

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
FACULTAD DE ECONOMÍA¹

Trabajo de Integración Curricular
previo a la obtención del título de Economista

“Análisis del empleo en el sector informal en Ecuador durante el período 2017 – 2021 a través de un enfoque de género²”

Estudiante:

Susana Pilaguano³

su23281@hotmail.com

Director:

Eco. Nora Fernandez

nefernandez@puce.edu.ec

Quito, junio 2022

¹ Facultad de Economía PUCE.

² Título del Estudio

³ Estudiante de la Carrera de Economía.

Resumen

En Ecuador según El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, respecto al “total de personas con empleo, el 42,3% se encontraban en el sector formal y el 50,0% en el sector informal” INEC (2021b, pág. 10), se entiende la importancia del sector informal en cuanto a la generación de empleo y se destaca como la única alternativa al desempleo. En el presente trabajo se realiza un esfuerzo por comprender la dinámica del sector informal desde la perspectiva de género en el periodo 2017-2021, para ello se determina la situación de la mujer en el sector de estudio y se compara con el sector formal femenino y también con el sector informal masculino a fin de lograr una visión holística. De forma similar se realiza una aproximación a las principales ramas de actividad del sector informal y los determinantes de la entrada de mujeres a dicho sector. El presente proyecto se divide en 5 partes. En la primera se enmarca la problemática de investigación, la justificación y los objetivos general y específicos. En la segunda parte, se explora el sustento teórico base para la presente investigación, antecedentes empíricos, conceptos, definiciones según autores y el marco conceptual. La tercera parte aborda las cifras del sector informal según diversas variables relativas al estudio, en este apartado se revisan series de tiempo entre sector formal e informal principalmente femenino y en ocasiones comparativas entre sector informal femenino y masculino, además se ahonda en el análisis de las principales ramas de actividad del sector informal, por otra parte se analizan los determinantes del sector informal de forma empírica, se destaca la propuesta del círculo vicioso del sector informal propuesto por la autora. En la cuarta parte, se profundiza en la metodología, que hace uso de modelos econométricos de respuesta binaria logit y determina la influencia de diversas variables en la composición del sector informal ecuatoriano y su interpretación. Finalmente, en la quinta parte, se realizan las conclusiones del presente estudio.

Se recomienda especial atención en cuanto al entendimiento del marco conceptual del sector informal puesto que se concibe a nivel de unidad productiva y no a nivel de persona, no confundir los conceptos de sector informal con informalidad o empleo informal. Los datos provienen de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).

Palabras Clave: Sector informal, empleo en el sector informal, género, logit, ENEMDU.

Abstract

In Ecuador, according to the National Institute of Statistics and Census, regarding the "total number of employed people, 42.3% were in the formal sector and 50.0% in the informal sector" INEC (2021b, pág. 10), the importance of the informal sector in terms of job creation is understood and it stands out as the only alternative to unemployment. In the present work, an effort is made to understand the dynamics of the informal sector from the gender perspective in the period 2017-2021, for which the situation of women in the study sector is determined and compared with the female formal sector and also with the male informal sector in order to achieve a holistic vision. In a similar way, an approach is made to the main branches of activity in the informal sector and the determinants of the entry of women into said sector. This project is divided into 5 parts. In the first, the research problem, the justification and the general and specific objectives are framed. In the second part, the theoretical basis for this research, empirical background, concepts, definitions according to authors and the conceptual framework are explored. The third part deals with the figures of the informal sector according to various variables related to the study, in this section time series are reviewed between the formal and informal sector, mainly female and sometimes comparative between the female and male informal sector, in addition to delving into the analysis of the main branches of activity of the informal sector, on the other hand, the determinants of the informal sector are analyzed empirically, highlighting the proposal of the "vicious circle of the informal sector" proposed by the author. In the fourth part, the methodology is deepened, which makes use of econometric models of binary response "logit" and determines the influence of various variables in the composition of the Ecuadorian informal sector and its interpretation. Finally, in the fifth part, the conclusions of this study are made.

Special attention is recommended regarding the understanding of the conceptual framework of the "informal sector" since it is conceived at the level of the productive unit and not at the level of the person, not to confuse the concepts of "informal sector" with "informality" or "informal employment". The data comes from the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment (ENEMDU).

Dedicatoria

Con infinito amor dedico el presente trabajo a Dios, a la memoria de mi padre Jaime y con profunda nostalgia a mi querida madre Elena, quien dejó un vacío desde su partida, pero sembró esperanza en mi corazón.

Agradecimiento

A Dios quien ha guiado mi camino.

A mis hermanos, familia y amigos que han sido mi motivación.

A mis profesores de la PUCE, en especial al Eco. Fernando Rodríguez, quién fue un pilar fundamental en mi vida académica, gracias por su guía.

A la Econ. Nora Fernández, por su apoyo académico en este trabajo de titulación. A mis lectores Eco. Grace Guerrero y Eco. Jaime Gallegos.

Mi eterna gratitud y agradecimiento a la Fundación Hanns Seidel y todo su equipo de trabajo. Su aporte económico, académico y moral, me permiten hoy cumplir este logro que quizá difícilmente lo hubiera alcanzado sin su apoyo. Gracias porque a través de su trabajo las brechas de desigualdad estructural se reducen.

Finalmente, un infinito agradecimiento a quién me tomo de la mano y recorrió un camino lleno de sueños y esperanzas por cumplir metas, a quién me brindó sus consejos, conocimiento, paciencia y aliento. Gracias Msc. Diego Armendáriz por su incondicional apoyo.

Índice de contenido

Resumen	3
Abstract	5
Dedicatoria	6
Agradecimiento	7
Índice de contenido	8
Índice de tablas	10
Índice de figuras	11
Introducción.....	12
Capítulo I	13
1. Problema de Investigación.....	13
1.1. Plan de tesis.....	13
1.2. Justificación	15
1.3. Pregunta de Investigación	17
1.4. Objetivo General y Objetivos específicos.....	17
1.4.1. Objetivo General	17
1.4.2. Objetivos específicos	17
Capítulo II.....	19
2. Sustento teórico	19
2.1. Antecedentes teóricos.....	19
2.1.1. Teoría estructuralista de la informalidad	19
2.1.2. Teoría de los Mercado Internos (MIT).....	20
2.1.3. Teoría institucionalista de la informalidad	20
2.1.4. La segregación ocupacional.....	21
2.1.5. Teoría feminista.....	21
2.2. Antecedentes empíricos.....	22
2.2.1. Género en el sector informal	22
2.2.2. Sector informal - contexto ecuatoriano	23
2.3. Definición e Importancia del sector informal	25
2.4. Marco conceptual	26
Capítulo III.....	30

3. El sector informal en Ecuador: Coyuntura y cifras	30
3.1. Caracterización de la mujer en el sector informal ecuatoriano.	30
3.2. Empleo en el sector formal / informal: Mujeres	31
3.2.1. Sector formal y sector informal	31
3.2.2. Área	34
3.2.3. Edad.....	35
3.2.4. Estado civil	37
3.2.5. Nivel de Instrucción	39
3.2.6. Como se Considera (etnia)	41
3.2.7. Sitio de trabajo	43
3.2.8. Cuantos años trabaja	45
3.2.9. Ingreso del trabajo	47
3.2.10. Nota metodológica	49
3.3. Ramas de Actividad que concentran mayor participación de género femenino .	50
3.4. Determinantes de la entrada de mujeres al sector informal ecuatoriano	52
3.4.1. Determinantes.....	52
3.4.2. La segmentación del empleo informal por salario medio y sexo.....	55
3.4.3. Riesgo de pobreza de hogares por fuentes de ingresos	56
Capítulo IV	60
4. Metodología	60
4.1. Métodos y materiales	60
4.1.1. Variables clave.....	61
4.2. Validación de la data.....	61
4.3. Datos	64
4.4. Modelo Econométrico	64
4.4.1. Resultados del Modelo econométrico LOGIT	65
4.4.2. Resultados del Modelo econométrico LOGIT corregido	66
Capítulo V	68
5. Conclusiones	68
Bibliografía	70
Anexos	75

Índice de tablas

Tabla 1 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 2. Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 3 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 4 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 5 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 6 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 7 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 8 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 9 Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 10 Elaboración propia. Fuente INEC 2017-2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 11 Elaboración propia. Fuente INEC 2017-2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 12. Elaboración propia	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 13 Elaboración propia	¡Error! Marcador no definido.

Índice de figuras

Ilustración 1. Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 2. Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 3 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 4. Elaboración propia. Fuente INEC septiembre 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 5. Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 6 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 7 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 8 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 9 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.....	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 10 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 11 Elaboración propia. Fuente INEC 2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 12 Elaboración propia. Fuente INEC 2017-2021. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo	¡Error! Marcador no definido.
<i>Ilustración 13 Elaboración del autor en base al texto: El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2005: Mujeres, Trabajo y Pobreza</i>	¡Error! Marcador no definido.
<i>Ilustración 14 Elaboración del autor en base al texto: El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2005: Mujeres, Trabajo y Pobreza</i>	¡Error! Marcador no definido.
Ilustración 15 Elaboración del autor	¡Error! Marcador no definido.

Introducción

El estudio del sector informal o tradicional de la economía ha sido tema de interés de varias instancias públicas, privadas, instituciones académicas e investigativas, dicho interés recae en la gran proporción de trabajadores y trabajadoras que desarrollan sus actividades en las unidades productivas del sector informal y por tanto al margen de cualquier regulación laboral:

“Durante los meses de julio - septiembre de 2021, a nivel nacional, del total de personas con empleo, el 42,3% se encontraban en el sector formal y el 50,0% en el sector informal. El 7,7% restante está en el empleo doméstico y en la categoría de no clasificados” Instituto Nacional de Estadísticas y Censos INEC (2021b, pág. 10).

La migración de los trabajadores y trabajadoras del sector informal al sector formal ha disminuido significativamente, más aún durante y después de la pandemia del COVID-19, el empleo en el sector informal representa en multitud de casos, la única alternativa al desempleo y por tanto, una salida a la pobreza, esta realidad adquiere mayor relevancia si se considera la variable sexo como parte del análisis, puesto que en el caso de las mujeres, mayor edad se traduce en un aumento de la propensión a formar parte del empleo en sector tradicional, de forma similar sucede con la etnia (como se considera) y multitud de variables inherentes al estudio de dicho sector.

A su vez, el desarrollo de la economía ecuatoriana de la mano de planes de reactivación económica ha resultado insuficiente, en la medida en que se contempla al sector informal como un sector de reserva de mano de obra (mayoritariamente no calificada) para momentos de alta demanda de empleo. La aseveración anterior resulta patente si se considera la falta de legislación correspondiente al sector informal, si bien se proporcionan definiciones acerca de la medición del empleo sector informal entiéndase “el conjunto de personas que trabajan en unidades productivas de menos de 100 trabajadores que no tienen RUC” INEC (2015, pág. 59), pero no cuenta con ninguna legislación apropiada en el ámbito laboral.

El sector informal entonces no constituye una cifra más, por ello la importancia de su análisis, donde se asegura que la perspectiva de género provee diversos avances acerca del entendimiento de la situación de vulnerabilidad inherente a este sector.

Capítulo I

1. Problema de Investigación

1.1. Plan de Tesis

Según la Organización Internacional del Trabajo “Actualmente en el mundo más de seis de cada diez trabajadores y ocho de cada diez empresas ejercen su actividad en la economía informal” OIT (2021, pág. 1). La informalidad es por consiguiente una problemática de gran magnitud, que contrariamente a las previsiones del pasado no se ha reducido con el paso del tiempo e incluso está aumentando en muchos países.

El informe de la OIT (2018) menciona que “de los 2000 millones de trabajadores del sector informal a nivel mundial, 740 millones de personas son mujeres. Sin embargo, en países con ingresos medianos y bajos la proporción de mujeres es mayor que la de hombres” (pág. 20).

El sector Informal según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos se define desde 2015

“Con una lógica residual. Es decir, se parte del total de empresas y de éstas se retiran las sociedades y cuasi-sociedades, que por definición (según el SCN) no son sector informal. Quedan, entonces, todas las empresas de hogares, de las cuales se descarta aquellas que cuentan con RUC, pues, según lo señalado previamente, éstas tampoco pertenecen al sector informal. Finalmente, ese residuo –las empresas de hogares sin RUC– es el sector informal” INEC (2015, pág. 15).

La pérdida de plazas de trabajo en el sector formal producto de la contingencia sanitaria del COVID-19 demuestra de forma empírica un crecimiento del empleo en el sector informal. A través de las cifras obtenidas de la ENEMDU, es posible evidenciar el crecimiento del sector informal de la economía en desmedro del sector formal durante diciembre de 2020 “del total de personas con empleo, el 41,5% se encontraban en el sector formal y el 51,1% en el sector informal” INEC (2021a, pág. 9), en contraste durante el periodo julio – septiembre de 2021 “del total de personas con empleo, el 42,3% se encontraban en el sector formal y el 50,0% en el sector informal” et al. (2021b, pág. 10), se observa una disminución si bien las cifras no resultan plenamente comparables, finalmente en diciembre de 2021 se observa crecimiento en el sector informal “del total

de personas con empleo, el 43,2% se encontraban en el sector formal y el 50,6% en el sector informal” et al. (2022, pág. 10).

Estas cifras rinden cuenta de la importancia del sector informal en la generación de empleo (absorción de la fuerza de trabajo) de mano de obra calificada y no calificada en el país. Es menester mencionar que los efectos de la pandemia del COVID-19 durante 2020 y lo que va de 2021, han comprobado empíricamente, que el empleo en el sector informal devela una dinámica de absorción de la fuerza laboral no acogida en el sector formal de la economía.

Respecto a la variable género, es posible evidenciar que el sector informal tiene un porcentaje mayor en la población de mujeres que de hombres que se encuentran en el sector informal, a julio – septiembre “el 52,5% se ubicaron en el sector informal, mientras que, entre los hombres esta tasa fue de 48,1%” INEC (2021b, pág. 11). En este sentido, conviene mencionar el postulado de la doble explotación de la mujer que a decir de Aguirre señala que:

“La fuerza de trabajo se reproduce en forma social, pública, por intermedio del salario, otra parte y no la menos importante, se reproduce en esta primera forma de empresa privada, que es la casa, la familia, en cuyo seno se confisca la fuerza de trabajo de la mujer, a través del contrato de matrimonio, para utilizarla, en forma gratuita, sin ninguna recompensa, bajo el mito de que es consustancial con su función biológica de esposa y madre, confundiendo lo biológico con lo económico, para escamotear su explotación en el hogar” (Aguirre, 1989, pág. 6)

Lo que en diversas medidas repercute en el crecimiento del sector informal y perpetua la explotación de la mujer en el hogar y en el mercado laboral, en base a las bases de datos de ENEMDU se determina que:

“A junio - septiembre de 2021 el 95.3% de las personas ocupadas en el servicio doméstico son mujeres, el empleo no remunerado se encuentra sobre representado por mujeres, un 63%, mientras que el 44.5% de la población ocupada en el sector informal en el ámbito nacional son mujeres” (INEC, 2021c).

La problemática que subyace en el presente estudio versa sobre la repercusión que tiene la variable género en la composición del sector informal ecuatoriano. Se considera la incidencia de la inequidad de género existente en el sector formal e informal del

Ecuador, sobre todo respecto al área urbana o rural, pues se adelanta la existencia de diferencias significativas “a junio de 2021 en el área rural, el 68,2% de las personas ocupadas en actividades de la economía informal son mujeres, en contraste con el 35,1% de mujeres en el área urbana” INEC (2021c).

La importancia del enfoque de género comprende factores históricos, ya en trabajos incipientes (1999) se señala que “el trabajo de la mujer perteneciente al Sector Informal se encuentra sub - dimensionado y sub - valorado, aunque dicha inequidad existe también en el Sector Formal del Ecuador y muchos países” Cevallos (1999, pág. 46). La problemática adquiere un cariz más agudo porque:

“En muchos casos, las actividades productivas que éstas desarrollan se toman como parte de sus obligaciones domésticas y familiares, todo lo cual se traduce en una significativa concentración de las mujeres, en los niveles más bajos de ingreso que se registran dentro del Sector Informal” et al. (1999, pág. 46).

Entonces, el objeto de estudio es el sector informal, esta magnitud corresponde al concepto planteado de INEC, por tanto, las cifras existentes que serán utilizadas y procesadas en el presente estudio provienen de ENEMDU.

1.2. Justificación

El presente estudio se desarrolla mediante el análisis de las variables estadísticas que tiene incidencia en la composición del sector informal ecuatoriano, se enfatiza en el enfoque de género como parte de la variable dependiente descrita en la metodología. Las variables estadísticas empleadas son: sector informal por género, categoría de ocupación, ingreso laboral, el jefe de hogar, área, etnia y edad⁴, dichas variables sirven al propósito de determinar la situación de las mujeres en el sector informal del mercado laboral en el Ecuador durante el periodo 2017-2021.

La delimitación temporal de la presente investigación (2017-2021) responde a la publicación de la ENEMDU acumulada. La información que atañe a la presente investigación se encuentra de forma acumulada desde los años 2017-2021 en las bases de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos/Resultados ENEMDU acumulada, los datos empleados en la investigación son de corte transversal.

⁴ Las variables mencionadas forman parte de las bases de datos de ENEMDU.

La importancia del estudio del sector informal ecuatoriano en la generación de empleo se justifica al considerar que aproximadamente a julio – septiembre de 2021 “el 42,3% se encontraban en el sector formal y el 50,0% en el sector informal” INEC (2021b, pág. 10). El enfoque de género devela una dinámica que se agudiza, es decir, que el número de mujeres en el sector informal tiene una tendencia a incrementar si la edad es muy baja o muy alta “los grupos con mayor proporción de empleo en el sector informal fueron el de los mayores a 65 años y más (78,0%) y el de los jóvenes de 15 a 24 años (57,6%)” et al. (2021b, pág. 11)

Según INEC (2012) los principales objetivos del análisis de género son: “1) visibilizar las desigualdades: El bienestar alcanzado por las mujeres en relación con los hombres, dentro del nivel de bienestar alcanzado por el conjunto de la sociedad en sus distintas expresiones 2) Visibilizar el aporte de las mujeres al desarrollo que permanecen ocultos para la teoría convencional 3) Informar sobre aspectos específicos de la mujer (índices específicos al género femenino)” (pág. 173).

El estudio desarrolla de forma holística la dinámica del sector informal ecuatoriano desde la perspectiva de género, con énfasis en el análisis de las diferencias presentes entre el sector informal urbano y rural, “a septiembre de 2017 en torno al 58% de las actividades del sector informal en el área rural se realizaron por mujeres” INEC (2017), se evidencia una tendencia creciente del sector informal rural en cuanto al sexo femenino, puesto que “a 2021 el 68% de las actividades del sector informal fueron realizadas por mujeres” INEC (2021c). Respecto al área urbana se observa de forma similar un aumento progresivo de mujeres en el sector informal, “a septiembre de 2017 un 33%” INEC (2017) mientras que “a junio de 2021 un 35% de las actividades fueron realizadas por mujeres en el sector informal” INEC (2021c). Resulta necesario mencionar que la principal razón que justifica este estudio es la inequidad género presente en todas las esferas de la sociedad, problemática que se agudiza en el ámbito de la informalidad ante la ausencia de políticas públicas adecuadas y una conceptualización “errónea como son todas las teorías que se han inventado para tratar de explicar y aun justificar la inferioridad que se le atribuye y en la que se ha colocado a la mujer respecto al hombre” Aguirre (1989, pág. 1).

La problemática del sector informal en Ecuador se relaciona con la calidad del empleo y precariedad. Con la finalidad de proponer alternativas de política pública y

política de empleo adecuadas al contexto ecuatoriano que consideren la calidad del empleo y no solo la “cantidad” constituyen la clave el entendimiento profundo de las causalidades subyacentes. Autores señalan que “La pobreza en nuestros países no se podrá aminorar si la mayoría de la población está condenada a trabajos de mala calidad y al desempleo” Uribe, Ortíz, & Castro (2006, pág. 216).

