PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR.

Facultad de Economía.

Plan de disertación.

Características y diferencias salariales que ha provocado la crisis del Covid 19 en el Ecuador en el año 2020.

kquinatoa946@puce.edu.ec

Directora: Mónica Mancheno

Quito – Ecuador

2020

DEDICATORIA

A Dios por seguir dándome vida para lograr esto.

A mis padres, Mercedes y Segundo por apoyarme incondicionalmente.

A mis hermanas, Johana y Nicole por animarme cuando quería rendirme.

A mis familiares por apoyarme, en especial a mis primas Sofía y Anita que sus consejos fueron de mucha ayuda para mí.

A mi tutora Mónica por guiarme y ser mi soporte en esta etapa final de mi carrera.

A mis amigos y docentes que han sido parte de este proceso muy significativo para mí.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis padres, hermanas y familia por el apoyo que me han brindado en esta etapa de mi vida.

Agradezco a mi tutora, Mtr. Mónica Mancheno por depositar su confianza en mí para ser mi tutora, gracias a su tiempo, guía, conocimiento y paciencia logré culminar este trabajo de investigación.

Agradezco a mis docentes de carrera, por compartirme su conocimiento, por encaminarme para ser una buena economista tanto en lo personal como lo profesional, en especial a: Nicolás Acosta, Verónica Artola, Jackeline Contreras, Iván González, Grace Guerrero, Priscila Hermida, Diego Mancheno, Andrés Mideros, Marco Naranjo, María Mercedes Prado y Pablo Samaniego

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA 2
AGRADECIMIENTO 3
TABLA DE CONTENIDO 4
CAPÍTULO I: 7
1.1. Problema y justificación. 7
1.2. Preguntas. 10
1.2.1. Pregunta general. 10
1.2.2. Preguntas específicas 11
1.3. Objetivos. 11
1.3.1. Objetivo general. 11
1.3.2. Objetivos específicos. 11
1.4. Metodología. 12
CAPÍTULO II: 13
2.1 ¿Cómo entender el mercado de trabajo o mercado laboral? 14
2.2 ¿Cómo se regula el mercado? 16
2.3. Asimetrías en el mercado laboral. 19
CAPÍTULO III: 27
3.1. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según las ramas de actividades económicas 28
3.1.1. Promedio del ingreso laboral según la rama de actividad económica. 28
3.1.2. Personas por rama de actividad económica. 29
3.1.2.1. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. 29
3.1.2.2. Explotación de minas y canteras. 32
3.1.2.3. Industrias manufactureras. 35
3.1.2.4. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado. 37
3.1.2.5. Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento 40
3.1.2.6. Construcción. 43
3.1.2.7. Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas. 45
3.1.2.8. Transporte y almacenamiento. 48
3.1.2.9. Actividades de alojamiento y servicio de comidas. 51
3.1.2.10. Información y comunicación. 53
3.1.2.11. Actividades financieras y de seguros. 56
3.1.2.12 Actividades inmobiliarias. 59

3.1.2.13. Actividades profesionales, científicas y técnicas. 61
3.1.2.14. Actividades y servicios administrativos y de apoyo. 64
3.1.2.15. Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria. 67
3.1.2.16. Enseñanza. 70
3.1.2.17. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social. 72
3.1.2.18. Artes, entretenimiento y recreación. 75
3.1.2.19. Otras actividades de servicios. 78
3.1.2.20. Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio. 80
3.1.2.21. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. 83
3.2. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el género. 86
3.2.1. Promedio del ingreso laboral según el género. 86
3.2.2. Personas por género. 87
3.2.2.1. Género masculino. 87
3.2.2.2. Género femenino. 89
3.3. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según la edad. 92
3.3.1. Promedio del ingreso laboral según la edad. 92
3.3.2. Personas según la edad. 93
3.3.2.1. De 15 años a 25 años. 93
3.3.2.2. De 26 años a 36 años. 95
3.3.2.2. De 37 años a 47 años. 98
3.3.2.3. De 48 años a 58 años. 100
3.3.2.4. De 59 años a 69 años. 103
3.3.2.5. De 70 años a 80 años. 105
3.3.2.6. De 81 años a 91 años. 108
3.3.2.7. De 92 años a 102 años. 110
3.4. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el nivel de instrucción. 113
3.4.1. Promedio del ingreso laboral según el nivel de instrucción. 113
3.4.2. Personas por nivel de instrucción. 114
3.4.2.1. Ninguno. 114
3.4.2.2. Centro de alfabetización. 117
3.4.2.3. Jardín de infantes. 119
3.4.2.4. Primaria. 119
3.4.2.5. Educación básica. 122
3.4.2.6. Secundaria. 125

3.4.2.7. Educación media. 127
3.4.2.8. Superior no universitaria. 130
3.4.2.9. Superior universitaria. 132
3.4.2.10. Post-grado. 135
3.5. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el sector (urbano y rural). 137
3.5.1. Promedio del ingreso laboral según el sector. 137
3.5.2. Personas según el sector. 138
3.5.2.1. Sector urbano. 138
3.5.2.2 Sector rural. 141
CONCLUSIONES. 146
RECOMENDACIONES. 148
REFERENCIAS. 150
ANEXOS. 154

CAPÍTULO I:

INTRODUCCIÓN

1.1. Problema y justificación.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2017) menciona que el mercado laboral siempre ha tenido una disparidad en los salarios muy grande, que con los años se ha ido incrementando y ha traído como consecuencia tanto problemas sociales (frustración por no recibir una asignación justa) como económicos (baja el consumo); estas brechas con el tiempo se han logrado reducir, sin embargo, no se han resuelto por completo. Existen varios factores que podrían tener que ver con estas asimetrías en los salarios, entre ellos están: la edad, el tamaño de la empresa, instrucción, los años en la plaza de trabajo, el género, el tipo de contrato y los sectores en los que trabajan.

La situación de los salarios se vio afectada con la aparición del Covid 19, que se manifestó en el mundo a finales del 2019, llegando a nuestro país en febrero del 2020. El Covid 19 causó una crisis a nivel mundial, por ejemplo, en el mercado laboral provocó en algunos casos la disminución de horas laborales mientras que en otros ocasionó el desempleo debido a que muchas empresas cesaron sus actividades durante meses e incluso algunos de forma permanente, dando como resultado que las personas perdieran parte o la totalidad de sus ingresos (OIT, 2021).

La limitación del contacto social como medidas para controlar la pandemia provocó la reducción de los ingresos (algunos provenientes de los salarios) y una restricción en las actividades económicas a excepción de sectores esenciales, lo que produjo que las empresas no funcionen dentro del marco de la normalidad en sus estándares. Sin embargo, sí hubo empresas relacionadas a los sectores esenciales que pudieron incrementar sus ingresos porque sus actividades no pararon.

La CEPAL y OIT (2020), citado por Weller (2020, p.8), indicaron que se vieron afectados a causa de las medidas tomadas para hacer frente al Covid-19 el trabajo en restaurantes, la industria manufacturera, el comercio y los hoteles. Por otra parte, el sector de la salud continuó como siempre e incluso tuvo mayor demanda.

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID, 2021) señaló que la causa de la afectación de las actividades mencionadas anteriormente puede deberse a que para ejecutarlas es indispensable el contacto social, y eso no era tan viable realizar en ese momento.

Dentro de la población más afectada en el mercado laboral están los grupos de atención prioritaria tales como las mujeres, los jóvenes, migrantes, o también aquellos dedicados al trabajo informal (OIT, 2021). Se observó que los empleados que más perdieron su trabajo fueron: los jóvenes, los que poseen nivel de instrucción bajo (entre 3 o 4 veces más que los que tienen alto nivel de instrucción), los informales y las mujeres (BID, 2021).

A causa de la pandemia que se vivió los empleados migrantes pudieron verse tentados a regresar a su país de origen, ya que ellos dependían de los empleos informales, y estos se han reducido en esta crisis, también se vio que las mujeres tienen más trabajo, porque se ocupan de tareas domésticas (Weller, 2020). El hecho de que las mujeres se enfoquen más en atender a su hogar conduce a que su participación en el mercado laboral se reduzca considerablemente.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2021) indicó que la reducción o pérdida total de los ingresos laborales provocó que hogares pertenecientes a estratos de ingreso medio desciendan o pasen a formar parte del tramo de hogares con ingresos considerados bajos, la principal razón de esta situación surgió porque los hogares pertenecientes a los ingresos medios consiguen sus ingresos primordialmente del salario y no son receptores de los programas o políticas de ayuda social, por lo que al quedar desempleados automáticamente perdían sus ingresos y pasaban a pertenecer a los estratos de ingreso bajo.

Se observó que a nivel global, durante los 15 años previos al Covid 19, los individuos entre 15 y 64 años que trabajan tenían a la semana en promedio entre 27 y 28 horas laborales y si se compara el año 2019 (27,2 horas semanales) con el 2020 (24,7 horas semanales) que son los años de la pandemia se ve que en el último año hubo 2,5 horas menos en comparación al 2019 (OIT, 2021).

Si se analiza la situación que cada continente tenía antes del Covid 19 respecto a su salario se ve que el salario real tuvo menor crecimiento en Europa (Occidental, Meridional y Septentrional) y en América (Norte), mientras que el mayor crecimiento se dio en Europa Oriental, el Pacífico y Asia. Durante 2006-2019 el salario real en el Pacífico y Asia creció superando a los demás, por otro lado, en América (Norte) y en Europa (Occidental) varió entre

0% y 1%, América Latina y el Caribe en el 2018 superó el 1%, pero disminuyó en 2019 y en África en el 2017 y 2018 disminuyó pero se recupera en el 2019 (OIT, 2021).

Los ingresos del trabajo a nivel global en 2020 se redujeron en un 8,3% que equivale a 3,7 billones de dólares, aquí no se tuvo en consideración las medidas de ayuda para asegurar los ingresos; cabe resaltar que las pérdidas de ingresos del trabajo fueron diferentes para cada continente, para algunos fue mayor que para otros, si se analiza cual de todos tuvo la menor pérdida se ve que fue en Asia y el Pacífico con 6,6 %, mientras que la mayor pérdida fue en América con 10,3% (OIT, 2021)

En América Latina y el Caribe hubo un aumento en el desempleo y una disminución en las horas laborales, esto provocó la reducción de 36 millones de puestos de trabajo a tiempo completo en comparación con una situación sin pandemia (OIT, 2021).

Por otro lado, en el Ecuador el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2020, diapositiva 49; INEC, 2021, diapositiva 42) indica que el número de horas laborales promedio semanal también disminuyó del 2019 al 2020, en el caso de los hombres en el 2019 fue de 40 horas y en el 2020 fue de 37 horas, mientras que para las mujeres en el 2019 fue de 34 horas y en el 2020 fue de 31 horas. En ambos casos se redujeron 3 horas, esto puede estar relacionado al Covid 19.

Sin embargo no necesariamente la situación actual del país se deba completamente a este virus, ya que el Ecuador anteriormente a esta crisis tenía malas condiciones en el trabajo, había un aumento de pobreza y desigualdad, en conclusión este acontecimiento lo que hace es empeorar una situación que ya estaba (Maldonado & Samaniego, 2021).

La Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE) junto con la colaboración del Fondo de las Naciones Unidas para la infancia (UNICEF) realizaron la encuesta sobre el bienestar de los hogares ante la pandemia de Covid-19 en el Ecuador (Encovid-Ec) gracias a ella se vio que los ingresos actuales son inferiores a los registrados antes de la pandemia en el 71,9% de las familias. También se obtuvo como resultado que entre los trabajadores que perdieron su empleo, aquellos que consiguieron un nuevo trabajo desarrollaron actividades distintas a su trabajo previo a la pandemia y en condiciones menos favorables en relación salario, horas de trabajo y beneficios laborales (Maldonado & Samaniego, 2021).

Ante el impacto que tuvieron los salarios a causa del Covid 19, ya sea de forma positiva o negativa, ha hecho a este tema de sumo interés y preocupación a la sociedad, ya que es una realidad que se está viviendo y que de diferentes maneras está llegando a afectar a los individuos tanto en lo económico como en lo social.

Previo a la pandemia el tema de salarios ya era importante porque gracias a este los empleados podían consumir y ahorrar, lo que les permitían conservar el nivel socioeconómico al que están acostumbrados (Carrillo, 2019).

Además se lo relacionaba mucho con el bienestar de los hogares, porque el bienestar consiste en satisfacer las necesidades por lo que al tener mayores ingresos gracias al salario se obtiene mayor capacidad para adquirir lo que se necesita ya sea bienes o servicios, logrando así obtener los mayores niveles de satisfacción posibles (León, 2010).

También es de especial interés conocer más sobre el tema salarial, porque si se analiza las características que suelen tener se podrá ejecutar políticas salariales que sean sostenibles para lograr: un incremento en el nivel de remuneración de varios trabajadores, disminución de excesivas diferencias salariales, una asignación justa y un aumento del consumo (OIT, 2017).

Por medio de este estudio se busca analizar las características y las diferencias que tuvieron los salarios en el Ecuador durante el 2020 en relación a: las ramas de actividades económicas, el género, la edad, el nivel de instrucción y el sector, se escoge este año porque es el año con Covid 19 con mayor repercusión económica en el país. Para ello se empleará la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) correspondiente a los meses de: septiembre, octubre, noviembre y diciembre. No se emplea la ENEMDU de los meses anteriores debido a que por la emergencia sanitaria en los mencionados meses no se realizó la encuesta.

1.2. Preguntas.

1.2.1. Pregunta general.

- ¿Cuáles son las características y las diferencias salariales que ha provocado la crisis del Covid 19 en el Ecuador en el año 2020

1.2.2. Preguntas específicas

- ¿Cuáles son las características y las diferencias de los ingresos salariales según la rama de actividad económica en el Ecuador en el 2020?

- ¿Cuáles son las características y las diferencias de los ingresos salariales entre los hombres y las mujeres en el Ecuador en el 2020?

- ¿Cuáles son las características y las diferencias de los ingresos salariales según la edad en el Ecuador en el 2020?

- ¿Cuáles son las características y las diferencias de los ingresos salariales según el nivel de instrucción en el Ecuador en el 2020?

- ¿Cuáles son las características y las diferencias de los ingresos salariales entre el sector urbano y el sector rural en el Ecuador en el 2020?

1.3. Objetivos.

1.3.1. Objetivo general.

o Analizar las características y las diferencias salariales que ha provocado la crisis del Covid 19 en el Ecuador en el 2020.

1.3.2. Objetivos específicos.

o Identificar las características y las diferencias de los ingresos salariales según la rama de actividad económica en el Ecuador en el 2020

o Identificar las características y las diferencias de los ingresos salariales entre los hombres y las mujeres en el Ecuador en el 2020

o Identificar las características y las diferencias de los ingresos salariales según la edad en el Ecuador en el 2020

o Identificar las características y las diferencias de los ingresos salariales según el nivel de instrucción en el Ecuador en el 2020

o Identificar las características y las diferencias de los ingresos salariales entre el sector urbano y el sector rural en el Ecuador en el 2020

1.4. Metodología.

El estudio que se desea desarrollar es de tipo descriptivo, debido a que se analizarán las características y las diferencias salariales que ha provocado la crisis del Covid 19 centrándose en el Ecuador, por ende se empleará la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) durante el año 2020, se nombrará las diversas características y diferencias que han tenido los salarios respecto a: las ramas de actividades económicas, el género, la edad, el nivel de instrucción y el sector.

En septiembre del 2020 se encuestaron a 9058 viviendas donde el 98,9% fue encuestado cara a cara mientras que solamente el 1,1% fue a través de llamadas telefónicas, en total hubo 30317 individuos encuestados, se utilizó para este trabajo solamente la información de aquellos que tenían de 15 años en adelante y un ingreso laboral (salario).

En octubre del 2020 se encuestaron a 30997 individuos, se utilizó para este trabajo solamente la información de aquellos que tenían de 15 años en adelante y un ingreso laboral (salario).

En noviembre del 2020 se encuestaron a 30790 individuos, se utilizó para este trabajo solamente la información de aquellos que tenían de 15 años en adelante y un ingreso laboral (salario).

En diciembre del 2020 se encuestaron a 9058 viviendas donde el 99,9% fue encuestado cara a cara mientras que solamente el 0,1% fue a través de llamadas telefónicas, en total hubo 30646 individuos encuestados, se utilizó para este trabajo solamente la información de aquellos que tenían de 15 años en adelante y un ingreso laboral (salario).

Al principio del presente estudio se hablará del mercado laboral respecto a: cómo se lo entiende (aquí se menciona a los componentes, entre ellos se encuentra a los salarios que es un tema clave para el presente estudio), cómo se regula y las asimetrías que tiene enfocándose en el país.

En segundo lugar, se hablará de las características y las diferencias de los ingresos salariales en relación con: el género (masculino y femenino), las ramas de actividad económica, la edad, el nivel de instrucción y el sector (urbano y rural) en el Ecuador en el 2020. Para ello se emplea la ENEMDU del mes de septiembre, octubre, noviembre y diciembre. Además, toca recalcar que para describir las características y diferencias se realizó un análisis comparativo

entre aquellos individuos que ganaban menos de $400 (salario básico del 2020) y los que ganaban $400 o más.

En el segundo punto no se pudo emplear la ENEMDU de los meses anteriores a causa de la emergencia sanitaria, porque debido a ella en los mencionados meses no se realizó la encuesta.

En tercer lugar, se desea dar conclusiones respecto al tema de estudio.

En cuarto lugar, se desea dar recomendaciones sobre la problemática que se está viviendo

CAPÍTULO II:

MARCO TEÓRICO

2.1 ¿Cómo entender el mercado de trabajo o mercado laboral?

Antes de abarcar el tema de mercado laboral o mercado de trabajo es necesario saber el concepto de mercado y de trabajo.

El mercado es una entidad económica, en donde se produce el intercambio de bienes y servicios, este procedimiento consiste en que para conseguir el bien o servicio que se quiere es indispensable ofrecer al otro sujeto de la negociación lo que quiere. Se clasifica en: mercado de bienes y servicios o mercado de factores, mercado de divisas, mercado de crédito, mercado de capitales, etc. Por otro lado, el trabajo es un factor de producción que aporta en la elaboración de bienes y servicios, que son productos de las actividades de la economía (Resico, 2010). Este se ve retribuido por un salario, que es la compensación que le da el jefe al trabajador por su labor (Varela, 2013).

El mercado de trabajo brinda a las familias la oportunidad de conseguir un empleo en las empresas que requieran fuerza de trabajo (genera valor) (Bergara et al., 2000). Está vinculado a la oferta que está conformada por empleados y la demanda que son los empleadores (Resico, 2010).

Además, el mercado de trabajo funciona gracias a que las empresas para elaborar algún bien o servicio necesitan de servicios laborales que son ofertados por los trabajadores como se mencionó anteriormente y de factores productivos como capital, tierra, etc. De esta forma ambas partes se benefician ya que por un lado el trabajador recibe una plaza de trabajo y en consecuencia obtiene un salario que lo utiliza para consumir o ahorrar mientras que los empresarios maximizan su beneficio a través de la comercialización de bienes y servicios, en definitiva las compañías contratan porque tienen como incentivos las ganancias económicas que obtienen más no por el impulso social o de ayudar a otros de forma desinteresada (León, 2010).

De lo mencionado anteriormente se puede decir que tanto las empresas como los empleados cooperan debido a que de alguna forma ambas partes se benefician (obtienen lo que desean), es una transacción en donde ambos quedan satisfechos, y esto ayuda a que la economía funcione, porque todo lo dicho es necesario para que la producción siga funcionando y así no exista inhabilitación de recursos, los cuales al estar en funcionamiento podrían generar ganancias tanto económicas como sociales.

Las fallas en el mercado de trabajo (externalidades, competencia imperfecta, asimetría en la información, desigualdad de salarios, desestabilidad en los ciclos económicos, etc.) son de suma importancia estudiarlas y analizarlas porque un mal funcionamiento en el mundo de estas puede traer para la sociedad consecuencias sociales (frustración por no recibir salarios justos, hambre ya que algunas personas están desempleadas, inseguridad, pobreza, etc.) como económicas (no reciben los suficientes ingresos para satisfacer sus necesidades de primera necesidad, es decir hay una limitación en el adquirir bienes y servicios). En el presente trabajo se desea tomar como objeto de estudio a los salarios, también se menciona a algunas variables como: empleo, desempleo y subempleo.

El empleo consiste en que un individuo (trabajador) de un servicio a cambio de un salario, a otro (empleador) por medio del contrato, es decir, el empleador busca obtener ganancias de las actividades que realiza el trabajador (Resico, 2010). Cuando se habla de que puede afectar al empleo lo primero que suele venir a la mente es el desempleo, el cual es un serio problema.

El desempleo ocurre al momento en que un individuo quiere un empleo y tiene la actitud para hacerlo pero no logra conseguirlo, esto puede llegar hasta el punto de causar serios problemas a largo plazo, puede afectar en calidad de vida del individuo e incluso puede traerle problemas emocionales ya que poco a poco va perdiendo la confianza en sí mismo

(Resico, 2010). Este es un gran problema que afecta directamente al crecimiento económico que tiene un país, genera: un incremento en el déficit público, la reducción de la producción y la demanda, una alta tasa de subempleo, etc.

Los trabajadores al verse sin trabajo deciden ir en busca de nuevas fuentes de ingresos y muchas veces encuentran como solución el subempleo (trabajo de menos horas e incluso se desempeña en actividades en las que está sobrecalificado con el fin de no perder su empleo), esta situación perjudica a las personas porque al trabajar menos horas sus ingresos serán menores a los que estaban acostumbrados afectando así a sus niveles de consumo en su vida diaria.

Es importante recalcar el hecho de que los individuos al no poder contar con los suficientes ingresos no tienen la capacidad para adquirir los bienes (bienes de capital, bienes muebles, bienes inmuebles, bienes intermedios, bienes de consumo, etc.) o servicios (actividad que permite cumplir cierta necesidad que solicitaba el cliente) a los que estaban acostumbrados, en definitiva existe una reducción o en sus niveles de bienestar y en su calidad de vida.

2.2 ¿Cómo se regula el mercado?

Los agentes económicos al momento de tomar decisiones a veces suelen equivocarse, estas decisiones erróneas traen consecuencias poco eficientes, esta situación puede deberse a que hay información limitada y no tienen de la misma fuente la información (bienes, servicios y procesos), a esto se le conoce como fallas de mercado (Resico, 2010).

La razón de que haya fallas en la información (algunos individuos tienen mayor conocimiento respecto a algo que otros) surge porque hay estímulos que hacen que las personas aprovechen e incrementen este suceso en el mercado, aquí se ve la importancia de crear nuevos mercados que ayuden a disminuir el riesgo de que esto ocurra (Stiglitz, 2009). Cuando se habla

de estímulos se refiere a aquellos incentivos que impulsa a que los individuos actúen de manera ineficiente en el mercado porque al actuar con ineficiencia reciben beneficios que no les correspondía recibir, es decir hay motivos personales que influyen en su comportamiento, esto provoca que haya un mal funcionamiento del mercado.

Las fallas de mercado pueden darse porque existen agentes económicos que quieren reducir su competencia, para ello como estrategia tienden a actuar solos para monopolizar (único proveedor de cierto bien o servicio) el mercado o con la a colaboración de otras compañías establecen carteles (grupo de individuos se asocian con el fin de incrementar sus beneficios y así controlar el mercado), debido a que sus planes comienzan a salir como lo esperaban poco a poco comienzan a ganar poder, pero al no saber utilizar ese poder de manera apropiada las empresas comienzan a causar problemas en la competencia, provocando que el comportamiento del mercado se vea afectado de manera negativa.

Para que exista un buen funcionamiento en el mercado hay quienes apoyan la idea de que es necesario e indispensable la intervención por parte del Estado, mientras que por otro lado hay individuos que no creen que sea necesaria su participación.

Las personas que están a favor de la intervención del Estado basan su opinión en que en la economía de mercado se observa que la competencia (ayuda al bienestar social) no cumple con todos los objetivos deseados, por lo que es necesario la intervención del Estado (Resico, 2010). La razón de que los objetivos deseados no lleguen a cumplirse puede deberse a que cada individuo desea maximizar sus beneficios o ganancias, pero en el mercado un individuo no puede mejorar sin llegar a afectar a alguien más (eficiencia de pareto) por lo que algunos se sentirán perjudicados y desearán la intervención de alguna entidad (Estado) imparcial que vea la manera de que no sea tan afectado.

Además, las participaciones gubernamentales también son esenciales porque por medio de ellas se puede incrementar la equidad, la eficiencia o ambas en beneficio de la sociedad. Entre las acciones realizadas por los gobiernos para supervisar el mercado están: leyes antimonopolio (evitar injusticia monopolio), legislación de protección del consumidor (enfrentar problemas relacionados a la asimetría de información) y regulaciones (proteger la seguridad y firmeza del procedimiento de los bancos). Antes de ejecutar cualquier medida es necesario pensar con anticipación los planes que deberían ejecutarse en caso de que las medidas implantadas no obtengan los resultados esperados (Stiglitz, 2009).

El supervisar el mercado es una tarea sumamente difícil a causa de que siempre van a existir fallas que no están al alcance del gobierno para corregir o simplemente no hay manera de corregir, pero a pesar de ello el Estado propondrá diferentes propuestas que acerquen al país a tener un buen funcionamiento del mercado y así lograr un crecimiento económico en la sociedad, algunas de las estrategias planteadas funcionarán mientras que otras no, pero antes de ejecutar cualquier medida es necesario una planificación detallada para que haya las menores fallas posibles, también es necesario contar con un buen equipo de trabajo y herramientas de trabajo.

Es indispensable que el Estado intervenga, pero con determinadas condiciones porque sus acciones pueden llevar a una situación diferente a la que se desea obtener, también se debe tener en cuenta que esta participación va a traer consecuencias (Resico, 2010). La intervención limitada es idónea porque a las personas les resulta difícil aceptar la supervisión de alguna entidad por lo que debe darse poco a poco para que los individuos no estén incómodos en especial de aquellos que sienten que la participación del Estado puede llegar a afectar sus intereses de manera negativa.

No existe un sistema de regulación perfecto, pero se debe tratar de diseñar bien las regulaciones, porque al hacerlo bien ayudaría a que se desarrolle positivamente el mercado e incluso beneficiaría a los que eran perjudicados por la ausencia de la regulación de los mercados. Cuando se diseñan sistemas regulatorios y estructuras se debe tomar en consideración las asimetrías de información (regulado en ventaja respecto al regulador), fiabilidad humana (riesgo de ser engañado) y el riesgo moral (regulador no necesariamente piensa en el beneficio de la sociedad) (Stiglitz, 2009). Existen varios puntos que deben ser considerados al momento de diseñar un plan, porque estos pueden llegar a tener un gran impacto negativo si no se los toma en consideración.

En el mundo van a existir algunos métodos de regulación viables de ejecutar mientras que otros no, por ello es necesario analizar hasta qué punto resultaría viable cada forma de regulación e identificar los aspectos positivos y negativos que se obtendría si se ejecuta tal método.

En definitiva el mercado puede tener un buen o mal funcionamiento, lo que provoca que los diversos elementos que conforman este se vean afectados, en caso de que se produzca un mal funcionamiento traería consecuencias negativas, como la disminución de los salarios parcial o totalmente, ocasionando que la calidad de vida de los trabajadores se vea afectada, dado que ellos ya no tienen el mismo poder de adquisición de bienes y servicios. Se revisa rápidamente el tema del mercado debido a que este tiene una relación con el salario, el cual es objeto del presente estudio.

2.3. Asimetrías en el mercado laboral.

En el mercado laboral se ve la presencia de asimetrías (desigualdades) en diferentes aspectos (acceso de empleo, salario, protección social, horas laborales, etc.), originados comúnmente por la discriminación (diferencia en la manera de tratar a una persona) que suele

haber en ciertas ocasiones por motivos de: género, edad, nivel instrucción, rama económica, etc. En la actualidad existen varios posibles motivos, pero no se puede afirmar con exactitud que esas sean las razones de la existencia de tales desigualdades, debido a la importancia de este tema han habido varios individuos que se han dedicado a realizar estudios, que suelen ser de mucho interés para la sociedad.

