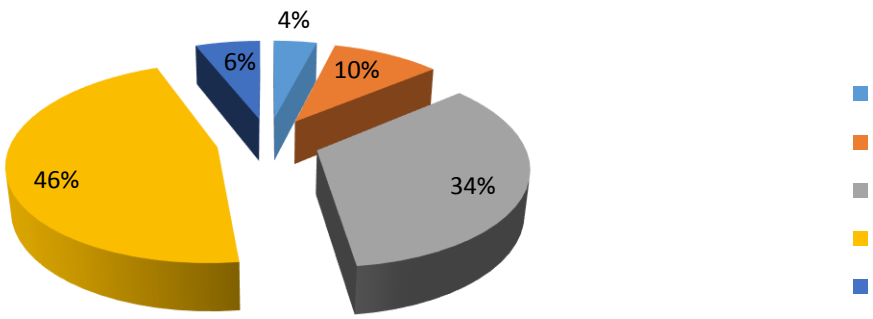
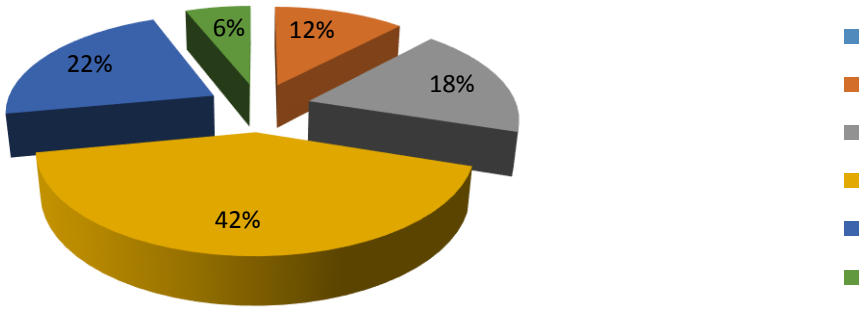
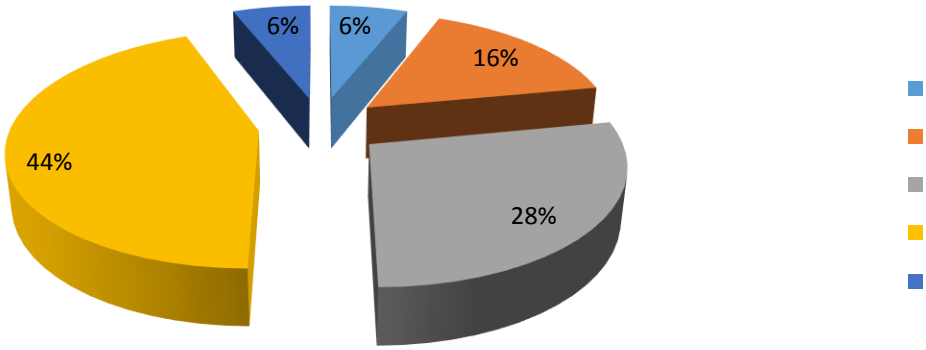
La remuneración recibida se ajusta a las actividades y funciones que realiza



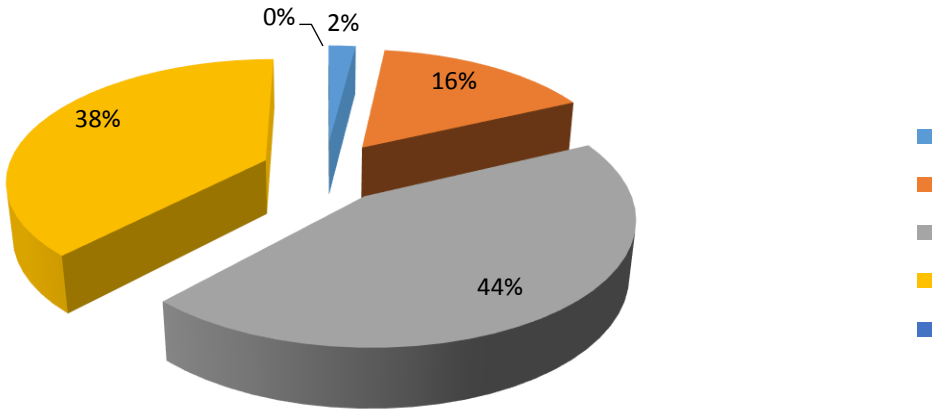
Considera que sus ingresos son iguales a los de sus pares