La Organización de las Naciones Unidas ONU señala que: “en el área rural, el 73% de las personas ocupadas en actividades de la economía informal, son mujeres” ONU Mujeres (2014). Además, “la economía informal es un recurso para muchas personas en situación de vulnerabilidad las mujeres están representadas de manera significativa en ésta y es uno de los grupos más marginados y con mayores limitaciones para ejercer plenamente sus derechos” et al. (2014). La situación de vulnerabilidad y explotación repercute en “tener menos acceso a la infraestructura básica y a los servicios sociales básicos; enfrentar mayor exposición a contingencias comunes; tener menos acceso a los medios para enfrentarse a estas contingencias; tener niveles más bajos de salud, educación y longevidad; tener menos acceso a bienes financieros, físicos y otros bienes productivos; tener menos derechos y beneficios de empleo, tener menos asegurados los derechos de propiedad sobre el terreno, vivienda u otros bienes productivos; y enfrentar mayor exclusión por parte del estado, mercado e instituciones políticas que determinan las ‘reglas del juego’ en estas varias esferas” et al. (2014).

1.3. Pregunta de Investigación

¿Cuál ha sido la dinámica del sector informal en el Ecuador en el período 2017-2021 desde un enfoque de género?

1.4. Objetivo General y Objetivos específicos

1.4.1. Objetivo General.

- Determinar la dinámica del sector informal en el Ecuador en el período 2017-2021 desde un enfoque de género.

1.4.2. Objetivos específicos.

- Conocer la situación de las mujeres en el sector Informal del mercado laboral en el Ecuador durante el periodo 2017- 2021, descrito desde una visión de género.
- Contrastar las Ramas de Actividad que tienen mayor influencia en la participación del género femenino del sector Informal, durante el periodo de estudio.

- Analizar los factores que determinan la entrada de mujeres al sector Informal en el periodo de estudio.

Capítulo II

2. Sustento teórico

2.1. Antecedentes teóricos

2.1.1. Teoría estructuralista de la informalidad.

La consideración de la precariedad del trabajo (calidad del trabajo) como objeto de estudio. Dentro de este emplazamiento teórico, señalan Uribe, Ortíz, & Castro (2006) que:

“En los países desarrollados los desequilibrios de cantidades, que se expresan en el desempleo, son usualmente los más importantes. En cambio, en los países subdesarrollados, como se muestra arriba, los desequilibrios cualitativos son más importantes: se generan muy pocos empleos de buena calidad, lo cual se traduce en subempleo e informalidad” (pág. 216)

Otra característica de esta teoría es la existencia del “dualismo económico” Uribe et al. (2006, pág. 218) en el sentido en que coexisten dos sectores:

“el sector moderno comprende el conjunto de actividades económicas en las cuales existen economías de escala en capital físico y capital humano; por otra parte, el sector tradicional o informal se caracteriza por escasos requerimientos de capital físico y capacitación laboral. La baja productividad del sector informal se explica por sobredimensionamiento laboral” et al. (2006, pág. 218)

En un estudio realizado en Ecuador publicado por Sánchez (1996) señala, desde la perspectiva estructuralista, que el sector informal aparece “clara alternativa a la insuficiente demanda laboral de un sector moderno atrofiado y dependiente, además de intensivo en el uso de capital” (pág. 98). En este sentido se considera que la problemática del sector informal escapa a:

“un simple problema de rigideces del mercado. Más bien señala que pese a sus fluctuaciones, que obedecen a distintas coyunturas, hay una perdurabilidad del sector en el tiempo. Solo mirando la magnitud de este hecho, el fenómeno deja de ser coyuntural, para ser un conflicto enraizado en la misma naturaleza de nuestra economía (estructural). Claramente existe una sobrepoblación relativa a las

necesidades y exigencias de mano de obra del sector capitalista o sector moderno de la economía” Sánchez (1996, pág. 98).

2.1.2. Teoría de los Mercado Internos (MIT).

El planteamiento teórico expuesto a continuación, se puede enmarcar dentro del enfoque teórico estructuralista de la informalidad. Hace referencia en la existencia de Mercados Internos de Trabajo (MIT) en el sector moderno o formal donde: “Las asociaciones de empleados, los sindicatos, y las convenciones colectivas regulan la contratación y el ascenso laboral, de tal manera que terminan presionando las remuneraciones laborales hacia arriba” Uribe et al. (2006, pág. 222). Por otro lado “la falta de regulación del sector informal lo vuelve más productivo” et al. (2006, pág. 222). De esta manera se determina:

“la economía también se caracteriza por mercados de trabajo segmentados: dada la existencia de mercados internos de trabajo en el sector moderno, el flujo de trabajo del sector informal al formal está fuertemente restringido. Se puede afirmar que la visión MIT presupone la estructuralista, pues ambas aceptan la existencia de dualismo productivo” et al. (2006, pág. 222).

2.1.3. Teoría institucionalista de la informalidad.

El cumplimiento de reglas institucionales es el objeto de estudio del postulado teórico institucionalista de la informalidad, se puede señalar que los costos y fricciones que el Estado y en general, las instituciones imponen al funcionamiento, legalización y desempeño de las empresas deriva en la creación de un sector informal en la economía Uribe et al. (2006, pág. 224).

Estas regulaciones que dictaminan el funcionamiento empresarial incurren en obligaciones de distintos tipos: “tributarias (impuestos a la renta, a las ventas, de industria y comercio, prediales, etc.), laborales (salario mínimo, pensiones, cesantías, parafiscales), pagos de servicios públicos de actividad económica (usualmente más altos que los servicios públicos domiciliarios), sanitarias, ambientales” Uribe et al. (2006, pág. 224). Parte de esta perspectiva sugiere que las regulaciones (obligaciones) y los costos incurren en un desaliento a la formalización empresarial.

Otra consideración de la perspectiva institucionalista, es su foco de atención en la conducta individual en cuanto a la toma de decisiones:

“Por ello plantean que los agentes toman sus decisiones con base en un análisis costo beneficio cuyas opciones son pertenecer al sector formal o al informal. Si el beneficio neto de ser informal es mayor (menor), la gente optará por la informalidad (formalidad). Por tanto, a diferencia de los enfoques anteriores, este enfoque institucionalista considera la informalidad como resultado de una decisión voluntaria” Uribe et al. (2006, pág. 225).

2.1.4. La segregación ocupacional.

En el artículo Teorías de la segregación ocupacional por sexo: una visión general de Anker (1997, pág. 335) se discute la segregación ocupacional como un fenómeno social en donde las mujeres se concentran en determinados segmentos del mercado laboral (segmentación horizontal) y en posiciones de poder relativamente inferiores (segmentación vertical), si bien, este postulado teórico no se alinea al objetivo de esta investigación, si es posible atisbar una relación con el origen de las formas de desigualdad y estructuras de dominación entre hombres y mujeres, al tiempo que limitan la flexibilidad en el uso de la fuerza de trabajo, tanto al interior de las organizaciones como en el mercado de trabajo. Anker define la segregación ocupacional como una expresión del orden patriarcal en el mercado de trabajo, esta división de responsabilidades y el ordenamiento patriarcal de la sociedad son instrumental para determinar la razón de que las mujeres suelen acumular menos capital humano en comparación con los hombres antes de ingresar al mercado laboral.

2.1.5. Teoría feminista.

Villarroel (2007) menciona que históricamente las sociedades y los estados nacionales se han visto influenciados por “dinámicas patriarcales sobre las cuales se estructuraron los estados y las sociedades mundiales” (pág. 66). En la actualidad estas preconfiguraciones de la economía tradicional reciben una fuerte reacción por parte de la corriente feminista, que en norma general se “una corriente que persigue el cambio, es rebelde y subversivo, anti statu quo, anti patriarcal, antineoliberal, antiglobalización, en tanto se antepone a todo lo que deslegitime a los diversos actores sociales.” et al. (pág. 73)

De acuerdo a Carrasco (2009) “dejar el trabajo de cuidados en manos de las mujeres es una de las principales fuentes de desigualdades entre mujeres y hombres y una de las razones de la pobreza específica de las mujeres” (pág. 46).

Bajo la misma óptica Villarroel (2007) analiza la existencia de una justificación teórica a este postulado dado que “El mundo está construido sobre una estructura patriarcal y antropocéntrica, por lo que se requiere de la reflexión para acabar con la subordinación, la desigualdad y la opresión de las mujeres que esta estructura patriarcal antropocéntrica genera y sostiene” (pág. 83).

2.2. Antecedentes empíricos

2.2.1. Género en el sector informal.

El sector informal de las economías de América Latina y Ecuador se conforma en su mayoría por pueblos indígenas, trabajadores con discapacidad, mujeres y jóvenes (OIT, 2013a, pág. 7). El sector informal genera condiciones de vulnerabilidad e inseguridad como resultado de la discriminación en el acceso al mercado de trabajo formal. Muchos de estos grupos están representados de manera desproporcionada en la economía informal y muchas veces están entre los más marginados dentro de este sector et al. (2013a, págs. 10-15).

La existencia de un factor de discriminación que afecta de manera agudizada a la población de mujeres siendo que “de acuerdo a una serie histórica que aplica en la investigación referente a la informalidad, tendencia del mercado laboral que afecta en mayor grado a la población femenina” Bolaños & Guerrero (2011).

En el estudio publicado por Sánchez (1996, pág. 109) se sugiere que los rendimientos económicos para educación son menores en el sector informal que en el moderno para trabajadores de iguales características. Al parecer existe un rendimiento económico más cercano a una constante, por un año más de educación en el sector informal.

Para Carrasco (2009, pág. 54) la importancia del enfoque de género en el diseño e implementación de políticas públicas dirigidas al sector empresarial y la configuración de los sistemas de protección social, reside en que estas trascienden la economía de mercado y se centra en la sostenibilidad de la vida.

Por su parte, Weller (2012, pág. 47) explica que persisten obstáculos para la erradicación de las desigualdades en el mercado de trabajo de las mujeres. Para combatir dichas desigualdades se plantea que se debería fortalecer mecanismos para: 1. Facilitar y conciliar la vida laboral y familiar, 2. compensar la desigualdad en la participación de redes que promueven el acceso a empleo, 3. Capacitación a las mujeres para mejorar sus

habilidades y conocimientos, 4. Fomentar la contratación y el empleo productivo e independiente y, 5. Enfrentar prejuicios culturales y discriminaciones que obstaculizan la contratación de mujeres en ciertas ocupaciones y obstaculizan la movilidad laboral. (pág. 47)

2.2.2. Sector informal - contexto ecuatoriano.

El estudio sector moderno y sector informal en Quito y Guayaquil Lucía Ruiz (1995) aborda de forma temprana (a mediados de la década de 1990) las características diferenciales del sector informal, es preciso señalar que Ruiz emplea el marco conceptual “sector informal” y no a su vez, economía informal. El mencionado estudio emplea datos de la Encuesta de Hogares y Diseño de Políticas de Empleo (INEM 1989) donde se conceptualiza el sector informal. La utilización por parte de la autora del marco conceptual “sector moderno” referente al sector formal de la economía intuye un acercamiento a la perspectiva estructuralista Ruíz (1995, pág. 5). Además, se realiza un análisis con las variables nivel de instrucción, grupos de ocupación, rama de actividad, categorías de ocupación, cobertura de seguridad social, jornada de trabajo y el ingreso et al. (1995, págs. 7-20).

Por su parte Carlos Gonzales Cevallos (1999) realiza un estudio del sector informal urbano del Ecuador, donde se describe como objeto de estudio la magnitud y situación de la mujer en la dinámica del sector informal. Este estudio principalmente recurre al método de investigación descriptivo. La principal particularidad de este estudio reside en el análisis de empleo en el sector informal y el subempleo como problemáticas de mediano-largo plazo de corte estructural. Respecto a la situación de la mujer en el estudio de Gonzales Cevallos, se destaca la característica subdimensión y subvaloración presente en el trabajo de la mujer. De forma empírica es posible atisbar que tanto la tendencia estructural del sector informal cuanto la discriminación al trabajo femenino se ha mantenido presentes en mayor o menor medida dentro la dinámica del sector informal et al. (1999, pág. 46).

El estudio Análisis de las Características Generales del sector informal en Ecuador de Torres Galarraga (2010) provee al lector de un enfoque de la informalidad centrada en los pequeños comercios, por tanto, las características relacionadas a la gestión empresarial de dichos comercios y su entorno inmediato. Este estudio, además se aborda las teorías, origen, características, causas y determinantes de la informalidad. Es menester señalar que, en su mayoría, este estudio emplea el marco conceptual “informalidad” como

sinónimo del sector informal ecuatoriano et al. (2010, págs. 10-13). Si bien el estudio de Torres Galarraga no aborda la situación de la mujer en el sector informal de forma específica, si abarca criterios de calidad del empleo, capacitación y gestión empresarial fundamentales para mejorar la concepción del empleo en el sector informal.

En el estudio Análisis de las transiciones entre la formalidad y la informalidad en el mercado de trabajo ecuatoriano de Vega Núñez (2017) se recurre al empleo de datos longitudinales del Ecuador provenientes de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) durante el periodo 2011-2012. Este estudio busca, por un lado, caracterizar la dinámica de corto plazo del empleo por sectorización (formal - informal) y por otro, mediante el empleo de modelos LOGIT multinomiales, determinan la probabilidad de permanecer en el sector formal o el informal, o de desplazarse de uno a otro. La conclusión del estudio devela que las variables: nivel de educación, los años de experiencia y las desigualdades salariales entre los sectores tienen un efecto apreciable en las transiciones de los trabajadores, lo que demuestra que los beneficios y los costos varían en función de las preferencias y las habilidades personales et al. (2017, pág. 87). Es destacable que, a decir de Vega Núñez, la informalidad comprende un fenómeno generalizado que afecta a una proporción considerable de la fuerza de trabajo de muchas economías en desarrollo y en transición, además que se señala de forma empírica la importante interacción entre el sector formal e informal.

Por otra parte, en el artículo sector informal en Ecuador: Perspectiva desde el escenario econométrico de Ruesga, Pérez y Delgado (2020) se realiza un análisis del sector informal mediante el empleo de modelos econométricos LOGIT y panel LOGIT de la encuesta ENEMDU, se estudian las causas y la probabilidad (a nivel de persona) de estar en el sector informal de la economía ecuatoriana. En este estudio se demuestra la incidencia de variables como ruralidad, desarrollar la actividad económica relacionada a la agricultura, bajo nivel de educación, altas brechas salariales y discriminación de género, las mencionadas variables aumentan la propensión a entrar al sector informal. Bajo estas circunstancias el estudio determinó un 85% de probabilidad (a nivel de personas) de estar incluido en el sector informal de la economía et al. (2020, pág. 79).

Dejando de lado el análisis econométrico, encontramos el artículo Análisis del sector informal y discusiones sobre la regulación del trabajo en plataformas digitales en el Ecuador, estudio de CEPAL que abarca desde la perspectiva normativa y de creación de política pública, el análisis del mercado laboral ecuatoriano y el fenómeno de la

informalidad en Ecuador, además se realiza un del cálculo y análisis del “empleo informal” en el Ecuador. Este estudio centra su esfuerzo en el mejoramiento de la calidad del empleo y propone políticas públicas enfocadas a la regulación de las plataformas digitales, este estudio no se limita al análisis ecuatoriano, también revisa diversos análisis de estudios en otros países de América Latina. El principal resultado del estudio versa sobre la recomendación para el diseño de estrategias que contribuyan a reducir la brecha de acceso a empleos de calidad en Ecuador y por consiguiente la consideración de la informalidad como factor que detiene el “crecimiento económico” Arias Marín, Carrillo Maldonado, & Torres Olmedo (2020, pág. 63).

En el artículo Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador de Fajardo Ronquillo se ahonda en el entendimiento del fenómeno de la informalidad, se destaca la fragilidad de los mercados laborales y el retraso con el que actúan frente a los ciclos económicos, la autora concluye que la existencia de un sector informal constituye una realidad estructural del mercado que comprende una población empleada de prácticamente igual número que el sector formal en el país. La realidad evidencia que termina siendo una opción factible para obtener recursos económicos en un contexto en que la demanda laboral no alcanza a responder a la profusa oferta, es posible evidenciar un entendimiento del sector informal desde la óptica estructuralista et al. (2020, pág. 290).

En el estudio publicado por grupo FARO se realiza una mirada al empleo informal en Quito, este estudio tiene como objeto de estudio el fenómeno de la informalidad en el contexto ecuatoriano, además los factores que tienen incidencia en el seguimiento de los sectores informales, características como el bajo crecimiento económico, incremento del desempleo y oferta laboral, rigideces en el marco regulatorio, altos impuestos, bajos niveles de educación y capacitación, débil control estatal, entre otros factores (Grupo FARO, 2020, pág. 11). A grandes rasgos estas características evidencian la tendencia del mantenimiento y crecimiento del sector informal.

2.2.3. Definición e Importancia del sector informal

El sector informal puede describirse en términos generales como un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo – en los casos en que existan – se

basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales (OIT, 2013a, pág. 16).

El empleo en el sector informal desempeña un papel fundamental en la reducción de la pobreza, como fuente principal y, con frecuencia, como única fuente de ingresos para los pobres. Sin embargo, muchas personas que trabajan en el sector informal no pueden salir de la pobreza; de hecho, para muchos las condiciones bajo las cuales trabajan sirven para perpetuar su posición desfavorecida y la pobreza en la que viven et al. (2013a, pág. p4).

En el estudio publicado por Martha Chen (2017, pág. 69) para WEIGO, se menciona la existencia de cuatro variables “clave” para comprender la dinámica en el sector informal “la importancia de cuatro variables clave para medir y comprender la dinámica existente en el sector informal, a saber; 1) la rama de actividad económica; 2) la situación en el empleo; 3) el lugar de trabajo; y (transversales de estos); 4) el sexo del trabajador”.

2.3. Marco conceptual

La definición de empleo en el sector informal a la que aludimos en la presente investigación proviene principalmente del documento Actualización Metodológica: El Empleo en el sector informal del año 2015. La actual concepción del empleo en el sector informal “se fundamenta en la revisión de las recomendaciones de OIT y de la normativa vigente en el país” INEC (2015) además, “se hace énfasis en que la definición aplica a las características de la empresa y no a las del empleado” et al. (2015). En Ecuador, se presentan indicadores de los ocupados según la sectorización del empleo, a saber, sector formal, sector informal y la categoría de empleados domésticos et al. (2015). En añadidura, se desprende una cuarta sectorización dentro de las estadísticas del empleo según categorización; el empleo no categorizado como concepto residual.

El particular interés que despierta el sector informal de la economía en la conformación del mercado laboral deviene en tanto por su magnitud y por las características que subyacen de la informalidad. En el marco del cambio de metodología del sector informal se consideran las revisiones que permiten identificar criterios de comparabilidad en base a las recomendaciones de las Conferencias Internacionales de

Estadísticas del Trabajo (CIET) realizadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Entrando en materia, en el presente apartado se revisarán conceptos pertinentes del empleo y del empleo en el sector informal propuestos por la OIT, tanto como los conceptos del sector informal aplicados a nivel nacional antes y después del cambio metodológico de 2015.

Población en Edad de Trabajar (PET)

Comprenden a “todas las personas de 15 años y más” (INEC, 2018, pág. 15)

Población Económicamente Activa (PEA)

Personas de “15 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia o, aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (empleados); y personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo” (INEC, 2018, pág. 15)

Población con empleo

Personas de “15 años y más que, durante la semana de referencia, se dedicaron a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios” (INEC, 2018, pág. 16)

Definiciones de la OIT: Sector informal

El concepto de informalidad propuesta por la OIT proviene del CEIT 15 del año 1993, donde se aclaran diversos justificativos conceptos y definiciones. A la postre, el documento mencionado provee una distinción entre el sector informal de la economía y las economía oculta o ilegal ya que “las actividades desarrolladas por las unidades productivas del sector informal no tienen la intención deliberada de evadir el pago de impuestos o las contribuciones a la seguridad social ni de infringir las legislaciones laborales u otras” INEC (2015). Al respecto, mencionar que la concepción de la informalidad de la CEIT 15 sugieren una visión estructuralista de la informalidad.

El sector informal planteado en la CIET 15 tiene como unidad de observación a la empresa y sus características, por tanto, la población empleada en el sector informal se define como: “Todas las personas que, durante el periodo de referencia, fueron empleadas en al menos una unidad del sector informal, independientemente de su estatus en el

empleo y de si dicho empleo es una actividad principal o secundaria” OIT (1993, pág. 11).

Empleo en el sector informal hasta marzo de 2015 (INEC)

Hasta 2015 se consideraba como sector informal a “los establecimientos de hasta 10 empleados que no tuvieran RUC o no llevaran registros contables completos” (INEC, 2015). A partir de esta definición se desprenden (según la normativa tributaria vigente en aquel momento) dos casos donde la tenencia de RUC, aunque no se cuente con registros contables completos permiten identificar al individuo o a la empresa del hogar como perteneciente al sector formal.