Carrillo (2019) en su estudio de la demanda laboral ecuatoriana indicó que durante el 2007 y el 2014 el empleo adecuado se incrementó mientras que el desempleo se redujo, aquí el sector urbano tuvo menos desempleados, mientras que la parte urbana tuvo la mayor cantidad de trabajadores con empleo adecuado y los trabajadores con mayores niveles de educación ganaban más. También, indicó que entre el 2010 y el 2017 las empresas están dispuestos a contratar más a trabajadores pertenecientes al género masculino que al femenino, que el salario suele ser mayor para los hombres que para las mujeres y que las actividades económicas con mayores empleados fueron: comercio, administración pública, manufactura, agricultura, transporte, servicios. profesionales, salud y enseñanza, resaltando que el que más creció fue el comercio. Además, entre 2015 y 2016 hubo una reducción de ingresos y un incremento en el subempleo, más tarde en el 2017 la mayoría de los empleados tienen entre 25 y 34 años y que entre el 2010 y 2017 los que tenían entre 45 y 64 años fueron los que más incrementaron su tamaño.

La razón de la disminución del desempleo desde el 2007 al 2014 puede deberse a que parte de los individuos que se encontraban desempleados pasaron a formar parte del grupo de trabajadores con empleo adecuado, sin embargo, el tener un empleo no garantiza la protección social, la cual debería ser brindada por las empresas a sus trabajadores

El hecho de que las empresas prefirieron contratar más a hombres que a mujeres puede darse porque fue el género femenino el que asumió la responsabilidad de realizar las tareas

domésticas y cuidar a los miembros del hogar (niños, tercera edad y discapacitados), por lo que tuvo menos tiempo disponible para enfocarse en su trabajo, lo que le trajo una desventaja notoria frente al género masculino, que por lo general se dedicó exclusivamente a su trabajo.

En el Ecuador la causa de que los individuos con mayor nivel de instrucción (más preparados) ganaron más puede estar relacionada a que en el país son pocas las personas que poseen educación superior, por lo que existen pocos trabajadores con ese perfil en las empresas, en donde son muy valorados y recompensados (salario).

El número de trabajadores que tuvo cada empresa se basó en diferentes aspectos (tipo de empresa, tamaño empresa, producción, actividad económica, etc.), entre ellos estuvo la actividad económica en la que se enfocó la compañía, porque algunas actividades no requirieron tanto personal como otras.

La justificación de que los empleados que tenían entre 25 y 34 años fueron más puede ser porque algunas empresas consideraron que los jóvenes tienen mayor rendimiento en relación a las personas de tercera edad y al tener mayor rendimiento la productividad de la empresa se incrementará.

Olmedo (2018) en su investigación sobre el mercado laboral en el Ecuador durante el periodo 2007-2017, utilizando datos tabulados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), señaló que entre el sector urbano (domina trabajo formal) y el sector rural(domina el trabajo informal) la mayor cantidad de trabajadores fue en el sector urbano (condiciones de subempleo). También indicó que el subempleo se dio más en el género masculino (tuvieron más participación que las mujeres en el mercado laboral) y en los trabajadores que tenían entre 45 y 64 años. Además resaltó que: el género masculino fue el que tuvo más horas laborales, hubo brecha salarial favoreciendo a los hombres, las mujeres tuvieron

la mayor cantidad de trabajo no remunerado, el desempleo juvenil es mayor al desempleo de adultos y que la mayoría de empleados alcanzó la educación básica (actividades de poca productividad).

El subempleo de los trabajadores que tenían entre 45 y 64 años pudo ser a causa de que esas edades fueron consideradas de tercera edad, por lo que las relacionaron con baja productividad en consecuencia solo los contrataron por determinadas horas a pesar de que estaban dispuestos a trabajar más horas.

El desempleo juvenil mayor al desempleo adulto, pudo estar relacionado a que lo que buscan muchas veces las empresas es la experiencia, por lo que los jóvenes no cuentan con esta en su perfil, lo que los deja en desventaja frente a los que sí tienen.

La brecha salarial que existió entre el género masculino y femenino, donde se favorecía al género masculino pudo estar vinculada a que los hombres tuvieron más horas laborales que las mujeres, parte de este suceso puede relacionarse a que el hombre tiende a tener más tiempo disponible ya que la mujer adicionalmente al trabajo tuvo que enfocarse al hogar.

Albuja y Enríquez (2019) mencionaron en su estudio de la discriminación laboral hacia las mujeres en el Ecuador en el periodo 2007-2016 por medio del método de Mincer y la descomposición de OaxacaBlinder que el género femenino fue el que tuvo: menor colaboración en el mercado laboral, mayor trabajo no pagado, más informalidad, más empleos con circunstancias precarias, más participación en sector terciario o servicios, más cantidad de personas que culminaron educación superior, menos población económicamente activa (PEA), más desempleo, menos ingreso laboral (promedio) tanto de empleo adecuado como en empleo inadecuado, etc.

Además, se observó que hubo una relación positiva entre ingreso laboral y las variantes edad y escolaridad, sin embargo la edad elevada al cuadrado tuvo una relación negativa. En referencia al tema de ingresos laborales se miró que fue mayor en: los casados (frente a solteros), el sector urbano, las regiones Costa y Sierra (frente a la Amazonía), los que trabajan en empresas (frente a los que trabajan por su propia cuenta), las empresas grandes (frente a pequeñas empresas), el género masculino (frente al género femenino), sectores terciarios (frente sectores primarios y sectores secundarios).

El hecho de que las mujeres estuvieron mejor preparadas y aún así sus ingresos laborales fueron inferiores frente a los hombres hace tener duda sobre los retornos de la educación en el género femenino, porque esa situación cuestiona hasta qué punto es conveniente que la mujer estudie, lo cual no debería ser así, ya que el trabajo es un derecho que no debe ser negado a nadie, en cuestión a la edad elevada al cuadrado es entendible que tenga una relación negativa ya que a medida que pasa el tiempo la productividad incrementa pero luego llega a un punto donde se desciende.

El suceso de que los trabajadores casados ganaron más que los solteros puede estar vinculado a que los casados estuvieron más motivados a trabajar más horas extras, porque como tienen personas que dependen de sus ingresos por lo que tuvieron una presión mayor, lo que les motivó a trabajar más y tener un mejor desempeño.

La situación de que en el sector urbano se reciben mayores salarios es un aspecto que siempre se ha visto y se lo ha relacionado mucho con la educación (en el sector urbano las personas se preparan más, lo que les ayuda a encontrar más rápido un empleo) y las ramas económicas (en el sector rural las personas se dedican a actividades cuyas remuneraciones son bajas como la agricultura y ganadería)

Araque y Rivera (2019) mencionaron en su investigación de la discriminación de género en el mercado laboral ecuatoriano en los años 2007, 2012 y 2017, que las diferencias entre los salarios de hombres y mujeres han disminuido con el tiempo, que los hombres ya no tuvieron tanta ventaja como antes y que los retornos a la educación han disminuido (a excepción del postgrado). También indicaron que la discriminación de género afectó de manera significativa al crecimiento y desarrollo del país (perjudica a la productividad, a las capacidades y a la institucionalidad), recalca el hecho de que al género femenino se lo limita en el acceso al mercado de trabajo y que reciben ingresos inferiores a lo que deberían recibir.

El brecha salarial entre hombres y mujeres en el Ecuador del 2007 al 2017 se redujo 6%, lo cual fue un cambio muy significativo para llegar a una igualdad, los problemas que trajo esta desigualdad fueron tanto sociales como económicos, porque el género femenino pudo sentir injusticia por parte de la empresa en la que trabajaba ya que para la empleada el salario generado por la empresa fue inferior al del género masculino a pesar de haber realizado el mismo trabajo, además ese salario pudo ser demasiado bajo por lo que no pudo adquirir los bienes y servicios de primera necesidad, en definitiva la organización en la que trabajó no le generó la seguridad que deseaba.

La reducción de brecha salarial mencionada anteriormente se la puede asociar con el nivel de instrucción, porque se vio un incremento del nivel académico por parte del género femenino al mismo tiempo que su salario se incrementó, por lo que existe la posibilidad de que las mujeres para poder tener más posibilidad de ser reconocidas y valoradas en el mercado laboral decidieron estar más capacitadas, por lo que trajo como consecuencia que las empresas dieran más valor a su trabajo y eso se vio reflejado en el incremento de su salario, lo cual es alarmante ya que de ser así, significaría que la discriminación hacia las mujeres siguió

existiendo y que las mujeres para no verse tan perjudicadas tanto decidieron mejorar su perfil personal, lo cual les funcionó.

Barragán, García y García (2009) en su investigación sobre los retornos de la educación realizada en el Ecuador durante el periodo 1998-1999 utilizando el modelo de mincer indican que en el mercado laboral en los empleados que tenían entre 18 y 65 años hubo más trabajadores del género masculino. También el retorno de estudiar reflejado en el salario fue de alrededor del 8.01%(mujeres se prepararon más mientras que los hombres ingresaron más rápido al mercado laboral), cuyo retorno fue mayor en el grupo que tuvieron el nivel universitario o superior.

La mayor participación del género masculino en el mercado laboral mencionada en el párrafo anterior pudo estar relacionado al hecho que los hombres ingresaron más rápido al mercado laboral por lo que obtuvieron experiencia lo cual fue una ventaja frente a las mujeres que se dedicaron a estudiar. Referente a la decisión que tuvieron los empleados de abandonar la posibilidad de seguir preparándose pudo estar relacionada a que por lo general fue el género masculino la cabeza del hogar, lo que implica la responsabilidad de traer ingresos, por lo que buscaron una fuente de ingresos rápida, es decir buscaron un trabajo que dio un salario aceptable para ellos

Lucero (2020) en su estudio realizado en el Ecuador respecto a los salarios en el mercado laboral durante el periodo 2007-2017 utilizando el modelo de mincer concluyó que un individuo que tenía primaria y secundaria completa ganaba 32,50% y 79% más que un individuo sin nivel educativo; mientras los individuos que alcanzaban estudios terciarios y postgrado ganaban 127,7% y 177% más que una persona sin nivel educativo. Sin embargo, esto cambia en el 2017, donde para nivel primaria y secundaria completa se reducen a 18,31% y 60% y para nivel superior y postgrado es de 109,8% y 167%.

La reducción de la brecha salarial mencionada en el anterior párrafo entre los que tuvieron más nivel de instrucción y los que tuvieron menos nivel de instrucción hace reflexionar sobre el grado de importancia que tiene la educación sobre los salarios en el tiempo, ya que puede reducirse o incluso incrementar. En la actualidad existen personas que creen en los posibles beneficios que les puede dar la educación, entre ellos están los salarios.

La educación puede traer tanto beneficios individuales (relación positiva entre el nivel de instrucción, probabilidad de conseguir trabajo y salarios; capacidades financieras, administradoras y organizativas más razonables; incremento en el estatus social y reputación; progreso en la salud; etc.) como beneficios sociales (aumento en la recaudación de impuestos; alteraciones en las actitudes y valoraciones de la sociedad; progreso del crecimiento y la eficiencia de la economía; incremento de la colaboración social en los temas públicos; disminución de personas que violan la ley, etc.), sin embargo este proceso también implica costos individuales (pagos monetarios, ingreso que deja de tener una persona por enfocarse al estudio envés de trabajar, etc.) y costos sociales (pagos al personal de administración, al docente e investigador, mantenimiento de las instalaciones, costes que tienen los estudiantes como alojamientos y transportes, etc.) (Salas, 2008).

Es importante al momento de decidir si estudiar o no ver que beneficios y costos te trae cada situación, de esa forma es más fácil tomar una decisión y en un futuro no tener arrepentimientos ya que esta decisión puede marcar radicalmente la vida de las personas.

En los estudios nombrados anteriormente (Albuja y Enríquez, 2019; Araque y Rivera, 2019; Barragán, García y García, 2009; Carrillo, 2019; Lucero, 2019; Olmedo, 2018) confirman que la demanda laboral fue mayor para el género masculino (siendo los hombres los que en promedio más ingresos laborales posee). También indicaron a excepción de Olmedo (2018) que la educación trae retornos.

Carrillo (2019) y Olmedo (2018) señalaron que en el sector rural fue donde más hubo desempleo mientras que en el sector urbano fue donde más hubo empleo. Por otro lado, Carrillo (2019) y Albuja y Rodriguez (2019) indicaron que fueron las mujeres quienes más empleo no remunerado tuvieron en el mercado laboral, lo cual es un problema serio.

Estas asimetrías conducen a serios problemas en los hogares entre ellos está la carencia de encontrar un trabajo estable que proporcione buenas condiciones al trabajador, al no tener un empleo el individuo no cuenta con un salario para poder adquirir los bienes y servicios que necesite, que muchas veces suelen ser de primera necesidad.

CAPÍTULO III:

CARACTERÍSTICAS DE LOS INGRESOS SALARIALES EN LOS MESES DE SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DEL 2020

En el Ecuador en el año 2020 gracias a la Encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) realizada en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre, se observó de cierta manera las características y las diferencias de los ingresos salariales según: las ramas

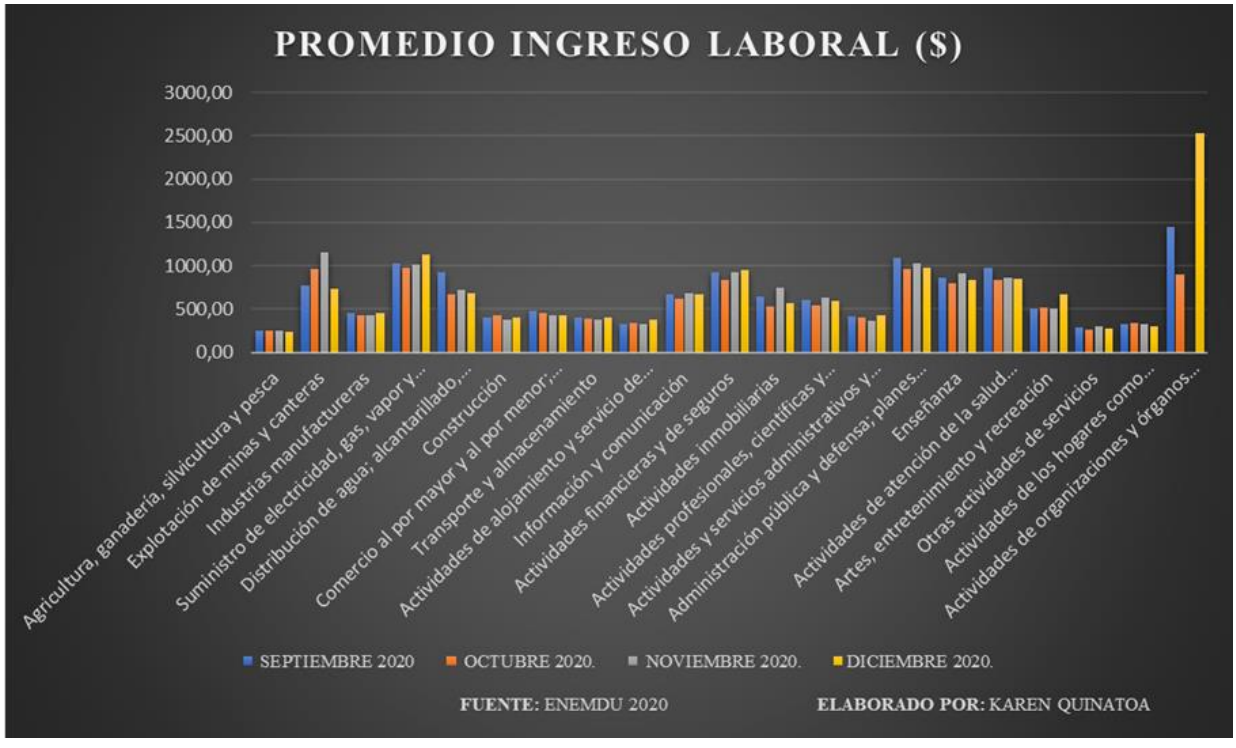
de actividades económicas, el género, la edad, el nivel de instrucción y el sector. En los demás meses del mencionado año no fue posible realizar esta encuesta a causa de la emergencia sanitaria que se dio a nivel global (Covid-19). A continuación, se indicará las características y las diferencias de los ingresos salariales encontrados.

3.1. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según las ramas de actividades económicas.

3.1.1. Promedio del ingreso laboral según la rama de actividad económica.

El promedio del ingreso laboral en base a la rama de actividad económica es el valor representativo de todos los datos, que se obtuvo al dividir la suma de todos los valores de los ingresos laborales de esa rama de actividad económica entre la cantidad de estos.

Gráfico 1. Promedio del ingreso laboral según la rama de actividad económica.



El promedio de ingreso laboral más bajo de los individuos encuestados que tuvieron de 15 años en adelante respecto a las ramas económicas en los meses de septiembre, octubre,

noviembre y diciembre del año 2020 fue en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con valores de $244,89, $247,91, $244,11 y $236,83. Se evidenció que en el país esta rama fue la menos valorada.

En el mes de noviembre no se vio ningún individuo de los encuestados que se dedicara a actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.

En los meses de septiembre y diciembre la rama económica más valorada fue la de actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales cuyo ingreso laboral promedio fue de $1450 y $2530, en el mes de octubre fue el suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado cuyo ingreso laboral promedio fue de $969,81 y más tarde en noviembre fue la explotación de minas y canteras con un ingreso laboral promedio de $1160,49.

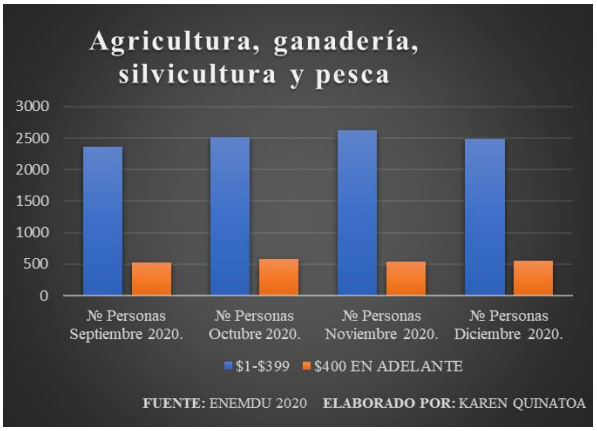
La diferencia que existió entre el menor promedio de ingreso laboral y el mayor promedio de ingreso laboral de ramas económicas fue de $1205,11 en el mes de septiembre, de $721,90 en el mes de octubre, de $1160,49 en el mes de noviembre y de $2293,17 en el mes de diciembre (ver anexo 1).

3.1.2. Personas por rama de actividad económica.

3.1.2.1. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

La agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es aquella actividad donde se extrae los recursos naturales vegetales y animales, aquí está incluido el cultivo, la cría, la crianza de animales, tala de árboles y recolección de plantas, animales u otros productos animales (INEC, 2018).

Gráfico 2. Personas dedicadas a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama de actividad económica de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca el número de los individuos encuestados de 15 años (edad mínima para trabajar según el Código de la Niñez y Adolescencia) en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 2362, mientras que 528 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1834 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2514, mientras que 584 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1930 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2620, mientras que 542 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 2078 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2493, mientras que 551 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1942 personas (ver anexo 2).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 (salario básico en el 2020) en octubre fue del 81,15%, representando una disminución del 0,58% en comparación a septiembre donde fue del 81,73%; en noviembre fue del 82,86%, representando un aumento del 1,71% en comparación a octubre y en diciembre fue del 81,90%, representando una disminución del 0,96% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 18,85%, representando un aumento del 0,58% en comparación a septiembre donde fue del 18,27%; en noviembre fue del 17,14%, representando

una disminución del 1,71% en comparación a octubre y en diciembre fue del 18,10%, representando un aumento del 0,96% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 3. Personas dedicadas a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $12001 a $12500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2890 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 208 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 64 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6001 a $6500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 118 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 3).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.2. Explotación de minas y canteras.

La explotación de minerales y canteras es aquella actividad donde se extraen minerales en estado sólido ubicados en la naturaleza (INEC, 2018).

Gráfico 4. Personas dedicadas a la explotación de minas y canteras durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama de actividad económica de explotación de minas y canteras el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020

ganaron menos de $400 fue de 10, mientras que 76 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 66 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 7, mientras que 51 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 44 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 9, mientras que 70 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 61 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 17, mientras que 90 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 73 personas (ver anexo 4).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 12,07%, representando un aumento del 0,44% en comparación a septiembre donde fue del 11,63%; en noviembre fue del 11,39%, representando una disminución del 0,68% en comparación a octubre y en diciembre fue del 15,89%, representando un aumento del 4,50% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 87,93%, representando una disminución del 0,44% en comparación a septiembre donde fue del 88,37%; en noviembre fue del 88,61%, representando un aumento del 0,68% en comparación a octubre y en diciembre fue del 84,11%, representando una disminución del 4,50% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 5. Personas dedicadas a la explotación de minas y canteras durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6001 a $6500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 86 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo una disminución de 28 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $29501 a $30000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 21 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 28 personas que se dedicaban a esta actividad en relación con el mes de noviembre (ver anexos 5 y 6).

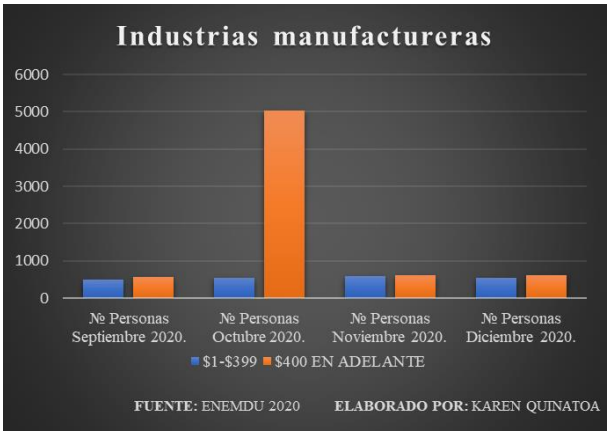
En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en los meses de octubre y diciembre, mientras que hubo un crecimiento notable en el mes de noviembre; de los rangos salariales

colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.1.2.3. Industrias manufactureras.

Las industrias manufactureras son aquellas actividades que gracias a un proceso manufacturero obtiene un producto acabado (listo para ser empleado) o semiacabado (materias primas para otras industrias manufactureras) (INEC, 2018).

Gráfico 6. Personas dedicadas a las industrias manufactureras durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama de actividad económica de las industrias manufactureras el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 502, mientras que 566 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 64 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 535, mientras que 5037 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 4502 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 582, mientras que 622 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 40 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 534, mientras que 604 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 70 personas (ver anexo 7).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 9,6%, representando una disminución del 37, 40% en comparación a septiembre donde fue del 47%; en noviembre fue del 48,34 %, representando un aumento del 38,74% en comparación a octubre y en diciembre fue del 46,92%, representando una disminución del 1,41% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 90,40 %, representando un aumento del 37,40 % en comparación a septiembre donde fue del 53%; en noviembre fue del 51,66%, representando una disminución del 38,74% en comparación a octubre y en diciembre fue del 53,08%, representando un aumento del 1,41% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 7. Personas dedicadas a las industrias manufactureras durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 1068 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 4504 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 4368 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

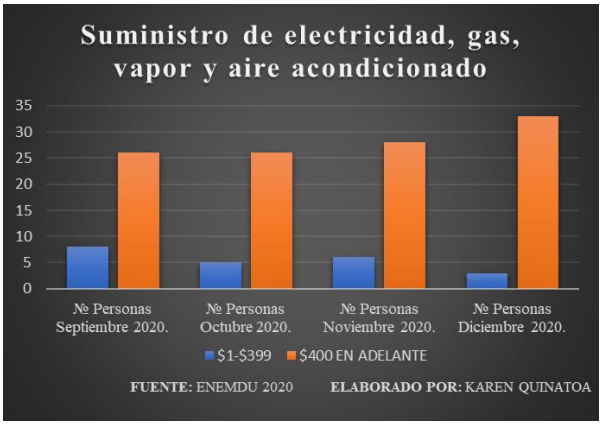
En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 66 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexos 8, 9 y 10).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en el mes de octubre, luego un decrecimiento en noviembre y en diciembre se vio el mismo rango de noviembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.4. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.

El suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado **es** aquella actividad que por medio de una infraestructura fija (red) de líneas, tuberías y canales proveen o distribuyen energía eléctrica, vapor, gas agua caliente y otros elementos similares (INEC,2018).

Gráfico 8. Personas dedicadas al suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica del suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 8, mientras que 26 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 18 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 5, mientras que 26 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 21 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 6, mientras que 28 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 22 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3, mientras que 33 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 30 personas (ver anexo 11).

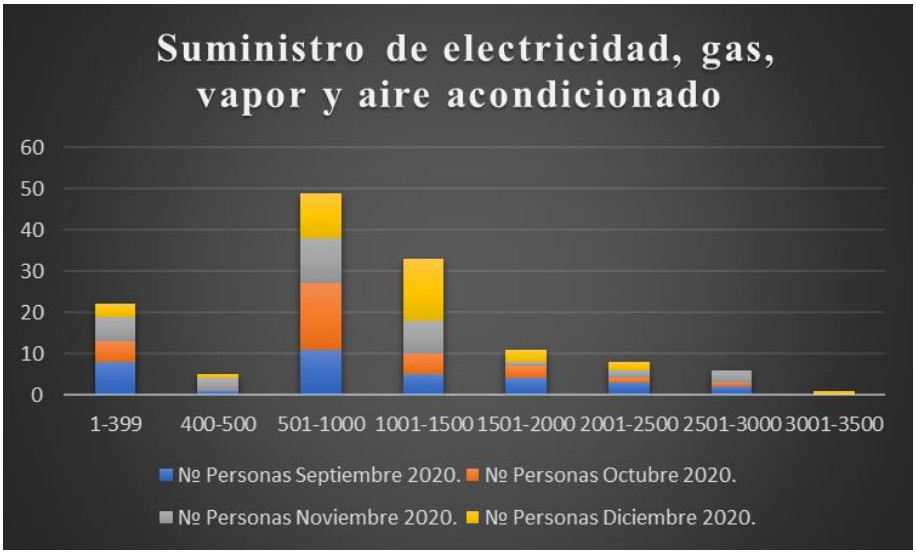
En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 16,13%, representando una disminución del 7,4% en comparación a septiembre donde fue del 23,53%; en noviembre fue del 17,65%, representando un aumento del 1,52% en comparación a octubre y en diciembre fue del 8,33%, representando una disminución del 9,31% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 83,87%, representando un aumento del 7,40% en comparación a septiembre donde fue del 76,47%; en noviembre fue del 82,35%, representando

una disminución del 1,52% en comparación a octubre y en diciembre fue del 91,67%, representando un aumento del 9,31% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 9. Personas dedicadas al suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo 34 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000 , esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 3 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo un aumento de 3 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo un individuo. Además, hubo un aumento de 2 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 12).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre, octubre y noviembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000 y en diciembre subió, fue de $3001 a $3500; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $501 a $1000 en septiembre , octubre y noviembre, mientras que en diciembre fue de $1001 a $1500.

3.1.2.5. Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.

La distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento es aquella actividad que recolecta, procesa y elimina residuos (INEC, 2018).

