

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

**ANÁLISIS COMPARATIVO EN EL MARCO DE LA
JUBILACIÓN PATRONAL Y DESAHUCIO DE DOS
EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTRIZ EN EL
ECUADOR CON ENFOQUE A LOS RESULTADOS
OBTENIDOS POR LOS ESTUDIOS MATEMÁTICOS
ACTUARIALES**

**TRABAJO DE TITULACIÓN DE GRADO PREVIA LA
OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERÍA COMERCIAL**

REBECA DAYANA MARÍN CÉSPEDES

DIRECTOR: ING. GALO SÁNCHEZ LEÓN

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: VALORACIÓN DE EMPRESAS

QUITO, OCTUBRE 2016

DIRECTOR DE DISERTACIÓN:

Ing. Galo Sánchez L.

LECTORES:

Ing. Mariano Merchán

Ing. Halina Lyko

DEDICATORIA

A mi pulga por reflejar toda la inocencia y la picardía que puede tener una hermana, eres mi sonrisa.

A mi nano quien me ha demostrado que no necesariamente el título de papá te da la potestad para actuar como tal, gracias por estar siempre al pendiente de mí.

A mis papis que me han demostrado que la paciencia, el amor y la confianza son los elementos fundamentales para sostener una familia. Gracias por su cuidado, y por haber formado esta familia maravillosa.

A Daniel, quien con su cariño y apoyo me ha demostrado que todo en la vida tiene una recompensa.

Rebeca

AGRADECIMIENTO

Dios puso en mí el regalo más preciado que un ser humano pueda conseguir, la familia. A ellos siempre les agradeceré por ese cariño infinito que han sembrado en mí.

Rebeca

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN,1

1. DEFINICIÓN DE LOS ESTUDIOS ACTUARIALES EN EL ECUADOR, 2

1.1 INTRODUCCIÓN, 2

1.2 HISTORIA, 4

1.2.1. Actuarial, 4

1.2.2. Seguridad Social, 5

1.2.3. Jubilación Patronal Historia, 8

1.3. JUBILACIÓN, 10

1.4. DESAHUCIO, 13

1.4.1. Bonificaciones por desahucio, 14

2. ESTUDIOS ACTUARIALES EN EMPRESAS, 21

2.1. APLICACIÓN DE LOS ESTUDIOS EN LAS EMPRESAS DEL ECUADOR,
21

2.2. BENEFICIOS DE LA ELABORACIÓN DE LOS ESTUDIOS, 23

2.3. FACTORES QUE AFECTAN AL ESTUDIO ACTUARIAL, 24

3. DESCRIPCIÓN DE LAS DOS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTRIZ A SER COMPARADAS, 27

3.1. ASPECTOS GENERALES DE LA PRIMERA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ,
27

3.2. ANÁLISIS DE JUBILACIÓN PATRONAL DE LA PRIMERA COMPAÑÍA
AUTOMOTRIZ, 28

3.3. ANÁLISIS DE DESAHUCIO DE LA PRIMERA COMPAÑÍA
AUTOMOTRIZ, 33

3.4. ASPECTOS GENERALES DE LA SEGUNDA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ,
36

3.5. ANÁLISIS DE DESAHUCIO DE LA SEGUNDA COMPAÑÍA
AUTOMOTRIZ, 58

4. COMPARACIÓN DE RESULTADOS, 81

4.1 PUNTO DE VISTA RECURSOS HUMANOS EMPRESA ED C.A., 81

- 4.1.1. Antigüedad de la nómina, 81**
 - 4.1.2. Edad promedio, 81**
 - 4.1.3. Próximos a jubilarse, 82**
 - 4.2. PUNTO DE VISTA RECURSOS HUMANOS EMPRESA FS S.A., 82
 - 4.2.1 Antigüedad de la nómina, 82**
 - 4.2.2. Edad promedio, 83**
 - 4.2.3. Próximos a jubilarse, 83**
 - 4.3. PUNTO DE VISTA FINANCIERO EMPRESA ED C.A., 87
 - 4.3.1. Carga Provisión en función activo corriente, 88**
 - 4.3.2. Carga Provisión en función ventas, 91**
 - 4.3.3. Carga Provisión en función de gastos, 91**
 - 4.3.4. Carga Provisión en función efectivo equivalente, 93**
 - 4.3.5. N.O.F. y Fondo de Maniobra, 95**
 - 4.4. PUNTO DE VISTA FINANCIERO EMPRESA FS S.A., 98
 - 4.4.1. Carga Provisión en función activo corriente, 99**
 - 4.4.2. Carga Provisión en función ventas, 100**
 - 4.4.3 Carga Provisión en función gastos, 100**
 - 4.4.4. Carga Provisión en función efectivo equivalente, 102**
 - 4.4.5. N.O.F. y Fondo de Maniobra, 104**
 - 4.5. COMPARACIÓN DE LAS DOS EMPRESAS, 106

5. ALTERNATIVAS DE MANEJO DE PROVISIÓN, 108

- 5.1. POSIBLES DESEMBOLSOS DE DINERO, 108
- 5.2. PRESENTACIÓN DE CASO, 109

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES, 114

- 6.1. CONCLUSIONES, 114
- 6.2. RECOMENDACIONES, 116

BIBLIOGRAFÍA, 117

ÍNDICE DE TABLAS

- Tabla 1: ED C.A. Jubilación Patronal, 28
- Tabla 2: Trabajadores de sexo femenino ED C.A., 29
- Tabla 3: Trabajadores de sexo masculino ED S.A., 29
- Tabla 4: Trabajadores con menor edad; Empresa ED C.A., 30
- Tabla 5: Trabajadores con mayor edad; Empresa ED C.A., 30
- Tabla 6: Trabajadores con menor tiempo de servicio; Empresa ED C.A., 31
- Tabla 7: Trabajadores con mayor tiempo de servicio; Empresa ED C.A., 31
- Tabla 8: Trabajadores con menor sueldo; Empresa ED C.A., 31
- Tabla 9: Trabajadores con mayor sueldo; Empresa ED C.A., 32
- Tabla 10: Trabajadores con menor reserva acumulada Jubilación Patronal; Empresa ED C.A., 32
- Tabla 11: Trabajadores con mayor reserva acumulada Jubilación Patronal; Empresa ED C.A., 33
- Tabla 12: ED C.A. Desahucio, 34
- Tabla 13: Sumatoria de Reserva acumulada por Desahucio; Empresa ED C.A., 35
- Tabla 14: Trabajadores con menor reserva acumulada Desahucio; Empresa ED C.A., 35
- Tabla 15: Trabajadores con menor reserva acumulada Desahucio; Empresa ED C.A., 35
- Tabla 16: FS S.A. Jubilación Patronal, 37
- Tabla 17: Trabajadores de sexo femenino (JP) FD C.A., 46
- Tabla 18: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A., 47
- Tabla 19: Trabajadores con menor edad; Empresa FS S.A., 55
- Tabla 20: Trabajadores con mayor edad; Empresa FS S.A., 55
- Tabla 21: Trabajadores con menor tiempo de servicio; Empresa FS S.A., 56
- Tabla 22: Trabajadores con mayor tiempo de servicio; Empresa FS S.A., 56
- Tabla 23: Trabajadores con menor sueldo (JP); Empresa FS S.A., 57
- Tabla 24: Trabajadores con mayor sueldo (JP); Empresa FS S.A., 57
- Tabla 25: Sumatoria de Reserva acumulada por Jubilación Patronal; Empresa FS S.A., 57
- Tabla 26: Trabajadores con menor reserva acumulada Jubilación Patronal; Empresa FS S.A., 58
- Tabla 27: Trabajadores con mayor reserva acumulada Jubilación Patronal; Empresa FS S.A., 58
- Tabla 28: FS S.A. Desahucio, 59
- Tabla 29: Trabajadores de sexo femenino (DSH) FS S.A., 69
- Tabla 30: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A., 70
- Tabla 31: Trabajadores con menor sueldo (DSH); Empresa FS S.A., 79
- Tabla 32: Trabajadores con mayor sueldo (DSH); Empresa FS S.A., 79
- Tabla 33: Sumatoria de Reserva acumulada por Desahucio; Empresa FS S.A., 79
- Tabla 34: Trabajadores con menor reserva acumulada Desahucio; Empresa FS S.A., 80
- Tabla 35: Trabajadores con mayor reserva acumulada Desahucio; Empresa FS S.A., 80
- Tabla 36: Proyección a cinco años de Jubilados; Empresa ED C.A., 82
- Tabla 37: Proyección a cinco años de Jubilados; Empresa FS S.A., 84

Tabla 38: Trabajadores con menor edad en el quinto año proyectado; Empresa FS S.A,	86
Tabla 39: Trabajadores con mayor edad en el quinto año proyectado; Empresa FS S.A ,	87
Tabla 40: Reservas Acumuladas; Empresa ED C.A.,	88
Tabla 41: Relación Reserva acumulada - activo corriente; empresa ED C.A.,	90
Tabla 42: Relación Reserva acumulada – ventas de bienes; empresa ED C.A. ,	91
Tabla 43: Incremento del año 2015; empresa ED C.A.,	92
Tabla 44: Total sueldos; empresa ED C.A. ,	92
Tabla 45: Relación incremento 2015 – Total gasto; empresa ED C.A.,	92
Tabla 46: Relación efectivo y equivalente – reserva proyectada; Empresa ED C.A.,	93
Tabla 47: Estado de Situación Financiera; Empresa ED C.A.,	97
Tabla 48: N.O.F. – F.M. – Crédito; Empresa ED C.A.,	98
Tabla 49: Reservas Acumuladas; Empresa FS S.A.,	99
Tabla 50: Relación Reserva acumulada – activos corrientes; empresa FS S.A.,	99
Tabla 51: Relación Reserva acumulada – ventas de bienes; empresa FS S.A.,	100
Tabla 52: Incremento del año 2015; Empresa FS S.A.,	100
Tabla 53: Total sueldos; empresa FS S.A. ,	101
Tabla 54: Relación incremento 2015 – Total gasto; empresa FS S.A.,	101
Tabla 55: Total efectivo y equivalente; empresa FS S.A.,	102
Tabla 56: Proyección año 1; empresa FS S.A.,	102
Tabla 57: Proyección año 2; empresa FS S.A.,	102
Tabla 58 Proyección año 3; empresa FS S.A.,	103
Tabla 59 Proyección año 4; empresa FS S.A. ,	103
Tabla 60: Proyección año 5; empresa FS S.A.,	104
Tabla 61: Estado de Situación Financiera; Empresa FS S.A.,	105
Tabla 62: N.O.F. – F.M. – Crédito; Empresa FS S.A.,	105

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Fórmula NOF, 90

Gráfico 2: Necesidad de Recursos negociable, 96

Gráfico 3: Excedente de Caja, 96

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo es un análisis comparativo en el marco de la jubilación patronal y desahucio de dos empresas del sector automotriz en el Ecuador, cuyo enfoque se basa en los resultados obtenidos en los Estudios Matemático Actuariales valorados al 31 de diciembre del año 2015.

Se analizan las nóminas de trabajadores que constan en cada una de las dos empresas, mismas que han sido modificadas con la finalidad de mantener el concepto de confidencialidad que se caracteriza en la elaboración de estos estudios actuariales.

Estas empresas cuentan con nóminas cuyas realidades son distintas, pues mientras una empresa cuenta con 36 empleados, que tienen en promedio un tiempo de servicio de 8,08 años y de los cuales solo 3 trabajadores tendrán el derecho de jubilarse en los próximos cinco años.

La segunda compañía cuenta con 573 trabajadores activos a diciembre del 2015, mismos que tienen un promedio de 12,32 años de tiempo de servicio y de los cuales 140 son los empleados que tendrán derecho en los próximos 5 años a jubilarse de la empresa.

Basados en los resultados que los estudios actuariales arrojaron en las dos empresas, se procedió a analizar la liquidez y las necesidades de fondo de maniobra con la finalidad de conocer la realidad de cada una de ellas.

Es así que se pudo demostrar que ambas empresas necesitan de financiamiento a largo plazo o requieren inyección de capital para poder sobrevivir económicamente a los pagos que se deberían hacer en el caso de que los trabajadores llegaran a jubilarse.

INTRODUCCIÓN

Veinticinco años después de haber laborado para un patrono, los trabajadores tienen derecho a recibir su jubilación como recompensa al esfuerzo ejercido durante todo ese tiempo.

Es así que según lo establecido en el Código de Trabajo, la empresa deberá cancelar la jubilación patronal de manera obligatoria a aquellos trabajadores que por 25 años o más hayan laborado en la empresa de manera continua.

Con la finalidad de que la compañía pueda tener de manera oportuna el valor que debe cancelar a sus trabajadores por concepto de Jubilación Patronal y Desahucio cuando ellos se hayan acogido a la jubilación patronal, es necesario que durante la permanencia de los empleados en la compañía, se valore adecuadamente el pasivo laboral por medio de la realización anual de un Estudio Matemático Actuarial, mismo que con sus resultados, se podrá provisionar poco a poco en los estados financieros el valor que la empresa requerirá en un futuro.

La importancia de que las empresas cuenten con este valor no solo en sus libros, sino también en físico es indispensable, pues en el caso de que no cuenten con el dinero requerido para pagar a sus jubilados, la empresa deberá solicitar un financiamiento que podría causar desestabilidad económica en un futuro, ya que deberá tomar en cuenta los intereses en los que se incurrirán, perjudicando a la compañía.

El siguiente trabajo tiene como finalidad analizar las situaciones actuales de dos empresas del sector automotriz considerando dos realidades diferentes.

1. DEFINICIÓN DE LOS ESTUDIOS ACTUARIALES EN EL ECUADOR

1.1 INTRODUCCIÓN

A partir del año 2010 en el Ecuador se aplican las Normas Internacionales de Contabilidad, es por ello que es importante analizar el proceso de contabilización de los pasivos laborales por jubilación patronal y desahucio, determinados en el Código del Trabajo.

- a) El Artículo 216, del Código del Trabajo, determina que la jubilación patronal es una obligación que todo patrono tiene de pagar una renta vitalicia al trabajador, que complete 25 años de servicio continuos o interrumpidos en la misma empresa, y a la muerte del jubilado, un año de igual renta a los herederos.

Además, el Artículo 188, del Código del Trabajo, determina que si el empleador despidiese intempestivamente al trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuos o interrumpidos, tendrá derecho adicionalmente a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo con las Normas del Código del Trabajo.

- b) Las normas internacionales que tienen relación con este tipo de obligaciones son:

1. Norma Internacional de Contabilidad NIC 19, en lo que refiere retribuciones a los Empleados. Esta norma exige que las empresas realicen varias actividades dentro de sus movimientos, entre los más destacados están:

- *Reflejar contablemente no sólo las obligaciones que legalmente tengan que atender, sino también cualquier otro tipo de obligación efectiva que se derive de las prácticas habituales de retribuciones a los empleados seguidas por las empresas;*

- *Atribuir las prestaciones a los períodos de servicio activo, en función de la fórmula del plan de prestaciones, a menos que los servicios que el empleado vaya a prestar en el futuro le acrediten un nivel mucho más alto de prestaciones que en los años precedentes;*
- *Usar hipótesis actuariales, respecto a las variables demográficas (tales como la rotación de los empleados o la tasa de mortalidad) y financieras, que sean insesgadas y mutuamente compatibles entre sí; además las hipótesis financieras deben estar basadas en las expectativas del mercado, evaluadas en la fecha del balance, para el ejercicio en el que las obligaciones de pago serán exigibles;*
- *Reconocer los costes de los servicios pasados utilizando un criterio lineal, sobre el periodo medio hasta que las prestaciones nuevas o mejoradas queden cubiertas;*
- *Reconocer las pérdidas o ganancias procedentes de reducciones en el plan, o de la liquidación del mismo, en los planes de prestaciones definidas, cuando tenga lugar la reducción o la liquidación; en estos casos, la ganancia o la pérdida se evaluará por el cambio que resulte en el valor actual de las obligaciones por prestaciones definidas, y en el valor razonable de los activos afectos al plan, así como por la parte no reconocida de cualquier ganancia o pérdida actuarial y costes de los servicios pasados. (NIC 19)*

2. Norma Internacional de Contabilidad NIC 26 en lo que refiere a Contabilización e Información Financiera sobre Planes de Prestaciones por Retiro.

Por otro lado la norma contable NIC 26, señala que los planes de beneficio por retiro son acuerdos en los que una entidad se compromete a suministrar beneficios a sus empleados, en el momento de terminar sus servicios o después, ya sea en forma de renta periódica o como pago único, siempre que tales beneficios, o las aportaciones a los mismos que dependan del empleador, puedan ser determinados o estimados con anterioridad al momento del retiro, ya sea a partir de las cláusulas establecidas en un documento o de las prácticas habituales de la entidad. Algunos planes de beneficio por retiro son financiados por personas distintas de los empleadores; esta Norma también es de aplicación a la información financiera sobre tales planes (NIC 26)

Ahora bien, las NIC 19 y NIC 26, hacen relación a algunas alternativas de “fondos previsionales”, o como las normas las llaman de post empleo.

Estos “fondos previsionales” constituidos como patrimonio autónomo o manejado dentro de la propia empresa, deben obligatoriamente registrar como cuentas de su propio Pasivo, las reservas por el pago de las pensiones, cuya magnitud puede ser previamente definida o bien que dependan de la magnitud del ahorro acumulado en cada una de las cuentas individuales. Y en las cuentas del Activo de cada fondo, registrar el valor actual de la obligación futura, por los recursos que la empresa en su condición de patrono y/o los trabajadores, capitalicen como dinero aportado al “*fondo previsional*”.

La jubilación patronal y el desahucio determinados en el Código del Trabajo, son beneficios que se entregan cuando el trabajador ha cumplido el tiempo de servicio requerido, y que las Normas NIC, las llaman de “post empleo”, que define la situación que el trabajador debe vivir una vez que ha concluido su relación laboral.

En este caso la mayoría de las empresas lo que han hecho es constituir contablemente las provisiones actuariales, que en matemáticas actuariales, los Actuarios llaman, reservas matemáticas necesarias y suficientes para cumplir con estas obligaciones en su momento, y, anualmente se han cuantificado los incrementos o decrementos de estas reservas matemáticas según la realidad laboral de cada empresa.

Los incrementos anuales de la reserva matemática, denominada en la NIC como costo del servicio, se dan por las siguientes razones: el trabajador ha envejecido un año; ha acumulado un año más de servicio; y su sueldo normalmente se incrementa. Por lo tanto el valor mensual de la pensión aumenta y en consecuencia se incrementa la provisión.

1.2 HISTORIA

1.2.1. Actuarial

Para el año 1.774 se estableció que el término actuarial hacía referencia a la profesión que ejerce un actuario, quien es un especialista matemático y que tiene por misión fijar las bases de seguros aplicando su conocimiento matemático y financiero para después comprobar el resultado de los cálculos.

Además de ser los encargados de calcular tarifas y reservas, en el año 1.866 fueron los primeros en crear la primera TABLA DE MORTALIDAD misma que es herramienta fundamental para la elaboración de los Estudios Actuariales por Jubilación Patronal y Desahucio.

Los primeros institutos de actuarios fueron fundados en los países de Inglaterra, Francia, Bélgica y España en los años 1.848, 1.890, 1.895 y 1.900 correspondientemente. A principios de mayo del año 1.914, se realiza la sistematización de los estudios actuariales, donde se concluye que el “Actuario se sustenta en cuatro bases: matemática, jurídica, estadística y financiera; y sobre estas bases podrán ejercer sus actividades en Entidades de Seguros de Capitalización, Montepíos, Cajas de Ahorro, Bancos, Ministerios de Hacienda, Instituto de Seguros Sociales, etcétera.” (Arias, 1992)

1.2.2. Seguridad Social

Haciendo énfasis en el Cálculo Actuarial enfocado en la seguridad social, se establece que la seguridad social es tan antigua como el origen y la evolución del ser humano, donde ya se analizaba la manera de originar reservas de alimentos para las épocas difíciles.

Con el nacimiento de la agricultura se disponía crear grandes reservas de granos secos para los tiempos de invierno, se preveía almacenar productos y alimentos originándose así el inicio de las primeras formas de organización social y por ende las primeras formas de solidaridad común, por lo que se podría afirmar que este es el verdadero origen de la seguridad social.

La Seguridad Social es una forma que nació de la solidaridad humana, que se presenta en la acción de ayudar al prójimo que se encuentra con necesidades. Este fenómeno social ha tenido diferentes manifestaciones a lo largo de la historia, que han ido evolucionando conforme se dan los cambios sociales y a medida que varían las necesidades generadas por ello.

Durante el reinado de Carlos primero a los Francos, en el siglo octavo, se dictaminó que cada parroquia debía sostener a sus pobres, a sus viejos, enfermos sin trabajo y a los huérfanos, cuando no contaban con ayuda familiar. “Se puede decir que existe un sin número de inconvenientes en este tipo de ayuda, pero a pesar de ello, en varias ocasiones esta ha sido y será la única ayuda con la que cuentan individuos de escasos recursos.” (Conde, 2013)

Dando un enfoque a la seguridad social con nuestra región, en el año 1.819, en el Congreso de Angostura, durante el discurso pronunciado por el Libertador Simón Bolívar se mencionó por primera vez el término de seguridad social. Él dijo: “El sistema de gobierno más perfecto, es aquel que produce mayor suma de felicidad posible, mayor suma de seguridad social y mayor suma de estabilidad política”

Las personas pueden concluir que la seguridad social es una necesidad colectiva, cuya satisfacción es de incumbencia del Estado, el cual debe obligarse al establecimiento de las normatividades jurídicas adecuadas, mismo que debe exigir la existencia de entidades o empresas que cumplan con estas normativas.

Según la publicación realizada el día 14 de marzo del año 2.013 en el diario OPINIÓN de la ciudad de Machala, “Los orígenes remotos del sistema del Seguro Social en el Ecuador se encuentran en las leyes dictadas en los años 1.905, 1.915 y 1.918 y 1.923 para amparar a los empleados públicos, educadores, etc.”

El gobierno de Isidro Ayora, mediante Decreto Nro. 018, del 8 de marzo de 1.928, creó la Caja de Jubilaciones y Montepío Civil, Retiro y Montepío Militares, Ahorro y Cooperativa, que se denominó Caja de Pensiones.

“En octubre de 1.935 se dictó la Ley del Seguro Social Obligatorio y se creó el Instituto Nacional de Previsión, que comenzó a desarrollar sus actividades el primero de mayo de 1.936. Su finalidad fue establecer la práctica del Seguro Social Obligatorio, fomentar el Voluntario y ejercer el Patronato del Indio y del

Montubio. En la misma fecha inició su labor el Servicio Médico del Seguro Social como una sección del Instituto.

En febrero de 1.937 se reformó la Ley del Seguro Social Obligatorio y se incorporó el seguro de enfermedad entre los beneficios para los afiliados. En marzo de ese año, el Ejecutivo aprobó los Estatutos de la Caja del Seguro de Empleados Privados y Obreros, elaborado por el Instituto Nacional de Previsión. Nació así la Caja del Seguro Social, cuyo funcionamiento administrativo comenzó con carácter autónomo desde el 10 de julio de 1.937.

En septiembre de 1.963, se fusionó la Caja de Pensiones con la Caja del Seguro para formar la Caja Nacional del Seguro Social. Esta institución y el departamento médico quedaron bajo la supervisión del ex -Instituto Nacional de Previsión. En 1.964 se establecieron el Seguro de Riesgos del Trabajo, el Seguro Artesanal, el Seguro de Profesionales, el Seguro de Trabajadores Domésticos y, en 1.966, el Seguro del Clero Secular.

En agosto de 1.968, con el asesoramiento de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, se inició un plan piloto del Seguro Social Campesino. El 29 de junio de 1.970 se suprimió el Instituto Nacional de Previsión.

Mediante Decreto del 25 de julio de 1.970 y publicado en el Registro Oficial Nro. 15 del 10 de julio del mismo año se transformó la Caja Nacional del Seguro Social en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

En 1.986 se estableció el Seguro Obligatorio del Trabajador Agrícola, el Seguro Voluntario y el Fondo de Seguridad Social Marginal a favor de la población con ingresos inferiores al salario mínimo vital.

El Congreso Nacional, en 1.987, integró el Consejo Superior en forma tripartita y paritaria, con representación del Ejecutivo, empleadores y asegurados; estableció la obligación de que consten en el Presupuesto General del Estado las partidas correspondientes al pago de las obligaciones del Estado.

Los resultados de la Consulta Popular de 1.995 negaron la participación del sector privado en el Seguro Social y de cualquier otra institución en la administración de sus recursos.

El 30 de noviembre del 2.001, en el Registro Oficial Nro. 465 se publica la Ley de Seguridad Social.” (OPINIÓN, 2013).

1.2.3. Jubilación Patronal Historia

La primera evidencia escrita que se reconoce sobre la jubilación patronal en el Ecuador, se encuentra en el Código de la Policía publicado el 20 de agosto de 1.906, durante la presidencia de Eloy Alfaro, en el Artículo 101 que señalaba que “Si el jornalero quedare imposibilitado para el trabajo por el servicio prestado o en razón del mismo trabajo, el amo no podrá despedirlo y lo conservará dándole los recursos necesarios para su subsistencia”. (CABEZAS, 2013)

A este Artículo 101 le hace falta identificar el tiempo que el trabajador necesita cumplir laborando en una empresa para que logre acogerse a esta subsistencia; así como también le hace falta establecer el monto que la empresa debe provisionar para que a futuro pueda cumplir con esta obligación; y tampoco se señala qué valor le corresponde al trabajador en caso de que obtenga dicha subsistencia. Lo importante es que para esa época se hablaba ya de los beneficios que se deben otorgar a los trabajadores por haber cumplido con sus labores, y fue la base para que en el año “1.938 disposiciones expresas sobre la jubilación patronal fueran recogidas al dictarse en el Código del Trabajo”. (CABEZAS, 2013).

Cuando se reconoció los principios básicos de protección a los trabajadores y las garantías de sus derechos en el código del trabajo, se consideró los factores que hacían falta en el Artículo 101 del Código de Policía, tales como el tiempo de servicio, edad del trabajador, etcétera.

Sin embargo, se indicaba que para los trabajadores que eran afiliados cuando se acogían a la jubilación patronal, el patrono podrá deducir del fondo de jubilación el valor del porte, dando como resultado un valor poco significativo para el trabajador.

Continuando con la historia de la jubilación patronal en el Ecuador, existe un contrato que celebran la Empresa de Ferrocarriles del Estado y la Caja del Seguro el 19 de marzo de 1.951, donde se estipula que *“ la empresa concederá pensiones adicionales a la vejez, invalidez y montepío a todos los trabajadores de todos los Ferrocarriles del Estado que estuvieren a su servicio y los que ingresaron posteriormente, o a sus deudos, en las cuantías y de conformidad con las normas constantes en el contrato ”*

A pesar de que el contrato celebrado daba un monto por jubilación al empleado, seguía sin tener mayor significancia, pues su valor no era representativo; es por eso que en el año 1.982 según un Decreto Legislativo, se aumentan los salarios haciendo que las pensiones de jubilación patronal no sean inferiores al 50% del salario mínimo vital general.

Según el Abogado Marcelo Erazo, especialista en el ámbito de justicia laboral, *“en esa época a los trabajadores que deseaban acogerse a la jubilación, se les pretendía dar únicamente el valor que les corresponden por jubilación del Seguro Social, pero finalmente no se pudo dar esta propuesta, pues en el Registro Oficial N° 421 de enero de 1.983, se ratifica mediante fallo contradictorio de la Corte Suprema de Justicia el derecho que tienen los trabajadores a la jubilación patronal, sin perjuicio de la que les corresponda según la Ley del Seguro Social Obligatorio”* , es decir que se otorgaba al trabajador tanto la jubilación patronal como la jubilación del Seguro Social de forma paralela.

Todo esto originó que desde el año 1.983, algunas empresas vieran la importancia de contar con cálculos actuariales que les permitan conocer el monto de sus obligaciones, e ir provisionando hasta el momento que el trabajador decida jubilarse.

1.3.JUBILACIÓN

La jubilación patronal es actualmente un tema de importancia vital para las empresas públicas y privadas, así como para sus trabajadores.

La palabra jubilación, tiene implícito el concepto de cesación de alguna actividad prolongada, y, al mismo tiempo, el disfrute de algún beneficio que sea proveniente de dicha actividad. (Silva, 1989)

El Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española define a la palabra Jubilación y jubilar de la siguiente manera:

- **Jubilación:** Pensión que recibe quien se ha jubilado; viva alegría, júbilo.
- **Jubilar:** Disponer que, por razón de vejez, largos servicios o imposibilidad y generalmente con derecho a pensión, cese un funcionario civil en el ejercicio de su carrera o destino.

La acción de jubilarse se le atribuye el carácter de alegría liberatoria por el esfuerzo realizado durante muchos años de trabajo. El derecho a la pensión es la recompensa por el trabajo que se ha elaborado y que en teoría ayudará a la persona a subsistir desde el momento que dejará de laborar en la empresa.

La jubilación patronal es la pensión vitalicia que tiene derecho a recibir de su empleador aquellos trabajadores que, en forma continuada o interrumpida, hubieran prestado servicios personales en relación de dependencia, por veinticinco años o más, cualquiera sea su edad.

Según el código de trabajo vigente, los trabajadores que por 25 años o más hubieren prestado servicios, continuada o ininterrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores de acuerdo con las siguientes reglas:

1. La pensión se determinará siguiente las normas fijadas por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social para las jubilación de sus afiliados, respecto

a los coeficientes, tiempo de servicios y edad, normas contempladas en los estatuto vigentes al 17 de noviembre de 1938.

Se considerará como “haber individual de jubilación” el formado por las siguientes partidas:

- a) Por el fondo de reserva a que tenga derecho el trabajador; y,
 - b) Por una suma equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio.
2. En ningún caso la pensión mensual de jubilación patronal será mayor que la remuneración básica unificada media del último año ni inferior a treinta dólares de los Estados Unidos de América mensuales, si solamente tiene derecho a la jubilación del empleador y de veinte dólares de los Estados Unidos de América mensuales si es beneficiario de doble jubilación.
 3. El trabajador que podrá pedir que el empleador le garantice eficazmente el pago de la pensión o, en su defecto, deposite en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social el capital necesario para que éste le jubile por su cuenta, con igual pensión que la que le corresponda pagar al empleador o podrá pedir que el empleador le entregue directamente un fondo global sobre la base de un cálculo debidamente fundamentado y practicado que cubra el cumplimiento de las pensiones mensuales y adicionales determinados en la ley, a fin de que el mismo trabajador administre este capital por su cuenta. (EDICIONES LEGALES, 2015)

Además de que el trabajador obtenga una jubilación por cumplir 25 años de tiempo de servicio, el artículo 188 del Código del Trabajo, determina que si el empleador despidiese intempestivamente al trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuos o interrumpidos, tendrá derecho adicionalmente a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo con las Normas del Código del Trabajo.

Por lo que se puede decir a manera de conclusión es que la jubilación patronal se puede dar bajo dos situaciones:

- Cuando el trabajador haya cumplido más de 20 años y menos de 25 años de tiempo de servicio y este fuera despedido intempestivamente, tiene derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal; y
- Cuando el trabajador haya cumplido 25 años de tiempo de servicio de manera ininterrumpida para un mismo patrono, tiene derecho a la parte total de la jubilación patronal.

Para establecer el monto de la pensión patronal vitalicia, es indispensable disponer de cierta información individual sobre el trabajador que accede al ejercicio de ese derecho.

Para la jubilación patronal, interesa conocer con precisión los siguientes datos básicos del trabajador:

- Fecha de nacimiento.
- Edad a la fecha de jubilación.
- Fecha de ingreso a la prestación de servicios.
- Tiempo de servicios a la fecha de jubilación.
- 60 mejores remuneraciones percibidas por el trabajador.
- El monto de los fondos de reserva hasta la fecha de jubilación
- Aportaciones patronales al IESS hasta la fecha de jubilación.

1.4. DESAHUCIO

La palabra Desahucio, viene del verbo *afuciar*, que significa tener confianza o garantizar. Pero con el prefijo des-, esta palabra tiene el significado contrario, es decir quitar toda confianza. El desahucio ha sido considerado por la parte trabajadora como la antítesis de la estabilidad, pues es el aviso de una de las partes que da por terminado el contrato laboral.

Según la entrevista obtenida con el abogado laboral Marcelo Erazo esto fue lo que nos supo explicar del desahucio:

“El desahucio es un asunto que nada tiene que ver con la jubilación, es decir es un tema completamente diferente, es la renuncia, así de simple. Yo como trabajador presento mi renuncia y a esa presentación de renuncia la llaman desahucio. Yo no sé porque le conservaron el nombre, porque se llamaba desahucio cuando había todo un trámite, es decir uno tenía que ir al inspector del trabajo y solicitar al inspector que él comunique al empleador el deseo del trabajador de irse; o al revés, cuando el empleador quería que el trabajador se vaya cuando habían contratos a plazo fijo, se vaya en la fecha prevista en el contrato, hacían la comunicación a través del inspector del trabajo. Se eliminó la participación del inspector del trabajo, ahora es una renuncia directa... esa renuncia produce la terminación de la relación laboral, pero no ese instante, sino quince días después.” (Erazo, 2016)

En el ámbito legal, al Desahucio se lo define, según el artículo 184 del Código del Trabajo, como el aviso por escrito con el que una persona trabajadora le hace saber a la parte empleadora que su voluntad es la de dar por terminado el contrato de trabajo, incluso por medios electrónicos. Dicha notificación se realizará con al menos quince días del cese definitivo de las labores, dicho plazo puede reducirse por la aceptación expresa del empleador al momento del aviso. (EDICIONES LEGALES, 2015)

Con la reforma realizada el 20 de abril del año 2015, se eliminó la parte de este artículo en la que se mencionaba la transformación del contrato a plazo fijo a un contrato a plazo indefinido en el caso de no haber terminado este contrato con 30 días de anticipación. La eliminación de este párrafo es debido a que ya no existe la modalidad de contratación a plazo fijo, dejando la opción de dar un contrato por tiempo indefinido, con derecho a un tiempo de prueba (plazo máximo 90 días).

1.4.1. Bonificaciones por desahucio

El artículo 185 del Código del Trabajo, establece que en los casos de terminación de la relación laboral por desahucio, el empleador bonificará al trabajador con el 25% de lo que equivale a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador.

Igual bonificación se pagará en los casos en que la relación laboral termine por acuerdo entre las partes. Desde el día 20 de abril del año 2015, “todos los casos de terminación de la relación laboral por desahucio o por acuerdo entre las partes (empresarios y trabajadores), recibirán una bonificación con el 25% del equivalente a la última remuneración mensual por cada año de servicios prestados.” (EL UNIVERSO, 2015)

Con la publicación realizada en el Registro Oficial 483, se da lugar a la Reforma que se dio paso en la Ley Orgánica para Justicia Laboral.

El empleador en el plazo de 15 días posteriores al aviso de desahucio, procederá a liquidar el valor que representan las bonificaciones correspondientes y demás derechos que le correspondan a la persona trabajadora, de conformidad con la ley y sin perjuicio de las facultades de control del Ministerio rector del trabajo. (EDICIONES LEGALES, 2015)

Se advierte también, que todo este trámite y proceso, será realizado bajo el estricto control de Ministerio de Trabajo.

Según el Señor Roberto Aspiazu, director ejecutivo del comité empresarial ecuatoriano, esta nueva bonificación significa mayores costos el momento de contratar a un trabajador, pues “si un empresario contrata a un trabajador y el día de mañana se van a otro trabajo y renuncia, hay que bonificarlo. No sabemos de dónde salió esto que derivará en mayores costos. Ya de por sí el Ecuador tiene costos laborales elevados con relación al promedio regional y esto constituye un costo adicional.”

2. ESTUDIOS ACTUARIALES EN EMPRESAS

2.1. APLICACIÓN DE LOS ESTUDIOS EN LAS EMPRESAS DEL ECUADOR

Hasta antes de la vigencia de la norma Contable NIIF, no existió ninguna disposición legal que obligue a las empresas registrar contablemente en sus estados financieros las reservas matemáticas actuariales por jubilación patronal y desahucio.

Es así que a partir del ejercicio económico 2010, necesariamente las empresas en el Ecuador deben llevar su contabilidad aplicando las normas internacionales de contabilidad. Por lo tanto en aplicación de las (NIC 19, NIC 26), obligatoriamente todas las empresas deben registrar en el pasivo, las reservas matemáticas actuariales por jubilación patronal.

Esta transición se adopta dentro de las empresas a raíz de la implementación de las Normas Internaciones de Información Financiera (NIIF), que fueron aplicadas, según el siguiente cronograma establecido en la Resolución No.08G.DSC emitida por la Superintendencia de Compañías.

- “A partir del 01 de enero del 2010: Las Compañías y los entes sujetos y regulados por la Ley de Mercados de Valores, así como todas las compañías que ejercen actividades de auditoría externa.
- A partir del 01 de enero del 2011: Las Compañías que tengan activos totales, iguales o superiores a US\$4'000.000,00 al 31 de diciembre del 2007; las compañías Holding o tenedoras de acciones, que voluntariamente hubieren conformado grupos empresariales; las compañías de economía mixta y las que bajo la forma jurídica de sociedades constituya el Estado y Entidades del Sector Público; las

sucursales de compañías extranjeras u otras empresas extranjeras estatales, paraestatales, privadas o mixtas, organizadas como personas jurídicas y las asociaciones que éstas formen y que ejercen sus actividades en el Ecuador.

- A partir del 01 de enero del 2012: Las demás compañías no consideradas en los dos grupos anteriores” (SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, s.f.)

Por otro lado, según el artículo 216. Del Código del Trabajo con codificación 2005-017 publicado en el Registro Oficial No 167 del 16 de diciembre del 2.005, que determina que “Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieran prestado servicio, continuada o ininterrumpidamente, tendrá derecho a ser jubilado por sus empleadores...”, obliga a la compañía o al empleador que en el presupuesto interno se prevea un valor de provisión para cuando el trabajador cumpla con este tiempo de servicio. (EDICIONES LEGALES, 2015)

Las provisiones que corresponden a la jubilación patronal y al desahucio deben ser el resultado de un Estudio Matemático Actuarial elaborado por sociedades o profesionales debidamente registrados en la Superintendencia de Bancos según Resolución No. SBS-INJ-2006-704.

Para cuantificar el valor del pasivo laboral por desahucio y por jubilación patronal, es importante puntualizar que el estudio matemático se desarrolla considerando las diferentes hipótesis actuariales que rigen la materia actuarial, siendo una de ellas la medición de probabilidades, tales como la probabilidad de vivir; de morir; de quedar cesante; de invalidarse; o de llegar vivo y seguir trabajando en la misma empresa hasta completar 25 años de tiempo de servicio.

El resultado de estas provisiones proyectadas en base al estudio actuarial, se ve afectado por varios factores. De manera inversa, se ve afectado por la edad de los trabajadores que constan en la nómina de la empresa. Por otro lado el número de trabajadores, sueldo y la antigüedad de los empleados, son factores que perjudican de manera proporcional a la reserva matemática. Es decir que si un empleado

aumenta su tiempo de servicio, incrementa también su provisión de jubilación patronal y desahucio.

2.2. BENEFICIOS DE LA ELABORACIÓN DE LOS ESTUDIOS

- **Deducibilidad de los gastos:** El SRI, dispone que: aceptará como GASTO las provisiones actuariales necesarias para atender la Jubilación Patronal, cuantificadas matemáticamente por un Actuario calificado tal como dispone el artículo 1.- de la Resolución No. NAC-DGERCGC14-00096, que textualmente dice: “Art. 1.- Las sociedades o profesionales, debidamente registrados en la Superintendencia de Bancos, que realicen cálculos actuariales con la finalidad de establecer las provisiones para atender el pago de desahucio y de pensiones jubilares patronales, señaladas en la norma tributaria vigente, están obligados a presentar en medio magnético la información relativa a los cálculos por ellos efectuados, en el respectivo período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de cada año. Esta información deberá ser presentada a través de la página web institucional www.sri.gob.ec, inclusive en aquellos casos en que durante el período mencionado, no se hayan efectuado cálculos actuariales.

La información requerida de acuerdo a lo establecido en la presente Resolución deberá ser presentada a través del “Anexo de Cálculo Actuarial”, de conformidad con el formato y las especificaciones técnicas publicadas en la página web institucional www.sri.gob.ec.

El anexo a ser presentado contendrá la información derivada de todos los cálculos actuariales efectuados en el período señalado en el primer inciso de este artículo, para el establecimiento de las provisiones enunciadas anteriormente con cargo a uno o varios ejercicios fiscales, así como de cada una de las personas naturales o sociedades sobre quienes se efectuó dichos cálculos.”