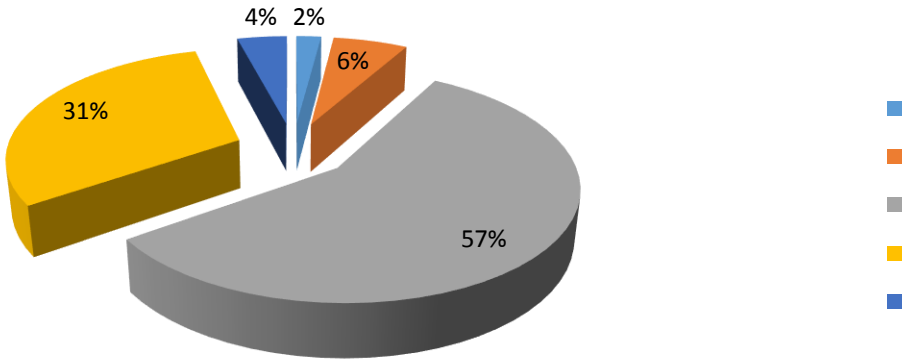
Los salarios de su organización constituyen un balance entre las funciones que realiza y su correspondiente remuneración.



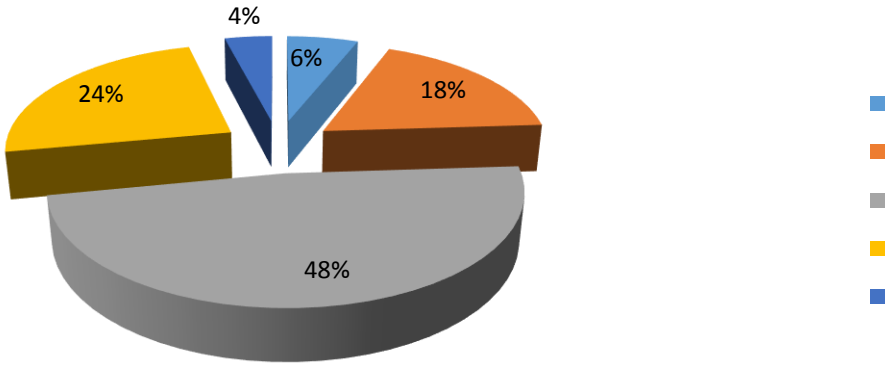
Considera justa la remuneración percibida de los servidores de su Unidad Administrativa



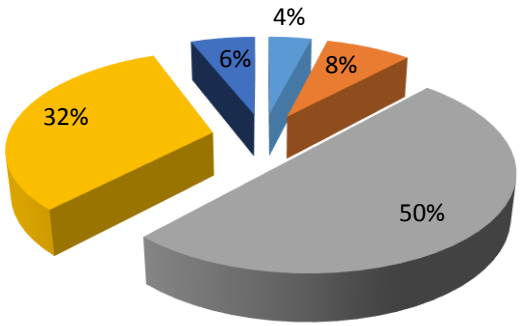
Dadas sus funciones es justa la remuneración económica y los beneficios que percibe.



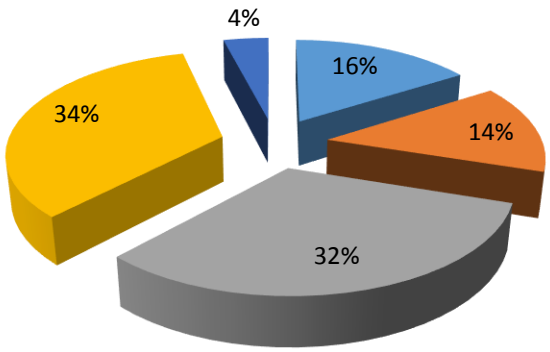
Las sanciones impuestas por su Institución son aplicadas con los mismos criterios para todos



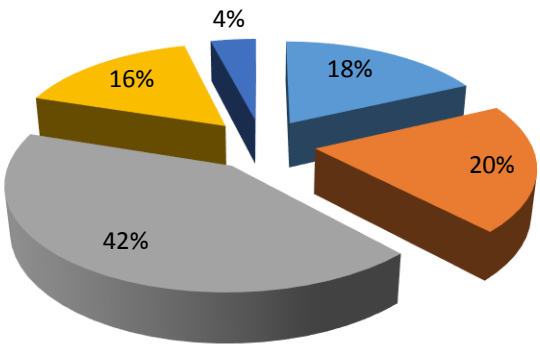
Sus compañeros consideran que debería recibir una remuneración igual que los demás