En primer lugar, las personas naturales no obligadas a llevar contabilidad (es decir, que cuentan con RUC, pero no llevan contabilidad completa) serían en principio informales. Sin embargo, al estar estas personas obligadas a cumplir otras obligaciones como el registro de ingresos y egresos; que permiten la diferenciación entre las cuentas de la actividad económica y las del propietario, la situarían en el sector formal Et al. (2015).

En segundo lugar, las personas naturales que tienen la posibilidad de acogerse al régimen impositivo simplificado denominado RISE, donde legalmente las personas no necesitan tener una contabilidad completa pero sí deben tener un RUC y un registro de ingresos y gastos.

Actualización metodológica de la categorización de los ocupados según sector: formal, informal, empleo doméstico (INEC)

Tras la actualización metodológica de la sectorización de los ocupados el sector informal se define considerando tres aspectos: en cuanto a su medición, a nivel conceptual y a nivel operativo.

Respecto a la forma de medición del sector informal es menester denotar su característica residual, en concreto se considera “el total de empresas menos las sociedades y cuasi sociedades, que por definición (según el Sistema de Cuentas Nacionales SCN) no son sector informal. Quedan, entonces, todas las empresas de hogares, de las cuales se descarta aquellas que cuentan con RUC, pues, según lo señalado previamente, éstas tampoco pertenecen al sector informal. Finalmente, ese residuo –las empresas de hogares sin RUC -0 componen el sector informal (INEC, 2018)

A través de esta consideración, a nivel conceptual se considera como criterio único de la informalidad como la falta de Registro Único de Contribuyentes (RUC). Por su parte, a nivel operativo, la clasificación de la población con empleo según sectores considera sólo la ocupación principal de los individuos, al igual que en la anterior metodología Et al. (2018)

Definición de sector formal

Comprende el “conjunto de personas que trabajan en establecimientos que tienen RUC” (INEC, 2018, pág. 58).

Definición de sector informal

Comprende el “conjunto de personas que trabajan en unidades productivas de menos de 100 trabajadores que no tienen RUC” (INEC, 2018, pág. 59).

Definición del empleo doméstico

Al igual que en la metodología usada hasta marzo 2015, comprende el “conjunto de personas cuya categoría de ocupación es la de empleado/a doméstico/a” (INEC, 2018, pág. 60).

Capítulo III

3. El sector informal en Ecuador: Coyuntura y cifras

3.1. Caracterización de la mujer en el sector informal ecuatoriano.

El sector informal se encuentra presente en todas las economías de la región y comprende una serie de características similares en cuanto a su conformación, tamaño e importancia. Durante muchos años:

“Los economistas suponían que con la combinación adecuada de políticas económicas y de recursos, las economías pobres y tradicionales se transformarían en economías modernas dinámicas. En este proceso se esperaba que el sector tradicional o informal desapareciera en la medida en que el sector moderno o formal crecería y absorbería mayor trabajo. Sin embargo, contrariamente a lo esperado, el sector informal y el empleo informal siguen siendo considerables” OIT (2013a, pág. 3).

A la postre, la estimación de que la informalidad sería absorbida por el sector moderno o formal han fallado, puesto que muchas de las economías tradicionales no fueron capaces de generar sectores formales o modernos y con ello la capacidad de proveer oportunidades de empleo a poblaciones en crecimiento acelerado.

Si bien se asevera la permanencia de sectores informales en economías desarrolladas como en economías emergentes, es en estas últimas donde el sector informal adquiere un cariz sustancial en la generación de empleo así como en la producción de bienes y servicios, según OIT y WEIGO (2012) la contribución de las empresas informales al valor agregado bruto (VAB) de algunos países es significativo, siendo a cifras de 2012 un 14% de valor agregado bruto (VAB) de regiones como Europa Oriental y Asia Central o próximo a un 50% en África Subsahariana. Al respecto el hecho de que algunos países de África Subsahariana preparen cifras al respecto del sector informal pone de manifiesto la importancia de dichos sectores en el VAB según señala OIT (2013a, pág. 4).

Respecto a la particular situación de la mujer en el sector informal es oportuno mencionar dos ámbitos que a decir del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) tiene incidencia negativa en el desenvolvimiento de las trabajadoras del sector informal; en primer lugar la reducción de la pobreza y la desigualdad no puede

reducirse en gran medida debido a políticas económicas inadecuadas o que caen en abandono, a su vez el crecimiento económico en muchas ocasiones fracasa en generar suficiente cantidad de empleos o suficientes empleos de calidad. En segundo lugar, las políticas económicas suelen estar orientadas principalmente al crecimiento económico y al control de la inflación en desmedro de la reducción de la pobreza UNIFEM (2005, pág. 7)

La situación de las mujeres en el sector informal ecuatoriano constituye una problemática sumamente compleja, no solo por su nivel y representatividad en la generación de empleo sino también por las limitaciones impuestas al género femenino que según la OIT en su informe La Economía Informal y Trabajo Decente destacan como: “La asociación de los grupos más vulnerables de mujeres al sector informal tanto en el ámbito urbano como rural; la menor probabilidad de la mujer de poseer activos económicos; menor acceso a recursos productivos, tierra, tecnología, financiamiento entre otros; bajas tasas de alfabetización y bajos salarios; y la existencia de competencias tradicionalmente orientadas a mujeres” OIT (2013b, pág. 284).

Mencionar que “una parte importante del empleo en el sector informal y en los empleos informales fuera del sector informal conllevan formas contractuales y horarios de trabajo más largos y complejos” OIT (2013, pág. 3). “Aunque no se trata de un grupo homogéneo, las mujeres experimentan realidades, limitaciones y riesgos diferentes de los hombres en la economía informal” et al. (2013b, pág. 285).

Es preciso mencionar que las cifras y estadísticas provenientes de ENEMDU se analizan en dos sentidos; 1) las cifras presentadas principalmente en las tablas de este capítulo corresponden a cada año de estudio y permiten el análisis de cada periodo de forma particular y diferenciada, 2) las cifras presentadas principalmente en ilustraciones dentro de este capítulo corresponden a las estadísticas agregadas del periodo 2017-2021, se espera que el empleo de gráficos agregados de todo el periodo de estudio faciliten la comprensión del fenómeno del empleo en el sector informal Ecuatoriano desde un enfoque de género.

3.2. Empleo en el sector formal / informal: Mujeres

3.2.1. Sector formal y sector informal.

Las cifras del sector informal ecuatoriano proveen un panorama ampliado de la situación real que tiene el empleo en el sector informal en la generación de empleo de la

mujer ecuatoriana, si las cifras se contrastan con el sector formal en el periodo de estudio es posible evidenciar, al menos en el caso de las mujeres, que la pertenencia al sector informal ronda en torno al 50% del empleo si se tiene en cuenta la sectorización de empleo. Según las cifras de La Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) 48% de las mujeres encuestadas realizaron actividades en el sector informal, un 44% lo hicieron en el sector formal y el resto realizaron actividad doméstica o no clasificada de según el INEC durante los primeros tres años de estudio (INEC, 2018). Durante los dos años restantes (2020-2021) se observan cambios significativos en el número de mujeres encuestadas a efectos de la crisis del COVID-19. Si bien INEC (2021b) señala que la comparabilidad se ha visto afectada es posible evidenciar de nueva cuenta la importancia del sector informal en la generación del empleo para mujeres, un 45% en promedio en contraste con 46% perteneciente al sector formal.

Tabla 1

Mujeres en el sector formal e informal en Ecuador 2017-2021.

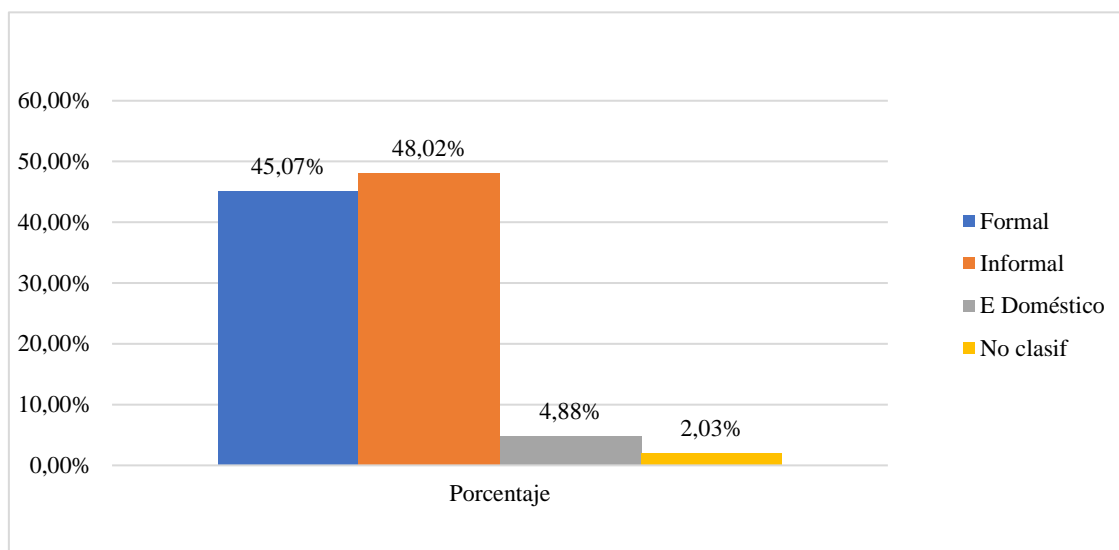
<i>Año</i>	<i>Sector informal</i>	<i>Sector formal</i>	<i>Otro</i>
2017	5.832 48,8%	5.292 44,3%	6,15%
2018	6.130 48,33	5.623 44,43%	7,15%
2019	6.204 48,5%	5.673 44,3%	7,18%
2020	2.588 45,3%	2.588 45,3%	5,35%
2021	2.795 43,7%	3.142 49,1%	7,2%

Nota: Elaborado por el autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, “Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo”. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Al analizar de forma comparativa las cifras de las mujeres en el sector formal y en el sector informal de forma agregada durante el periodo 2017-2021, se concluye que la variable “sector informal” es significativa en cuanto la cifra global de empleo en el sector informal resulta ser superior a la cifra del empleo en el sector formal (véase Ilustración 1). Un dato a mencionar versa sobre la importancia en la utilización de cifras agregadas (globales) dentro del periodo de estudio puesto que develan dinámicas visibles únicamente en periodos de tiempos extendidos.

Ilustración 1

Series históricas 2017-2021. Mujeres en el sector formal e informal (ENEMDU).



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

Merced a la perspectiva estructuralista del sector informal, se evidencia la importancia de dicho sector en la generación de empleo como refugio o principal alternativa al desempleo. Bajo este cariz, resulta alarmante la existencia de un sector informal fuertemente arraigado en la economía ecuatoriana, no debe confundirse el sector informal con los términos economía informal o informalidad.

El principal análisis extraído de la literatura y de las cifras resultan del entendimiento y la concepción del sector informal como marco conceptual de la OIT y de INEC desde 2015. Siendo el sector informal una magnitud calculada a nivel de unidad productiva, entiéndase a nivel de empresa que no cuenta con Registro Único de Contribuyente (RUC) para el caso ecuatoriano. Por su parte, el empleo en el sector informal, entiéndase el número de trabajadores que desarrollan actividades en las unidades productivas del sector informal constituye una magnitud de análisis a nivel de persona.

Precisamente la divergencia entre el sector informal calculado a nivel de unidad productiva y el empleo en el sector informal calculado a nivel de persona plantea una serie de problemas en la profundidad y vigencia del análisis: 1) Partiendo del postulado de que el sector informal considera para su cálculo a unidades productivas, de forma

empírica deja de lado magnitudes como la seguridad social o el grado de vulnerabilidad de los y las trabajadoras; 2) No existe un marco institucional adecuado al sector informal ecuatoriano en tanto no se existe de forma pública uno o varios acuerdos ministeriales que definan a la base de trabajadores en el sector informal y por tanto, la carencia de política pública al respecto; 3) Respecto al empleo de ENEMDU como data del sector informal, se plantea el empleo de factores de expansión (dentro de ENEMDU la variable Fexp) como ponderador que se aplica a cada unidad primaria de muestreo (UPM) para obtener una estimación poblacional. Si bien el empleo de los factores de expansión resulta adecuado, la precisión de las estimaciones poblacionales a 2021 puede verse afectada en tanto la literatura señala que los censos nacionales se deben aplicar en promedio cada década, aunado a ello, la pandemia del COVID-19 tuvo un efecto negativo en la calidad de las estimaciones poblacionales.

3.2.2. Área.

Durante el periodo de estudio es visible mayor concentración de mujeres en el sector informal rural, durante los primeros tres años de análisis en promedio 59% de mujeres trabajaron en el ámbito rural, en contraste del 41% del ámbito urbano. Durante los últimos dos años de análisis el porcentaje de mujeres que trabajaron el sector informal rural ha experimentado una disminución del 56% al 41%, en tanto, el sector informal urbano experimentó un aumento del 43% al 56%.

Tabla 2

Mujeres en el sector informal – Rural - Urbano Ecuador 2017-2021.

<i>Año</i>	<i>Urbano</i>	<i>Rural</i>
2017	2.409 41,31%	3.423 58,69%
2018	2.460 40,1%	3.670 59,9%
2019	2.431 39,2%	3.773 60,8%
2020	1.234 43,7%	1.587 56,3%
2021	1.547 55,4%	1.248 44,7%

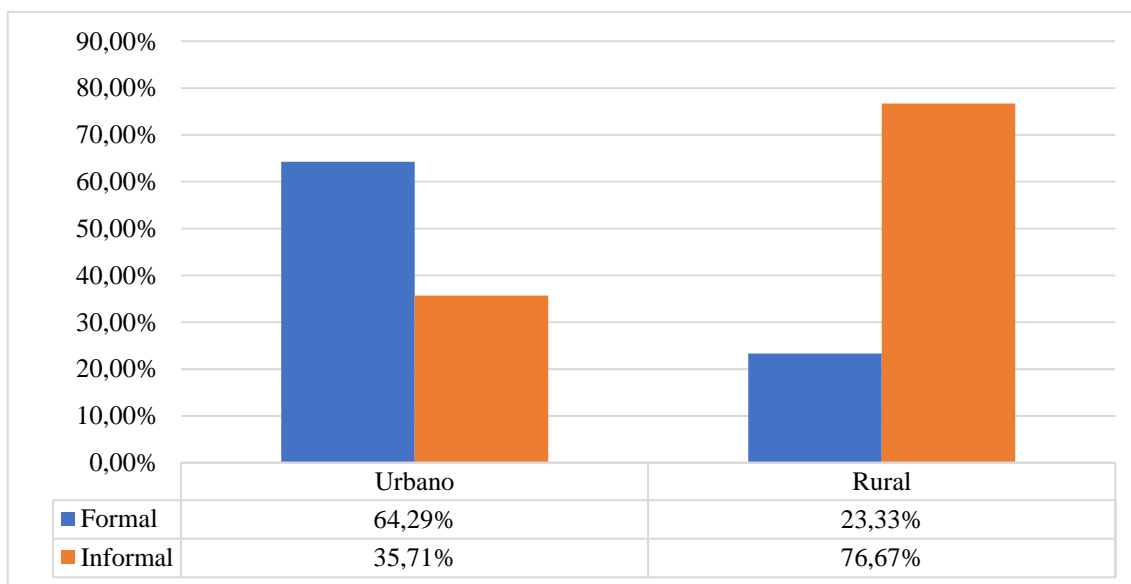
Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Al analizar de forma comparativa las cifras de las mujeres en el sector formal y el sector informal según el “Área de residencia” de forma agregada durante el periodo 2017-2021, se concluyen varias inferencias respecto a la variable área de residencia: De forma

agregada se concluye que las mujeres que comprenden el sector informal urbano representan aproximadamente la mitad con respecto a su contraparte del sector formal. Por otra parte, se muestra de forma agregada la tendencia del sector informal como fuente de empleo para las mujeres que residen en el área rural, en torno a tres cuartas partes si se considera el sector informal y el sector formal.

Ilustración 2

Series históricas 2017-2021. Área - Mujeres sector formal e informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

Tanto de forma agregada como si se analiza año por año en el periodo 2017-2021, se denota una marcada tendencia en cuanto a la concentración de mujeres en el sector informal rural, se infiere que al alejarse de los grandes centros urbanos una de las principales alternativas al desempleo entre las mujeres es la pertenencia a las unidades productivas del sector informal y por tanto, el desempeño de actividades en el empleo del sector informal. Por su parte, el área urbana representa en torno al 40% del empleo en el sector informal lo que devela una dinámica de absorción de la fuerza de trabajo y por tanto la importancia del análisis.

3.2.3. Edad.

Se considera para el presente estudio la división de la variable edad en 6 categorías, las estadísticas de empleo según el INEC consideran a la Población Económicamente Activa (PEA) desde los 15 años en adelante. Dentro del periodo de

estudio se observa una distribución normal de la edad de las mujeres pertenecientes al sector informal en tanto los rangos de edad de 15 a 34 años tiene una tendencia creciente, en el rango de edad de 35 a 44 se observan los mayores niveles de empleo en el sector informal, posteriormente en los rangos de edad de 45 y mayores de 64 años se observa una tendencia decreciente. A priori no se observa una correlación entre el empleo en el sector informal y mayor edad, en concreto se mantiene los patrones propios del sector formal en cuanto a la edad de las trabajadoras de dicho sector en el análisis realizado en el corto plazo.

Tabla 3

Mujeres en el sector informal – Edad seis categorías 2017-2021.

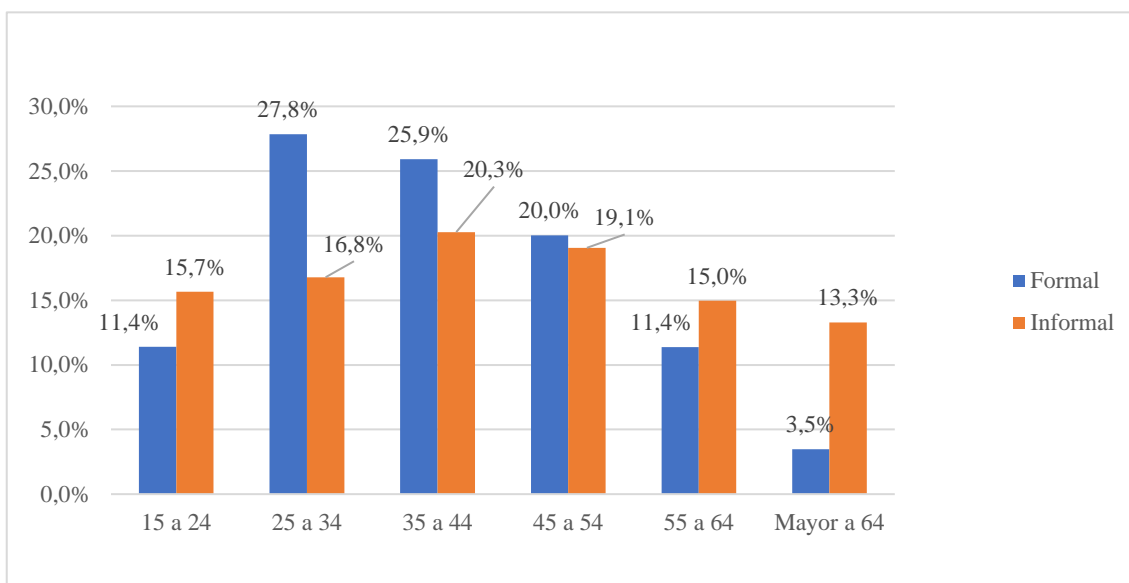
<i>Año</i>	<i>15 a 24</i>	<i>25 a 34</i>	<i>35 a 44</i>	<i>45 a 54</i>	<i>55 a 64</i>	<i>Mayor a 64</i>
<i>2017</i>	993 17,0%	1.114 19,1%	1.217 20,9%	1.062 18,2%	770 13,2%	676 11,6%
<i>2018</i>	976 15,9%	993 16,2%	1.208 19,7%	1.127 18,4%	972 15,9%	854 13,9%
<i>2019</i>	926 14,9%	924 14,9%	1.237 19,9%	1.217 19,6%	971 15,7%	929 15,0%
<i>2020</i>	435 15,4%	477 16,9%	586 20,8%	560 19,9%	417 14,8%	346 12,3%
<i>2021</i>	392 14,0%	482 17,2%	573 20,5%	566 20,3%	430 15,4%	352 12,6%

Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

De forma agregada en el periodo 2017-2021 se pueden observar diferencias significativas respecto a la variable edad, si se compara el sector formal con el sector informal, es posible inferir que el empleo femenino en este último sector adquiere características preocupantes, cabe recalcar que las mencionadas diferencias únicamente son apreciables en periodos extendidos de tiempo. Los grupos de mujeres considerados como vulnerables según su edad tiene mayor porcentaje de pertenencia al sector informal, en tanto los rangos de edades de 15 a 24 y de 55 a mayores de 64 experimentan un sesgo positivo al sector tradicional, por otra parte, los rangos de edad de 25 a 44 años tienen un sesgo positivo al sector formal de la economía, a destacar que el rango de edades comprendido entre los 45 y 54 años puede ser considerando como un rango de inflexión, en tanto no existen diferencias significativas entre las magnitudes del sector formal e informal.