Es así que amparándose en el Código Tributario en el “ARTICULO 28.- que dice: “GASTOS GENERALES DEDUCIBLES.- literal f).- Las provisiones que se efectúen para atender el pago de desahucio y de pensiones jubilares

patronales, de conformidad con el estudio actuarial pertinente, elaborado por sociedades o profesionales debidamente registrados en la Superintendencia de Compañías o Bancos,...”. , es decir que en conclusión, los valores reportados como INCREMENTO en el cálculo actuarial serán tomados como gastos deducibles.

- **Provisionar correctamente el pasivo laboral:** Con la finalidad que las empresas puedan cumplir con su obligación de proveer a sus futuros ex trabajadores de una pensión vitalicia cuando decidan acogerse a la jubilación patronal, o de un pago por concepto de desahucio. Esta cuenta provisión evita que en el momento que ocurra el desembolso del dinero, la empresa no disminuya este monto de la cuenta de gasto, sino de la cuenta de provisión.
- **Cultura de ahorro:** Los trabajadores podrán contar con un fondo de pensión que tiene como finalidad proteger su futuro ante una invalidez, una muerte o la vejez. Este valor será entregada cuando ocurra cualquiera de los tres casos mencionados, por lo que este decida jubilarse, por lo que el jubilado o la familia del jubilado, en caso de que este fallezca, deberá racionar la pensión para cumplir con sus necesidades.
- **Mayor nivel de pertenencia con la organización:** En el caso del trabajador, este se verá respaldado por un fondo de pensión edificado por su trabajo, lo que hará que se identifique y construya pertenencia con la institución a la que pertenece.

2.3. FACTORES QUE AFECTAN AL ESTUDIO ACTUARIAL

El cálculo de la reserva matemática se lo hace en forma individual para cada trabajador, ya que este sistema de seguro no es un seguro de grupo, sino un seguro personal que se financia con el depósito de la prima única individual o reserva matemática, determinada de acuerdo a las disposiciones legales pertinentes y valorada financieramente de acuerdo a la realidad demográfica y económica de cada trabajador que conforma la nómina de las empresas.

Para establecer el monto, se detalla a continuación los factores que toma en cuenta una importante empresa Actuarial en el Ecuador. En su página web se describen los cinco factores que intervienen en la formulación de la reserva matemática, en aplicación del Método de Costo Unitario Proyectado.

Para los jubilados patronales y trabajadores con derechos adquiridos, dicha fórmula se simplifica por:

$$OBD = \frac{TS}{25} * \left(\frac{1 + i_s}{1 + i_d} \right)^{TW-x} \frac{l^a_{TW}}{l^a_x} * P_{TW} * a^v_{TW}$$

- x : Edad actual en años.
- TW : Edad al cumplir los requisitos de jubilación patronal.
- TS : Tiempo de servicio en años.
- P_{TW} : Monto anual de la pensión estimada que se pagaría a la edad TW .
- $\frac{l^a_{TW}}{l^a_x}$: Probabilidad de que una persona de edad x llegue activa a la edad.
- a^v_{TW} : Valor actual de la anualidad vitalicia, incluido el año de pago a los beneficiarios a la edad TW .
- i_s : Tasa de incremento salarial.
- i_d : Tasa de descuento.
- OBD : Obligación por beneficios definidos en base a la antigüedad vigente a la fecha de cálculo.

Las reservas matemáticas de jubilación patronal, son el resultado de la aplicación de la fórmula compuesta por los cinco factores mencionados anteriormente y que se explican a continuación:

- “Factor 1: $\frac{TS}{25}$: A este factor se lo denomina, factor de proporcionalidad que esta explicado por tiempo de servicio acumulado por una persona sobre los 25 años de servicio, que son justamente cuando el empleado x llega a cumplir los beneficios de la jubilación patronal. Esto explica la razonabilidad de establecer una provisión baja para un empleado que por ejemplo ha acumulado 2 años de servicio ($2/25$), ya que solamente ha alcanzado el 8% del tiempo requerido para llegar a los 25 años, que comparándolo con otro empleado que ya tiene 24 años de servicio ha alcanzado el 96%.
- Factor 2: $\left(\frac{1+i_s}{1+i_d}\right)^{TW-x}$: La función del factor de descuento es proyectar los salarios a los 25 años de servicio a una tasa del 3.0%, y traerlo a valor presente por la misma cantidad de años, por ejemplo una persona que tiene un año de servicio se proyectarán sus reservas y se traerán a valor presente por los 24 años restantes, para una persona que tiene 25 años o más de servicio este factor será 1.
- Factor 3: $\frac{l^a_{TW}}{l^a_x}$: Este factor busca explicar las probabilidades de que una persona con un tiempo de servicio menor a 25 años de pueda llegar activa y/o viva a dicho tiempo.
- Factor 4: (P_{TW}) : Este factor dentro de la formulación matemática determina la pensión anual proyectada a la edad TW (edad en la que cumple requisitos). Este factor explica lo que establece el Código del Trabajo en el Art. 216, donde se determina una pensión mensual en función a los últimos 5 años de servicio en la empresa.
- Factor 5: α^v_{TW} : El último factor dentro de la formulación complementa al factor (P_{TW}) explicado anteriormente, ya que este es el que determina la anualidad pagadera, es decir el número de años que se pagaría la renta mensual, considerando una probabilidad de vida a partir de la edad Tw.” (ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., s.f.)

3. DESCRIPCIÓN DE LAS DOS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTRIZ A SER COMPARADAS

Los resultados de las empresas que se utilizarán para realizar este análisis se encuentran ubicadas en el Sector Automotriz, en la ciudad de Guayaquil, y al ser información confidencial no se revelarán los nombres de las empresas ni de las personas, por lo que se han hecho modificaciones sobre la información verdadera.

En la información detallada de las empresas se detallan los elementos necesarios para obtener las reservas respectivas de Jubilación Patronal y Desahucio. Por lo que se detallarán datos como el Sexo, la edad, el tiempo de servicio de cada uno de los trabajadores, así como el sueldo y las reservas individuales correspondientes a cada uno de los empleados.

3.1. ASPECTOS GENERALES DE LA PRIMERA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ

Por motivos de confidencialidad, a la primera empresa se la denominará ED C.A.

Esta empresa se encarga de la distribución y producción de productos en la línea automotriz tales como lubricantes, refrigerantes, filtros, baterías, bujías, líquidos de freno, limpiaparabrisas, aditivos, llantas, repuestos, entre otros. ED C.A ofrece servicios a nivel nacional por lo que tiene varias sucursales en el Ecuador.

A continuación se describirá la información de una de sus sucursales ubicada en la costa ecuatoriana.

3.2. ANÁLISIS DE JUBILACIÓN PATRONAL DE LA PRIMERA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ

Tabla 1: ED C.A. Jubilación Patronal

ED C.A. JUBILACIÓN PATRONAL								
No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	29	3	22	51	1.262,81	519,70
2	ANDRADE GISELLA	F	25	1	24	49	645,22	182,89
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-
4	CARRERA VERONICA	F	38	1	24	62	3.850,00	137,24
5	CARRILLO CESAR	M	46	3	22	68	1.985,89	339,15
6	CAZANA WENDY	F	44	12	13	57	2.434,10	6.335,02
7	CHUCHUCA VIRGINIA	F	35	9	16	51	1.025,96	2.368,62
8	CUEVA ANDREA	F	37	9	16	53	1.883,42	2.808,08
9	DELGADO MARIA	F	51	1	24	75	11.000,00	1,71
10	FUENTES SONIA	F	36	12	13	49	1.246,00	4.003,47
11	GALARZA RONALD	M	31	9	16	47	1.637,64	2.316,08
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	7	59	9.616,21	56.383,68
13	GUERRERO ALVARO	M	43	6	19	62	7.858,38	3.293,92
14	GUEVARA MARIA	F	25	1	24	49	1.038,80	182,89
15	GUILLEN ALVARO	M	40	2	23	63	4.237,19	275,30
16	MANER JULIO	M	31	2	23	54	1.538,22	310,60
17	MATA ELIANNA	F	27	7	18	45	1.013,77	1.811,95
18	MONTENEGRO MIRIAM	F	49	17	8	57	4.615,99	25.155,38
19	MORAN LUIS	M	44	13	12	56	5.084,43	12.198,31
20	MUENTES CRISTIAN	M	42	9	16	58	1.549,49	2.329,69
21	MUÑIZ GEORGE	M	32	9	16	48	2.122,35	2.630,05
22	NAVARRO JIMMY	M	41	11	14	55	794,05	2.685,09
23	ORELLANA DAVID	M	22	2	23	45	795,11	362,45
24	ORTIZ KAREN	F	23	2	23	46	817,93	400,48
25	OTERO JULIO	M	36	1	24	60	7.215,57	127,35
26	PINEDA DARLIN	M	39	9	16	55	642,35	1.976,88
27	ROBALINO ROMMY	F	45	21	4	49	1.011,87	12.401,54
28	ROMERO RONALD	M	25	5	20	45	907,82	1.055,84
29	ROMERO PAOLA	F	39	15	10	49	2.769,22	10.602,67
30	TERAN ALEXIS	F	27	1	24	51	1.195,66	177,32
31	TOMALA BYRON	M	47	10	15	62	1.635,24	3.067,31
32	VACA JORGE	M	46	12	13	59	5.196,51	10.842,40
33	VALLE JACQUELINE	F	44	25	0	44	2.989,56	34.024,32
34	VILLACIS CONORI	F	47	22	3	50	3.024,18	28.828,77
35	VILLAFUERTE BRENDA	F	45	8	17	62	3.112,74	3.289,98
36	ZAMBRANO CARLOS	M	32	2	23	55	2.752,96	304,14
TOTAL							111.506,59	233.730,22
PROMEDIO			38,25	8,08			3.097,41	6.492,51
MÍNIMO			22,00	1,00			642,35	-
MÁXIMO			62,00	25,00			11.000,00	56.383,68

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Al 31 de diciembre del año 2015, esta empresa presenta un total de 36 trabajadores, de los cuales el 50%, es decir 18 trabajadores son representantes del sexo femenino y el otro 50% corresponden al sexo masculino.

Tabla 2: Trabajadores de sexo femenino ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
2	ANDRADE GISELLA	F	25	1	24	49	645,22	182,89
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-
4	CARRERA VERONICA	F	38	1	24	62	3.850,00	137,24
6	CAZANA WENDY	F	44	12	13	57	2.434,10	6.335,02
7	CHUCHUCA VIRGINIA	F	35	9	16	51	1.025,96	2.368,62
8	CUEVA ANDREA	F	37	9	16	53	1.883,42	2.808,08
9	DELGADO MARIA	F	51	1	24	75	11.000,00	1,71
10	FUENTES SONIA	F	36	12	13	49	1.246,00	4.003,47
14	GUEVARA MARIA	F	25	1	24	49	1.038,80	182,89
17	MATA ELIANNA	F	27	7	18	45	1.013,77	1.811,95
18	MONTENEGRO MIRIAM	F	49	17	8	57	4.615,99	25.155,38
24	ORTIZ KAREN	F	23	2	23	46	817,93	400,48
27	ROBALINO ROMMY	F	45	21	4	49	1.011,87	12.401,54
29	ROMERO PAOLA	F	39	15	10	49	2.769,22	10.602,67
30	TERAN ALEXIS	F	27	1	24	51	1.195,66	177,32
33	VALLE JACQUELINE	F	44	25	0	44	2.989,56	34.024,32
34	VILLACIS CONORI	F	47	22	3	50	3.024,18	28.828,77
35	VILLAFUERTE BRENDA	F	45	8	17	62	3.112,74	3.289,98

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Tabla 3: Trabajadores de sexo masculino ED S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	29	3	22	51	1.262,81	519,70
5	CARRILLO CESAR	M	46	3	22	68	1.985,89	339,15
11	GALARZA RONALD	M	31	9	16	47	1.637,64	2.316,08
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	7	59	9.616,21	56.383,68
13	GUERRERO ALVARO	M	43	6	19	62	7.858,38	3.293,92
15	GUILLEN ALVARO	M	40	2	23	63	4.237,19	275,30
16	MANER JULIO	M	31	2	23	54	1.538,22	310,60
19	MORAN LUIS	M	44	13	12	56	5.084,43	12.198,31
20	MUENTES CRISTIAN	M	42	9	16	58	1.549,49	2.329,69
21	MUÑIZ GEORGE	M	32	9	16	48	2.122,35	2.630,05
22	NAVARRO JIMMY	M	41	11	14	55	794,05	2.685,09
23	ORELLANA DAVID	M	22	2	23	45	795,11	362,45
25	OTERO JULIO	M	36	1	24	60	7.215,57	127,35
26	PINEDA DARLIN	M	39	9	16	55	642,35	1.976,88
28	ROMERO RONALD	M	25	5	20	45	907,82	1.055,84
31	TOMALA BYRON	M	47	10	15	62	1.635,24	3.067,31
32	VACA JORGE	M	46	12	13	59	5.196,51	10.842,40
36	ZAMBRANO CARLOS	M	32	2	23	55	2.752,96	304,14

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

El promedio de edad de todos los trabajadores que laboran en la empresa ED C.A. es de 38,3 años, siendo las personas con menor edad la Señora Ortiz Karen con 23 años de edad y el Señor Orellana David con 22 años de edad.

Tabla 4: Trabajadores con menor edad; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
23	ORELLANA DAVID	M	22	2	23	45	795,11	362,45
24	ORTIZ KAREN	F	23	2	23	46	817,93	400,48

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C

Por otra parte, la Señora Arosemena Caridad es la persona con mayor edad, pues tiene 62 años, seguida del Señor Oscar Gallardo con 52 años.

Tabla 5: Trabajadores con mayor edad; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	7	59	9.616,21	56.383,68

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Los empleados de ED C.A. tienen un promedio de tiempo de servicio de 8,08 años, por lo que se puede deducir que es una empresa relativamente joven ya que en promedio se necesitaría de 17 años para llegar a cumplir 25 años de tiempo de servicio y según el código del trabajo, tener derecho a acogerse a la jubilación patronal.

Del total de los subordinados, 24 han cumplido menos de 10 años de tiempo de servicio, siendo los siguientes trabajadores, los que cuentan con solo un año en la empresa: Andrade Gissella, Arosemena Caridad, Carrera Verónica, Delgado María, Guevara María, Otero Julio y Terán Alexis.

Tabla 6: Trabajadores con menor tiempo de servicio; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
2	ANDRADE GISELLA	F	25	1	24	49	645,22	182,89
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-
4	CARRERA VERONICA	F	38	1	24	62	3.850,00	137,24
9	DELGADO MARIA	F	51	1	24	75	11.000,00	1,71
14	GUEVARA MARIA	F	25	1	24	49	1.038,80	182,89
25	OTERO JULIO	M	36	1	24	60	7.215,57	127,35
30	TERAN ALEXIS	F	27	1	24	51	1.195,66	177,32

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Mientras que tan solo tres trabajadores son los que han cumplido más de 20 años de tiempo de servicio, y sólo uno de ellos, al 31 de diciembre del 2015, cumple 25 años de tiempo de servicio, es la señora Valle Jacqueline.

Tabla 7: Trabajadores con mayor tiempo de servicio; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
33	VALLE JACQUELINE	F	44	25	0	44	2.989,56	34.024,32

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

El sueldo de los empleados que perciben en la compañía alcanza un monto total de \$111.506,59, por lo que en promedio los trabajadores reciben mensualmente \$3.097,41 dólares, siendo el Señor Darlin Pineda quien percibiera un valor inferior en cuanto a remuneración durante el ejercicio 2015, alcanzado a obtener un monto de \$642,35 dólares mensuales.

Tabla 8: Trabajadores con menor sueldo; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
26	PINEDA DARLIN	M	39	9	16	55	642,35	1.976,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte Delgado María y Arosemena Caridad tienen un ingreso por concepto de sueldo de \$11.000 dólares mensuales, siendo las personas que más remuneración tienen dentro de la empresa.

Tabla 9: Trabajadores con mayor sueldo; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-
9	DELGADO MARIA	F	51	1	24	75	11.000,00	1,71

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

A pesar de que Arosemena Caridad tenga un sueldo elevado, es la única persona dentro de la compañía que tiene una reserva acumulada por Jubilación patronal igual a cero, pues tiene 62 años de edad y un año de tiempo de servicio, por lo que cuando llegara a la edad para jubilarse habría cumplido 85 años lo cual le da una mínima probabilidad de llegar viva y lograr jubilarse dentro de la empresa.

Tabla 10: Trabajadores con menor reserva acumulada Jubilación Patronal; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	24	85	11.000,00	-

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Gallardo Oscar con un monto de \$56.383,68 es el trabajador que mayor reserva acumulada por Jubilación Patronal tiene, pues sus características influyen positivamente a que este valor sea elevado. El señor percibe un sueldo de \$9.616,21 dólares; tiene 52 años de edad y un tiempo de servicio igual a 18, por lo que cuando cumpla 25 años de tiempo de servicio, Oscar tendrá 59 años de edad lo cual es muy probable que suceda por lo que su valor de Reserva acumulada es alta.

**Tabla 11: Trabajadores con mayor reserva acumulada Jubilación Patronal;
Empresa ED C.A.**

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	7	59	9.616,21	56.383,68

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

3.3. ANÁLISIS DE DESAHUCIO DE LA PRIMERA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ

La empresa ED C.A. no cuenta con pensionistas jubilados, por lo que la nómina de Desahucio es la misma que la que se consideró para Jubilación Patronal. Es decir que tanto los trabajadores como las variables de edad, tiempo de servicio y sueldo serán los mismos en los dos casos, tanto para Jubilación como en Desahucio.

Tabla 12: ED C.A. Desahucio

ED C.A. DESAHUCIO						
No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	29	3	1.262,81	306,54
2	ANDRADE GISELLA	F	25	1	645,22	51,11
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	11.000,00	23,77
4	CARRERA VERONICA	F	38	1	3.850,00	296,59
5	CARRILLO CESAR	M	46	3	1.985,89	445,08
6	CAZANA WENDY	F	44	12	2.434,10	3.889,58
7	CHUCHUCA VIRGINIA	F	35	9	1.025,96	1.074,87
8	CUEVA ANDREA	F	37	9	1.883,42	1.970,93
9	DELGADO MARIA	F	51	1	11.000,00	27,06
10	FUENTES SONIA	F	36	12	1.246,00	2.011,43
11	GALARZA RONALD	M	31	9	1.637,64	1.624,44
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	9.616,21	29.802,88
13	GUERRERO ALVARO	M	43	6	7.858,38	4.294,18
14	GUEVARA MARIA	F	25	1	1.038,80	82,28
15	GUILLEN ALVARO	M	40	2	4.237,19	626,21
16	MANER JULIO	M	31	2	1.538,22	235,32
17	MATA ELIANNA	F	27	7	1.013,77	748,62
18	MONTENEGRO MIRIAM	F	49	17	4.615,99	13.285,02
19	MORAN LUIS	M	44	13	5.084,43	8.822,76
20	MUENTES CRISTIAN	M	42	9	1.549,49	1.506,16
21	MUÑIZ GEORGE	M	32	9	2.122,35	2.102,96
22	NAVARRO JIMMY	M	41	11	794,05	1.053,93
23	ORELLANA DAVID	M	22	2	795,11	123,61
24	ORTIZ KAREN	F	23	2	817,93	135,78
25	OTERO JULIO	M	36	1	7.215,57	514,93
26	PINEDA DARLIN	M	39	9	642,35	629,51
27	ROBALINO ROMMY	F	45	21	1.011,87	4.408,06
28	ROMERO RONALD	M	25	5	907,82	409,72
29	ROMERO PAOLA	F	39	15	2.769,22	6.456,59
30	TERAN ALEXIS	F	27	1	1.195,66	94,74
31	TOMALA BYRON	M	47	10	1.635,24	1.829,81
32	VACA JORGE	M	46	12	5.196,51	7.836,58
33	VALLE JACQUELINE	F	44	25	2.989,56	18.684,74
34	VILLACIS CONORI	F	47	22	3.024,18	14.477,10
35	VILLAFUERTE BRENDA	F	45	8	3.112,74	2.672,69
36	ZAMBRANO CARLOS	M	32	2	2.752,96	420,17

TOTAL				111.506,59	132.975,73
PROMEDIO		38,25	8,08	3.097,41	3.693,77
MÍNIMO		22,00	1,00	642,35	23,77
MÁXIMO		62,00	25,00	11.000,00	29.802,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

La sumatoria del valor de la Reserva Matemática Actuarial por desahucio es de un monto equivalente a \$ 132.975,73; dando como valor promedio \$ 3.693,77 al 31 de diciembre del 2015.

Tabla 13: Sumatoria de Reserva acumulada por Desahucio; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
TOTAL					111.506,59	132.975,73
PROMEDIO			38,25	8,08	3.097,41	3.693,77
MÍNIMO			22,00	1,00	642,35	23,77
MÁXIMO			62,00	25,00	11.000,00	29.802,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

A pesar que Arosemena Caridad tenga uno de los sueldos más altos percibidos dentro esta nómina de trabajadores, tiene el menor valor de reserva por desahucio con apenas \$23,77 dólares, pues al tener una edad avanzada y menor tiempo de servicio, su reserva por desahucio actuarialmente disminuye en comparación con otros trabajadores.

Tabla 14: Trabajadores con menor reserva acumulada Desahucio; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
3	AROSEMENA CARIDAD	F	62	1	11.000,00	23,77

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte, Gallardo Oscar es quien tiene mayor Reserva Actuarial por desahucio por un total de \$29.802,55.

Tabla 15: Trabajadores con mayor reserva acumulada Desahucio; Empresa ED C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
12	GALLARDO OSCAR	M	52	18	9.616,21	29.802,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

3.4. ASPECTOS GENERALES DE LA SEGUNDA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ

Por motivos de confidencialidad de las empresas, a la segunda empresa se la denominará FS S.A.

Esta empresa se encarga de ensamblar y comercializar vehículos de alta calidad, dentro y fuera del país. Al igual que la primera empresa, FS S.A. ofrece servicios a nivel nacional por lo que tiene varias sucursales en el Ecuador.

Tabla 16: FS S.A. Jubilación Patronal

FS S.A. JUBILACION PATRONAL								
No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	30	4	21	51	999,90	746,97
2	ABAD LUIS	M	72	0	0	72	203,26	23.815,89
3	ABAD EDUARDO	M	48	0	0	48	154,84	39.492,15
4	ABAD MAURICIO	M	46	24	1	47	1.042,16	15.114,20
5	ACOSTA ALEXANDER	M	37	9	16	53	901,86	2.105,76
6	AGUIAR LUIS	M	47	26	0	47	1.467,99	20.681,33
7	AGUILAR LUIS	M	28	9	16	44	1.081,51	2.361,19
8	AGUINAGA MANUEL	M	58	26	0	58	3.292,42	47.196,26
9	AGUIRRE LEOPOLDO	M	48	0	0	48	184,16	45.766,26
10	ALARCON MIGUEL	M	34	5	20	54	695,55	929,70
11	ALBAN ANGEL	M	33	3	22	55	478,46	491,93
12	ALCIVAR KLEDY	M	52	31	0	52	1.111,03	20.409,94
13	ALCIVAR JORGE	M	59	38	0	59	1.344,54	31.178,32
14	ALCIVAR ECUADOR	M	47	10	15	62	1.122,69	2.493,08
15	ALCIVAR CHRISTIAN	M	35	13	12	47	2.190,40	5.926,67
16	ALCOCCER CARLOS	M	42	10	15	57	2.941,14	4.386,01
17	ALEJANDRO SIXTO	M	30	8	17	47	906,65	1.961,95
18	ALEJANDRO MIGUEL	M	35	8	17	52	796,81	1.809,18
19	ALLAUCA EDWIN	M	27	1	24	51	507,60	159,82
20	ALMEIDA LUIS	M	30	3	22	52	914,22	522,26
21	ALVARADO JUAN	M	57	36	0	57	1.407,20	29.602,46
22	ALVARADO DANIEL	M	34	9	16	50	1.034,99	2.220,28
23	ALVARADO HUGO	M	27	2	23	50	912,56	342,56
24	ALVARADO JOHN	M	23	3	22	45	780,62	585,31
25	ALVAREZ RICHARD	M	31	6	19	50	1.013,60	1.265,12
26	ALVAREZ DARWIN	M	36	9	16	52	822,86	2.145,13
27	ALVEAR JOHN	M	46	26	0	46	1.326,80	19.190,50
28	AMADOR ERNESTO	M	56	16	9	65	4.815,03	24.179,23
29	AMAYA EDISON	M	34	11	14	48	952,82	3.109,67
30	AMPUNO OMAR	M	53	28	0	53	1.037,16	18.421,23
31	ANCHUNDIA MIGUEL	M	30	8	17	47	825,84	1.961,95
32	ANCHUNDIA HERNAN	M	36	10	15	51	971,12	2.556,74
33	ANCHUNDIA JOSE	M	25	3	22	47	463,95	568,03
34	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	0	64	6.427,21	188.591,88
35	ANDALUZ PEDRO	M	30	3	22	52	1.033,78	522,26
36	ANDRADE LEOPOLDO	M	37	12	13	50	1.754,21	4.447,40
37	ANDRADE FREDDY	M	64	0	0	64	338,23	54.931,91
38	APOLINARIO DARWIN	M	36	8	17	53	874,96	1.775,88
39	AQUINO JOSE	M	36	7	18	54	796,92	1.445,72
40	ARANGUREN JORGE	M	22	3	22	44	873,49	578,61
41	ARAUJO SEGUNDO	M	72	6	19	85	796,63	0,01
42	ARAUZ JUAN	M	39	19	6	45	2.547,49	16.497,32
43	AREVALO JORGE	M	69	0	0	69	185,56	25.939,54
44	ARGUELLO MARIA	F	51	16	9	60	3.184,19	16.746,64
45	ARGUELLO MIGUEL	M	49	22	3	52	3.565,39	32.579,16
46	ARIAS ANGEL	M	46	26	0	46	1.039,37	16.553,31
47	ARIAS ABEL	M	49	30	0	49	933,82	17.297,10
48	ARIAS DANIEL	M	35	11	14	49	1.028,08	3.062,62
49	ARISTEGA MARIO	M	48	0	0	48	126,27	35.291,95
50	ARREAGA WIMPER	M	57	31	0	57	891,88	18.813,32
51	ARREAGA XAVIER	M	40	10	15	55	1.245,95	2.598,30
52	ARREAGA PEDRO	M	28	3	22	50	842,25	541,15
53	ARROBA DELIO	M	32	11	14	46	1.284,25	3.200,08
54	ASCENCIO WILLIAM	M	51	0	0	51	109,87	28.403,22
55	ASENCIO HUGO	M	33	11	14	47	1.315,85	3.189,79
56	AVALOS JULIO	M	28	2	23	51	706,01	336,61
57	AVELINO VICTOR	M	37	4	21	58	729,93	644,46
58	AVILA KLEVER	M	55	31	0	55	1.731,43	29.752,22
59	AVILA LEONARDO	M	66	26	0	66	777,46	16.861,87
60	AVILA VICTOR	M	58	31	0	58	1.505,09	28.328,47
61	AVILES JUAN	M	37	9	16	53	848,18	2.105,76
62	AVILES LUIS	M	33	11	14	47	1.091,32	3.155,45
63	AVILES ALBERTO	M	77	0	0	77	37,57	4.933,26
64	AYALA DARWIN	M	35	9	16	51	1.194,94	2.183,28
65	AYOVI RICARDO	M	28	5	20	48	824,09	1.033,52
66	AZUA CESAR	M	30	3	22	52	814,24	522,26
67	BAJANA MARLON	M	33	8	17	50	938,98	1.872,81
68	BAJANA JULIO	M	33	8	17	50	916,73	1.872,81
69	BALDEON JOSE	M	35	11	14	49	1.362,34	3.247,66
70	BALLADARES JAIME	M	56	34	0	56	1.088,90	22.792,81
71	BALON JUAN	M	35	9	16	51	971,30	2.183,28
72	BAQUERIZO VALENTINA	F	27	1	24	51	1.445,94	181,47
73	BAQUERIZO ADELA	F	58	4	21	79	2.594,63	0,20
74	BAR JENIFFER	F	21	1	24	45	687,94	197,90

Tabla 17: FS S.A. Jubilación Patronal

75	BARAHONA LUIS	M	25	2	23	48	400,40	354,13
76	BARCOS EDUARDO	M	56	0	0	56	95,07	23.304,77
77	BARRERA JORGE	M	49	27	0	49	1.030,58	17.225,81
78	BARRERA BRYAN	M	24	3	22	46	631,24	576,71
79	BARRERA IGNACIO	M	55	38	0	55	2.507,12	48.089,81
80	BARRIGA VICTORIA	F	45	15	10	55	2.284,70	10.106,57
81	BARRIOS GERMAN	M	42	9	16	58	833,67	1.887,58
82	BARZOLA MILTON	M	30	6	19	49	736,13	1.285,96
83	BARZOLA SIMON	M	60	0	0	60	83,84	19.007,10
84	BASTIDAS MANUEL	M	58	36	0	58	1.366,50	29.557,19
85	BAUTISTA BOLIVAR	M	67	0	0	67	161,79	25.349,93
86	BAZAN GONZALO	M	74	0	0	74	62,71	8.049,61
87	BAZURTO ROBERTO	M	28	4	21	49	912,79	772,66
88	BECELLA JOEL	M	27	5	20	47	1.021,42	1.049,42
89	BERMELLO HAROLD	M	39	13	12	51	1.880,26	5.569,47
90	BERMUDEZ JORGE	M	60	0	0	60	84,80	19.169,06
91	BETANCOURT RUBEN	M	31	8	17	48	932,65	1.932,96
92	BOHORQUEZ RICARDO	M	39	11	14	53	1.150,73	3.025,87
93	BOLONA JAIME	M	56	18	7	63	7.790,39	51.135,32
94	BONILLA MARLENE	F	53	15	10	63	926,82	5.969,25
95	BONILLA OSWALDO	M	56	33	0	56	1.299,93	25.462,06
96	BORJA CARLOS	M	43	16	9	52	2.535,16	11.333,60
97	BRIONES CLEVER	M	55	28	0	55	962,13	17.966,19
98	BRIONES LEONCIO	M	60	0	0	60	82,10	18.712,97
99	BUCHELI JILIVER	M	55	36	0	55	1.856,15	35.548,06
100	BUENO EDUARDO	M	57	0	0	57	31,59	11.223,09
101	BUENO FROILAN	M	61	0	0	61	339,81	61.182,26
102	BURBANO VICTOR	M	38	3	22	60	969,43	434,34
103	BURGOS FREDITH	M	56	0	0	56	100,34	24.019,39
104	BURGOS JAIME	M	57	36	0	57	1.430,58	29.997,21
105	BUSTAMANTE BYRON	M	31	2	23	54	716,25	317,85
106	BUSTOS RICARDO	M	57	35	0	57	2.424,10	45.630,65
107	BUSTOS ROMULO	M	34	4	21	55	807,87	691,21
108	CABAY MARIA	F	53	20	5	58	914,23	11.769,24
109	CABEZAS EDUARDO	M	35	10	15	50	1.462,19	2.775,18
110	CABRERA GUILLERMO	M	48	27	0	48	2.117,35	27.896,40
111	CABRERA JOSE	M	30	6	19	49	861,21	1.285,96
112	CACERES RUBEN	M	23	3	22	45	978,75	585,31
113	CAHUANO PEDRO	M	39	4	21	60	1.403,07	610,46
114	CAICEDO ADOLFO	M	60	0	0	60	347,12	63.852,07
115	CAICHE RUDY	M	30	2	23	53	2.174,90	324,27
116	CAIZATOA OSCAR	M	34	4	21	55	771,05	691,21
117	CALDERON EDGAR	M	37	14	11	48	1.304,30	5.303,07
118	CALDERON FRANKLYN	M	22	2	23	45	680,70	370,91
119	CALDERON MARTHA	F	75	0	0	75	37,84	6.121,17
120	CALLE ANGEL	M	39	5	20	59	1.945,92	892,18
121	CALLE ANGEL	M	47	27	0	47	1.231,65	18.910,46
122	CAMACHO JULIO	M	54	21	4	58	8.179,03	71.351,08
123	CAMPOVERDE WILSON	M	36	10	15	51	1.009,09	2.556,74
124	CAMPOVERDE CESAR	M	48	26	0	48	1.495,00	21.153,61
125	CAMPUZANO ABDON	M	60	0	0	60	388,84	72.625,69
126	CANDELARIO FERNANDO	M	21	1	24	45	801,78	176,33
127	CANOLA ALFREDO	M	45	13	12	57	1.156,00	4.388,47
128	CARDENAS CESAR	M	34	13	12	46	1.463,99	4.738,69
129	CARDENAS JUSTO	M	52	36	0	52	2.306,98	40.147,21
130	CARPIO STALIN	M	27	3	22	49	690,12	550,26
131	CARRANZA ANGEL	M	50	26	0	50	1.089,63	17.575,49
132	CARRENON FRANKLIN	M	30	3	22	52	891,06	522,26
133	CARRIEL WALTHER	M	50	0	0	50	89,18	24.571,12
134	CASTANEDA JAVIER	M	42	19	6	48	2.166,08	15.198,02
135	CASTELO ARTURO	M	24	4	21	45	880,17	821,23
136	CASTELO MILTON	M	59	0	0	59	374,00	70.119,95
137	CASTILLO EDUARDO	M	25	1	24	49	1.219,39	165,47
138	CASTILLO JORDY	M	27	1	24	51	702,02	159,82
139	CASTILLO CARLOS	M	53	28	0	53	1.506,65	23.900,67
140	CASTILLO CARLOS	M	36	12	13	49	989,18	3.521,29
141	CASTILLO PEDRO	M	31	5	20	51	899,55	983,69
142	CASTILLO ANTONIO	M	73	0	0	73	371,47	38.160,80
143	CASTRO BENITO	M	34	9	16	50	996,51	2.220,28
144	CEDENO JUAN	M	26	2	23	49	620,31	348,40
145	CEDENO CARLOS	M	32	10	15	47	1.546,68	2.833,02
146	CEDENO HOBERT	M	27	2	23	50	757,46	342,56
147	CEDENO OSCAR	M	64	0	0	64	374,00	60.344,83
148	CEDENO PRISCILA	F	38	1	24	62	7.730,75	147,49
149	CELI NORBERTO	M	39	18	7	46	1.901,04	11.865,48
150	CENTURION PEDRO	M	37	5	20	57	731,85	870,32
151	CERCADO RAMIRO	M	39	10	15	54	934,41	2.418,68
152	CEVALLOS FELIX	M	57	37	0	57	1.252,87	27.584,90
153	CEVALLOS LUIS	M	43	9	16	59	975,62	1.893,60
154	CEVALLOS ANGEL	M	55	34	0	55	941,55	20.202,61

Tabla 18: FS S.A. Jubilación Patronal

155	CHACON JUAN	M	48	25	0	48	989,25	15.943,63
156	CHAGUAY RONALD	M	30	5	20	50	581,12	1.000,69
157	CHAMAIDAN JORGE	M	60	0	0	60	140,12	28.531,33
158	CHAMBA JOSE	M	41	8	17	58	993,73	1.591,50
159	CHANG JENNY	F	52	0	0	52	266,74	62.106,77
160	CHANG MIYU	F	25	2	23	48	977,16	398,77
161	CHAVEZ JUNIOR	M	39	10	15	54	902,70	2.418,68
162	CHAVEZ PABLO	M	50	26	0	50	1.108,89	17.768,91
163	CHEME ALEX	M	36	1	24	60	675,05	130,32
164	CHILA RUBEN	M	24	3	22	46	712,29	576,71
165	CHILAN FRANKLIN	M	59	0	0	59	216,10	42.807,47
166	CHIQUITO ROBERTO	M	42	19	6	48	1.413,10	11.555,46
167	CHIRIBOGA EDISON	M	34	4	21	55	623,32	691,21
168	CHOEZ GEORGE	M	49	30	0	49	1.428,75	22.895,95
169	CHONANA RAUL	M	33	2	23	56	667,50	304,40
170	CHONG JULIO	M	28	5	20	48	646,23	1.033,52
171	CHUCHUCA ENRIQUE	M	54	31	0	54	1.318,90	23.719,83
172	CISNEROS CARLOS	M	60	20	5	65	8.827,15	82.035,82
173	COELLO SERGIO	M	51	29	0	51	1.559,50	24.434,64
174	COELLO ORLANDO	M	37	6	19	56	1.048,33	1.126,68
175	COELLO JORGE	M	43	10	15	58	912,21	2.259,13
176	CORDERO LUIS	M	44	22	3	47	1.173,36	13.839,20
177	CORDOVA NESTOR	M	47	24	1	48	1.652,87	20.335,17
178	CORDOVA FAUSTO	M	55	28	0	55	1.105,56	19.736,64
179	CORDOVA JOSE	M	41	11	14	55	1.497,18	3.472,85
180	CORNEJO FELIPE	M	30	3	22	52	1.388,74	522,26
181	CORNEJO RODRIGO	M	48	11	14	62	1.669,20	3.892,37
182	CORO JOSE	M	31	3	22	53	835,86	512,45
183	CORTEZ FREDDY	M	31	4	21	52	1.116,64	733,62
184	COTTO ANGEL	M	39	13	12	51	1.185,65	4.341,02
185	CRESPIN FRANCISCO	M	52	0	0	52	43,80	14.866,61
186	CREPO CARLOS	M	38	10	15	53	915,35	2.466,22
187	CRIOLLO JUAN	M	75	0	0	75	37,84	5.424,99
188	CRISTOBAL MILTON	M	49	0	0	49	132,94	35.809,98
189	CROFFORD CHRISTIAN	M	32	8	17	49	946,70	1.903,28
190	CRUZ JOSE	M	62	0	0	62	374,00	64.621,52
191	CRUZ GEOVANNY	M	45	11	14	59	887,96	2.700,37
192	CRUZ ANGEL	M	38	10	15	53	1.156,13	2.506,68
193	CRUZ GONZALO	M	33	11	14	47	1.010,50	3.155,45
194	CRUZ LEONARDO	M	51	14	11	62	1.173,76	5.413,19
195	CRUZ MANUEL	M	60	0	0	60	58,48	14.977,94
196	CRUZ DANIEL	M	43	10	15	58	956,63	2.307,05
197	DAQULEMA ANGEL	M	52	31	0	52	1.444,29	24.604,72
198	DE LA ROSA ANGEL	M	36	3	22	58	763,64	458,58
199	DE LA VERA JONATHAN	M	30	8	17	47	610,38	1.961,95
200	DEL PEZO EDUARDO	M	59	37	0	59	1.389,92	31.345,73
201	DIAZ GUILLERMO	M	32	5	20	52	805,44	966,22
202	DIAZ FREDY	M	38	1	24	62	2.432,50	122,47
203	DICAO CLAUDIO	M	37	8	17	54	838,11	1.741,48
204	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	24	44	677,07	174,42
205	DONAIRE ROQUE	M	50	29	0	50	1.389,17	22.193,16
206	ECHAZ APARICIO	M	52	0	0	52	239,20	54.436,71
207	ESCALANTE JORGE	M	68	0	0	68	374,00	51.579,17
208	ESCALANTE MAURO	M	71	0	0	71	85,55	12.282,67
209	ESCALANTE MOLINA	M	60	0	0	60	22,00	8.808,78
210	ESPINOZA ERNESTO	M	30	9	16	46	1.329,71	2.358,69
211	ESPINOZA ANDY	M	23	2	23	46	776,05	365,37
212	ESPINOZA ELVIS	M	37	12	13	50	1.033,62	3.465,80
213	ESPINOZA PATRICIO	M	40	5	20	60	687,79	804,40
214	ESTUPINAN ALEX	M	35	4	21	56	1.147,45	676,15
215	FALCONES DAYSE	F	34	4	21	55	2.265,32	783,10
216	FALCONES XAVIER	M	26	3	22	48	831,77	559,22
217	FARAH ANGELICA	F	48	23	2	50	8.006,61	73.403,53
218	FARFAN ROMULO	M	58	0	0	58	291,36	57.330,12
219	FARIAS EDUARDO	M	37	10	15	52	947,94	2.512,20
220	FERNANDEZ MARCO	M	30	3	22	52	832,57	522,26
221	FERNANDEZ CARLOS	M	34	8	17	51	976,99	1.841,47
222	FERRIN JUDY	F	27	4	21	48	821,61	879,70
223	FIGUEROA CARLOS	M	31	4	21	52	801,87	733,62
224	FIGUEROA GERMAN	M	36	10	15	51	1.101,76	2.556,74
225	FIGUEROA MIGUEL	M	24	3	22	46	798,67	576,71
226	FLORES CARLOS	M	28	1	24	52	765,06	156,90
227	FLORES HERNAN	M	36	9	16	52	1.027,61	2.145,13
228	FLORES ALFREDO	M	36	10	15	51	1.277,07	2.615,24
229	FLORES ERNESTO	M	56	30	0	56	1.422,18	25.356,58
230	FLORES JULIO	M	36	5	20	56	865,40	890,79
231	FLORES GEOVANNY	M	34	7	18	52	557,11	1.502,09
232	FOSTER ARMIN	M	56	0	0	56	275,62	56.932,54
233	FRANCO PEDRO	M	56	38	0	56	1.619,92	33.939,86
234	FRANCO LUIS	M	36	10	15	51	848,84	2.556,74