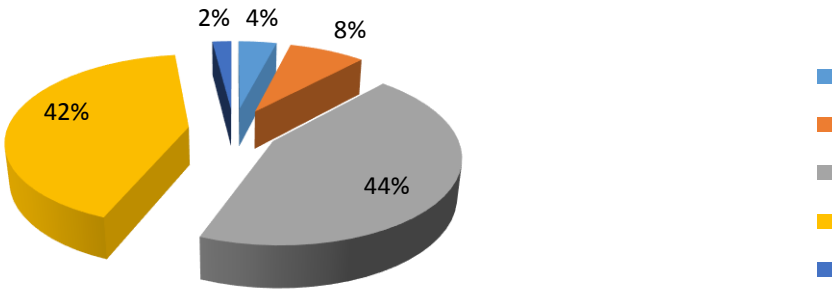
Los reglamentos y políticas de su Institución se aplican de igual manera para todos dentro su Unidad Administrativa



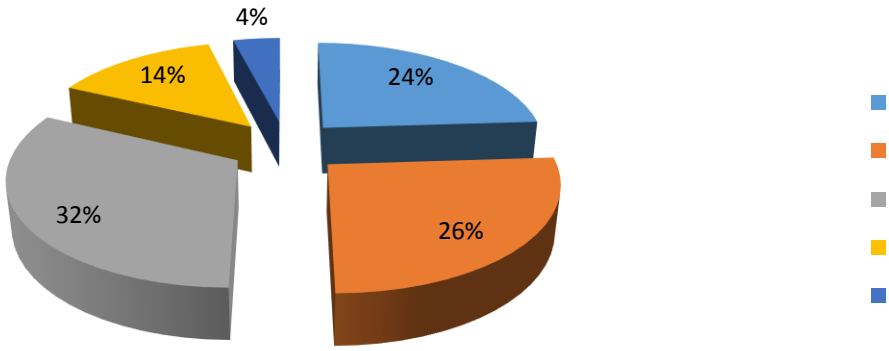
Considera que las promociones o aumentos de sueldo no programados dependen de lo bien que una persona realiza en su trabajo



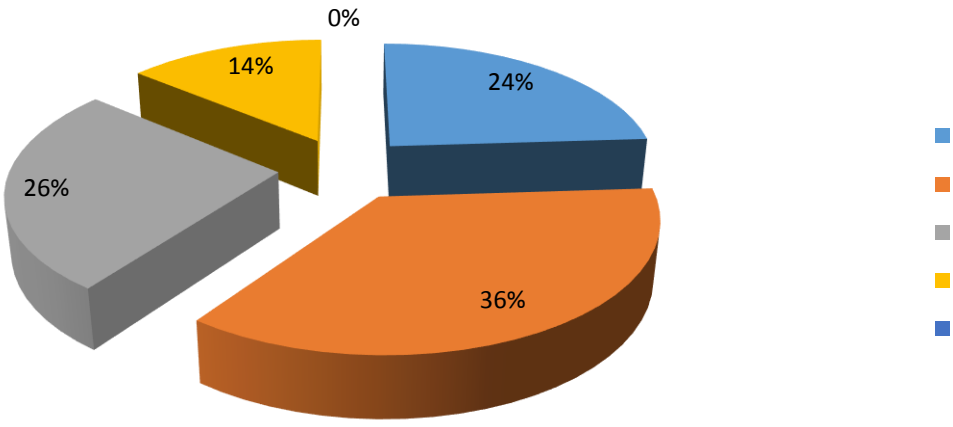
Considera que la mayor parte de mis asignaciones de trabajo han sido justos.