Gráfico 10. Personas dedicadas a la distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de la distribución de agua (alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento) el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante

que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 2, mientras que 40 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 38 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 7, mientras que 41 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 34 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 4, mientras que 42 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 38 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 4, mientras que 45 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 41 personas (ver anexo 13).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 14,58%, representando un aumento del 9,82% en comparación a septiembre donde fue del 4,76%; en noviembre fue del 8,70%, representando una disminución del 5,89% en comparación a octubre y en diciembre fue del 8,16%, representando una disminución del 0,53 % en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 85,42%, representando una disminución del 9,82% en comparación a septiembre donde fue del 95,24%; en noviembre fue del 91,30%, representando un aumento del 5,89% en comparación a octubre y en diciembre fue del 91.84%, representando un aumento del 0,53% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 11. Personas dedicadas a la distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 42 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 6 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre el mayor rango salarial alcanzado fue de 3501 a 4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 2 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1501 a $2000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 3 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 14).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre y octubre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, luego en noviembre fue de $3501 a $4000 y en diciembre fue de $1501a $2000; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la

mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000 en septiembre, octubre y diciembre , mientras que en noviembre fue de $400 a $500.

3.1.2.6. Construcción.

La construcción es aquella actividad que cubre las actividades de construcción general (construcción de viviendas) con especialidad en edificación e ingeniería civil (INEC, 2018).

Gráfico 12. Personas dedicadas a la construcción durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de la construcción el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 321, mientras que 302 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 19 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 360, mientras que 311 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 49 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 382, mientras que 322 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 60 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 330, mientras que 304 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 26 personas (ver anexo 15).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 53,65%, representando un aumento del 2,13% en comparación a septiembre donde fue del 51,52%; en noviembre fue del 54,26%, representando un aumento del 0,61% en comparación a octubre y en diciembre fue del 52,05%, representando una disminución del 2,21% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 46,35%, representando una disminución del 2,13% en comparación a septiembre donde fue del 48,48%; en noviembre fue del 45,74%, representando una disminución del 0,61% en comparación a octubre y en diciembre fue del 47,95%, representando un aumento del 2,21% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 13. Personas dedicadas a la construcción durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 623 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $10501 a $11000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 48 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 33 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo una disminución de 70 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 16).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre, noviembre y diciembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000 y en noviembre subió, fue de $10501 a $11000; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.7. Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas.

El comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas es aquella actividad que vende sin transformación de cualquier producto, se incluye la reparación de automóviles y motocicletas (INEC,2018).

Gráfico 14. Personas dedicadas al comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica del comercio al por mayor y al por menor (reparación vehículos automotores y motocicletas) el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1169, mientras que 918 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 251 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 1241, mientras que 922 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 319 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 1245, mientras que 933 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 312 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 12,61, mientras que 966 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 295 personas (ver anexo 17).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 57,37%, representando un aumento del 1,36% en comparación a septiembre donde fue del 56,01%; en noviembre fue del 57,16%, representando una disminución del 0,21% en comparación a octubre y en diciembre fue del 56,62 %, representando una disminución del 0,54% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 42,63%, representando una disminución del 1,36% en comparación a septiembre donde fue del 43,99%; en noviembre fue del 42,84%, representando

un aumento del 0,21% en comparación a octubre y en diciembre fue de 43,38%, representando un aumento del 0,54% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 15. Personas dedicadas al comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $59501 a $60000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2087 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 76 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $14501 a $15000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 15 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

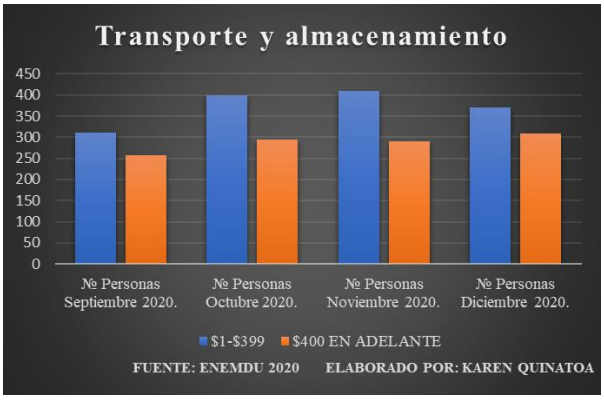
En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $11001 a $11500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 49 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexos 18,19 y 20).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que el mayor rango salarial alcanzado disminuyó; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.8. Transporte y almacenamiento.

El transporte y almacenamiento es aquella actividad que suministra el transporte de carga y pasajeros por vía férrea, tuberías, caminos, agua o aire y actividades asociadas (INEC, 2018).

Gráfico 16. Personas dedicadas al transporte y almacenamiento durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica del transporte y almacenamiento el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 311, mientras que 258 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 53 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 399, mientras que 295 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 104 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 410, mientras que 290 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 120 personas.

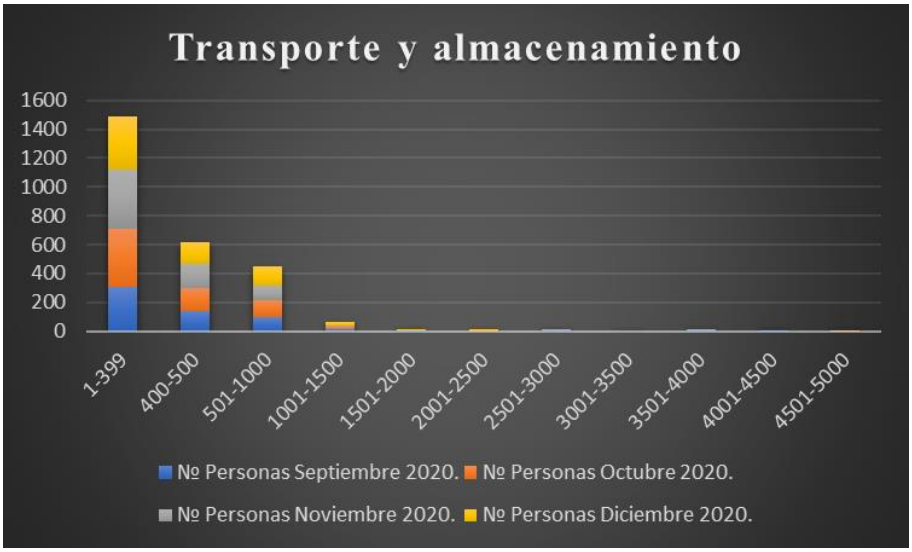
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 370, mientras que 309 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 61 personas (ver anexo 21).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 57,49%, representando un aumento del 2,84% en comparación a septiembre donde fue del 54,66%; en noviembre fue del 58,57%, representando un aumento del 1,08% en comparación a octubre y en diciembre fue del 54,49%, representando una disminución del 4,08% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 42,51%, representando una disminución del 2,84% en comparación a septiembre donde fue del 45,34%; en noviembre fue del 41,43%, representando una disminución del 1,08% en comparación a octubre y en diciembre fue del 45,51%, representando un aumento del 4,08% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 17. Personas dedicadas al transporte y almacenamiento durante el 2020 (rango salarial)



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 569 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 125 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 6 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo una disminución de 21 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 22).

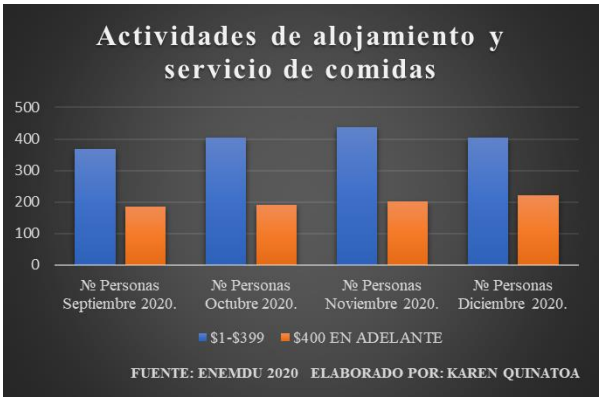
En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que en octubre el mayor rango salarial alcanzado creció mientras que en noviembre y diciembre decreció; de los rangos

salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.9. Actividades de alojamiento y servicio de comidas.

Las actividades de alojamiento y servicio de comidas son aquellas que brindan alojamiento provisional para visitantes y suministra alimentos y bebidas para el uso inmediato (INEC, 2018).

Gráfico 18. Personas dedicadas a actividades de alojamiento y servicio de comidas durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades de alojamiento y servicio de comidas el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 367, mientras que 185 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 182 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 403, mientras que 191 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 212 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 438, mientras que 202 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 236 personas.

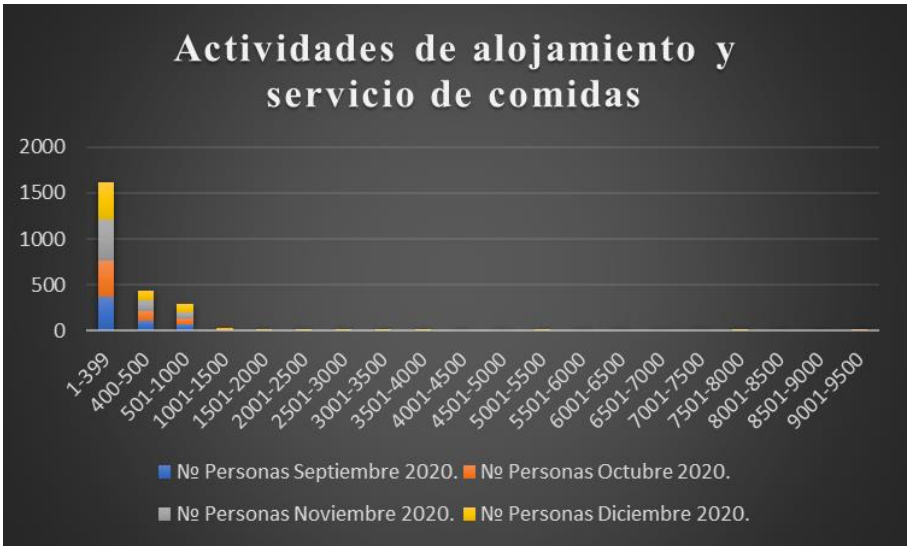
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 405, mientras que 222 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 183 personas (ver anexo 23).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 67,85%, representando un aumento del 1,36% en comparación a septiembre donde fue del 66,49%; en noviembre fue del 68,44%, representando un aumento del 0,59% en comparación a octubre y en diciembre fue del 64,59%, representando una disminución del 3,84% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 32,15%, representando una disminución del 1,36% en comparación a septiembre donde fue del 33,51%; en noviembre fue del 31,56%, representando una disminución del 0,59% en comparación a octubre y en diciembre fue del 35,41%, representando un aumento del 3,84 % en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 19. Personas dedicadas a actividades de alojamiento y servicio de comidas durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo 552 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre el mayor rango salarial alcanzado fue de $9001 a $9500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 42 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 46 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $7501 a $8000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 13 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 24).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que en octubre el mayor rango salarial alcanzado creció, después disminuyó en noviembre y en diciembre subió; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.10. Información y comunicación.

La información y comunicación es aquella actividad que produce y distribuye artículos informáticos y culturales, reparte métodos para difundir o distribuir estos artículos, procesa datos, etc. (INEC, 2018).

Gráfico 20. Personas dedicadas a la información y comunicación durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de la información y comunicación el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 40, mientras que 78 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 38 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 33, mientras que 75 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 42 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 21, mientras que 70 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 49 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 42, mientras que 89 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 47 personas (ver anexo 25).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 30,56%, representando una disminución del 3,34% en comparación a septiembre donde fue del 33,90%; en noviembre fue del 23,08%, representando una disminución del 7,48% en comparación a octubre y en diciembre fue del 32,06%, representando un aumento del 8,98% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 69,44%, representando un aumento del 3,34% en comparación a septiembre donde fue del 66,10%; en noviembre fue del 76,92%, representando

un aumento del 7,48% en comparación a octubre y en diciembre fue del 67,94%, representando una disminución del 8,98% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 21. Personas dedicadas a la información y comunicación durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 118 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 10 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 17 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo un individuo. Además, hubo un aumento de 40 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 26).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre y octubre el mayor rango salarial alcanzado fue el mismo, luego creció en noviembre y en diciembre bajó; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000 a excepción del mes de octubre donde fue de $400 a $500.

3.1.2.11. Actividades financieras y de seguros.

Las actividades financieras y de seguros son aquellas que brindan servicios financieros (seguros, reaseguros, fondos de pensiones) o servicios que ayudan a estos (INEC, 2018)

Gráfico 22. Personas dedicadas a las actividades financieras y de seguros durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades financieras y de seguros el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 7, mientras que 112 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 105 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de 400$ fue de 4, mientras que 132 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 128 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 4, mientras que 115 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 111 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 4, mientras que 125 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 121 personas (ver anexo 27).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 2,94%, representando una disminución del 2,94% en comparación a septiembre donde fue del 5,88%; en noviembre fue del 3,36%, representando un aumento del 0,42% en comparación a octubre y en diciembre fue del 3,10%, representando una disminución del 0,26% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 97,06%, representando un aumento del 2,94% en comparación a septiembre donde fue del 94,12%; en noviembre fue del 96,64%, representando una disminución del 0,42% en comparación a octubre y en diciembre fue del 96,90%, representando un aumento del 0,26% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 23. Personas dedicadas a las actividades financieras y de seguros durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 119 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 17 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 17 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 10 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 28).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre y diciembre el mayor rango salarial alcanzado decreció mientras que en noviembre creció; de

los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.1.2.12 Actividades inmobiliarias.

Las actividades inmobiliarias son aquellas que con las propiedades inmobiliarias compran, venden, alquilan, o realizan otros servicios (INEC, 2018).

Gráfico 24. Personas dedicadas a las actividades inmobiliarias durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades inmobiliarias el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 5, mientras que 23 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 18 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 17, mientras que 24 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 7 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 7, mientras que 43 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 36 personas.

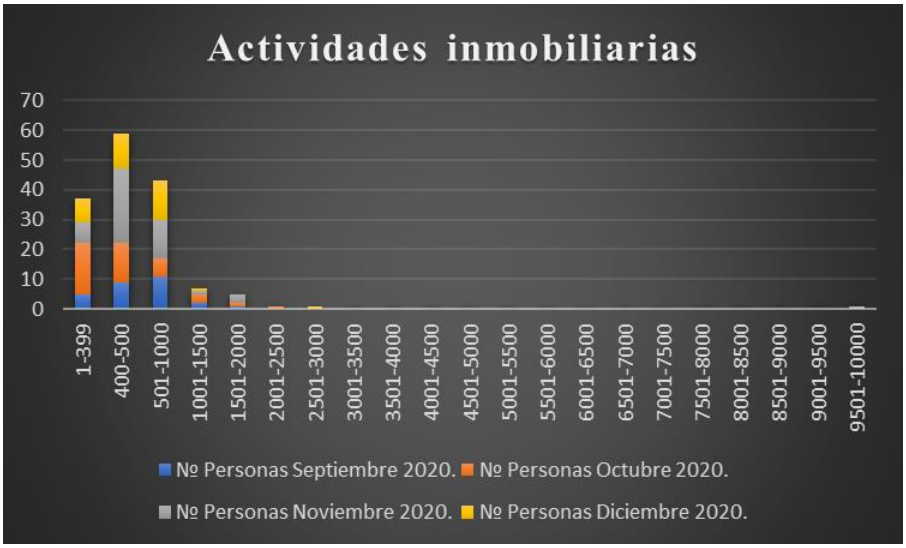
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 8, mientras que 27 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 19 personas (ver anexo 29).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de 400$ en octubre fue del 41,46%, representando un aumento del 23,61% en comparación a septiembre donde fue del 17,86%; en noviembre fue del 14%, representando una disminución del 27,46% en comparación a octubre y en diciembre fue del 22,86%, representando un aumento del 8,86% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 58,54%, representando una disminución del 23,61% en comparación a septiembre donde fue del 82,14%; en noviembre fue del 86%, representando un aumento del 27,46% en comparación a octubre y en diciembre fue del 77,14%, representando una disminución del 8,86% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 25. Personas dedicadas a las actividades inmobiliarias durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1501 a $2000 , esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 28 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 13 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 9 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 15 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 30).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre y noviembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado creció mientras que en decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas de octubre a diciembre se encontraban ganando entre 400$ a $500 mientras que en septiembre fue de $501 a $1000.

3.1.2.13. Actividades profesionales, científicas y técnicas.

Las actividades profesionales, científicas y técnicas son aquellas que necesitan un grado alto de formación y brinda a los individuos conocimientos y capacidades especializadas (INEC, 2018).

Gráfico 26. Personas dedicadas a actividades profesionales, científicas y técnicas durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades profesionales, científicas y técnicas el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 89, mientras que 168 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 79 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 87, mientras que 168 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 81 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 88, mientras que 187 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 99 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 100, mientras que 168 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 68 personas (ver anexo 31).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 34,12%, representando una disminución del 0,51% en comparación a septiembre donde fue del 34,63%; en noviembre fue del 32%, representando una disminución del 2,12% en comparación a octubre y en diciembre fue del 37,31%, representando un aumento del 5,31% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 65,88%, representando un aumento del 0,51% en comparación a septiembre donde fue del 65,37%; en noviembre fue del 68%, representando un

aumento del 2,12% en comparación a octubre y en diciembre fue del 62,69%, representando una disminución del 5,31% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 27. Personas dedicadas a actividades profesionales, científicas y técnicas durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $600, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 257 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 2 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo un aumento de 20 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 7 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 32).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses noviembre y diciembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado creció mientras que en octubre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que en septiembre, noviembre y diciembre la mayoría de personas se encontraban ganando entre $501 a $1000, mientras que en octubre fue de $400 a $500.

3.1.2.14. Actividades y servicios administrativos y de apoyo.

Las actividades y servicios administrativos y de apoyo son aquellas que brindan ayuda a las operaciones empresariales generales (INEC, 2018).

Gráfico 28. Personas dedicadas a las actividades y servicios administrativos y de apoyo durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades y servicios administrativos y de apoyo el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 110, mientras que 155 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 45 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 137, mientras que 183 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 46 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 136, mientras que 167 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 31 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 149, mientras que 184 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 35 personas (ver anexo 33).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 42,81%, representando un aumento del 1,30% en comparación a septiembre donde fue del 41,51%; en noviembre fue del 44,88%, representando un aumento del 2,07% en comparación a octubre y en diciembre fue del 44,74%, representando una disminución del 0,14 % en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 57,19%, representando una disminución del 1,30% en comparación a septiembre donde fue del 58,49%; en noviembre fue del 55,12%, representando una disminución del 2,07% en comparación a octubre y en diciembre fue del 55,26%, representando un aumento del 0,14% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 29. Personas dedicadas a las actividades y servicios administrativos y de apoyo durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 265 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo un aumento de 55 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1001 a $1500, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo una disminución de 17 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 30 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 34).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre y octubre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, luego decreció en noviembre y en diciembre creció; de los rangos salariales colocados

para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.15. Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.

La administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria son aquellas actividades típicamente realizadas por la administración pública como: decretar leyes, interpretación judicial, actividades tributarias, actividades legislativas, actividades de orden público y seguridad, entre otros (INEC, 2018).

Gráfico 30. Personas dedicadas a la administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de la administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 que ganaron menos de $400 fue de 12, mientras que 437 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 425 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 8, mientras que 446 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 438 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 6, mientras que 428 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 422 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 8, mientras que 453 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 445 personas (ver anexo 35).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 1,76%, representando una disminución del 0,91% en comparación a septiembre donde fue del 2,67%; en noviembre fue del 1,38%, representando una disminución del 0,38% en comparación a octubre y en diciembre fue del 1,74%, representando un aumento del 0,35% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 98,24%, representando un aumento del 0,91% en comparación a septiembre donde fue del 97,33%; en noviembre fue del 98,62%, representando un aumento del 0,38% en comparación a octubre y en diciembre fue del 98,26%, representando una disminución del 0,35% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 31. Personas dedicadas a la administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 449 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 5 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 20 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 27 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 36)

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre y diciembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado decreció, mientras que en

noviembre creció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a$1000.

3.1.2.16. Enseñanza.

La enseñanza es aquella actividad que cubre la instrucción de cualquier profesión en cualquier grado por diversos métodos de comunicación (INEC, 2018).

Gráfico 32. Personas dedicadas a la enseñanza durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de la enseñanza el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 64, mientras que 479 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 415 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 81, mientras que 474 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 393 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 56, mientras que 523 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 467 personas.

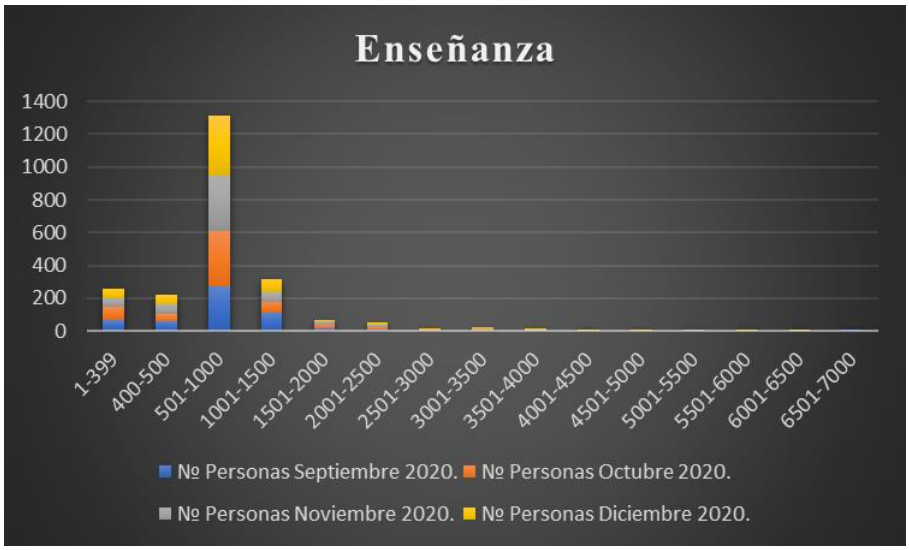
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 54, mientras que 543 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 489 personas (ver anexo 37).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 14,59%, representando un aumento del 2,81% en comparación a septiembre donde fue del 11,79%; en noviembre fue del 9,67%, representando una disminución del 4,92% en comparación a octubre y en diciembre fue del 9,05%, representando una disminución del 0,63% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 85,41%, representando una disminución del 2,81% en comparación a septiembre donde fue del 88,21%; en noviembre fue del 90,33%, representando un aumento del 4,92% en comparación a octubre y en diciembre fue del 90,95%, representando un aumento del 0,63% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 33. Personas dedicadas a la enseñanza durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6501 a $7000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 543 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 12 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5001 a $5500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 24 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6001 a $6500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 18 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 38).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de noviembre y diciembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado creció mientras que en octubre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.1.2.17. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.

Las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social son aquellas que brindan servicios de asistencia sanitaria y social (INEC, 2018).

Gráfico 34. Personas dedicadas a las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 59, mientras que 304 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 245 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 64, mientras que 309 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 245 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 67, mientras que 330 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 263 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 75, mientras que 298 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 223 personas (ver anexo 39).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 17,16%, representando un aumento del 0,90% en comparación a septiembre donde fue del 16,25%; en noviembre fue del 16,88%, representando una disminución del 0,28% en comparación a octubre y en diciembre fue del 20,11%, representando un aumento del 3,23% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 82,84%, representando una disminución del 0,90% en comparación a septiembre donde fue del 83,75%; en noviembre fue del 83,12%, representando

un aumento del 0,28% en comparación a octubre y en diciembre fue del 79,89%, representando una disminución del 3,23% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 35. Personas dedicadas a las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 363 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 10 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 24 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 24 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 40)

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre y noviembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000 y en diciembre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.1.2.18. Artes, entretenimiento y recreación.

Las actividades de artes, entretenimiento y recreación son aquellas que satisfacen los diversos intereses que suele tener el público ya sean de entretenimiento, culturales o de diversión (INEC, 2018).

Gráfico 36. Personas dedicadas a las artes, entretenimiento y recreación durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de las actividades de artes, entretenimiento y recreación el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 24, mientras que 15 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 9 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 24, mientras que 26 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 2 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 23, mientras que 28 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 5 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 29, mientras que 29 ganaban $400 o más. Es decir, no hubo una diferencia de personas (ver anexo 41).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 48%, representando una disminución del 13,54% en comparación a septiembre donde fue del 61,54%; en noviembre fue del 45,10%, representando una disminución del 2,90% en comparación a octubre y en diciembre fue del 50%, representando un aumento del 4,90% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 52%, representando un aumento del 13,54% en comparación a septiembre donde fue del 38,46%; en noviembre fue del 54,90%, representando un aumento del 2,90% en comparación a octubre y en diciembre fue del 50%, representando una disminución del 4,90% en comparación a noviembre.

Gráfico 37. Personas dedicadas a las artes, entretenimiento y recreación durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 39 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 11 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 1 persona que se dedicaba a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 7 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 42).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre y noviembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado decreció, mientras que en diciembre creció; en septiembre la mayoría de personas gana menos del salario básico, en octubre y noviembre la mayoría gana el salario básico o más y en diciembre hay una similitud

de personas que ganan menos o igual o más del salario básico; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.1.2.19. Otras actividades de servicios.

Las otras actividades de servicios son aquellas que ejecutan las asociaciones; las que reparan equipos periféricos, de comunicación o domésticos y los que no estuvieron en otras clasificaciones (INEC, 2018).

Gráfico 38. Personas dedicadas a otras actividades de servicios durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de otras actividades de servicios el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 228, mientras que 81 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 147 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 230, mientras que 74 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 156 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 222, mientras que 95 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 127 personas.

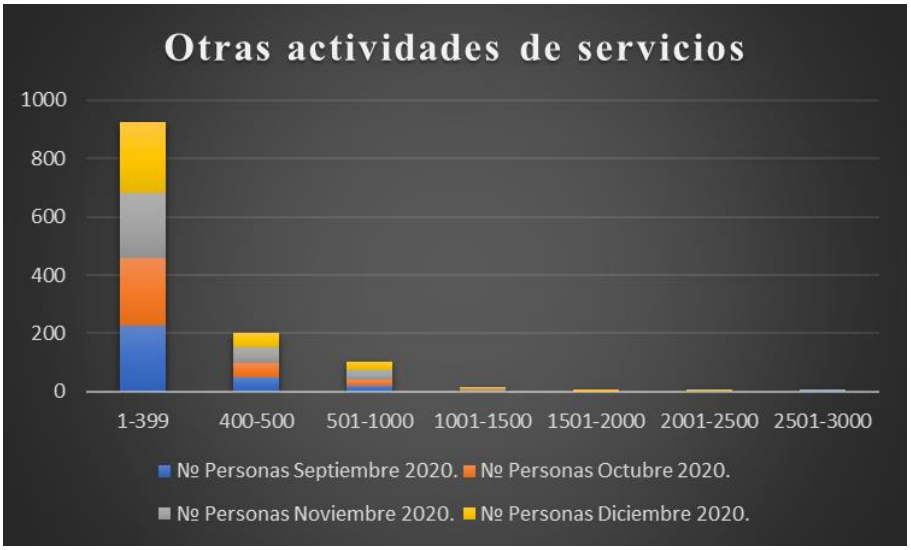
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 246, mientras que 91 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 155 personas (ver anexo 43).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 75,66%, representando un aumento del 1,87% en comparación a septiembre donde fue del 73,79%; en noviembre fue del 70,03%, representando una disminución del 5,63% en comparación a octubre y en diciembre fue del 73%, representando un aumento del 2,97% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 24,34%, representando una disminución del 1,87% en comparación a septiembre donde fue del 26,21%; en noviembre fue del 29,97%, representando un aumento del 5,63% en comparación a octubre y en diciembre fue del 27%, representando una disminución del 2,97% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 39. Personas dedicadas a otras actividades de servicios durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo 309 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 5 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $25001 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 13 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de octubre.