Ilustración 3

Series históricas 2017-2021. Edad - Mujeres sector formal e informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

A efectos prácticos de la presente investigación, la división de la variable “edad” en seis grupos etarios permite un análisis acerca de la importancia de la variable en cuestión, este postulado se ve reflejado en los patrones observados que colocan a los grupos más vulnerables de edad en una situación alto compleja. Se intuye que la falta de empleo adecuado entre la población más joven o con menor nivel de experiencias tiene correlación directa con la probabilidad de pertenencia al sector informal, de manera similar se observa que la población de mujeres con edades mayores a 44 años experimenta mayor posibilidad de pertenecer al sector informal.

3.2.4. Estado civil.

Otra cifra que resulta cuanto menos llamativa, versa sobre el estado civil de las mujeres ecuatorianas en el sector informal, la Revista Líderes señala que “la mayoría de los trabajadores, que forman parte del sector informal en el Ecuador, es jefe de hogar, está casado o en unión libre” (2015). Esta tendencia se mantiene en el periodo de estudio 2017-2021 puesto que en promedio 35% de las mujeres encuestadas está casada, seguido de un 22% en promedio soltera y un 20% en promedio en unión libre.

La elección de la variable estado civil como una variable significativa del estudio responde a la influencia que tiene dicha variable en la composición del empleo en el sector informal femenino, a este respecto es preciso mencionar que el estado civil se distribuye de forma normal si se considera el periodo 2017-2021 como periodos temporales separados (véase Tabla 2). Ahora bien, al revisar las cifras de forma agregada es posible evidenciar diferencias significativas (veas Ilustración 2).

Tabla 4

Mujeres en el sector informal – Estado Civil Ecuador 2017-2021.

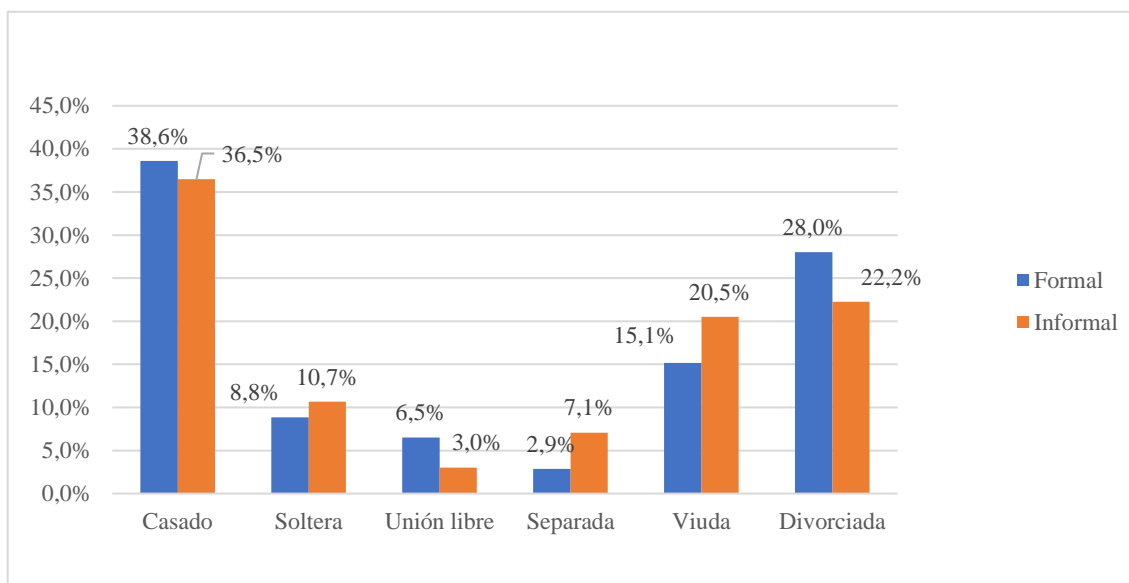
<i>Año</i>	<i>Casado</i>	<i>Soltera</i>	<i>Unión libre</i>	<i>Separada</i>	<i>Viuda</i>	<i>Divorciada</i>
2017	2.297 39,4%	1.277 21,9%	1.212 20,8%	525 9,0%	375 6,4%	146 2,5%
2018	2.282 37,2%	1.337 21,8%	1.246 20,3%	646 10,5%	443 7,2%	176 2,9%
2019	2.245 36,2%	1.339 21,6%	1.308 21,1%	687 11,1%	455 7,2%	180 2,9%
2020	929 32,9%	621 22,0%	590 20,9%	379 13,4%	215 7,6%	87 3,1%
2021	921 32,9%	715 25,6%	526 18,8%	298 10,7%	205 7,3%	130 4,6%

Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Al analizar de forma comparativa las cifras de las mujeres en el sector formal y en el sector informal de forma agregada durante el periodo 2017-2021, se concluyen varias inferencias respecto al estado civil: El estado civil correspondientes a mujeres casadas entre el sector formal e informal representa cifras más o menos similares. Por otra parte, las categorías de estado civil: soltera, separada y viuda experimentan un sesgo favorable al sector informal, por su parte las categorías unión libre y divorciadas experimentan un sesgo favorable al sector formal de la economía.

Ilustración 4

Series históricas 2017-2021. Estado civil - Mujeres sector formal e informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

Diversos estudios relacionados a las dinámicas del empleo y desempleo recurren a la variable “Estado civil” como variable explicativa, como se puede evidenciar en las cifras, las variaciones entre las distintas categorías del estado civil pueden ayudar en una aproximación de una u otra categoría al sector formal o informal.

En el presente estudio se acepta la hipótesis de que una o varias categorías de estado civil se aproximen con mayor posibilidad al sector informal de la economía y por tanto, la existencia de mayor probabilidad de pertenecer al sector informal. No se debe confundir la existencia de mayor probabilidad de pertenecer al sector informal según la categoría de estado civil, con la existencia de una o varias categorías de estado civil que de forma obligatoria conduzcan al sector informal.

3.2.5. Nivel de Instrucción.

Al respecto del nivel de instrucción Revista Líderes señala que el sector informal concentra trabajadores con “instrucción primaria o secundaria” (2015) tendencia que se mantiene durante el periodo de estudio en tanto que durante los primeros tres años de análisis la instrucción primaria en mujeres ronda el 44%, la instrucción secundaria en promedio el 24%, sin instrucción el 8% e instrucción superior universitaria el 5,8% (INEC, 2018).

Durante los últimos dos años la tendencia mencionada se ha mantenido invariante, el porcentaje ha experimentado un descenso ligado al tamaño de la muestra. En concreto, las mujeres que trabajaron en el sector informal tuvieron instrucción primaria en promedio de 39%, instrucción secundaria en promedio de 26%, sin instrucción 7% en promedio e instrucción superior universitario 9%.

Tabla 5

Mujeres en el sector informal – Nivel de Instrucción 2017-2021.

<i>Año</i>	<i>Primaria</i>	<i>Secundaria</i>	<i>Ninguno</i>	<i>Superior Universitario</i>
2017	2.617 44,8%	1.484 25,5%	476 8,2%	317 5,5%
2018	2.752 44,9%	1.495 24,4%	527 8,6%	381 6,2%
2019	2.764 44,6%	1.417 22,8%	540 8,7%	358 5,8%
2020	1.145 40,6%	728 25,8%	224 7,9%	242 8,6%
2021	1.078 38,6%	839 30,0%	155 5,6%	241 8,6%

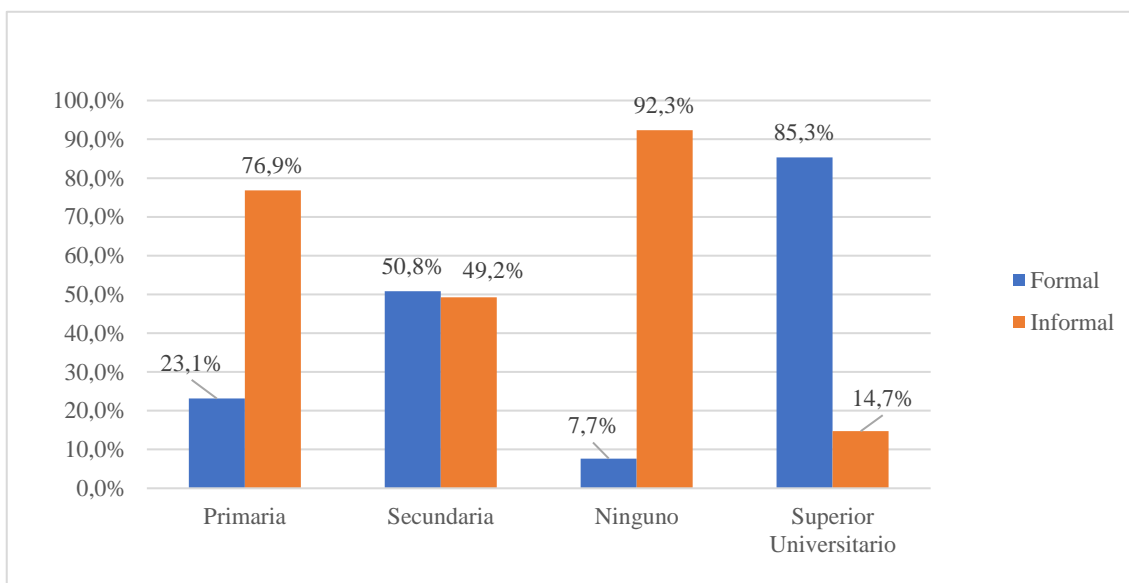
Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Al analizar de forma comparativa las cifras de las mujeres en el sector formal y en el sector informal de forma agregada durante el periodo 2017-2021, se concluye que el “nivel de instrucción” es una variable determinante dentro de la dinámica del empleo en el sector informal. Dicho sector se encuentra sobrerrepresentado por mujeres sin nivel de instrucción (ninguno) y nivel de instrucción primario, se asevera la existencia de correlación entre un bajo o nulo nivel de instrucción y la pertenencia al sector informal de la economía.

En este sentido, la tesis de que el nivel de instrucción tiene relación con el sector informal se respalda si se consideran la instrucción secundaria, misma que en su comparación el sector formal no aporta diferencias significativas, sin embargo, al considerar el nivel de instrucción superior universitario se concluye una subrepresentación del sector informal en tanto las mujeres con un nivel de instrucción superior universitario solo componen 14% con respecto al 85% de su pares en el sector formal.

Ilustración 5

Series históricas 2017-2021. Nivel de Instrucción - Mujeres sector formal e Informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

El nivel de instrucción constituye una variable de suma importancia en el análisis del empleo femenino en el sector informal ecuatoriano, la existencia de una correlación entre menor nivel de instrucción y mayor posibilidad de pertenencia al sector informal, esto se puede deber a la existencia de factores de discriminación y violencia de género, aunado a ello se intuye la existencia de menores oportunidades académicas y laborales para mujeres como norma general.

3.2.6. Como se Considera (etnia).

La variable “como se considera” considera cuatro categorías de etnia dentro de ENEMDU, al respecto, el empleo femenino en el sector informal ecuatoriano se compone de un 71% de mujeres de etnia mestiza en promedio, un 18% en promedio de mujeres de etnia indígena, 4,6% en promedio de mujeres de etnia montubia y 2,94% en promedio de mujeres de etnia afroecuatoriana. Resulta considerable el aporte de la etnia mestiza en la composición del sector informal femenino durante el periodo de estudio.

De forma empírica se considera a la etnia mestiza como componente dominante en la composición del sector informal, sin embargo, se opta determinar cómo variable de referencia en el modelo econométrico a las mujeres de etnia indígena puesto que se

considera desde la literatura que más minorías tienden a sufrir mayor grado de discriminación en los aspecto laborales y económicos.

Tabla 6

Mujeres en el sector informal – Como se considera 2017-2021.

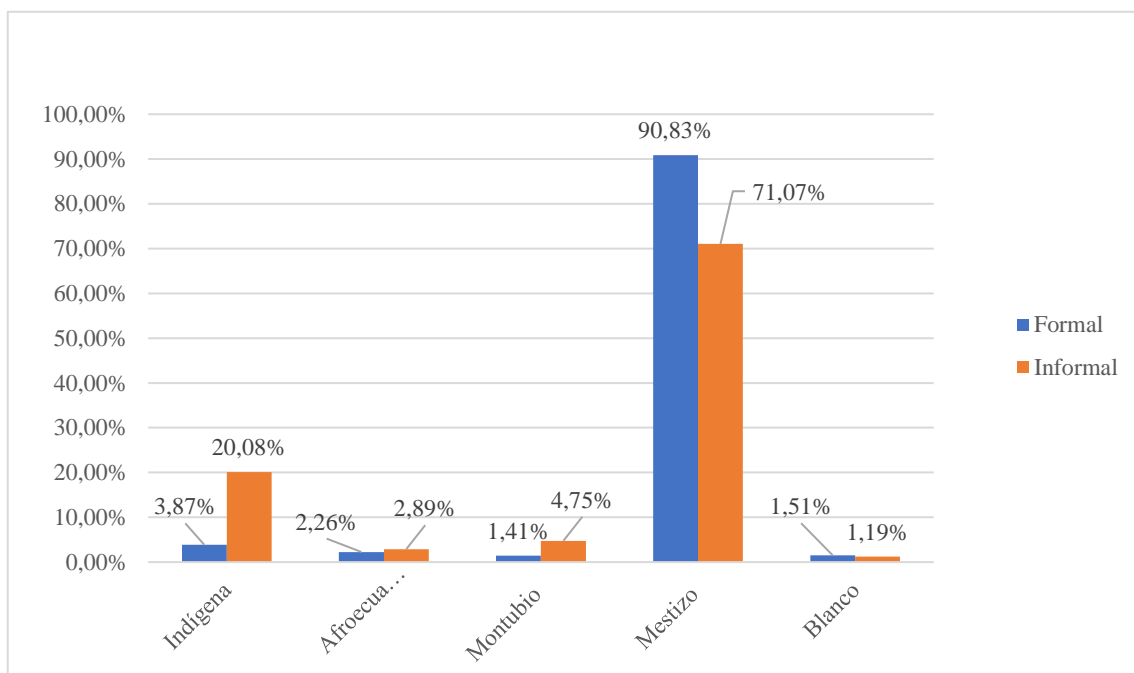
<i>Año</i>	<i>Indígena</i>	<i>Afroecuatoriano</i>	<i>Montubio</i>	<i>Mestizo</i>	<i>Blanco</i>
2017	1.531	183	179	3.855	73
	26,25%	3,31%	3,07%	66,10%	1,25%
2018	1093	166	322	4.468	81
	17,83%	2,71%	5,25%	72,89%	1,32%
2019	1.117	152	382	4.485	67
	18,00%	2,45%	6,16%	72,29%	1,08%
2020	540	73	191	1.992	25
	19,14%	2,58%	6,77%	70,61%	0,89%
2021	494	104	56	2.102	38
	7,67%	3,72%	2,00%	75,21%	1,36%

Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Si la variable “como se identifica” del sector informal se analiza de forma agregada en el periodo 2017-2021 y en comparación con su contraparte del sector formal se logran varias inferencias importantes: tanto en el sector formal como en el Informal la categoría mayoritaria es la etnia mestiza, se observa un sesgo favorable y estadísticamente significativo al sector formal, de forma similar, la etnia blanca comprende un sesgo favorable al sector moderno aunque su diferencia sea no significativa. En contraste, la categoría de etnia afroecuatoriana comprende un sesgo no significativo al sector formal, la categoría de etnia montubia demuestra un sesgo favorable al sector informal esta vez, estadísticamente significativo, finalmente, es en la categoría de etnia indígena donde se observan las diferencias más significativas, el sesgo de dicha categoría de etnia en el sector formal representa apenas el 20% de su contraparte en sector informal.

Ilustración 6

Series históricas 2017-2021. Cómo se considera - Mujeres Formal e Informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

La variable “como se considera” referente a la etnia de la persona encuestada resulta de suma importancia en el análisis global del presente estudio, a su vez, constituye una de las variables independientes dentro del análisis econométrico. Las categorías de etnia históricamente discriminadas (indígena, montubio y afroecuatoriano) demuestran mayor proporción en el empleo del sector informal si se compara con el sector formal.

El principal análisis que se puede desprender del presente análisis versa sobre la existencia de factores que permiten la discriminación de grupos étnicos que se pueden considerar con mayor grado de vulnerabilidad ante proceso de recesión y crisis, a su vez, queda patente la tesis de que los esfuerzos de los diversos gobiernos han resultado insuficientes, a su vez, la inexistente legislación respecto al sector informal dificulta la tarea de los gobiernos de reducir (cuanto menos) la importancia del sector tradicional de la economía.

3.2.7. Sitio de trabajo.

La variable “sitio de trabajo” representa el lugar donde el encuestado/a desarrolla sus actividades laborales. En la presente investigación se distinguen seis categorías de sitio de trabajo provenientes de las doce categorías presentes en los resultados de la

ENEMDU a saber, 1) finca que considera los lugares de trabajo: Finca o terreno, finca terreno ajeno y finca terreno o establecimiento comunal. 2) vivienda que considera los lugares de trabajo: Vivienda distinta a la suya y vivienda propia. 3) local que considera los lugares de trabajo: Local del patrono, local propio o arrendado y local de cooperativa u asociación. 4) Calle que considera los lugares: Calle, se desplaza y kiosko en la calle. Y 5) Obra de construcción.

Si se considera el sitio de trabajo de las trabajadoras del sector informal ecuatoriano durante el periodo 2017-2021 es posible evidenciar la cifra significativa del sitio de trabajo “finca”, se intuye en la importancia del componente rural en esta afirmación, un 48% en promedio, por su parte el sitio de trabajo “vivienda” concentra el 34% promedio de las trabajadoras, cifra que denota la importancia de componente hogar en el empleo del sector informal y por tanto, una de las principales características de dicho sector, la imposibilidad de distinguir los ingresos de las unidades productivas del sector informal con los ingresos de las viviendas donde se encuentran las mencionadas unidades productivas.

Tabla 7

Mujeres en el sector informal – Sitio de trabajo 2017-2021.