Tabla 19: FS S.A. Jubilación Patronal

235	FRUTO ROGELIO	M	51	26	0	51	1.512,71	22.100,85
236	GALARZA NAYIT	M	51	16	9	60	1.158,21	7.338,23
237	GALARZA DANIEL	M	26	5	20	46	874,83	1.065,05
238	GALARZA CESAR	M	31	5	20	51	743,69	983,69
239	GALARZA KLEVER	M	56	34	0	56	854,87	19.177,47
240	GALLO CESAR	M	51	8	17	68	674,85	1.153,26
241	GALVEZ PAUL	M	31	4	21	52	960,16	733,62
242	GALVEZ TONNY	M	38	14	11	49	1.359,51	5.436,34
243	GAMBOA LUIS	M	54	0	0	54	85,34	22.122,14
244	GAMBOA ALVARO	M	29	8	17	46	1.983,60	2.063,27
245	GAMES VICTOR	M	30	3	22	52	1.017,09	522,26
246	GARCIA RAUL	M	35	10	15	50	812,63	2.599,92
247	GARCIA NEDRA	F	49	23	2	51	1.131,16	15.881,56
248	GARCIA EUDORO	M	59	0	0	59	51,47	13.891,16
249	GARCIA HUGO	M	33	9	16	49	1.016,29	2.256,24
250	GARCIA CARLOS	M	62	0	0	62	374,00	64.338,33
251	GARCIA ANTONIO	M	70	0	0	70	216,32	28.109,35
252	GARCIA ANDRES	M	54	35	0	54	2.290,89	40.553,43
253	GARRIDO ELVIA	F	68	0	0	68	37,84	9.196,64
254	GARRIDO MARCOS	M	45	11	14	59	1.251,57	3.216,13
255	GASTON RENE	M	49	27	0	49	1.037,15	17.292,67
256	GAVILANEZ DAVID	M	37	11	14	51	1.004,18	2.964,29
257	GILCES POMERIO	M	42	18	7	49	2.215,31	13.509,16
258	GILER RAMON	M	50	27	0	50	1.166,86	18.801,74
259	GIRALDO VICTOR	M	56	0	0	56	56,42	16.101,14
260	GODOY GINO	M	51	29	0	51	1.576,67	24.631,77
261	GOMEZ HOLGER	M	40	17	8	48	2.670,28	13.104,18
262	GOMEZ JOSE	M	50	0	0	50	105,95	28.066,48
263	GOMEZ DAVID	M	27	5	20	47	776,83	1.049,42
264	GONZALEZ DARWIN	M	41	14	11	52	885,54	4.465,45
265	GONZALEZ DARWIN	M	29	5	20	49	889,77	1.017,29
266	GONZALEZ JOSE	M	73	0	0	73	79,70	10.240,56
267	GORTAIRE EDUARDO	M	45	11	14	59	711,27	2.499,05
268	GRACIANI WASHINGTON	M	45	24	1	46	1.855,92	21.559,87
269	GRESELY JOHNNY	M	37	5	20	57	1.088,86	870,32
270	GUADAMUD OMAR	M	37	13	12	49	1.077,03	4.135,89
271	GUAMAN JOSE	M	58	36	0	58	2.457,19	48.579,86
272	GUAMAN LUIS	M	32	9	16	48	616,74	2.291,23
273	GUAMAN JEFFERSON	M	34	9	16	50	1.109,34	2.220,28
274	GUERRERO EPIFANIO	M	56	0	0	56	368,38	74.162,06
275	GUERRERO MIGUEL	M	28	5	20	48	903,63	1.033,52
276	GUERRERO ERNESTO	M	32	10	15	47	1.232,83	2.722,31
277	GUERRERO HECTOR	M	73	0	0	73	357,39	36.813,48
278	GUEVARA WILSON	M	48	0	0	48	144,99	38.562,17
279	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	24	44	784,93	174,42
280	GUZMAN EDGAR	M	46	26	0	46	1.634,81	22.016,53
281	HENRIQUEZ JOSE	M	40	7	18	58	1.066,43	1.320,96
282	HERNANDEZ EMMA	F	23	3	22	45	787,63	653,68
283	HERRERA JORGE	M	38	8	17	55	664,11	1.705,92
284	HERRERA AURORA	F	69	0	0	69	37,84	8.801,38
285	HINOSTROZA FERMIN	M	52	27	0	52	1.393,89	21.706,40
286	HOLGUIN ORLANDO	M	36	9	16	52	1.139,38	2.145,13
287	HOLGUIN MARCOS	M	34	2	23	57	827,26	297,36
288	HUACON AMADOR	M	59	38	0	59	993,92	24.506,75
289	HUREL JUAN	M	59	29	0	59	2.556,80	42.722,38
290	IDROVO ALEXANDRA	F	33	3	22	55	1.184,02	559,03
291	ILBAY MARCELO	M	51	29	0	51	1.290,15	21.342,27
292	INDACOCHEA JOHN	M	32	3	22	54	813,92	502,35
293	INTRIAGO JAVIER	M	39	8	17	56	744,50	1.669,12
294	IZA MARCO	M	27	4	21	48	536,58	785,10
295	JARAMILLO NELSON	M	52	0	0	52	98,65	25.650,63
296	JARAMILLO ARTURO	M	68	0	0	68	175,12	25.924,61
297	JARAMILLO JENRRY	M	37	5	20	57	1.304,92	870,32
298	JIMENEZ EDER	M	29	3	22	51	863,25	531,82
299	JIMENEZ ALFREDO	M	62	0	0	62	213,74	38.712,31
300	JIMENEZ DANIEL	M	32	11	14	46	1.325,64	3.200,08
301	LAGO ERNESTO	M	30	1	24	54	703,33	150,84
302	LAM MAX	M	46	13	12	58	9.174,95	21.557,53
303	LARA LUIS	M	48	2	23	71	2.708,93	79,42
304	LARREA DANILO	M	55	35	0	55	2.638,88	46.807,01
305	LAYEDRA ALEX	M	37	12	13	50	972,80	3.465,80
306	LEONES JAVIER	M	38	13	12	50	1.166,23	4.296,00
307	LESCANO JIMMY	M	45	10	15	60	966,71	2.315,04
308	LETAMENDI FREDDY	M	56	31	0	56	4.951,73	75.715,73
309	LINCE FABIAN	M	41	7	18	59	2.244,77	1.785,41
310	LINDAO CESAR	M	55	0	0	55	200,12	43.509,86
311	LLININ WILMER	M	22	1	24	46	675,88	173,65
312	LOOR RUBEN	M	48	23	2	50	1.352,69	16.758,47
313	LOOR RICHARD	M	25	4	21	46	733,37	809,35
314	LOOR JIMMY	M	33	6	19	52	922,46	1.221,76

Tabla 20: FS S.A. Jubilación Patronal

315	LOOR ESTUARDO	M	56	0	0	56	45,12	13.733,13
316	LOPEZ DANIEL	M	41	14	11	52	795,41	4.342,72
317	LOPEZ MAXIMO	M	50	28	0	50	1.136,45	18.923,61
318	LOPEZ WASHINGTON	M	62	0	0	62	76,98	17.110,73
319	LOPEZ LUIS	M	49	0	0	49	113,65	31.986,21
320	LOPEZ JAVIER	M	39	10	15	54	2.707,35	4.001,02
321	LOPEZ WELLINGTON	M	29	2	23	52	916,17	330,52
322	LOPEZ ISMAEL	M	56	34	0	56	765,33	17.794,26
323	LOSSA ARTURO	M	48	5	20	68	864,58	589,42
324	LOZANO EDUARDO	M	31	10	15	46	573,50	2.761,07
325	LOZANO LUIS	M	42	6	19	61	992,97	987,78
326	LOZANO PEDRO	M	77	6	19	85	602,25	0,39
327	LOZANO BORIS	M	28	6	19	47	733,44	1.326,20
328	LOZANO JAVIER	M	36	10	15	51	890,14	2.556,74
329	LUCAS CARLOS	M	41	10	15	56	1.210,67	2.568,14
330	LUNA ANDRES	M	43	13	12	55	1.122,84	4.279,96
331	LUZCANDO ROBERTO	M	60	0	0	60	262,96	49.583,79
332	MACIAS WALTER	M	27	5	20	47	778,98	1.049,42
333	MACIAS JOSE	M	52	27	0	52	1.042,67	17.855,96
334	MACIAS ADRIAN	M	24	3	22	46	827,90	576,71
335	MACIAS MIGUEL	M	35	10	15	50	1.060,74	2.599,92
336	MACKLIFF SEIDDY	F	53	29	0	53	7.184,87	96.970,79
337	MAGALLANES LUIS	M	31	6	19	50	685,76	1.265,12
338	MALAVE JEAN	M	24	5	20	44	933,99	1.067,61
339	MALDONADO JORGE	M	29	3	22	51	688,18	531,82
340	MANCERO PABLO	M	37	6	19	56	3.005,12	1.540,72
341	MAQUILON MARTIRES	M	59	0	0	59	31,98	10.767,03
342	MAQUILON DANIEL	M	27	4	21	48	2.536,55	785,10
343	MARCIAL DAVID	M	28	3	22	50	436,32	541,15
344	MARCILLO MAURO	M	28	4	21	49	1.057,65	772,66
345	MARIDUENA LUISA	F	55	16	9	64	1.300,45	8.750,93
346	MARINO MARIA	F	22	1	24	46	669,14	195,25
347	MARQUEZ JUAN	M	25	2	23	48	684,56	354,13
348	MARTILLO EDINSON	M	35	12	13	48	1.636,42	4.244,93
349	MARTINEZ LEONARDO	M	31	10	15	46	1.206,70	2.761,07
350	MARTINEZ ABEL	M	40	10	15	55	1.053,31	2.407,79
351	MARURI WILSON	M	40	10	15	55	877,55	2.369,51
352	MATA MARCOS	M	46	0	0	46	134,33	36.084,38
353	MATEO HIPOLITO	M	47	0	0	47	59,88	19.336,85
354	MATUTE FRANKLIN	M	32	9	16	48	1.106,69	2.291,23
355	MAZA JOSE CELESTINO	M	47	14	11	58	951,02	4.693,50
356	MAZZINI ROLANDO	M	36	4	21	57	791,97	660,58
357	MECIAS SANTO	M	56	0	0	56	42,25	13.198,32
358	MEDINA JAVIER	M	30	5	20	50	876,22	1.000,69
359	MEDINA NETZER	M	38	2	23	61	1.932,41	266,61
360	MEDINA FABRICIO	M	37	4	21	58	760,45	644,46
361	MEJIA VICTOR	M	31	9	16	47	1.578,51	2.331,98
362	MEJIA VICTOR	M	22	2	23	45	670,30	370,91
363	MEJIA MARCO	M	37	11	14	51	1.184,44	3.058,86
364	MENDEZ JUAN	M	30	6	19	49	853,29	1.285,96
365	MENDOZA FRANCISCO	M	58	0	0	58	100,61	22.990,30
366	MENDOZA ANGEL	M	55	31	0	55	2.435,40	39.372,84
367	MENDOZA VICTOR	M	64	0	0	64	282,56	46.870,19
368	MENDOZA JOSE	M	40	9	16	56	993,22	1.979,45
369	MERA SERGIO	M	55	30	0	55	1.258,31	22.731,69
370	MERA ALFREDO	M	45	23	2	47	944,83	13.269,51
371	MERA ANGEL	M	38	10	15	53	2.684,01	3.940,28
372	MERA JULIO	M	37	9	16	53	925,13	2.105,76
373	MERCHAN HENRY	M	39	7	18	57	925,94	1.353,80
374	MERO OSWALDO	M	56	0	0	56	37,84	12.639,00
375	MILLER LAZARO	M	48	29	0	48	808,70	15.472,30
376	MINDA RAUL	M	54	0	0	54	101,81	25.317,79
377	MIRANDA WILSON	M	58	26	0	58	1.080,00	19.328,18
378	MIRANDA HECTOR	M	51	30	0	51	707,65	14.935,04
379	MIRANDA JUAN	M	49	10	15	64	978,95	2.295,29
380	MOGOLLON MANUEL	M	57	0	0	57	71,14	18.167,95
381	MOLINA CARLOS	M	33	14	11	44	1.802,90	6.124,45
382	MOLINA FREDDY	M	25	1	24	49	883,42	165,47
383	MOLINA LUIS	M	62	0	0	62	46,84	12.026,33
384	MOLINEROS PABLO	M	41	6	19	60	2.359,32	1.373,54
385	MONAR GLENDA	F	47	13	12	59	1.943,80	6.763,22
386	MONTALVO MIGUEL	M	31	10	15	46	1.245,56	2.761,07
387	MONTIANO GALO	M	29	5	20	49	638,77	1.017,29
388	MONTERO OSCAR	M	34	3	22	56	730,30	481,18
389	MONTERO HECTOR	M	39	14	11	50	1.341,00	5.421,70
390	MONTIEL ANGEL	M	27	2	23	50	775,61	342,56
391	MORA MILTON	M	58	0	0	58	51,27	14.207,72
392	MORA WILFRIDO	M	69	0	0	69	37,84	7.987,17
393	MORA ALFREDO	M	64	0	0	64	307,62	50.348,38
394	MORA HUGO	M	46	23	2	48	1.500,60	17.574,26

Tabla 21: FS S.A. Jubilación Patronal

395	MORALES BOLIVAR	M	37	9	16	53	1.056,25	2.105,76
396	MORALES EDUARDO	M	23	2	23	46	796,36	365,37
397	MORAN BYRON	M	33	11	14	47	598,09	3.155,45
398	MORAN RAMON	M	33	4	21	54	627,84	705,78
399	MORAN BRYAN	M	21	2	23	44	514,95	366,76
400	MORAN WILSON	M	32	7	18	50	1.570,84	1.555,15
401	MOREIRA MIREYA	F	52	29	0	52	716,97	15.476,13
402	MOREIRA OTTON	M	66	0	0	66	257,92	39.846,69
403	MORENO RAFAEL	M	39	12	13	52	1.423,65	4.016,12
404	MORENO JULIO	M	44	24	1	45	1.768,10	20.659,01
405	MORENO EDISON	M	30	2	23	53	910,34	324,27
406	MORILLO JOSE	M	53	27	0	53	1.262,68	20.526,99
407	MOYOTA ANGEL	M	30	9	16	46	1.065,82	2.358,69
408	MUNIZ ESTEBAN	M	43	8	17	60	1.271,82	1.707,63
409	MUNIZ JUSTO	M	42	13	12	54	1.121,90	4.262,51
410	MUNOZ HECTOR	M	64	0	0	64	269,39	44.900,25
411	MUNOZ MIGUEL	M	24	2	23	47	653,96	359,78
412	MUNOZ SEBASTIAN	M	55	34	0	55	1.148,85	23.309,89
413	MUNOZ JOSE	M	49	23	2	51	1.906,45	21.460,35
414	MURILLO JOSE	M	49	27	0	49	1.692,98	23.969,89
415	NARANJO MARCOS	M	32	9	16	48	990,78	2.291,23
416	NARANJO SIXTO	M	53	15	10	63	967,09	5.675,71
417	NAVARRETE JIMMY	M	26	1	24	50	776,33	162,67
418	NAVARRO MARIA	F	64	0	0	64	37,84	10.671,13
419	NEVAREZ WASHINGTON	M	52	0	0	52	114,54	30.718,64
420	NIETO JOSE	M	50	27	0	50	1.457,57	21.833,35
421	NIETO ROBERTO	M	58	0	0	58	319,24	64.484,20
422	NOBOA MARIA	F	23	1	24	47	702,96	192,59
423	NOBOA WILFRIDO	M	52	27	0	52	1.912,38	27.390,73
424	NOBOA FREDDY	M	58	25	0	58	1.282,72	21.260,23
425	NORIEGA JUAN	M	53	29	0	53	1.040,27	18.891,17
426	OLEAS IVAN	M	38	5	20	58	623,89	849,12
427	OLEAS DOUGLAS	M	27	5	20	47	851,77	1.049,42
428	OLVERA BRAULIO	M	61	0	0	61	324,48	60.303,38
429	ONTANEDA FREDY	M	35	7	18	53	644,94	1.474,35
430	OROZCO ROBERTO	M	49	26	0	49	1.092,56	17.444,91
431	ORRALA EDISON	M	31	9	16	47	696,76	2.325,36
432	ORRALA JORGE	M	24	3	22	46	850,77	576,71
433	ORREGO RAFAEL	M	54	31	0	54	2.474,90	39.071,51
434	ORTEGA ROVER	M	51	0	0	51	101,84	28.080,33
435	ORTEGA RICARDO	M	24	5	20	44	773,55	1.067,61
436	ORTIZ CARLOS	M	50	26	0	50	1.109,81	17.778,19
437	ORTIZ FERNANDO	M	25	1	24	49	710,23	165,47
438	ORTIZ SHIRLEY	F	59	29	0	59	6.576,01	105.235,23
439	ORTIZ RAUL	M	65	0	0	65	37,84	9.553,47
440	OVIEDO TEODORO	M	41	10	15	56	930,61	2.318,60
441	PALIZ WASHINGTON	M	30	5	20	50	867,42	1.000,69
442	PALLO FERNANDO	M	34	9	16	50	845,36	2.220,28
443	PAREDES MANUEL	M	32	9	16	48	699,07	2.291,23
444	PAREDES FIDEL	M	55	31	0	55	1.460,68	26.052,02
445	PAREDES JIMMY	M	36	5	20	56	997,59	890,79
446	PAREDES JACINTO	M	56	36	0	56	843,12	19.762,12
447	PARRALES SERGIO	M	27	8	17	44	1.029,50	1.992,97
448	PARRALES JOSE	M	25	3	22	47	916,75	568,03
449	PAZMINO MANUEL	M	25	5	20	45	400,40	1.080,48
450	PAZMINO EDUARDO	M	32	13	12	44	915,85	4.200,61
451	PAZMINO EDDY	M	35	4	21	56	937,26	676,15
452	PEÑAHERRERA RONALD	M	25	1	24	49	714,74	165,47
453	PERERO EDDY	M	38	11	14	52	2.235,52	4.289,18
454	PERERO MICHAEL	M	27	1	24	51	1.103,80	159,82
455	PEREZ JORGE	M	55	37	0	55	1.183,03	25.386,77
456	PEREZ WILLIAMS	M	57	0	0	57	62,16	16.796,80
457	PEREZ RODOLFO	M	45	7	18	63	1.201,90	1.276,65
458	PEREZ JUAN	M	29	5	20	49	953,74	1.017,29
459	PESANTES JOSE	M	29	8	17	46	1.740,44	1.990,31
460	PIGUAVE FRANKLIN	M	37	9	16	53	1.138,49	2.105,76
461	PILALO JULIO	M	22	1	24	46	1.071,99	173,65
462	PILCA JEFFERSON	M	23	1	24	47	472,77	170,95
463	PILLIGUA JACINTO	M	55	0	0	55	49,09	14.785,03
464	PINCAY LUIS	M	34	9	16	50	692,32	2.220,28
465	PINEDA HENRRY	M	37	13	12	49	1.105,76	4.184,38
466	PINELA JOSE	M	52	22	3	55	1.799,75	20.003,96
467	PITA JAIME	M	36	10	15	51	915,43	2.556,74
468	PITA RODRIGO	M	64	22	3	67	7.256,11	86.204,50
469	PLAZA PEDRO	M	44	24	1	45	1.244,41	16.536,28
470	PLUAS FREDDY	M	48	24	1	49	998,39	14.948,75
471	POMAQUIZA MARCO	M	34	3	22	56	954,77	481,18
472	PONCE OSCAR	M	41	10	15	56	916,20	2.318,60
473	PONCE WILSON	M	29	9	16	45	969,50	2.391,33
474	POTES ROBERTO	M	53	32	0	53	1.117,79	21.225,94

Tabla 22: FS S.A. Jubilación Patronal

475	POVEDA ALBERTO	M	56	28	0	56	1.391,75	23.677,18
476	PRECIADO ERICK	M	27	3	22	49	904,40	550,26
477	PRIETO FRANCISCO	M	41	7	18	59	864,95	1.286,91
478	PUENTE PAULO	M	34	9	16	50	1.105,47	2.220,28
479	QUIJIJE JUAN	M	26	4	21	47	953,41	797,32
480	QUIMI WILLIAM	M	41	9	16	57	1.070,26	1.976,24
481	QUIMI DIANA	F	24	1	24	48	954,47	189,89
482	QUINDE JUAN	M	55	30	0	55	733,12	15.785,75
483	QUINDE TOMAS	M	56	0	0	56	33,89	7.758,95
484	QUINDE MIGUEL	M	53	29	0	53	1.431,79	23.623,84
485	QUINONEZ CRISTHIAN	M	37	9	16	53	1.072,61	2.105,76
486	QUINTERO FABIAN	M	36	9	16	52	939,11	2.145,13
487	QUINTO JULIO	M	55	36	0	55	1.311,61	26.905,86
488	QUIROZ DANNY	M	33	10	15	48	993,05	2.682,61
489	QUIRUMBAY EDUARDO	M	26	5	20	46	918,60	1.065,05
490	RAMIREZ JULIO	M	49	27	0	49	1.084,14	17.771,12
491	RAMIREZ JUAN	M	35	10	15	50	1.196,69	2.599,92
492	RAMON FREDDY	M	71	0	0	71	98,69	13.709,20
493	RAMON ANDREA	F	25	3	22	47	813,47	636,81
494	RAMOS CARLOS	M	57	35	0	57	1.405,24	28.910,54
495	REINOSO ANTONIO	M	70	0	0	70	436,99	53.522,60
496	REENTERIA SANTOS	M	58	0	0	58	78,53	19.060,17
497	REYES UBALDO	M	40	6	19	59	677,90	1.046,35
498	REYES ANDRES	M	50	14	11	61	1.270,50	5.660,83
499	REYES ROBERTO	M	40	14	11	51	1.354,71	5.476,77
500	RIERA OMAR	M	37	4	21	58	2.635,80	703,11
501	RIVAS FELIPE	M	71	0	0	71	128,85	16.982,47
502	RIVAS SEGUNDO	M	55	0	0	55	55,31	15.967,30
503	RIVERA ANGEL	M	36	10	15	51	792,99	2.556,74
504	RIVERA ARTURO	M	60	36	0	60	1.338,81	30.399,27
505	ROBLES RICHARD	M	33	6	19	52	968,51	1.221,76
506	RODRIGUEZ LUIS	M	77	0	0	77	138,68	12.043,69
507	RODRIGUEZ LISSETTE	F	29	8	17	46	2.329,62	2.456,37
508	RODRIGUEZ JHONNY	M	51	18	7	58	1.802,65	13.164,23
509	RODRIGUEZ JUAN	M	63	0	0	63	268,03	46.204,98
510	RODRIGUEZ FRANKLIN	M	53	32	0	53	695,98	15.599,75
511	ROJAS MARIA	F	28	4	21	49	1.055,25	867,39
512	ROJAS CRISTINA	F	48	20	5	53	1.995,10	18.672,85
513	ROMERO WALTER	M	56	35	0	56	1.427,70	28.675,22
514	ROMERO MARIO	M	50	29	0	50	1.429,05	22.639,91
515	ROMERO MAGNO	M	63	0	0	63	321,20	54.163,82
516	ROMERO VICTOR	M	43	25	0	43	2.078,08	25.075,69
517	RONQUILLO DANNY	M	32	2	23	55	671,86	311,23
518	ROSADO JUAN	M	35	10	15	50	1.120,83	2.599,92
519	ROSALES TITO	M	45	25	0	45	1.818,43	22.830,56
520	RUBIO FABIAN	M	25	2	23	48	763,74	354,13
521	RUIZ LUZ	F	49	28	0	49	1.712,85	25.840,77
522	SAENZ DOUGLAS	M	27	1	24	51	614,93	159,82
523	SALAZAR MARTHA	F	44	15	10	54	1.898,40	8.788,69
524	SALAZAR JOSE	M	62	0	0	62	222,34	40.053,41
525	SALAZAR JUAN PABLO	M	38	13	12	50	972,64	3.961,64
526	SALAZAR VICTOR	M	37	3	22	59	755,22	446,68
527	SALAZAR BERNARDO	M	39	8	17	56	1.031,67	1.669,12
528	SALGADO JOSE	M	58	24	1	59	1.785,75	25.580,84
529	SALINAS ANDRES	M	51	18	7	58	2.144,25	14.992,96
530	SALINAS HERMIN	M	30	5	20	50	672,90	1.000,69
531	SALVATIERRA MANUEL	M	50	0	0	50	188,74	45.510,95
532	SAMANIEGO MARIA	F	25	2	23	48	808,50	398,77
533	SANAY JESUS	M	27	5	20	47	887,21	1.049,42
534	SANCAN ANGEL LUIS	M	35	8	17	52	880,01	1.809,18
535	SANCHEZ VIDAL	M	58	35	0	58	1.098,55	24.351,70
536	SANCHEZ JACINTO	M	32	1	24	56	790,60	144,44
537	SANCHEZ LUVER	M	38	11	14	52	877,04	2.912,81
538	SANCHEZ GEOVANNY	M	49	23	2	51	1.817,79	20.735,17
539	SANCHEZ LUIS	M	37	8	17	54	1.120,24	1.741,48
540	SANCHEZ ALEXIS	M	25	5	20	45	664,51	1.080,48
541	SANCHEZ VOLTAIRE	M	42	10	15	57	839,08	2.265,87
542	SANCHEZ MONICA	F	50	26	0	50	1.924,00	27.021,80
543	SANCHEZ CHRISTIAN	M	23	2	23	46	671,59	365,37
544	SANCHEZ JOSE	M	32	7	18	50	807,58	1.555,15
545	SANDOVAL DIANA	F	24	2	23	47	2.217,35	404,34
546	SANTILLAN CEFERINO	M	63	0	0	63	273,90	47.115,82
547	SANTILLAN GUILLERMO	M	58	0	0	58	37,86	12.082,75
548	SANTILLAN CARLOS	M	60	0	0	60	35,16	11.029,28
549	SANTILLAN HERNAN	M	63	0	0	63	349,80	58.596,18
550	SARANGO RAUL	M	24	1	24	48	507,79	168,22
551	SEGOVIA JOSE	M	55	31	0	55	930,81	18.810,66
552	SEGOVIA NEFFTHY	F	47	12	13	60	1.735,04	5.267,14
553	SEGURA WILFRIDO	M	62	0	0	62	349,67	60.729,08
554	SEVERINO JIMMY	M	41	9	16	57	859,86	1.934,33

Tabla 23: FS S.A. Jubilación Patronal

555	SEVILLANO DAVID	M	37	7	18	55	2.352,44	1.789,72
556	SHULCA JOSE	M	38	4	21	59	604,37	627,76
557	SILVA CARLOS	M	43	7	18	61	871,53	1.214,98
558	SIMBANA NELSON	M	47	26	0	47	996,29	16.261,07
559	SOLEDISPA CIPRIANO	M	40	3	22	62	871,04	408,30
560	SOLEDISPA ALEX	M	51	27	0	51	1.045,34	17.704,09
561	SOLEDISPA ALEXANDER	M	29	8	17	46	940,82	1.990,31
562	SOLEDISPA LUIS	M	45	10	15	60	1.007,88	2.362,16
563	SORIA SEGUNDO	M	44	6	19	63	1.096,51	927,76
564	SORIANO LUIS	M	34	8	17	51	920,36	1.841,47
565	SORIANO FRANCISCO	M	28	5	20	48	863,26	1.033,52
566	SOTOMAYOR JAIRO	M	28	1	24	52	816,02	156,90
567	SPER ALBERTO	M	60	0	0	60	76,07	17.956,19
568	SUAREZ CARLOS	M	51	29	0	51	1.383,31	22.411,79
569	SUAREZ EUGENIO	M	68	0	0	68	349,80	48.505,00
570	SUAREZ MEDARDO	M	58	36	0	58	1.208,89	26.808,36
571	TAMA VIRGILIO	M	28	5	20	48	855,27	1.033,52
572	TAPIA LUIS	M	21	2	23	44	591,32	366,76
573	TAPIA CHRISTIAN	M	32	9	16	48	767,70	2.291,23
574	TELLO ISAAC	M	39	15	10	49	832,98	5.154,71
575	TENORIO ENNER	M	31	5	20	51	868,89	983,69
576	TENORIO JEFFERSON	M	53	28	0	53	1.558,27	24.503,17
577	TERAN MILTON	M	28	4	21	49	1.750,10	772,66
578	TIGRERO RONALDO	M	34	10	15	49	810,23	2.641,85
579	TINOCO SILVIO	M	54	30	0	54	684,54	15.002,31
580	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	24	44	502,73	174,42
581	TITO EDWAR	M	44	23	2	46	2.352,96	23.485,74
582	TOALA ANGEL	M	49	25	0	49	1.217,17	18.207,62
583	TOALA MARIELA	F	24	1	24	48	660,00	189,89
584	TOALA JAVIER	M	40	7	18	58	863,93	1.320,96
585	TOAPANTA LUIS	M	49	26	0	49	903,36	15.589,96
586	TOMALA EDUARDO	M	25	3	22	47	840,76	568,03
587	TOMALA LUIS	M	60	0	0	60	132,48	27.509,58
588	TOMALA FABIAN	M	27	2	23	50	816,62	342,56
589	TORAL JUAN	M	52	28	0	52	2.042,46	29.646,07
590	TORRES ENRIQUE	M	28	3	22	50	882,38	541,15
591	TORRES LEONARDO	M	46	26	0	46	1.871,02	24.183,82
592	TORRES ALEXANDER	M	34	8	17	51	904,79	1.841,47
593	TORRES FRANCISCO	M	30	3	22	52	743,59	522,26
594	TORRES KEVIN	M	26	3	22	48	905,60	559,22
595	TORRES TANNIA	F	34	8	17	51	2.140,73	2.409,92
596	TOVAR JAIME	M	37	10	15	52	1.711,07	3.014,61
597	TOVAR CARLOS	M	43	14	11	54	1.414,97	5.709,62
598	TRIVINO ESTEBAN	M	33	7	18	51	1.040,44	1.529,00
599	TRUJILLO JUAN	M	38	9	16	54	1.261,79	2.124,09
600	TUBAY LUIS	M	30	2	23	53	776,67	324,27
601	TUTIVEN JORDY	M	20	2	23	43	585,85	362,78
602	TUTIVEN EUCLIDES	M	53	29	0	53	1.101,86	19.635,65
603	UBE LUIS	M	57	0	0	57	374,00	73.593,05
604	UGALDE ROSA	F	71	0	0	71	134,34	19.048,07
605	URAGA MARIA	F	36	12	13	49	992,31	3.862,36
606	VALDEZ PAULA	F	52	15	10	62	1.928,99	9.820,39
607	VALENZUELA ANTONIO	M	53	31	0	53	1.236,33	22.291,82
608	VALLE STALIN	M	26	4	21	47	1.133,31	797,32
609	VALLE ERICK	M	25	3	22	47	407,00	568,03
610	VALLE FREDDY	M	32	5	20	52	839,38	966,22
611	VALLET ALDO	M	27	2	23	50	959,17	342,56
612	VALVERDE JUAN	M	59	31	0	59	1.072,12	22.236,82
613	VALVERDE LEONARDO	M	53	0	0	53	42,46	14.071,04
614	VARGAS EDINSON	M	50	22	3	53	990,17	13.098,32
615	VARGAS ALEXANDER	M	24	5	20	44	890,81	1.067,61
616	VARGAS JOSSY	M	28	3	22	50	692,65	541,15
617	VARGAS CARLOS	M	76	0	0	76	1.703,31	135.274,26
618	VARGAS TITO	M	34	9	16	50	888,60	2.220,28
619	VASQUEZ ALFREDO	M	55	28	0	55	1.010,44	18.562,54
620	VELA FRANKLIN	M	32	4	21	53	781,02	719,91
621	VELASTEGUI RAFAEL	M	31	4	21	52	595,74	733,62
622	VELEZ ANDRES	M	27	3	22	49	573,13	550,26
623	VELEZ WASHINGTON	M	54	36	0	54	1.675,58	32.045,43
624	VELOZ CESAR	M	42	9	16	58	849,49	1.887,58
625	VERA EDISON	M	38	10	15	53	1.171,52	2.521,12
626	VERA LUCIO	M	58	30	0	58	1.051,83	21.011,65
627	VERA HECTOR	M	27	5	20	47	890,87	1.049,42
628	VERA FREDDY	M	34	8	17	51	787,74	1.841,47
629	VERA JOSE	M	39	10	15	54	817,10	2.418,68
630	VERGARA GERMAN	M	40	13	12	52	1.355,61	4.661,55
631	VILELA ERICK	M	24	3	22	46	795,47	576,71
632	VILLACIS CARLOS	M	33	10	15	48	1.335,17	2.682,61
633	VILLACIS OSCAR	M	28	6	19	47	1.172,42	1.326,20
634	VILLACRES FERNANDO	M	30	3	22	52	1.185,45	522,26

Tabla 24: FS S.A. Jubilación Patronal

635	VILLAGRAN BERNARDO	M	49	14	11	60	851,95	4.458,42
636	VILLAMAR EDUARDO	M	41	7	18	59	821,90	1.286,91
637	VILLAMAR SIXTO	M	43	18	7	50	4.178,96	22.130,82
638	VILLAGO JORGE	M	38	12	13	51	1.223,04	3.713,61
639	VILLEGAS JUAN	M	52	25	0	52	1.250,41	19.118,06
640	VILLEGAS MANUEL	M	61	0	0	61	281,64	52.652,81
641	VILLEGAS ROGER	M	20	1	24	44	648,37	174,42
642	VILLEGAS JORGE	M	36	8	17	53	571,63	1.775,88
643	VILLEGAS JONATHAN	M	27	3	22	49	917,61	550,26
644	VILLON GILBERTO	M	61	0	0	61	389,40	72.241,63
645	VILLON MANUEL	M	56	27	0	56	1.161,20	20.216,60
646	VILLON NERY	M	34	14	11	45	884,48	4.830,12
647	VILLON GEORGE	M	38	6	19	57	510,71	1.100,84
648	VILLON GEOVANNY	M	24	1	24	48	785,74	168,22
649	VINCES JORGE	M	54	31	0	54	1.349,24	24.122,71
650	VINCES JOSE	M	56	35	0	56	949,16	21.065,32
651	VITE PEDRO	M	38	18	7	45	1.744,34	11.170,18
652	VIVAR BLANCA	F	43	13	12	55	1.010,67	4.453,33
653	VIVERO GREGORIO	M	69	0	0	69	115,75	17.455,98
654	WAGNER JORGE	M	42	14	11	53	7.148,41	18.693,87
655	WEISSON MARIA	F	60	14	11	71	1.859,61	3.281,42
656	WILSON CARLOS	M	55	0	0	55	258,18	54.822,39
657	YAGUAL LEONARDO	M	61	0	0	61	101,34	21.364,98
658	YAGUAL DANNY	M	29	10	15	44	890,97	2.763,32
659	YANEZ ANGELA	F	59	0	0	59	131,91	29.734,41
660	ZAMBRANO CHRISTIAN	M	36	11	14	50	1.222,86	3.098,95
661	ZAMBRANO ROLANDO	M	37	9	16	53	926,67	2.105,76
662	ZAMBRANO FIDEL	M	30	5	20	50	873,17	1.000,69
663	ZAMBRANO CARLOS	M	47	14	11	58	1.049,85	4.951,94
664	ZAMBRANO JUAN	M	61	0	0	61	289,25	54.065,59
665	ZAMBRANO IVAN	M	24	2	23	47	659,93	359,78
666	ZAMBRANO FERNANDO	M	40	10	15	55	1.117,99	2.471,76
667	ZAMBRANO JOFFRE	M	32	3	22	54	921,10	502,35
668	ZAMORA MAURO	M	54	31	0	54	735,64	15.974,09
669	ZAPATA HUGO	M	60	0	0	60	241,00	48.411,97
670	ZAPATA RICHARD	M	41	10	15	56	876,32	2.318,60
671	ZOLLER JUAN	M	52	10	15	67	3.303,48	5.291,10
672	ZUNIGA PATRICIO	M	33	10	15	48	722,88	2.682,61
673	ZUÑIGA JESUS	M	22	1	24	46	678,39	173,65

TOTAL				744.129,58	8.635.317,43
PROMEDIO		42,448737	10,58	1105,69	12831,08
MÍNIMO		20	0	22,00	0,01
MÁXIMO		77	47	9.174,95	188.591,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Al 31 de diciembre del año 2015, FS S.A. presenta un total de 673 trabajadores, de los cuales 100 trabajadores se encuentran jubilados y perciben pensión por parte de la empresa, por lo que estas personas no cuentan en la nómina de la empresa donde se detallan los valores pagados por desahucio, ya que para el desahucio se deben considerar trabajadores que laboran en la empresa.

Del total de trabajadores el 6,98%, es decir 47 personas, son representantes del sexo femenino.

Tabla 25: Trabajadores de sexo femenino (JP) FD C.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
34	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	0	64	6.427,21	188.591,88
44	ARGUELLO MARIA	F	51	16	9	60	3.184,19	16.746,64
72	BAQUERIZO VALENTINA	F	27	1	24	51	1.445,94	181,47
73	BAQUERIZO ADELA	F	58	4	21	79	2.594,63	0,20
74	BAR JENIFFER	F	21	1	24	45	687,94	197,90
80	BARRIGA VICTORIA	F	45	15	10	55	2.284,70	10.106,57
94	BONILLA MARLENE	F	53	15	10	63	926,82	5.969,25
108	CABAY MARIA	F	53	20	5	58	914,23	11.769,24
119	CALDERON MARTHA	F	75	0	0	75	37,84	6.121,17
148	CEDEÑO PRISCILA	F	38	1	24	62	7.730,75	147,49
159	CHANG JENNY	F	52	0	0	52	266,74	62.106,77
160	CHANG MIYU	F	25	2	23	48	977,16	398,77
215	FALCONES DAYSE	F	34	4	21	55	2.265,32	783,10
217	FARAH ANGELICA	F	48	23	2	50	8.006,61	73.403,53
222	FERRIN JUDY	F	27	4	21	48	821,61	879,70
247	GARCIA NEDRA	F	49	23	2	51	1.131,16	15.881,56
253	GARRIDO ELVIA	F	68	0	0	68	37,84	9.196,64
282	HERNANDEZ EMMA	F	23	3	22	45	787,63	653,68
284	HERRERA AURORA	F	69	0	0	69	37,84	8.801,38
290	IDROVO ALEXANDRA	F	33	3	22	55	1.184,02	559,03
336	MACKLIFF SEIDDY	F	53	29	0	53	7.184,87	96.970,79
345	MARIDUENA LUISA	F	55	16	9	64	1.300,45	8.750,93
346	MARINO MARIA	F	22	1	24	46	669,14	195,25
385	MONAR GLENDA	F	47	13	12	59	1.943,80	6.763,22
401	MOREIRA MIREYA	F	52	29	0	52	716,97	15.476,13
418	NAVARRO MARIA	F	64	0	0	64	37,84	10.671,13
422	NOBOA MARIA	F	23	1	24	47	702,96	192,59
438	ORTIZ SHIRLEY	F	59	29	0	59	6.576,01	105.235,23
481	QUIMI DIANA	F	24	1	24	48	954,47	189,89
493	RAMON ANDREA	F	25	3	22	47	813,47	636,81
507	RODRIGUEZ LISSETTE	F	29	8	17	46	2.329,62	2.456,37
511	ROJAS MARIA	F	28	4	21	49	1.055,25	867,39
512	ROJAS CRISTINA	F	48	20	5	53	1.995,10	18.672,85
521	RUIZ LUZ	F	49	28	0	49	1.712,85	25.840,77
523	SALAZAR MARTHA	F	44	15	10	54	1.898,40	8.788,69
532	SAMANIEGO MARIA	F	25	2	23	48	808,50	398,77
542	SANCHEZ MONICA	F	50	26	0	50	1.924,00	27.021,80
545	SANDOVAL DIANA	F	24	2	23	47	2.217,35	404,34
552	SEGOVIA NEFFTHY	F	47	12	13	60	1.735,04	5.267,14
583	TOALA MARIELA	F	24	1	24	48	660,00	189,89
595	TORRES TANNIA	F	34	8	17	51	2.140,73	2.409,92
604	UGALDE ROSA	F	71	0	0	71	134,34	19.048,07
605	URAGA MARIA	F	36	12	13	49	992,31	3.862,36
606	VALDEZ PAULA	F	52	15	10	62	1.928,99	9.820,39
652	VIVAR BLANCA	F	43	13	12	55	1.010,67	4.453,33
655	WEISSON MARIA	F	60	14	11	71	1.859,61	3.281,42
659	YANEZ ANGELA	F	59	0	0	59	131,91	29.734,41

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte 626 personas representan al sexo masculino, es decir el 93,02%. Esta diferencia es normal pues se debe considerar que la empresa ensambla automóviles, por lo que los hombres son los más calificados en el trabajo debido a su contextura.