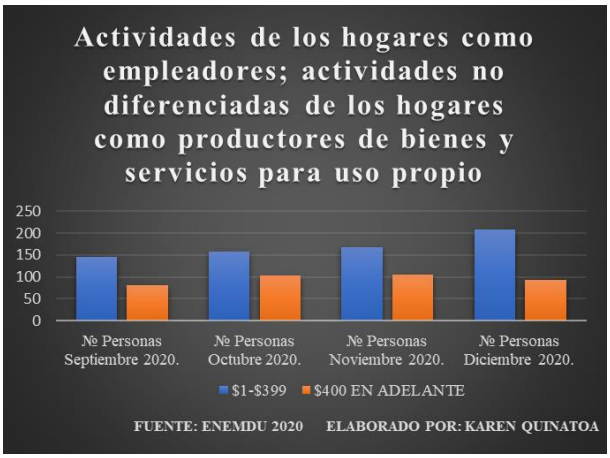
En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 20 personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 44).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de septiembre, octubre y noviembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000 y en diciembre decreció, fue de $2001 a $2500; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.20. Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio.

Las actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio son aquellas que se ejecutan como personal doméstico (INEC, 2018).

Gráfico 40. Personas dedicadas a las actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de actividades de los hogares como empleadores (actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio) el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 146, mientras que 81 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 65 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 158, mientras que 103 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 55 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 168, mientras que 106 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 62 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 208, mientras que 94 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 114 personas (ver anexo 45).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 60,54%, representando una disminución del 3,78% en comparación a septiembre donde fue del 64,32%; en noviembre fue del 61,31%, representando un aumento del 0,78% en comparación

a octubre y en diciembre fue del 68,87%, representando un aumento del 7,56% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 39,46%, representando un aumento del 3,78% en comparación a septiembre donde fue del 35,68%; en noviembre fue del 38,69%, representando una disminución del 0,78% en comparación a octubre y en diciembre fue del 31,13%, representando una disminución del 7,56 % en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 41. Personas dedicadas a las actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1001 a $1500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 227 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 31 individuos. Además, hubo un aumento de 34 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 15 individuos. Además, hubo un aumento de 13 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 22 individuos. Además, hubo un aumento de 28 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 46).

En conclusión, septiembre a diciembre del 2020 se observó que los meses de octubre, noviembre y diciembre tienen en común que el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000 y que en septiembre fue de $1001 a $1500, es decir, en octubre decreció y luego se mantuvo constante; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.1.2.21. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.

Las actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales son aquellas que son de organizaciones internacionales (INEC, 2018).

Gráfico 42. Personas dedicadas a las actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales durante el 2020 (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En la rama económica de actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales ninguno de los individuos encuestados de 15 años en adelante en el mes de septiembre del 2020 ganó menos de $400, mientras que 2 ganaron $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 2 personas.

En el mes de octubre del 2020 ninguno de los individuos encuestados de 15 años en adelante ganó menos de $400, mientras que 1 ganó $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1 persona.

En el mes de diciembre del 2020 ninguno de los individuos encuestados de 15 años en adelante ganó menos de $400, mientras que 1 ganó $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1 persona (ver anexo 47).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre fue del 0%, esto se debió a que no existió ninguna persona de los encuestados que tuviera esta característica.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en los meses de septiembre, octubre y diciembre fue del 100%, mientras que en noviembre no se presenció a nadie que cumpliera con esta característica.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 43. Personas dedicadas a las actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales durante el 2020 (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2 personas que se dedicaban a esta actividad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 1 persona que se dedicaba a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 ninguno de los individuos encuestados de 15 años en adelante se dedicó a esta actividad.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, no hubo algún cambio en la cantidad de personas que se dedicaban a esta actividad en relación al mes de noviembre (ver anexo 48).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que en octubre el mayor rango salarial alcanzado decreció, luego decreció en noviembre y creció en diciembre.

3.2. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el género.

3.2.1. Promedio del ingreso laboral según el género.

El promedio del ingreso laboral en base al género es el valor representativo de todos los datos, que se obtuvo al dividir la suma de todos los valores de los ingresos laborales de ese género entre la cantidad de estos.

Gráfico 44 . Promedio de ingreso laboral según el género.



El promedio de ingreso laboral más bajo de los individuos encuestados que tuvieron de 15 años en adelante respecto al género en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020 fue para la mujer con valores de $431,59, $399,08, $406,02 y $414,57.

El promedio de ingreso laboral del hombre a pesar de ser mayor al de la mujer en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020, se mostró con una tendencia a decrecer, los valores mencionados son: $483, $461,60, $461,24, $460,88

La diferencia que existió entre el promedio de ingreso laboral del hombre y el promedio de ingreso laboral de la mujer fue de $51,41 en el mes de septiembre, de $62,53 en el mes de octubre, de $55,21 en el mes de noviembre y de $46,31 en el mes de diciembre (ver anexo 49).

3.2.2. Personas por género.

3.2.2.1. Género masculino.

Gráfico 45. Personas del género masculino (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En el género masculino el número de los individuos encuestados de 15 años (edad mínima para trabajar según el Código de la Niñez y Adolescencia) en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 3554, mientras que 3149 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 405 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3812, mientras que 3218 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 594 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3920, mientras que 3383 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 537 personas.

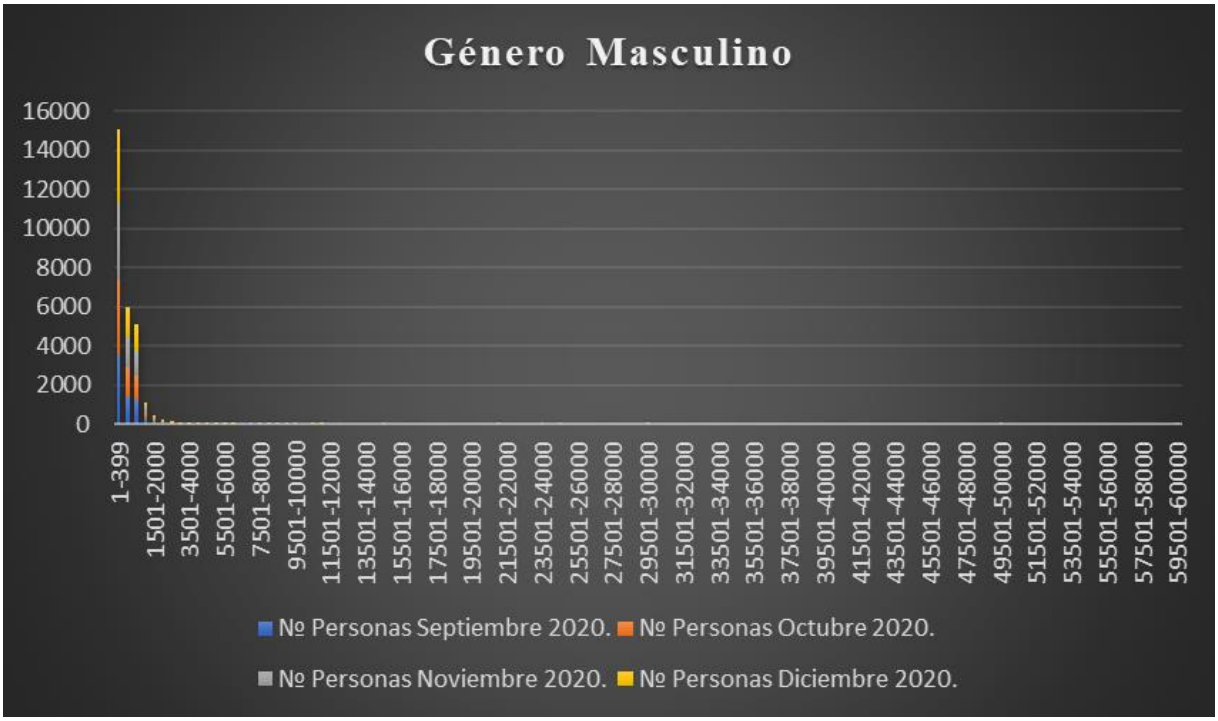
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3920, mientras que 3369 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 551 personas (ver anexo 50).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 (salario básico en el 2020) en octubre fue del 54,22%, representando un aumento del 1,20% en comparación a septiembre donde fue del 53,02%; en noviembre fue del 53,68%, representando una disminución del 0,55% en comparación a octubre y en diciembre fue del 52,95%, representando una disminución del 0,73% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 45,78%, representando una disminución del 1,20% en comparación a septiembre donde fue del 46,98%; en noviembre fue del 46,32%, representando un aumento del 0,55% en comparación a octubre y en diciembre fue del 47,05%, representando un aumento del 0,73% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios

Gráfico 46. Personas del género masculino (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $59501 a $60000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 6703 personas que pertenecen a este género.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 327 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

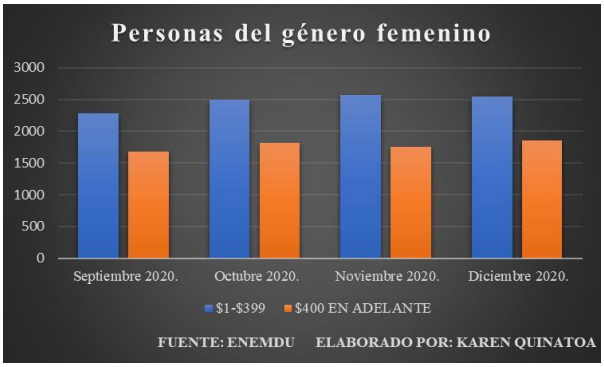
En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $29501 a $30000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 273 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $11001 a $11500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 143 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexos 51, 52 y 53).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.2.2.2. Género femenino.

Gráfico 47. Personas del género femenino (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En el género femenino el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 2282, mientras que 1685 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 597 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2502, mientras que 1819 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 683 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2574, mientras que 1760 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 814 personas.

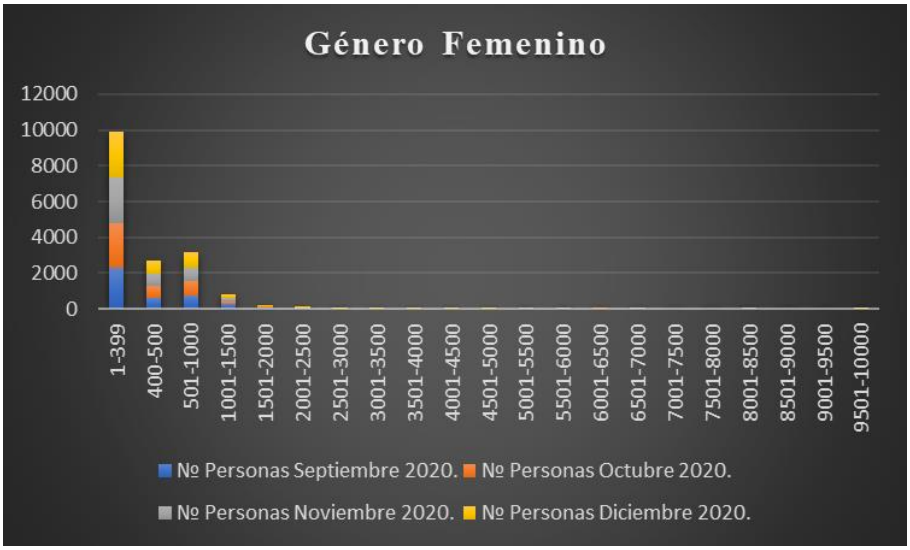
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2549, mientras que 1857 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 692 personas (ver anexo 54).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 57,90%, representando un aumento del 0,38% en comparación a septiembre donde fue del 57,52%; en noviembre fue del 59,39%, representando un aumento del 1,49% en comparación a octubre y en diciembre fue del 57,85%, representando una disminución del 1,54% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 42,10%, representando una disminución del 0,38% en comparación a septiembre donde fue del 42,48%; en noviembre fue del 40,61%, representando una disminución del 1,49% en comparación a octubre y en diciembre fue del 42,15%, representando un aumento del 1,54% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 48. Personas del género femenino (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 3967 personas que pertenecen a este género.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6001 a $6500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 354 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 13 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 72 personas que se dedicaban a esta actividad con relación al mes de noviembre (ver anexo 55).

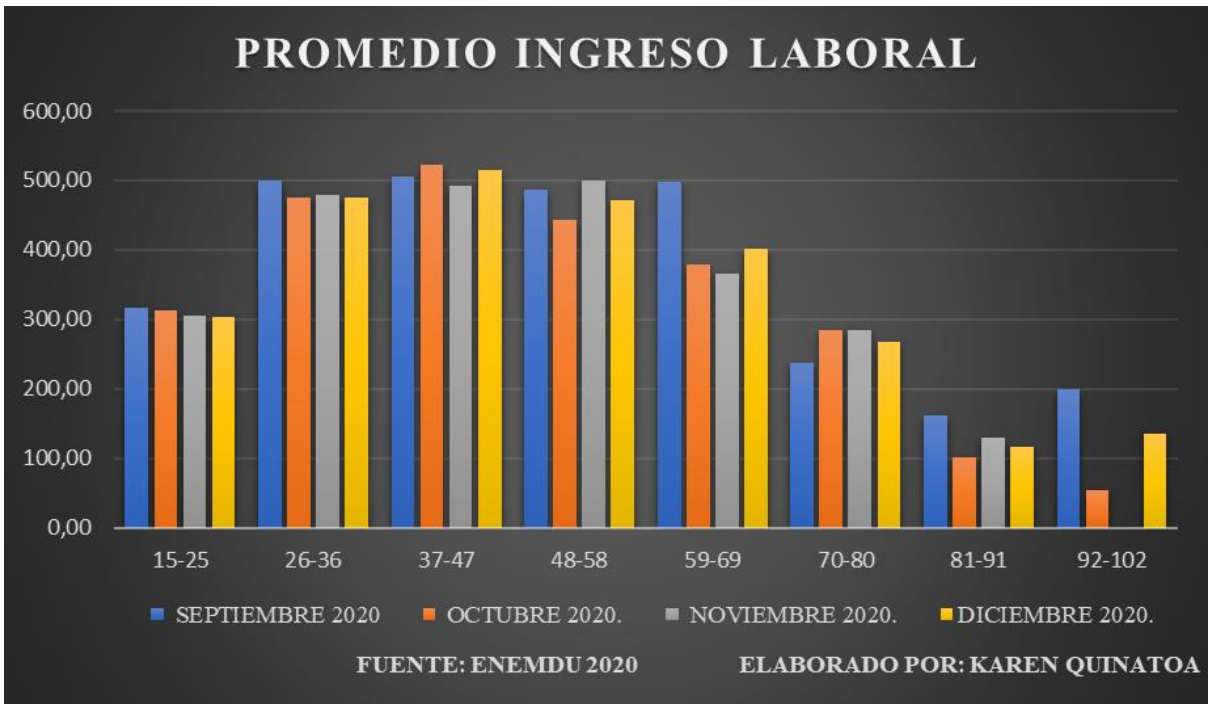
En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.3. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según la edad.

3.3.1. Promedio del ingreso laboral según la edad.

El promedio del ingreso laboral en base a la edad es el valor representativo de todos los datos, que se obtuvo al dividir la suma de todos los valores de los ingresos laborales de esa edad entre la cantidad de estos.

Gráfico 49. Promedio de ingreso laboral según la edad



El promedio del ingreso laboral más bajo de los individuos encuestados que tuvieron de 15 años en adelante en los meses de septiembre, noviembre y diciembre del año 2020 fue para aquellos individuos encuestados cuya edad fue de los 81 años a 91 años con valores de: $162,20, $130,46 y $117,11, mientras que en octubre fue para aquellos que tuvieron de 92 años a 102 años con $53,83.

El promedio del ingreso laboral más alto en los meses de septiembre, octubre y diciembre del año 2020 fue para aquellos individuos encuestados cuya edad fue de los 37 años

a 47 años con valores de: $505,63, $521,99 y $514,77, mientras que en noviembre fue para aquellos que tuvieron de 48 años a 58 años.

La diferencia que existió entre el promedio de ingreso laboral más alto y el promedio de ingreso laboral más bajo respecto a la edad fue de $343,42 en el mes de septiembre, de $468,16 en el mes de octubre, de $369,68 en el mes de noviembre y de $397,66 en el mes de diciembre (ver anexo 56).

3.3.2. Personas según la edad.

3.3.2.1. De 15 años a 25 años.

Gráfico 50. Personas que tenían de 15 años a 25 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 15 años a 25 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 876, mientras que 497 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 379 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años a 25 años que ganaron menos de $400 fue de 876, mientras que 468 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 408 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años a 25 años que ganaron menos de $400 fue de 1021, mientras que 574 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 447 personas.

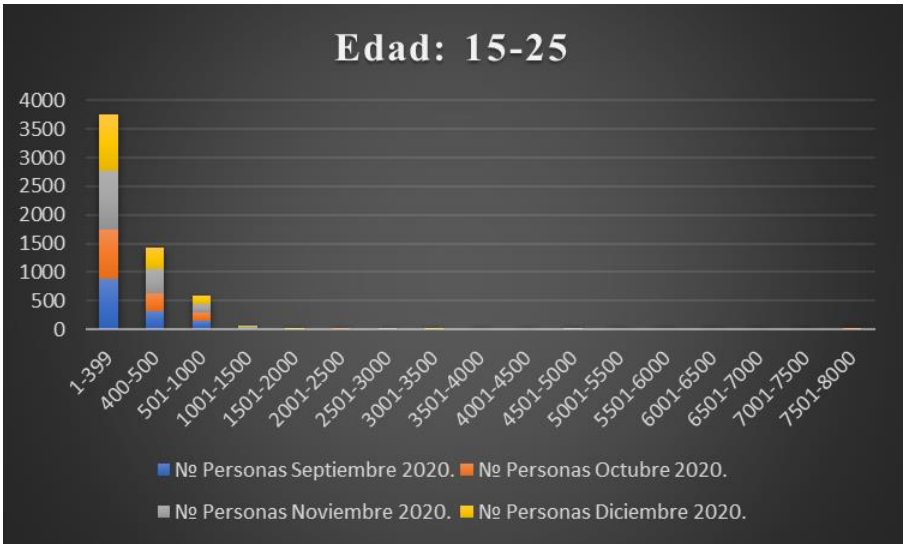
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años a 25 años que ganaron menos de $400 fue de 988, mientras que 541 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 447 personas (ver anexo 57).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 65,18%, representando un aumento del 1,38% en comparación a septiembre donde fue del 63,80%; en noviembre fue del 64,01%, representando una disminución del 1,17% en comparación a octubre y en diciembre fue del 64,62%, representando un aumento del 0,60% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años a 25 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 34,82%, representando una disminución del 1,38% en comparación a septiembre donde fue del 36,20%; en noviembre fue del 35,99%, representando un aumento del 1,17% en comparación a octubre y en diciembre fue del 35,38%, representando una disminución del 0,60% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 51. Personas que tenían de 15 años a 25 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 1373 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $7501 a $8000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 29 personas que tenían esa edad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 251 personas que tenían esa edad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo una disminución de 66 personas que tenían esa edad en relación al mes de noviembre (ver anexo 58).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.3.2.2. De 26 años a 36 años.

Gráfico 52. Personas que tenían de 26 años a 36 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 26 años a 36 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1238, mientras que 1445 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 207 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 26 años a 36 años que ganaron menos de $400 fue de 1250, mientras que 1468 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 218 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 26 años a 36 años que ganaron menos de $400 fue de 1306, mientras que 1545 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 239 personas.

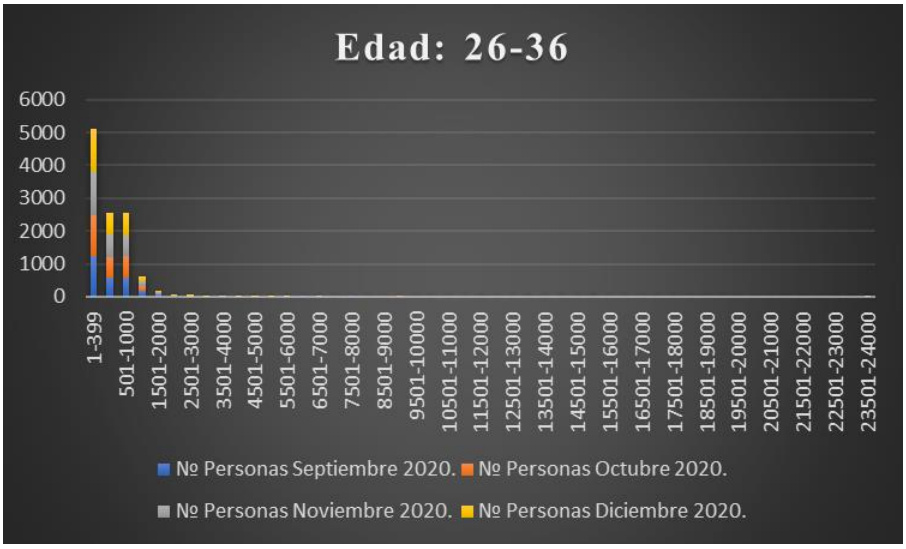
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 26 años a 36 años que ganaron menos de $400 fue de 1331, mientras que 1573 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 242 personas (ver anexo 59).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 45,99%, representando una disminución del 0,15% en comparación a septiembre donde fue del 46,14%; en noviembre fue del 45,81%, representando una disminución del 0,18% en comparación a octubre y en diciembre fue del 45,83%, representando un aumento del 0,02% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 26 años a 36 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 54,01%, representando un aumento del 0,15% en comparación a septiembre donde fue del 53,86%; en noviembre fue del 54,19%, representando un aumento del 0,18% en comparación a octubre y en diciembre fue del 54,17%, representando una disminución del 0,02% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban

Gráfico 53. Personas que tenían de 26 años a 36 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $7501 a $8000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2683 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $23501 a $24000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 35 personas que tenían esa edad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6501 a $7000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 133 personas que tenían esa edad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 53 personas que tenían esa edad con relación al mes de noviembre (ver anexos 60 y 61).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas se encontraban ganando en septiembre, octubre y diciembre entre $501 a $1000, por otro lado en noviembre fue entre $400 a $500.

3.3.2.2. De 37 años a 47 años.

Gráfico 54. Personas que tenían de 37 años a 47 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 37 años a 47 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1347, mientras que 1373 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 26 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 37 años a 47 años que ganaron menos de $400 fue de 1415, mientras que 1428 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 13 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 37 años a 47 años que ganaron menos de $400 fue de 1473, mientras que 1454 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 19 personas.

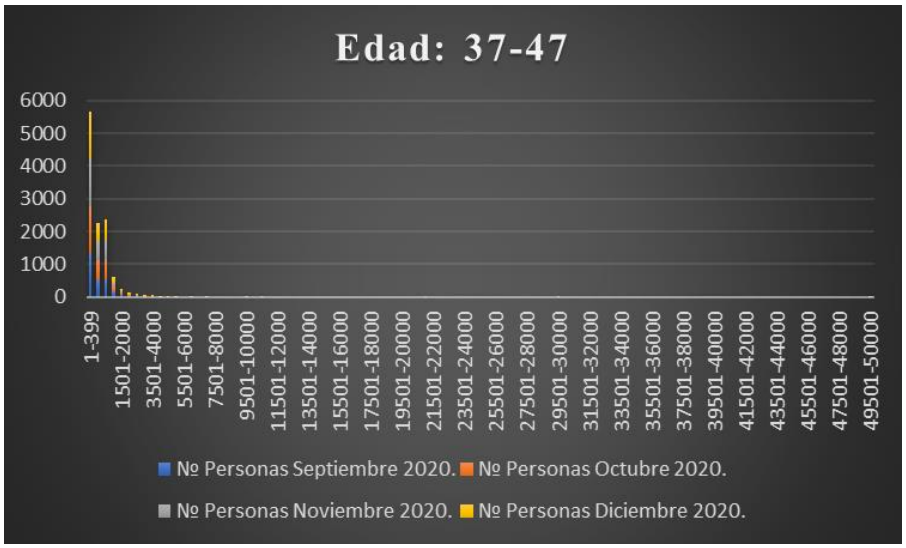
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 37 años a 47 años que ganaron menos de $400 fue de 1428, mientras que 1456 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 28 personas (ver anexo 62).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 49,77%, representando un aumento del 0,25% en comparación a septiembre donde fue del 49,52%; en noviembre fue del 50,32%, representando un aumento del 0,55% en comparación a octubre y en diciembre fue del 49,51%, representando una disminución del 0,81% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 37 años a 47 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 50,23%, representando una disminución del 0,25% en comparación a septiembre donde fue del 50,48%; en noviembre fue del 49,68%, representando una disminución del 0,55% en comparación a octubre y en diciembre fue del 50,49%, representando un aumento del 0,81% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de personas ganaban $400 o más a excepción del mes de noviembre donde la mayoría ganaba menos de $400.

Gráfico 55. Personas que tenían de 37 años a 47 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2720 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 123 personas que tenían esa edad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $29501 a $30000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 84 personas que tenían esa edad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo una disminución de 43 personas que tenían esa edad en relación al mes de noviembre (ver anexos 63, 64 y 65).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.3.2.3. De 48 años a 58 años.

Gráfico 56. Personas que tenían de 48 años a 58 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 48 años a 58 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1257, mientras que 1061 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 196 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 48 años a 58 años que ganaron menos de $400 fue de 1370, mientras que 1108 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 262 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 48 años a 58 años que ganaron menos de $400 fue de 1291, mientras que 1095 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 196 personas.

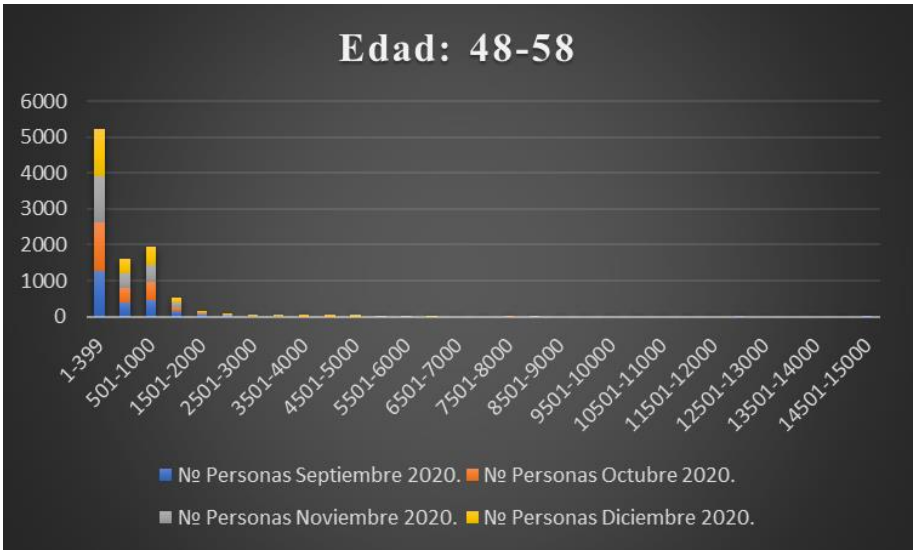
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 48 años a 58 años que ganaron menos de $400 fue de 1320, mientras que 1144 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 176 personas (ver anexo 66).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 55,29%, representando un aumento del 1,06% en comparación a septiembre donde fue del 54,23%; en noviembre fue del 54,11%, representando una disminución del 1,18% en comparación a octubre y en diciembre fue del 53,57%, representando una disminución del 0,54% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 48 años a 58 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 44,71%, representando una disminución del 1,06% en comparación a septiembre donde fue del 45,77%; en noviembre fue del 45,89%, representando un aumento del 1,18% en comparación a octubre y en diciembre fue del 46,43%, representando un aumento del 0,54% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 57. Personas que tenían de 48 años a 58 años(rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $14501 a $15000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2318 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $7501 a $8000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 160 personas que tenían esa edad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo una disminución de 92 personas que tenían esa edad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6001 a $6500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 78 personas que tenían esa edad en relación al mes de noviembre (ver anexo 67).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre, un crecimiento en noviembre y un decrecimiento en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban

el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.3.2.4. De 59 años a 69 años.