<i>Año</i>	<i>Finca</i>	<i>Vivienda</i>	<i>Local</i>	<i>Calle/ se desplaza</i>	<i>Obra construcción</i>
2017	11.308	8.112	2.316	795	24
	47,55%	34,11%	9,74%	3,52%	0,10%
2018	11.308	8.112	2.316	228	24
	47,84%	34,32%	9,80%	1,04%	0,10%
2019	2.974	2150	583	174	5
	47,94%	34,66%	9,40%	2,96%	0,08%
2020	1.396	949	243	65	2
	49,49%	33,64%	8,61%	2,45%	0,07%
2021	11.308	8.112	867	795	24
	50,63%	36,32%	3,88%	2,77%	0,11%

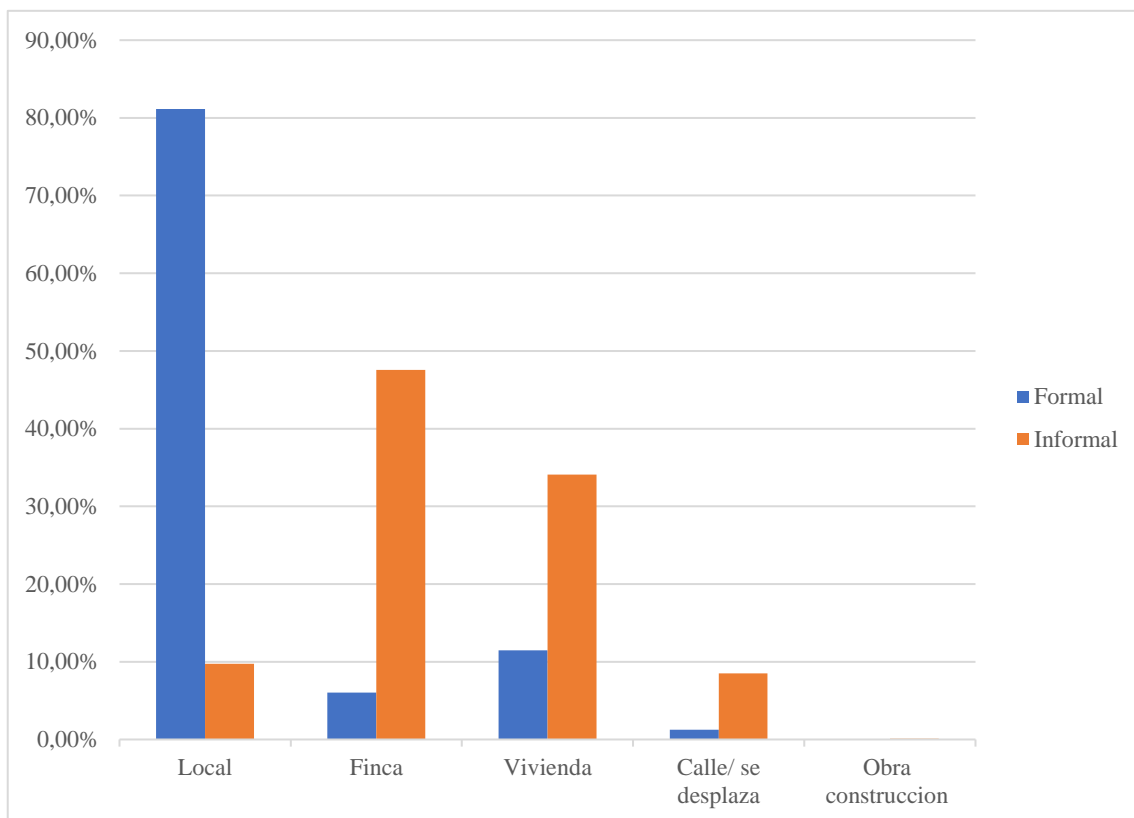
Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

El análisis de las cifras agregadas de la variable “sitio de trabajo” entre mujeres del sector formal e informal en el periodo 2017-2021 permite extraer diversas conclusiones: La primera categoría “local” tiene predominio del sector formal femenino. Las cuatro siguientes categorías demuestran predominio del sector informal femenino, a este respecto conviene mencionar que la categoría “finca” guarda relación con el área

rural, la categoría “vivienda” guarda relación con las características inherentes al sector informal de manera similar a la categoría “calle”.

Ilustración 7

Series históricas 2017-2021. Sitio de trabajo - Mujeres sector formal e informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

El sitio de trabajo demuestra ser una variable representativa para el presente estudio, el sector informal femenino demuestra mayor propensión a desarrollar actividades laborales en el área rural. De forma similar se determina mayor propensión a trabajo en viviendas, lo que sugiere mayor dificultad para delimitar las horas destinadas al trabajo y las horas destinadas al hogar. Finalmente, el trabajo en calles, kioscos y en constante movimiento (se desplaza) demuestra mayor incidencia en el sector informal.

Sin lugar a duda, el empleo femenino en el sector informal conlleva mayor número de dificultades, mayor grado de vulnerabilidad y en general, menor calidad de trabajo.

3.2.8. Cuántos años trabaja.

La variable “Cuántos años trabaja” demuestra la cantidad de años de trabajo informados por las mujeres encuestadas en la ENEMDU durante el periodo de estudio. A

grandes rasgos se observa que la mayoría (en torno al 50%) de mujeres que trabajan en el sector informal lo han hecho por 1 hasta 10 años, las mujeres que trabajan en el sector informal y que lo han hecho de 11 a 20 años representan en torno a 18%. Se aprecia una tendencia decreciente, entre la cantidad de años trabajados y el número de observaciones. En principio la variable “cuántos años trabaja” no provee de información o pruebas contundentes de una correlación estadística.

Tabla 8

Mujeres en el sector informal – Cuántos años trabaja 2017-2021

<i>Años</i>	<i>1 a 10</i>	<i>11 a 20</i>	<i>21 a 30</i>	<i>31 a 40</i>	<i>41 a 50</i>	<i>51 a 60</i>	<i>>61</i>
<i>2017</i>	3.131 53,7%	1.078 18,5%	621 10,6%	477 8,2%	301 5,2%	167 2,9%	57 1,0%
<i>2018</i>	315 9,6%	1.065 32,3%	732 22,2%	524 15,9%	373 11,3%	198 6,0%	88 2,7%
<i>2019</i>	3.199 51,6%	1.144 18,4%	690 11,1%	501 8,1%	384 6,2%	208 3,4%	78 1,3%
<i>2020</i>	-	-	-	-	-	-	-
<i>2021</i>	1.633 58,4%	415 14,8%	259 9,3%	212 7,6%	159 5,7%	68 2,4%	49 1,8%

Nota: Elaborado por el autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, “Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo”. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual>

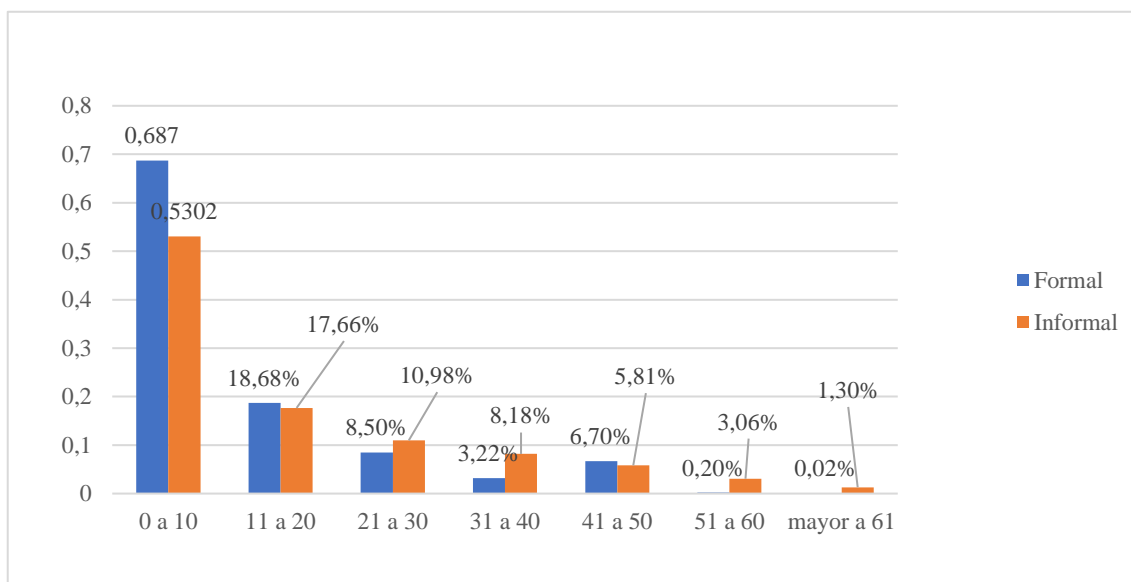
La variable “Cuántos años trabaja” representa la cantidad de años que han trabajado las mujeres encuestadas durante el periodo de estudio, a fin de facilitar el análisis de dicha variable se ha dividido en siete categorías, a saber, de 1 a 10 años de trabajo, de 11 a 20 años, de 21 a 30 años, de 31 a 40 años, de 41 a 50 años, de 51 a 60 años y más de 61 años.

La importancia del empleo de las cifras agregadas en el periodo 2017-2021 (no existe data para el año 2020, debido a la metodología empleada en la pandemia) se ve reflejada en las tendencias de una u otra categoría respecto al sector del empleo, en concreto: Las dos primeras categorías (de 1 a 10 y de 11 a 20 años de trabajo) concentran mayormente mujeres que desempeñan sus actividades en el sector formal, en esta tendencia también se consideran a las mujeres que han trabajado en la quinta categoría (de 41 a 50 años). Por otro lado, las demás categorías entiéndase (de 21 a 30 y de 31 a 40 años de trabajo) y (de 51 a 60 y ,mayor de 61 años de trabajo) reflejan mayor incidencia de empleo informal entre mujeres, estas cifras si bien no resultan contundentes, si reflejan durante las últimas dos categorías (mayor cantidad de años trabajados) que las mujeres

del sector informal en promedio trabajan por más años durante su vida, en el apartado “análisis” de esta variable se indaga en las posibles causas respecto a las cifras presentadas.

Ilustración 8

Series históricas 2017-2021. Cuántos años trabaja - Mujeres sector formal e informal



Nota: Elaborado por el autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, “Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo”. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual>

Análisis

Las variables “cuántos años trabaja” se perfila como una variable independiente que provee al lector información importante para su análisis si bien sus datos agregados demuestran ser no significativos si se compara el sector de empleo, es decir, que entre las cifras del sector formal e informal no se encuentran diferencias estadísticamente significativas según la metodología de INEC.

Ahora bien la falta de significancia estadística no demuestra a priori que el análisis de la variable sea irrelevante, por el contrario se espera que los años de trabajo el empleo en el sector informal sea mayor que los de su contraparte Formal, en tanto se considere la falta de legislación laboral, la falta en muchos casos de seguridad y protección social, factores que determinan mayor cantidad de años de trabajo. La variable en cuestión no se ha empleado dentro del análisis micro econométrico del capítulo 4.

3.2.9. Ingreso del trabajo.

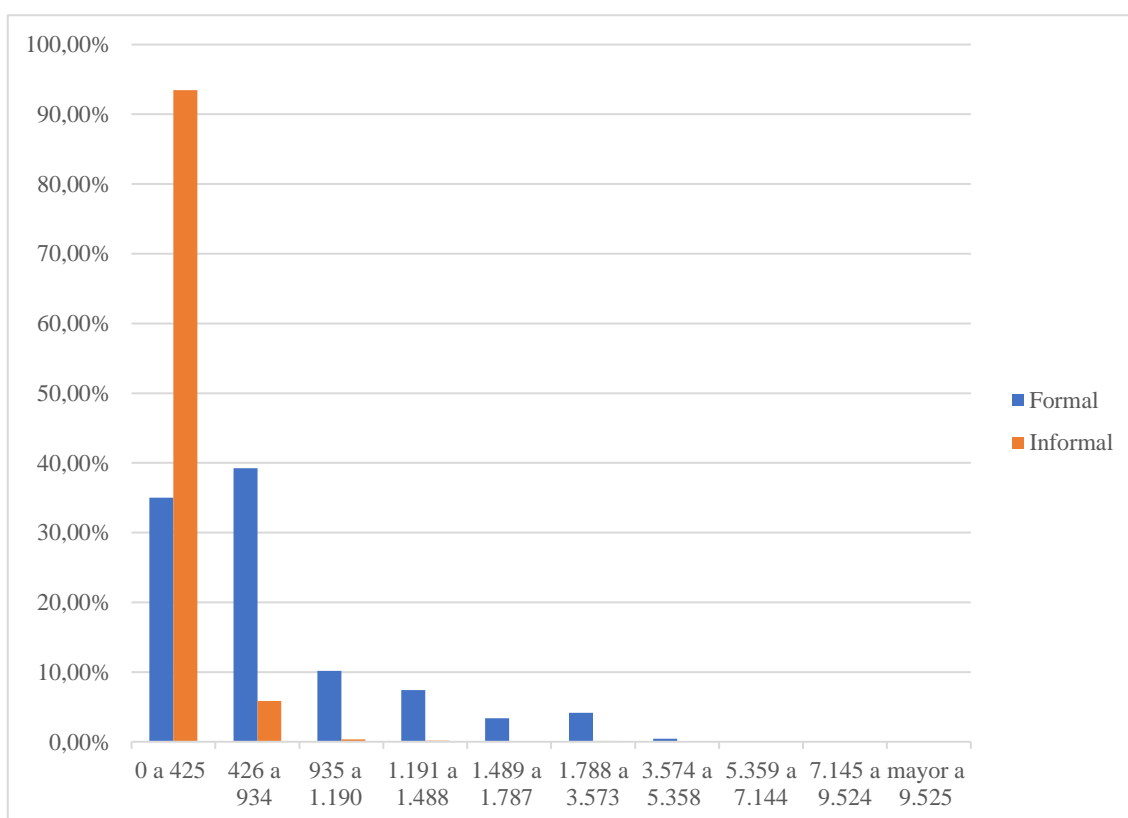
La variable ingreso de trabajo o ingreso laboral refleja el ingreso percibido por la persona encuestada durante el periodo de referencia, esta magnitud se registra según el monto percibido, por lo que se puede considerar una variable continua. Sin embargo,

dentro de la presente investigación se ha optado por segmentar el ingreso de trabajo en 10 categorías iguales, esta segmentación tomo como punto de partida la fracción básica del impuesto a la renta 2021 dividida entre doce meses.

Por efectos del análisis que nos atañe dentro de este apartado solo se consideran las cifras agregadas del periodo 2017-2021 y no a su vez, las cifras año por año, además se analiza por un **1)** lado el ingreso laboral de las mujeres del sector formal e informal en el periodo de estudio, y por otro lado, **2)** las cifras del ingreso laboral del sector informal entre hombres y mujeres. A grandes rasgos tanto en la primera como la segunda comparación es posible denotar la propensión general de contar con un menor ingreso promedio y encontrarse en las dos primeras categorías de ingreso (más bajas) por parte de las mujeres que desarrollan sus actividades en el sector informal.

Ilustración 9

Mujeres en el sector formal e informal – Ingreso de trabajo 2017-2021.



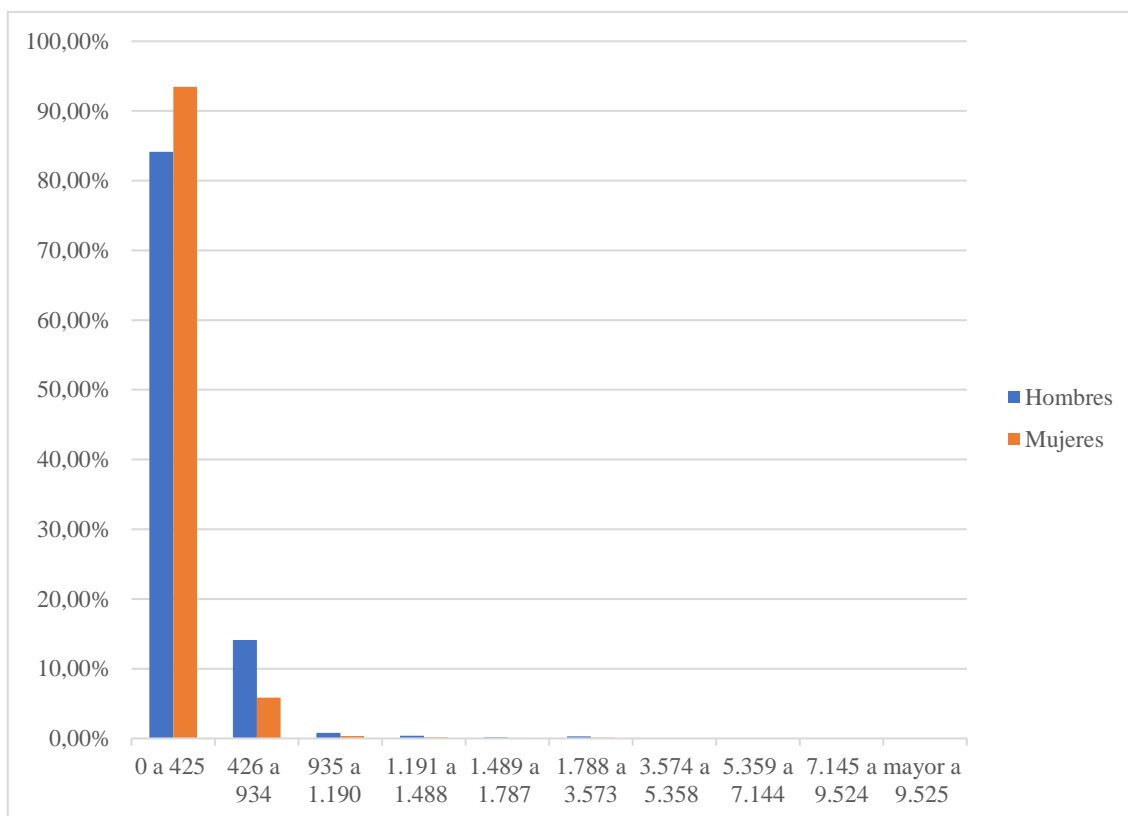
Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Al comparar de forma agregada las cifras del sector formal e informal femenino en el periodo 2017-2021 se determinan las siguientes conclusiones: El “ingreso laboral” en una variable determinante en la dinámica estudiada, la mayoría del ingreso laboral en el sector informal se concentra en las dos primeras categorías de ingreso un 93,47% en la

categoría de 0 a 425 dólares USD y 5,84% en la categoría de 426 a 934 dólares USD. Ambas categorías suman 99,31%.

Ilustración 10

Mujeres y Hombres en el sector informal – Ingreso de trabajo 2017-2021.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

Al comparar de forma agregada las cifras del sector informal masculino y femenino en el periodo 2017-2021 se determinan las siguientes conclusiones: La primera categoría (menor ingreso) tiene predominio del sexo femenino un 93% aproximadamente, la segunda categoría de ingreso demuestra predominio del género masculino un 16%. En adelante, no se detallan diferencias significativas entre hombres y mujeres, sin embargo, se concluye la existencia de una relación entre el sector informal y menor ingreso promedio, independiente del género, a mencionar que las tres últimas categorías de mayor ingreso tiene participación del género masculino a diferencia del femenino.

3.2.10. Nota metodológica.

Las cifras presentadas corresponden al mes de septiembre del periodo 2017-2021, es preciso aclarar que después del inicio de la pandemia, septiembre de 2021 es el primer

mes con el cual se puede realizar una comparación anual de la situación del mercado laboral INEC (2021b).

Por otra parte, se presenta la información a septiembre de 2020, información que producto de la pandemia se encuentra incompleta como se podrá evidenciar en el siguiente apartado, esto se debe al cambio metodológico realizado durante la pandemia durante 2020 y junio de 2021, los principales cambios conllevan la implementación de la ENEMDU telefónica (anteriormente presencial) y la reducción del tamaño de la muestra.

Ahora bien, con la finalidad de precautelar el análisis del periodo de estudio 2017-2021 se presentan las cifras a septiembre de 2020, en suma, estas cifras de forma particular sirven al propósito de realizar un análisis global y completo de la coyuntura actual. Dichas cifras no se presentarán en las conclusiones del estudio en tanto su comparabilidad no permite un análisis adecuado.

3.3. Ramas de Actividad que concentran mayor participación de género femenino

Las ramas de actividad que tienen mayor influencia en la participación del género femenino del sector informal durante los primeros tres años fueron la agricultura, ganadería, caza y silvicultura con 53%, el comercio con 19%, actividades de alojamiento y servicios de comida 9% e industrias manufactureras 8% aproximadamente.

A destacar, que no existe data respecto a la rama de actividad del periodo 2020, durante el último periodo las principales ramas de actividad fueron la agricultura, ganadería, caza y silvicultura con 43%, el comercio con 25%, actividades de alojamiento y servicios de comida 11% e industrias manufactureras 7% aproximadamente.