Tabla 26: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	30	4	21	51	999,90	746,97
2	ABAD LUIS	M	72	0	0	72	203,26	23.815,89
3	ABAD EDUARDO	M	48	0	0	48	154,84	39.492,15
4	ABAD MAURICIO	M	46	24	1	47	1.042,16	15.114,20
5	ACOSTA ALEXANDER	M	37	9	16	53	901,86	2.105,76
6	AGUIAR LUIS	M	47	26	0	47	1.467,99	20.681,33
7	AGUILAR LUIS	M	28	9	16	44	1.081,51	2.361,19
8	AGUINAGA MANUEL	M	58	26	0	58	3.292,42	47.196,26
9	AGUIRRE LEOPOLDO	M	48	0	0	48	184,16	45.766,26
10	ALARCON MIGUEL	M	34	5	20	54	695,55	929,70
11	ALBAN ANGEL	M	33	3	22	55	478,46	491,93
12	ALCIVAR KLEDY	M	52	31	0	52	1.111,03	20.409,94
13	ALCIVAR JORGE	M	59	38	0	59	1.344,54	31.178,32
14	ALCIVAR ECUADOR	M	47	10	15	62	1.122,69	2.493,08
15	ALCIVAR CHRISTIAN	M	35	13	12	47	2.190,40	5.926,67
16	ALCOCER CARLOS	M	42	10	15	57	2.941,14	4.386,01
17	ALEJANDRO SIXTO	M	30	8	17	47	906,65	1.961,95
18	ALEJANDRO MIGUEL	M	35	8	17	52	796,81	1.809,18
19	ALLAUCA EDWIN	M	27	1	24	51	507,60	159,82
20	ALMEIDA LUIS	M	30	3	22	52	914,22	522,26
21	ALVARADO JUAN	M	57	36	0	57	1.407,20	29.602,46
22	ALVARADO DANIEL	M	34	9	16	50	1.034,99	2.220,28
23	ALVARADO HUGO	M	27	2	23	50	912,56	342,56
24	ALVARADO JOHN	M	23	3	22	45	780,62	585,31
25	ALVAREZ RICHARD	M	31	6	19	50	1.013,60	1.265,12
26	ALVAREZ DARWIN	M	36	9	16	52	822,86	2.145,13
27	ALVEAR JOHN	M	46	26	0	46	1.326,80	19.190,50
28	AMADOR ERNESTO	M	56	16	9	65	4.815,03	24.179,23
29	AMAYA EDISON	M	34	11	14	48	952,82	3.109,67
30	AMPUNO OMAR	M	53	28	0	53	1.037,16	18.421,23
31	ANCHUNDIA MIGUEL	M	30	8	17	47	825,84	1.961,95
32	ANCHUNDIA HERNAN	M	36	10	15	51	971,12	2.556,74
33	ANCHUNDIA JOSE	M	25	3	22	47	463,95	568,03
35	ANDALUZ PEDRO	M	30	3	22	52	1.033,78	522,26
36	ANDRADE LEOPOLDO	M	37	12	13	50	1.754,21	4.447,40
37	ANDRADE FREDDY	M	64	0	0	64	338,23	54.931,91
38	APOLINARIO DARWIN	M	36	8	17	53	874,96	1.775,88
39	AQUINO JOSE	M	36	7	18	54	796,92	1.445,72
40	ARANGUREN JORGE	M	22	3	22	44	873,49	578,61
41	ARAUJO SEGUNDO	M	72	6	19	85	796,63	0,01
42	ARAUZ JUAN	M	39	19	6	45	2.547,49	16.497,32
43	AREVALO JORGE	M	69	0	0	69	185,56	25.939,54
45	ARGUELLO MIGUEL	M	49	22	3	52	3.565,39	32.579,16
46	ARIAS ANGEL	M	46	26	0	46	1.039,37	16.553,31
47	ARIAS ABEL	M	49	30	0	49	933,82	17.297,10
48	ARIAS DANIEL	M	35	11	14	49	1.028,08	3.062,62
49	ARISTEGA MARIO	M	48	0	0	48	126,27	35.291,95
50	ARREAGA WIMPER	M	57	31	0	57	891,88	18.813,32
51	ARREAGA XAVIER	M	40	10	15	55	1.245,95	2.598,30
52	ARREAGA PEDRO	M	28	3	22	50	842,25	541,15
53	ARROBA DELIO	M	32	11	14	46	1.284,25	3.200,08
54	ASCENCIO WILLIAM	M	51	0	0	51	109,87	28.403,22
55	ASENCIO HUGO	M	33	11	14	47	1.315,85	3.189,79
56	AVALOS JULIO	M	28	2	23	51	706,01	336,61
57	AVELINO VICTOR	M	37	4	21	58	729,93	644,46
58	AVILA KLEVER	M	55	31	0	55	1.731,43	29.752,22
59	AVILA LEONARDO	M	66	26	0	66	777,46	16.861,87
60	AVILA VICTOR	M	58	31	0	58	1.505,09	28.328,47
61	AVILES JUAN	M	37	9	16	53	848,18	2.105,76
62	AVILES LUIS	M	33	11	14	47	1.091,32	3.155,45
63	AVILES ALBERTO	M	77	0	0	77	37,57	4.933,26
64	AYALA DARWIN	M	35	9	16	51	1.194,94	2.183,28
65	AYOVI RICARDO	M	28	5	20	48	824,09	1.033,52
66	AZUA CESAR	M	30	3	22	52	814,24	522,26
67	BAJANA MARLON	M	33	8	17	50	938,98	1.872,81
68	BAJANA JULIO	M	33	8	17	50	916,73	1.872,81
69	BALDEON JOSE	M	35	11	14	49	1.362,34	3.247,66
70	BALLADARES JAIME	M	56	34	0	56	1.088,90	22.792,81
71	BALON JUAN	M	35	9	16	51	971,30	2.183,28
75	BARAHONA LUIS	M	25	2	23	48	400,40	354,13
76	BARCOS EDUARDO	M	56	0	0	56	95,07	23.304,77
77	BARRERA JORGE	M	49	27	0	49	1.030,58	17.225,81
78	BARRERA BRYAN	M	24	3	22	46	631,24	576,71
79	BARRERA IGNACIO	M	55	38	0	55	2.507,12	48.089,81
81	BARRIOS GERMAN	M	42	9	16	58	833,67	1.887,58
82	BARZOLA MILTON	M	30	6	19	49	736,13	1.285,96

Tabla 27: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

83	BARZOLA SIMON	M	60	0	0	60	83,84	19.007,10
84	BASTIDAS MANUEL	M	58	36	0	58	1.366,50	29.557,19
85	BAUTISTA BOLIVAR	M	67	0	0	67	161,79	25.349,93
86	BAZAN GONZALO	M	74	0	0	74	62,71	8.049,61
87	BAZURTO ROBERTO	M	28	4	21	49	912,79	772,66
88	BECELLA JOEL	M	27	5	20	47	1.021,42	1.049,42
89	BERMELLO HAROLD	M	39	13	12	51	1.880,26	5.569,47
90	BERMUDEZ JORGE	M	60	0	0	60	84,80	19.169,06
91	BETANCOURT RUBEN	M	31	8	17	48	932,65	1.932,96
92	BOHORQUEZ RICARDO	M	39	11	14	53	1.150,73	3.025,87
93	BOLONA JAIME	M	56	18	7	63	7.790,39	51.135,32
95	BONILLA OSWALDO	M	56	33	0	56	1.299,93	25.462,06
96	BORJA CARLOS	M	43	16	9	52	2.535,16	11.333,60
97	BRIONES CLEVER	M	55	28	0	55	962,13	17.966,19
98	BRIONES LEONCIO	M	60	0	0	60	82,10	18.712,97
99	BUCHELI JILIVER	M	55	36	0	55	1.856,15	35.548,06
100	BUENO EDUARDO	M	57	0	0	57	31,59	11.223,09
101	BUENO FROILAN	M	61	0	0	61	339,81	61.182,26
102	BURBANO VICTOR	M	38	3	22	60	969,43	434,34
103	BURGOS FREDITH	M	56	0	0	56	100,34	24.019,39
104	BURGOS JAIME	M	57	36	0	57	1.430,58	29.997,21
105	BUSTAMANTE BYRON	M	31	2	23	54	716,25	317,85
106	BUSTOS RICARDO	M	57	35	0	57	2.424,10	45.630,65
107	BUSTOS ROMULO	M	34	4	21	55	807,87	691,21
109	CABEZAS EDUARDO	M	35	10	15	50	1.462,19	2.775,18
110	CABRERA GUILLERMO	M	48	27	0	48	2.117,35	27.896,40
111	CABRERA JOSE	M	30	6	19	49	861,21	1.285,96
112	CACERES RUBEN	M	23	3	22	45	978,75	585,31
113	CAHUANO PEDRO	M	39	4	21	60	1.403,07	610,46
114	CAICEDO ADOLFO	M	60	0	0	60	347,12	63.852,07
115	CAICHE RUDY	M	30	2	23	53	2.174,90	324,27
116	CAIZATOA OSCAR	M	34	4	21	55	771,05	691,21
117	CALDERON EDGAR	M	37	14	11	48	1.304,30	5.303,07
118	CALDERON FRANKLYN	M	22	2	23	45	680,70	370,91
120	CALLE ANGEL	M	39	5	20	59	1.945,92	892,18
121	CALLE ANGEL	M	47	27	0	47	1.231,65	18.910,46
122	CAMACHO JULIO	M	54	21	4	58	8.179,03	71.351,08
123	CAMPOVERDE WILSON	M	36	10	15	51	1.009,09	2.556,74
124	CAMPOVERDE CESAR	M	48	26	0	48	1.495,00	21.153,61
125	CAMPUZANO ABDON	M	60	0	0	60	388,84	72.625,69
126	CANDELARIO FERNANDO	M	21	1	24	45	801,78	176,33
127	CANOLA ALFREDO	M	45	13	12	57	1.156,00	4.388,47
128	CARDENAS CESAR	M	34	13	12	46	1.463,99	4.738,69
129	CARDENAS JUSTO	M	52	36	0	52	2.306,98	40.147,21
130	CARPIO STALIN	M	27	3	22	49	690,12	550,26
131	CARRANZA ANGEL	M	50	26	0	50	1.089,63	17.575,49
132	CARREÑO FRANKLIN	M	30	3	22	52	891,06	522,26
133	CARRIEL WALTHER	M	50	0	0	50	89,18	24.571,12
134	CASTANEDA JAVIER	M	42	19	6	48	2.166,08	15.198,02
135	CASTELO ARTURO	M	24	4	21	45	880,17	821,23
136	CASTELO MILTON	M	59	0	0	59	374,00	70.119,95
137	CASTILLO EDUARDO	M	25	1	24	49	1.219,39	165,47
138	CASTILLO JORDY	M	27	1	24	51	702,02	159,82
139	CASTILLO CARLOS	M	53	28	0	53	1.506,65	23.900,67
140	CASTILLO CARLOS	M	36	12	13	49	989,18	3.521,29
141	CASTILLO PEDRO	M	31	5	20	51	899,55	983,69
142	CASTILLO ANTONIO	M	73	0	0	73	371,47	38.160,80
143	CASTRO BENITO	M	34	9	16	50	996,51	2.220,28
144	CEDENO JUAN	M	26	2	23	49	620,31	348,40
145	CEDENO CARLOS	M	32	10	15	47	1.546,68	2.833,02
146	CEDENO HOBERT	M	27	2	23	50	757,46	342,56
147	CEDENO OSCAR	M	64	0	0	64	374,00	60.344,83
149	CELI NORBERTO	M	39	18	7	46	1.901,04	11.865,48
150	CENTURION PEDRO	M	37	5	20	57	731,85	870,32
151	CERCADO RAMIRO	M	39	10	15	54	934,41	2.418,68
152	CEVALLOS FELIX	M	57	37	0	57	1.252,87	27.584,90
153	CEVALLOS LUIS	M	43	9	16	59	975,62	1.893,60
154	CEVALLOS ANGEL	M	55	34	0	55	941,55	20.202,61
155	CHACON JUAN	M	48	25	0	48	989,25	15.943,63
156	CHAGUAY RONALD	M	30	5	20	50	581,12	1.000,69
157	CHAMAIDAN JORGE	M	60	0	0	60	140,12	28.531,33
158	CHAMBA JOSE	M	41	8	17	58	993,73	1.591,50
161	CHAVEZ JUNIOR	M	39	10	15	54	902,70	2.418,68
162	CHAVEZ PABLO	M	50	26	0	50	1.108,89	17.768,91
163	CHEME ALEX	M	36	1	24	60	675,05	130,32
164	CHILA RUBEN	M	24	3	22	46	712,29	576,71
165	CHILAN FRANKLIN	M	59	0	0	59	216,10	42.807,47
166	CHIQUEITO ROBERTO	M	42	19	6	48	1.413,10	11.555,46
167	CHIRIBOGA EDISON	M	34	4	21	55	623,32	691,21
168	CHOEZ GEORGE	M	49	30	0	49	1.428,75	22.895,95

Tabla 28: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

169	CHONANA RAUL	M	33	2	23	56	667,50	304,40
170	CHONG JULIO	M	28	5	20	48	646,23	1.033,52
171	CHUCHUCA ENRIQUE	M	54	31	0	54	1.318,90	23.719,83
172	CISNEROS CARLOS	M	60	20	5	65	8.827,15	82.035,82
173	COELLO SERGIO	M	51	29	0	51	1.559,50	24.434,64
174	COELLO ORLANDO	M	37	6	19	56	1.048,33	1.126,68
175	COELLO JORGE	M	43	10	15	58	912,21	2.259,13
176	CORDERO LUIS	M	44	22	3	47	1.173,36	13.839,20
177	CORDOVA NESTOR	M	47	24	1	48	1.652,87	20.335,17
178	CORDOVA FAUSTO	M	55	28	0	55	1.105,56	19.736,64
179	CORDOVA JOSE	M	41	11	14	55	1.497,18	3.472,85
180	CORNEJO FELIPE	M	30	3	22	52	1.388,74	522,26
181	CORNEJO RODRIGO	M	48	11	14	62	1.669,20	3.892,37
182	CORO JOSE	M	31	3	22	53	835,86	512,45
183	CORTEZ FREDDY	M	31	4	21	52	1.116,64	733,62
184	COTTO ANGEL	M	39	13	12	51	1.185,65	4.341,02
185	CRESPIN FRANCISCO	M	52	0	0	52	43,80	14.866,61
186	CRESPO CARLOS	M	38	10	15	53	915,35	2.466,22
187	CRIOLLO JUAN	M	75	0	0	75	37,84	5.424,99
188	CRISTOBAL MILTON	M	49	0	0	49	132,94	35.809,98
189	CROFFORD CHRISTIAN	M	32	8	17	49	946,70	1.903,28
190	CRUZ JOSE	M	62	0	0	62	374,00	64.621,52
191	CRUZ GEOVANNY	M	45	11	14	59	887,96	2.700,37
192	CRUZ ANGEL	M	38	10	15	53	1.156,13	2.506,68
193	CRUZ GONZALO	M	33	11	14	47	1.010,50	3.155,45
194	CRUZ LEONARDO	M	51	14	11	62	1.173,76	5.413,19
195	CRUZ MANUEL	M	60	0	0	60	58,48	14.977,94
196	CRUZ DANIEL	M	43	10	15	58	956,63	2.307,05
197	DAQULEMA ANGEL	M	52	31	0	52	1.444,29	24.604,72
198	DE LA ROSA ANGEL	M	36	3	22	58	763,64	458,58
199	DE LA VERA JONATHAN	M	30	8	17	47	610,38	1.961,95
200	DEL PEZO EDUARDO	M	59	37	0	59	1.389,92	31.345,73
201	DIAZ GUILLERMO	M	32	5	20	52	805,44	966,22
202	DIAZ FREDY	M	38	1	24	62	2.432,50	122,47
203	DICAO CLAUDIO	M	37	8	17	54	838,11	1.741,48
204	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	24	44	677,07	174,42
205	DONAIRE ROQUE	M	50	29	0	50	1.389,17	22.193,16
206	ECHAIZ APARICIO	M	52	0	0	52	239,20	54.436,71
207	ESCALANTE JORGE	M	68	0	0	68	374,00	51.579,17
208	ESCALANTE MAURO	M	71	0	0	71	85,55	12.282,67
209	ESCALANTE MOLINA	M	60	0	0	60	22,00	8.808,78
210	ESPINOZA ERNESTO	M	30	9	16	46	1.329,71	2.358,69
211	ESPINOZA ANDY	M	23	2	23	46	776,05	365,37
212	ESPINOZA ELVIS	M	37	12	13	50	1.033,62	3.465,80
213	ESPINOZA PATRICIO	M	40	5	20	60	687,79	804,40
214	ESTUPINAN ALEX	M	35	4	21	56	1.147,45	676,15
216	FALCONES XAVIER	M	26	3	22	48	831,77	559,22
218	FARFAN ROMULO	M	58	0	0	58	291,36	57.330,12
219	FARIAS EDUARDO	M	37	10	15	52	947,94	2.512,20
220	FERNANDEZ MARCO	M	30	3	22	52	832,57	522,26
221	FERNANDEZ CARLOS	M	34	8	17	51	976,99	1.841,47
223	FIGUEROA CARLOS	M	31	4	21	52	801,87	733,62
224	FIGUEROA GERMAN	M	36	10	15	51	1.101,76	2.556,74
225	FIGUEROA MIGUEL	M	24	3	22	46	798,67	576,71
226	FLORES CARLOS	M	28	1	24	52	765,06	156,90
227	FLORES HERNAN	M	36	9	16	52	1.027,61	2.145,13
228	FLORES ALFREDO	M	36	10	15	51	1.277,07	2.615,24
229	FLORES ERNESTO	M	56	30	0	56	1.422,18	25.356,58
230	FLORES JULIO	M	36	5	20	56	865,40	890,79
231	FLORES GEOVANNY	M	34	7	18	52	557,11	1.502,09
232	FOSTER ARMIN	M	56	0	0	56	275,62	56.932,54
233	FRANCO PEDRO	M	56	38	0	56	1.619,92	33.939,86
234	FRANCO LUIS	M	36	10	15	51	848,84	2.556,74
235	FRUTO ROGELIO	M	51	26	0	51	1.512,71	22.100,85
236	GALARZA NAYIT	M	51	16	9	60	1.158,21	7.338,23
237	GALARZA DANIEL	M	26	5	20	46	874,83	1.065,05
238	GALARZA CESAR	M	31	5	20	51	743,69	983,69
239	GALARZA KLEVER	M	56	34	0	56	854,87	19.177,47
240	GALLO CESAR	M	51	8	17	68	674,85	1.153,26
241	GALVEZ PAUL	M	31	4	21	52	960,16	733,62
242	GALVEZ TONNY	M	38	14	11	49	1.359,51	5.436,34
243	GAMBOA LUIS	M	54	0	0	54	85,34	22.122,14
244	GAMBOA ALVARO	M	29	8	17	46	1.983,60	2.063,27
245	GAMES VICTOR	M	30	3	22	52	1.017,09	522,26
246	GARCIA RAUL	M	35	10	15	50	812,63	2.599,92
248	GARCIA EUDORO	M	59	0	0	59	51,47	13.891,16
249	GARCIA HUGO	M	33	9	16	49	1.016,29	2.256,24
250	GARCIA CARLOS	M	62	0	0	62	374,00	64.338,33
251	GARCIA ANTONIO	M	70	0	0	70	216,32	28.109,35
252	GARCIA ANDRES	M	54	35	0	54	2.290,89	40.553,43

Tabla 29: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

254	GARRIDO MARCOS	M	45	11	14	59	1.251,57	3.216,13
255	GASTON RENE	M	49	27	0	49	1.037,15	17.292,67
256	GAVILANEZ DAVID	M	37	11	14	51	1.004,18	2.964,29
257	GILCES POMERIO	M	42	18	7	49	2.215,31	13.509,16
258	GILER RAMON	M	50	27	0	50	1.166,86	18.801,74
259	GIRALDO VICTOR	M	56	0	0	56	56,42	16.101,14
260	GODOY GINO	M	51	29	0	51	1.576,67	24.631,77
261	GOMEZ HOLGER	M	40	17	8	48	2.670,28	13.104,18
262	GOMEZ JOSE	M	50	0	0	50	105,95	28.066,48
263	GOMEZ DAVID	M	27	5	20	47	776,83	1.049,42
264	GONZALEZ DARWIN	M	41	14	11	52	885,54	4.465,45
265	GONZALEZ DARWIN	M	29	5	20	49	889,77	1.017,29
266	GONZALEZ JOSE	M	73	0	0	73	79,70	10.240,56
267	GORTAIRE EDUARDO	M	45	11	14	59	711,27	2.499,05
268	GRACIANI WASHINGTON	M	45	24	1	46	1.855,92	21.559,87
269	GRESELY JOHNNY	M	37	5	20	57	1.088,86	870,32
270	GUADAMUD OMAR	M	37	13	12	49	1.077,03	4.135,89
271	GUAMAN JOSE	M	58	36	0	58	2.457,19	48.579,86
272	GUAMAN LUIS	M	32	9	16	48	616,74	2.291,23
273	GUAMAN JEFFERSON	M	34	9	16	50	1.109,34	2.220,28
274	GUERRERO EPIFANIO	M	56	0	0	56	368,38	74.162,06
275	GUERRERO MIGUEL	M	28	5	20	48	903,63	1.033,52
276	GUERRERO ERNESTO	M	32	10	15	47	1.232,83	2.722,31
277	GUERRERO HECTOR	M	73	0	0	73	357,39	36.813,48
278	GUEVARA WILSON	M	48	0	0	48	144,99	38.562,17
279	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	24	44	784,93	174,42
280	GUZMAN EDGAR	M	46	26	0	46	1.634,81	22.016,53
281	HENRIQUEZ JOSE	M	40	7	18	58	1.066,43	1.320,96
283	HERRERA JORGE	M	38	8	17	55	664,11	1.705,92
285	HINOSTROZA FERMIN	M	52	27	0	52	1.393,89	21.706,40
286	HOLGUIN ORLANDO	M	36	9	16	52	1.139,38	2.145,13
287	HOLGUIN MARCOS	M	34	2	23	57	827,26	297,36
288	HUACON AMADOR	M	59	38	0	59	993,92	24.506,75
289	HUREL JUAN	M	59	29	0	59	2.556,80	42.722,38
291	ILBAY MARCELO	M	51	29	0	51	1.290,15	21.342,27
292	INDACOCHEA JOHN	M	32	3	22	54	813,92	502,35
293	INTRIAGO JAVIER	M	39	8	17	56	744,50	1.669,12
294	IZA MARCO	M	27	4	21	48	536,58	785,10
295	JARAMILLO NELSON	M	52	0	0	52	98,65	25.650,63
296	JARAMILLO ARTURO	M	68	0	0	68	175,12	25.924,61
297	JARAMILLO JENRRY	M	37	5	20	57	1.304,92	870,32
298	JIMENEZ EDER	M	29	3	22	51	863,25	531,82
299	JIMENEZ ALFREDO	M	62	0	0	62	213,74	38.712,31
300	JIMENEZ DANIEL	M	32	11	14	46	1.325,64	3.200,08
301	LAGO ERNESTO	M	30	1	24	54	703,33	150,84
302	LAM MAX	M	46	13	12	58	9.174,95	21.557,53
303	LARA LUIS	M	48	2	23	71	2.708,93	79,42
304	LARREA DANILO	M	55	35	0	55	2.638,88	46.807,01
305	LAYEDRA ALEX	M	37	12	13	50	972,80	3.465,80
306	LEONES JAVIER	M	38	13	12	50	1.166,23	4.296,00
307	LESCANO JIMMY	M	45	10	15	60	966,71	2.315,04
308	LETAMENDI FREDDY	M	56	31	0	56	4.951,73	75.715,73
309	LINCE FABIAN	M	41	7	18	59	2.244,77	1.785,41
310	LINDAO CESAR	M	55	0	0	55	200,12	43.509,86
311	LLININ WILMER	M	22	1	24	46	675,88	173,65
312	LOOR RUBEN	M	48	23	2	50	1.352,69	16.758,47
313	LOOR RICHARD	M	25	4	21	46	733,37	809,35
314	LOOR JIMMY	M	33	6	19	52	922,46	1.221,76
315	LOOR ESTUARDO	M	56	0	0	56	45,12	13.733,13
316	LOPEZ DANIEL	M	41	14	11	52	795,41	4.342,72
317	LOPEZ MAXIMO	M	50	28	0	50	1.136,45	18.923,61
318	LOPEZ WASHINGTON	M	62	0	0	62	76,98	17.110,73
319	LOPEZ LUIS	M	49	0	0	49	113,65	31.986,21
320	LOPEZ JAVIER	M	39	10	15	54	2.707,35	4.001,02
321	LOPEZ WELLINGTON	M	29	2	23	52	916,17	330,52
322	LOPEZ ISMAEL	M	56	34	0	56	765,33	17.794,26
323	LOSSA ARTURO	M	48	5	20	68	864,58	589,42
324	LOZANO EDUARDO	M	31	10	15	46	573,50	2.761,07
325	LOZANO LUIS	M	42	6	19	61	992,97	987,78
326	LOZANO PEDRO	M	77	6	19	85	602,25	0,39
327	LOZANO BORIS	M	28	6	19	47	733,44	1.326,20
328	LOZANO JAVIER	M	36	10	15	51	890,14	2.556,74
329	LUCAS CARLOS	M	41	10	15	56	1.210,67	2.568,14
330	LUNA ANDRES	M	43	13	12	55	1.122,84	4.279,96
331	LUZCANDO ROBERTO	M	60	0	0	60	262,96	49.583,79
332	MACIAS WALTER	M	27	5	20	47	778,98	1.049,42
333	MACIAS JOSE	M	52	27	0	52	1.042,67	17.855,96
334	MACIAS ADRIAN	M	24	3	22	46	827,90	576,71
335	MACIAS MIGUEL	M	35	10	15	50	1.060,74	2.599,92
337	MAGALLANES LUIS	M	31	6	19	50	685,76	1.265,12

Tabla 30: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

338	MALAVE JEAN	M	24	5	20	44	933,99	1.067,61
339	MALDONADO JORGE	M	29	3	22	51	688,18	531,82
340	MANCERO PABLO	M	37	6	19	56	3.005,12	1.540,72
341	MAQUILON MARTIRES	M	59	0	0	59	31,98	10.767,03
342	MAQUILON DANIEL	M	27	4	21	48	2.536,55	785,10
343	MARCIAL DAVID	M	28	3	22	50	436,32	541,15
344	MARCILLO MAURO	M	28	4	21	49	1.057,65	772,66
347	MARQUEZ JUAN	M	25	2	23	48	684,56	354,13
348	MARTILLO EDINSON	M	35	12	13	48	1.636,42	4.244,93
349	MARTINEZ LEONARDO	M	31	10	15	46	1.206,70	2.761,07
350	MARTINEZ ABEL	M	40	10	15	55	1.053,31	2.407,79
351	MARURI WILSON	M	40	10	15	55	877,55	2.369,51
352	MATA MARCOS	M	46	0	0	46	134,33	36.084,38
353	MATEO HIPOLITO	M	47	0	0	47	59,88	19.336,85
354	MATUTE FRANKLIN	M	32	9	16	48	1.106,69	2.291,23
355	MAZA JOSE CELESTINO	M	47	14	11	58	951,02	4.693,50
356	MAZZINI ROLANDO	M	36	4	21	57	791,97	660,58
357	MECIAS SANTO	M	56	0	0	56	42,25	13.198,32
358	MEDINA JAVIER	M	30	5	20	50	876,22	1.000,69
359	MEDINA NETZER	M	38	2	23	61	1.932,41	266,61
360	MEDINA FABRICIO	M	37	4	21	58	760,45	644,46
361	MEJIA VICTOR	M	31	9	16	47	1.578,51	2.331,98
362	MEJIA VICTOR	M	22	2	23	45	670,30	370,91
363	MEJIA MARCO	M	37	11	14	51	1.184,44	3.058,86
364	MENDEZ JUAN	M	30	6	19	49	853,29	1.285,96
365	MENDOZA FRANCISCO	M	58	0	0	58	100,61	22.990,30
366	MENDOZA ANGEL	M	55	31	0	55	2.435,40	39.372,84
367	MENDOZA VICTOR	M	64	0	0	64	282,56	46.870,19
368	MENDOZA JOSE	M	40	9	16	56	993,22	1.979,45
369	MERA SERGIO	M	55	30	0	55	1.258,31	22.731,69
370	MERA ALFREDO	M	45	23	2	47	944,83	13.269,51
371	MERA ANGEL	M	38	10	15	53	2.684,01	3.940,28
372	MERA JULIO	M	37	9	16	53	925,13	2.105,76
373	MERCHAN HENRY	M	39	7	18	57	925,94	1.353,80
374	MERO OSWALDO	M	56	0	0	56	37,84	12.639,00
375	MILLER LAZARO	M	48	29	0	48	808,70	15.472,30
376	MINDA RAUL	M	54	0	0	54	101,81	25.317,79
377	MIRANDA WILSON	M	58	26	0	58	1.080,00	19.328,18
378	MIRANDA HECTOR	M	51	30	0	51	707,65	14.935,04
379	MIRANDA JUAN	M	49	10	15	64	978,95	2.295,29
380	MOGOLLON MANUEL	M	57	0	0	57	71,14	18.167,95
381	MOLINA CARLOS	M	33	14	11	44	1.802,90	6.124,45
382	MOLINA FREDDY	M	25	1	24	49	883,42	165,47
383	MOLINA LUIS	M	62	0	0	62	46,84	12.026,33
384	MOLINEROS PABLO	M	41	6	19	60	2.359,32	1.373,54
386	MONTALVO MIGUEL	M	31	10	15	46	1.245,56	2.761,07
387	MONTANO GALO	M	29	5	20	49	638,77	1.017,29
388	MONTERO OSCAR	M	34	3	22	56	730,30	481,18
389	MONTERO HECTOR	M	39	14	11	50	1.341,00	5.421,70
390	MONTIEL ANGEL	M	27	2	23	50	775,61	342,56
391	MORA MILTON	M	58	0	0	58	51,27	14.207,72
392	MORA WILFRIDO	M	69	0	0	69	37,84	7.987,17
393	MORA ALFREDO	M	64	0	0	64	307,62	50.348,38
394	MORA HUGO	M	46	23	2	48	1.500,60	17.574,26
395	MORALES BOLIVAR	M	37	9	16	53	1.056,25	2.105,76
396	MORALES EDUARDO	M	23	2	23	46	796,36	365,37
397	MORAN BYRON	M	33	11	14	47	598,09	3.155,45
398	MORAN RAMON	M	33	4	21	54	627,84	705,78
399	MORAN BRYAN	M	21	2	23	44	514,95	366,76
400	MORAN WILSON	M	32	7	18	50	1.570,84	1.555,15
402	MOREIRA OTTON	M	66	0	0	66	257,92	39.846,69
403	MORENO RAFAEL	M	39	12	13	52	1.423,65	4.016,12
404	MORENO JULIO	M	44	24	1	45	1.768,10	20.659,01
405	MORENO EDISON	M	30	2	23	53	910,34	324,27
406	MORILLO JOSE	M	53	27	0	53	1.262,68	20.526,99
407	MOYOTA ANGEL	M	30	9	16	46	1.065,82	2.358,69
408	MUNIZ ESTEBAN	M	43	8	17	60	1.271,82	1.707,63
409	MUNIZ JUSTO	M	42	13	12	54	1.121,90	4.262,51
410	MUNOZ HECTOR	M	64	0	0	64	269,39	44.900,25
411	MUNOZ MIGUEL	M	24	2	23	47	653,96	359,78
412	MUNOZ SEBASTIAN	M	55	34	0	55	1.148,85	23.309,89
413	MUNOZ JOSE	M	49	23	2	51	1.906,45	21.460,35
414	MURILLO JOSE	M	49	27	0	49	1.692,98	23.969,89
415	NARANJO MARCOS	M	32	9	16	48	990,78	2.291,23
416	NARANJO SIXTO	M	53	15	10	63	967,09	5.675,71
417	NAVARETE JIMMY	M	26	1	24	50	776,33	162,67
419	NEVAREZ WASHINGTON	M	52	0	0	52	114,54	30.718,64
420	NIETO JOSE	M	50	27	0	50	1.457,57	21.833,35
421	NIETO ROBERTO	M	58	0	0	58	319,24	64.484,20
423	NOBOA WILFRIDO	M	52	27	0	52	1.912,38	27.390,73

Tabla 31: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

424	NOBOA FREDDY	M	58	25	0	58	1.282,72	21.260,23
425	NORIEGA JUAN	M	53	29	0	53	1.040,27	18.891,17
426	OLEAS IVAN	M	38	5	20	58	623,89	849,12
427	OLEAS DOUGLAS	M	27	5	20	47	851,77	1.049,42
428	OLVERA BRAULIO	M	61	0	0	61	324,48	60.303,38
429	ONTANEDA FREDY	M	35	7	18	53	644,94	1.474,35
430	OROZCO ROBERTO	M	49	26	0	49	1.092,56	17.444,91
431	ORRALA EDISON	M	31	9	16	47	696,76	2.325,36
432	ORRALA JORGE	M	24	3	22	46	850,77	576,71
433	ORREGO RAFAEL	M	54	31	0	54	2.474,90	39.071,51
434	ORTEGA ROVER	M	51	0	0	51	101,84	28.080,33
435	ORTEGA RICARDO	M	24	5	20	44	773,55	1.067,61
436	ORTIZ CARLOS	M	50	26	0	50	1.109,81	17.778,19
437	ORTIZ FERNANDO	M	25	1	24	49	710,23	165,47
439	ORTIZ RAUL	M	65	0	0	65	37,84	9.553,47
440	OVIDEO TEODORO	M	41	10	15	56	930,61	2.318,60
441	PALIZ WASHINGTON	M	30	5	20	50	867,42	1.000,69
442	PALLO FERNANDO	M	34	9	16	50	845,36	2.220,28
443	PAREDES MANUEL	M	32	9	16	48	699,07	2.291,23
444	PAREDES FIDEL	M	55	31	0	55	1.460,68	26.052,02
445	PAREDES JIMMY	M	36	5	20	56	997,59	890,79
446	PAREDES JACINTO	M	56	36	0	56	843,12	19.762,12
447	PARRALES SERGIO	M	27	8	17	44	1.029,50	1.992,97
448	PARRALES JOSE	M	25	3	22	47	916,75	568,03
449	PAZMINO MANUEL	M	25	5	20	45	400,40	1.080,48
450	PAZMINO EDUARDO	M	32	13	12	44	915,85	4.200,61
451	PAZMINO EDDY	M	35	4	21	56	937,26	676,15
452	PEÑAHERRERA RONALD	M	25	1	24	49	714,74	165,47
453	PERERO EDDY	M	38	11	14	52	2.235,52	4.289,18
454	PERERO MICHAEL	M	27	1	24	51	1.103,80	159,82
455	PEREZ JORGE	M	55	37	0	55	1.183,03	25.386,77
456	PEREZ WILLIAMS	M	57	0	0	57	62,16	16.796,80
457	PEREZ RODOLFO	M	45	7	18	63	1.201,90	1.276,65
458	PEREZ JUAN	M	29	5	20	49	953,74	1.017,29
459	PESANTES JOSE	M	29	8	17	46	1.740,44	1.990,31
460	PIGUAVE FRANKLIN	M	37	9	16	53	1.138,49	2.105,76
461	PILALOJA JULIO	M	22	1	24	46	1.071,99	173,65
462	PILCA JEFFERSON	M	23	1	24	47	472,77	170,95
463	PILLIGUA JACINTO	M	55	0	0	55	49,09	14.785,03
464	PINLAY LUIS	M	34	9	16	50	692,32	2.220,28
465	PINEDA HENRRY	M	37	13	12	49	1.105,76	4.184,38
466	PINELA JOSE	M	52	22	3	55	1.799,75	20.003,96
467	PITA JAIME	M	36	10	15	51	915,43	2.556,74
468	PITA RODRIGO	M	64	22	3	67	7.256,11	86.204,50
469	PLAZA PEDRO	M	44	24	1	45	1.244,41	16.536,28
470	PLUAS FREDDY	M	48	24	1	49	998,39	14.948,75
471	POMAQUIZA MARCO	M	34	3	22	56	954,77	481,18
472	PONCE OSCAR	M	41	10	15	56	916,20	2.318,60
473	PONCE WILSON	M	29	9	16	45	969,50	2.391,33
474	POTES ROBERTO	M	53	32	0	53	1.117,79	21.225,94
475	POVEDA ALBERTO	M	56	28	0	56	1.391,75	23.677,18
476	PRECIADO ERICK	M	27	3	22	49	904,40	550,26
477	PRIETO FRANCISCO	M	41	7	18	59	864,95	1.286,91
478	PUENTE PAULO	M	34	9	16	50	1.105,47	2.220,28
479	QUIJJE JUAN	M	26	4	21	47	953,41	797,32
480	QUIMI WILLIAM	M	41	9	16	57	1.070,26	1.976,24
482	QUINDE JUAN	M	55	30	0	55	733,12	15.785,75
483	QUINDE TOMAS	M	56	0	0	56	33,89	7.758,95
484	QUINDE MIGUEL	M	53	29	0	53	1.431,79	23.623,84
485	QUINONEZ CRISTHIAN	M	37	9	16	53	1.072,61	2.105,76
486	QUINTERO FABIAN	M	36	9	16	52	939,11	2.145,13
487	QUINTO JULIO	M	55	36	0	55	1.311,61	26.905,86
488	QUIROZ DANNY	M	33	10	15	48	993,05	2.682,61
489	QUIRUMBAY EDUARDO	M	26	5	20	46	918,60	1.065,05
490	RAMIREZ JULIO	M	49	27	0	49	1.084,14	17.771,12
491	RAMIREZ JUAN	M	35	10	15	50	1.196,69	2.599,92
492	RAMON FREDDY	M	71	0	0	71	98,69	13.709,20
494	RAMOS CARLOS	M	57	35	0	57	1.405,24	28.910,54
495	REINOSO ANTONIO	M	70	0	0	70	436,99	53.522,60
496	RENTERIA SANTOS	M	58	0	0	58	78,53	19.060,17
497	REYES UBALDO	M	40	6	19	59	677,90	1.046,35
498	REYES ANDRES	M	50	14	11	61	1.270,50	5.660,83
499	REYES ROBERTO	M	40	14	11	51	1.354,71	5.476,77
500	RIERA OMAR	M	37	4	21	58	2.635,80	703,11
501	RIVAS FELIPE	M	71	0	0	71	128,85	16.982,47
502	RIVAS SEGUNDO	M	55	0	0	55	55,31	15.967,30
503	RIVERA ANGEL	M	36	10	15	51	792,99	2.556,74
504	RIVERA ARTURO	M	60	36	0	60	1.338,81	30.399,27
505	ROBLES RICHARD	M	33	6	19	52	968,51	1.221,76
506	RODRIGUEZ LUIS	M	77	0	0	77	138,68	12.043,69

Tabla 32: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

508	RODRIGUEZ JHONNY	M	51	18	7	58	1.802,65	13.164,23
509	RODRIGUEZ JUAN	M	63	0	0	63	268,03	46.204,98
510	RODRIGUEZ FRANKLIN	M	53	32	0	53	695,98	15.599,75
513	ROMERO WALTER	M	56	35	0	56	1.427,70	28.675,22
514	ROMERO MARIO	M	50	29	0	50	1.429,05	22.639,91
515	ROMERO MAGNO	M	63	0	0	63	321,20	54.163,82
516	ROMERO VICTOR	M	43	25	0	43	2.078,08	25.075,69
517	RONQUILLO DANNY	M	32	2	23	55	671,86	311,23
518	ROSADO JUAN	M	35	10	15	50	1.120,83	2.599,92
519	ROSALES TITO	M	45	25	0	45	1.818,43	22.830,56
520	RUBIO FABIAN	M	25	2	23	48	763,74	354,13
522	SAENZ DOUGLAS	M	27	1	24	51	614,93	159,82
524	SALAZAR JOSE	M	62	0	0	62	222,34	40.053,41
525	SALAZAR JUAN PABLO	M	38	13	12	50	972,64	3.961,64
526	SALAZAR VICTOR	M	37	3	22	59	755,22	446,68
527	SALAZAR BERNARDO	M	39	8	17	56	1.031,67	1.669,12
528	SALGADO JOSE	M	58	24	1	59	1.785,75	25.580,84
529	SALINAS ANDRES	M	51	18	7	58	2.144,25	14.992,96
530	SALINAS HERMIN	M	30	5	20	50	672,90	1.000,69
531	SALVATIERRA MANUEL	M	50	0	0	50	188,74	45.510,95
533	SANAY JESUS	M	27	5	20	47	887,21	1.049,42
534	SANCAN ANGEL LUIS	M	35	8	17	52	880,01	1.809,18
535	SANCHEZ VIDAL	M	58	35	0	58	1.098,55	24.351,70
536	SANCHEZ JACINTO	M	32	1	24	56	790,60	144,44
537	SANCHEZ LUVER	M	38	11	14	52	877,04	2.912,81
538	SANCHEZ GEOVANNY	M	49	23	2	51	1.817,79	20.735,17
539	SANCHEZ LUIS	M	37	8	17	54	1.120,24	1.741,48
540	SANCHEZ ALEXIS	M	25	5	20	45	664,51	1.080,48
541	SANCHEZ VOLTAIRE	M	42	10	15	57	839,08	2.265,87
543	SANCHEZ CHRISTIAN	M	23	2	23	46	671,59	365,37
544	SANCHEZ JOSE	M	32	7	18	50	807,58	1.555,15
546	SANTILLAN CEFERINO	M	63	0	0	63	273,90	47.115,82
547	SANTILLAN GUILLERMO	M	58	0	0	58	37,86	12.082,75
548	SANTILLAN CARLOS	M	60	0	0	60	35,16	11.029,28
549	SANTILLAN HERNAN	M	63	0	0	63	349,80	58.596,18
550	SARANGO RAUL	M	24	1	24	48	507,79	168,22
551	SEGOVIA JOSE	M	55	31	0	55	930,81	18.810,66
553	SEGURA WILFRIDO	M	62	0	0	62	349,67	60.729,08
554	SEVERINO JIMMY	M	41	9	16	57	859,86	1.934,33
555	SEVILLANO DAVID	M	37	7	18	55	2.352,44	1.789,72
556	SHULCA JOSE	M	38	4	21	59	604,37	627,76
557	SILVA CARLOS	M	43	7	18	61	871,53	1.214,98
558	SIMBANA NELSON	M	47	26	0	47	996,29	16.261,07
559	SOLEDISPA CIPRIANO	M	40	3	22	62	871,04	408,30
560	SOLEDISPA ALEX	M	51	27	0	51	1.045,34	17.704,09
561	SOLEDISPA ALEXANDER	M	29	8	17	46	940,82	1.990,31
562	SOLEDISPA LUIS	M	45	10	15	60	1.007,88	2.362,16
563	SORIA SEGUNDO	M	44	6	19	63	1.096,51	927,76
564	SORIANO LUIS	M	34	8	17	51	920,36	1.841,47
565	SORIANO FRANCISCO	M	28	5	20	48	863,26	1.033,52
566	SOTOMAYOR JAIRO	M	28	1	24	52	816,02	156,90
567	SPER ALBERTO	M	60	0	0	60	76,07	17.956,19
568	SUAREZ CARLOS	M	51	29	0	51	1.383,31	22.411,79
569	SUAREZ EUGENIO	M	68	0	0	68	349,80	48.505,00
570	SUAREZ MEDARDO	M	58	36	0	58	1.208,89	26.808,36
571	TAMA VIRGILIO	M	28	5	20	48	855,27	1.033,52
572	TAPIA LUIS	M	21	2	23	44	591,32	366,76
573	TAPIA CHRISTIAN	M	32	9	16	48	767,70	2.291,23
574	TELLO ISAAC	M	39	15	10	49	832,98	5.154,71
575	TENORIO ENNER	M	31	5	20	51	868,89	983,69
576	TENORIO JEFFERSON	M	53	28	0	53	1.558,27	24.503,17
577	TERAN MILTON	M	28	4	21	49	1.750,10	772,66
578	TIGRERO RONALDO	M	34	10	15	49	810,23	2.641,85
579	TINOCO SILVIO	M	54	30	0	54	684,54	15.002,31
580	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	24	44	502,73	174,42
581	TITO EDWAR	M	44	23	2	46	2.352,96	23.485,74
582	TOALA ANGEL	M	49	25	0	49	1.217,17	18.207,62
584	TOALA JAVIER	M	40	7	18	58	863,93	1.320,96
585	TOAPANTA LUIS	M	49	26	0	49	903,36	15.589,96
586	TOMALA EDUARDO	M	25	3	22	47	840,76	568,03
587	TOMALA LUIS	M	60	0	0	60	132,48	27.509,58
588	TOMALA FABIAN	M	27	2	23	50	816,62	342,56
589	TORAL JUAN	M	52	28	0	52	2.042,46	29.646,07
590	TORRES ENRIQUE	M	28	3	22	50	882,38	541,15
591	TORRES LEONARDO	M	46	26	0	46	1.871,02	24.183,82
592	TORRES ALEXANDER	M	34	8	17	51	904,79	1.841,47
593	TORRES FRANCISCO	M	30	3	22	52	743,59	522,26
594	TORRES KEVIN	M	26	3	22	48	905,60	559,22
596	TOVAR JAIME	M	37	10	15	52	1.711,07	3.014,61
597	TOVAR CARLOS	M	43	14	11	54	1.414,97	5.709,62

Tabla 33: Trabajadores de sexo masculino (JP) FS S.A.