Gráfico 58. Personas que tenían de 59 años a 69 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 59 años a 69 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 760, mientras que 393 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 367 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 59 años a 69 años que ganaron menos de $400 fue de 854, mientras que 414 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 440 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 59 años a 69 años que ganaron menos de $400 fue de 980, mientras que 401 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 579 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 59 años a 69 años que ganaron menos de $400 fue de 864, mientras que 450 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 414 personas (ver anexo 68).

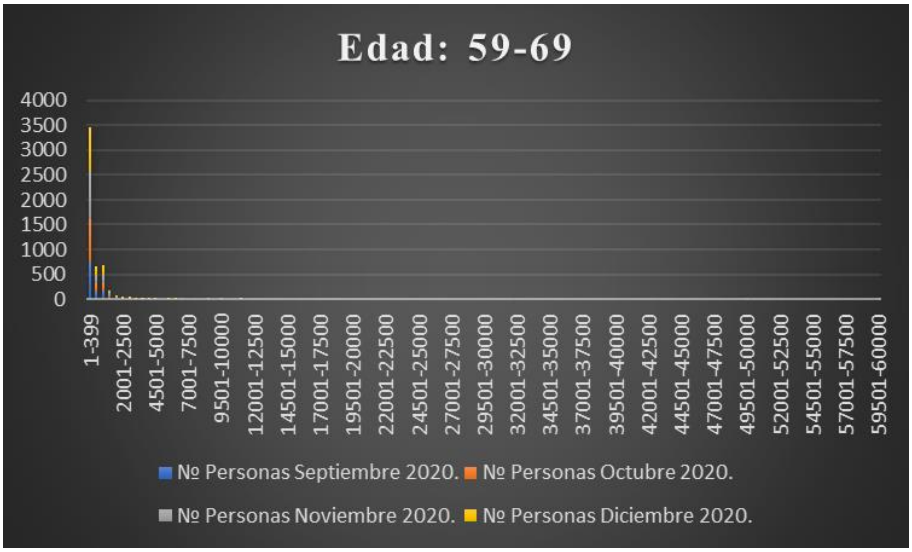
En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 67,35%, representando un aumento del 1,44% en comparación a septiembre donde fue del 65,92%; en noviembre fue del 70,96%, representando un aumento del 3,61% en comparación

a octubre y en diciembre fue del 65,75%, representando una disminución del 5,21% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 59 años a 69 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 32,65%, representando una disminución del 1,44% en comparación a septiembre donde fue del 34,08%; en noviembre fue del 29,04%, representando una disminución del 3,61% en comparación a octubre y en diciembre fue del 34,25%, representando un aumento del 5,21% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 59. Personas que tenían de 59 años a 69 años(rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $59501 a $60000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 1153 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 115 personas que tenían esa edad con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvieron 3 individuos. Además, hubo un aumento de 113 personas que tenían esa edad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $11001 a $11500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 67 personas que tenían esa edad con relación al mes de noviembre (ver anexos 69,70 y 71).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y noviembre mientras hubo un crecimiento en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de personas en septiembre y diciembre se encontraban ganando entre $501 a $1000, mientras que en octubre y noviembre se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.3.2.5. De 70 años a 80 años.

Gráfico 60. Personas que tenían de 70 años a 80 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 70 años a 80 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 285, mientras que 58 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 227 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 70 años a 80 años que ganaron menos de $400 fue de 362, mientras que 68 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 294 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 70 años a 80 años que ganaron menos de $400 fue de 370, mientras que 71 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 299 personas.

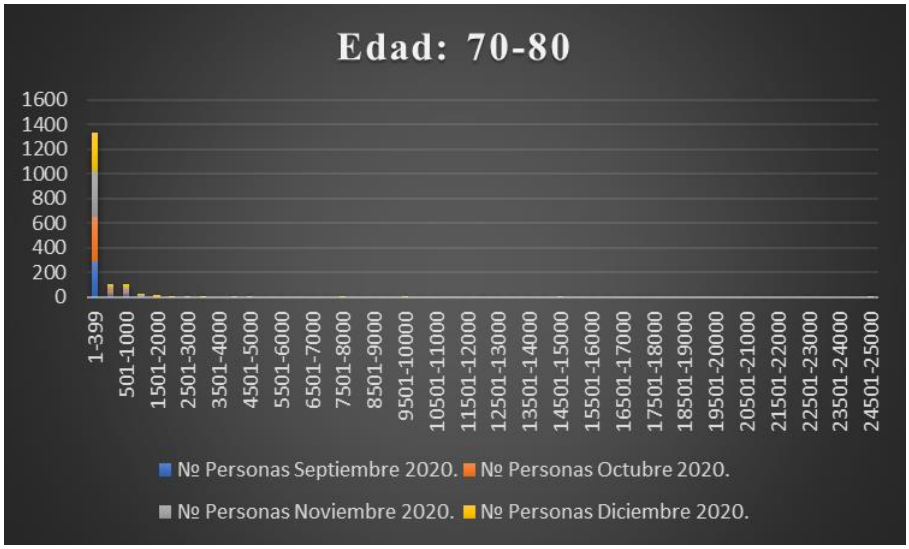
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 70 años a 80 años que ganaron menos de $400 fue de 320, mientras que 55 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 265 personas (ver anexo 72).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 84,19%, representando un aumento del 1,10% en comparación a septiembre donde fue del 83,09%; en noviembre fue del 83,90%, representando una disminución del 0,29% en comparación a octubre y en diciembre fue del 85,33%, representando un aumento del 1,43% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 26 años a 36 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 15,81%, representando una disminución del 1,10% en comparación a septiembre donde fue del 16,91%; en noviembre fue del 16,10%, representando un aumento del 0,29% en comparación a octubre y en diciembre fue del 14,67%, representando una disminución del 1,43% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 61. Personas que tenían de 70 años a 80 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 343 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $24501 a $25000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 87 personas que tenían esa edad en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $14501 a $15000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 11 personas que tenían esa edad en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 66 personas que tenían esa edad con relación al mes de noviembre (ver anexos 73 y 74).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que

la mayoría de las personas en octubre se encontraban ganando entre $400 a $500, mientras que en noviembre y diciembre fue de $501 a $1000.

3.3.2.6. De 81 años a 91 años.

Gráfico 62. Personas que tenían de 81 años a 91 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 81 años a 91 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 72, mientras que 7 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 65 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 81 años a 91 años que ganaron menos de $400 fue de 71, mientras que 2 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 69 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 81 años a 91 años que ganaron menos de $400 fue de 53, mientras que 3 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 50 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 81 años a 91 años que ganaron menos de $400 fue de 87, mientras que 7 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 80 personas (ver anexo 75).

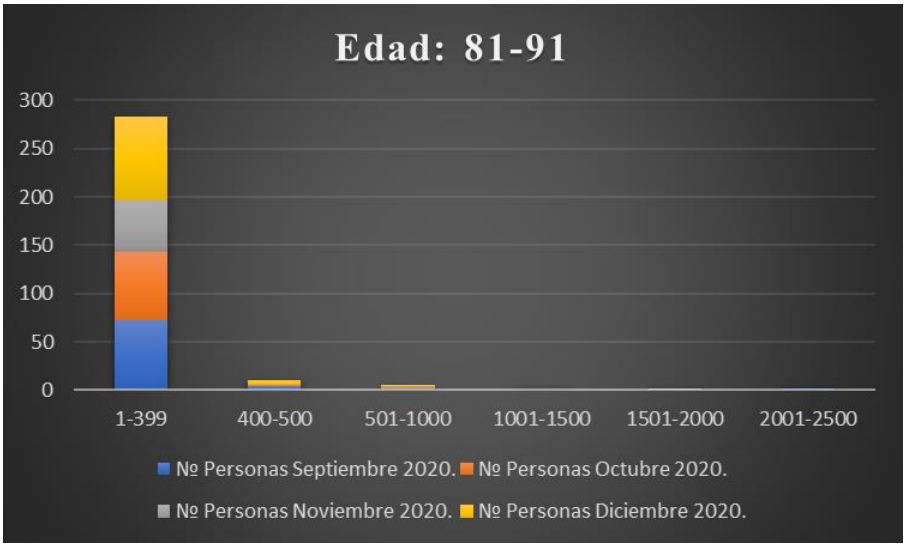
En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 97,26%, representando un aumento del 6,12% en comparación a septiembre donde fue del 91,14%; en noviembre fue del 94,64%, representando una disminución del 2,62% en

comparación a octubre y en diciembre fue del 92,55%, representando una disminución del 2,09% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 81 años a 91 años que ganaron $400 o más en octubre fue del 2,74%, representando una disminución del 6,12% en comparación a septiembre donde fue del 8,86%; en noviembre fue del 5,36%, representando un aumento del 2,62% en comparación a octubre y en diciembre fue del 7,45%, representando un aumento del 2,09% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 63. Personas que tenían de 81 años a 91 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 79 personas que tenían esa edad.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 6 personas que tenían esa edad con relación al mes de septiembre.

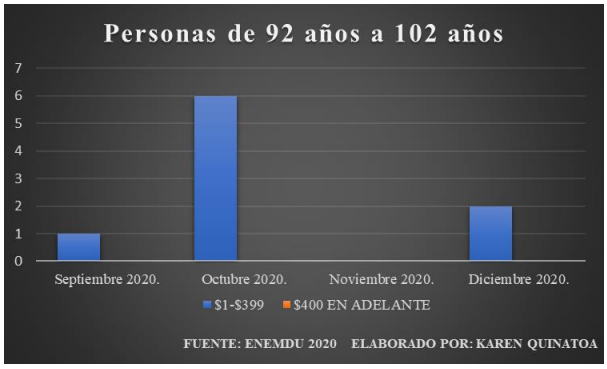
En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1501 a $2000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 17 personas que tenían esa edad con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 38 personas que tenían esa edad con relación al mes de noviembre (ver anexo 76).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre, un crecimiento en noviembre y un decrecimiento en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.3.2.7. De 92 años a 102 años.

Gráfico 64. Personas que tenían de 92 años a 102 años (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados de 92 años a 102 años que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1, mientras que no hubo individuos que ganaran $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1 persona.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 92 años a 102 años que ganaron menos de $400 fue de 6, mientras que no hubo individuos que ganaran $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 6 personas.

En el mes de noviembre del 2020 no hay información disponible de esto.

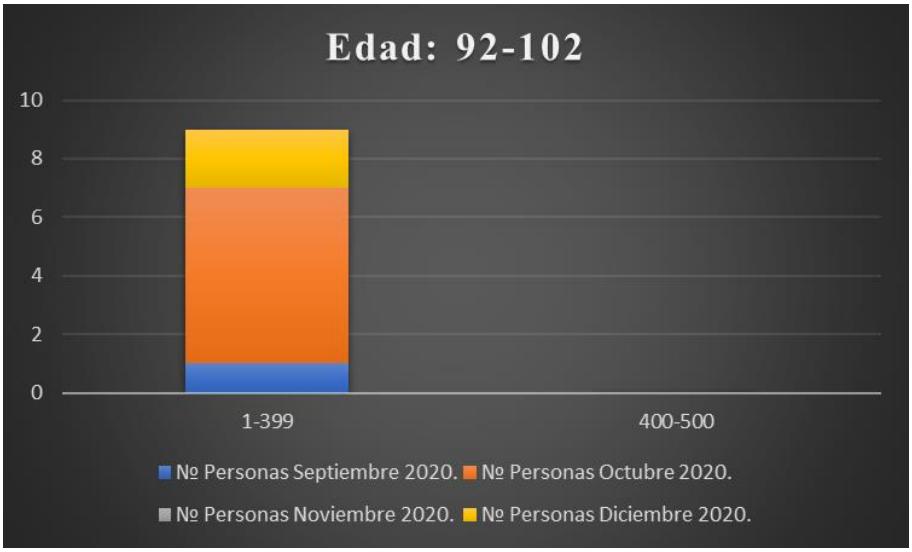
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 92 años a 102 años que ganaron menos de $400 fue de 2, mientras que no hubo individuos que ganaran $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 2 personas (ver anexo 77).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 100%, no hubo cambio en comparación a septiembre; en noviembre fue del 0% (a causa de que no hay información disponible), representando una disminución del 100 % en comparación a octubre y en diciembre fue del 100%, representando un aumento del 100% en comparación a noviembre.

Por otra parte, no hay información disponible acerca del porcentaje de los individuos encuestados de 92 años a 102 años que ganaron $400 o más en septiembre, octubre, noviembre y diciembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 65. Personas que tenían de 92 años a 102 años (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1 a $399 esto lo obtuvo 1 individuo.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1 a $399, esto lo obtuvieron 6 individuos. Además, hubo un aumento de 5 personas que tenían esa edad con relación al mes de septiembre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1 a $399, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 2 personas que tenían esa edad en relación al mes de noviembre (ver anexo 78).

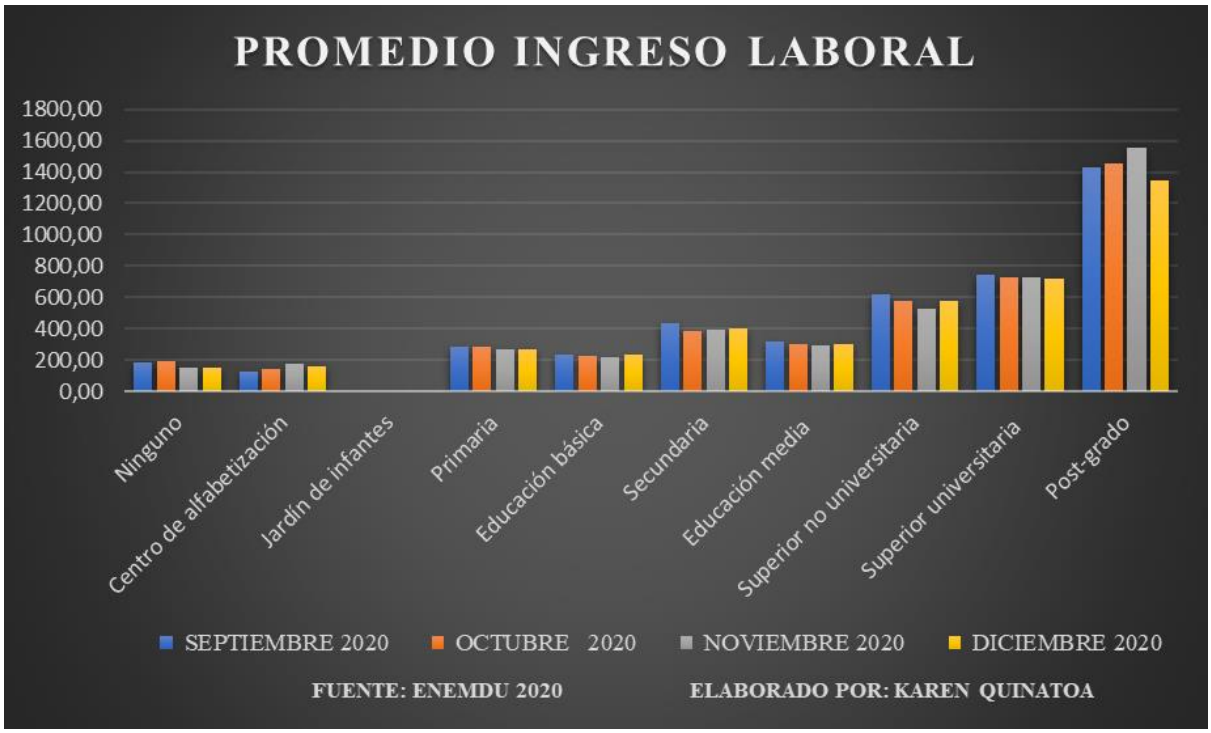
En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que el mayor rango salarial alcanzado fue de $1 a $399.

3.4. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el nivel de instrucción.

3.4.1. Promedio del ingreso laboral según el nivel de instrucción.

El promedio del ingreso laboral en base al nivel de instrucción es el valor representativo de todos los datos, que se obtuvo al dividir la suma de todos los valores de los ingresos laborales de ese ese nivel de instrucción entre la cantidad de estos.

Gráfico 66. Promedio de ingreso laboral según el nivel de instrucción.



El promedio de ingreso laboral más bajo de los individuos encuestados que tuvieron de 15 años en adelante respecto al nivel de instrucción en los meses de septiembre y octubre del año 2020 fue en “centro de alfabetización“ con valores de $128 y $145,29, más tarde en noviembre y diciembre del mismo año fue en “ninguno” con valores de $154,13 y $151,93.

En los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020 no se vio ningún individuo de los encuestados que como máximo haya alcanzado el nivel de instrucción

de “jardín de infantes”, por lo que en el promedio de ingresos laborales de este nivel de instrucción no hay información disponible.

En los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020 el nivel de instrucción de “posgrado” tuvo el promedio de ingreso laboral más alto con valores de $1431, 51, $1456,98, $1554,94 y $1349,63.

La diferencia que existió entre el menor promedio de ingreso laboral y el mayor promedio de ingreso laboral según el nivel de instrucción fue de $1303,51 en el mes de septiembre, de $1311,70 en el mes de octubre, de $1400,82 en el mes de noviembre y de $1197,70 en el mes de diciembre (ver anexo 79).

3.4.2. Personas por nivel de instrucción.

3.4.2.1. Ninguno.

Gráfico 67. Personas que no tuvieron algún nivel de instrucción (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que no tuvieron algún nivel de instrucción de 15 años (edad mínima para trabajar según el Código de la Niñez y Adolescencia) en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 276, mientras que 34 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 242 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 280, mientras que 35 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 245 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 264, mientras que 22 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 242 personas.

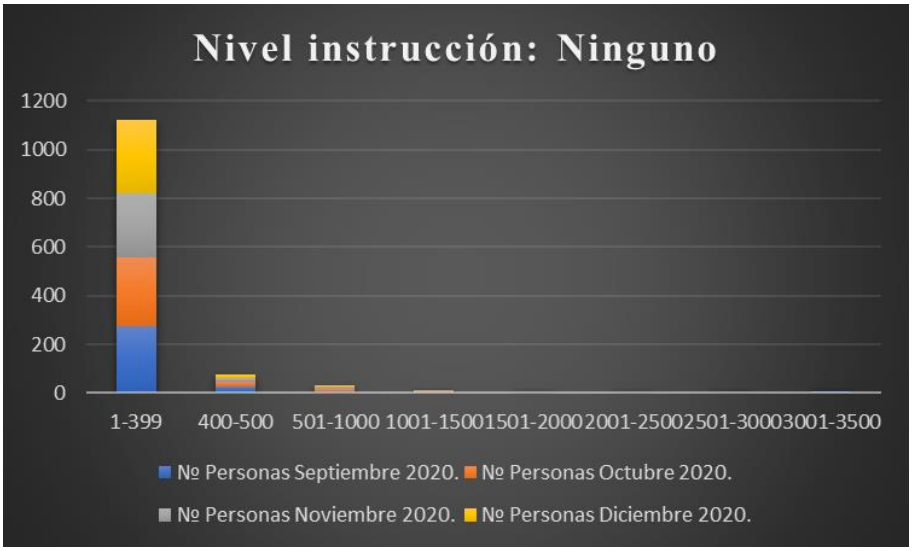
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 304, mientras que 27 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 277 personas (ver anexo 80).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400(salario básico en el 2020) en octubre fue del 89,03%; en noviembre fue del 92,31%, representando un aumento del 3,42% en comparación a octubre y en diciembre fue del 91,84%, representando una disminución del 0,46% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 11,11%, representando un aumento del 0,14% en comparación a septiembre donde fue del 10,97%; en noviembre fue del 7,69%, representando una disminución del 3,42% en comparación a octubre y en diciembre fue del 8,16%, representando un aumento del 0,46% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 68. Personas que no tuvieron algún nivel de instrucción (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 310 personas que no tenían algún nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1001 a $1500, esto lo obtuvieron 6 individuos. Además, hubo un aumento de 5 personas que no tuvieron algún nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1001 a $1500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 29 personas que no tenían algún nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 9 individuos. Además, hubo un aumento de 45 personas que no tuvieron algún nivel de instrucción con relación al mes de noviembre (anexo 81).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado; de los rangos salariales colocados para

aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.4.2.2. Centro de alfabetización.

Gráfico 69. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de centro de alfabetización (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción el centro de alfabetización de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 24, mientras que 2 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 22 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 13, mientras que 1 ganaba $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 12 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 26, mientras que 2 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 24 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 29, mientras que 3 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 26 personas (ver anexo 82).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 92,86%, representando un aumento del 0,55% en comparación a septiembre donde fue del

92,31%; en noviembre fue del 92,86%, conservó el valor que tuvo en octubre y en diciembre fue del 90,63%, representando una disminución del 2,23% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 7,14%, representando una disminución del 0,55% en comparación a septiembre donde fue del 7,69%; en noviembre fue del 7,14%, conservó el valor que tuvo en octubre y en diciembre fue del 9,38%, representando un aumento del 2,23% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 70. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de centro de alfabetización (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $400 a $500 esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo 26 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 12 personas alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 14 personas alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo un aumento de 4 personas alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de noviembre (ver anexo 83).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y noviembre mientras que en diciembre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban $400 o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a 500$ en septiembre, de $501 a $1000 en octubre y diciembre. y de $2001 a$ 2500 en noviembre

3.4.2.3. Jardín de infantes.

De los individuos encuestados de 15 años en adelante que tuvo un salario no hubo ninguno que haya alcanzado como máximo nivel de instrucción el "jardín de infantes ".

3.4.2.4. Primaria.

Gráfico 71. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de primaria (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la primaria de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 2248, mientras que 839 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1409 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2492, mientras que 882 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1610 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2626, mientras que 874 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1752 personas.

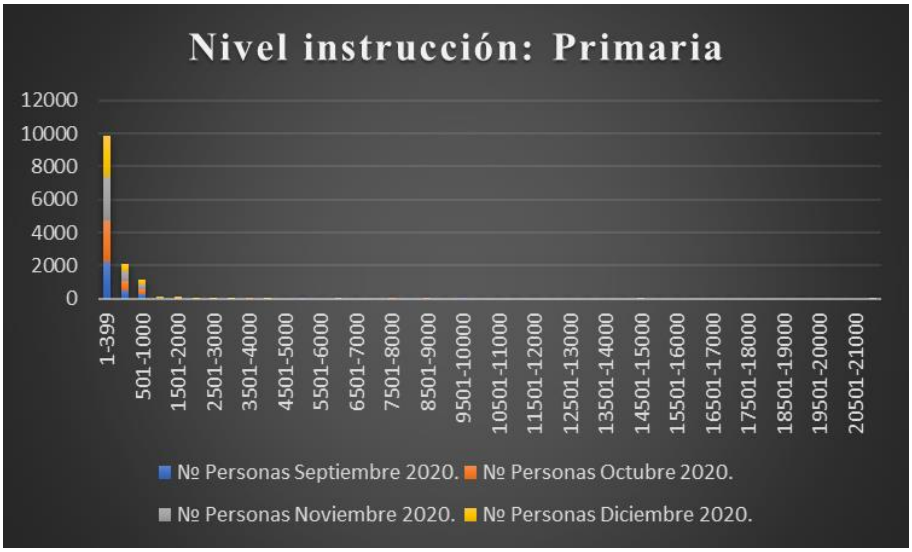
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2481, mientras que 852 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1629 personas (ver anexo 84).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 73,86%, representando un aumento del 1,04% en comparación a septiembre donde fue del 72,82%; en noviembre fue del 75,03%, representando un aumento del 1,17% en comparación a octubre y en diciembre fue del 74,44%, representando una disminución del 0,59% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 26,14%, representando una disminución del 1,04% en comparación a septiembre donde fue del 27,18%; en noviembre fue del 24,97%, representando una disminución del 1,17% en comparación a octubre y en diciembre fue del 25,56%, representando un aumento del 0,59% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 72. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de primaria (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 3087 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $21001 a $21500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 287 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

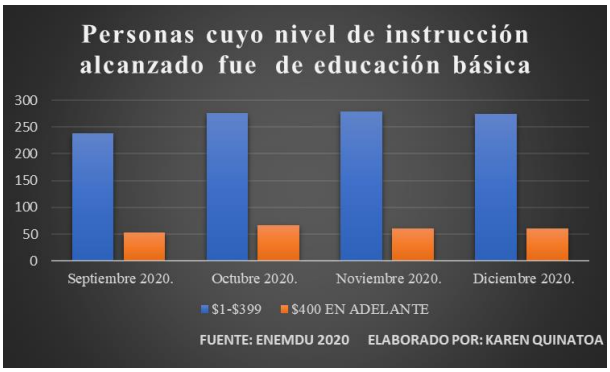
En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $14501 a $15000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 126 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4001 a $4500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 167 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de noviembre (ver anexo 85).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre, mientras que en noviembre y diciembre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban $400 o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.4.2.5. Educación básica.

Gráfico 73. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de educación básica (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la educación básica de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 239, mientras que 53 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 186 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 276, mientras que 67 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 209 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 279, mientras que 60 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 219 personas.

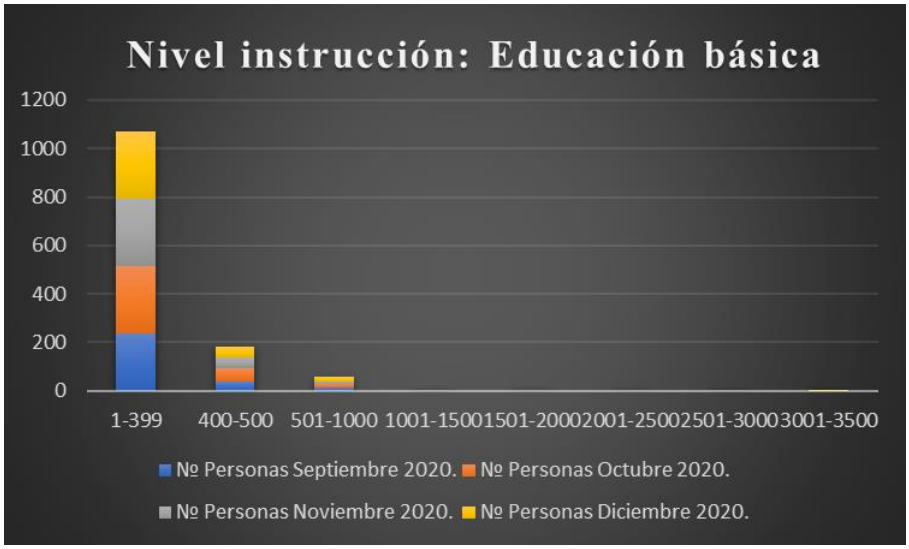
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 275, mientras que 61 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 214 personas (ver anexo 86).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 80,47%, representando una disminución del 1,38% en comparación a septiembre donde fue del 81,85%; en noviembre fue del 82,30%, representando un aumento del 1,83% en comparación a octubre y en diciembre fue del 81,85%, representando una disminución del 0,46% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 19,53%, representando un aumento del 1,38% en comparación a septiembre donde fue del 18,15%; en noviembre fue del 17,70%, representando una disminución del 1,83% en comparación a octubre y en diciembre fue del 18,15%, representando un aumento del 0,46% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 74. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de educación básica (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000 esto lo obtuvieron 15 individuos. Además, hubo 292 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 14 individuos. Además, hubo un aumento de 51 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $501 a $1000, esto lo obtuvieron 12 individuos. Además, hubo una disminución de 4 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3001 a $3500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 3 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de noviembre (ver anexo 87).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que de septiembre a noviembre el mayor rango salarial alcanzado fue el mismo y luego en diciembre creció; de los

rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.4.2.6. Secundaria.