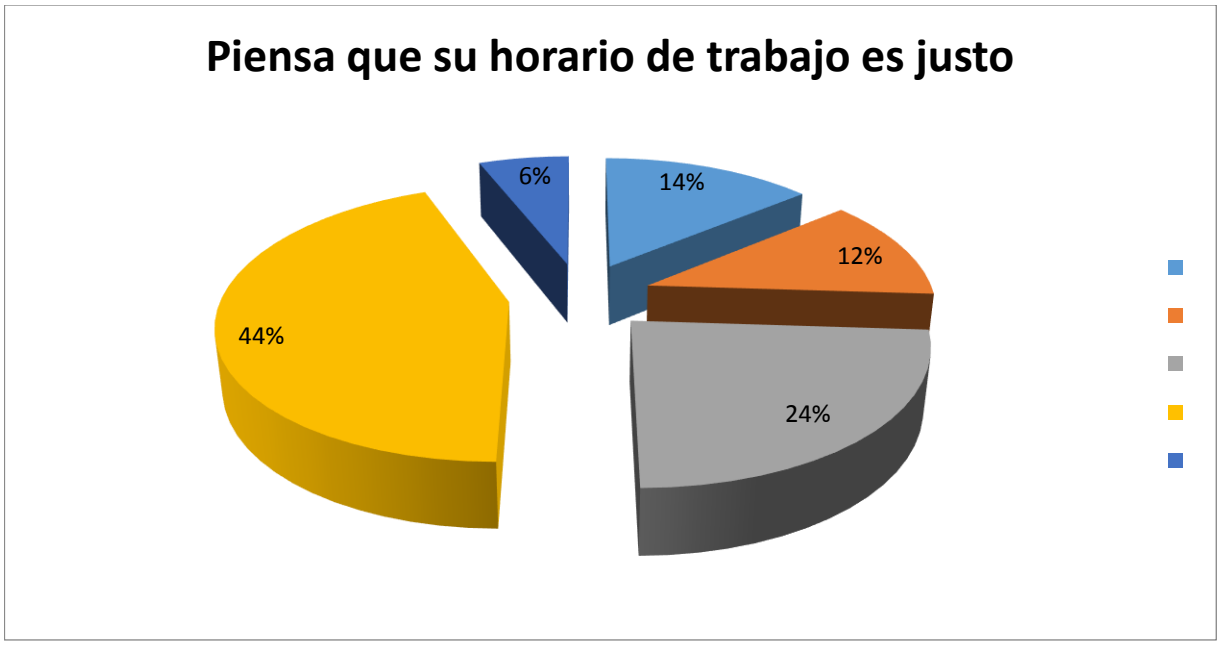


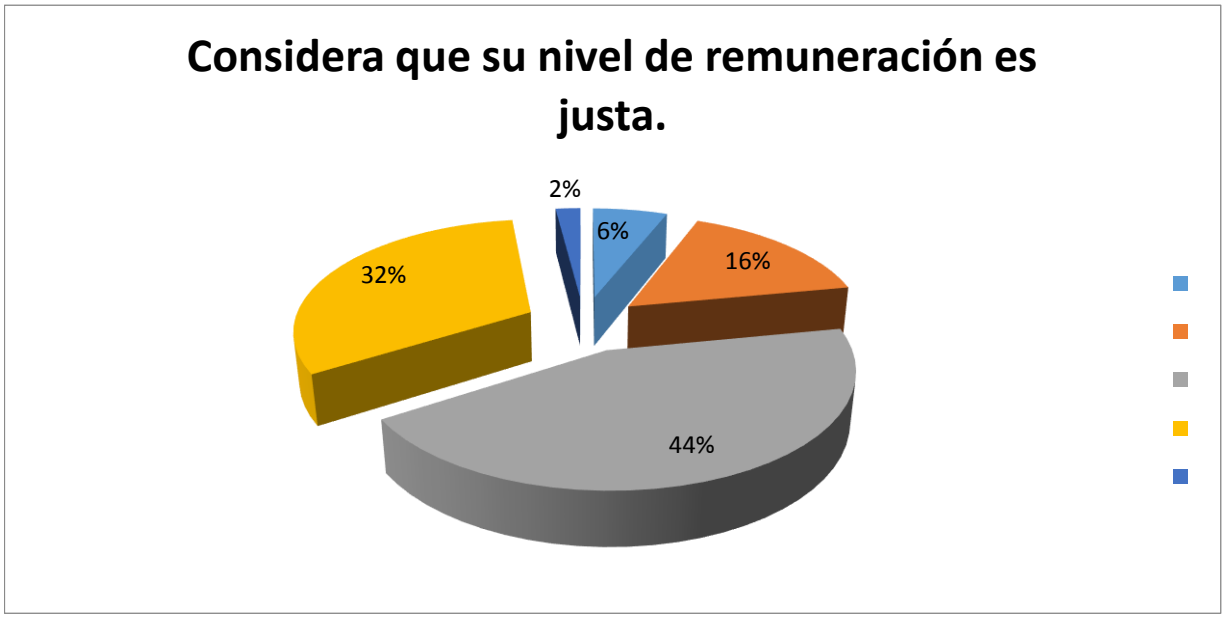
Si su unidad de trabajo funciona bien , hay un reconocimiento y recompensa adecuada para todos