598	TRIVINO ESTEBAN	M	33	7	18	51	1.040,44	1.529,00
599	TRUJILLO JUAN	M	38	9	16	54	1.261,79	2.124,09
600	TUBAY LUIS	M	30	2	23	53	776,67	324,27
601	TUTIVEN JORDY	M	20	2	23	43	585,85	362,78
602	TUTIVEN EUCLIDES	M	53	29	0	53	1.101,86	19.635,65
603	UBE LUIS	M	57	0	0	57	374,00	73.593,05
607	VALENZUELA ANTONIO	M	53	31	0	53	1.236,33	22.291,82
608	VALLE STALIN	M	26	4	21	47	1.133,31	797,32
609	VALLE ERICK	M	25	3	22	47	407,00	568,03
610	VALLE FREDDY	M	32	5	20	52	839,38	966,22
611	VALLET ALDO	M	27	2	23	50	959,17	342,56
612	VALVERDE JUAN	M	59	31	0	59	1.072,12	22.236,82
613	VALVERDE LEONARDO	M	53	0	0	53	42,46	14.071,04
614	VARGAS EDINSON	M	50	22	3	53	990,17	13.098,32
615	VARGAS ALEXANDER	M	24	5	20	44	890,81	1.067,61
616	VARGAS JOSSY	M	28	3	22	50	692,65	541,15
617	VARGAS CARLOS	M	76	0	0	76	1.703,31	135.274,26
618	VARGAS TITO	M	34	9	16	50	888,60	2.220,28
619	VASQUEZ ALFREDO	M	55	28	0	55	1.010,44	18.562,54
620	VELA FRANKLIN	M	32	4	21	53	781,02	719,91
621	VELASTEGUI RAFAEL	M	31	4	21	52	595,74	733,62
622	VELEZ ANDRES	M	27	3	22	49	573,13	550,26
623	VELEZ WASHINGTON	M	54	36	0	54	1.675,58	32.045,43
624	VELOZ CESAR	M	42	9	16	58	849,49	1.887,58
625	VERA EDISON	M	38	10	15	53	1.171,52	2.521,12
626	VERA LUCIO	M	58	30	0	58	1.051,83	21.011,65
627	VERA HECTOR	M	27	5	20	47	890,87	1.049,42
628	VERA FREDDY	M	34	8	17	51	787,74	1.841,47
629	VERA JOSE	M	39	10	15	54	817,10	2.418,68
630	VERGARA GERMAN	M	40	13	12	52	1.355,61	4.661,55
631	VILELA ERICK	M	24	3	22	46	795,47	576,71
632	VILLACIS CARLOS	M	33	10	15	48	1.335,17	2.682,61
633	VILLACIS OSCAR	M	28	6	19	47	1.172,42	1.326,20
634	VILLACRES FERNANDO	M	30	3	22	52	1.185,45	522,26
635	VILLAGRAN BERNARDO	M	49	14	11	60	851,95	4.458,42
636	VILLAMAR EDUARDO	M	41	7	18	59	821,90	1.286,91
637	VILLAMAR SIXTO	M	43	18	7	50	4.178,96	22.130,82
638	VILLAO JORGE	M	38	12	13	51	1.223,04	3.713,61
639	VILLEGAS JUAN	M	52	25	0	52	1.250,41	19.118,06
640	VILLEGAS MANUEL	M	61	0	0	61	281,64	52.652,81
641	VILLEGAS ROGER	M	20	1	24	44	648,37	174,42
642	VILLEGAS JORGE	M	36	8	17	53	571,63	1.775,88
643	VILLEGAS JONATHAN	M	27	3	22	49	917,61	550,26
644	VILLON GILBERTO	M	61	0	0	61	389,40	72.241,63
645	VILLON MANUEL	M	56	27	0	56	1.161,20	20.216,60
646	VILLON NERY	M	34	14	11	45	884,48	4.830,12
647	VILLON GEORGE	M	38	6	19	57	510,71	1.100,84
648	VILLON GEOVANNY	M	24	1	24	48	785,74	168,22
649	VINCES JORGE	M	54	31	0	54	1.349,24	24.122,71
650	VINCES JOSE	M	56	35	0	56	949,16	21.065,32
651	VITE PEDRO	M	38	18	7	45	1.744,34	11.170,18
653	VIVERO GREGORIO	M	69	0	0	69	115,75	17.455,98
654	WAGNER JORGE	M	42	14	11	53	7.148,41	18.693,87
656	WILSON CARLOS	M	55	0	0	55	258,18	54.822,39
657	YAGUAL LEONARDO	M	61	0	0	61	101,34	21.364,98
658	YAGUAL DANNY	M	29	10	15	44	890,97	2.763,32
660	ZAMBRANO CHRISTIAN	M	36	11	14	50	1.222,86	3.098,95
661	ZAMBRANO ROLANDO	M	37	9	16	53	926,67	2.105,76
662	ZAMBRANO FIDEL	M	30	5	20	50	873,17	1.000,69
663	ZAMBRANO CARLOS	M	47	14	11	58	1.049,85	4.951,94
664	ZAMBRANO JUAN	M	61	0	0	61	289,25	54.065,59
665	ZAMBRANO IVAN	M	24	2	23	47	659,93	359,78
666	ZAMBRANO FERNANDO	M	40	10	15	55	1.117,99	2.471,76
667	ZAMBRANO JOFFRE	M	32	3	22	54	921,10	502,35
668	ZAMORA MAURO	M	54	31	0	54	735,64	15.974,09
669	ZAPATA HUGO	M	60	0	0	60	241,00	48.411,97
670	ZAPATA RICHARD	M	41	10	15	56	876,32	2.318,60
671	ZOLLER JUAN	M	52	10	15	67	3.303,48	5.291,10
672	ZUNIGA PATRICIO	M	33	10	15	48	722,88	2.682,61
673	ZUNIGA JESUS	M	22	1	24	46	678,39	173,65

TOTAL							744.129,58	8.635.317,43
PROMEDIO		42,448737	10,58			1105,69	12831,08	
MINIMO		20	0			22,00	0,01	
MÁXIMO		77	47			9.174,95	188.591,88	

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

El promedio de edad de los trabajadores que conforman la nómina de la empresa **FS S.A.** es de 42,4 años, siendo 20 años la edad mínima registrada en cinco trabajadores, todos ellos de sexo masculino: Domínguez Abraham, Gutiérrez Antonio, Tipantuña Jonathan, Tutiven Jordy y Villegas Roger.

Tabla 34: Trabajadores con menor edad; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
204	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	24	44	677,07	174,42
279	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	24	44	784,93	174,42
580	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	24	44	502,73	174,42
601	TUTIVEN JORDY	M	20	2	23	43	585,85	362,78
641	VILLEGAS ROGER	M	20	1	24	44	648,37	174,42

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte, son tres personas las que reportan la edad máxima de los trabajadores, Avilés Alberto, Lozano Pedro y Rodríguez Luis, todos ellos con 77 años de edad.

Tabla 35: Trabajadores con mayor edad; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
63	AVILES ALBERTO	M	77	0	0	77	37,57	4.933,26
326	LOZANO PEDRO	M	77	6	19	85	602,25	0,39
506	RODRIGUEZ LUIS	M	77	0	0	77	138,68	12.043,69

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Los empleados de FS S.A. tienen un promedio de tiempo de servicio de 10,58 años. A diferencia de la primera empresa, en esta los trabajadores en promedio tienen dos años más de antigüedad.

Del total de los subordinados, 286 han cumplido menos de 10 años de tiempo de servicio, siendo tan solo 33 trabajadores los que cuentan con solo un año en la empresa, entre ellos se puede mencionar a 7 mujeres: Baquerizo Valentina, Bar Jennifer, Cedeño Priscila, Mariño María, Noboa María, Quimi Diana y Toala Mariela.

Tabla 36: Trabajadores con menor tiempo de servicio; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
19	ALLAUCA EDWIN	M	27	1	24	51	507,60	159,82
72	BAQUERIZO VALENTINA	F	27	1	24	51	1.445,94	181,47
74	BAR JENIFFER	F	21	1	24	45	687,94	197,90
126	CANDELARIO FERNANDO	M	21	1	24	45	801,78	176,33
137	CASTILLO EDUARDO	M	25	1	24	49	1.219,39	165,47
138	CASTILLO JORDY	M	27	1	24	51	702,02	159,82
148	CEDENO PRISCILA	F	38	1	24	62	7.730,75	147,49
163	CHEME ALEX	M	36	1	24	60	675,05	130,32
202	DIAZ FREDY	M	38	1	24	62	2.432,50	122,47
204	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	24	44	677,07	174,42
226	FLORES CARLOS	M	28	1	24	52	765,06	156,90
279	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	24	44	784,93	174,42
301	LAGO ERNESTO	M	30	1	24	54	703,33	150,84
311	LLININ WILMER	M	22	1	24	46	675,88	173,65
346	MARIÑO MARIA	F	22	1	24	46	669,14	195,25
382	MOLINA FREDDY	M	25	1	24	49	883,42	165,47
417	NAVARRETE JIMMY	M	26	1	24	50	776,33	162,67
422	NOBOA MARIA	F	23	1	24	47	702,96	192,59
437	ORTIZ FERNANDO	M	25	1	24	49	710,23	165,47
452	PENAHERRERA RONALD	M	25	1	24	49	714,74	165,47
454	PERERO MICHAEL	M	27	1	24	51	1.103,80	159,82
461	PILALOA JULIO	M	22	1	24	46	1.071,99	173,65
462	PILCA JEFFERSON	M	23	1	24	47	472,77	170,95
481	QUIMI DIANA	F	24	1	24	48	954,47	189,89
522	SAENZ DOUGLAS	M	27	1	24	51	614,93	159,82
536	SANCHEZ JACINTO	M	32	1	24	56	790,60	144,44
550	SARANGO RAUL	M	24	1	24	48	507,79	168,22
566	SOTOMAYOR JAIRO	M	28	1	24	52	816,02	156,90
580	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	24	44	502,73	174,42
583	TOALA MARIELA	F	24	1	24	48	660,00	189,89
641	VILLEGAS ROGER	M	20	1	24	44	648,37	174,42
648	VILLON GEOVANNY	M	24	1	24	48	785,74	168,22
673	ZUNIGA JESUS	M	22	1	24	46	678,39	173,65

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Mientras que 142 trabajadores son los que ha cumplido más de 20 años de tiempo de servicio, y 118 los que al 31 de diciembre del 2015 tienen más de 25 años en la empresa, siendo la señora Anchundia Ana quien cumple con 47 años en la empresa llegando a ser la persona más antigua que labora en la empresa.

Tabla 37: Trabajadores con mayor tiempo de servicio; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
34	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	0	64	6.427,21	188.591,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

El sueldo promedio que reciben los trabajadores en la compañía alcanza un monto mensual de \$1.105,69 dólares. Para este valor se considera la pensión que perciben los trabajadores jubilados, por lo que tomando en cuenta los trabajadores no jubilados

(tiempo de servicio igual a cero), el sueldo mínimo es de \$400,40 dólares, percibido por Barahona Luis y Pazmino Manuel.

Tabla 38: Trabajadores con menor sueldo (JP); Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
75	BARAHONA LUIS	M	25	2	23	48	400,40	354,13
449	PAZMINO MANUEL	M	25	5	20	45	400,40	1.080,48

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte el Señor Lam Max tiene un ingreso por concepto de sueldo mensual de \$9.174,95, siendo el sueldo más alto de todos los empleados de FS S.A.

Tabla 39: Trabajadores con mayor sueldo (JP); Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
302	LAM MAX	M	46	13	12	58	9.174,95	21.557,53

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

El total de la Reserva Matemática acumulada por Jubilación Patronal que tiene la empresa al 31 de diciembre del 2015 es de \$8.635.317,43.

Tabla 40: Sumatoria de Reserva acumulada por Jubilación Patronal; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
TOTAL							744.129,58	8.635.317,43
PROMEDIO			42,448737	10,58			1105,69	12831,08
MÍNIMO			20	0			22,00	0,01
MÁXIMO			77	47			9.174,95	188.591,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Araujo Segundo es la persona que menos provisión por Jubilación Patronal tiene, pues cuenta con tan solo \$0,01 dólares. Este valor se debe a que el señor tiene un sueldo de \$796,63 dólares; tiene una edad igual a 72 años y apenas ha cumplido 6 años de tiempo de servicio, por lo que tiene una mínima probabilidad de llegar vivo a los 85 años y cuando cumpliría 25 años de tiempo de servicio.

**Tabla 41: Trabajadores con menor reserva acumulada Jubilación Patronal;
Empresa FS S.A.**

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
41	ARAUJO SEGUNDO	M	72	6	19	85	796,63	0,01

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte, Anchundia Ana, quien ha cumplido 47 años de tiempo de servicio y tiene 64 años de edad, es la persona que más reserva por Jubilación Patronal tiene y a pesar de que ha superado los 25 años de tiempo de servicio, esta persona continúa laborando en la empresa, razón por la que cuenta con una reserva elevada.

**Tabla 42: Trabajadores con mayor reserva acumulada Jubilación Patronal;
Empresa FS S.A.**

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	T. para llegar a los 25 años de TS	Edad al cumplir 25 años de TS	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
34	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	0	64	6.427,21	188.591,88

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

3.5. ANÁLISIS DE DESAHUCIO DE LA SEGUNDA COMPAÑÍA AUTOMOTRIZ

A diferencia de la primera empresa automotriz, FS S.A. si cuenta con pensionistas jubilados, por lo que la nómina de Desahucio cuenta con 100 personas menos que la nómina considerada para Jubilación Patronal.

Tabla 43: FS S.A. Desahucio

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	30	4	999,90	340,34
2	ABAD MAURICIO	M	46	24	1.042,16	5.984,92
3	ACOSTA ALEXANDER	M	37	9	901,86	887,40
4	AGUIAR LUIS	M	47	26	1.467,99	9.541,96
5	AGUILAR LUIS	M	28	9	1.081,51	1.076,12
6	AGUINAGA MANUEL	M	58	26	3.292,42	21.400,74
7	ALARCON MIGUEL	M	34	5	695,55	309,55
8	ALBAN ANGEL	M	33	3	478,46	115,20
9	ALCIVAR KLEDY	M	52	31	1.111,03	8.610,50
10	ALCIVAR JORGE	M	59	38	1.344,54	12.773,15
11	ALCIVAR ECUADOR	M	47	10	1.122,69	1.256,28
12	ALCIVAR CHRISTIAN	M	35	13	2.190,40	3.850,47
13	ALCOCER CARLOS	M	42	10	2.941,14	3.354,18
14	ALEJANDRO SIXTO	M	30	8	906,65	759,80
15	ALEJANDRO MIGUEL	M	35	8	796,81	663,37
16	ALLAUCA EDWIN	M	27	1	507,60	37,15
17	ALMEIDA LUIS	M	30	3	914,22	221,53
18	ALVARADO JUAN	M	57	36	1.407,20	12.664,77
19	ALVARADO DANIEL	M	34	9	1.034,99	1.023,08
20	ALVARADO HUGO	M	27	2	912,56	140,69
21	ALVARADO JOHN	M	23	3	780,62	191,29
22	ALVAREZ RICHARD	M	31	6	1.013,60	573,45
23	ALVAREZ DARWIN	M	36	9	822,86	811,04
24	ALVEAR JOHN	M	46	26	1.326,80	8.624,19
25	AMADOR ERNESTO	M	56	16	4.815,03	11.658,91
26	AMAYA EDISON	M	34	11	952,82	1.277,97
27	AMPUNO OMAR	M	53	28	1.037,16	7.260,10
28	ANCHUNDIA MIGUEL	M	30	8	825,84	692,08
29	ANCHUNDIA HERNAN	M	36	10	971,12	1.121,02
30	ANCHUNDIA JOSE	M	25	3	463,95	113,33
31	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	6.427,21	75.519,74
32	ANDALUZ PEDRO	M	30	3	1.033,78	250,49
33	ANDRADE LEOPOLDO	M	37	12	1.754,21	2.695,86
34	APOLINARIO DARWIN	M	36	8	874,96	727,17
35	AQUINO JOSE	M	36	7	796,92	549,64
36	ARANGUREN JORGE	M	22	3	873,49	214,41
37	ARAUJO SEGUNDO	M	72	6	796,63	683,75
38	ARAUZ JUAN	M	39	19	2.547,49	8.931,87
39	ARGUELLO MARIA	F	51	16	3.184,19	8.128,81
40	ARGUELLO MIGUEL	M	49	22	3.565,39	16.857,98
41	ARIAS ABEL	M	49	30	933,82	7.003,68
42	ARIAS DANIEL	M	35	11	1.028,08	1.377,45
43	ARISTEGA MARIO	M	48	0	-	-
44	ARREAGA WIMPER	M	57	31	891,88	6.912,07
45	ARREAGA XAVIER	M	40	10	1.245,95	1.428,09
46	ARREAGA PEDRO	M	28	3	842,25	204,79
47	ARROBA DELIO	M	32	11	1.284,25	1.725,80
48	ASENCIO HUGO	M	33	11	1.315,85	1.766,63
49	AVALOS JULIO	M	28	2	706,01	108,66
50	AVELINO VICTOR	M	37	4	729,93	244,34
51	AVILA KLEVER	M	55	31	1.731,43	13.418,60
52	AVILA LEONARDO	M	66	26	777,46	5.053,48
53	AVILA VICTOR	M	58	31	1.505,09	11.664,42
54	AVILES JUAN	M	37	9	848,18	834,58
55	AVILES LUIS	M	33	11	1.091,32	1.465,18
56	AYALA DARWIN	M	35	9	1.194,94	1.179,57
57	AYOVI RICARDO	M	28	5	824,09	370,41

Tabla 44: FS S.A. Desahucio

58	AZUA CESAR	M	30	3	814,24	197,30
59	BAJANA MARLON	M	33	8	938,98	784,05
60	BAJANA JULIO	M	33	8	916,73	765,47
61	BALDEON JOSE	M	35	11	1.362,34	1.825,31
62	BALLADARES JAIME	M	56	34	1.088,90	9.255,66
63	BALON JUAN	M	35	9	971,30	958,80
64	BAQUERIZO VALENTINA	F	27	1	1.445,94	114,58
65	BAQUERIZO ADELA	F	58	4	2.594,63	18,90
66	BAR JENIFFER	F	21	1	687,94	54,44
67	BARAHONA LUIS	M	25	2	400,40	61,93
68	BARRERA JORGE	M	49	27	1.030,58	6.956,41
69	BARRERA BRYAN	M	24	3	631,24	154,44
70	BARRERA IGNACIO	M	55	38	2.507,12	23.817,64
71	BARRIGA VICTORIA	F	45	15	2.284,70	5.295,10
72	BARRIOS GERMAN	M	42	9	833,67	810,36
73	BARZOLA MILTON	M	30	6	736,13	417,05
74	BASTIDAS MANUEL	M	58	36	1.366,50	12.298,47
75	BAZURTO ROBERTO	M	28	4	912,79	311,66
76	BECILLA JOEL	M	27	5	1.021,42	459,72
77	BERMELLO HAROLD	M	39	13	1.880,26	3.291,50
78	BETANCOURT RUBEN	M	31	8	932,65	780,70
79	BOHORQUEZ RICARDO	M	39	11	1.150,73	1.533,30
80	BOLONA JAIME	M	56	18	7.790,39	23.860,12
81	BONILLA MARLENE	F	53	15	926,82	2.076,11
82	BORJA CARLOS	M	43	16	2.535,16	6.369,95
83	BRIONES CLEVER	M	55	28	962,13	6.734,88
84	BUCHELI JILIVER	M	55	36	1.856,15	16.705,36
85	BURBANO VICTOR	M	38	3	969,43	229,59
86	BURGOS JAIME	M	57	36	1.430,58	12.875,25
87	BUSTAMANTE BYRON	M	31	2	716,25	109,58
88	BUSTOS RICARDO	M	57	35	2.424,10	21.210,90
89	BUSTOS ROMULO	M	34	4	807,87	272,80
90	CABAY MARIA	F	53	20	914,23	3.574,44
91	CABEZAS EDUARDO	M	35	10	1.462,19	1.690,13
92	CABRERA GUILLERMO	M	48	27	2.117,35	14.292,09
93	CABRERA JOSE	M	30	6	861,21	487,92
94	CACERES RUBEN	M	23	3	978,75	239,84
95	CAHUANO PEDRO	M	39	4	1.403,07	466,07
96	CAICHE RUDY	M	30	2	2.174,90	333,45
97	CAIZATOA OSCAR	M	34	4	771,05	260,36
98	CALDERON EDGAR	M	37	14	1.304,30	2.597,18
99	CALDERON FRANKLYN	M	22	2	680,70	105,82
100	CALLE ANGEL	M	39	5	1.945,92	853,56
101	CALLE ANGEL	M	47	27	1.231,65	8.313,62
102	CAMACHO JULIO	M	54	21	8.179,03	34.788,39
103	CAMPOVERDE WILSON	M	36	10	1.009,09	1.164,85
104	CAMPOVERDE CESAR	M	48	26	1.495,00	9.717,50
105	CAMPUZANO ABDON	M	60	0	-	-
106	CANDELARIO FERNANDO	M	21	1	801,78	59,31
107	CANOLA ALFREDO	M	45	13	1.156,00	2.001,01
108	CARDENAS CESAR	M	34	13	1.463,99	2.575,67
109	CARDENAS JUSTO	M	52	36	2.306,98	20.762,78
110	CARPIO STALIN	M	27	3	690,12	168,07
111	CARRANZA ANGEL	M	50	26	1.089,63	7.082,58
112	CARREÑO FRANKLIN	M	30	3	891,06	215,91
113	CASTANEDA JAVIER	M	42	19	2.166,08	7.581,35
114	CASTELO ARTURO	M	24	4	880,17	302,28
115	CASTILLO EDUARDO	M	25	1	1.219,39	89,56
116	CASTILLO JORDY	M	27	1	702,02	51,38
117	CASTILLO CARLOS	M	53	28	1.506,65	10.546,54

Tabla 45: FS S.A. Desahucio

118	CASTILLO CARLOS	M	36	12	989,18	1.521,86
119	CASTILLO PEDRO	M	31	5	899,55	402,56
120	CASTRO BENITO	M	34	9	996,51	985,04
121	CEDENO JUAN	M	26	2	620,31	95,79
122	CEDENO CARLOS	M	32	10	1.546,68	1.793,77
123	CEDENO HOBERT	M	27	2	757,46	116,78
124	CEDENO PRISCILA	F	38	1	7.730,75	595,55
125	CELI NORBERTO	M	39	18	1.901,04	5.992,44
126	CENTURION PEDRO	M	37	5	731,85	323,21
127	CERCADO RAMIRO	M	39	10	934,41	1.073,25
128	CEVALLOS FELIX	M	57	37	1.252,87	11.589,02
129	CEVALLOS LUIS	M	43	9	975,62	945,10
130	CEVALLOS ANGEL	M	55	34	941,55	8.003,14
131	CHACON JUAN	M	48	25	989,25	6.182,83
132	CHAGUAY RONALD	M	30	5	581,12	260,46
133	CHAMBA JOSE	M	41	8	993,73	815,69
134	CHANG MIYU	F	25	2	977,16	162,34
135	CHAVEZ JUNIOR	M	39	10	902,70	1.036,84
136	CHAVEZ PABLO	M	50	26	1.108,89	7.207,77
137	CHEME ALEX	M	36	1	675,05	48,17
138	CHILA RUBEN	M	24	3	712,29	174,27
139	CHIQUITO ROBERTO	M	42	19	1.413,10	4.945,92
140	CHIRIBOGA EDISON	M	34	4	623,32	210,47
141	CHOEZ GEORGE	M	49	30	1.428,75	10.715,60
142	CHONANA RAUL	M	33	2	667,50	101,61
143	CHONG JULIO	M	28	5	646,23	290,47
144	CHUCHUCA ENRIQUE	M	54	31	1.318,90	10.221,48
145	CISNEROS CARLOS	M	60	20	8.827,15	33.317,88
146	COELLO SERGIO	M	51	29	1.559,50	11.306,39
147	COELLO ORLANDO	M	37	6	1.048,33	586,21
148	COELLO JORGE	M	43	10	912,21	1.037,20
149	CORDERO LUIS	M	44	22	1.173,36	5.562,82
150	CORDOVA NESTOR	M	47	24	1.652,87	9.489,63
151	CORDOVA FAUSTO	M	55	28	1.105,56	7.738,89
152	CORDOVA JOSE	M	41	11	1.497,18	1.987,19
153	CORNEJO FELIPE	M	30	3	1.388,74	336,51
154	CORNEJO RODRIGO	M	48	11	1.669,20	2.164,14
155	CORO JOSE	M	31	3	835,86	202,15
156	CORTEZ FREDDY	M	31	4	1.116,64	379,42
157	COTTO ANGEL	M	39	13	1.185,65	2.075,54
158	CRESPO CARLOS	M	38	10	915,35	1.053,33
159	CRISTOBAL MILTON	M	49	0	-	-
160	CROFFORD CHRISTHIAN	M	32	8	946,70	791,52
161	CRUZ GEOVANNY	M	45	11	887,96	1.165,54
162	CRUZ ANGEL	M	38	10	1.156,13	1.330,41
163	CRUZ GONZALO	M	33	11	1.010,50	1.356,67
164	CRUZ LEONARDO	M	51	14	1.173,76	2.266,46
165	CRUZ DANIEL	M	43	10	956,63	1.087,71
166	DAQILEMA ANGEL	M	52	31	1.444,29	11.193,24
167	DE LA ROSA ANGEL	M	36	3	763,64	182,26
168	DE LA VERA JONATHAN	M	30	8	610,38	511,52
169	DEL PEZO EDUARDO	M	59	37	1.389,92	12.856,72
170	DIAZ GUILLERMO	M	32	5	805,44	359,84
171	DIAZ FREDY	M	38	1	2.432,50	171,90
172	DICAO CLAUDIO	M	37	8	838,11	695,20
173	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	677,07	50,19
174	DONAIRE ROQUE	M	50	29	1.389,17	10.071,47
175	ESPINOZA ERNESTO	M	30	9	1.329,71	1.320,37
176	ESPINOZA ANDY	M	23	2	776,05	120,43
177	ESPINOZA ELVIS	M	37	12	1.033,62	1.588,44

Tabla 46: FS S.A. Desahucio

178	ESPINOZA PATRICIO	M	40	5	687,79	300,48
179	ESTUPINAN ALEX	M	35	4	1.147,45	386,46
180	FALCONES DAYSE	F	34	4	2.265,32	827,21
181	FALCONES XAVIER	M	26	3	831,77	202,87
182	FARAH ANGELICA	F	48	23	8.006,61	42.054,82
183	FARIAS EDUARDO	M	37	10	947,94	1.092,64
184	FERNANDEZ MARCO	M	30	3	832,57	201,74
185	FERNANDEZ CARLOS	M	34	8	976,99	814,63
186	FERRIN JUDY	F	27	4	821,61	300,51
187	FIGUEROA CARLOS	M	31	4	801,87	272,47
188	FIGUEROA GERMAN	M	36	10	1.101,76	1.271,82
189	FIGUEROA MIGUEL	M	24	3	798,67	195,40
190	FLORES CARLOS	M	28	1	765,06	55,89
191	FLORES HERNAN	M	36	9	1.027,61	1.012,86
192	FLORES ALFREDO	M	36	10	1.277,07	1.474,19
193	FLORES ERNESTO	M	56	30	1.422,18	10.666,35
194	FLORES JULIO	M	36	5	865,40	383,28
195	FLORES GEOVANNY	M	34	7	557,11	385,68
196	FRANCO PEDRO	M	56	38	1.619,92	15.389,20
197	FRANCO LUIS	M	36	10	848,84	979,86
198	FRUTO ROGELIO	M	51	26	1.512,71	9.832,61
199	GALARZA NAYIT	M	51	16	1.158,21	2.861,75
200	GALARZA DANIEL	M	26	5	874,83	394,28
201	GALARZA CESAR	M	31	5	743,69	332,81
202	GALARZA KLEVER	M	56	34	854,87	7.266,36
203	GALLO CESAR	M	51	8	674,85	522,17
204	GALVEZ PAUL	M	31	4	960,16	326,25
205	GALVEZ TONNY	M	38	14	1.359,51	2.704,56
206	GAMBOA ALVARO	M	29	8	1.983,60	1.664,17
207	GAMES VICTOR	M	30	3	1.017,09	246,46
208	GARCIA RAUL	M	35	10	812,63	939,30
209	GARCIA NEDRA	F	49	23	1.131,16	5.939,14
210	GARCIA HUGO	M	33	9	1.016,29	1.005,85
211	GARCIA ANDRES	M	54	35	2.290,89	20.045,31
212	GARRIDO MARCOS	M	45	11	1.251,57	1.642,80
213	GASTON RENE	M	49	27	1.037,15	7.000,74
214	GAVILANEZ DAVID	M	37	11	1.004,18	1.342,13
215	GILCES POMERIO	M	42	18	2.215,31	6.968,59
216	GILER RAMON	M	50	27	1.166,86	7.876,30
217	GODOY GINO	M	51	29	1.576,67	11.430,89
218	GOMEZ HOLGER	M	40	17	2.670,28	7.538,22
219	GOMEZ DAVID	M	27	5	776,83	349,65
220	GONZALEZ DARWIN	M	41	14	885,54	1.755,44
221	GONZALEZ DARWIN	M	29	5	889,77	399,38
222	GORTAIRE EDUARDO	M	45	11	711,27	933,61
223	GRACIANI WASHINGTON	M	45	24	1.855,92	10.660,83
224	GRESELY JOHNNY	M	37	5	1.088,86	480,88
225	GUADAMUD OMAR	M	37	13	1.077,03	1.889,75
226	GUAMAN JOSE	M	58	36	2.457,19	22.114,72
227	GUAMAN LUIS	M	32	9	616,74	611,11
228	GUAMAN JEFFERSON	M	34	9	1.109,34	1.096,57
229	GUERRERO MIGUEL	M	28	5	903,63	406,16
230	GUERRERO ERNESTO	M	32	10	1.232,83	1.429,78
231	GUEVARA WILSON	M	48	0	-	-
232	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	784,93	58,18
233	GUZMAN EDGAR	M	46	26	1.634,81	10.626,26
234	HENRIQUEZ JOSE	M	40	7	1.066,43	727,76
235	HERNANDEZ EMMA	F	23	3	787,63	205,68
236	HERRERA JORGE	M	38	8	664,11	549,67
237	HINOSTROZA FERMIN	M	52	27	1.393,89	9.408,74

Tabla 47: FS S.A. Desahucio

238	HOLGUIN ORLANDO	M	36	9	1.139,38	1.123,02
239	HOLGUIN MARCOS	M	34	2	827,26	125,55
240	HUACON AMADOR	M	59	38	993,92	9.442,20
241	HUREL JUAN	M	59	29	2.556,80	18.536,77
242	IDROVO ALEXANDRA	F	33	3	1.184,02	309,12
243	ILBAY MARCELO	M	51	29	1.290,15	9.353,56
244	INDACOCHEA JOHN	M	32	3	813,92	196,43
245	INTRIAGO JAVIER	M	39	8	744,50	614,70
246	IZA MARCO	M	27	4	536,58	183,48
247	JARAMILLO JENRRY	M	37	5	1.304,92	576,30
248	JIMENEZ EDER	M	29	3	863,25	209,55
249	JIMENEZ DANIEL	M	32	11	1.325,64	1.781,43
250	LAGO ERNESTO	M	30	1	703,33	51,16
251	LAM MAX	M	46	13	9.174,95	15.837,76
252	LARA LUIS	M	48	2	2.708,93	163,13
253	LARREA DANILO	M	55	35	2.638,88	23.090,19
254	LAYEDRA ALEX	M	37	12	972,80	1.494,98
255	LEONES JAVIER	M	38	13	1.166,23	2.044,03
256	LESCANO JIMMY	M	45	10	966,71	1.091,38
257	LETAMENDI FREDDY	M	56	31	4.951,73	38.375,89
258	LINCE FABIAN	M	41	7	2.244,77	1.526,49
259	LLININ WILMER	M	22	1	675,88	49,91
260	LOOR RUBEN	M	48	23	1.352,69	7.056,23
261	LOOR RICHARD	M	25	4	733,37	251,49
262	LOOR JIMMY	M	33	6	922,46	520,26
263	LOPEZ DANIEL	M	41	14	795,41	1.576,76
264	LOPEZ MAXIMO	M	50	28	1.136,45	7.955,18
265	LOPEZ WASHINGTON	M	49	0	-	-
266	LOPEZ LUIS	M	39	10	2.707,35	3.109,65
267	LOPEZ JAVIER	M	29	2	916,17	140,75
268	LOPEZ WELLINGTON	M	56	34	765,33	6.505,27
269	LOPEZ ISMAEL	M	48	5	864,58	357,82
270	LOSSA ARTURO	M	31	10	573,50	665,78
271	LOZANO EDUARDO	M	42	6	992,97	545,33
272	LOZANO LUIS	M	77	6	602,25	512,82
273	LOZANO PEDRO	M	28	6	733,44	416,60
274	LOZANO BORIS	M	36	10	890,14	1.027,54
275	LOZANO JAVIER	M	41	10	1.210,67	1.384,37
276	LUCAS CARLOS	M	43	13	1.122,84	1.952,69
277	LUNA ANDRES	M	27	5	778,98	350,60
278	MACIAS JOSE	M	52	27	1.042,67	7.038,01
279	MACIAS ADRIAN	M	24	3	827,90	202,55
280	MACIAS MIGUEL	M	35	10	1.060,74	1.226,10
281	MACKLIFF SEIDDY	F	53	29	7.184,87	52.090,31
282	MAGALLANES LUIS	M	31	6	685,76	387,97
283	MALAVE JEAN	M	24	5	933,99	422,14
284	MALDONADO JORGE	M	29	3	688,18	167,05
285	MANCERO PABLO	M	37	6	3.005,12	1.680,43
286	MAQUILON DANIEL	M	27	4	2.536,55	867,34
287	MARCIAL DAVID	M	28	3	436,32	106,08
288	MARCILLO MAURO	M	28	4	1.057,65	361,12
289	MARIDUENA LUISA	F	55	16	1.300,45	3.241,94
290	MARIÑO MARIA	F	22	1	669,14	52,95
291	MARQUEZ JUAN	M	25	2	684,56	105,89
292	MARTILLO EDINSON	M	35	12	1.636,42	2.520,23
293	MARTINEZ LEONARDO	M	31	10	1.206,70	1.400,86
294	MARTINEZ ABEL	M	40	10	1.053,31	1.207,28
295	MARURI WILSON	M	40	10	877,55	1.005,83
296	MATUTE FRANKLIN	M	32	9	1.106,69	1.096,58
297	MAZA JOSE CELESTINO	M	47	14	951,02	1.862,36