Gráfico 75. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de secundaria (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la secundaria de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 1767, mientras que 1483 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 284 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 1897, mientras que 1508 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 389 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 1937, mientras que 1548 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 389 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 1847, mientras que 1598 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 249 personas (ver anexo 88).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 55,71%, representando un aumento del 1,34% en comparación a septiembre donde fue del

54,37%; en noviembre fue del 55,58%, representando una disminución del 0,13% en comparación a octubre y en diciembre fue del 53,61%, representando una disminución del 1,97% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 44,29%, representando una disminución del 1,34% en comparación a septiembre donde fue del 45,63%; en noviembre fue del 44,42%, representando un aumento del 0,13% en comparación a octubre y en diciembre fue del 46,39%, representando un aumento del 1,97% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 76. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de secundaria (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $59501 a $60000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 3250 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 155 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

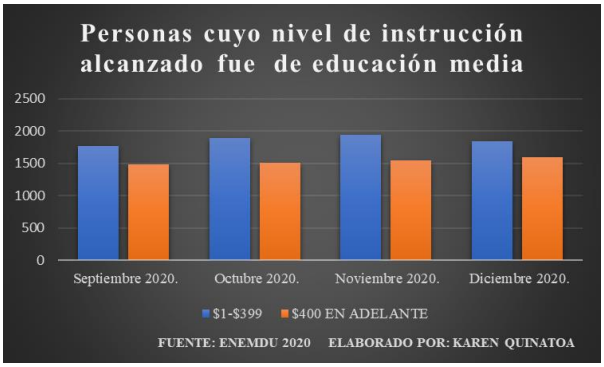
En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $29501 a $30000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 80 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $11001 a $11500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 40 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de noviembre (ver anexos 89, 90 y 91).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en octubre en el mayor rango salarial alcanzado, luego creció en noviembre y decreció en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.4.2.7. Educación media.

Gráfico 77. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de educación media (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la educación media de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 593, mientras que 347 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 246 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 631, mientras que 376 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 255 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 674, mientras que 372 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 302 personas.

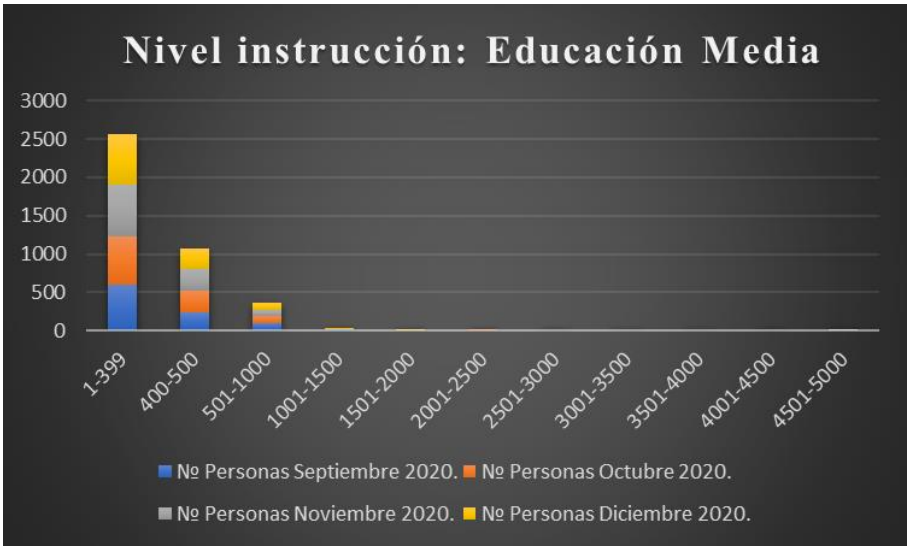
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 665, mientras que 361 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 304 personas (ver anexo 92).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 62,66%, representando una disminución del 0,42% en comparación a septiembre donde fue del 63,09%; en noviembre fue del 64,44%, representando un aumento del 1,77% en comparación a octubre y en diciembre fue del 64,81%, representando un aumento del 0,38% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 37,34%, representando un aumento del 0,42% en comparación a septiembre donde fue del 36,91%; en noviembre fue del 35,56%, representando una disminución del 1,77% en comparación a octubre y en diciembre fue del 35,19%, representando una disminución del 0,38% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 78. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de educación media (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 940 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 67 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 39 que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $1501 a $2000, esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo una disminución de 20 que alcanzaron ese nivel de instrucción en relación al mes de noviembre (ver anexo 93).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que en septiembre y octubre el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, luego en noviembre creció este valor y en diciembre decreció; de los rangos salariales colocados para aquellos que

ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.4.2.8. Superior no universitaria.

Gráfico 79. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de superior no universitaria (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la superior no universitaria de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 67, mientras que 158 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 91 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 75, mientras que 145 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 70 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 85, mientras que 189 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 104 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 91, mientras que 194 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 103 personas (ver anexo 94).

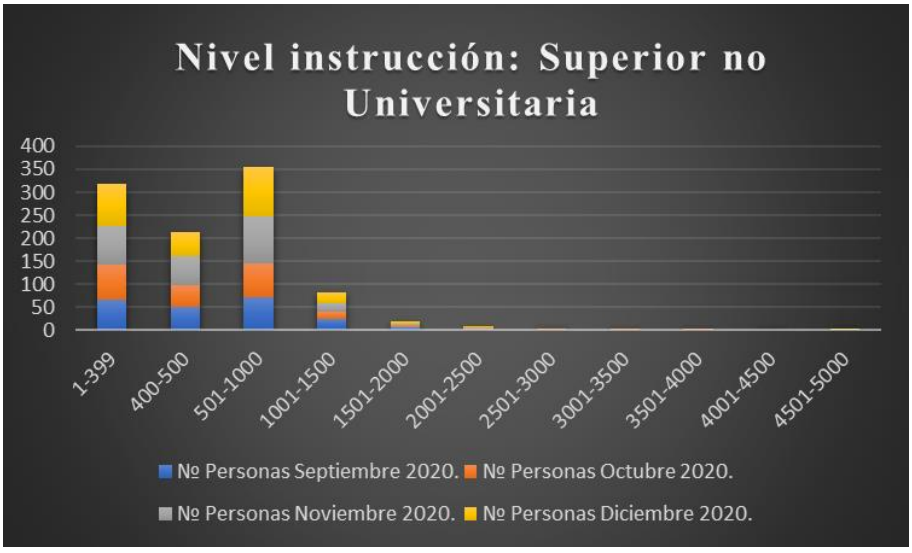
En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 34,09%, representando un aumento del 4,31% en comparación a septiembre donde fue del 29,78%; en noviembre fue del 31,02%, representando una disminución del 3,07% en

comparación a octubre y en diciembre fue del 31,93%, representando un aumento del 0,91% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 65,91%, representando una disminución del 4,31% en comparación a septiembre donde fue del 70,22%; en noviembre fue del 68,98%, representando un aumento del 3,07% en comparación a octubre y en diciembre fue del 68,07%, representando una disminución del 0,91% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 80. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de superior no universitaria (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2501 a $3000 esto lo obtuvieron 2 individuos. Además, hubo 225 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $3501 a $4000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 5 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $2001 a $2500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 54 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $4501 a $5000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 11 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de noviembre (ver anexo 95).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre, un decrecimiento en noviembre y un crecimiento en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.4.2.9. Superior universitaria.

Gráfico 81. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de superior universitaria (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción la superior universitaria de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 604, mientras que 1660 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1056 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 635, mientras que 1797 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1162 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 585, mientras que 1764 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1179 personas.

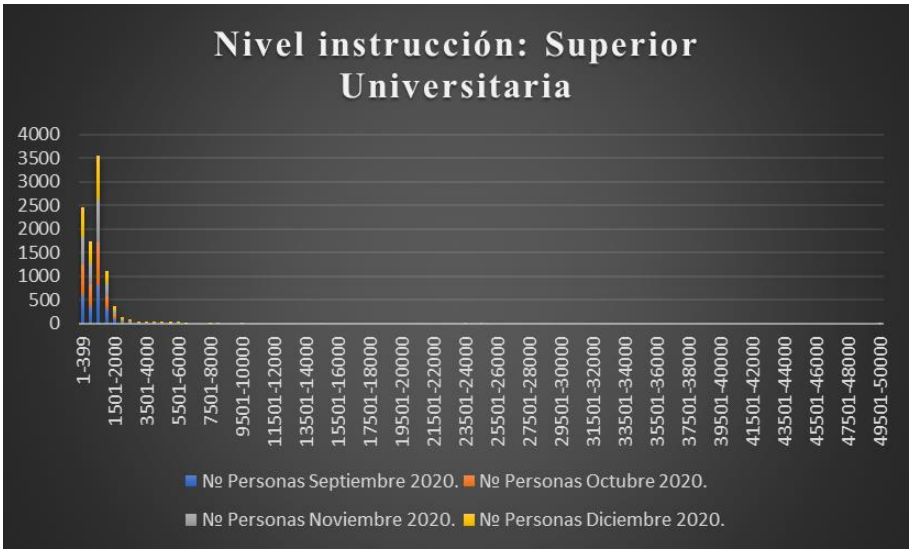
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 627, mientras que 1817 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1190 personas (ver anexo 96).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 26,11%, representando una disminución del 0,57% en comparación a septiembre donde fue del 26,68%; en noviembre fue del 24,90%, representando una disminución del 1,21% en comparación a octubre y en diciembre fue del 25,65%, representando un aumento del 0,75% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 73,89%, representando un aumento del 0,57% en comparación a septiembre donde fue del 73,32%; en noviembre fue del 75,10%, representando un aumento del 1,21% en comparación a octubre y en diciembre fue del 74,35%, representando una disminución del 0,75% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 82. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de superior universitaria (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $14501 a $15000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 2264 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 168 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 83 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $7501 a $8000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 95 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de noviembre (ver anexos 97, 98 y 99).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre;

de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.4.2.10. Post-grado.

Gráfico 83. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de post-grado (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



El número de los individuos encuestados que alcanzaron como máximo nivel de instrucción el post-grado de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 18, mientras que 258 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 240 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 15, mientras que 226 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 211 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 18, mientras que 312 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 294 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 21, mientras que 313 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 292 personas (ver anexo 100).

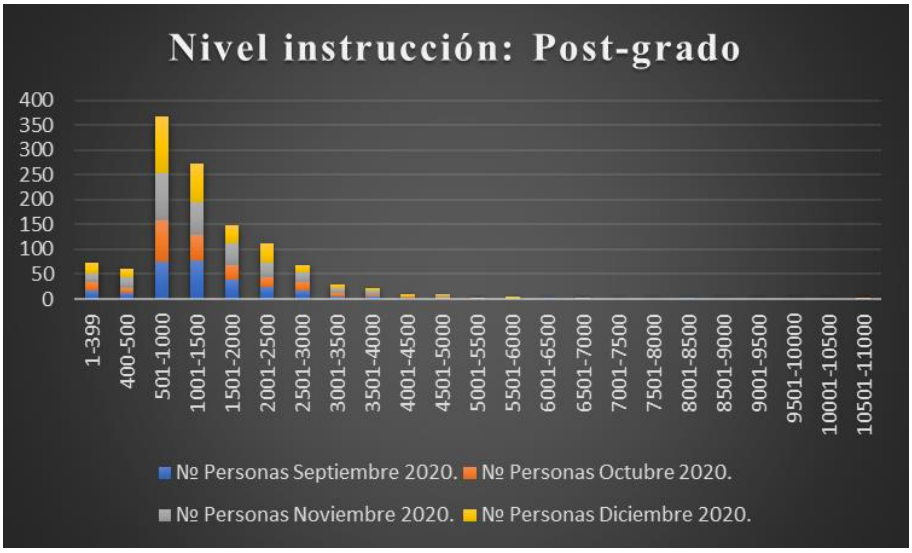
En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 6,22%, representando una disminución del 0,30% en comparación a septiembre donde fue del 6,52%; en noviembre fue del 5,45%, representando una disminución del 0,77% en comparación

a octubre y en diciembre fue del 6,29%, representando un aumento del 0,83% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 93,78%, representando un aumento del 0,30% en comparación a septiembre donde fue del 93,48%; en noviembre fue del 94,55%, representando un aumento del 0,77% en comparación a octubre y en diciembre fue del 93,71%, representando una disminución del 0,83% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 84. Personas cuyo nivel de instrucción alcanzado fue de post-grado (rango salarial).



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 276 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $10501 a $11000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 35 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $6501 a $7000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 89 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $5501 a $6000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 4 personas que alcanzaron ese nivel de instrucción con relación al mes de noviembre (Ver anexo 101).

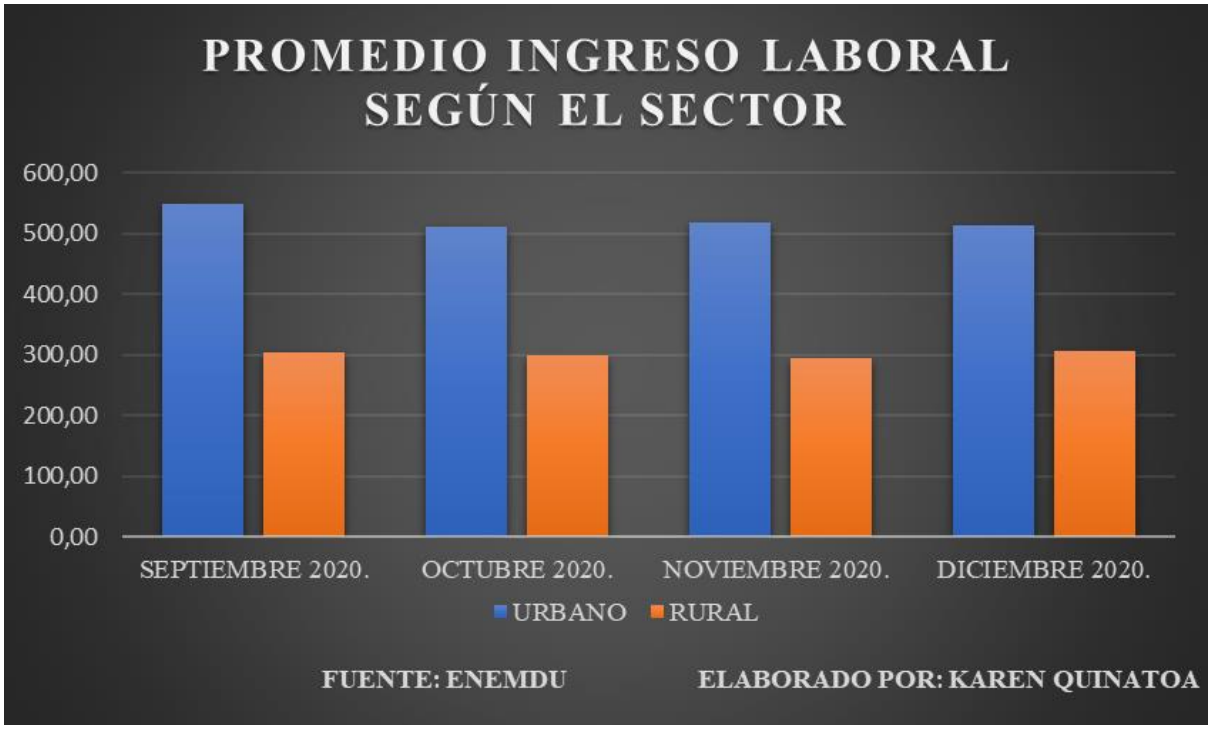
En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un crecimiento en el mayor rango salarial alcanzado en octubre y un decrecimiento en noviembre y diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.5. Las características y las diferencias de los ingresos salariales según el sector (urbano y rural).

3.5.1. Promedio del ingreso laboral según el sector.

El promedio del ingreso laboral en base al sector es el valor representativo de todos los datos, que se obtuvo al dividir la suma de todos los valores de los ingresos laborales de ese sector entre la cantidad de estos.

Gráfico 85. Promedio del ingreso laboral según el sector.



El promedio de ingreso laboral más bajo de los individuos encuestados que tuvieron de 15 años en adelante respecto al sector en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020 fue para el sector rural con valores de: $303,78, $299,72, $295,86 y $307,87.

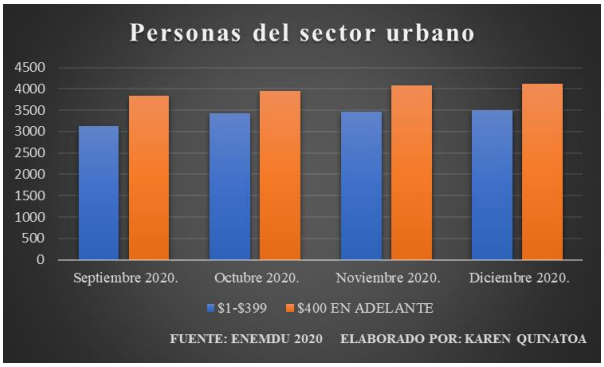
El promedio de ingreso laboral del sector urbano en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020 fueron de: $548,87, $512,24, $519,24 y $513,37.

La diferencia que existió entre el promedio de ingreso laboral del sector urbano y el promedio de ingreso laboral del sector rural fue de $245,09 en el mes de septiembre, de $212,52 en el mes de octubre, de $223,38 en el mes de noviembre y de $205,50 en el mes de diciembre (ver anexo 102).

3.5.2. Personas según el sector.

3.5.2.1. Sector urbano.

Gráfico 86. Personas del sector urbano (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En el sector urbano el número de los individuos encuestados de 15 años (edad mínima para trabajar según el Código de la Niñez y Adolescencia) en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 3133, mientras que 3837 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 704 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3432, mientras que 3943 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 511 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3467, mientras que 4077 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 610 personas.

En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3506, mientras que 4113 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 607 personas (ver anexo 103).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 (salario básico en el 2020) en octubre fue del 46,54%, representando un aumento del 1,59% en comparación a septiembre donde fue del 44,95%; en noviembre fue del 45,96%, representando una disminución del 0,58% en comparación a octubre y en diciembre fue del 46,02%, representando un aumento del 0,06% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 53,46%, representando una disminución del 1,59% en comparación a septiembre donde fue del 55,05%; en noviembre fue del 54,04%, representando un aumento del 0,58% en comparación a octubre y en diciembre fue del 53,98%, representando una disminución del 0,06% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban el salario básico o más, lo cual es bueno ya que los trabajadores tuvieron un ingreso considerable para adquirir los bienes y servicios que necesitaban.

Gráfico 87. Personas del sector urbano (rango salarial)



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $59500 a $60000 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 6970 personas que pertenecían al sector urbano.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $49501 a $50000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 405 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de septiembre.

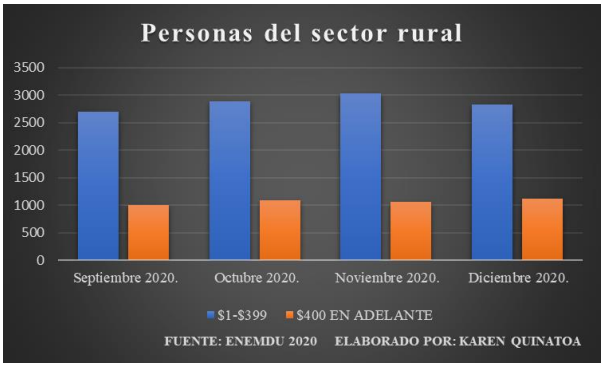
En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $29501 a $30000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 169 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $9501 a $10000, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 75 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de noviembre (ver anexos 104,105 y 106).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que hubo un decrecimiento en el mayor rango salarial alcanzado; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban el salario básico o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $501 a $1000.

3.5.2.2 Sector rural.

Gráfico 88. Personas del sector rural (ganan menos de $400 vs ganan $400 o más).



En el sector rural el número de los individuos encuestados de 15 años en adelante que en el mes de septiembre del 2020 ganaron menos de $400 fue de 2703, mientras que 997 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1706 personas.

En el mes de octubre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2882, mientras que 1094 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1788 personas.

En el mes de noviembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 3027, mientras que 1066 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1961 personas.

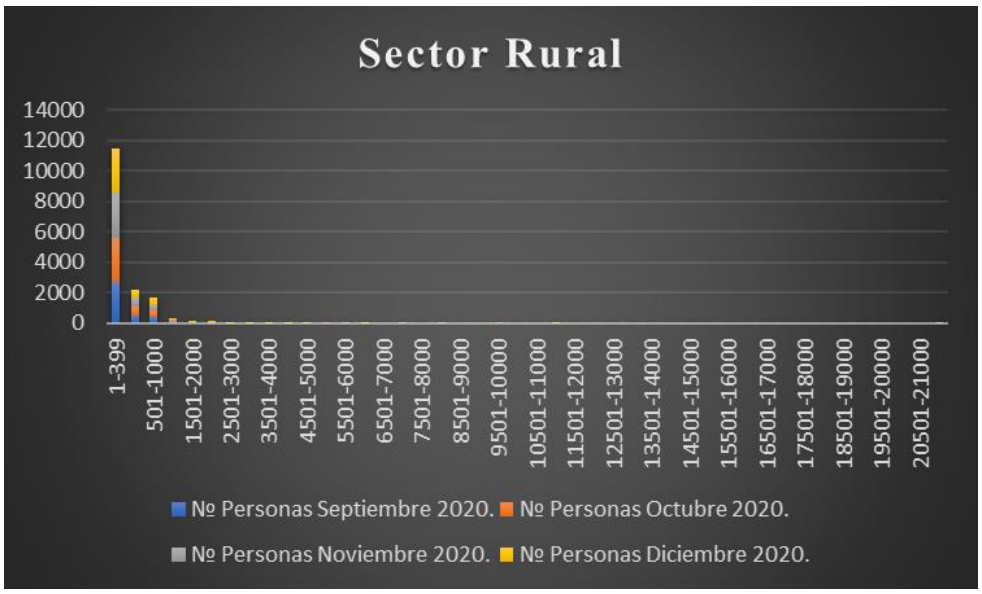
En el mes de diciembre del 2020 el número de individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron menos de $400 fue de 2834, mientras que 1113 ganaban $400 o más. Es decir, hubo una diferencia de 1721 personas (ver anexo 107).

En conclusión, el porcentaje de los que ganaron menos de $400 en octubre fue del 72,48%, representando una disminución del 0,57% en comparación a septiembre donde fue del 73,05%; en noviembre fue del 73,96%, representando un aumento del 1,47% en comparación a octubre y en diciembre fue del 71,80%, representando una disminución del 2,15% en comparación a noviembre.

Por otra parte, el porcentaje de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaron $400 o más en octubre fue del 27,52%, representando un aumento del 0,57% en comparación a septiembre donde fue del 26,95%; en noviembre fue del 26,04%, representando una disminución del 1,47% en comparación a octubre y en diciembre fue del 28,20%, representando un aumento del 2,15% en comparación a noviembre.

Además, la mayoría de las personas ganaban menos del salario básico, lo cual es alarmante, ya que se supone que es la cantidad mínima que un trabajador debería recibir, pero no lo recibe, esto pudo afectar seriamente en la calidad de vida del individuo porque pudo verse limitado a acceder ciertos bienes y servicios.

Gráfico 89. Personas del sector rural (rango salarial)



En el mes de septiembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $12001 a $12500 esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo 3700 personas que pertenecían al sector rural.

En el mes de octubre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $21001 a $21500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 276 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de septiembre.

En el mes de noviembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $8001 a $8500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo un aumento de 117 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de octubre.

En el mes de diciembre del 2020 el mayor rango salarial alcanzado fue de $11001 a $11500, esto lo obtuvo 1 individuo. Además, hubo una disminución de 146 personas que pertenecían a ese sector con relación al mes de noviembre (ver anexo 108).

En conclusión, de septiembre a diciembre del 2020 se observó que el mayor rango salarial alcanzado en octubre creció, luego decreció en noviembre y volvió a crecer en diciembre; de los rangos salariales colocados para aquellos que ganaban $400 o más se vio que la mayoría de las personas se encontraban ganando entre $400 a $500.

3.6. Conclusiones

Primero, es necesario mencionar que de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más respecto a la rama de actividad económica fueron los que se dedicaban a actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. Por otra parte, los que ganaban menos eran los que se dedicaban a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

Segundo, la mayoría de los trabajadores que se dedicaban a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, construcción, comercio al por mayor y al por menor, reparación vehículos automotores y motocicletas, transporte y almacenamiento, actividades de alojamiento y servicio de comidas, otras actividades de servicios y actividades de los hogares como empleadores, actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio ganaban menos de $400. Mientras la mayoría de trabajadores que se dedicaban a la explotación de minas y canteras, industrias manufactureras, suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento, información y comunicación, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades y servicios administrativos y de apoyo, administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, enseñanza, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, artes, entretenimiento y recreación, y actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales ganaban $400 o más.

Tercero, de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más respecto al género fueron los que pertenecían al género masculino. Por otra parte, los que ganaban menos eran los que pertenecían al género femenino,

Cuarto, la mayoría de los trabajadores que pertenecían al género masculino y al femenino ganaban menos de $400.

Quinto, de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más respecto a la edad fueron los que tenían de 37 años a 47 años. Mientras los que ganaban menos eran los que tenían de 81 años a 102 años.

Sexto, la mayoría de los trabajadores que tenían de 15 años a 25 años o de 48 años a 102 años ganaban menos de $400. Por otra parte, la mayoría que tenían de 26 años a 47 años ganaban $400 o más.

Séptimo, de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más respecto al nivel de instrucción fueron los que alcanzaron el post-grado. Mientras, los que ganaban menos eran los que no tienen ningún nivel de instrucción o estuvieron en el centro de alfabetización.

Octavo, la mayoría de los trabajadores que no tuvieron algún nivel de instrucción o que alcanzaron centro de alfabetización, la primaria, educación básica, secundaria o educación media ganaban menos de $400. Por otra parte, la mayoría que alcanzaron la superior no universitaria, la superior universitaria o el post-grado ganaban $400 o más.

Noveno, de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más respecto al sector fueron los que pertenecían al sector urbano. Mientras, los que ganaban menos eran los del sector rural.

Décimo, la mayoría de los trabajadores que pertenecían al sector rural ganaban menos de $400. Por otro lado, la mayoría que pertenecía al sector urbano ganaban $400 o más.

CONCLUSIONES.

En el Ecuador, gracias a la realización de este trabajo se pudo observar que durante los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2020(año donde apareció el Covid-19 en el país) hubo una diferencia significativa en los ingresos salariales de los individuos encuestados de 15 años en adelante que ganaban más y los que ganaban menos respecto a: la rama de actividad económica, el género, la edad, el nivel de instrucción y el sector. Esto evidencia que existe una discriminación en el mercado laboral, donde algunas características del trabajador tuvieron mayor relevancia al momento de asignar los salarios.

El Covid 19 ha causado un gran efecto en el mercado laboral, a causa de que muchas empresas pararon total o parcialmente sus diversas actividades durante el 2020 a causa de esta crisis, trayendo consecuencias negativas como: desempleo, reducción de horas laborales, salida del mercado de trabajo, salario afectado, entre otras.

Si se toma en consideración la actividad económica se vio que algunas tuvieron mayor salario que otras, esto pudo estar relacionado con el cierre de empresas de determinadas actividades (turismo, comercio, etc.) ocasionando que el trabajador quede despedido y tenga que buscar un nuevo empleo donde su salario no es el mismo.

El salario mayor para los hombres pudo deberse a que las mujeres debido a la pandemia dieron prioridad a su hogar, donde cuidaban a los infantes(requieren presencia obligatoria en pequeños para acompañarlos en sus clases virtuales) y realizaban tareas domésticas, por lo que sus horas laborales se redujeron e incluso algunas abandonaron el mercado laboral voluntariamente.

El salario menor para los de tercera edad pudo deberse a que ellos aceptaban las condiciones dadas por las empresas para quedarse, entre ellas reducir su salario, de esa forma se quedan y esperan su jubilación

Las personas con mayor nivel de instrucción (mejor calificado) ganaban más que las de menor nivel, esto pudo darse porque en esa crisis los que están mejor preparados se dedicaban a actividades donde no fue necesario su presencia, es necesario recordar que el contacto cercano se restringió por lo que ciertas actividades pararon, algunas personas pudieron optar por el teletrabajo mientras otras no.