Tabla 9

Sector informal por Ramas de Actividad – Participación femenina Ecuador 2017-2021

<i>Año</i>	<i>Agricultura, ganadería caza y silvicultura</i>	<i>Comercio</i>	<i>Actividades de alojamiento y servicios de comida</i>	<i>Industrias Manufactureras</i>
<i>2017</i>	3.135	1.100	531	470
	53,8%	18,9%	9,1%	8,1%
<i>2018</i>	3.222	1.162	591	523
	52,6%	19%	9,6%	8,5%
<i>2019</i>	3.281	1.226	592	496
	52,9%	19,7%	9,5%	7,6%
<i>2020</i>	-	-	-	-
<i>2021</i>	1.219	675	316	205

43,6%

24,2%

11,3%

7,3%

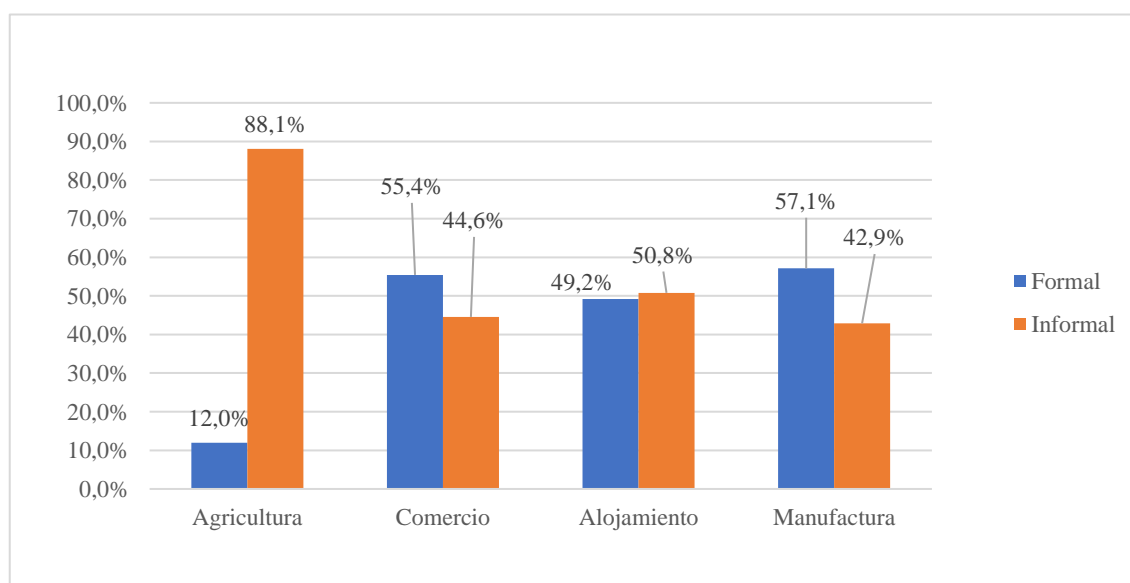
Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Se analizan las cuatro principales ramas de actividad ligadas al empleo en el sector informal, estas ramas en concordancia resultan ser las principales ramas que componen el empleo de las mujeres ocupadas dentro del sector en mención.

Al analizar de forma comparativa las cifras de las mujeres en el sector formal y en el sector informal de forma agregada durante el periodo 2017-2021, se concluye que la “Rama de Actividad” es una variable determinante en cuanto a la comprensión de las dinámicas presentes en el sector informal, la importancia de análisis de las cifras agregadas permite un análisis exhaustivo de las ramas de actividad. Se determina la importancia de las actividades agropecuarias en la composición del sector informal en tanto comprenden un 88% con respecto al sector formal, por otra parte las actividades de alojamiento y restauración demuestran un sesgo favorable hacia el sector informal, mientras que las actividades de comercio e industria manufacturera presentan un sesgo favorable al sector formal, la existencia de sesgos favorables al sector formal no es demostrativo de un mejoramiento en las condiciones en las que operan las unidades productivas formales ni indica migración del sector tradicional al sector moderno de la economía, al contrario, la problemática principal persiste y se sitúa en torno al 42% del total de empleo según ramas de actividad.

Ilustración 11

Series históricas 2017-2021. Rama de Actividad - Mujeres en el sector informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Análisis

Tanto la comparación de cifras anuales cuanto el análisis de las cifras agregadas constituye un esfuerzo por determinar las dinámicas presentes en el sector informal, merced a las Ramas de Actividad se puede afirmar la existencia de ramas sobrerrepresentadas por mujeres. Las actividades ligadas a la agricultura proveen un análisis ya abordado en la variable Área debido a que se afirma que el desarrollo de actividades en el sector informal se agudiza en medida en que las distancias con respecto a los grandes centros urbanos crecen.

En última instancia, y de forma empírica se asevera que el sector informal aumenta en su magnitud si coexiste con falta de regulación laboral, mayor desempleo e incentivos escasos en materia laboral y financiera.

3.4. Determinantes de la entrada de mujeres al sector informal ecuatoriano

La presencia del sector informal en la economía ecuatoriana al igual que en las economías de la región corresponde a la única alternativa al desempleo a la que “muchas personas pobres tienen para satisfacer sus necesidades básicas de supervivencia” OIT (2013a, pág. 4) en contextos económicos y sociales donde los beneficios sociales y los seguros de desempleo son inexistentes. Los principales determinantes del sector informal se discuten ampliamente en diversidad de estudios e investigaciones que se revisan durante este apartado.

Además, se discute un análisis que difiere del positivismo estricto ligado al análisis económico tradicional. Para este propósito analizamos la incidencia de diversas variables que de forma empírica guardan relación con el desempeño e integración de las mujeres en el mercado laboral. Si bien el análisis parte de las variables explicadas en los apartados 3.1 y 3.2, el propósito del presente análisis es responder a la pregunta ¿Cuál ha sido la dinámica del sector informal en el Ecuador en el período 2017-2021 desde un enfoque de género? Dejando de lado en gran parte las cifras y en su lugar, indagando de forma empírica y conceptual en los procesos de violencia y discriminación que perpetúan la representación significativa de las mujeres en el sector informal de la economía.

3.4.1. Determinantes.

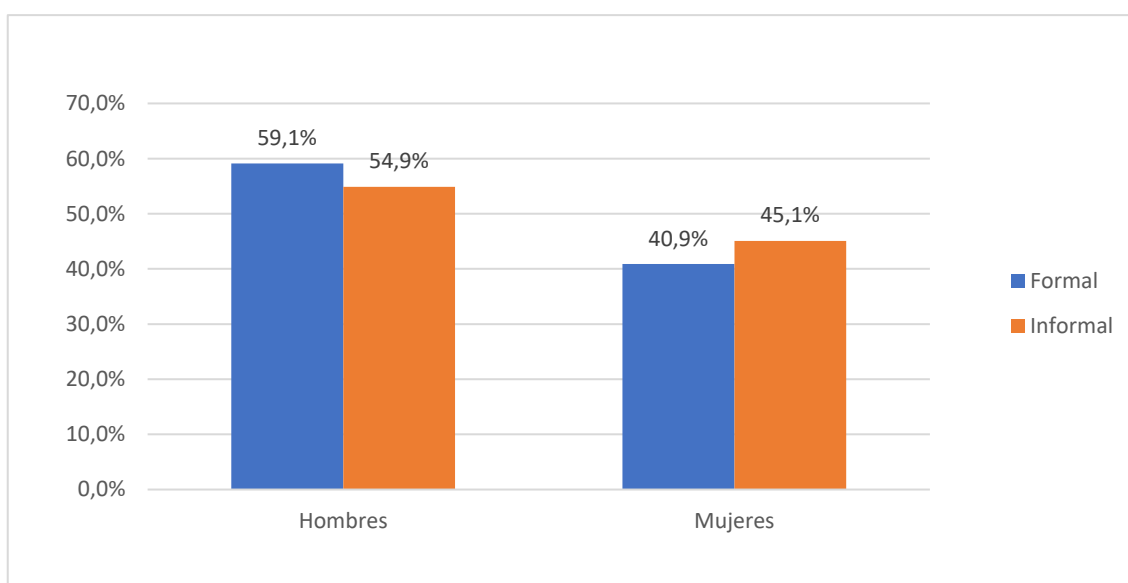
Partimos de un hecho significativo y que a la vez pueda resultar contradictorio si se analiza y comprende como un factor aislado y se ignoran las implicaciones dentro del ámbito microeconómico: Las cifras globales de empleo en Ecuador demuestran la

existencia de una disparidad entre la proporción de empleo, desempleo, subempleo y sectorización del empleo entre hombres y mujeres, este sesgo se demuestra favorable al género masculino en todas las categorías entre las que se analiza el empleo siendo la única excepción el trabajo doméstico donde se consigue mayor proporción de mujeres.

En concreto, existe mayor proporción de hombres que mujeres empleados, desempleados, subempleados, así como mayor cantidad de hombres que mujeres en el sector formal, informal y empleo no clasificado, como se mencionó la excepción a esta regla recae en la proporción de mujeres en el sector de trabajo doméstico. Este análisis encuentra su punto de partida en las cifras relacionadas al empleo durante el periodo de estudio, sin embargo, estas cifras se pueden corroborar en cualquier periodo de estudio que se analice mediante series históricas.

Ilustración 12

Series históricas 2017-2021. Rama de Actividad - Mujeres en el sector informal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

El propósito del presente análisis versa sobre la demostración empírica de la existencia de multitud de factores que promueven y perpetúan la discriminación y la violencia de género. Acaso tiene sentido que en una sociedad que se denomina igualitaria en materia de género persista una menor proporción de mujeres que se desempeñen en puestos de trabajo tanto en el sector formal como en el sector informal; ¿A qué se debe la existencia de una menor proporción global de mujeres con empleo?

Es necesario aclarar que existen esfuerzos palpables en cuanto a la igualdad de género en Ecuador, a partir de la Constitución de la República de 2008, la desigualdad de género ha experimentado un descenso sensible, en parte debido a políticas y programas respaldados bajo la carta magna. Ahora bien, es menester mencionar a la postre que los avances en materia de igualdad de género se han visto reflejados en las categorías y sectores de empleo para los cuales existe una legislación vigente, sea el caso de las categorías del empleo adecuado y sectorización de empleo formal y empleo doméstico, no así para la sectorización de empleo informal que no cuenta una legislación formal o un acuerdo ministerial en vigencia, lo que limita en gran medida tanto la reducción del empleo del sector informal cuanto la transición de la informalidad a la formalidad.

En parte, podemos afirmar que esta problemática se concibe desde las esferas más tempranas del hogar, el trabajo de la mujer (siempre) se ha visto más afectado que el trabajo masculino. Tareas como el quehacer diario del hogar, el mantenimiento y el cuidado de los niños, la preparación de alimentos, la limpieza e incluso la planificación económica en cuanto a gastos se ha entendido como parte exclusiva del trabajo femenino en el hogar. Hay que aclarar que el trabajo que requiere el hogar para su funcionamiento en la mayoría de los casos no percibe remuneración a la vez que el mismo, “representa parte sustancial de la reproducción de la vida material que permite en síntesis la reproducción social” citando a Marx (1970: 26-28) en Rizzo (2012, pág. 6).

El trabajo y el tiempo dedicado a las tareas y cuidado del hogar en la mayoría de los casos recaen sobre los miembros de sexo femenino del hogar, si a ello agregamos que las mujeres del hogar desempeñan actividades de empleo en el sector formal como informal podemos dimensionar la doble carga de trabajo asociada al género femenino. A este respecto se afirma con rotundidad que no todo el trabajo del hogar es realizado por mujeres, sino también por hombres, lo que se asevera es que el trabajo dedicado al hogar ciertamente comprende una mayor proporción de mujeres que de hombres al menos en la actualidad.

Mujeres y sector informal

En este apartado se hace énfasis por discutir acerca de los hallazgos planteados en el texto: *El Progreso de las Mujeres en el Mundo* Chen, y otros (2005, pág. 8), a saber: 1) La segmentación del empleo informal por salario medio y sexo, y 2) Riesgo de pobreza de hogares por fuentes de ingresos.

3.4.2. La segmentación del empleo informal por salario medio y sexo.

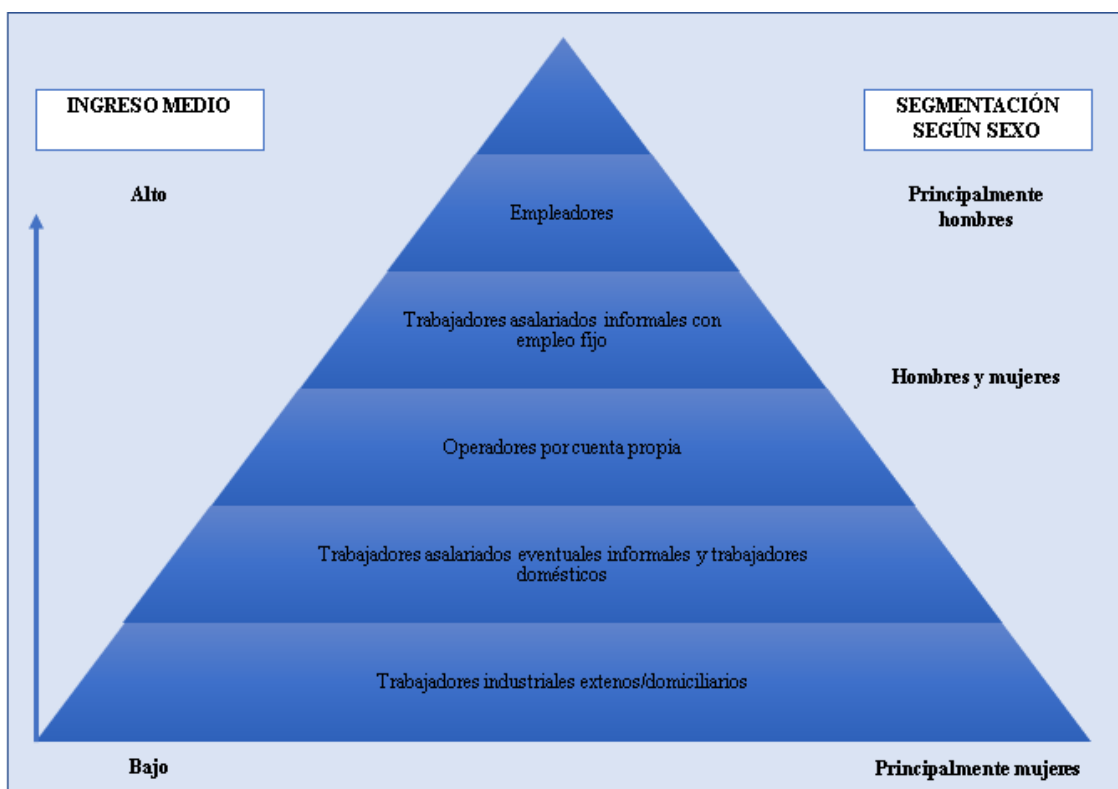
La segmentación de empleo descrito por Chen, y otros (2005, pág. 10) señala la presencia de un factor de discriminación pronunciado por salario y sexo. Se hace referencia a la existencia de una relación inversa entre mayor estabilidad laboral y menor salario (ingreso) medio, a su vez, se referencia la relación directa entre menor salario (ingreso) medio y la participación del sexo femenino en el mercado laboral.

Lo mencionado encuentra vigencia aun en la actualidad, puesto que a pesar de los avances en materia de igualdad de género en Ecuador (principalmente influenciado por las instancias de gobierno públicas) persiste la desigualdad. Podemos afirmar, que el trabajo doméstico es una categoría mayoritariamente femenina.

En relación a las variables estudiadas en el apartado 3.2 del presente estudio se infiere en que el “sitio de trabajo”, la “etnia”, “la edad” y “el nivel de instrucción” (variables presentes en ENEMDU) principalmente guardan relación con un mayor grado de vulnerabilidad. “Los hogares que dependen de empleos asalariados informales fijos tienen índices de pobreza más bajos en relación con aquellos hogares que dependen del trabajo independiente o de ingresos por salarios eventuales. Los índices de pobreza más altos se entre los hogares que se mantienen con empleos asalariados eventuales” Chen, y otros (2005, pág. 56). A este registran respecto, resta mencionar la variable “estabilidad laboral” (variable “no” presente en ENEMDU) en donde podemos aseverar que menor grado de estabilidad deriva en un círculo vicioso de empleo en el sector informal, subsistencia precaria e imposibilidad de salir de dicho sector.

Ilustración 13

Segmentación del empleo informal por salario medio y sexo.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Tomado de “El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2005: Mujeres, Trabajo y Pobreza”, (UNIFEM, 2005 p.56).

3.4.3. Riesgo de pobreza de hogares por fuentes de ingresos.

Si bien el fenómeno del empleo en el sector informal no es exclusivamente inherente al sexo femenino, se destaca el mayor grado de vulnerabilidad por parte de las mujeres (véase el anexo años). Es posible apreciar que las mujeres mayores de 41 años y en adelante tienen mayor probabilidad de trabajar más años en promedio respecto a los hombres y a sus pares menores de 40 años.

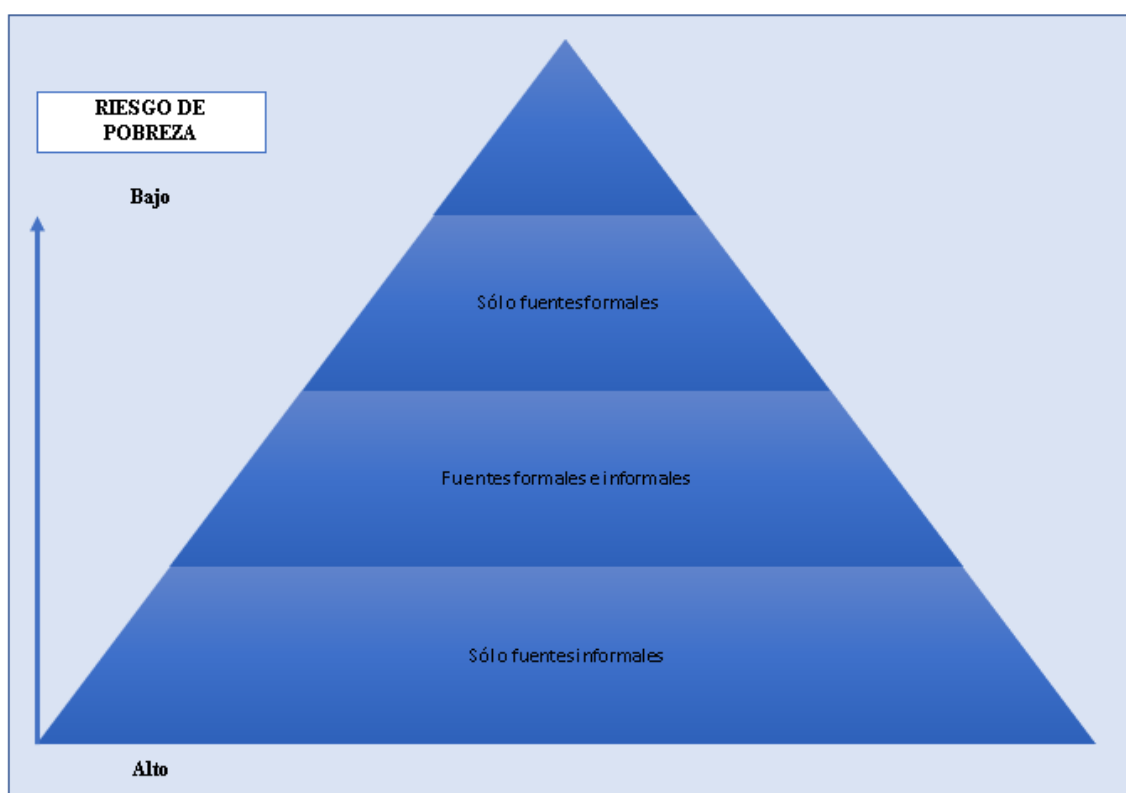
Es preciso mencionar que empíricamente existe un grado de relación alto entre el sexo femenino y el cuidado de hogar, en concreto, para una mujer que desarrolla sus actividades en el sector informal de la economía es más difícil pasar al sector formal en tanto su tiempo se distribuye entre el trabajo que provee la fuente de ingreso y el trabajo dedicado al mantenimiento de hogar.

Si agregamos a lo mencionado “el riesgo de pobreza” donde “Los hogares que dependen primordialmente de ingresos provenientes de empleos informales enfrentan índices de pobreza más altos que aquellos que dependen de ingresos provenientes de empleos formales. Estos patrones sugieren una escala general de riesgo de pobreza de los

hogares arraigada en una mano de obra de múltiples segmentaciones” Chen, y otros (2005, pág. 56). Entonces, el mencionado círculo vicioso de empleo en el sector informal, subsistencia precaria e imposibilidad de salir de dicho sector adquiere una nueva dimensión: el riesgo de pobreza que lastra el trabajo en el sector informal a largos periodos de tiempo y dificulta la migración al sector formal de la economía (véase Ilustración 13).

Ilustración 14

Riesgo de pobreza de los hogares según la fuente de ingreso principal.



Nota. Elaborado por autor. Fuente: Tomado de “El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2005: Mujeres, Trabajo y Pobreza”, (UNIFEM, 2005 p.56).