Tabla 48: FS S.A. Desahucio

298	MAZZINI ROLANDO	M	36	4	791,97	265,97
299	MEDINA JAVIER	M	30	5	876,22	392,72
300	MEDINA NETZER	M	38	2	1.932,41	288,73
301	MEDINA FABRICIO	M	37	4	760,45	254,56
302	MEJIA VICTOR	M	31	9	1.578,51	1.565,78
303	MEJIA VICTOR	M	22	2	670,30	104,20
304	MEJIA MARCO	M	37	11	1.184,44	1.583,05
305	MENDEZ JUAN	M	30	6	853,29	483,43
306	MENDOZA ANGEL	M	55	31	2.435,40	18.874,35
307	MENDOZA JOSE	M	40	9	993,22	971,03
308	MERA SERGIO	M	55	30	1.258,31	9.437,34
309	MERA ALFREDO	M	45	23	944,83	4.934,39
310	MERA ANGEL	M	38	10	2.684,01	3.088,59
311	MERA JULIO	M	37	9	925,13	910,31
312	MERCHAN HENRY	M	39	7	925,94	633,86
313	MILLER LAZARO	M	48	29	808,70	5.863,07
314	MIRANDA WILSON	M	58	26	1.080,00	7.020,01
315	MIRANDA HECTOR	M	51	30	707,65	5.307,39
316	MIRANDA JUAN	M	49	10	978,95	1.083,50
317	MOLINA CARLOS	M	33	14	1.802,90	3.601,10
318	MOLINA FREDDY	M	25	1	883,42	64,89
319	MOLINEROS PABLO	M	41	6	2.359,32	1.301,53
320	MONAR GLENDA	F	47	13	1.943,80	3.503,76
321	MONTALVO MIGUEL	M	31	10	1.245,56	1.445,97
322	MONTANO GALO	M	29	5	638,77	286,72
323	MONTERO OSCAR	M	34	3	730,30	175,38
324	MONTERO HECTOR	M	39	14	1.341,00	2.664,94
325	MONTIEL ANGEL	M	27	2	775,61	119,57
326	MORA HUGO	M	46	23	1.500,60	7.834,06
327	MORALES BOLIVAR	M	37	9	1.056,25	1.039,32
328	MORALES EDUARDO	M	23	2	796,36	123,59
329	MORAN BYRON	M	33	11	598,09	802,98
330	MORAN RAMON	M	33	4	627,84	212,49
331	MORAN BRYAN	M	21	2	514,95	80,20
332	MORAN WILSON	M	32	7	1.570,84	1.090,78
333	MOREIRA MIREYA	F	52	29	716,97	5.198,03
334	MORENO RAFAEL	M	39	12	1.423,65	2.182,04
335	MORENO JULIO	M	44	24	1.768,10	10.158,75
336	MORENO EDISON	M	30	2	910,34	139,57
337	MORILLO JOSE	M	53	27	1.262,68	8.523,09
338	MOYOTA ANGEL	M	30	9	1.065,82	1.058,33
339	MUNIZ ESTEBAN	M	43	8	1.271,82	1.036,29
340	MUNIZ JUSTO	M	42	13	1.121,90	1.954,87
341	MUNOZ MIGUEL	M	24	2	653,96	101,32
342	MUNOZ SEBASTIAN	M	55	34	1.148,85	9.765,24
343	MUNOZ JOSE	M	49	23	1.906,45	9.940,39
344	MURILLO JOSE	M	49	27	1.692,98	11.427,59
345	NARANJO MARCOS	M	32	9	990,78	981,73
346	NARANJO SIXTO	M	53	15	967,09	2.100,45
347	NAVARRETE JIMMY	M	26	1	776,33	56,93
348	NEVAREZ WASHINGTON	M	52	0	-	-
349	NIETO JOSE	M	50	27	1.457,57	9.838,58
350	NIETO ROBERTO	M	58	0	-	-
351	NOBOA MARIA	F	23	1	702,96	55,64
352	NOBOA WILFRIDO	M	52	27	1.912,38	12.908,59
353	NOBOA FREDDY	M	58	25	1.282,72	8.017,01
354	NORIEGA JUAN	M	53	29	1.040,27	7.541,96
355	OLEAS IVAN	M	38	5	623,89	274,65
356	OLEAS DOUGLAS	M	27	5	851,77	383,37
357	OLVERA BRAULIO	M	61	0	-	-

Tabla 49: FS S.A. Desahucio

358	ONTANEDA FREDY	M	35	7	644,94	445,70
359	OROZCO ROBERTO	M	49	26	1.092,56	7.101,67
360	ORRALA EDISON	M	31	9	696,76	691,14
361	ORRALA JORGE	M	24	3	850,77	208,15
362	ORREGO RAFAEL	M	54	31	2.474,90	19.180,48
363	ORTEGA ROVER	M	51	0	-	-
364	ORTEGA RICARDO	M	24	5	773,55	349,62
365	ORTIZ CARLOS	M	50	26	1.109,81	7.213,78
366	ORTIZ FERNANDO	M	25	1	710,23	52,16
367	ORTIZ SHIRLEY	F	59	29	6.576,01	47.676,07
368	OVIEDO TEODORO	M	41	10	930,61	1.064,13
369	PALIZ WASHINGTON	M	30	5	867,42	388,78
370	PALLO FERNANDO	M	34	9	845,36	835,63
371	PAREDES MANUEL	M	32	9	699,07	692,68
372	PAREDES FIDEL	M	55	31	1.460,68	11.320,27
373	PAREDES JIMMY	M	36	5	997,59	441,84
374	PAREDES JACINTO	M	56	36	843,12	7.588,05
375	PARRALES SERGIO	M	27	8	1.029,50	865,63
376	PARRALES JOSE	M	25	3	916,75	223,94
377	PAZMINO MANUEL	M	25	5	400,40	180,71
378	PAZMINO EDUARDO	M	32	13	915,85	1.613,79
379	PAZMINO EDDY	M	35	4	937,26	315,67
380	PEÑAHERRERA RONALD	M	25	1	714,74	52,50
381	PERERO EDDY	M	38	11	2.235,52	2.983,55
382	PERERO MICHAEL	M	27	1	1.103,80	80,78
383	PEREZ JORGE	M	55	37	1.183,03	10.943,01
384	PEREZ RODOLFO	M	45	7	1.201,90	802,08
385	PEREZ JUAN	M	29	5	953,74	428,10
386	PESANTES JOSE	M	29	8	1.740,44	1.460,17
387	PIGUAVE FRANKLIN	M	37	9	1.138,49	1.120,25
388	PILALOA JULIO	M	22	1	1.071,99	79,16
389	PILCA JEFFERSON	M	23	1	472,77	34,85
390	PINCAY LUIS	M	34	9	692,32	684,35
391	PINEDA HENRRY	M	37	13	1.105,76	1.940,16
392	PINELA JOSE	M	52	22	1.799,75	8.490,01
393	PITA JAIME	M	36	10	915,43	1.056,74
394	PITA RODRIGO	M	64	22	7.256,11	33.605,96
395	PLAZA PEDRO	M	44	24	1.244,41	7.149,86
396	PLUAS FREDDY	M	48	24	998,39	5.730,52
397	POMAQUIZA MARCO	M	34	3	954,77	229,28
398	PONCE OSCAR	M	41	10	916,20	1.047,65
399	PONCE WILSON	M	29	9	969,50	963,67
400	POTES ROBERTO	M	53	32	1.117,79	8.942,30
401	POVEDA ALBERTO	M	56	28	1.391,75	9.742,27
402	PRECIADO ERICK	M	27	3	904,40	220,25
403	PRIETO FRANCISCO	M	41	7	864,95	588,18
404	PUENTE PAULO	M	34	9	1.105,47	1.092,74
405	QUIIJE JUAN	M	26	4	953,41	326,48
406	QUIMI WILLIAM	M	41	9	1.070,26	1.043,50
407	QUIMI DIANA	F	24	1	954,47	75,57
408	QUINDE JUAN	M	55	30	733,12	5.498,38
409	QUINDE MIGUEL	M	53	29	1.431,79	10.380,50
410	QUINONEZ CRISTHIAN	M	37	9	1.072,61	1.055,42
411	QUINTERO FABIAN	M	36	9	939,11	925,63
412	QUINTO JULIO	M	55	36	1.311,61	11.804,46
413	QUIROZ DANNY	M	33	10	993,05	1.150,51
414	QUIRUMBAY EDUARDO	M	26	5	918,60	414,01
415	RAMIREZ JULIO	M	49	27	1.084,14	7.317,94
416	RAMIREZ JUAN	M	35	10	1.196,69	1.383,24
417	RAMON ANDREA	F	25	3	813,47	212,59

Tabla 50: FS S.A. Desahucio

418	RAMOS CARLOS	M	57	35	1.405,24	12.295,84
419	REYES UBALDO	M	40	6	677,90	375,46
420	REYES ANDRES	M	50	14	1.270,50	2.463,31
421	REYES ROBERTO	M	40	14	1.354,71	2.689,02
422	RIERA OMAR	M	37	4	2.635,80	882,33
423	RIVERA ANGEL	M	36	10	792,99	915,39
424	RIVERA ARTURO	M	60	36	1.338,81	12.049,29
425	ROBLES RICHARD	M	33	6	968,51	546,23
426	RODRIGUEZ LISSETTE	F	29	8	2.329,62	2.064,50
427	RODRIGUEZ JHONNY	M	51	18	1.802,65	5.599,69
428	RODRIGUEZ FRANKLIN	M	53	32	695,98	5.567,85
429	ROJAS MARIA	F	28	4	1.055,25	386,13
430	ROJAS CRISTINA	F	48	20	1.995,10	7.866,14
431	ROMERO WALTER	M	56	35	1.427,70	12.492,38
432	ROMERO MARIO	M	50	29	1.429,05	10.360,65
433	ROMERO VICTOR	M	43	25	2.078,08	12.987,98
434	RONQUILLO DANNY	M	32	2	671,86	102,54
435	ROSADO JUAN	M	35	10	1.120,83	1.295,56
436	ROSALES TITO	M	45	25	1.818,43	11.365,20
437	RUBIO FABIAN	M	25	2	763,74	118,13
438	RUIZ LUZ	F	49	28	1.712,85	11.989,98
439	SAENZ DOUGLAS	M	27	1	614,93	45,01
440	SALAZAR MARTHA	F	44	15	1.898,40	4.407,84
441	SALAZAR JUAN PABLO	M	38	13	972,64	1.704,73
442	SALAZAR VICTOR	M	37	3	755,22	179,59
443	SALAZAR BERNARDO	M	39	8	1.031,67	851,81
444	SALGADO JOSE	M	58	24	1.785,75	10.213,26
445	SALINAS ANDRES	M	51	18	2.144,25	6.660,84
446	SALINAS HERMIN	M	30	5	672,90	301,60
447	SAMANIEGO MARIA	F	25	2	808,50	134,32
448	SANAY JESUS	M	27	5	887,21	399,32
449	SANCAN ANGEL LUIS	M	35	8	880,01	732,63
450	SANCHEZ VIDAL	M	58	35	1.098,55	9.612,30
451	SANCHEZ JACINTO	M	32	1	790,60	57,22
452	SANCHEZ LUVER	M	38	11	877,04	1.170,51
453	SANCHEZ GEOVANNY	M	49	23	1.817,79	9.478,12
454	SANCHEZ LUIS	M	37	8	1.120,24	929,21
455	SANCHEZ ALEXIS	M	25	5	664,51	299,90
456	SANCHEZ VOLTAIRE	M	42	10	839,08	956,91
457	SANCHEZ MONICA	F	50	26	1.924,00	12.506,00
458	SANCHEZ CHRISTIAN	M	23	2	671,59	104,23
459	SANCHEZ JOSE	M	32	7	807,58	560,78
460	SANDOVAL DIANA	F	24	2	2.217,35	368,23
461	SARANGO RAUL	M	24	1	507,79	37,37
462	SEGOVIA JOSE	M	55	31	930,81	7.213,77
463	SEGOVIA NEFFTHY	F	47	12	1.735,04	2.738,69
464	SEVERINO JIMMY	M	41	9	859,86	838,37
465	SEVILLANO DAVID	M	37	7	2.352,44	1.618,91
466	SHULCA JOSE	M	38	4	604,37	201,59
467	SILVA CARLOS	M	43	7	871,53	587,72
468	SIMBANA NELSON	M	47	26	996,29	6.475,90
469	SOLEDISPA CIPRIANO	M	40	3	871,04	204,29
470	SOLEDISPA ALEX	M	51	27	1.045,34	7.056,05
471	SOLEDISPA ALEXANDER	M	29	8	940,82	789,32
472	SOLEDISPA LUIS	M	45	10	1.007,88	1.137,85
473	SORIA SEGUNDO	M	44	6	1.096,51	595,85
474	SORIANO LUIS	M	34	8	920,36	767,42
475	SORIANO FRANCISCO	M	28	5	863,26	388,01
476	SOTOMAYOR JAIRO	M	28	1	816,02	59,61
477	SUAREZ CARLOS	M	51	29	1.383,31	10.028,96

Tabla 51: FS S.A. Desahucio

478	SUAREZ MEDARDO	M	58	36	1.208,89	10.880,00
479	TAMA VIRGILIO	M	28	5	855,27	384,43
480	TAPIA LUIS	M	21	2	591,32	92,09
481	TAPIA CHRISTIAN	M	32	9	767,70	760,68
482	TELLO ISAAC	M	39	15	832,98	1.869,42
483	TENORIO ENNER	M	31	5	868,89	388,84
484	TENORIO JEFFERSON	M	53	28	1.558,27	10.907,90
485	TERAN MILTON	M	28	4	1.750,10	597,55
486	TIGRERO RONALDO	M	34	10	810,23	937,66
487	TINOCO SILVIO	M	54	30	684,54	5.134,06
488	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	502,73	37,27
489	TITO EDWAR	M	44	23	2.352,96	12.292,39
490	TOALA ANGEL	M	49	25	1.217,17	7.607,33
491	TOALA MARELA	F	24	1	660,00	52,26
492	TOALA JAVIER	M	40	7	863,93	589,57
493	TOAPANTA LUIS	M	49	26	903,36	5.871,87
494	TOMALA EDUARDO	M	25	3	840,76	205,38
495	TOMALA FABIAN	M	27	2	816,62	125,90
496	TORAL JUAN	M	52	28	2.042,46	14.297,21
497	TORRES ENRIQUE	M	28	3	882,38	214,54
498	TORRES LEONARDO	M	46	26	1.871,02	12.161,66
499	TORRES ALEXANDER	M	34	8	904,79	754,44
500	TORRES FRANCISCO	M	30	3	743,59	180,18
501	TORRES KEVIN	M	26	3	905,60	220,88
502	TORRES TANNIA	F	34	8	2.140,73	1.899,94
503	TOVAR JAIME	M	37	10	1.711,07	1.972,27
504	TOVAR CARLOS	M	43	14	1.414,97	2.796,09
505	TRIVINO ESTEBAN	M	33	7	1.040,44	721,42
506	TRUJILLO JUAN	M	38	9	1.261,79	1.239,22
507	TUBAY LUIS	M	30	2	776,67	119,08
508	TUTIVEN JORDY	M	20	2	585,85	91,42
509	TUTIVEN EUCLIDES	M	53	29	1.101,86	7.988,48
510	URAGA MARIA	F	36	12	992,31	1.601,90
511	VALDEZ PAULA	F	52	15	1.928,99	4.349,82
512	VALENZUELA ANTONIO	M	53	31	1.236,33	9.581,59
513	VALLE STALIN	M	26	4	1.133,31	388,08
514	VALLE ERICK	M	25	3	407,00	99,42
515	VALLE FREDDY	M	32	5	839,38	375,00
516	VALLET ALDO	M	27	2	959,17	147,87
517	VALVERDE JUAN	M	59	31	1.072,12	8.308,89
518	VARGAS EDINSON	M	50	22	990,17	4.678,45
519	VARGAS ALEXANDER	M	24	5	890,81	402,62
520	VARGAS JOSSY	M	28	3	692,65	168,41
521	VARGAS TITO	M	34	9	888,60	878,37
522	VASQUEZ ALFREDO	M	55	28	1.010,44	7.073,07
523	VELA FRANKLIN	M	32	4	781,02	264,89
524	VELASTEGUI RAFAEL	M	31	4	595,74	202,42
525	VELEZ ANDRES	M	27	3	573,13	139,58
526	VELEZ WASHINGTON	M	54	36	1.675,58	15.080,18
527	VELOZ CESAR	M	42	9	849,49	825,73
528	VERA EDISON	M	38	10	1.171,52	1.348,12
529	VERA LUCIO	M	58	30	1.051,83	7.888,74
530	VERA HECTOR	M	27	5	890,87	400,97
531	VERA FREDDY	M	34	8	787,74	656,83
532	VERA JOSE	M	39	10	817,10	938,52
533	VERGARA GERMAN	M	40	13	1.355,61	2.369,82
534	VILELA ERICK	M	24	3	795,47	194,62
535	VILLACIS CARLOS	M	33	10	1.335,17	1.546,88
536	VILLACIS OSCAR	M	28	6	1.172,42	665,96
537	VILLACRES FERNANDO	M	30	3	1.185,45	287,24

Tabla 52: FS S.A. Desahucio

538	VILLAGRAN BERNARDO	M	49	14	851,95	1.657,90
539	VILLAMAR EDUARDO	M	41	7	821,90	558,91
540	VILLAMAR SIXTO	M	43	18	4.178,96	13.134,26
541	VILLAGO JORGE	M	38	12	1.223,04	1.877,18
542	VILLEGAS JUAN	M	52	25	1.250,41	7.815,09
543	VILLEGAS MANUEL	M	61	0	-	-
544	VILLEGAS ROGER	M	20	1	648,37	48,06
545	VILLEGAS JORGE	M	36	8	571,63	475,07
546	VILLEGAS JONATHAN	M	27	3	917,61	223,47
547	VILLON GILBERTO	M	61	0	-	-
548	VILLON MANUEL	M	56	27	1.161,20	7.838,13
549	VILLON NERY	M	34	14	884,48	1.765,40
550	VILLON GEORGE	M	38	6	510,71	284,78
551	VILLON GEOVANNY	M	24	1	785,74	57,82
552	VINCES JORGE	M	54	31	1.349,24	10.456,60
553	VINCES JOSE	M	56	35	949,16	8.305,12
554	VITE PEDRO	M	38	18	1.744,34	5.501,60
555	VIVAR BLANCA	F	43	13	1.010,67	1.844,63
556	WAGNER JORGE	M	42	14	7.148,41	14.149,42
557	WEISSON MARIA	F	60	14	1.859,61	1.452,77
558	YAGUAL DANNY	M	29	10	890,97	1.036,30
559	YANEZ ANGELA	F	59	0	-	-
560	ZAMBRANO CHRISTIAN	M	36	11	1.222,86	1.636,51
561	ZAMBRANO ROLANDO	M	37	9	926,67	911,82
562	ZAMBRANO FIDEL	M	30	5	873,17	391,36
563	ZAMBRANO CARLOS	M	47	14	1.049,85	2.055,90
564	ZAMBRANO JUAN	M	61	0	-	-
565	ZAMBRANO IVAN	M	24	2	659,93	102,25
566	ZAMBRANO FERNANDO	M	40	10	1.117,99	1.281,41
567	ZAMBRANO JOFFRE	M	32	3	921,10	222,30
568	ZAMORA MAURO	M	54	31	735,64	5.701,18
569	ZAPATA HUGO	M	60	0	-	-
570	ZAPATA RICHARD	M	41	10	876,32	1.002,05
571	ZOLLER JUAN	M	52	10	3.303,48	3.579,96
572	ZUNIGA PATRICIO	M	33	10	722,88	837,50
573	ZUÑIGA JESUS	M	22	1	678,39	50,09

TOTAL				721.247,49	2.183.050,28
PROMEDIO		39,20	12,32	1.258,72	3.809,86
MÍNIMO		20,00	-	-	-
MÁXIMO		77,00	47,00	9.174,95	75.519,74

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Esta nómina cuenta con un total de 573 trabajadores de los cuales 41 son mujeres (7,15%) y 532 son hombres (92,85%). %. Esta diferencia es normal pues se debe considerar que la empresa ensambla automóviles, por lo que los hombres son los más calificados en el trabajo debido a su contextura física.

Tabla 53: Trabajadores de sexo femenino (DSH) FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
31	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	6.427,21	75.519,74
39	ARGUELLO MARIA	F	51	16	3.184,19	8.128,81
64	BAQUERIZO VALENTINA	F	27	1	1.445,94	114,58
65	BAQUERIZO ADELA	F	58	4	2.594,63	18,90
66	BAR JENIFFER	F	21	1	687,94	54,44
71	BARRIGA VICTORIA	F	45	15	2.284,70	5.295,10
81	BONILLA MARLENE	F	53	15	926,82	2.076,11
90	CABAY MARIA	F	53	20	914,23	3.574,44
124	CEDEÑO PRISCILA	F	38	1	7.730,75	595,55
134	CHANG MIYU	F	25	2	977,16	162,34
180	FALCONES DAYSE	F	34	4	2.265,32	827,21
182	FARAH ANGELICA	F	48	23	8.006,61	42.054,82
186	FERRIN JUDY	F	27	4	821,61	300,51
209	GARCIA NEDRA	F	49	23	1.131,16	5.939,14
235	HERNANDEZ EMMA	F	23	3	787,63	205,68
242	IDROVO ALEXANDRA	F	33	3	1.184,02	309,12
281	MACKLIFF SEIDDY	F	53	29	7.184,87	52.090,31
289	MARIDUENA LUISA	F	55	16	1.300,45	3.241,94
290	MARIÑO MARIA	F	22	1	669,14	52,95
320	MONAR GLENDA	F	47	13	1.943,80	3.503,76
333	MOREIRA MIREYA	F	52	29	716,97	5.198,03
351	NOBOA MARIA	F	23	1	702,96	55,64
367	ORTIZ SHIRLEY	F	59	29	6.576,01	47.676,07
407	QUIMI DIANA	F	24	1	954,47	75,57
417	RAMON ANDREA	F	25	3	813,47	212,59
426	RODRIGUEZ LISSETTE	F	29	8	2.329,62	2.064,50
429	ROJAS MARIA	F	28	4	1.055,25	386,13
430	ROJAS CRISTINA	F	48	20	1.995,10	7.866,14
438	RUIZ LUZ	F	49	28	1.712,85	11.989,98
440	SALAZAR MARTHA	F	44	15	1.898,40	4.407,84
447	SAMANIEGO MARIA	F	25	2	808,50	134,32
457	SANCHEZ MONICA	F	50	26	1.924,00	12.506,00
460	SANDOVAL DIANA	F	24	2	2.217,35	368,23
463	SEGOVIA NEFFTHY	F	47	12	1.735,04	2.738,69
491	TOALA MARIELA	F	24	1	660,00	52,26
502	TORRES TANNIA	F	34	8	2.140,73	1.899,94
510	URAGA MARIA	F	36	12	992,31	1.601,90
511	VALDEZ PAULA	F	52	15	1.928,99	4.349,82
555	VIVAR BLANCA	F	43	13	1.010,67	1.844,63
557	WEISSON MARIA	F	60	14	1.859,61	1.452,77
559	YANEZ ANGELA	F	59	0	-	-

TOTAL				721.247,49	2.183.050,28
PROMEDIO		39,20	12,32	1.258,72	3.809,86
MÍNIMO		20,00	-	-	-
MÁXIMO		77,00	47,00	9.174,95	75.519,74

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Tabla 54: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
1	ABAD ALBERTO	M	30	4	999,90	340,34
2	ABAD MAURICIO	M	46	24	1.042,16	5.984,92
3	ACOSTA ALEXANDER	M	37	9	901,86	887,40
4	AGUIAR LUIS	M	47	26	1.467,99	9.541,96
5	AGUILAR LUIS	M	28	9	1.081,51	1.076,12
6	AGUINAGA MANUEL	M	58	26	3.292,42	21.400,74
7	ALARCON MIGUEL	M	34	5	695,55	309,55
8	ALBAN ANGEL	M	33	3	478,46	115,20
9	ALCIVAR KLEDY	M	52	31	1.111,03	8.610,50
10	ALCIVAR JORGE	M	59	38	1.344,54	12.773,15
11	ALCIVAR ECUADOR	M	47	10	1.122,69	1.256,28
12	ALCIVAR CHRISTIAN	M	35	13	2.190,40	3.850,47
13	ALCOCER CARLOS	M	42	10	2.941,14	3.354,18
14	ALEJANDRO SIXTO	M	30	8	906,65	759,80
15	ALEJANDRO MIGUEL	M	35	8	796,81	663,37
16	ALLAUCA EDWIN	M	27	1	507,60	37,15
17	ALMEIDA LUIS	M	30	3	914,22	221,53
18	ALVARADO JUAN	M	57	36	1.407,20	12.664,77
19	ALVARADO DANIEL	M	34	9	1.034,99	1.023,08
20	ALVARADO HUGO	M	27	2	912,56	140,69
21	ALVARADO JOHN	M	23	3	780,62	191,29
22	ALVAREZ RICHARD	M	31	6	1.013,60	573,45
23	ALVAREZ DARWIN	M	36	9	822,86	811,04
24	ALVEAR JOHN	M	46	26	1.326,80	8.624,19
25	AMADOR ERNESTO	M	56	16	4.815,03	11.658,91
26	AMAYA EDISON	M	34	11	952,82	1.277,97
27	AMPUNO OMAR	M	53	28	1.037,16	7.260,10
28	ANCHUNDIA MIGUEL	M	30	8	825,84	692,08
29	ANCHUNDIA HERNAN	M	36	10	971,12	1.121,02
30	ANCHUNDIA JOSE	M	25	3	463,95	113,33
32	ANDALUZ PEDRO	M	30	3	1.033,78	250,49
33	ANDRADE LEOPOLDO	M	37	12	1.754,21	2.695,86
34	APOLINARIO DARWIN	M	36	8	874,96	727,17
35	AQUINO JOSE	M	36	7	796,92	549,64
36	ARANGUREN JORGE	M	22	3	873,49	214,41
37	ARAUJO SEGUNDO	M	72	6	796,63	683,75
38	ARAUZ JUAN	M	39	19	2.547,49	8.931,87
40	ARGUELLO MIGUEL	M	49	22	3.565,39	16.857,98
41	ARIAS ABEL	M	49	30	933,82	7.003,68
42	ARIAS DANIEL	M	35	11	1.028,08	1.377,45
43	ARISTEGA MARIO	M	48	0	-	-
44	ARREAGA WIMPER	M	57	31	891,88	6.912,07
45	ARREAGA XAVIER	M	40	10	1.245,95	1.428,09
46	ARREAGA PEDRO	M	28	3	842,25	204,79
47	ARROBA DELIO	M	32	11	1.284,25	1.725,80
48	ASENCIO HUGO	M	33	11	1.315,85	1.766,63
49	AVALOS JULIO	M	28	2	706,01	108,66
50	AVELINO VICTOR	M	37	4	729,93	244,34
51	AVILA KLEVER	M	55	31	1.731,43	13.418,60
52	AVILA LEONARDO	M	66	26	777,46	5.053,48
53	AVILA VICTOR	M	58	31	1.505,09	11.664,42
54	AVILES JUAN	M	37	9	848,18	834,58
55	AVILES LUIS	M	33	11	1.091,32	1.465,18
56	AYALA DARWIN	M	35	9	1.194,94	1.179,57
57	AYOVI RICARDO	M	28	5	824,09	370,41
58	AZUA CESAR	M	30	3	814,24	197,30

Tabla 55: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

59	BAJANA MARLON	M	33	8	938,98	784,05
60	BAJANA JULIO	M	33	8	916,73	765,47
61	BALDEON JOSE	M	35	11	1.362,34	1.825,31
62	BALLADARES JAIME	M	56	34	1.088,90	9.255,66
63	BALON JUAN	M	35	9	971,30	958,80
67	BARAHONA LUIS	M	25	2	400,40	61,93
68	BARRERA JORGE	M	49	27	1.030,58	6.956,41
69	BARRERA BRYAN	M	24	3	631,24	154,44
70	BARRERA IGNACIO	M	55	38	2.507,12	23.817,64
72	BARRIOS GERMAN	M	42	9	833,67	810,36
73	BARZOLA MILTON	M	30	6	736,13	417,05
74	BASTIDAS MANUEL	M	58	36	1.366,50	12.298,47
75	BAZURTO ROBERTO	M	28	4	912,79	311,66
76	BECILLA JOEL	M	27	5	1.021,42	459,72
77	BERMELLO HAROLD	M	39	13	1.880,26	3.291,50
78	BETANCOURT RUBEN	M	31	8	932,65	780,70
79	BOHORQUEZ RICARDO	M	39	11	1.150,73	1.533,30
80	BOLONA JAIME	M	56	18	7.790,39	23.860,12
82	BORJA CARLOS	M	43	16	2.535,16	6.369,95
83	BRIONES CLEVER	M	55	28	962,13	6.734,88
84	BUCHELI JILIVER	M	55	36	1.856,15	16.705,36
85	BURBANO VICTOR	M	38	3	969,43	229,59
86	BURGOS JAIME	M	57	36	1.430,58	12.875,25
87	BUSTAMANTE BYRON	M	31	2	716,25	109,58
88	BUSTOS RICARDO	M	57	35	2.424,10	21.210,90
89	BUSTOS ROMULO	M	34	4	807,87	272,80
91	CABEZAS EDUARDO	M	35	10	1.462,19	1.690,13
92	CABRERA GUILLERMO	M	48	27	2.117,35	14.292,09
93	CABRERA JOSE	M	30	6	861,21	487,92
94	CACERES RUBEN	M	23	3	978,75	239,84
95	CAHUANO PEDRO	M	39	4	1.403,07	466,07
96	CAICHE RUDY	M	30	2	2.174,90	333,45
97	CAIZATOA OSCAR	M	34	4	771,05	260,36
98	CALDERON EDGAR	M	37	14	1.304,30	2.597,18
99	CALDERON FRANKLYN	M	22	2	680,70	105,82
100	CALLE ANGEL	M	39	5	1.945,92	853,56
101	CALLE ANGEL	M	47	27	1.231,65	8.313,62
102	CAMACHO JULIO	M	54	21	8.179,03	34.788,39
103	CAMPOVERDE WILSON	M	36	10	1.009,09	1.164,85
104	CAMPOVERDE CESAR	M	48	26	1.495,00	9.717,50
105	CAMPUZANO ABDON	M	60	0	-	-
106	CANDELARIO FERNANDO	M	21	1	801,78	59,31
107	CANOLA ALFREDO	M	45	13	1.156,00	2.001,01
108	CARDENAS CESAR	M	34	13	1.463,99	2.575,67
109	CARDENAS JUSTO	M	52	36	2.306,98	20.762,78
110	CARPIO STALIN	M	27	3	690,12	168,07
111	CARRANZA ANGEL	M	50	26	1.089,63	7.082,58
112	CARRÑO FRANKLIN	M	30	3	891,06	215,91
113	CASTANEDA JAVIER	M	42	19	2.166,08	7.581,35
114	CASTELO ARTURO	M	24	4	880,17	302,28
115	CASTILLO EDUARDO	M	25	1	1.219,39	89,56
116	CASTILLO JORDY	M	27	1	702,02	51,38
117	CASTILLO CARLOS	M	53	28	1.506,65	10.546,54
118	CASTILLO CARLOS	M	36	12	989,18	1.521,86
119	CASTILLO PEDRO	M	31	5	899,55	402,56
120	CASTRO BENITO	M	34	9	996,51	985,04
121	CEDENO JUAN	M	26	2	620,31	95,79
122	CEDENO CARLOS	M	32	10	1.546,68	1.793,77
123	CEDENO HOBERT	M	27	2	757,46	116,78
125	CELI NORBERTO	M	39	18	1.901,04	5.992,44

Tabla 56: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

126	CENTURION PEDRO	M	37	5	731,85	323,21
127	CERCADO RAMIRO	M	39	10	934,41	1.073,25
128	CEVALLOS FELIX	M	57	37	1.252,87	11.589,02
129	CEVALLOS LUIS	M	43	9	975,62	945,10
130	CEVALLOS ANGEL	M	55	34	941,55	8.003,14
131	CHACON JUAN	M	48	25	989,25	6.182,83
132	CHAGUAY RONALD	M	30	5	581,12	260,46
133	CHAMBA JOSE	M	41	8	993,73	815,69
135	CHAVEZ JUNIOR	M	39	10	902,70	1.036,84
136	CHAVEZ PABLO	M	50	26	1.108,89	7.207,77
137	CHEME ALEX	M	36	1	675,05	48,17
138	CHILA RUBEN	M	24	3	712,29	174,27
139	CHIQUITO ROBERTO	M	42	19	1.413,10	4.945,92
140	CHIRIBOGA EDISON	M	34	4	623,32	210,47
141	CHOEZ GEORGE	M	49	30	1.428,75	10.715,60
142	CHONANA RAUL	M	33	2	667,50	101,61
143	CHONG JULIO	M	28	5	646,23	290,47
144	CHUCHUCA ENRIQUE	M	54	31	1.318,90	10.221,48
145	CISNEROS CARLOS	M	60	20	8.827,15	33.317,88
146	COELLO SERGIO	M	51	29	1.559,50	11.306,39
147	COELLO ORLANDO	M	37	6	1.048,33	586,21
148	COELLO JORGE	M	43	10	912,21	1.037,20
149	CORDERO LUIS	M	44	22	1.173,36	5.562,82
150	CORDOVA NESTOR	M	47	24	1.652,87	9.489,63
151	CORDOVA FAUSTO	M	55	28	1.105,56	7.738,89
152	CORDOVA JOSE	M	41	11	1.497,18	1.987,19
153	CORNEJO FELIPE	M	30	3	1.388,74	336,51
154	CORNEJO RODRIGO	M	48	11	1.669,20	2.164,14
155	CORO JOSE	M	31	3	835,86	202,15
156	CORTEZ FREDDY	M	31	4	1.116,64	379,42
157	COTTO ANGEL	M	39	13	1.185,65	2.075,54
158	CRESPO CARLOS	M	38	10	915,35	1.053,33
159	CRISTOBAL MILTON	M	49	0	-	-
160	CROFFORD CHRISTHIAN	M	32	8	946,70	791,52
161	CRUZ GEOVANNY	M	45	11	887,96	1.165,54
162	CRUZ ANGEL	M	38	10	1.156,13	1.330,41
163	CRUZ GONZALO	M	33	11	1.010,50	1.356,67
164	CRUZ LEONARDO	M	51	14	1.173,76	2.266,46
165	CRUZ DANIEL	M	43	10	956,63	1.087,71
166	DAQUILEMA ANGEL	M	52	31	1.444,29	11.193,24
167	DE LA ROSA ANGEL	M	36	3	763,64	182,26
168	DE LA VERA JONATHAN	M	30	8	610,38	511,52
169	DEL PEZO EDUARDO	M	59	37	1.389,92	12.856,72
170	DIAZ GUILLERMO	M	32	5	805,44	359,84
171	DIAZ FREDY	M	38	1	2.432,50	171,90
172	DICAO CLAUDIO	M	37	8	838,11	695,20
173	DOMINGUEZ ABRAHAM	M	20	1	677,07	50,19
174	DONAIRE ROQUE	M	50	29	1.389,17	10.071,47
175	ESPINOZA ERNESTO	M	30	9	1.329,71	1.320,37
176	ESPINOZA ANDY	M	23	2	776,05	120,43
177	ESPINOZA ELVIS	M	37	12	1.033,62	1.588,44
178	ESPINOZA PATRICIO	M	40	5	687,79	300,48
179	ESTUPINAN ALEX	M	35	4	1.147,45	386,46
181	FALCONES XAVIER	M	26	3	831,77	202,87
183	FARIAS EDUARDO	M	37	10	947,94	1.092,64
184	FERNANDEZ MARCO	M	30	3	832,57	201,74
185	FERNANDEZ CARLOS	M	34	8	976,99	814,63
187	FIGUEROA CARLOS	M	31	4	801,87	272,47
188	FIGUEROA GERMAN	M	36	10	1.101,76	1.271,82
189	FIGUEROA MIGUEL	M	24	3	798,67	195,40

Tabla 57: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

190	FLORES CARLOS	M	28	1	765,06	55,89
191	FLORES HERNAN	M	36	9	1.027,61	1.012,86
192	FLORES ALFREDO	M	36	10	1.277,07	1.474,19
193	FLORES ERNESTO	M	56	30	1.422,18	10.666,35
194	FLORES JULIO	M	36	5	865,40	383,28
195	FLORES GEOVANNY	M	34	7	557,11	385,68
196	FRANCO PEDRO	M	56	38	1.619,92	15.389,20
197	FRANCO LUIS	M	36	10	848,84	979,86
198	FRUTO ROGELIO	M	51	26	1.512,71	9.832,61
199	GALARZA NAYIT	M	51	16	1.158,21	2.861,75
200	GALARZA DANIEL	M	26	5	874,83	394,28
201	GALARZA CESAR	M	31	5	743,69	332,81
202	GALARZA KLEVER	M	56	34	854,87	7.266,36
203	GALLO CESAR	M	51	8	674,85	522,17
204	GALVEZ PAUL	M	31	4	960,16	326,25
205	GALVEZ TONNY	M	38	14	1.359,51	2.704,56
206	GAMBOA ALVARO	M	29	8	1.983,60	1.664,17
207	GAMES VICTOR	M	30	3	1.017,09	246,46
208	GARCIA RAUL	M	35	10	812,63	939,30
210	GARCIA HUGO	M	33	9	1.016,29	1.005,85
211	GARCIA ANDRES	M	54	35	2.290,89	20.045,31
212	GARRIDO MARCOS	M	45	11	1.251,57	1.642,80
213	GASTON RENE	M	49	27	1.037,15	7.000,74
214	GAVILANEZ DAVID	M	37	11	1.004,18	1.342,13
215	GILCES POMERIO	M	42	18	2.215,31	6.968,59
216	GILER RAMON	M	50	27	1.166,86	7.876,30
217	GODOY GINO	M	51	29	1.576,67	11.430,89
218	GOMEZ HOLGER	M	40	17	2.670,28	7.538,22
219	GOMEZ DAVID	M	27	5	776,83	349,65
220	GONZALEZ DARWIN	M	41	14	885,54	1.755,44
221	GONZALEZ DARWIN	M	29	5	889,77	399,38
222	GORTAIRE EDUARDO	M	45	11	711,27	933,61
223	GRACIANI WASHINGTON	M	45	24	1.855,92	10.660,83
224	GRESELY JOHNNY	M	37	5	1.088,86	480,88
225	GUADAMUD OMAR	M	37	13	1.077,03	1.889,75
226	GUAMAN JOSE	M	58	36	2.457,19	22.114,72
227	GUAMAN LUIS	M	32	9	616,74	611,11
228	GUAMAN JEFFERSON	M	34	9	1.109,34	1.096,57
229	GUERRERO MIGUEL	M	28	5	903,63	406,16
230	GUERRERO ERNESTO	M	32	10	1.232,83	1.429,78
231	GUEVARA WILSON	M	48	0	-	-
232	GUTIERREZ ANTONIO	M	20	1	784,93	58,18
233	GUZMAN EDGAR	M	46	26	1.634,81	10.626,26
234	HENRIQUEZ JOSE	M	40	7	1.066,43	727,76
236	HERRERA JORGE	M	38	8	664,11	549,67
237	HINOSTROZA FERMIN	M	52	27	1.393,89	9.408,74
238	HOLGUIN ORLANDO	M	36	9	1.139,38	1.123,02
239	HOLGUIN MARCOS	M	34	2	827,26	125,55
240	HUACON AMADOR	M	59	38	993,92	9.442,20
241	HUREL JUAN	M	59	29	2.556,80	18.536,77
243	ILBAY MARCELO	M	51	29	1.290,15	9.353,56
244	INDACOCHEA JOHN	M	32	3	813,92	196,43
245	INTRIAGO JAVIER	M	39	8	744,50	614,70
246	IZA MARCO	M	27	4	536,58	183,48
247	JARAMILLO JENRRY	M	37	5	1.304,92	576,30
248	JIMENEZ EDER	M	29	3	863,25	209,55
249	JIMENEZ DANIEL	M	32	11	1.325,64	1.781,43
250	LAGO ERNESTO	M	30	1	703,33	51,16
251	LAM MAX	M	46	13	9.174,95	15.837,76
252	LARA LUIS	M	48	2	2.708,93	163,13