Los trabajadores del sector urbano ganaban más que las del sector rural, esto pudo relacionarse a que en esta pandemia los que más se vieron afectados fueron los trabajadores menos calificados y la mayoría eran del sector rural.

La disminución de la desigualdad de los ingresos salariales en nuestro país es una meta que requiere mucho tiempo y la participación de todos para poder realizarla, pero no es imposible, en la actualidad hay organizaciones dedicadas a cumplir este objetivo entre otros, por ejemplo las Naciones Unidas, donde para lograr un futuro mejor y sostenible entre sus objetivos tiene reducir las desigualdades.

RECOMENDACIONES.

Este estudio realiza un análisis sobre las características y las diferencias salariales que ha provocado la crisis del Covid 19 en el Ecuador en el año 2020, existen diferencias en los salarios en los aspectos de actividad económica, género, edad, nivel de instrucción y sector, estas diferencias anteriormente sí había pero la situación de la pandemia pudo haber agravado más la situación, pueden aplicarse medidas que ayuden en situaciones de crisis como la que se vivió de esa forma lograr que no se vea tan afectado el mercado laboral y así los salarios no sufran cambios drásticos que perjudiquen la calidad de vida de las personas, por lo que se recomienda:

(1) Impulsar el teletrabajo en las empresas. Algunas personas no pudieron abandonar sus hogares en esta pandemia (mayoría mujeres), por lo que tuvieron que dejar el mercado laboral

(2) Incrementar políticas para la creación de empleo. En esta pandemia se vio que ciertas actividades se vieron más afectadas que otras, entre las consecuencias se vio el desempleo, aquí se vio que el país no estuvo preparado para enfrentar esta situación.

(3) Incrementar políticas que apoyen a las industrias locales. En esta pandemia las empresas se vieron afectadas en su producción, esto trajo efectos negativos, entre ellos está el endeudamiento (proveedores, distribuidores, trabajadores, etc.) por lo que sería de gran ayuda plantear formas de crédito para las empresas del país cuando haya una situación de crisis como la que se vivió, de esa manera evitar que se declaren en bancarrota.

(4) Incrementar políticas de protección social. En esta pandemia muchas personas perdieron parcial o totalmente sus salarios por lo que es necesario crear este tipo de políticas

en especial para la población más vulnerable, esto ayudará a que los trabajadores tengan más seguridad y no se vean afectados emocionalmente por pensar en cómo enfrentar la crisis.

(5) Aumentar la cantidad de días de ausencia por temas de salud. En esta pandemia muchas personas tuvieron que ausentarse para tratarse el Covid-19, sin embargo, no todas las empresas manejaron esa situación de la misma manera, unas fueron comprensivas (pudieron retornar después de su tratamiento al trabajo) y otras no (perdieron su trabajo).

REFERENCIAS.

Albuja, W., & Enríquez, M. (2019). *Análisis de la discriminación laboral hacia las mujeres en Ecuador 2007-2016*. SciELO (Mexico). http://www.scielo.org.mx/pdf/conver/v25n78/2448-5799-conver-25-78-13.pdf

Barragán, L., García, J., & García, F. (2009). *1 ESTIMACIÓN DE LA TASA INTERNA DE RETORNO A LA EDUCACIÓN EN EL ECUADOR Luis Barragán Vásquez1, Jorge García Regalado2 ,*. dspace.espol.edu.ec. https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/567/3/1045.ps

Bergara, M., Berretta, N., Della, U., Fachola, G., Ferre, Z., González, M., Patrón, R., Rossi, M., Spremolla, A., Tansini, R., Terra, I., Torello, M., Triunfo, P., Vaillant, M., & Vicente, L. (2000). *Economía para no economistas*. Departamento de Economía, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República. http://biblioteca.clacso.edu.ar/Uruguay/ds-unr/20120814103224/tansini.pdf

BID. (2021). *De la crisis a la oportunidad: el COVID-19 en el mercado laboral de América Latina y el Caribe*. Banco Interamericano de Desarrollo. https://observatoriolaboral.iadb.org/es/oportunidades/

Carrillo, P. (2019). *Caracterización de la demanda laboral en el Ecuador con información administrativa*. Repositorio CEPAL. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44507/1/S1900116_es.pdf

CEPAL. (2021). *Panorama Social de América Latina*. Repositorio CEPAL. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46687/8/S2100150_es.pdf

INEC. (2018). *Clasificación Nacional de Actividades Económicas*. Instituto Nacional de Estadística y Censos. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Estadisticas_economicas/descarga_INEC/Clasificaci%F3n+de+actividad+CIIU+4.0.pdf

INEC. (2019, December 7). *Indicadores Laborales Diciembre 2019*. Instituto Nacional de Estadística y Censos. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2019/Diciembre/201912_Mercado_Laboral.pdf

INEC. (2020, December 20). *Indicadores Laborales Diciembre, 2020*. Instituto Nacional de Estadística y Censos. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2020/Diciembre-2020/202012_Mercado_Laboral.pdf

INEC. (2021). *ENEMDU 2020*. Banco de Información. https://aplicaciones3.ecuadorencifras.gob.ec/BIINEC-war/index.xhtml;jsessionid=IY3oH7WJ1gQVQoFKwFxsal25.undefined

León, J. (2010). *ECONOMÍA APLICADA*. economia UNMSM. https://economia.unmsm.edu.pe/org/arch_doc/JLeonM/publ/Interiores_Economia_Aplicada.pdf

Lucero, M. F. (2020). *Rendimiento de la educación en Ecuador | Estudios de la Gestión: revista internacional de administración*. Revistas. https://revistas.uasb.edu.ec/index.php/eg/article/view/1299

OIT. (2017, Febrero 28). *Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017*. ILO. https://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-wage-report/2016/lang--es/index.htm

OIT. (2020, July 3). *Global Wage Report 2020–21. Wages and minimum wages in the time of COVID-19*. ILO. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_762534.pdf

OIT. (2021). *World Employment and Social Outlook*. India Environment Portal. https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/outlook_trends_ILO.pdf

OIT. (2021, January 25). *Observatorio de la OIT: La COVID-19 y el mundo del trabajo. Séptima edición Estimaciones actualizadas y análisis*. ILO. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf

Olmedo, P. (2018). *El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual*. Bibliothek der Friedrich-Ebert-Stiftung. https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf

Resico, M. F. (2010). *Introducción a la economía social de mercado: edición Latinoamericana*. Konrad Adenauer Stiftung. https://www.kas.de/c/document_library/get_file?uuid=22412104-f255-886e-178f-8b32bf5bce06&groupId=252038

Rivera, J., & Araque, W. (2019). *LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS*. Cuestiones Económicas. https://estudioseconomicos.bce.fin.ec/index.php/RevistaCE/article/download/81/45/

Salas, M. (2008). *Economía de la educación: aspectos teóricos y actividades prácticas*. Pearson Educación. http://190.57.147.202:90/xmlui/bitstream/handle/123456789/523/Economia%20para%20la%20Educacion%20Salas%20Velasco.pdf?sequence=1

Samaniego, P., & Maldonado, R. (2021). *Desigualdades en tiempos de pandemia: la situación de los hogares con niñas, niños y adolescentes en Ecuador*. Laboratorio de estudios de la situación de la niñez y adolescencia (LESNIA),. http://viejo.iie-

puce.com/wp-content/uploads/2021/04/Documento-de-Trabajo-No.2-FINAL2_FINAL-1.pdf

Stiglitz, J. (2009). *Regulation and Failure*. The Tobin Project. https://www.tobinproject.org/sites/tobinproject.org/files/assets/New_Perspectives_Ch1_Stiglitz.pdf

Varela Juárez, R. A. (2013). *Administración de la compensación: sueldos, salarios y prestaciones*. Pearson. https://clea.edu.mx/biblioteca/files/original/a3250703796cc8ee39f612e9b4b74a07.pdf

Weller, J. (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales*. Repositorio CEPAL. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/1/S2000387_es.pdf

ANEXOS.

Anexo 1

PROMEDIO INGRESO LABORAL				
RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	SEPTIEMBRE 2020	OCTUBRE 2020.	NOVIEMBRE 2020.	DICIEMBRE 2020.
Agricultura, ganadería caza y silvicultura y pesca	244,89	247,91	244,11	236,83
Explotación de minas y canteras	776,63	968,24	1160,49	736,13
Industrias manufactureras	455,49	424,89	422,64	457,15
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1024,71	969,81	1012,12	1134,97
Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	923,29	674,29	722,17	682,35
Construcción	398,30	427,89	373,71	406,97
Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas	475,34	456,15	429,64	421,61
Transporte y almacenamiento	405,40	383,98	372,92	399,64
Actividades de alojamiento y servicio de comidas	319,89	340,06	328,56	374,13
Información y comunicación	671,98	617,18	683,12	675,79
Actividades financieras y de seguros	926,14	841,10	928,28	952,14
Actividades inmobiliarias	648,04	532,61	748,92	573,31
Actividades profesionales, científicas y técnicas	605,54	542,96	630,37	590,04
Actividades y servicios administrativos y de apoyo	415,87	404,42	362,98	433,50
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1089,27	964,70	1032,04	970,27
Enseñanza	859,03	801,50	906,67	842,06
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	971,34	833,68	858,07	853,47
Artes, entretenimiento y recreación	502,64	512,04	506,71	674,78
Otras actividades de servicios	291,30	257,97	306,31	279,41
Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	323,59	339,10	321,22	302,58
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1450,00	900,00	0,00	2530,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 2

Rama de actividad económica 1: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	2362	2514	2620	2493
$400 EN ADELANTE	528	584	542	551

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 3

Rama de actividad económica 1: Agricultura, ganadería caza y silvicultura y pesca									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	2362	81,73	2514	81,15	2620	82,86	2493	81,90
400	500	335	11,59	371	11,98	315	9,96	337	11,07
501	1000	152	5,26	174	5,62	170	5,38	180	5,91
1001	1500	22	0,76	21	0,68	27	0,85	20	0,66
1501	2000	11	0,38	6	0,19	13	0,41	4	0,13
2001	2500	1	0,03	3	0,10	3	0,09	4	0,13
2501	3000	0	0,00	0	0,00	4	0,13	0	0,00
3001	3500	2	0,07	1	0,03	0	0,00	2	0,07
3501	4000	1	0,03	1	0,03	2	0,06	1	0,03
4001	4500	1	0,03	2	0,06	3	0,09	2	0,07
4501	5000	1	0,03	0	0,00	1	0,03	0	0,00
5001	5500	1	0,03	1	0,03	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	1	0,03	2	0,06	1	0,03
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
7501	8000	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	2	0,06	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total		2890	100,00	3098	100,00	3162	100,00	3044	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 4

Rama de actividad económica 2: Explotación de minas y canteras				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	10	7	9	17
$400 EN ADELANTE	76	51	70	90

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 5

Rama de actividad económica 2: Explotación de minas y canteras									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	10	11,63	7	12,07	9	11,39	17	15,89
400	500	24	27,91	8	13,79	21	26,58	17	15,89
501	1000	37	43,02	25	43,10	33	41,77	56	52,34
1001	1500	8	9,30	10	17,24	6	7,59	12	11,21
1501	2000	6	6,98	1	1,72	4	5,06	2	1,87
2001	2500	0	0,00	2	3,45	3	3,80	1	0,93
2501	3000	0	0,00	2	3,45	2	2,53	0	0,00
3001	3500	0	0,00	3	5,17	0	0,00	2	1,87
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	1	1,16	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 6

Rama de actividad económica 2: Explotación de minas y canteras									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	1	1,27	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 7

Rama de actividad económica 3: Industrias manufactureras				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	502	535	582	534
$400 EN ADELANTE	566	5037	622	604
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA		

Anexo 8

Rama de actividad económica 3: Industrias manufactureras									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	502	47,00	535	9,60	582	48,34	534	46,92
400	500	279	26,12	2184	39,20	348	28,90	316	27,77
501	1000	213	19,94	2095	37,60	227	18,85	205	18,01
1001	1500	43	4,03	468	8,40	26	2,16	43	3,78
1501	2000	15	1,40	141	2,53	5	0,42	21	1,85
2001	2500	7	0,66	61	1,09	5	0,42	7	0,62
2501	3000	7	0,66	32	0,57	5	0,42	4	0,35
3001	3500	1	0,09	19	0,34	3	0,25	5	0,44
3501	4000	1	0,09	12	0,22	2	0,17	0	0,00
4001	4500	0	0,00	5	0,09	0	0,00	2	0,18
4501	5000	0	0,00	6	0,11	0	0,00	0	0,00
5001	5500	0	0,00	1	0,02	1	0,08	1	0,09
5501	6000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	2	0,04	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	2	0,04	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 9

Rama de actividad económica 3: Industrias manufactureras									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 10

Rama de actividad económica 3: Industrias manufactureras									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 11

Rama de actividad económica 4: Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	8	5	6	3
$400 EN ADELANTE	26	26	28	33
FUENTE: ENEMDU 2020			**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA	

Anexo 12

Rama de actividad económica 4: Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	8	23,53	5	16,13	6	17,65	3	8,33
400	500	1	2,94	0	0,00	3	8,82	1	2,78
501	1000	11	32,35	16	51,61	11	32,35	11	30,56
1001	1500	5	14,71	5	16,13	8	23,53	15	41,67
1501	2000	4	11,76	3	9,68	1	2,94	3	8,33
2001	2500	3	8,82	1	3,23	2	5,88	2	5,56
2501	3000	2	5,88	1	3,23	3	8,82	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,78
Total:		34	100,00	31	100,00	34	100,00	36	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 13

Rama de actividad económica 5: Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	2	7	4	4
$400 EN ADELANTE	40	41	42	45

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 14

Rama de actividad económica 5: Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	2	4,76	7	14,58	4	8,70	4	8,16
400	500	8	19,05	14	29,17	19	41,30	17	34,69
501	1000	19	45,24	20	41,67	15	32,61	20	40,82
1001	1500	8	19,05	5	10,42	5	10,87	6	12,24
1501	2000	2	4,76	1	2,08	2	4,35	2	4,08
2001	2500	2	4,76	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2501	3000	1	2,38	1	2,08	0	0,00	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	0	0,00	1	2,17	0	0,00
Total:		42	100,00	48	100,00	46	100,00	49	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 15

Rama de actividad económica 6: Construcción.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	321	360	382	330
$400 EN ADELANTE	302	311	322	304

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 16

Rama de actividad económica 6: Construcción									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	321	51,52	360	53,65	382	54,26	330	52,05
400	500	200	32,10	181	26,97	217	30,82	206	32,49
501	1000	81	13,00	103	15,35	89	12,64	83	13,09
1001	1500	11	1,77	10	1,49	13	1,85	8	1,26
1501	2000	8	1,28	11	1,64	1	0,14	1	0,16
2001	2500	1	0,16	2	0,30	0	0,00	2	0,32
2501	3000	0	0,00	2	0,30	1	0,14	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	1	0,15	0	0,00	1	0,16
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	1	0,16	0	0,00	1	0,14	3	0,47
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,15	0	0,00	0	0,00
Total:		623	100,00	671	100,00	704	100,00	634	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 17

Rama de actividad económica 7: Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1169	1241	1245	1261
$400 EN ADELANTE	918	922	933	966

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 18

Rama de actividad económica 7: Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1169	56,01	1241	57,37	1245	57,16	1261	56,62
400	500	446	21,37	481	22,24	504	23,14	504	22,63
501	1000	356	17,06	331	15,30	310	14,23	345	15,49
1001	1500	73	3,50	60	2,77	53	2,43	56	2,51
1501	2000	20	0,96	24	1,11	25	1,15	28	1,26
2001	2500	9	0,43	5	0,23	13	0,60	9	0,40
2501	3000	5	0,24	4	0,18	9	0,41	6	0,27
3001	3500	2	0,10	5	0,23	1	0,05	4	0,18
3501	4000	0	0,00	4	0,18	4	0,18	4	0,18
4001	4500	0	0,00	0	0,00	2	0,09	0	0,00
4501	5000	1	0,05	2	0,09	4	0,18	7	0,31
5001	5500	0	0,00	0	0,00	2	0,09	0	0,00
5501	6000	1	0,05	0	0,00	3	0,14	1	0,04
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	1	0,05	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	1	0,05	1	0,05	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	1	0,05	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,05	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	1	0,05	0	0,00	0	0,00	1	0,04
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,04
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	1	0,05	0	0,00	1	0,05	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 19

Rama de actividad económica 7: Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,05	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,05	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,05	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 20

Rama de actividad económica 7: Comercio al por mayor y al por menor; reparación vehículos automotores y motocicletas									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	1	0,05	1	0,05	0	0,00	0	0,00
50001	50500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50501	51000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51001	51500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51501	52000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52001	52500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52501	53000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53001	53500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53501	54000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54001	54500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54501	55000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55001	55500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55501	56000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56001	56500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56501	57000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57001	57500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57501	58000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58001	58500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58501	59000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59001	59500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59501	60000	1	0,05	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 21

Rama de actividad económica 8: Transporte y almacenamiento.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	311	399	410	370
$400 EN ADELANTE	258	295	290	309

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 22

Rama de actividad económica 8: Transporte y almacenamiento								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	311	54,66	399	57,49	410	58,57	370	54,49
400	500	142	24,96	156	22,48	170	24,29	151	22,24
501	1000	97	17,05	121	17,44	100	14,29	134	19,73
1001	1500	15	2,64	12	1,73	14	2,00	20	2,95
1501	2000	1	0,18	1	0,14	2	0,29	2	0,29
2001	2500	0	0,00	4	0,58	2	0,29	2	0,29
2501	3000	1	0,18	0	0,00	1	0,14	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	1	0,18	0	0,00	1	0,14	0	0,00
4001	4500	1	0,18	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	1	0,14	0	0,00	0	0,00
Total		569	100,00	694	100,00	700	100,00	679	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 23

Rama de actividad económica 9: Actividades de alojamiento y servicio de comidas.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	367	403	438	405
$400 EN ADELANTE	185	191	202	222

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 24

Rama de actividad económica 9: Actividades de alojamiento y servicio de comidas									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	367	66,49	403	67,85	438	68,44	405	64,59
400	500	111	20,11	108	18,18	115	17,97	107	17,07
501	1000	67	12,14	68	11,45	71	11,09	92	14,67
1001	1500	5	0,91	8	1,35	8	1,25	13	2,07
1501	2000	0	0,00	4	0,67	4	0,63	2	0,32
2001	2500	0	0,00	1	0,17	3	0,47	2	0,32
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,16
3001	3500	0	0,00	1	0,17	1	0,16	2	0,32
3501	4000	2	0,36	0	0,00	0	0,00	1	0,16
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,16
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,16
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,17	0	0,00	0	0,00
Total:		552	100,00	594	100,00	640	100,00	627	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 25

Rama de actividad económica 10: Información y comunicación.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	40	33	21	42
$400 EN ADELANTE	78	75	70	89

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 26

Rama de actividad económica 10: Información y comunicación									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	40	33,90	33	30,56	21	23,08	42	32,06
400	500	18	15,25	33	30,56	25	27,47	28	21,37
501	1000	41	34,75	30	27,78	29	31,87	37	28,24
1001	1500	9	7,63	5	4,63	8	8,79	12	9,16
1501	2000	8	6,78	4	3,70	6	6,59	7	5,34
2001	2500	1	0,85	0	0,00	0	0,00	2	1,53
2501	3000	0	0,00	1	0,93	1	1,10	2	1,53
3001	3500	0	0,00	1	0,93	0	0,00	1	0,76
3501	4000	1	0,85	1	0,93	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	1,10	0	0,00
Total:		118	100,00	108	100,00	91	100,00	131	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 27

Rama de actividad económica 11: Actividades financieras y de seguros.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	7	4	4	4
$400 EN ADELANTE	112	132	115	125

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 28

Rama de actividad económica 11: Actividades financieras y de seguros									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	7	5,88	4	2,94	4	3,36	4	3,10
400	500	14	11,76	29	21,32	30	25,21	20	15,50
501	1000	58	48,74	70	51,47	52	43,70	67	51,94
1001	1500	29	24,37	22	16,18	20	16,81	22	17,05
1501	2000	9	7,56	5	3,68	5	4,20	9	6,98
2001	2500	0	0,00	4	2,94	2	1,68	3	2,33
2501	3000	1	0,84	1	0,74	4	3,36	1	0,78
3001	3500	0	0,00	1	0,74	0	0,00	1	0,78
3501	4000	0	0,00	0	0,00	1	0,84	1	0,78
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,78
4501	5000	1	0,84	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	1	0,84	0	0,00
Total:		119	100,00	136	100,00	119	100,00	129	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 29

Rama de actividad económica 12: Actividades inmobiliarias.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	5	17	7	8
$400 EN ADELANTE	23	24	43	27

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 30

Rama de actividad económica 12: Actividades inmobiliarias									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	5	17,86	17	41,46	7	14,00	8	22,86
400	500	9	32,14	13	31,71	25	50,00	12	34,29
501	1000	11	39,29	6	14,63	13	26,00	13	37,14
1001	1500	2	7,14	3	7,32	1	2,00	1	2,86
1501	2000	1	3,57	1	2,44	3	6,00	0	0,00
2001	2500	0	0,00	1	2,44	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,86
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	1	2,00	0	0,00
Total:		28	100,00	41	100,00	50	100,00	35	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 31

Rama de actividad económica 13: Actividades profesionales, científicas y técnicas.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	89	87	88	100
$400 EN ADELANTE	168	168	187	168

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 32

Rama de actividad económica 13: Actividades profesionales, científicas y técnicas									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	89	34,63	87	34,12	88	32,00	100	37,31
400	500	59	22,96	75	29,41	70	25,45	59	22,01
501	1000	79	30,74	72	28,24	83	30,18	75	27,99
1001	1500	19	7,39	15	5,88	21	7,64	23	8,58
1501	2000	5	1,95	3	1,18	6	2,18	7	2,61
2001	2500	4	1,56	1	0,39	3	1,09	1	0,37
2501	3000	0	0,00	1	0,39	0	0,00	1	0,37
3001	3500	0	0,00	0	0,00	1	0,36	0	0,00
3501	4000	1	0,39	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	1	0,39	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	3	1,09	1	0,37
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,37
5501	6000	1	0,39	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		257	100,00	255	100,00	275	100,00	268	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 33

Rama de actividad económica 14: Actividades y servicios administrativos y de apoyo.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	110	137	136	149
$400 EN ADELANTE	155	183	167	184

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 34

Rama de actividad económica 14: Actividades y servicios administrativos y de apoyo									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	110	41,51	137	42,81	136	44,88	149	44,74
400	500	82	30,94	95	29,69	97	32,01	92	27,63
501	1000	65	24,53	78	24,38	67	22,11	81	24,32
1001	1500	5	1,89	6	1,88	3	0,99	5	1,50
1501	2000	2	0,75	1	0,31	0	0,00	1	0,30
2001	2500	1	0,38	3	0,94	0	0,00	1	0,30
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,30
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,30
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,60
Total:		265	100,00	320	100,00	303	100,00	333	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 35

Rama de actividad económica 15: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	12	8	6	8
$400 EN ADELANTE	437	446	428	453

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 36

Rama de actividad económica 15: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	12	2,67	8	1,76	6	1,38	8	1,74
400	500	36	8,02	50	11,01	47	10,83	56	12,15
501	1000	198	44,10	219	48,24	223	51,38	255	55,31
1001	1500	126	28,06	132	29,07	98	22,58	82	17,79
1501	2000	49	10,91	32	7,05	33	7,60	28	6,07
2001	2500	13	2,90	5	1,10	14	3,23	20	4,34
2501	3000	7	1,56	4	0,88	5	1,15	8	1,74
3001	3500	3	0,67	1	0,22	1	0,23	1	0,22
3501	4000	1	0,22	1	0,22	3	0,69	2	0,43
4001	4500	3	0,67	2	0,44	1	0,23	1	0,22
4501	5000	0	0,00	0	0,00	2	0,46	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	1	0,23	0	0,00
5501	6000	1	0,22	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total		449	100,00	454	100,00	434	100,00	461	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 37

Rama de actividad económica 16: Enseñanza.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	64	81	56	54
$400 EN ADELANTE	479	474	523	543

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 38

Rama de actividad económica 16: Enseñanza									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	64	11,79	81	14,59	56	9,67	54	9,05
400	500	62	11,42	41	7,39	60	10,36	59	9,88
501	1000	271	49,91	336	60,54	338	58,38	368	61,64
1001	1500	113	20,81	60	10,81	65	11,23	80	13,40
1501	2000	16	2,95	19	3,42	23	3,97	11	1,84
2001	2500	10	1,84	10	1,80	17	2,94	12	2,01
2501	3000	2	0,37	2	0,36	7	1,21	5	0,84
3001	3500	2	0,37	5	0,90	5	0,86	2	0,34
3501	4000	2	0,37	1	0,18	6	1,04	1	0,17
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,34
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	0,17	1	0,17
5001	5500	0	0,00	0	0,00	1	0,17	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,17
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,17
6501	7000	1	0,18	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		543	100,00	555	100,00	579	100,00	597	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 39

Rama de actividad económica 17: Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	59	64	67	75
$400 EN ADELANTE	304	309	330	298

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 40

Rama de actividad económica 17: Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	59	16,25	64	17,16	67	16,88	75	20,11
400	500	47	12,95	62	16,62	68	17,13	65	17,43
501	1000	132	36,36	151	40,48	139	35,01	129	34,58
1001	1500	64	17,63	57	15,28	81	20,40	53	14,21
1501	2000	29	7,99	18	4,83	24	6,05	23	6,17
2001	2500	11	3,03	9	2,41	5	1,26	18	4,83
2501	3000	16	4,41	9	2,41	5	1,26	5	1,34
3001	3500	3	0,83	0	0,00	3	0,76	3	0,80
3501	4000	0	0,00	1	0,27	2	0,50	1	0,27
4001	4500	1	0,28	0	0,00	1	0,25	1	0,27
4501	5000	0	0,00	1	0,27	1	0,25	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	1	0,27	1	0,25	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	1	0,28	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		363	100,00	373	100,00	397	100,00	373	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 41

Rama de actividad económica 18: Artes, entretenimiento y recreación.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	24	24	23	29
$400 EN ADELANTE	15	26	28	29

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 42

Rama de actividad económica 18: Artes, entretenimiento y recreación									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	24	61,54	24	48,00	23	45,10	29	50,00
400	500	5	12,82	10	20,00	9	17,65	8	13,79
501	1000	5	12,82	11	22,00	14	27,45	10	17,24
1001	1500	3	7,69	2	4,00	3	5,88	6	10,34
1501	2000	1	2,56	1	2,00	1	1,96	2	3,45
2001	2500	0	0,00	1	2,00	1	1,96	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3001	3500	0	0,00	1	2,00	0	0,00	1	1,72
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	1	2,56	0	0,00	0	0,00	1	1,72
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,72
Total:		39	100,00	50	100,00	51	100,00	58	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 43

Rama de actividad económica 19: Otras actividades de servicios.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	228	230	222	246
$400 EN ADELANTE	81	74	95	91

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 44

Rama de actividad económica 19: Otras actividades de servicios									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	228	73,79	230	75,66	222	70,03	246	73,00
400	500	51	16,50	48	15,79	53	16,72	52	15,43
501	1000	22	7,12	20	6,58	32	10,09	30	8,90
1001	1500	3	0,97	3	0,99	4	1,26	6	1,78
1501	2000	1	0,32	2	0,66	2	0,63	1	0,30
2001	2500	2	0,65	0	0,00	3	0,95	2	0,59
2501	3000	2	0,65	1	0,33	1	0,32	0	0,00
Total:		309	100,00	304	100,00	317	100,00	337	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 45

Rama de actividad económica 20: Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	146	158	168	208
$400 EN ADELANTE	81	103	106	94