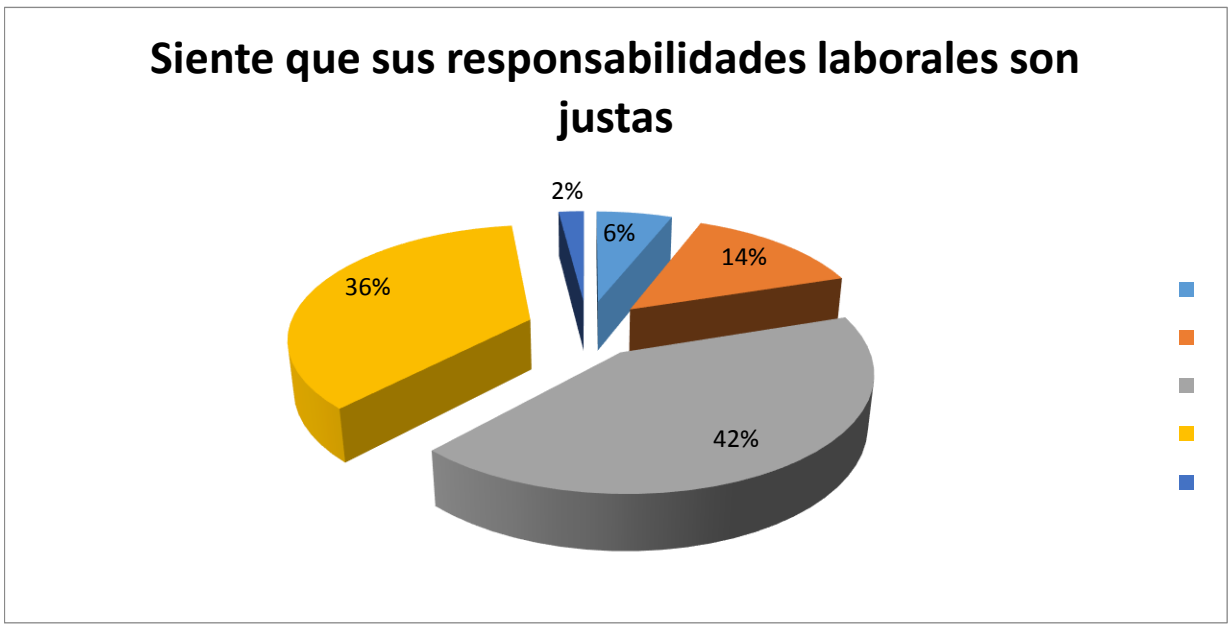


Si su desempeño es excelente , hay reconocimientos y recompensas suficientes

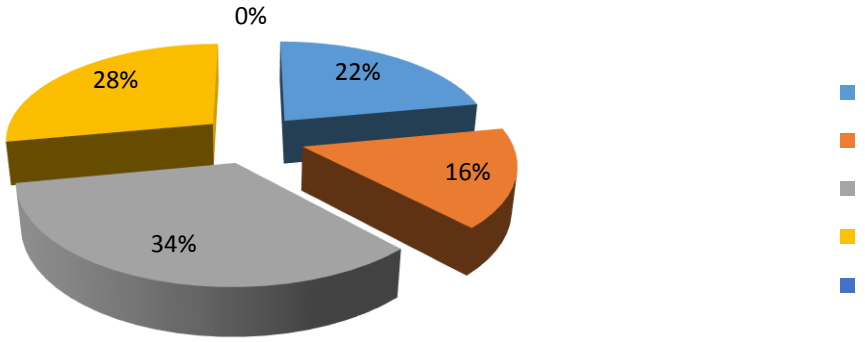



Piensa que su horario de trabajo es justo
6%
14%
12%
44%
24%

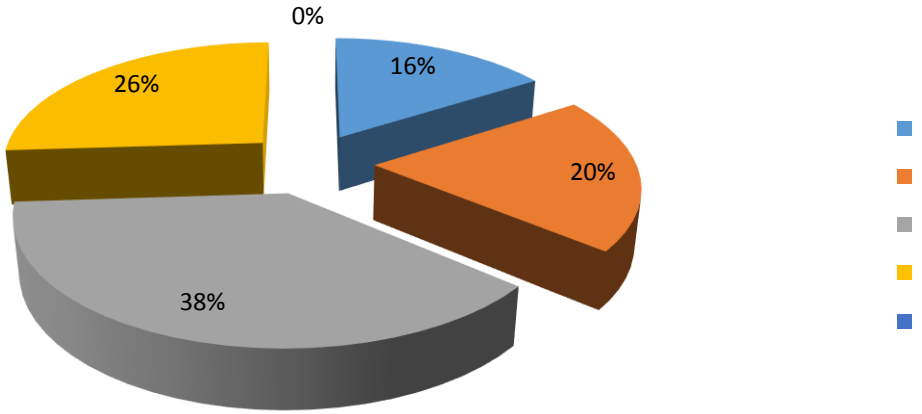

Considera que su nivel de remuneración es justa.
2%
6%
16%
32%
44%


Siente que sus responsabilidades laborales son justas