Tabla 58: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

253	LARREA DANILO	M	55	35	2.638,88	23.090,19
254	LAYEDRA ALEX	M	37	12	972,80	1.494,98
255	LEONES JAVIER	M	38	13	1.166,23	2.044,03
256	LESCANO JIMMY	M	45	10	966,71	1.091,38
257	LETAMENDI FREDDY	M	56	31	4.951,73	38.375,89
258	LINCE FABIAN	M	41	7	2.244,77	1.526,49
259	LLININ WILMER	M	22	1	675,88	49,91
260	LOOR RUBEN	M	48	23	1.352,69	7.056,23
261	LOOR RICHARD	M	25	4	733,37	251,49
262	LOOR JIMMY	M	33	6	922,46	520,26
263	LOPEZ DANIEL	M	41	14	795,41	1.576,76
264	LOPEZ MAXIMO	M	50	28	1.136,45	7.955,18
265	LOPEZ WASHINGTON	M	49	0	-	-
266	LOPEZ LUIS	M	39	10	2.707,35	3.109,65
267	LOPEZ JAVIER	M	29	2	916,17	140,75
268	LOPEZ WELLINGTON	M	56	34	765,33	6.505,27
269	LOPEZ ISMAEL	M	48	5	864,58	357,82
270	LOSSA ARTURO	M	31	10	573,50	665,78
271	LOZANO EDUARDO	M	42	6	992,97	545,33
272	LOZANO LUIS	M	77	6	602,25	512,82
273	LOZANO PEDRO	M	28	6	733,44	416,60
274	LOZANO BORIS	M	36	10	890,14	1.027,54
275	LOZANO JAVIER	M	41	10	1.210,67	1.384,37
276	LUCAS CARLOS	M	43	13	1.122,84	1.952,69
277	LUNA ANDRES	M	27	5	778,98	350,60
278	MACIAS JOSE	M	52	27	1.042,67	7.038,01
279	MACIAS ADRIAN	M	24	3	827,90	202,55
280	MACIAS MIGUEL	M	35	10	1.060,74	1.226,10
282	MAGALLANES LUIS	M	31	6	685,76	387,97
283	MALAVE JEAN	M	24	5	933,99	422,14
284	MALDONADO JORGE	M	29	3	688,18	167,05
285	MANCERO PABLO	M	37	6	3.005,12	1.680,43
286	MAQUILON DANIEL	M	27	4	2.536,55	867,34
287	MARCIAL DAVID	M	28	3	436,32	106,08
288	MARCILLO MAURO	M	28	4	1.057,65	361,12
291	MARQUEZ JUAN	M	25	2	684,56	105,89
292	MARTILLO EDINSON	M	35	12	1.636,42	2.520,23
293	MARTINEZ LEONARDO	M	31	10	1.206,70	1.400,86
294	MARTINEZ ABEL	M	40	10	1.053,31	1.207,28
295	MARURI WILSON	M	40	10	877,55	1.005,83
296	MATUTE FRANKLIN	M	32	9	1.106,69	1.096,58
297	MAZA JOSE CELESTINO	M	47	14	951,02	1.862,36
298	MAZZINI ROLANDO	M	36	4	791,97	265,97
299	MEDINA JAVIER	M	30	5	876,22	392,72
300	MEDINA NETZER	M	38	2	1.932,41	288,73
301	MEDINA FABRICIO	M	37	4	760,45	254,56
302	MEJIA VICTOR	M	31	9	1.578,51	1.565,78
303	MEJIA VICTOR	M	22	2	670,30	104,20
304	MEJIA MARCO	M	37	11	1.184,44	1.583,05
305	MENDEZ JUAN	M	30	6	853,29	483,43
306	MENDOZA ANGEL	M	55	31	2.435,40	18.874,35
307	MENDOZA JOSE	M	40	9	993,22	971,03
308	MERA SERGIO	M	55	30	1.258,31	9.437,34
309	MERA ALFREDO	M	45	23	944,83	4.934,39
310	MERA ANGEL	M	38	10	2.684,01	3.088,59
311	MERA JULIO	M	37	9	925,13	910,31
312	MERCHAN HENRY	M	39	7	925,94	633,86
313	MILLER LAZARO	M	48	29	808,70	5.863,07
314	MIRANDA WILSON	M	58	26	1.080,00	7.020,01
315	MIRANDA HECTOR	M	51	30	707,65	5.307,39

Tabla 59: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

316	MIRANDA JUAN	M	49	10	978,95	1.083,50
317	MOLINA CARLOS	M	33	14	1.802,90	3.601,10
318	MOLINA FREDDY	M	25	1	883,42	64,89
319	MOLINEROS PABLO	M	41	6	2.359,32	1.301,53
321	MONTALVO MIGUEL	M	31	10	1.245,56	1.445,97
322	MONTANO GALO	M	29	5	638,77	286,72
323	MONTERO OSCAR	M	34	3	730,30	175,38
324	MONTERO HECTOR	M	39	14	1.341,00	2.664,94
325	MONTIEL ANGEL	M	27	2	775,61	119,57
326	MORA HUGO	M	46	23	1.500,60	7.834,06
327	MORALES BOLIVAR	M	37	9	1.056,25	1.039,32
328	MORALES EDUARDO	M	23	2	796,36	123,59
329	MORAN BYRON	M	33	11	598,09	802,98
330	MORAN RAMON	M	33	4	627,84	212,49
331	MORAN BRYAN	M	21	2	514,95	80,20
332	MORAN WILSON	M	32	7	1.570,84	1.090,78
334	MORENO RAFAEL	M	39	12	1.423,65	2.182,04
335	MORENO JULIO	M	44	24	1.768,10	10.158,75
336	MORENO EDISON	M	30	2	910,34	139,57
337	MORILLO JOSE	M	53	27	1.262,68	8.523,09
338	MOYOTA ANGEL	M	30	9	1.065,82	1.058,33
339	MUNIZ ESTEBAN	M	43	8	1.271,82	1.036,29
340	MUNIZ JUSTO	M	42	13	1.121,90	1.954,87
341	MUNOZ MIGUEL	M	24	2	653,96	101,32
342	MUNOZ SEBASTIAN	M	55	34	1.148,85	9.765,24
343	MUNOZ JOSE	M	49	23	1.906,45	9.940,39
344	MURILLO JOSE	M	49	27	1.692,98	11.427,59
345	NARANJO MARCOS	M	32	9	990,78	981,73
346	NARANJO SIXTO	M	53	15	967,09	2.100,45
347	NAVARRETE JIMMY	M	26	1	776,33	56,93
348	NEVAREZ WASHINGTON	M	52	0	-	-
349	NIETO JOSE	M	50	27	1.457,57	9.838,58
350	NIETO ROBERTO	M	58	0	-	-
352	NOBOA WILFRIDO	M	52	27	1.912,38	12.908,59
353	NOBOA FREDDY	M	58	25	1.282,72	8.017,01
354	NORIEGA JUAN	M	53	29	1.040,27	7.541,96
355	OLEAS IVAN	M	38	5	623,89	274,65
356	OLEAS DOUGLAS	M	27	5	851,77	383,37
357	OLVERA BRAULIO	M	61	0	-	-
358	ONTANEDA FREDY	M	35	7	644,94	445,70
359	OROZCO ROBERTO	M	49	26	1.092,56	7.101,67
360	ORRALA EDISON	M	31	9	696,76	691,14
361	ORRALA JORGE	M	24	3	850,77	208,15
362	ORREGO RAFAEL	M	54	31	2.474,90	19.180,48
363	ORTEGA ROVER	M	51	0	-	-
364	ORTEGA RICARDO	M	24	5	773,55	349,62
365	ORTIZ CARLOS	M	50	26	1.109,81	7.213,78
366	ORTIZ FERNANDO	M	25	1	710,23	52,16
368	OVIDEO TEODORO	M	41	10	930,61	1.064,13
369	PALIZ WASHINGTON	M	30	5	867,42	388,78
370	PALLO FERNANDO	M	34	9	845,36	835,63
371	PAREDES MANUEL	M	32	9	699,07	692,68
372	PAREDES FIDEL	M	55	31	1.460,68	11.320,27
373	PAREDES JIMMY	M	36	5	997,59	441,84
374	PAREDES JACINTO	M	56	36	843,12	7.588,05
375	PARRALES SERGIO	M	27	8	1.029,50	865,63
376	PARRALES JOSE	M	25	3	916,75	223,94
377	PAZMINO MANUEL	M	25	5	400,40	180,71
378	PAZMINO EDUARDO	M	32	13	915,85	1.613,79
379	PAZMINO EDDY	M	35	4	937,26	315,67

Tabla 60: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

380	PEÑAHERRERA RONALD	M	25	1	714,74	52,50
381	PERERO EDDY	M	38	11	2.235,52	2.983,55
382	PERERO MICHAEL	M	27	1	1.103,80	80,78
383	PEREZ JORGE	M	55	37	1.183,03	10.943,01
384	PEREZ RODOLFO	M	45	7	1.201,90	802,08
385	PEREZ JUAN	M	29	5	953,74	428,10
386	PESANTES JOSE	M	29	8	1.740,44	1.460,17
387	PIGUAVE FRANKLIN	M	37	9	1.138,49	1.120,25
388	PILALOA JULIO	M	22	1	1.071,99	79,16
389	PILCA JEFFERSON	M	23	1	472,77	34,85
390	PINCAY LUIS	M	34	9	692,32	684,35
391	PINEDA HENRRY	M	37	13	1.105,76	1.940,16
392	PINELA JOSE	M	52	22	1.799,75	8.490,01
393	PITA JAIME	M	36	10	915,43	1.056,74
394	PITA RODRIGO	M	64	22	7.256,11	33.605,96
395	PLAZA PEDRO	M	44	24	1.244,41	7.149,86
396	PLUAS FREDDY	M	48	24	998,39	5.730,52
397	POMAQUIZA MARCO	M	34	3	954,77	229,28
398	PONCE OSCAR	M	41	10	916,20	1.047,65
399	PONCE WILSON	M	29	9	969,50	963,67
400	POTES ROBERTO	M	53	32	1.117,79	8.942,30
401	POVEDA ALBERTO	M	56	28	1.391,75	9.742,27
402	PRECIADO ERICK	M	27	3	904,40	220,25
403	PRIETO FRANCISCO	M	41	7	864,95	588,18
404	PUENTE PAULO	M	34	9	1.105,47	1.092,74
405	QUIIJE JUAN	M	26	4	953,41	326,48
406	QUIMI WILLIAM	M	41	9	1.070,26	1.043,50
408	QUINDE JUAN	M	55	30	733,12	5.498,38
409	QUINDE MIGUEL	M	53	29	1.431,79	10.380,50
410	QUINONEZ CRISTHIAN	M	37	9	1.072,61	1.055,42
411	QUINTERO FABIAN	M	36	9	939,11	925,63
412	QUINTO JULIO	M	55	36	1.311,61	11.804,46
413	QUIROZ DANNY	M	33	10	993,05	1.150,51
414	QUIRUMBAY EDUARDO	M	26	5	918,60	414,01
415	RAMIREZ JULIO	M	49	27	1.084,14	7.317,94
416	RAMIREZ JUAN	M	35	10	1.196,69	1.383,24
418	RAMOS CARLOS	M	57	35	1.405,24	12.295,84
419	REYES UBALDO	M	40	6	677,90	375,46
420	REYES ANDRES	M	50	14	1.270,50	2.463,31
421	REYES ROBERTO	M	40	14	1.354,71	2.689,02
422	RIERA OMAR	M	37	4	2.635,80	882,33
423	RIVERA ANGEL	M	36	10	792,99	915,39
424	RIVERA ARTURO	M	60	36	1.338,81	12.049,29
425	ROBLES RICHARD	M	33	6	968,51	546,23
427	RODRIGUEZ JHONNY	M	51	18	1.802,65	5.599,69
428	RODRIGUEZ FRANKLIN	M	53	32	695,98	5.567,85
431	ROMERO WALTER	M	56	35	1.427,70	12.492,38
432	ROMERO MARIO	M	50	29	1.429,05	10.360,65
433	ROMERO VICTOR	M	43	25	2.078,08	12.987,98
434	RONQUILLO DANNY	M	32	2	671,86	102,54
435	ROSADO JUAN	M	35	10	1.120,83	1.295,56
436	ROSALES TITO	M	45	25	1.818,43	11.365,20
437	RUBIO FABIAN	M	25	2	763,74	118,13
439	SAENZ DOUGLAS	M	27	1	614,93	45,01
441	SALAZAR JUAN PABLO	M	38	13	972,64	1.704,73
442	SALAZAR VICTOR	M	37	3	755,22	179,59
443	SALAZAR BERNARDO	M	39	8	1.031,67	851,81
444	SALGADO JOSE	M	58	24	1.785,75	10.213,26
445	SALINAS ANDRES	M	51	18	2.144,25	6.660,84
446	SALINAS HERMIN	M	30	5	672,90	301,60

Tabla 61: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

448	SANAY JESUS	M	27	5	887,21	399,32
449	SANCAN ANGEL LUIS	M	35	8	880,01	732,63
450	SANCHEZ VIDAL	M	58	35	1.098,55	9.612,30
451	SANCHEZ JACINTO	M	32	1	790,60	57,22
452	SANCHEZ LUVER	M	38	11	877,04	1.170,51
453	SANCHEZ GEOVANNY	M	49	23	1.817,79	9.478,12
454	SANCHEZ LUIS	M	37	8	1.120,24	929,21
455	SANCHEZ ALEXIS	M	25	5	664,51	299,90
456	SANCHEZ VOLTAIRE	M	42	10	839,08	956,91
458	SANCHEZ CHRISTIAN	M	23	2	671,59	104,23
459	SANCHEZ JOSE	M	32	7	807,58	560,78
461	SARANGO RAUL	M	24	1	507,79	37,37
462	SEGOVIA JOSE	M	55	31	930,81	7.213,77
464	SEVERINO JIMMY	M	41	9	859,86	838,37
465	SEVILLANO DAVID	M	37	7	2.352,44	1.618,91
466	SHULCA JOSE	M	38	4	604,37	201,59
467	SILVA CARLOS	M	43	7	871,53	587,72
468	SIMBANA NELSON	M	47	26	996,29	6.475,90
469	SOLEDISPA CIPRIANO	M	40	3	871,04	204,29
470	SOLEDISPA ALEX	M	51	27	1.045,34	7.056,05
471	SOLEDISPA ALEXANDER	M	29	8	940,82	789,32
472	SOLEDISPA LUIS	M	45	10	1.007,88	1.137,85
473	SORIA SEGUNDO	M	44	6	1.096,51	595,85
474	SORIANO LUIS	M	34	8	920,36	767,42
475	SORIANO FRANCISCO	M	28	5	863,26	388,01
476	SOTOMAYOR JAIRO	M	28	1	816,02	59,61
477	SUAREZ CARLOS	M	51	29	1.383,31	10.028,96
478	SUAREZ MEDARDO	M	58	36	1.208,89	10.880,00
479	TAMA VIRGILIO	M	28	5	855,27	384,43
480	TAPIA LUIS	M	21	2	591,32	92,09
481	TAPIA CHRISTIAN	M	32	9	767,70	760,68
482	TELLO ISAAC	M	39	15	832,98	1.869,42
483	TENORIO ENNER	M	31	5	868,89	388,84
484	TENORIO JEFFERSON	M	53	28	1.558,27	10.907,90
485	TERAN MILTON	M	28	4	1.750,10	597,55
486	TIGRERO RONALDO	M	34	10	810,23	937,66
487	TINOCO SILVIO	M	54	30	684,54	5.134,06
488	TIPANTUÑA JONATHAN	M	20	1	502,73	37,27
489	TITO EDWAR	M	44	23	2.352,96	12.292,39
490	TOALA ANGEL	M	49	25	1.217,17	7.607,33
492	TOALA JAVIER	M	40	7	863,93	589,57
493	TOAPANTA LUIS	M	49	26	903,36	5.871,87
494	TOMALA EDUARDO	M	25	3	840,76	205,38
495	TOMALA FABIAN	M	27	2	816,62	125,90
496	TORAL JUAN	M	52	28	2.042,46	14.297,21
497	TORRES ENRIQUE	M	28	3	882,38	214,54
498	TORRES LEONARDO	M	46	26	1.871,02	12.161,66
499	TORRES ALEXANDER	M	34	8	904,79	754,44
500	TORRES FRANCISCO	M	30	3	743,59	180,18
501	TORRES KEVIN	M	26	3	905,60	220,88
503	TOVAR JAIME	M	37	10	1.711,07	1.972,27
504	TOVAR CARLOS	M	43	14	1.414,97	2.796,09
505	TRIVINO ESTEBAN	M	33	7	1.040,44	721,42
506	TRUJILLO JUAN	M	38	9	1.261,79	1.239,22
507	TUBAY LUIS	M	30	2	776,67	119,08
508	TUTIVEN JORDY	M	20	2	585,85	91,42
509	TUTIVEN EUCLIDES	M	53	29	1.101,86	7.988,48
512	VALENZUELA ANTONIO	M	53	31	1.236,33	9.581,59
513	VALLE STALIN	M	26	4	1.133,31	388,08
514	VALLE ERICK	M	25	3	407,00	99,42

Tabla 62: Trabajadores de sexo masculino (DSH) FS S.A.

515	VALLE FREDDY	M	32	5	839,38	375,00
516	VALLET ALDO	M	27	2	959,17	147,87
517	VALVERDE JUAN	M	59	31	1.072,12	8.308,89
518	VARGAS EDINSON	M	50	22	990,17	4.678,45
519	VARGAS ALEXANDER	M	24	5	890,81	402,62
520	VARGAS JOSSY	M	28	3	692,65	168,41
521	VARGAS TITO	M	34	9	888,60	878,37
522	VASQUEZ ALFREDO	M	55	28	1.010,44	7.073,07
523	VELA FRANKLIN	M	32	4	781,02	264,89
524	VELASTEGUI RAFAEL	M	31	4	595,74	202,42
525	VELEZ ANDRES	M	27	3	573,13	139,58
526	VELEZ WASHINGTON	M	54	36	1.675,58	15.080,18
527	VELOZ CESAR	M	42	9	849,49	825,73
528	VERA EDISON	M	38	10	1.171,52	1.348,12
529	VERA LUCIO	M	58	30	1.051,83	7.888,74
530	VERA HECTOR	M	27	5	890,87	400,97
531	VERA FREDDY	M	34	8	787,74	656,83
532	VERA JOSE	M	39	10	817,10	938,52
533	VERGARA GERMAN	M	40	13	1.355,61	2.369,82
534	VILELA ERICK	M	24	3	795,47	194,62
535	VILLACIS CARLOS	M	33	10	1.335,17	1.546,88
536	VILLACIS OSCAR	M	28	6	1.172,42	665,96
537	VILLACRES FERNANDO	M	30	3	1.185,45	287,24
538	VILLAGRAN BERNARDO	M	49	14	851,95	1.657,90
539	VILLAMAR EDUARDO	M	41	7	821,90	558,91
540	VILLAMAR SIXTO	M	43	18	4.178,96	13.134,26
541	VILLAGO JORGE	M	38	12	1.223,04	1.877,18
542	VILLEGAS JUAN	M	52	25	1.250,41	7.815,09
543	VILLEGAS MANUEL	M	61	0	-	-
544	VILLEGAS ROGER	M	20	1	648,37	48,06
545	VILLEGAS JORGE	M	36	8	571,63	475,07
546	VILLEGAS JONATHAN	M	27	3	917,61	223,47
547	VILLON GILBERTO	M	61	0	-	-
548	VILLON MANUEL	M	56	27	1.161,20	7.838,13
549	VILLON NERY	M	34	14	884,48	1.765,40
550	VILLON GEORGE	M	38	6	510,71	284,78
551	VILLON GEOVANNY	M	24	1	785,74	57,82
552	VINCES JORGE	M	54	31	1.349,24	10.456,60
553	VINCES JOSE	M	56	35	949,16	8.305,12
554	VITE PEDRO	M	38	18	1.744,34	5.501,60
556	WAGNER JORGE	M	42	14	7.148,41	14.149,42
558	YAGUAL DANNY	M	29	10	890,97	1.036,30
560	ZAMBRANO CHRISTIAN	M	36	11	1.222,86	1.636,51
561	ZAMBRANO ROLANDO	M	37	9	926,67	911,82
562	ZAMBRANO FIDEL	M	30	5	873,17	391,36
563	ZAMBRANO CARLOS	M	47	14	1.049,85	2.055,90
564	ZAMBRANO JUAN	M	61	0	-	-
565	ZAMBRANO IVAN	M	24	2	659,93	102,25
566	ZAMBRANO FERNANDO	M	40	10	1.117,99	1.281,41
567	ZAMBRANO JOFFRE	M	32	3	921,10	222,30
568	ZAMORA MAURO	M	54	31	735,64	5.701,18
569	ZAPATA HUGO	M	60	0	-	-
570	ZAPATA RICHARD	M	41	10	876,32	1.002,05
571	ZOLLER JUAN	M	52	10	3.303,48	3.579,96
572	ZUNIGA PATRICIO	M	33	10	722,88	837,50
573	ZUÑIGA JESUS	M	22	1	678,39	50,09

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

En comparación con la nómina de Jubilación Patronal, no existe variación con relación a los trabajadores que perciben mayor y menor sueldo, pues tanto el señor Barahona Luis como el señor Pazmino Manuel reciben un sueldo de \$400,40.

Tabla 63: Trabajadores con menor sueldo (DSH); Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
67	BARAHONA LUIS	M	25	2	400,40	61,93
377	PAZMINO MANUEL	M	25	5	400,40	180,71

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Mientras que el señor Lam Max percibe el mayor valor por sueldo, que es equivalente a \$9.174, 95.

Tabla 64: Trabajadores con mayo sueldo (DSH); Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
251	LAM MAX	M	46	13	9.174,95	15.837,76

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

El monto total considerado como la Reserva Matemática actuarial para Desahucio es de \$2.183.050, 28.

Tabla 65: Sumatoria de Reserva acumulada por Desahucio; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
TOTAL					721.247,49	2.183.050,28
PROMEDIO			39,20	12,32	1.258,72	3.809,86
MÍNIMO			20,00	-	-	-
MÁXIMO			77,00	47,00	9.174,95	75.519,74

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Baquerizo Adela es la persona que cuenta con menos Reserva Acumulada por desahucio al 31 de diciembre del 2015, pues tiene apenas un valor de \$18,90 dólares.

Este valor es dado debido que tiene una edad de 58 años y apenas 4 años de tiempo de servicio, lo que implica que cuando llegara a hacer uso del desahucio, es poco probable que el tiempo de servicio sea elevado, pues su edad no permitiría que laborara en la empresa durante mucho tiempo.

Tabla 66: Trabajadores con menor reserva acumulada Desahucio; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
65	BAQUERIZO ADELA	F	58	4	2.594,63	18,90

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte Anchundia Ana, quien tenía la mayor Reserva por Jubilación Patronal, cuenta también con la mayor Reserva por Desahucio, pues ella hasta el 31 de diciembre del 2015 ha cumplido con 47 años de tiempo de servicio, además cuenta con uno de los primeros quince mejores sueldos, lo cual la adjudica un mayor monto de Reserva Acumulada por desahucio.

Tabla 67: Trabajadores con mayor reserva acumulada Desahucio; Empresa FS S.A.

No.	NOMBRE	Sexo	Edad	T. Servicio	Sueldo	Reservas acumuladas al 2015 12 31
31	ANCHUNDIA ANA	F	64	47	6.427,21	75.519,74

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

4. COMPARACIÓN DE RESULTADOS

4.1 PUNTO DE VISTA RECURSOS HUMANOS EMPRESA ED C.A.

4.1.1. Antigüedad de la nómina

La nómina de esta empresa se caracteriza por tener una antigüedad promedio de 8,08 años, es decir que el 69,4% de los trabajadores ha cumplido menos de 11 años de tiempo de servicio. Y apenas el 8,3% del total de la nómina tiene más de 20 años cumplidos en la empresa. Por lo que se puede deducir que es una nómina joven.

4.1.2. Edad promedio

Con respecto a la edad de los trabajadores de ED C.A., ellos tienen un promedio edad de 38 años.

De los 36 empleados, 8 trabajadores, es decir el 22,2% se encuentran en el rango de los 20 a los 29 años, 11 trabajadores (30,6%) se encuentran en el rango de los trabajadores que han cumplido de 31 a 39 años de edad. La mayoría de los trabajadores, es decir 14 empleados, que representa el 38,9% del total de la nómina, han cumplido la edad de 40 a 49 años, mientras apenas el 8,3%, es decir 3 trabajadores, tienen más de 50 años de edad.

4.1.3. Próximos a jubilarse

Para analizar los posibles jubilados en la Empresa, se ha realizado una proyección a cinco años, en la que se contemplan los próximos jubilados de ED C.A. Esta proyección dio como resultado que el 8,33% de los trabajadores, es decir 3 personas son candidatas a jubilarse en los próximos cinco años.

En orden alfabético, el primer caso es el señor Robalino Rommy, quien al 31 de diciembre del 2015 cuenta con 21 años de tiempo de servicio y podría acogerse al derecho de la jubilación patronal a partir del cuarto año proyectado, es decir para el año 2019.

En el caso de la señora Jaqueline Valle, ella ha ganado el derecho a la jubilación patronal a partir del año 2015, por lo que podría optar por este beneficio desde el año 2015.

Por otro lado, el señor Villacís Conori, al 31 de diciembre del año 2015, cuenta con 22 años de tiempo de servicio razón por la que tendrá derecho a recibir la jubilación patronal a partir del tercer año proyectado, es decir desde el año 2018.

Tabla 68: Proyección a cinco años de Jubilados; Empresa ED C.A.

ED C.A.													
NOMBRE	AÑO 0		AÑO 1		AÑO 2		AÑO 3		AÑO 4		AÑO 5		
	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	
ROBALINO ROMMY	45	21	46	22	47	23	48	24	49	25	50	26	
VALLE JACQUELINE	44	25	45	26	46	27	47	28	48	29	49	30	
VILLACÍS CONORI	47	22	48	23	49	24	50	25	51	26	52	27	

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C

4.2. PUNTO DE VISTA RECURSOS HUMANOS EMPRESA FS S.A.

4.2.1 Antigüedad de la nómina

La nómina de esta empresa se caracteriza por tener una antigüedad promedio de 12,32 años, esto se debe a que el 60,11% de todos los trabajadores activos

al 31 de diciembre del 2015 han cumplido menos de 11 años de tiempo de servicio. Y el 25,04% del total de la nómina tienen de 20 a 47 años cumplidos en la empresa. Por lo que considerando que más de la mitad de la nómina tienen menos de 11 años laborando en la empresa, se puede deducir que es una nómina joven.

4.2.2. Edad promedio

La edad promedio de los trabajadores que constan en la nómina de FS S.A. hasta diciembre 2015 es de 39 años.

De los 559 empleados que representan el total de los trabajadores activos, 121 trabajadores, es decir el 21,65% se encuentran en el rango de los 20 a los 29 años de edad. El 37,92% es decir 212 empleados, representan a los trabajadores que han cumplido de 30 a 39 años de edad; es importante señalar que este rango de edad representa a la mayoría de los trabajadores.

Por otra parte el 19,14%, es decir 14 empleados, han cumplido la edad de 40 a 49 años; mientras que 119 empleados lo que representa el 21,29% tiene más de 50 años de edad.

4.2.3. Próximos a jubilarse

Como resultado de la proyección realizada a cinco años, se obtiene como resultado que el 25,04% del total de los trabajadores activos en la empresa FS S.A. pueden acogerse a la jubilación patronal, es decir que dentro de los próximos 5 años, 140 trabajadores serán candidatos a que opten para la jubilación.

Tabla 69: Proyección a cinco años de Jubilados; Empresa FS S.A.

FS S.A.												
NOMBRE	AÑO 0		AÑO 1		AÑO 2		AÑO 3		AÑO 4		AÑO 5	
	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio
1 ABAD MAURICIO	46	24	47	25	48	26	49	27	50	28	51	29
2 AGUIAR LUIS	47	26	48	27	49	28	50	29	51	30	52	31
3 AGUINAGA MANUEL	58	26	59	27	60	28	61	29	62	30	63	31
4 ALCIVAR JORGE	59	38	60	39	61	40	62	41	63	42	64	43
5 ALCIVAR KLEDY	52	31	53	32	54	33	55	34	56	35	57	36
6 ALVARADO JUAN	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40	62	41
7 ALVEAR JOHN	46	26	47	27	48	28	49	29	50	30	51	31
8 AMPUNO OMAR	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32	58	33
9 ANCHUNDIA ANA	64	47	65	48	66	49	67	50	68	51	69	52
10 ARGUELLO MIGUEL	49	22	50	23	51	24	52	25	53	26	54	27
11 ARIAS ABEL	49	30	50	31	51	32	52	33	53	34	54	35
12 ARREAGA WIMPER	57	31	58	32	59	33	60	34	61	35	62	36
13 AVILA KLEVER	55	31	56	32	57	33	58	34	59	35	60	36
14 AVILA LEONARDO	66	26	67	27	68	28	69	29	70	30	71	31
15 AVILA VICTOR	58	31	59	32	60	33	61	34	62	35	63	36
16 BALLADARES JAIME	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
17 BARRERA IGNACIO	55	38	56	39	57	40	58	41	59	42	60	43
18 BARRERA JORGE	49	27	50	28	51	29	52	30	53	31	54	32
19 BASTIDAS MANUEL	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
20 BRIONES CLEVER	55	28	56	29	57	30	58	31	59	32	60	33
21 BUCHELI JULIVER	55	36	56	37	57	38	58	39	59	40	60	41
22 BURGOS JAIME	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40	62	41
23 BUSTOS RICARDO	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40
24 CABAY MARIA	53	20	54	21	55	22	56	23	57	24	58	25
25 CABRERA GUILLERMO	48	27	49	28	50	29	51	30	52	31	53	32
26 CALLE ANGEL	47	27	48	28	49	29	50	30	51	31	52	32
27 CAMACHO JULIO	54	21	55	22	56	23	57	24	58	25	59	26
28 CAMPOVERDE CESAR	48	26	49	27	50	28	51	29	52	30	53	31
29 CARDENAS JUSTO	52	36	53	37	54	38	55	39	56	40	57	41
30 CARRANZA ANGEL	50	26	51	27	52	28	53	29	54	30	55	31
31 CASTILLO CARLOS	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32	58	33
32 CEVALLOS ANGEL	55	34	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39
33 CEVALLOS FELIX	57	37	58	38	59	39	60	40	61	41	62	42
34 CHACON JUAN	48	25	49	26	50	27	51	28	52	29	53	30
35 CHAVEZ PABLO	50	26	51	27	52	28	53	29	54	30	55	31
36 CHOEZ GEORGE	49	30	50	31	51	32	52	33	53	34	54	35
37 CHUCHUCA ENRIQUE	54	31	55	32	56	33	57	34	58	35	59	36
38 CISNEROS CARLOS	60	20	61	21	62	22	63	23	64	24	65	25
39 COELLO SERGIO	51	29	52	30	53	31	54	32	55	33	56	34
40 CORDERO LUIS	44	22	45	23	46	24	47	25	48	26	49	27
41 CORDOVA FAUSTO	55	28	56	29	57	30	58	31	59	32	60	33
42 CORDOVA NESTOR	47	24	48	25	49	26	50	27	51	28	52	29
43 DAQUILEMA ANGEL	52	31	53	32	54	33	55	34	56	35	57	36
44 DEL PEZO EDUARDO	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41	64	42
45 DONAIRE ROQUE	50	29	51	30	52	31	53	32	54	33	55	34
46 FARAH ANGELICA	48	23	49	24	50	25	51	26	52	27	53	28
47 FLORES ERNESTO	56	30	57	31	58	32	59	33	60	34	61	35
48 FRANCO PEDRO	56	38	57	39	58	40	59	41	60	42	61	43
49 FRUTO ROGELIO	51	26	52	27	53	28	54	29	55	30	56	31
50 GALARZA KLEVER	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
51 GARCIA ANDRES	54	35	55	36	56	37	57	38	58	39	59	40
52 GARCIA NEDRA	49	23	50	24	51	25	52	26	53	27	54	28
53 GASTON RENE	49	27	50	28	51	29	52	30	53	31	54	32
54 GILER RAMON	50	27	51	28	52	29	53	30	54	31	55	32
55 GODOY GINO	51	29	52	30	53	31	54	32	55	33	56	34
56 GRACIANI WASHINGTON	45	24	46	25	47	26	48	27	49	28	50	29
57 GUAMAN JOSE	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
58 GUZMAN EDGAR	46	26	47	27	48	28	49	29	50	30	51	31
59 HINOSTROZA FERMIN	52	27	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32
60 HUACON AMADOR	59	38	60	39	61	40	62	41	63	42	64	43
61 HUREL JUAN	59	29	60	30	61	31	62	32	63	33	64	34
62 ILBAY MARCELO	51	29	52	30	53	31	54	32	55	33	56	34
63 LARREA DANILO	55	35	56	36	57	37	58	38	59	39	60	40
64 LETAMENDI FREDDY	56	31	57	32	58	33	59	34	60	35	61	36
65 LOOR RUBEN	48	23	49	24	50	25	51	26	52	27	53	28
66 LOPEZ MAXIMO	50	28	51	29	52	30	53	31	54	32	55	33
67 LOPEZ WELLINGTON	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
68 MACIAS JOSE	52	27	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32
69 MACKLIFF SEIDY	53	29	54	30	55	31	56	32	57	33	58	34
70 MENDOZA ANGEL	55	31	56	32	57	33	58	34	59	35	60	36
71 MERA ALFREDO	45	23	46	24	47	25	48	26	49	27	50	28
72 MERA SERGIO	55	30	56	31	57	32	58	33	59	34	60	35
73 MILLER LAZARO	48	29	49	30	50	31	51	32	52	33	53	34
74 MIRANDA HECTOR	51	30	52	31	53	32	54	33	55	34	56	35
75 MIRANDA WILSON	58	26	59	27	60	28	61	29	62	30	63	31
76 MORA HUGO	46	23	47	24	48	25	49	26	50	27	51	28
77 MOREIRA MIREYA	52	29	53	30	54	31	55	32	56	33	57	34
78 MORENO JULIO	44	24	45	25	46	26	47	27	48	28	49	29
79 MORILLO JOSE	53	27	54	28	55	29	56	30	57	31	58	32
80 MUNOZ SEBASTIAN	55	34	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39
81 MUNOZ JOSE	49	23	50	24	51	25	52	26	53	27	54	28
82 MURILLO JOSE	49	27	50	28	51	29	52	30	53	31	54	32
83 NIETO JOSE	50	27	51	28	52	29	53	30	54	31	55	32
84 NOBOA FREDDY	58	25	59	26	60	27	61	28	62	29	63	30
85 NOBOA WILFRIDO	52	27	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32
86 NORIEGA JUAN	53	29	54	30	55	31	56	32	57	33	58	34
87 OROZCO ROBERTO	49	26	50	27	51	28	52	29	53	30	54	31
88 ORREGO RAFAEL	54	31	55	32	56	33	57	34	58	35	59	36
89 ORTIZ CARLOS	50	26	51	27	52	28	53	29	54	30	55	31
90 ORTIZ SHIRLEY	59	29	60	30	61	31	62	32	63	33	64	34
91 PAREDES JACINTO	56	36	57	37	58	38	59	39	60	40	61	41
92 PAREDES FIDEL	55	31	56	32	57	33	58	34	59	35	60	36
93 PEREZ JORGE	55	37	56	38	57	39	58	40	59	41	60	42

Tabla 70: Proyección a cinco años de Jubilados; Empresa FS S.A.

94	PINELA JOSE	52	22	53	23	54	24	55	25	56	26	57	27
95	PITA RODRIGO	64	22	65	23	66	24	67	25	68	26	69	27
96	PLAZA PEDRO	44	24	45	25	46	26	47	27	48	28	49	29
97	PLUAS FREDDY	48	24	49	25	50	26	51	27	52	28	53	29
98	POTES ROBERTO	53	32	54	33	55	34	56	35	57	36	58	37
99	POVEDA ALBERTO	56	28	57	29	58	30	59	31	60	32	61	33
100	QUINDE JUAN	55	30	56	31	57	32	58	33	59	34	60	35
101	QUINDE MIGUEL	53	29	54	30	55	31	56	32	57	33	58	34
102	QUINTO JULIO	55	36	56	37	57	38	58	39	59	40	60	41
103	RAMIREZ JULIO	49	27	50	28	51	29	52	30	53	31	54	32
104	RAMOS CARLOS	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40
105	RIVERA ARTURO	60	36	61	37	62	38	63	39	64	40	65	41
106	RODRIGUEZ FRANKLIN	53	32	54	33	55	34	56	35	57	36	58	37
107	ROJAS CRISTINA	48	20	49	21	50	22	51	23	52	24	53	25
108	ROMERO MARIO	50	29	51	30	52	31	53	32	54	33	55	34
109	ROMERO VICTOR	43	25	44	26	45	27	46	28	47	29	48	30
110	ROMERO WALTER	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40
111	ROSALES TITO	45	25	46	26	47	27	48	28	49	29	50	30
112	RUIZ LUZ	49	28	50	29	51	30	52	31	53	32	54	33
113	SALGADO JOSE	58	24	59	25	60	26	61	27	62	28	63	29
114	SANCHEZ GEOVANNY	49	23	50	24	51	25	52	26	53	27	54	28
115	SANCHEZ MONICA	50	26	51	27	52	28	53	29	54	30	55	31
116	SANCHEZ VIDAL	58	35	59	36	60	37	61	38	62	39	63	40
117	SEGOVIA JOSE	55	31	56	32	57	33	58	34	59	35	60	36
118	SIMBANA NELSON	47	26	48	27	49	28	50	29	51	30	52	31
119	SOLEDISPA ALEX	51	27	52	28	53	29	54	30	55	31	56	32
120	SUAREZ MEDARDO	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
121	SUAREZ CARLOS	51	29	52	30	53	31	54	32	55	33	56	34
122	TENORIO JEFFERSON	53	28	54	29	55	30	56	31	57	32	58	33
123	TINOCO SILVIO	54	30	55	31	56	32	57	33	58	34	59	35
124	TITO EDWAR	44	23	45	24	46	25	47	26	48	27	49	28
125	TOALA ANGEL	49	25	50	26	51	27	52	28	53	29	54	30
126	TOAPANTA LUIS	49	26	50	27	51	28	52	29	53	30	54	31
127	TORAL JUAN	52	28	53	29	54	30	55	31	56	32	57	33
128	TORRES LEONARDO	46	26	47	27	48	28	49	29	50	30	51	31
129	TUTIVEN EUCLIDES	53	29	54	30	55	31	56	32	57	33	58	34
130	VALENZUELA ANTONIO	53	31	54	32	55	33	56	34	57	35	58	36
131	VALVERDE JUAN	59	31	60	32	61	33	62	34	63	35	64	36
132	VARGAS EDINSON	50	22	51	23	52	24	53	25	54	26	55	27
133	VASQUEZ ALFREDO	55	28	56	29	57	30	58	31	59	32	60	33
134	VELEZ WASHINGTON	54	36	55	37	56	38	57	39	58	40	59	41
135	VERA LUCIO	58	30	59	31	60	32	61	33	62	34	63	35
136	VILLEGAS JUAN	52	25	53	26	54	27	55	28	56	29	57	30
137	VILLON MANUEL	56	27	57	28	58	29	59	30	60	31	61	32
138	VINCES JORGE	54	31	55	32	56	33	57	34	58	35	59	36
139	VINCES JOSE	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40
140	ZAMORA MAURO	54	31	55	32	56	33	57	34	58	35	59	36

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C

Del total de los trabajadores que pueden acogerse a la jubilación patronal, el 3,57%, es decir 5 trabajadores, tendrán menos de 50 años de edad dentro de los próximos años proyectados.

Es importante recordar que entre menos edad tengan los trabajadores tienen más probabilidad de llegar vivos y continúen laborando en la empresa, lo que repercute directamente con el valor de la reserva de jubilación patronal pues es mayor en comparación con la reserva que podría obtener una persona que tenga mayor edad, ya que su probabilidad de vivir, morir o quedar cesante y seguir trabajando en la empresa es menor, lo que implica que el monto provisionado de jubilación patronal es mínimo.

Tabla 71: Trabajadores con menor edad en el quinto año proyectado; Empresa FS S.A

FS S.A.												
NOMBRE	AÑO 0		AÑO 1		AÑO 2		AÑO 3		AÑO 4		AÑO 5	
	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio
CORDERO LUIS	44	22	45	23	46	24	47	25	48	26	49	27
MORENO JULIO	44	24	45	25	46	26	47	27	48	28	49	29
PLAZA PEDRO	44	24	45	25	46	26	47	27	48	28	49	29
ROMERO VICTOR	43	25	44	26	45	27	46	28	47	29	48	30
ITTO EDWAR	44	23	45	24	46	25	47	26	48	27	49	28

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Por otra parte, el 27,14% de los 140 trabajadores, cumplirán más de 60 años en el quinto año proyectado.