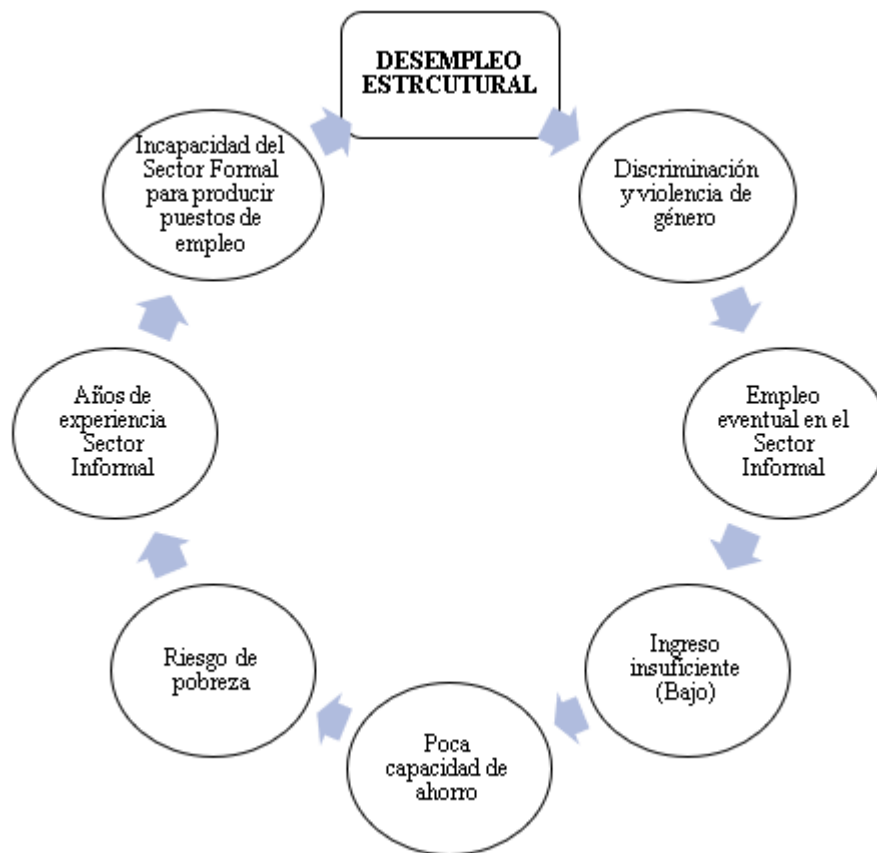
Aporte del autor (determinantes)

En este apartado se concluye a grandes rasgos un aporte propio, logrado en base al análisis de las variables relativas al sector informal femenino en el periodo de estudio y de los aportes principalmente de Chen, y otros (2005).

En concreto los determinantes se presentan a continuación (véase la ilustración 13) donde se infiere acerca de la existencia de un círculo vicioso que intenta explicar los determinantes que aumentan la probabilidad de que las mujeres desarrollen sus actividades en el sector informal ecuatoriano.

Ilustración 13

Círculo vicioso de la mujer ecuatoriana en el sector informal.



Nota: Elaborado por autor.

Es posible aseverar que la condición de la mujer en el sector informal de la economía conlleva rasgos particulares, la existencia de multitud de determinantes pone de manifiesto la alta complejidad ligada al análisis del sector informal ecuatoriano.

Dentro del análisis de la ilustración 13 encontramos como punto de partida **1)** el desempleo estructural en Ecuador, determinante del alto nivel de desempleo, delincuencia y falta de oportunidades. **2)** A su vez es menester mencionar el impacto negativo de la discriminación y violencia de género en la dinámica estudiada, sobra mencionar que la violencia y discriminación afectan en mayor grado a las mujeres, las edades más vulnerables analizadas son de 18 a 24 años y de 41 años en adelante, la autodeterminación más vulnerable es la etnia indígena, los niveles de instrucción primario, básico y sin instrucción registran mayor propensión a vulnerabilidad, el área rural y el lugar de trabajo (fincas) determinan mayor grado de vulnerabilidad. **3)** Ante este panorama, el empleo femenino (muchas veces eventual) en el sector informal resulta en la única alternativa al

desempleo. **4)** Aunque diversos estudios señalan que los “trabajadores (informales) pueden ganar incluso mucho más que los asalariados fijos que se desempeñan en empleos formales” (OIT, 2013a, pág. 4), esta condición no es la regla si consideramos los datos obtenidos en el presente estudio, el ingreso de trabajo de las mujeres en el sector informal durante el periodo agregado de estudio 2017-2021 se sitúa en torno a la categoría 0 a 425 dólares USD, esta categoría comprende el 93% de total.

El ingreso laboral bajo resulta insuficiente para satisfacer las necesidades básicas, esto a su vez genera **5)** poca o nula capacidad de ahorro, por tanto, mayor vulnerabilidad frente a situaciones de crisis o recesión económica. **6)** El riesgo de pobreza es un factor latente en los entornos de alta vulnerabilidad, más aún si se consideran los determinantes propuestos. **7)** En conjunto el empleo eventual, el bajo ingreso, la discriminación y el riesgo de pobreza limita las oportunidades y muchas veces anclan al trabajador/a al sector de empleo donde desarrolla su actividad principal, por tanto, mayor cantidad de años de experiencia en el sector informal. **8)** Finalmente y aunque se comprendiera a la migración entre sectores informal – formal como una dinámica relativamente fácil, la realidad pone de manifiesta la incapacidad de este último sector para absorber la fuerza de trabajo del sector informal.

Capítulo IV

4. Metodología

4.1. Métodos y materiales

El presente estudio emplea el método de investigación cuantitativo, en cuanto se recurre a la recolección y análisis de datos de corte transversal del empleo en el sector informal en Ecuador durante el periodo 2017-2021 con la finalidad de determinar la incidencia de diversas variables estadísticas, principalmente la variable género, en el comportamiento y composición del sector informal ecuatoriano. Las cifras empleadas provienen de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

La delimitación temporal (2017-2021) considera la implementación del Plan para el Fortalecimiento de Estadísticas de Trabajo del INEC, donde se identifican las principales brechas de información y se establecen estrategias de fortalecimiento para la mejora de la calidad de información. En concreto, las cifras se presentan de forma acumulada en los periodos 2013-2017 y 2017-2021, siendo estas últimas el objeto de estudio de la investigación INEC (2018, pág. 4)

Respecto al enfoque de género, pilar de la investigación, se emplean como variables: sector informal por género como variable dependiente, área, sexo, edad en seis categorías, relación de parentesco, estado civil, nivel de instrucción, etnia, lugar de trabajo, ingreso laboral y rama de actividad como variables independientes. Dentro de la metodología de máxima verosimilitud, la variable dependiente toma un valor entre 0 y 1, normalmente el valor 1 dentro de la estimación está asociado al cumplimiento de la condición impuesta por la variable dependiente y toma la forma de probabilidad para su interpretación, mientras que si toma el valor de “0” es el caso contrario (Damodar N. & Dawn C (2009, pág. 540).

A través de dichas variables se indaga en el comportamiento de la probabilidad de participación laboral femenina en el sector informal ecuatoriano y se plantea un modelo de respuesta binaria LOGIT para el periodo de estudio. El modelo utilizado para la obtención de los resultados es la regresión logística o LOGIT, donde se considera que una mujer participa en el sector informal si está clasificada dentro de la Población

Económicamente Activa (PEA) y cumple el requisito único para estar categorizada en el sector informal mencionada en la sección anterior.

En cuanto a la justificación del modelo de respuesta binaria planteado, se determina que la utilización de funciones logísticas resulta precisa en modelos de crecimiento de poblaciones, propagación de enfermedades epidémicas o difusión en redes sociales Wooldridge (2010). La utilización de un modelo econométrico LOGIT resulta adecuado en la medida en que el objeto de estudio es la población que conforma el sector informal ecuatoriano (una población creciente), además de que las funciones logísticas son ampliamente empleadas en estudios similares, como se precisa en la revisión de la literatura.

4.1.1. Variables clave

Se devela la importancia de las variables clave para medir y comprender la dinámica existente en el sector informal, a saber; 1) sector informal por género, 2) área, 3) sexo, 4) edad en seis categorías, 5) relación de parentesco, 6) estado civil, 7) nivel de instrucción, 8) etnia, 9) lugar de trabajo, 10) ingreso laboral y 11) rama de actividad

Descripción de Variables

Variable dependiente: Población en el sector informal.

Variables independientes: área, sexo, edad en seis categorías, relación de parentesco, estado civil, nivel de instrucción, etnia, lugar de trabajo, ingreso laboral y rama de actividad.

Tabla 10

Variables Explicadas y explicativas. Ecuador 2017-2021.

<i>Variables</i>	<i>Etiqueta</i>	<i>Tipo</i>	<i>Definición</i>
<i>Población en el sector informal</i>	SEinformal2	Dicótoma	1= Informal 0= Formal
<i>Área</i>	Área	Dicótoma	1= Rural 0= Urbano
<i>Sexo</i>	Sexo2	Dicótoma	1= Mujer 0= Hombre
<i>Edad</i>	Edad6c	Dicótoma	15 a 24 años 24 a 35 años 35 a 44 años 45 a 54 años 55 a 64 años Mayor a 64 años
<i>Relación de parentesco</i>	Relación2parentesco	Dicótoma	1= Cónyuge 0= otra relación de parentesco

<i>Estado civil</i>	Estadocivil2	Dicótoma	1= Casada 0= Las demás
<i>Nivel de instrucción</i>	Instrucción2	Dicótoma	1= Básica o Secundaria 0= otra categoría
<i>Etnia</i>	Etnia2	Dicótoma	1= Indígena 0= Las demás
<i>Lugar de trabajo</i>	Finca2	Dicótoma	1= Trabaja en finca 0= Trabaja en las demás categorías
<i>Ingreso Laboral</i>	Ingreso	Continua	
<i>Rama de Actividad</i>	Rama2	Dicótoma	1= Agricultura 0= Las demás categorías

Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

4.2. Validación de la data

Las variables explicada y explicativas empleadas tanto en el análisis del capítulo III como dentro del modelo econométrico se sustentan en la información y series históricas de la Encuestas Nacional de Empleo Desempleo y Subempleo del INEC, esta información se delimita en el periodo 2017-2021. A mencionar que desde 2020 hasta junio de 2021 se produjo un cambio metodológico asociado al tamaño de la muestra y los métodos de recolección de la información, esto debido al reto que representó para la fiabilidad de los datos el inicio de la pandemia.

Los principales problemas en cuanto a las cifras empleadas provienen del año 2020, los efectos de la pandemia se percibieron en todos los campos, desde la economía hasta importantes cambios demográficos y sociales, las cifras macro y microeconómicas no son ajenas a ello. En el presente estudio no se cuenta con información de las “ramas de actividad” y “años de trabajo” durante 2020, mencionar que esta última variable no forma parte del modelo econométrico y por tanto su falta no provoca efectos, sin embargo, la variable “ramas de actividad” no cuenta con datos para el periodo en cuestión.

A continuación, se detallan a modo de matriz las variables que serán empleadas en el modelo econométrico, sus totales y disposición dentro de la ENEMDU, la finalidad en la presentación de esta matriz es la de proporcionar información al lector de forma simplificada las variables de las que se dispone, las variables de las que no se dispone y en qué medida la no existencia de algunos datos afecta nuestro análisis posterior INEC (2021b).

Tabla 11

Matriz Disponibilidad de variables. Ecuador 2017-2021.

<i>Variables</i>	<i>Etiqueta</i>	<i>Periodo</i>				
		2017	2018	2019	2020	2021
<i>Área de Residencia</i>	Área	x	x	x	x	x
<i>Sexo</i>	p02	x	x	x	x	x
<i>Edad</i>	p03	x	x	x	x	x
<i>Relación de parentesco</i>	p04	x	x	x	x	x
<i>Estado civil</i>	p06	x	x	x	x	x
<i>Nivel instrucción</i>	p10A	x	x	x	x	x
<i>Como se considera</i>	p15	x	x	x	x	x
<i>Sitio de trabajo</i>	p46	x	x	x	x	x
<i>Ingreso de trabajo</i>	ingrl	x	x	x	x	x
<i>Sectorización de empleo</i>	SECEMP	x	x	x	x	x
<i>Rama de Actividad CIU 4</i>	Rama1	x	x	x		x
Total Anual		57.329	59.736	60.065	30.317	30.424

Nota. Elaborado por autor. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-anual/>.

Se destaca que la información recopilada pasó por una revisión minuciosa y considera el mes de septiembre de cada año en el periodo 2017-2021 como punto partida para el análisis del presente estudio. Se denota que las variables de años 2020 son las únicas cifras afectadas por el cambio metodológico asociado al tamaño de la muestra y el método de recolección de los datos, además de no contar con la cifra del Rama de Actividad para dicho año.

Se aclara que tal como en la “nota metodológica” del Capítulo III, los datos provenientes del periodo 2020 son empleados en los análisis por variable del mencionado capítulo y también dentro del modelo econométrico, pero no dentro de las conclusiones del estudio. Se espera que las cifras en cuestión no afecten de manera significativa la calidad del modelo econométrico logit, en tanto las variables empleadas en el periodo 2020 son iguales a las variables del periodo 2017-2019 y 2021. Para precautelar la correcta utilización de la información se opta por realizar la prueba bondad de ajuste de Pearson en sendos modelos econométricos.

4.3. Datos

La presente investigación se sirve de fuentes de información primaria proveniente de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) durante el periodo 2017-2021. Dentro de la sectorización del empleo se encuentran las cifras del sector formal, sector informal, servicio doméstico y no clasificado dentro de los sectores de los empleados. Puesto que ENEMDU provee información de la sectorización del empleo a través de los resultados de una encuesta, conviene señalar que la interpretación y análisis del modelo econométrico apenas describe el comportamiento de una muestra significativa lograda a nivel nacional, en concreto, se precisan en torno a 82.496 datos para la regresión, esta cifra corresponde a la población que conforma el sector informal en el periodo de estudio.

Los datos empleados corresponden al mes de septiembre de cada año entre 2017-2020, por efecto temporal, solo es posible considerar las cifras pertinentes a septiembre del año 2021. La consideración de emplear los datos al mes de septiembre corresponde con la tercera presentación trimestral de los resultados de la encuesta ENEMDU.

Puesto que las cifras por sectorización del empleo comúnmente no se encuentran en la documentación de principales resultados, es preciso hacer uso de la metodología propuesta por INEC (2021b) mediante el software Stata en su décima sexta versión.

4.4. Modelo Econométrico

La justificación en el empleo de modelos de regresión no lineales (MRNL) para el presente estudio, consiste en la utilización de variables dicótomas Y_s , en concreto el modelo de regresión logística (“logit” en el software Stata). La regresión logística se usa de forma habitual en las ciencias sociales, en las que muchas variables de interés son Y_s . Esta técnica permite modelar la probabilidad de un evento en función de varios factores, la metodología de modelo Logit Santana & Rama (2018, pág. 1). En este sentido se indaga en la probabilidad de que una mujer realice labores en el sector informal según sus características sociodemográficas. Aunque los MNRL se basan en el MRL, la interpretación de sus resultados numéricos resulta menos intuitiva, razón por la cual el énfasis en los gráficos es aún más notorio en este capítulo, previo a la regresión es preciso preparar las variables dentro del modelo, se recurre en gran medida a la generación de variables dicótomas et. al (2018, pág. 2) (véase tabla 11).

Se comprende a nuestro modelo en su expresión matemática según:

$$P(Y = 1|X) = P(Y = 1|X_1 = x_1, \dots, X_k = x_k) = \frac{1}{1 + \exp[-(\beta_0 + \sum_{i=1}^k \beta_i x_i)]}$$

(Ecuación 1)

- P = Probabilidad
- Y = Variable dependiente (a predecir)
- X_i = Variables independientes
- β_i, \dots, β_k = Parámetros a ser estimados

Una vez adaptada la ecuación se emplean las variables de la tabla 11.

$$P_{\text{sexo sector informal}} = \frac{1}{1 + e^{-\left(\beta_1 + \beta_2 \text{área} + \beta_3 \text{sexo2} + \beta_4 \text{edad6} + \beta_5 \text{relacion2parentesco} + \beta_6 \text{estadocivil} + \beta_7 \text{Instruccion} + \beta_8 \text{etnia2} + \beta_9 \text{finca2} + \beta_{10} \text{ingrl2} + \beta_{11} \text{agricultura} + C\right)}}$$

(Ecuación 2)

4.4.1. Resultados del Modelo econométrico LOGIT.

En el presente modelo se emplearon 82.496 que corresponden a las observaciones agregadas del periodo 2017-2021 al mes de septiembre.

Tabla 12

Modelos econométricos LOGIT

<i>SEinformal2</i>	<i>Modelo Inicial</i>	<i>P> z </i>	<i>Modelo Corregido</i>	<i>P> z </i>
<i>area2</i>	-0,37624911	0.000	-0,30909287	0.000
<i>sexo2</i>	-0,07955849	0.000	-0,05572317	0.003
<i>edad6</i>	0,20690396	0.000	0,20108753	0.000
<i>estadocivil2</i>	-0,04265566	0.024	-0,04604088	0.015
<i>instruccion2</i>	0,42579947	0.000	0,41731904	0.000
<i>ingrl2</i>	-1,5593787	0.000	-1,5506937	0.000
<i>relacion2par</i>	0,75502658	0.000	0,5956357	0.006
<i>etnia</i>			-0,05468325	0.000
<i>finca2</i>			-0,43518914	0.003
<i>agricultura</i>			0,15219934	0.000
<i>_cons</i>	1,1377920	0.000	1,4880884	0.000

Nota: Elaborado por autor.

El resultado de sendas regresiones muestra que el pseudo r-cuadrado de las variables independientes explica tan solo en un 27% la probabilidad que una mujer desarrolle sus actividades en el sector informal, en concreto, todas las variables a excepción del ingreso laboral, son variables dicotómicas que varían únicamente entre 0 y 1. (Revisar Figura 28).

En la primera regresión (Inicial) se determina la existencia de un problema en la especificación del modelo puesto que todos los valores de la probabilidad de z permanecen por debajo del umbral de 0,05 pero adquieren el valor 0,000 de forma generalizada. Para corregir el problema de especificación se recurre a una segunda regresión (Final) en la que se agrega mayor cantidad de variables independientes a saber, relación de parentesco, etnia, sitio de trabajo y rama de actividad, todas de forma dicótoma.

4.4.2. Resultados del Modelo econométrico LOGIT corregido.

Tras la detección del problema de especificación y la adición de nuevas variables discretas se observan los siguientes resultados (del modelo corregido):

Tabla 13

Prueba de Bondad de ajuste Hosmer-Lemeshow

<i>Prueba</i>	<i>Logit</i>	<i>Logit Final</i>
<i>Número de observaciones</i>	82.496	82.496
<i>Número de grupos</i>	10	10
<i>Hosmer-Lemeshow Chi2(8)</i>	729,05	784.72
<i>Prob > chi2</i>	0,0000	0,2766

Nota: Elaborado por autor.

La medida de bondad de ajuste $Prob > chi2$ expresa un valor de 0,2766 mayor al umbral 0,05 por lo que “al no ser significativo se niega la hipótesis nula de que no existe una correcta bondad de ajuste” (Iglesias Cabo, 2013, pág. 47), por tanto, existe correcta bondad de ajuste.

Al interpretar los coeficientes del modelo Logit es preciso mencionar que dichos coeficientes no pueden ser interpretadas de forma directa, para ello es necesario calcular los efectos marginales, obtenemos los siguientes resultados:

Variables socio demográficas

Si el trabajador o la trabajadora pasa de residir en el área rural al área urbana, la probabilidad de pertenecer al sector informal disminuye en 0,0513 puntos porcentuales si se mantienen el resto de variables constantes.

Si el trabajador (masculino) pasa a ser trabajadora (femenino), la probabilidad de pertenecer al sector informal disminuye en 0,0092 puntos porcentuales si se mantienen el

resto de variables constantes. A este respecto, se mencionan mayor cantidad de hombres en todas las categorías dentro de la sectorización de empleo.

Si el trabajador o la trabajadora aumenta un año en su edad, la probabilidad de pertenecer al sector informal aumenta en 0,0334 puntos porcentuales si se mantienen el resto de variables constantes.

Si el trabajador o la trabajadora pasa de ser soltero/a, divorciado/a o viudo/a, a ser casado/a, la probabilidad de pertenecer al sector informal disminuye en 0,0076 puntos porcentuales si se mantienen el resto de variables constantes.

Se discute la posibilidad de reemplazar la variable “nivel de instrucción” con la variable “año aprobado” sin embargo, se concluye alto grado de similitud entre variables, al respecto:

Si el trabajador o la trabajadora pasa tener nivel de instrucción secundario o universitario a tener nivel de instrucción básico o primario, la probabilidad de pertenecer al sector informal aumenta en 0,0693 puntos porcentuales si se mantienen el resto de variables constantes.