2%
6%
14%
36%
42%

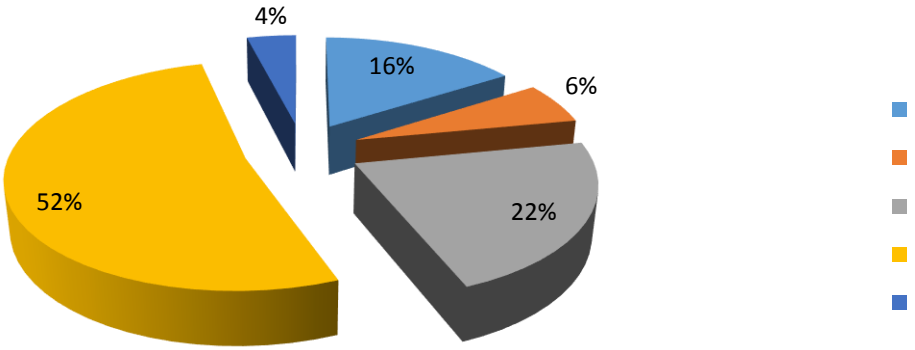
Existe reconocimiento de las Autoridades para el personal por sus esfuerzos y aportaciones al logro de los objetivos y metas de la Institución.



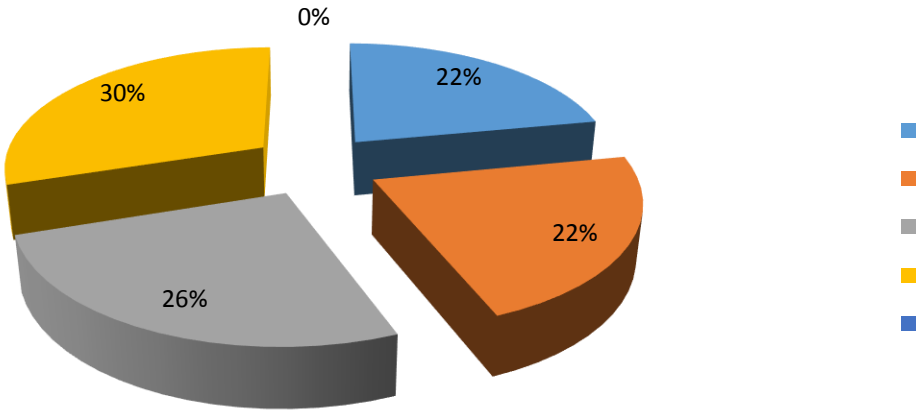
Siente que existe el apoyo del personal para el logro de los objetivos de la organización.