Tabla 72: Trabajadores con mayor edad en el quinto año proyectado; Empresa FS S.A

FS S.A.												
NOMBRE	AÑO 0		AÑO 1		AÑO 2		AÑO 3		AÑO 4		AÑO 5	
	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio	Edad	T. Servicio
AGUINAGA MANUEL	58	26	59	27	60	28	61	29	62	30	63	31
ALCIVAR JORGE	59	38	60	39	61	40	62	41	63	42	64	43
ALVARADO JUAN	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40	62	41
ANCHUNDIA ANA	64	47	65	48	66	49	67	50	68	51	69	52
ARREAGA WIMPER	57	31	58	32	59	33	60	34	61	35	62	36
AVILA LEONARDO	66	26	67	27	68	28	69	29	70	30	71	31
AVILA VICTOR	58	31	59	32	60	33	61	34	62	35	63	36
BALLADARES JAIME	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
BASTIDAS MANUEL	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
BURGOS JAIME	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40	62	41
BUSTOS RICARDO	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40
CEVALLOS FELIX	57	37	58	38	59	39	60	40	61	41	62	42
CISNEROS CARLOS	60	20	61	21	62	22	63	23	64	24	65	25
DEL PEZO EDUARDO	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41	64	42
FLORES ERNESTO	56	30	57	31	58	32	59	33	60	34	61	35
FRANCO PEDRO	56	38	57	39	58	40	59	41	60	42	61	43
GALARZA KLEVER	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
GUAMAN JOSE	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
HUACON AMADOR	59	38	60	39	61	40	62	41	63	42	64	43
HUREL JUAN	59	29	60	30	61	31	62	32	63	33	64	34
LETAMENDI FREDDY	56	31	57	32	58	33	59	34	60	35	61	36
LOPEZ WELLINGTON	56	34	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39
MIRANDA WILSON	58	26	59	27	60	28	61	29	62	30	63	31
NOBOA FREDDY	58	25	59	26	60	27	61	28	62	29	63	30
ORTIZ SHIRLEY	59	29	60	30	61	31	62	32	63	33	64	34
PAREDES JACINTO	56	36	57	37	58	38	59	39	60	40	61	41
PITA RODRIGO	64	22	65	23	66	24	67	25	68	26	69	27
POVEDA ALBERTO	56	28	57	29	58	30	59	31	60	32	61	33
RAMOS CARLOS	57	35	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40
RIVERA ARTURO	60	36	61	37	62	38	63	39	64	40	65	41
ROMERO WALTER	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40
SALGADO JOSE	58	24	59	25	60	26	61	27	62	28	63	29
SANCHEZ VIDAL	58	35	59	36	60	37	61	38	62	39	63	40
SUAREZ MEDARDO	58	36	59	37	60	38	61	39	62	40	63	41
VALVERDE JUAN	59	31	60	32	61	33	62	34	63	35	64	36
VERA LUCIO	58	30	59	31	60	32	61	33	62	34	63	35
VILLON MANUEL	56	27	57	28	58	29	59	30	60	31	61	32
VINCES JOSE	56	35	57	36	58	37	59	38	60	39	61	40

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

4.3. PUNTO DE VISTA FINANCIERO EMPRESA ED C.A.

Al 31 de diciembre del año 2015, la empresa ED C.A. cuenta con un total de \$233.730,22 dólares provisionados como valor total de Reserva acumulada por Jubilación Patronal y \$132.975,73 dólares provisionados por concepto de Reserva acumulada por Desahucio.

Tabla 73: Reservas Acumuladas; Empresa ED C.A.

ED C.A.	
RESERVA ACUMULADA POR JUBILACIÓN PATRONAL	RESERVA ACUMULADA POR DESAHUCIO
\$233.730,22	\$132.975,73

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Se procederá a analizar el impacto que tiene la carga de provisiones con los siguientes valores obtenidos en los Balances 2015 de la empresa ED C.A.: total de Venta de bienes, total gastos, total activos corrientes y efectivo y equivalente.

Con la finalidad de mantener el concepto de confidencialidad, los valores mencionados en el párrafo anterior serán modificados.

4.3.1. Carga Provisión en función activo corriente

Para comprender la relación que existe entre las provisiones de Jubilación Patronal y Desahucio con el Activo Corriente de la Compañía, es importante recordar el significado de N.O.F. o también conocido como Necesidades Operativas de Fondos.

Las Necesidades Operativas de Fondos son los fondos necesarios que requiere una compañía para financiar las operaciones corrientes que surgen en la empresa.

Se calcula a través de la siguiente fórmula:

$$\text{N.O.F.} = \text{Activo Corriente} - \text{Pasivo Espontáneo}$$

Según (Rovayo, 2008) , las empresas durante su operación deberán financiar:

- Cuentas por Cobrar.

- Inventario.
- Caja – Bancos.

Adicionalmente también se menciona que las operaciones deberán financiar parte del activo circulante, pues la empresa tendrá:

- Cuentas por pagar.
- Otros pasivos espontáneos.

Se pueden sacar cuatro conclusiones generales sobre las N.O.F.:

- *“Representan uso de fondos y deben estar del lado del activo. Las N.O.F. son por tanto, un activo y se puede decir que constituyen una inversión, tan importante como la inversión en activos fijos. Por ende la inversión inicial de toda empresa corresponde a Inversión en N.O.F. + Inversión en Activos Fijos.*
- *Proceden directamente de las operaciones diarias de la empresa; luego son consecuencia directa de las políticas operativas de la empresa.*
- *Pueden ser modificadas en cualquier momento por los mandos medios de la empresa; generalmente no requieren ninguna decisión de la alta gerencia.*
- *Están directamente relacionadas con las ventas, ya que todos sus componentes también lo están. Si hay ventas crecientes, habrán N.O.F. crecientes; si hay ventas estacionales, habrán N.O.F. estacionales.”* (Rovayo, 2008)

Aplicando la teoría de las necesidades operativas de fondo N.O.F, se puede optar por considerar a la Jubilación Patronal y al Desahucio como parte del pasivo espontáneo de la empresa, es decir que se los puede tomar en consideración como un pasivo a corto plazo generado automáticamente.

Es así que en el hipotético caso de que los trabajadores con más de 25 años de tiempo de servicio laborando en la empresa, deseen acogerse a la jubilación

patronal y opten por solicitar que el dinero correspondiente a la jubilación y al desahucio les sea pagado en una sola cuota, la empresa debería estar obligada a tener el dinero suficiente como para cubrir estos rubros, por lo que a la jubilación y al desahucio se los pueden considerar como parte del pasivo a corto plazo que deberán ser cubiertos en el menor tiempo posible.

La fórmula establecida para NOF se establecería así:

Gráfico 1: Fórmula NOF



Fuente: (Rovayo, 2008)
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Ahora bien, al ser la jubilación patronal y el desahucio, parte del pasivo espontáneo de la empresa, se procederá a conocer qué porcentaje de este pasivo financia a los activos corrientes de la compañía, mismos que según la Superintendencia de Compañías y Valores alcanzan un valor igual a \$1.009.756,00.

Tabla 74: Relación Reserva acumulada - activo corriente; empresa ED C.A.

TOTAL ACTIVOS CORRIENTE	
\$1.009.756,00	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
23,15%	13,17%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

La relación por separada da como resultado que la jubilación patronal financia un 23,15% de los activos corrientes, mientras que el desahucio financiaría hasta

en un 13,17%, es decir que en conjunto, pueden financiar en un 36,32% a los activos corrientes que se señala en la compañía. Lo que implica que estos dos rubros al ser parte del pasivo espontáneo, podrían financiar esta actividad ordinaria.

4.3.2. Carga Provisión en función ventas

Tabla 75: Relación Reserva acumulada – ventas de bienes; empresa ED C.A.

VENTAS DE BIENES	
\$6.233.601,59	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
3,75%	2,13%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Según el dato obtenido en la Superintendencia de Compañías y Valores, la empresa ED C.A. cuenta con un Total en Ventas de Bienes de \$6.233.601,59 dólares, mismos que al comparar con las provisiones obtenidas en Jubilación Patronal y Desahucio, se concluye que el 5,88% de estos rubros financian al total de la Venta de Bienes. Es decir que debido que el valor del Total de Ventas de Bienes es aproximadamente cinco veces mayor al del Total de los Activos, el financiamiento es menor.

4.3.3. Carga Provisión en función de gastos

Con la finalidad de conocer cuál es la relación que la empresa maneja entre los gastos y la Jubilación Patronal, Desahucio y Sueldos, se procederá a considerar los valores que corresponden al incremento del año 2015, es decir no se tomará en cuenta la reserva total sino únicamente la variación de incremento que tiene la empresa.

Es así que para el año 2015, ED C.A. contó con un incremento en la Jubilación Patronal de \$41.900,95 dólares, mientras que para el Desahucio el valor fue de \$19.053,19 dólares.

Tabla 76: Incremento del año 2015; empresa ED C.A.

ED C.A. INCREMENTO DEL AÑO 2015	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
\$41.900,95	\$19.053,19

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

En cuanto al total de sueldo, salarios y demás remuneraciones, la empresa refleja en sus balances un total de \$1.881.088,78 dólares.

Tabla 77: Total sueldos; empresa ED C.A.

TOTAL SUELDO, SALARIOS Y DEMÁS REMUNERACIONES	\$1.881.088,78
---	----------------

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Con relación a los gastos, el valor que ED C.A. considera en sus balances es igual a \$5.975.510,74 dólares.

Tabla 78: Relación incremento 2015 – Total gasto; empresa ED C.A.

TOTAL GASTO		
\$5.975.510,74		
JUBILACION PATRONAL	DESAHUCIO	SUELDOS
0,70%	0,32%	31,48%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Al ser realizar la comparación necesaria, con el valor existente en el incremento de la Jubilación Patronal y Desahucio se puede concluir estos representan el 1,02% de los gastos en los que la empresa incurrió durante el año 2015.

Ahora bien, si se considera a los sueldos como parte elemental a ser comparado junto con los dos rubros mencionados anteriormente, esta relación se incrementa a 32,5%. Lo que quiere decir que aproximadamente un tercio de los gastos son originados por la responsabilidad que obtiene la empresa con los trabajadores y sus jubilaciones, mismas que incluyen el desahucio.

4.3.4. Carga Provisión en función efectivo equivalente

Tabla 79: Relación efectivo y equivalente – reserva proyectada; Empresa ED C.A.

EFECTIVO Y EQUIVALENTE	
\$76.557,09	
AÑO 1	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
2,25	4,10
AÑO 2	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
2,25	4,10
AÑO 3	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
1,22	2,31
AÑO 4	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
1,02	2,04
AÑO 5	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
1,02	2,04

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

En comparación con los otros rubros considerados a ser comparados, el total de Efectivo y Equivalente es el menor de todos, pues es igual a \$76.557,09 dólares.

Con la finalidad de ilustrar la situación de la empresa en el hipotético caso de que los trabajadores se jubilaran cuando hayan cumplido 25 años o más de tiempo de servicio en los próximos 5 años proyectados, se han realizado cinco escenarios.

En los dos primeros escenarios se considera la posibilidad de que la trabajadora Jacqueline Valle cumpla los 25 años de tiempo de servicio y pueda jubilarse. Es por ello que considerando que el valor de las reservas sean las mismas que las del año 2015 en los próximos 5 años proyectados, se obtiene que por cada dólar cancelado a la jubilada por concepto de Jubilación Patronal la empresa cuenta con 2,25 para cubrirlo, mientras que para el Desahucio, la empresa cuenta con 4,10 dólares de efectivo y equivalente para cubrirlo.

En el tercer año proyectado se estima que pueden acogerse a la jubilación patronal dos personas, entre ellas la señora Jaqueline y la otra persona es el señor Conori Villacís, entre los dos suman un total de \$34.024,32 dólares como reserva acumulada de Jubilación Patronal y \$ 18.684,74 dólares como reserva acumulada de Desahucio.

Es así que si se realiza el análisis, se obtiene que por cada dólar invertido en la jubilación patronal y el desahucio, la compañía cuenta con 1,22 dólares de efectivo y equivalente para cubrirlo, mientras que para el desahucio, por cada dólar tomado, se cuenta con 2,31 dólares en efectivo y equivalente.

Para el cuarto y quinto año existe la posibilidad de que se jubile una persona más, el señor Rommy Robalino, por lo que en el caso de que se dejen de laborar en la empresa los tres trabajadores en este año, el valor provisionado para Jubilación Patronal aumenta a \$ 75.254,63, y el valor de desahucio será de \$37.569,91; dando como resultado que en el caso de Jubilación Patronal que por cada dólar se necesitará 1,02 en efectivo para cubrirlo. Por otro lado para desahucio se requerirá 2,04 para cubrirlo.

Debido que la Jubilación Patronal y el Desahucio son rubros que no generan retorno en el dinero de la empresa, lo recomendable es que por lo menos estos indicadores sean mayor a 2, así de esta manera la empresa se asegura que puedan contar con capital para que se ejecuten las operaciones que la compañía y no encontrarse con un problema de liquidez que implique poner en apuros al retorno inmediato de efectivo.

En el caso de la empresa, si se aplica la recomendación de que los indicadores sean mayores a dos, se puede decir que los dos primeros años proyectados son adecuados y lograrían contar con liquidez para cubrir los posibles desembolsos de dinero que podrían surgir.

A partir del tercer año, en el caso de que lleguen a salir los tres empleados aptos para acogerse a la jubilación patronal, la empresa podría presentar un problema de liquidez que dificultaría sus operaciones, por lo que necesariamente deben buscar un financiamiento a largo plazo ya sea mediante un préstamos en el banco o por medio de inyección de capital a la empresa, así de esta manera se podrá evitar problemas en la compañía.

4.3.5. N.O.F. y Fondo de Maniobra

Debido que las Necesidades Operativas de Fondos deben ser financiadas para que la empresa pueda cumplir con sus obligaciones, es decir pueda cumplir con el pago de la Jubilación Patronal y el pago del Desahucio, la empresa deberá optar por hacer uso del Fondo de Maniobra, y solicitar un crédito o inversión para poder cubrir esta necesidad en el caso de que lo requiera.

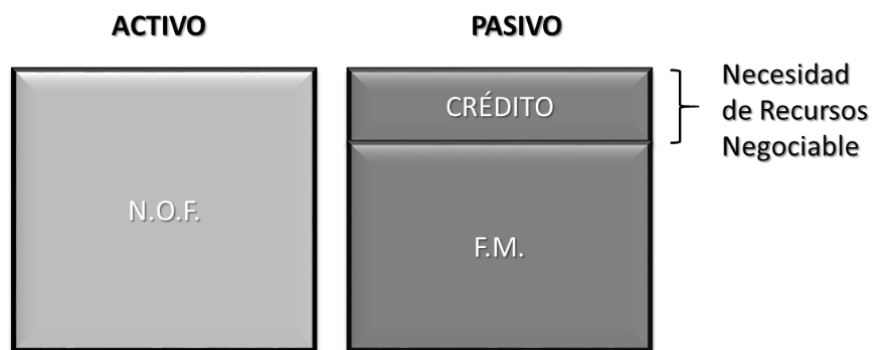
El Fondo de Maniobra (F.M.) no es más que los fondos a largo plazo que están disponibles para financiar las N.O.F. una vez que se ha financiado el activo fijo.

Según (Rovayo, 2008), el Fondo de Maniobra es una fuente de fondos y no un movimiento de fondo, pues entre más alto sea el valor del fondo más

estabilidad financiera tiene, no por tener excedente de activo corriente, sino porque tiene un excedente de recursos permanentes disponibles.

Debido que las N.O.F son financiadas por el F.M se deberá conocer si la empresa necesita o no solicitar un crédito adicional para financiar el total de esta necesidad.

Gráfico 2: Necesidad de Recursos negociable



Fuente: (Rovayo, 2008)

Elaborado por: Rebeca Marín C.

En el caso de que el F.M. sea mayor a las N.O.F., tendrá un excedente de caja, lo que hará que no requieran de ningún crédito extra para cumplir con esta necesidad.

Gráfico 3: Excedente de Caja



Fuente: (Rovayo, 2008)

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Según los Datos obtenidos en la Superintendencia de Compañías y Valores, la empresa ED C.A. presentó el siguiente Estado de Situación Financiera:

Tabla 80: Estado de Situación Financiera; Empresa ED C.A.

ACTIVOS CORRIENTES	\$1.009.756,00	PASIVO ESPONTÁNEO	\$407.429,61
ACTIVOS FIJOS	\$409.181,50	PASIVO CORTO PLAZO	\$8.246,18
		PASIVO LARGO PLAZO	\$735.891,09
		PATRIMONIO	\$267.370,62
TOTAL	\$1.418.937,50	TOTAL	\$1.418.937,50

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Si se adapta el Estado de Situación Financiera al gráfico de Necesidades Operativas de Fondos y Fondos de Maniobras que se utiliza tradicionalmente, se puede apreciar mejor si la empresa necesita o no un medio de financiamiento para cubrir su necesidad.

Tabla 81: N.O.F. – F.M. – Crédito; Empresa ED C.A.

ACTIVOS CORRIENTES \$1.009.756,00	NECESIDAD OPERATIVA DE FONDO	CRÉDITO	PASIVO ESPONTÁNEO \$407.429,61
		FONDO DE MANIOBRA	P/C PLAZO \$8.246,18
ACTIVOS FIJOS \$409.181,50			
			PATRIMONIO \$267.370,62

FM=	\$594.080,21
NOF =	\$602.326,40
Necesidad recursos negociables =	\$8.246,18

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Para que la empresa pueda cumplir con sus obligaciones, deberá solicitar un financiamiento a largo plazo o una inversión en el capital equivalente a \$8.246,18 dólares.

4.4. PUNTO DE VISTA FINANCIERO EMPRESA FS S.A.

Al 31 de diciembre del año 2015, la empresa FS S.A. cuenta con un total de \$8.635.317,43 dólares provisionados como total de Reserva acumulada por Jubilación Patronal y \$2.183.050,28 dólares provisionados por concepto de Reserva acumulada por Desahucio.

Tabla 82: Reservas Acumuladas; Empresa FS S.A.

FS S.A.	
RESERVA ACUMULADA POR JUBILACIÓN PATRONAL	RESERVA ACUMULADA POR DESAHUCIO
\$8.635.317,43	\$2.183.050,28

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Al igual que con la primera empresa, se procederá a analizar el impacto que tiene la carga de provisiones con los siguientes valores obtenidos en los Balances 2015 de la empresa FS S.A.: total de Venta de bienes, total costo, total activos corrientes y efectivo y equivalente.

4.4.1. Carga Provisión en función activo corriente

Tabla 83: Relación Reserva acumulada – activos corrientes; empresa FS S.A.

TOTAL ACTIVOS CORRIENTE	
\$86.119.685,64	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
10,03%	2,53%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Tal como se consideró para la empresa ED C.A., en el caso de la empresa FS S.A. también se considerará a los rubros de jubilación patronal y desahucio como parte del pasivo espontáneo de la empresa.

Y al ser parte del pasivo espontáneo de la empresa, se procederá a conocer qué porcentaje de este pasivo financia a los activos corrientes, mismos que según la Superintendencia de Compañías y Valores alcanzan un valor igual a \$86.119.685,64.

La relación da como resultado que la Jubilación Patronal y el Desahucio pueden financiar en un 12,56% a los activos corrientes que se señala en la compañía. Es decir que si se toma en cuenta a estos dos rubros como parte del pasivo espontáneo, podrían financiar esta actividad ordinaria.

4.4.2. Carga Provisión en función ventas

Tabla 84: Relación Reserva acumulada – ventas de bienes; empresa FS S.A.

VENTAS DE BIENES	
\$107.978.873,60	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
8,00%	2,02%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

La empresa FS S.A. cuenta con un total de venta de bienes igual a \$107.978.873,60 dólares, mismos que al comprar con las provisiones obtenidas en Jubilación Patronal y Desahucio, se concluye que el 10,02% de estos rubros financian al total de la Venta de Bienes.

4.4.3 Carga Provisión en función gastos

Tabla 85: Incremento del año 2015; Empresa FS S.A.

FS S.A. INCREMENTO DEL AÑO 2015	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
\$718.037,50	\$38.129,08

Fuente: Estudio Matemático Actuarial validado al 31-XII-2015
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Los valores correspondientes al incremento obtenido en el año 2015 para la Jubilación patronal de FS S.A. es igual a \$718.031.50 dólares, mientras que en el desahucio este valor es igual a \$38.129,08 dólares.

Tabla 86: Total sueldos; empresa FS S.A.

TOTAL SUELDO, SALARIOS Y DEMÁS REMUNERACIONES	\$10.533.098,25
--	------------------------

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

En cuanto al total de sueldo, salarios y demás remuneraciones, la empresa refleja en sus balances un total de \$10.533.098,25 dólares.

Tabla 87: Relación incremento 2015 – Total gasto; empresa FS S.A.

TOTAL GASTO		
\$13.490.981,02		
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO	SUELDOS
5,32%	0,28%	78,08%

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Al igual que para la primera empresa, también se procederá a determinar la relación existente entre la Jubilación Patronal, el Desahucio, los Sueldos y el total de Gastos en la empresa.

Al ser realizada la comparación necesaria, con el valor existente en el incremento de la Jubilación Patronal y Desahucio se puede concluir que estos representan el 5,60% de los gastos en los que la empresa incurrió durante el año 2015.

Por otra parte, si se considera a los sueldos y a los dos rubros mencionados previamente, esta relación se incrementa a 83,68%. Lo que quiere decir que más de tres cuartos de los gastos son originados por la responsabilidad que tiene la empresa con sus trabajadores.

4.4.4. Carga Provisión en función efectivo equivalente

Tabla 88: Total efectivo y equivalente; empresa FS S.A.

EFFECTIVO Y EQUIVALENTE
\$8.971.686,70

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

El total del Efectivo y Equivalente para la empresa FS S.A. según la Superintendencia de compañía y valores es igual a \$8.971.686,70, es decir que su total es aproximadamente 117 veces más grande que el total considerado para la primera empresa automotriz.

Tabla 89: Proyección año 1; empresa FS S.A.

AÑO 1	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
3,23	6,23

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Para la comparación a realizarse en este rubro, se consideró los posibles jubilados que pudiera existir durante el transcurso de los siguientes cinco años, es por ello que para el año uno podrían existir un total de 123 trabajadores que se puedan acoger a la jubilación patronal y sumarían un total de \$2.781.917,67 dólares en reservas en jubilación patronal; mientras que para el desahucio, este valor podría equivaler a \$1.440.866,87 dólares.

Por cada dólar que se emita para jubilación patronal, la empresa contará con 3,23 dólares para cubrir con efectivo y equivalente. Mientras que esta relación con respecto al desahucio será de 6,23 dólares.

Tabla 90: Proyección año 2; empresa FS S.A.

AÑO 2	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
3,06	5,82

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Durante el segundo año podrían existir un total de 131 trabajadores que se puedan acoger a la jubilación patronal y sumarían un total de \$ 2.929.943,93 dólares en reservas en jubilación patronal; mientras que para el desahucio, este valor podría ser igual a \$1.540.396,40 dólares

Por cada dólar que se emita para jubilación patronal, la empresa contará con 3,06 dólares para cubrir con efectivo y equivalente. Mientras que esta relación con respecto al desahucio será de 5,82 dólares.

Tabla 91 Proyección año 3; empresa FS S.A.

AÑO 3	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
2,90	5,57

Elaborado por: Rebeca Marín C.

Para el tercer año proyectado, es posible que se jubilen 136 trabajadores, mismos que pueden acumular un total de \$ 3.095.669,07 dólares en reserva por Jubilación patronal y \$1.609.591,62 dólares en desahucio.

Por cada dólar que se emita para jubilación patronal, la empresa contará con 2,90 dólares para cubrir con efectivo y equivalente. Mientras que esta relación con respecto al desahucio será 5,57 dólares.

Tabla 92 Proyección año 4; empresa FS S.A.

AÑO 4	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
2,83	5,46

Elaborado por: Rebeca Marín C.

En el cuarto período se obtuvo una nómina de 137 trabajadores que pueden acogerse a la jubilación patronal. Todos estos trabajadores tienen provisionado un total de \$3.167.020,15 dólares en reservas en jubilación patronal; mientras que para el desahucio, este valor podría ser igual a \$ 1.644.380,01 dólares

Por cada dólar que se emita para jubilación patronal, la empresa contará con 2,83 dólares para cubrir con efectivo y equivalente. Mientras que esta relación con respecto al desahucio será de 5,46 dólares.

Tabla 93: Proyección año 5; empresa FS S.A.

AÑO 5	
JUBILACIÓN PATRONAL	DESAHUCIO
2,74	5,31

Elaborado por: Rebeca Marín C.

En el último año proyectado, podrían llegarse a jubilar un total de 140 trabajadores. El total de la reserva para jubilación patronal sería igual a \$ 3.276.424,97; mientras que para el desahucio, este valor podría ser igual a \$ 1.689.138,47 dólares

Por cada dólar que se emita para jubilación patronal, la empresa contará con 2,74 dólares para cubrir con efectivo y equivalente. Mientras que esta relación con respecto al desahucio será de 5,31 dólares.

Para esta empresa, si se aplica la recomendación de que los indicadores sean mayores a dos, se puede decir que en el caso de que los trabajadores optaran por jubilarse dentro de los cinco años proyectados, la empresa contaría con la liquidez necesaria para cubrirlo debido que sus indicadores son superiores a 2,74.

4.4.5. N.O.F. y Fondo de Maniobra

Aplicando la teoría mencionada de la Necesidad Operativa de Fondos y el Fondo de Maniobra, se realizará el análisis respectivo para lo que se detalla el siguiente Estado de Situación Financiera obtenido en la Superintendencia de Compañías y Valores para la empresa FS. S.A.

Tabla 94: Estado de Situación Financiera; Empresa FS S.A.

ACTIVOS CORRIENTES	\$86.119.685,64	PASIVO ESPONTÁNEO	\$39.422.893,15
ACTIVOS FIJOS	\$48.085.074,26	PASIVO CORTO PLAZO	\$21.977.322,16
		PASIVO LARGO PLAZO	\$14.215.190,81
		PATRIMONIO	\$58.589.353,79
TOTAL	\$134.204.759,90	TOTAL	\$134.204.759,90

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Tabla 95: N.O.F. – F.M. – Crédito; Empresa FS S.A.

			P/E \$39.422.893,15
ACTIVOS CORRIENTES \$86.119.685,64	NECESIDAD OPERATIVA DE FONDO	CRÉDITO	P/C PLAZO \$21.977.322,16
		FONDO DE MANIOBRA	PASIVO LARGO PLAZO \$14.215.190,81
ACTIVOS FIJOS \$48.085.074,26			PATRIMONIO \$58.589.353,79

FM=	\$24.719.470,34
NOF =	\$46.696.792,49
Necesidad recursos negociables =	\$21.977.322,16

Fuente: Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros
Elaborado por: Rebeca Marín C.

Para que la empresa pueda cumplir con sus obligaciones, deberá conseguir un financiamiento de \$21.977.322,16 dólares.

4.5. COMPARACIÓN DE LAS DOS EMPRESAS

Con los indicadores obtenidos para las dos compañías del sector automotriz se podrá comparar la situación de las empresas en liquidez y en la necesidad operativa de fondo.

- **Liquidez:** En este punto se consideró el efectivo y equivalente de caja de las empresas y los valores proyectados para los próximos cinco años de aquellos trabajadores que son candidatos a jubilarse en ese periodo. Tal y como se estableció anteriormente, para la liquidez será necesario considerar que los valores obtenidos por esta relación deben ser mayores a dos para garantizar que la empresa cuente con la liquidez necesaria para afrontar la salida de los posibles jubilados.

Debido que la nómina de ED C.A., es menor y más joven en comparación con la nómina de trabajadores de FS.S.A., únicamente tienen tres posibles trabajadores que pueden llegar a jubilarse en el transcurso de los cinco años, mientras que para la segunda empresa, son ciento cuarenta los candidatos, por lo que FS S.A. es la compañía que más debe preocuparse por contar con el dinero necesario para cancelar los valores requeridos en el caso de que estos trabajadores dejen de laborar en la empresa.

Es así que según los indicadores, ED C.A. cuenta con la liquidez necesaria para cubrir hasta los dos primeros años la obligación que tienen por sus jubilados, a diferencia de FS S.A. que refleja total sostenibilidad en los cinco años proyectados.

- **Necesidad operativa de fondos:** Con respecto a estas dos empresas, cuanto más grande sea la nómina, mayores son sus valores en los estados

financieros, aunque no necesariamente estos valores deben ser proporcionales a la cantidad de trabajadores de la empresa.

Con la finalidad de conocer la necesidad operativa de fondo y el fondo de maniobra de las empresas, se realizó la respectiva comparación utilizando los valores conseguidos en los estados financieros.

Es así que, para la empresa ED C.A., la necesidad de recursos negociables es igual a \$8.246,18 dólares, mientras que para FS S.A. el valor es de \$21.977.322,16 dólares.

Si se considera que en la segunda empresa existen casi 19 veces más trabajadores que en la nómina de ED C.A. y considerando también que la necesidad de FS S.A. es 2.665 veces más grande que la necesidad de recursos negociables que la segunda empresa, se puede asumir que no necesariamente esta necesidad esté directamente relacionada con la nómina de los empleados.

Ambas empresas necesitan recursos negociables, por lo que ambas empresas deben conseguir financiamiento a largo plazo, o inversión, para cumplir con sus obligaciones.

5. ALTERNATIVAS DE MANEJO DE PROVISIÓN

5.1. POSIBLES DESEMBOLSOS DE DINERO

En teoría, las empresas deben contar con el dinero que provisionan para Jubilación y Desahucio con la finalidad de que cuando los trabajadores se jubilen, la empresa no se vea obligada a acogerse a un préstamo para cubrir este monto. Pero no siempre las compañías cuentan con el dinero necesario en el momento necesario, es por ello que se procederá a describir posibles lugares donde gastan el dinero que debería ser destinado para jubilar y desahuciar a los trabajadores.

- **Compra de activo fijo:** consistiría en utilizar el dinero que la empresa tiene provisionado para comprar un activo fijo mismo que podría o no generar un beneficio para la empresa. En el caso de la empresa grande (FS S.A.), a pesar de que cuenta con la liquidez necesaria para hacerlo, no es lo recomendable debido que cuenta con más de 100 trabajadores que pueden jubilarse durante el próximo año y podrían peligrar en no tener el suficiente dinero para pagar las jubilaciones y desahucio que deberían.

Por otra parte la empresa ED C.A., cuenta con una nómina más joven y podría optar por comprar un activo fijo que genere mayor producción en la empresa y sea beneficioso para la misma, pero desafortunadamente ellos no cuentan con la liquidez necesaria para poder comprar el bien.

- **Reemplazo de deudas:** las empresas pueden caer en este error, es decir que pueden usar el dinero que deben tener provisionado para pagar una deuda a corto plazo. En este caso es importante señalar que lo único que haría la empresa es alargar el tiempo que tiene para pagar las deudas, pues utilizaría un dinero ajeno para pagar una deuda propia.

5.2. PRESENTACIÓN DE CASO

En el afán de mejorar las pensiones de jubilación que perciben los trabajadores administrativos y académicos de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, se creó un fondo de Fideicomiso, antes denominado Fondo de Inversión Social (FISPUCE - PCPC), mismo que según la encargada de la Dirección General Administrativa de la oficina de Jubilación patronal, Natalia Rubio, en sus inicios fue constituido con la transferencia de la reserva matemática para jubilación patronal, y posteriormente con las aportaciones mensuales de la PUCE y de los partícipes que voluntariamente se adhirieron al fondo.

Según Natalia, todo el personal debe ser aparado por este Fondo, mismo que tiene como finalidad mejorar la pensión Jubilar que percibirían los trabajadores de la Universidad Católica cuando hayan dejado de laborar.

Para tener derecho a la jubilación patronal mejorada se requiere haber cumplido al menos 25 años de servicios en la institución y tener al menos 65 años de edad, aunque con 60 años de edad podría acceder a una jubilación reducida. Los partícipes, a más de la expectativa de una jubilación patronal mejorada, tienen también la posibilidad de acceder a préstamos hipotecarios, de acuerdo al respectivo reglamento.

“Actualmente tienen (tenemos) 190 jubilados” contados a partir de la fecha de creación del fideicomiso que fue en el mes de marzo del año 2005.

Este beneficio también se lo da por muerte o por invalidez. “Si algún adherente se invalida, total o parcialmente y esta invalidez es justificada por la comisión de médicos del IESS, aquí también se lo invalida inmediatamente. Esta jubilación es independientemente de la edad que tengan como servicio en la Universidad ni la edad cumplida hasta ese momento.” (RUBIO, 2016)

Con la finalidad de que el Fideicomiso de la Universidad Católica consiga cubrir la jubilación mejorada de sus trabajadores, cuentan con una comisión de inversión que atiende a los principios de seguridad, diversificación, liquidez, rentabilidad y eficiencia. Tal como Natalia lo manifestó, dicha comisión estará a cargo de elaborar

un informe trimestral y un plan de inversiones anual que deberá ser revisado por las respectivas autoridades.

Las inversiones podrán mantener el 75% del portafolio dentro del país y otro el 25% del portafolio fuera del país. Es importante señalar que tal como se estipula en el informe de auditoría del Fideicomiso, el monto de las inversiones nacionales e internacionales que realice el fideicomiso no podrá exceder del 5% del total del portafolio. Esto con la finalidad de que en el caso de existir riesgo, no se pierda la gran mayoría de lo invertido.

El fideicomiso deberá cerciorarse de que las inversiones que se realicen rindan por lo menos la tasa de conmutación actuarial y es importante que cada tres meses se revise el portafolio de inversiones para corregir sobre la marcha en el caso de existir un crecimiento inusual.

Según lo establecido por Nathalia, los resultados de estas inversiones son destinadas al pago de las pensiones jubilares mejoradas de los ex trabajadores de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, por lo que se puede decir que es importante saber manejar las provisiones que se tienen en la empresa con la finalidad de que no sea una pérdida para la misma y así evitar problemas con el empleado el momento de que planea jubilarse.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. CONCLUSIONES

- El Estudio Matemático Actuarial valora el pasivo laboral que las empresas en el Ecuador deben registrar dentro sus estados financieros. Este pasivo laboral está conformado por las provisiones de Jubilación Patronal y Desahucio que deben ser utilizadas cuando los trabajadores que cumplan 25 años de tiempo de servicio dejen de laborar en la empresa.
- Es importante que el pasivo laboral, tal como lo señala la norma contable NIIF sea provisionado anualmente, de esta manera se aseguran que cuando los trabajadores cumplan el tiempo de servicio alegado en la ley, puedan cancelar los valores respectivos de Jubilación y Desahucio sin que se perjudique la empresa. Pues además de que los tengan registrados en sus libros, la empresa deberá disponer de este dinero de manera inmediata.
- Los beneficios que las empresas pueden percibir cuando realizan el estudio actuarial, es que si la nómina cuenta con un tiempo de servicio mayor a los 10 años, el resultado obtenido en el estudio podrá ser deducible del impuesto a la renta.
- Los principales factores que afectan los Resultados de los Estudios Matemáticos Actuariales son: la edad actual de los trabajadores, el tiempo de servicio en la empresa, los años que el trabajador cumpliría cuando pueda acogerse a la Jubilación Patronal, la probabilidad de que el trabajador llegue viva y siga trabajando en la empresa cuando cumpla el tiempo de servicio de 25 años.

- La empresa ED C.A. cuenta con 36 trabajadores activos hasta el 31 de diciembre del 2015.
- En ED C.A., la reserva acumulada por Jubilación Patronal es igual a \$233.730,22 dólares, mientras que el valor de la reserva acumulada por Desahucio es de \$132.975,73 dólares.
- En la empresa ED C.A. se identificó que tendrían un problema de liquidez en los próximos cinco años, si los trabajadores que tienen derecho a jubilarse lo hacen.
- La compañía antes mencionada necesita de \$8.246,18 dólares para cumplir con sus obligaciones.
- La empresa FS S.A. cuenta con 573 trabajadores activos al 31 de diciembre del 2015.
- En FS S.A., la reserva acumulada por Jubilación Patronal es igual a \$8.635.317,43 dólares, mientras que el valor de la reserva acumulada por Desahucio es de \$2.183.050,28 dólares.
- A diferencia de la primera, empresa, en la empresa FS S.A., se identificó que no podría existir un problema de liquidez en los próximos cinco años.
- FS S.A. necesita \$21.977.322,16 dólares como necesidad de recursos negociables.
- Cuando los trabajadores decidan acogerse a la jubilación patronal, que viene ligada al desahucio, la empresa puede pagar el valor de la jubilación en un solo pago, en pensiones mensuales o anuales, pero independientemente de cómo lo paguen, la empresa debe contar con el dinero para poder cubrir su deuda.

6.2.RECOMENDACIONES

- Se recomienda que las empresas elaboren los estudios matemáticos actuariales anualmente con la finalidad de que cumplan con lo establecido en la norma contable NIIF.
- Se recomienda también realizare proyecciones mensuales, para que conozcan de manera oportuna el valor de su pasivo laboral, y puedan provisionar el valor con el que deben contar cuando los trabajadores se jubilen.
- Recomendar que en la empresa ED C.A. se mejore la liquidez mediante la inyección de capital o solicitando un préstamo bancario, para que puedan cubrir a futuro la deuda que puede originar la jubilación patronal y desahucio de 3 trabajadores.
- Debido que las empresas tienen el beneficio deducible de la reserva matemática de aquellos trabajadores que tengan más de diez años de tiempo de servicio, las empresas pueden invertir este dinero y así utilizarlo para que siga generando beneficio en la compañía.
- Dejando a un lado el aspecto humano, se podría recomendar que la empresa FS S.A. renueve el personal antes de que tengan el derecho a jubilarse patronalmente, así de esta manera la empresa evitaría pagar este valor.
- Para la empresa FS S.A. se le recomienda también que consigan un modo de financiamiento o inyección de capital para cubrir la necesidad originada por las operaciones.
- Cuando los trabajadores decidan jubilarse, se recomienda que para beneficio de las empresas, se pague a los trabajadores de forma mensual y no global, así se evitan tener un desembolso significativo en corto tiempo.

BIBLIOGRAFÍA

Libros y monografías

1. Burbano, J. (1995). *Presupuestos: Enfoque Moderno de Planeacion y Control de recursos*. Bogota: Mc Graw Hill.
2. Conde, A. M. (2013). *PROBLEMÁTICA FISCAL DE LA MIPYME MEXICANA EN TORNO A LAS APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL*. Mexico: Sotavento MBA.
3. Ediciones Legales. (2015). *CÓDIGO DEL TRABAJO*. QUITO: EDICIONES LEGALES.
4. Fred, D. (2003). *Conceptos de Adminsitracion Estrategica*. Prentice Hall.
5. J.Best, R. (s.f.). *Marketing Estrategico* . Pearson .
6. Kotler, P. (1995). *Strategic Marketing for Educational Institutions*. New Jersey: Prentice Hall .
7. Kotler, P. (s.f.). *Direccion de Marketing*.
8. Mario, A. P. (2004). *Elementos de Cálculo Actuarial*. Mexico: UNAM.
9. Martin P., M. (1997). *La ciencia actuarial y estadística como método*. *Actuarios*, 55-56

10. Philip, K. (s.f.).
11. Rovayo, G. (2008). Finanzas para Directivos. Estudio y Ediciones IDE.
12. Sarabia A., J. M. (2007). *Estadística Actuarial teoría y aplicaciones*. Madrid: PEARSON PRENTICE HALL.
13. Silva, M. (1989). *La Jubilación Patronal en el Ecuador*. Quito: Gráficas San Pablo.
14. Universidad de Cuenca. (2012). “ANÁLISIS COMPARATIVO DE LOS COSTOS FUTUROS POR. CUENCA.

Documentos en línea

15. Actuaría Consultores Cía. Ltda. (s.f.). *ACTUARIA*. Obtenido de ANÁLISIS, IMPACTO Y APLICACIÓN DE LA JUBILACIÓN:
<http://www.actuarial.com.ec/images/Documents/analisisjp.pdf>
16. Arias, T. D. (diciembre de 1992). *Actuarios.org*. Obtenido de
<http://www.actuarios.org/espaa/web-nueva/publicaciones/revista/revista07/05-El%20Actuario%20y%20su%20historia.pdf>
17. Cabezas, J. E. (2013). *Administradora del fondo complementario previsional cerrado BNF*. Obtenido de <http://www.fcpcbnf.com/proEduFin/EvoSS3.pdf>
18. Educación, M. d. (s.f.). Obtenido de <http://educacion.gob.ec/>
19. Educación, M. d. (s.f.). *Ministerio de Educacion* . Obtenido de <http://educacion.gob.ec/guia-metodologica-para-la-construccion-participativa-del-proyecto-educativo-institucional-3/>

20. El Universo. (20 de ABRIL de 2015). *EL UNIVERSO*. Obtenido de <http://www.eluniverso.com/noticias/2015/04/20/nota/4792686/ley-vigencia-quienes-renuncien-desahucio-recibiran-bonificacion>
21. Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM . (2004). *UNIJUS*. Obtenido de <http://info4.juridicas.unam.mx/unijus/cri/4/48.htm?s=unjs#top>
22. *NIC 19*. (s.f.). Obtenido de <http://www.normasinternacionalesdecontabilidad.es/nic/pdf/NIC19.pdf>
23. *NIC26*. (s.f.). Obtenido de <http://www.ifrs.org/IFRSs/IFRS-technical-summaries/Documents/Spanish2012/IAS26.pdf>
24. Opinión. (14 de Marzo de 2013). *OPINIÓN DIARIO MODERNO Y PROFESIONAL*. Obtenido de <http://www.diariopinion.com/primeraplana/verArticulo.php?id=849394>
25. *Reglamento para la aplicación de la ley orgánica de régimen tributario*. (s.f.). QUITO. Obtenido de <http://rem.gmtulcan.gob.ec/Leyes/REGLAMENTO%20DE%20APLICACION%20DE%20LA%20LEY%20ORGANICA%20DE%20REGIMEN%20TRIBUTARIO%20INTERNO.pdf>
26. Superintendencia de Compañías. (s.f.). *scribd.com*. Obtenido de <http://www.scribd.com/doc/13333613/Cronograma-de-aplicacion-de-NIIF-en-Ecuador#scribd>

Documentos en línea

27. Erazo, M. (Marzo de 2016). (R. Marín, Entrevistador)
28. Rubio, N. (Mayo de 2016). (R. Marín, Entrevistador)