Si el trabajador o trabajadora pasa de ser de etnia afroecuatoriana, montubia o indígena (como se considera) a ser de etnia mestiza (como se considera), la probabilidad de pertenecer al sector informal disminuye en 0,0723 puntos porcentuales si se mantienen el resto de variables constantes.

Capítulo V

5. Conclusiones

En el presente trabajo se analizó el empleo en el sector informal ecuatoriano desde la perspectiva de género en el periodo 2017-2021 a nivel nacional y se emplearon los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) al mes de septiembre de cada año de estudio, es menester mencionar el cambio metodológico de ENEMDU durante la pandemia del COVID-19, puesto que la comparabilidad se vio afectada en tanto existieron cambios asociados al tamaño de la muestra y el método de recolección de los mismo. En este sentido, los datos del mes de septiembre de 2020 representan problemas para la comparabilidad y el análisis, los mismo se encuentran y emplean en el apartado econométrico, sin embargo, no figuran dentro de las conclusiones del presente estudio.

Se encontró que las variables presentes en ENEMDU son significativas para el entendimiento del sector informal ecuatoriano, si el análisis se extrapola de acuerdo a la perspectiva de género, variables como la edad, la cantidad de años trabajados, la etnia y el ingreso guardan relevancia y demuestran la existencia de factores de discriminación y violencia de género. La sectorización del empleo en Ecuador se divide en: sector formal, sector informal, Empleo doméstico y empleo no clasificado. Se concluye la existencia de mayor proporción del componente masculino en todas las categorías de la sectorización del empleo en Ecuador, a excepción de la categoría trabajo doméstico, esta realidad pone de manifiesto la menor participación global de mujeres en la conformación del empleo global, por ello también se recurre en gran medida a la comparación entre mujeres del sector formal en informal (los dos sectores mayoritarios).

Respecto a las principales Ramas de Actividad de sector informal se destaca la rama agricultura (rama mayoritaria) y su relación con el área rural, de forma global la ruralidad tiene incidencia en la mayor propensión al empleo en el sector informal, por otra parte los niveles de ingresos más bajos guardan relación con el sector informal ecuatoriano y más aún si se considera el ingreso de trabajo entre hombres y mujeres del sector informal, las mujeres que desarrollan sus actividades en el sector informal perciben ingresos sensiblemente más bajos en promedio.

Por su parte, los determinantes (principalmente de mujeres) de la entrada al sector informal demuestran mayor propensión para las mujeres que para hombres, en concreto, la sección que respecta a los determinantes del empleo en el sector informal se explora en el presente estudio de forma empírica dejando para las secciones anteriores el análisis positivista.

Merced a la perspectiva econométrica se destaca el empleo de modelos de respuesta binaria “logit”, mismos que mediante la función logística resultan idóneos para el estudio de poblaciones en crecimiento, en este caso las poblaciones pertenecientes a los sectores formal e informal. Se han determinado como significativas para el estudio las variables área (rural), sexo, edad (continua), estado civil, nivel de instrucción, ingreso laboral (continua), relación de parentesco con el jefe del hogar, etnia, sitio de trabajo y rama de actividad. Mencionar la importancia del empleo de la variable sexo, que si bien demuestra predominio en cantidad del componente masculino, sirve al propósito de lograr coeficientes que determinen la probabilidad entre hombres y mujeres.

La mayor proporción de hombres en el empleo global dificulta el análisis de los determinantes del sector informal, para ello se recurre a la comparación únicamente entre mujeres, se pone de manifiesto la existencia de discriminación de género en cuanto al empleo y, por tanto, la dificultad en el manejo de las cifras de forma agregada, en este sentido el análisis empírico conlleva capital importancia. Las cifras no demuestran la desigualdad o el mayor tiempo que destina la mujer al trabajo y al cuidado del hogar ligado al rol histórico de la mujer como trabajadora y como madre.

Bibliografía

- Aguirre, M. A. (Septiembre-Octubre/ Noviembre-Diciembre de 1989). La doble explotación de la mujer en el Capitalismo. *NUEVA SOCIEDAD*(56-57), 93-104. Obtenido de https://static.nuso.org/media/articles/downloads/910_1.pdf
- Anker, R. (1997). Theories of occupational segregation by sex : an overview. *International labour review. Vol. 136, no. 3 Geneva : International Labour Office.*, 315-339.
- Arias Marín, K., Carrillo Maldonado, P., & Torres Olmedo, J. (2020). *Análisis del sector informal y discusiones sobre la regulación del trabajo en plataformas digitales en el Ecuador*. Santiago: CEPAL. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45866/4/S2000398_es.pdf
- Bolaños, V., & Guerrero, G. F. (2011). INFORMALIDAD, TENDENCIA DEL MERCADO LABORAL QUE AFECTA EN MAYOR GRADO A LA POBLACIÓN FEMENINA. *TENDENCIAS Revista de la Facultad de Ciencias Revista de la Facultad de Ciencias*, 169-191. Obtenido de <file:///C:/Users/ACER/Downloads/Dialnet- InformalidadTendenciaDelMercadoLaboralQueAfectaEnM-3704507.pdf>
- Carrasco, C. (2009). *Tiempos y trabajos desde la experiencia femenina*. Barcelona: PAPELES de relaciones ecosociales y cambio global. N° 108 2009. Obtenido de https://www.fuhem.es/papeles_articulo/tiempos-y-trabajos-desde-la-experiencia-femenina/
- Cevallos, C. G. (1999). El Sector Informal Urbano Del Ecuador: Una Visión De Su Magnitud Actual Y La Particular Situación De La Mujer En Éste. *Entrecaminos*, 4, 43-47. doi:<https://doi.org/10.14201/alh.2677>
- Cevallos, C. G. (1999). El Sector Informal Urbano Del Ecuador: Una Visión De Su Magnitud Actual Y La Particular Situación De La Mujer En Éste. *Entrecaminos*, 4, 43-47. doi:<https://doi.org/10.14201/alh.2677>
- Chen, M. (2017). WIEGO research on informal employment. Key methods, variables and findings. *Taylor y Francis Group*, 69.
- Chen, M., Vanek, J., Lund, F., Heintz, J., Jhabvala, R., & Bonner, C. (2005). *El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2005: Mujeres, Trabajo y Pobreza*. New York: Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer. Obtenido de https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Media/Publications/UNIFEM/PoWW2005_overview_spn.pdf
- Damodar N., G., & Dawn C., P. (2009). *Econometría. Quinta Edición*. Mexico: McGraw Hill. doi:ISBN: 978-607-15-0294-0
- Fajardo-Ronquillo, V. P. (2020). Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador. *Revista Científica Dominio de las Ciencias*, 6(2), 279-294. Obtenido de <https://dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/article/view/1168/1820>

- Grupo FARO. (2020). *Una Mirada al Empleo Informal en Quito*. Quito: La Caracola Editores. Obtenido de https://grupofaro.org/wp-content/uploads/2020/12/Una-mirada-al-empleo-informal-en-Quito_compressed-1.pdf
- Iglesias Cabo, T. (2013). *Métodos de Bondad de Ajuste en Regresión Logística*. .
- INEC. (2012). *Mujeres y Hombres del Ecuador en cifras III. Serie información estratégica*. Quito: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Libros/Socioeconomico/Mujeres_y_Hombres_del_Ecuador_en_Cifras_III.pdf
- INEC. (2015). *Actualización metodológica de la medición del empleo en el sector informal*. Quito: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas y Censos: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estudios%20e%20Investigaciones/Trabajo_empleo/4.%20REM-Actualizacion_metodologica_empleo_informal.pdf
- INEC. (septiembre de 2017). *ENEMDU. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de ENEMDU - 2017. Bases de Datos – Formato SPSS: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-2017/>
- INEC. (2018). *Documento Metodológico. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)*. Quito: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Documento_Metodologico_ENEMDU.pdf
- INEC. (2018). ENEMDU ACUMULADA, TABULADOS DEL MERCADO LABORAL DE ECUADOR. *Indicadores por características sociodemográficas y sexo*. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador.
- INEC. (2021a). *Boletín técnico N° 01-2021-ENEMDU, diciembre 2020*. Quito. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2020/Diciembre-2020/Boletin%20tecnico%20de%20empleo%20dic20.pdf>
- INEC. (Junio de 2021b). *Actualización Metodológica: Empleo en el Sector Informal*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estudios%20e%20Investigaciones/Trabajo_empleo/4.%20REM-Actualizacion_metodologica_empleo_informal.pdf
- INEC. (2021b). *ENEMDU. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). Julio- Septiembre*. Quito: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Trimestre-julio-septiembre-2021/2021_III_trimestre_Boletin_empleo.pdf
- INEC. (Septiembre de 2021c). *ENEMDU. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de Empleo-Sep-2021: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-sep-2021/>

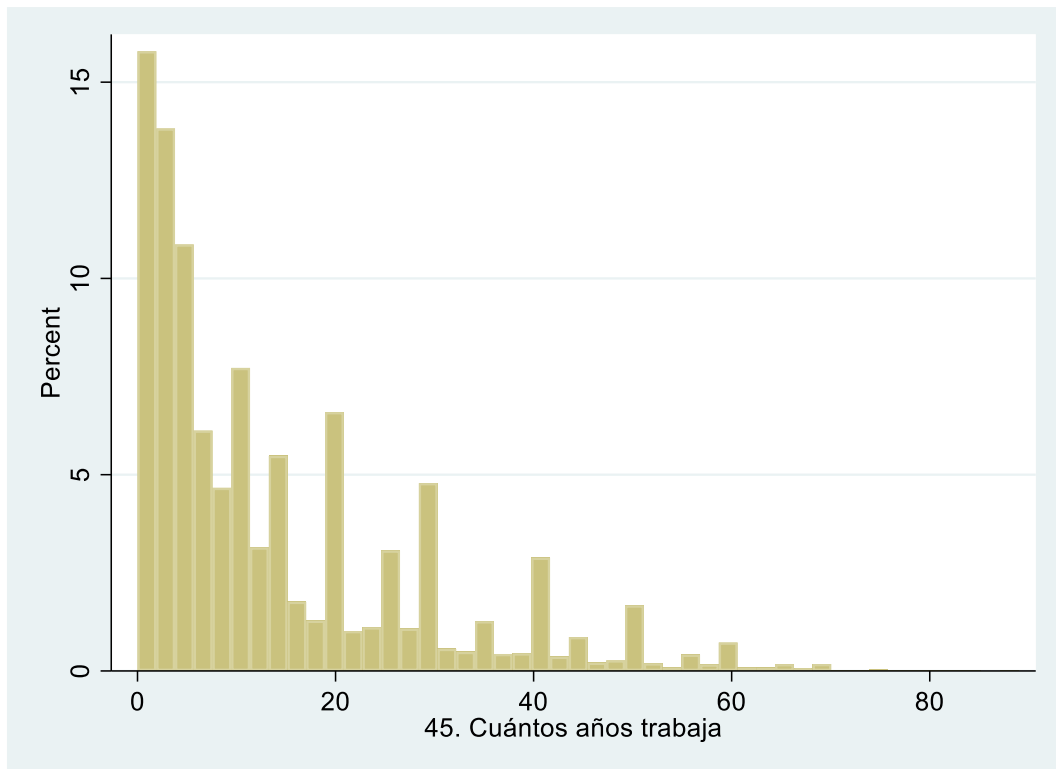
- INEC. (2022). *Boletín Técnico N° 01-2022-ENEMDU. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), diciembre 2021. Mercado laboral*. Quito. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Diciembre-2021/202112_Boletin_empleo.pdf
- Líderes. (26 de Julio de 2015). La informalidad laboral, una condición arraigada en Ecuador. *Líderes*. Obtenido de <https://www.revistalideres.ec/lideres/informalidad-laboral-condicion-ecuador.html>
- OIT. (Enero de 1993). Organización Internacional del Trabajo. *La decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*, (págs. 11-12). Obtenido de Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal, adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087486.pdf
- OIT. (2013). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Compaginación e impresión Centro de formación de la OIT, Turín. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_policy/documents/publication/wcms_229429.pdf
- OIT. (2013a). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Compaginación e impresión Centro de formación de la OIT, Turín. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_222986.pdf
- OIT. (2013b). *La Economía Informal y Trabajo Decente: Una guía de recursos sobre solíticas apoyando la transición a la formalidad*. Ginebra. Obtenido de https://www.ilo.org/emppolicy/pubs/WCMS_229414/lang--es/index.htm
- OIT. (2018). Mujeres y hombres en la economía informal. Un panorama estadístico. En O. I. Trabajo. Ginebra: Departamento de Política de Empleo OIT. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf
- OIT. (2021). *Transición de la economía informal a la economía formal - Teoría del cambio*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de ILO: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_771733.pdf
- OIT y WEIGO. (2012). *Medición de la economía informal*. Oficina Internacional de Trabajo, Ginebra. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_policy/documents/publication/wcms_229450.pdf
- ONU Mujeres. (29 de Julio de 2014). *ONU Mujeres Ecuador*. Obtenido de Mujeres y mercado laboral informal: vulnerabilidad y pobreza: <https://ecuador.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2014/7/mujeres-y-mercado-laboral-informal-vulnerabilidad-y-pobreza>

- Rizzo, N. (2012). Un análisis sobre la reproducción social como proceso significativo y como proceso desigual. *SciELO*, 27(77), 4. Obtenido de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-01732012000300009#:~:text=Efectivamente%2C%20la%20reproducci%C3%B3n%20de%20la,en%20condiciones%20de%20poder%20vivir.
- Ruesga Santos, M., Pérez, L., & Delgado, J. L. (2020). Sector informal en Ecuador: Perspectiva desde el escenario econométrico. *Revista Espacios*, 41(14), 17. Obtenido de <http://revistaespacios.com/a20v41n14/a20v41n14p17.pdf>
- Ruíz, L. (1995). *Sector moderno y sector informal en Quito y Guayaquil*. Quito: CIUDAD, Centro de Investigaciones. Obtenido de <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Ecuador/ciudad/20121009041409/sector.pdf>
- Sánchez, J. (1996). *El sector informal, una eterna alternativa al desempleo*. Quito: Flacso Andes. Obtenido de <http://hdl.handle.net/10469/6002>
- Santana, A., & Rama, J. (15 de septiembre de 2018). *Manual de Stata Breve guía de estudio. Tema 8. Modelos de regresión no lineal*. Obtenido de Research Gate: https://www.researchgate.net/publication/327667651_Manual_de_Stata_Breve_guia_de_estudio_Tema_8_Modelos_de_regresion_no_lineal
- Torres Galárraga, A. (2010). *Tesis: Análisis de las Características Generales del Sector Informal En el Ecuador - Segmentos Pequeños Negocios*. Quito: Flacso. Obtenido de <https://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/2380/4/TFLACSO-2010ATG.pdf>
- UNIFEM. (2005). *El Progreso de las Mujeres en el Mundo*. ONU, Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, New York. Obtenido de https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Media/Publications/UNIFEM/PoWW2005_overview_spn.pdf
- Uribe, J. I., Ortíz, C. H., & Castro, J. A. (2006). Una teoría general sobre la informalidad laboral: el caso colombiano. *Economía y Desarrollo*, 2(5), 213-273. Obtenido de <http://economialaboral.univalle.edu.co/TeoriaGeneral.pdf>
- Vega Núñez, A. P. (2017). Análisis de las transiciones entre la formalidad y la informalidad en el mercado de trabajo ecuatoriano. *Revista de la CEPAL*, 85-102. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42695/1/RVE123_Vega.pdf
- Villarroel, Y. U. (2007). Los aportes de las teorías feministas a la comprensión de las relaciones internacionales. *Revista de Ciencias Económicas Politeia*, vol. 30(núm. 39). Recuperado el 14 de junio de 2021, de <https://www.redalyc.org/pdf/1700/170018341003.pdf>
- Weller, J. (2012). *Crecimiento, empleo y distribución del ingreso en América Latina*. Santiago: División de Desarrollo Económico (CEPAL). Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5355/S1200557_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

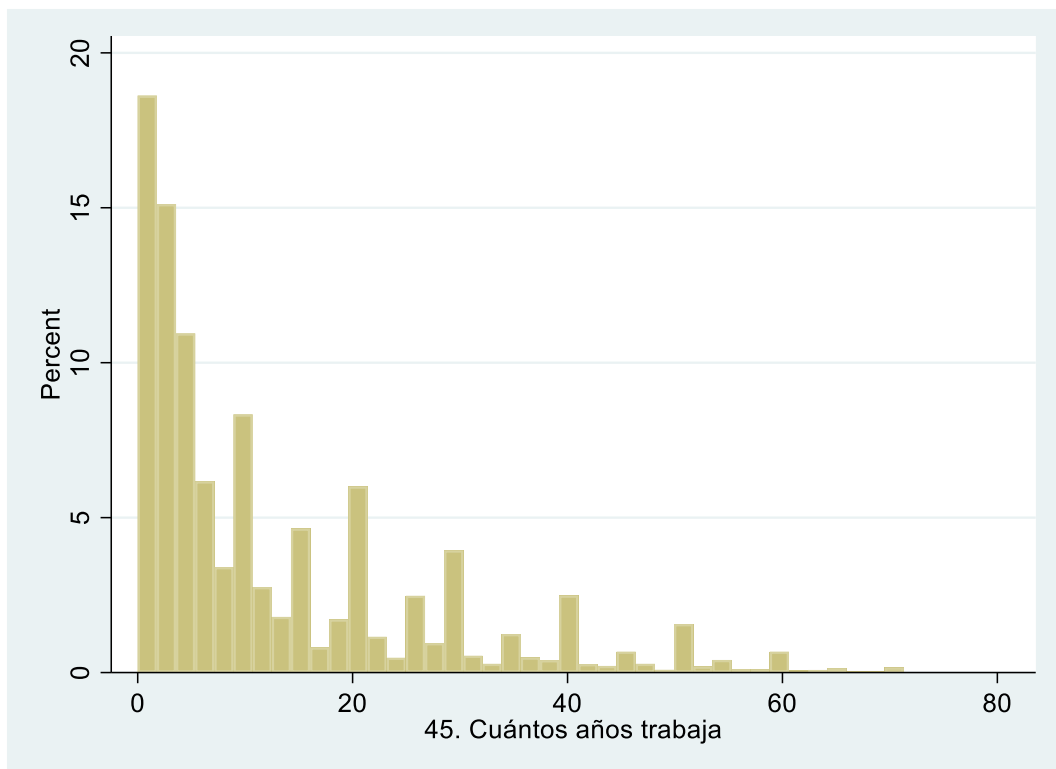
Wooldridge, J. M. (2010). *Introducción a la econometría. Un enfoque moderno* (Cuarta ed.). Mexico: Cengage Learning Edición, S.A. Recuperado el 20 de Agosto de 2021

Anexos

Hombres. Septiembre 2017-2021



Mujeres. Septiembre 2017-2021



GOF corregido

(Table collapsed on quantiles of estimated probabilities)

Group	Prob	Obs_1	Exp_1	Obs_0	Exp_0	Total
1	0.0279	235	58.3	8158	8334.7	8393
2	0.1191	478	694.4	7876	7659.6	8354
3	0.1746	976	1248.9	7415	7142.1	8391
4	0.3282	1890	2113.8	6771	6547.2	8661
5	0.4109	3015	2803.2	4498	4709.8	7513
6	0.4892	3945	3705.8	4249	4488.2	8194
7	0.5851	4540	4442.8	3740	3837.2	8280
8	0.6837	5219	5283.1	3147	3082.9	8366
9	0.7964	5993	6037.0	2153	2109.0	8146
10	0.9096	7022	6925.8	1176	1272.2	8198

number of observations = 82496
number of groups = 10
Hosmer-Lemeshow chi2(8) = 784.72
Prob > chi2 = 0.2766

Efectos marginales modelo logit final

	Delta-method				
	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
area2	-.0513831	.0035692	-14.40	0.000	-.0583785 -.0443877
sexo2	-.0092633	.0031329	-2.96	0.003	-.0154038 -.0031229
edad6	.0334284	.0010992	30.41	0.000	.031274 .0355829
relacion2parentesco	-.0090904	.0033388	-2.72	0.006	-.0156344 -.0025465
estadocivil2	-.0076538	.0031451	-2.43	0.015	-.013818 -.0014895
instruccion2	.0693744	.0030843	22.49	0.000	.0633292 .0754196
etnia	-.0723451	.0038107	-18.98	0.000	-.0798139 -.0648763
ingrl2	-.2577847	.0023725	-108.65	0.000	-.2624347 -.2531346
finca2	.0253014	.0084917	2.98	0.003	.008658 .0419447
agricultura	.0990175	.0080804	12.25	0.000	.0831801 .1148548