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 46

Rama de actividad económica 20: Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	146	64,32	158	60,54	168	61,31	208	68,87
400	500	59	25,99	72	27,59	91	33,21	72	23,84
501	1000	21	9,25	31	11,88	15	5,47	22	7,28
1001	1500	1	0,44	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		227	100,00	261	100,00	274	100,00	302	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 47

Rama de actividad económica 21: Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	0	0	0	0
$400 EN ADELANTE	2	1	0	1

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 48

Rama de actividad económica 21: Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Person:	%	№ Person:	%	№ Person:	%	№ Person:	%
1	399	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
400	500	1	50,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
501	1000	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00
1001	1500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
1501	2000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2001	2500	1	50,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00
Total:		2	100,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 49

PROMEDIO INGRESO LABORAL SEGÚN EL GÉNERO				
GÉNERO	SEPTIEMBRE 2020	OCTUBRE 2020.	NOVIEMBRE 2020.	DICIEMBRE 2020.
HOMBRE	483,00	461,60	461,24	460,88
MUJER	431,59	399,08	406,02	414,57

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 50

Género: Masculino.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	3554	3812	3920	3920
$400 EN ADELANTE	3149	3218	3383	3369

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 51

Género: Masculino									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	3554	53,02	3812	54,22	3920	53,68	3791	52,95
400	500	1400	20,89	1488	21,17	1592	21,80	1476	20,61
501	1000	1210	18,05	1240	17,64	1283	17,57	1379	19,26
1001	1500	311	4,64	292	4,15	255	3,49	274	3,83
1501	2000	117	1,75	87	1,24	108	1,48	102	1,42
2001	2500	46	0,69	46	0,65	53	0,73	56	0,78
2501	3000	32	0,48	22	0,31	37	0,51	27	0,38
3001	3500	7	0,10	15	0,21	11	0,15	18	0,25
3501	4000	4	0,06	7	0,10	15	0,21	11	0,15
4001	4500	6	0,09	4	0,06	7	0,10	8	0,11
4501	5000	4	0,06	4	0,06	9	0,12	9	0,13
5001	5500	1	0,01	1	0,01	3	0,04	3	0,04
5501	6000	2	0,03	1	0,01	3	0,04	2	0,03
6001	6500	1	0,01	0	0,00	2	0,03	2	0,03
6501	7000	1	0,01	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	1	0,01	0	0,00
7501	8000	1	0,01	2	0,03	0	0,00	1	0,01
8001	8500	1	0,01	0	0,00	1	0,01	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
9501	10000	1	0,01	2	0,03	1	0,01	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,01
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	1	0,01	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	1	0,01	0	0,00	1	0,01	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 52

Género: Masculino									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	1	0,01	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 53

Género: Masculino									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	1	0,01	1	0,01	0	0,00	0	0,00
50001	50500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50501	51000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51001	51500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51501	52000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52001	52500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52501	53000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53001	53500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53501	54000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54001	54500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54501	55000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55001	55500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55501	56000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56001	56500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56501	57000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57001	57500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57501	58000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58001	58500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58501	59000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59001	59500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59501	60000	1	0,01	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 54

Género: Femenino.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	2282	2502	2574	2549
$400 EN ADELANTE	1685	1819	1760	1857

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 55

Género: Femenino									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	2282	57,52	2502	57,90	2574	59,39	2549	57,85
400	500	589	14,85	696	16,11	695	16,04	703	15,96
501	1000	726	18,30	855	19,79	748	17,26	834	18,93
1001	1500	253	6,38	176	4,07	209	4,82	209	4,74
1501	2000	71	1,79	54	1,25	52	1,20	52	1,18
2001	2500	20	0,50	15	0,35	23	0,53	32	0,73
2501	3000	12	0,30	10	0,23	11	0,25	9	0,20
3001	3500	6	0,15	4	0,09	4	0,09	7	0,16
3501	4000	6	0,15	5	0,12	7	0,16	2	0,05
4001	4500	1	0,03	1	0,02	0	0,00	4	0,09
4501	5000	0	0,00	2	0,05	5	0,12	4	0,09
5001	5500	0	0,00	0	0,00	3	0,07	0	0,00
5501	6000	1	0,03	0	0,00	1	0,02	0	0,00
6001	6500	0	0,00	1	0,02	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	1	0,02	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	1	0,02	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,02
Total:		3967	100,00	4321	100,00	4334	100,00	4406	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 56

PROMEDIO INGRESO LABORAL SEGÚN LA EDAD				
EDAD	SEPTIEMBRE 2020	OCTUBRE 2020.	NOVIEMBRE 2020.	DICIEMBRE 2020.
15-25	316,41	313,36	304,52	304,12
26-36	500,59	474,89	479,54	474,50
37-47	505,63	521,99	492,87	514,77
48-58	487,10	444,12	500,15	470,86
59-69	497,15	378,87	366,44	401,15
70-80	237,58	284,96	285,39	267,70
81-91	162,20	102,10	130,46	117,11
92-102	200,00	53,83	0,00	136,50

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 57

EDAD:15-25.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	876	876	1021	988
$400 EN ADELANTE	497	468	574	541

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 58

Edad: 15-25									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	876	63,80	876	65,18	1021	64,01	988	64,62
400	500	325	23,67	311	23,14	406	25,45	381	24,92
501	1000	154	11,22	138	10,27	150	9,40	146	9,55
1001	1500	16	1,17	10	0,74	15	0,94	9	0,59
1501	2000	1	0,07	3	0,22	1	0,06	3	0,20
2001	2500	1	0,07	3	0,22	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	1	0,07	1	0,06	0	0,00
3001	3500	0	0,00	1	0,07	0	0,00	2	0,13
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	0,06	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	1	0,07	0	0,00	0	0,00
Total:		1373	100,00	1344	100,00	1595	100,00	1529	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 59

EDAD: 26-36.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1238	1250	1306	1331
$400 EN ADELANTE	1445	1468	1545	1573
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA		

Anexo 60

Edad: 26-36									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1238	46,14	1250	45,99	1306	45,81	1331	45,83
400	500	582	21,69	630	23,18	684	23,99	656	22,59
501	1000	590	21,99	634	23,33	636	22,31	707	24,35
1001	1500	186	6,93	156	5,74	141	4,95	129	4,44
1501	2000	53	1,98	30	1,10	48	1,68	47	1,62
2001	2500	17	0,63	7	0,26	16	0,56	21	0,72
2501	3000	9	0,34	3	0,11	7	0,25	5	0,17
3001	3500	4	0,15	4	0,15	3	0,11	4	0,14
3501	4000	1	0,04	1	0,04	5	0,18	0	0,00
4001	4500	1	0,04	0	0,00	2	0,07	1	0,03
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	0,04	1	0,03
5001	5500	0	0,00	1	0,04	1	0,04	1	0,03
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
6001	6500	1	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	1	0,04	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	1	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 61

Edad: 26-36									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 62

EDAD: 37-47.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1347	1415	1473	1428
$400 EN ADELANTE	1373	1428	1454	1456
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA		

Anexo 63

Edad: 37-47									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1347	49,52	1415	49,77	1473	50,32	1428	49,51
400	500	526	19,34	580	20,40	604	20,64	535	18,55
501	1000	549	20,18	584	20,54	607	20,74	627	21,74
1001	1500	170	6,25	134	4,71	136	4,65	157	5,44
1501	2000	69	2,54	62	2,18	45	1,54	60	2,08
2001	2500	23	0,85	31	1,09	27	0,92	37	1,28
2501	3000	23	0,85	12	0,42	16	0,55	13	0,45
3001	3500	5	0,18	9	0,32	2	0,07	7	0,24
3501	4000	5	0,18	6	0,21	4	0,14	10	0,35
4001	4500	2	0,07	3	0,11	3	0,10	3	0,10
4501	5000	1	0,04	3	0,11	2	0,07	5	0,17
5001	5500	0	0,00	0	0,00	4	0,14	2	0,07
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	1	0,04	1	0,03	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 64

Edad: 37-47									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 65

Edad: 37-47									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 66

EDAD: 48-58.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1257	1370	1291	1320
$400 EN ADELANTE	1061	1108	1095	1144
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA		

Anexo 67

Edad: 48-58									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1257	54,23	1370	55,29	1291	54,11	1320	53,57
400	500	378	16,31	405	16,34	405	16,97	412	16,72
501	1000	455	19,63	521	21,03	453	18,99	513	20,82
1001	1500	144	6,21	115	4,64	122	5,11	137	5,56
1501	2000	47	2,03	32	1,29	47	1,97	31	1,26
2001	2500	16	0,69	13	0,52	25	1,05	19	0,77
2501	3000	6	0,26	11	0,44	16	0,67	11	0,45
3001	3500	4	0,17	3	0,12	8	0,34	8	0,32
3501	4000	2	0,09	4	0,16	6	0,25	2	0,08
4001	4500	2	0,09	2	0,08	0	0,00	6	0,24
4501	5000	1	0,04	1	0,04	5	0,21	4	0,16
5001	5500	1	0,04	0	0,00	1	0,04	0	0,00
5501	6000	2	0,09	0	0,00	4	0,17	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	1	0,04	1	0,04
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
8001	8500	1	0,04	0	0,00	2	0,08	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	1	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	1	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		2318	100,00	2478	100,00	2386	100,00	2464	100,00
FUENTE: ENEMDU 2020						ELABORADO POR: KAREN QUINATOA			

Anexo 68

EDAD: 59-69.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	760	854	980	864
$400 EN ADELANTE	393	414	401	450
FUENTE: ENEMDU 2020		ELABORADO POR: KAREN QUINATOA		

Anexo 69

Edad: 59-69									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	760	65,92	854	67,35	980	70,96	864	65,75
400	500	149	12,92	170	13,41	160	11,59	171	13,01
501	1000	161	13,96	166	13,09	155	11,22	193	14,69
1001	1500	43	3,73	49	3,86	45	3,26	46	3,50
1501	2000	17	1,47	12	0,95	15	1,09	12	0,91
2001	2500	8	0,69	5	0,39	8	0,58	9	0,68
2501	3000	5	0,43	4	0,32	5	0,36	7	0,53
3001	3500	0	0,00	2	0,16	2	0,14	3	0,23
3501	4000	2	0,17	1	0,08	7	0,51	1	0,08
4001	4500	2	0,17	0	0,00	1	0,07	2	0,15
4501	5000	1	0,09	1	0,08	3	0,22	3	0,23
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	1	0,09	1	0,08	0	0,00	1	0,08
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,08
6501	7000	1	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,08	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	1	0,09	2	0,16	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,08
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 70

Edad: 59-69									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 71

Edad: 59-69									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	1	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50001	50500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50501	51000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51001	51500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51501	52000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52001	52500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52501	53000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53001	53500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53501	54000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54001	54500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54501	55000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55001	55500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55501	56000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56001	56500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56501	57000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57001	57500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57501	58000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58001	58500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58501	59000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59001	59500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59501	60000	1	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 72

EDAD: 70-80.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	285	362	370	320
$400 EN ADELANTE	58	68	71	55

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 73

Edad: 70-80									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	285	83,09	362	84,19	370	83,90	320	85,33
400	500	25	7,29	33	7,67	27	6,12	19	5,07
501	1000	25	7,29	25	5,81	29	6,58	25	6,67
1001	1500	5	1,46	3	0,70	5	1,13	5	1,33
1501	2000	1	0,29	2	0,47	3	0,68	1	0,27
2001	2500	0	0,00	2	0,47	0	0,00	2	0,53
2501	3000	1	0,29	1	0,23	3	0,68	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,27
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	1	0,23	0	0,00
4501	5000	1	0,29	1	0,23	2	0,45	0	0,00
5001	5500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,27
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,27
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 74

Edad: 70-80									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	1	0,23	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,23	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 75

EDAD: 81-91.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	72	71	53	87
$400 EN ADELANTE	7	2	3	7

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 76

Edad: 81-91								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	72	91,14	71	97,26	53	94,64	87	92,55
400	500	4	5,06	1	1,37	1	1,79	5	5,32
501	1000	2	2,53	1	1,37	1	1,79	2	2,13
1001	1500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
1501	2000	0	0,00	0	0,00	1	1,79	0	0,00
2001	2500	1	1,27	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		79	100,00	73	100,00	56	100,00	94	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 77

EDAD: 92-102.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1	6	0	2
$400 EN ADELANTE	0	0	0	0

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 78

Edad: 92-102								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1	100,00	6	100,00	0	0,00	2	100,00
400 EN ADELANTE		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		1	100,00	6	100,00	0	0,00	2	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 79

PROMEDIO INGRESO LABORAL SEGÚN EL NIVEL DE INSTRUCCIÓN				
NIVEL INSTRUCCIÓN	SEPTIEMBRE 2020	OCTUBRE 2020	NOVIEMBRE 2020	DICIEMBRE 2020
Ninguno	183,40	191,96	154,13	151,93
Centro de alfabetización	128,00	145,29	181,07	160,53
Jardín de infantes	NO HAY INFORMACIÓN DISPONIBLE	NO HAY INFORMACIÓN DISPONIBLE	NO HAY INFORMACIÓN DISPONIBLE	NO HAY INFORMACIÓN DISPONIBLE
Primaria	285,48	284,95	270,99	272,36
Educación básica	235,25	225,09	220,46	233,48
Secundaria	438,92	386,71	397,34	403,82
Educación media	317,82	303,95	295,23	303,11
Superior no universitaria	621,24	574,96	531,92	580,61
Superior universitaria	741,77	726,94	725,13	722,78
Post-grado	1431,51	1456,98	1554,94	1349,63
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA		

Anexo 80

Nivel instrucción: Ninguno.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	276	280	264	304
$400 EN ADELANTE	34	35	22	27
FUENTE: ENEMDU 2020			**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA	

Anexo 81

Nivel instrucción: Ninguno									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	276	89,03	280	88,89	264	92,31	304	91,84
400	500	24	7,74	21	6,67	14	4,90	18	5,44
501	1000	9	2,90	8	2,54	7	2,45	9	2,72
1001	1500	0	0,00	6	1,90	1	0,35	0	0,00
1501	2000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2001	2500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3001	3500	1	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total:		310	100,00	315	100,00	286	100,00	331	100,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 82

Nivel instrucción: Centro de Alfabetización.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	24	13	26	29
$400 EN ADELANTE	2	1	2	3
FUENTE: ENEMDU 2020			**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA	

Anexo 83

Nivel instrucción: Centro de Alfabetización								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	24	92,31	13	92,86	26	92,86	29	90,63
400	500	2	7,69	0	0,00	1	3,57	1	3,13
501	1000	0	0,00	1	7,14	0	0,00	2	6,25
1001	1500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
1501	2000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2001	2500	0	0,00	0	0,00	1	3,57	0	0,00
Total:		26	100,00	14	100,00	28	100,00	32	100,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 84

Nivel instrucción: Primaria.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	2248	2492	2626	2481
$400 EN ADELANTE	839	882	874	852
FUENTE: ENEMDU 2020			**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA	

Anexo 85

Nivel instrucción: Primaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	2248	72,82	2492	73,86	2626	75,03	2481	74,44
400	500	515	16,68	539	15,98	572	16,34	503	15,09
501	1000	281	9,10	298	8,83	251	7,17	303	9,09
1001	1500	27	0,87	25	0,74	31	0,89	32	0,96
1501	2000	7	0,23	7	0,21	12	0,34	8	0,24
2001	2500	4	0,13	3	0,09	2	0,06	1	0,03
2501	3000	2	0,06	2	0,06	2	0,06	1	0,03
3001	3500	0	0,00	1	0,03	0	0,00	3	0,09
3501	4000	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	2	0,06	2	0,06	1	0,03
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5001	5500	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6001	6500	0	0,00	1	0,03	1	0,03	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	1	0,03	1	0,03	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
Total:		3087	100,00	3374	100,00	3500	100,00	3333	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 86

Nivel instrucción: Educación básica.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	239	276	279	275
$400 EN ADELANTE	53	67	60	61

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 87

Nivel instrucción: Educación básica								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	239	81,85	276	80,47	279	82,30	275	81,85
400	500	38	13,01	53	15,45	48	14,16	42	12,50
501	1000	15	5,14	14	4,08	12	3,54	18	5,36
1001	1500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
1501	2000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2001	2500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,30
Total:		292	100,00	343	100,00	339	100,00	336	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 88

Nivel instrucción: Secundaria.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1767	1897	1937	1847
$400 EN ADELANTE	1483	1508	1548	1598

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 89

Nivel instrucción: Secundaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	1767	54,37	1897	55,71	1937	55,58	1847	53,61
400	500	740	22,77	777	22,82	835	23,96	817	23,72
501	1000	592	18,22	596	17,50	586	16,81	647	18,78
1001	1500	110	3,38	106	3,11	79	2,27	90	2,61
1501	2000	23	0,71	15	0,44	21	0,60	19	0,55
2001	2500	4	0,12	7	0,21	8	0,23	12	0,35
2501	3000	2	0,06	1	0,03	8	0,23	3	0,09
3001	3500	2	0,06	1	0,03	1	0,03	3	0,09
3501	4000	2	0,06	1	0,03	4	0,11	2	0,06
4001	4500	2	0,06	0	0,00	1	0,03	1	0,03
4501	5000	1	0,03	1	0,03	2	0,06	1	0,03
5001	5500	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
5501	6000	1	0,03	0	0,00	1	0,03	0	0,00
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
6501	7000	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	1	0,03	0	0,00	1	0,03
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 90

Nivel instrucción: Secundaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	1	0,03	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 91

Nivel instrucción: Secundaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50001	50500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50501	51000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51001	51500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51501	52000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52001	52500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52501	53000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53001	53500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53501	54000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54001	54500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54501	55000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55001	55500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55501	56000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56001	56500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56501	57000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57001	57500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57501	58000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58001	58500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58501	59000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59001	59500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59501	60000	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 92

Nivel instrucción: Educación Media.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	1767	1897	1937	1847
$400 EN ADELANTE	1483	1508	1548	1598

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 93

Nivel instrucción: Educación Media								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	593	63,09	631	62,66	674	64,44	665	64,81
400	500	244	25,96	273	27,11	290	27,72	262	25,54
501	1000	91	9,68	99	9,83	79	7,55	93	9,06
1001	1500	11	1,17	2	0,20	2	0,19	4	0,39
1501	2000	0	0,00	1	0,10	0	0,00	2	0,19
2001	2500	1	0,11	1	0,10	0	0,00	0	0,00
2501	3000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3001	3500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	0,10	0	0,00
Total:		940	100,00	1007	100,00	1046	100,00	1026	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 94

Nivel instrucción: Superior no Universitaria.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	67	75	85	91
$400 EN ADELANTE	158	145	189	194

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 95

Nivel instrucción: Superior no Universitaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	67	29,78	75	34,09	85	31,02	91	31,93
400	500	52	23,11	45	20,45	63	22,99	54	18,95
501	1000	71	31,56	75	34,09	102	37,23	108	37,89
1001	1500	24	10,67	17	7,73	18	6,57	24	8,42
1501	2000	7	3,11	2	0,91	5	1,82	6	2,11
2001	2500	2	0,89	3	1,36	1	0,36	1	0,35
2501	3000	2	0,89	1	0,45	0	0,00	0	0,00
3001	3500	0	0,00	1	0,45	0	0,00	0	0,00
3501	4000	0	0,00	1	0,45	0	0,00	0	0,00
4001	4500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
4501	5000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,35
Total:		225	100,00	220	100,00	274	100,00	285	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 96

Nivel instrucción: Superior Universitaria.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	604	635	585	627
$400 EN ADELANTE	1660	1797	1764	1817

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 97

Nivel instrucción: Superior Universitaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	604	26,68	635	26,11	585	24,90	627	25,65
400	500	362	15,99	465	19,12	443	18,86	465	19,03
501	1000	802	35,42	921	37,87	898	38,23	918	37,56
1001	1500	315	13,91	261	10,73	265	11,28	257	10,52
1501	2000	112	4,95	87	3,58	78	3,32	82	3,36
2001	2500	31	1,37	28	1,15	33	1,40	37	1,51
2501	3000	21	0,93	11	0,45	19	0,81	18	0,74
3001	3500	4	0,18	10	0,41	3	0,13	12	0,49
3501	4000	4	0,18	5	0,21	9	0,38	7	0,29
4001	4500	3	0,13	1	0,04	3	0,13	5	0,20
4501	5000	3	0,13	3	0,12	5	0,21	10	0,41
5001	5500	0	0,00	0	0,00	3	0,13	3	0,12
5501	6000	2	0,09	0	0,00	1	0,04	1	0,04
6001	6500	0	0,00	0	0,00	1	0,04	1	0,04
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	1	0,04
8001	8500	0	0,00	0	0,00	2	0,09	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	1	0,04	1	0,04	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	1	0,04	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 98

Nivel instrucción: Superior Universitaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 99

Nivel instrucción: Superior Universitaria									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	0	0,00	1	0,04	0	0,00	0	0,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 100

Nivel instrucción: Post-grado.				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	18	15	18	21
$400 EN ADELANTE	258	226	312	313

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 101

Nivel instrucción: Post-grado								
Porcentaje de personas por rango salarial								
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	18	6,52	15	6,22	18	5,45	21	6,29
400	500	12	4,35	11	4,56	21	6,36	17	5,09
501	1000	75	27,17	83	34,44	96	29,09	115	34,43
1001	1500	77	27,90	51	21,16	68	20,61	76	22,75
1501	2000	39	14,13	29	12,03	44	13,33	37	11,08
2001	2500	24	8,70	19	7,88	31	9,39	37	11,08
2501	3000	17	6,16	17	7,05	19	5,76	14	4,19
3001	3500	6	2,17	6	2,49	11	3,33	6	1,80
3501	4000	4	1,45	4	1,66	9	2,73	4	1,20
4001	4500	2	0,72	2	0,83	1	0,30	5	1,50
4501	5000	0	0,00	2	0,83	6	1,82	1	0,30
5001	5500	0	0,00	0	0,00	3	0,91	0	0,00
5501	6000	0	0,00	1	0,41	2	0,61	1	0,30
6001	6500	1	0,36	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6501	7000	0	0,00	0	0,00	1	0,30	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	1	0,36	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,41	0	0,00	0	0,00
Total:		276	100,00	241	100,00	330	100,00	334	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 102

PROMEDIO INGRESO LABORAL SEGÚN EL SECTOR				
SECTOR	SEPTIEMBRE 2020.	OCTUBRE 2020.	NOVIEMBRE 2020.	DICIEMBRE 2020.
URBANO	548,87	512,24	519,24	513,37
RURAL	303,78	299,72	295,86	307,87

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 103

Sector: Urbano				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	3133	3432	3467	3506
$400 EN ADELANTE	3837	3943	4077	4113

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA

Anexo 104

Sector: Urbano									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	3133	44,95	3432	46,54	3467	45,96	3506	46,02
400	500	1472	21,12	1611	21,84	1732	22,96	1644	21,58
501	1000	1570	22,53	1673	22,68	1645	21,81	1740	22,84
1001	1500	484	6,94	393	5,33	388	5,14	419	5,50
1501	2000	169	2,42	131	1,78	140	1,86	140	1,84
2001	2500	61	0,88	57	0,77	64	0,85	78	1,02
2501	3000	41	0,59	32	0,43	43	0,57	30	0,39
3001	3500	9	0,13	17	0,23	14	0,19	22	0,29
3501	4000	10	0,14	10	0,14	20	0,27	11	0,14
4001	4500	7	0,10	3	0,04	4	0,05	9	0,12
4501	5000	4	0,06	6	0,08	13	0,17	12	0,16
5001	5500	0	0,00	0	0,00	6	0,08	3	0,04
5501	6000	3	0,04	1	0,01	3	0,04	2	0,03
6001	6500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,01
6501	7000	1	0,01	0	0,00	1	0,01	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7501	8000	1	0,01	2	0,03	0	0,00	1	0,01
8001	8500	1	0,01	0	0,00	1	0,01	0	0,00
8501	9000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
9501	10000	1	0,01	1	0,01	1	0,01	1	0,01
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	1	0,01	0	0,00	1	0,01	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA			

Anexo 105

Sector: Urbano									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21501	22000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22001	22500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22501	23000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23001	23500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
23501	24000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
24001	24500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24501	25000	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00
25001	25500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25501	26000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26001	26500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
26501	27000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27001	27500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
27501	28000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28001	28500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
28501	29000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29001	29500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
29501	30000	0	0,00	0	0,00	1	0,01	0	0,00
30001	30500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
30501	31000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31001	31500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31501	32000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32001	32500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
32501	33000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33001	33500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
33501	34000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34001	34500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
34501	35000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35001	35500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
35501	36000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36001	36500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
36501	37000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37001	37500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
37501	38000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38001	38500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
38501	39000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39001	39500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
39501	40000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 106

Sector: Urbano									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
40001	40500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
40501	41000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41001	41500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
41501	42000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42001	42500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
42501	43000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43001	43500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
43501	44000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44001	44500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
44501	45000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45001	45500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
45501	46000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46001	46500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
46501	47000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47001	47500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
47501	48000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48001	48500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
48501	49000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49001	49500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
49501	50000	1	0,01	1	0,01	0	0,00	0	0,00
50001	50500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
50501	51000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51001	51500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
51501	52000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52001	52500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
52501	53000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53001	53500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
53501	54000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54001	54500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
54501	55000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55001	55500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
55501	56000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56001	56500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
56501	57000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57001	57500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
57501	58000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58001	58500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
58501	59000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59001	59500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
59501	60000	1	0,01	0	0,00	0	0,00	0	0,00
FUENTE: ENEMDU 2020						**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA			

Anexo 107

Sector: Rural				
Rango Salarial	№ Personas Septiembre 2020.	№ Personas Octubre 2020.	№ Personas Noviembre 2020.	№ Personas Diciembre 2020.
$1-$399	2703	2882	3027	2834
$400 EN ADELANTE	997	1094	1066	1113
FUENTE: ENEMDU 2020		**ELABORADO POR:** KAREN QUINA TOA		

Anexo 108

Sector: Rural									
Porcentaje de personas por rango salarial									
		Septiembre 2020.		Octubre 2020.		Noviembre 2020.		Diciembre 2020.	
Rango Salarial		№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%	№ Personas	%
1	399	2703	73,05	2882	72,48	3027	73,96	2834	71,80
400	500	517	13,97	573	14,41	555	13,56	535	13,55
501	1000	366	9,89	422	10,61	386	9,43	473	11,98
1001	1500	80	2,16	75	1,89	76	1,86	64	1,62
1501	2000	19	0,51	10	0,25	20	0,49	14	0,35
2001	2500	5	0,14	4	0,10	12	0,29	10	0,25
2501	3000	3	0,08	0	0,00	5	0,12	6	0,15
3001	3500	4	0,11	2	0,05	1	0,02	3	0,08
3501	4000	0	0,00	2	0,05	2	0,05	2	0,05
4001	4500	0	0,00	2	0,05	3	0,07	3	0,08
4501	5000	0	0,00	0	0,00	1	0,02	1	0,03
5001	5500	1	0,03	1	0,03	0	0,00	0	0,00
5501	6000	0	0,00	0	0,00	1	0,02	0	0,00
6001	6500	1	0,03	1	0,03	2	0,05	1	0,03
6501	7000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7001	7500	0	0,00	0	0,00	1	0,02	0	0,00
7501	8000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8001	8500	0	0,00	0	0,00	1	0,02	0	0,00
8501	9000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9001	9500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
9501	10000	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
10001	10500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10501	11000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11001	11500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,03
11501	12000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12001	12500	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00
12501	13000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13001	13500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
13501	14000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14001	14500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14501	15000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15001	15500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
15501	16000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16001	16500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
16501	17000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17001	17500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17501	18000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18001	18500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18501	19000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19001	19500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
19501	20000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20001	20500	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
20501	21000	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21001	21500	0	0,00	1	0,03	0	0,00	0	0,00
Total:		3700	100,00	3976	100,00	4093	100,00	3947	100,00

FUENTE: ENEMDU 2020 **ELABORADO POR:** KAREN QUINATOA