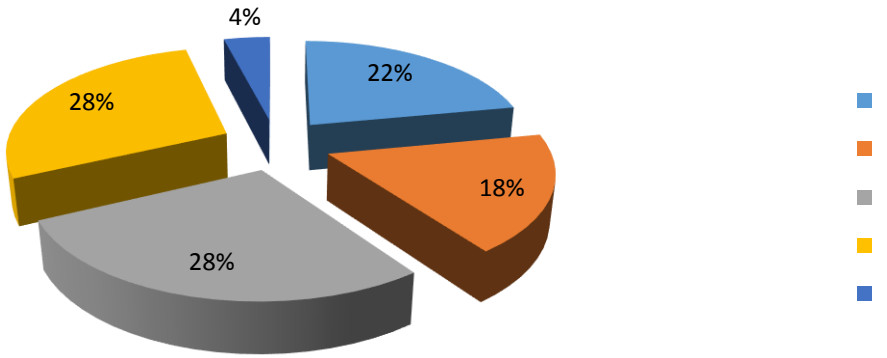
Su jefe se interesa por escuchar lo que tiene que decir igual que a los demás



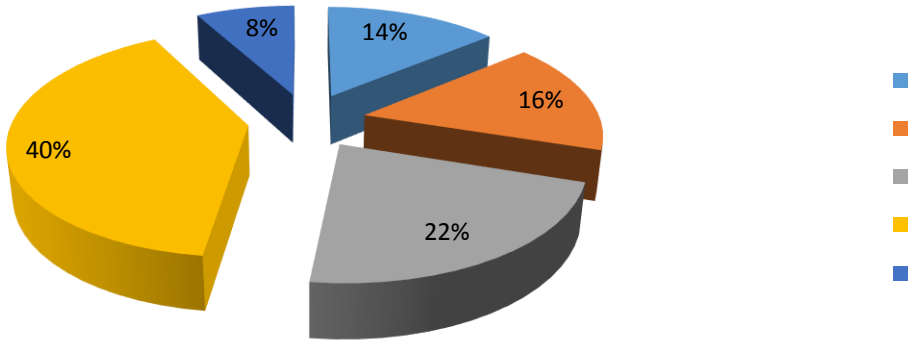
Se siente satisfecho con las promociones y ascensos de la Institución



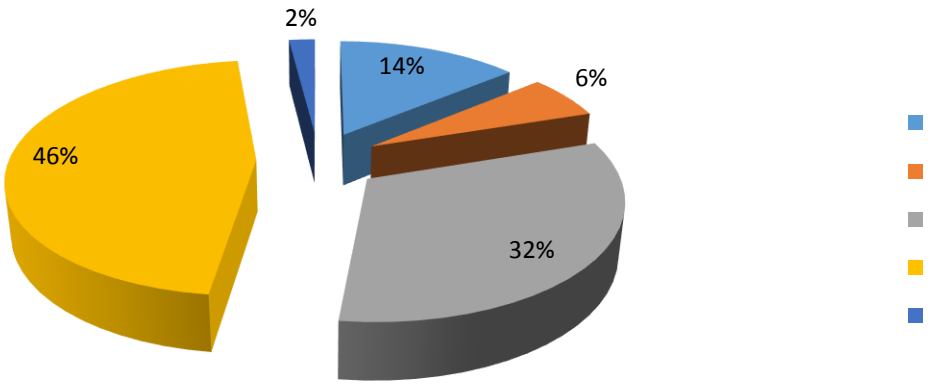
La Autoridades se interesan por mi futuro y mi desarrollo en la Institución



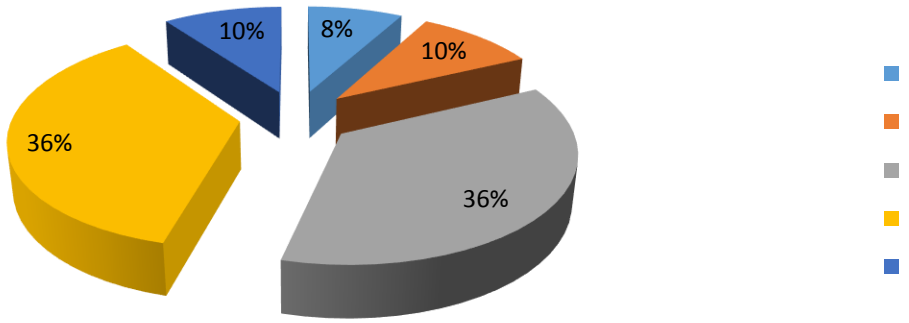
Considera que los procesos son rápidos y adecuados con mi desempeño en la Institución



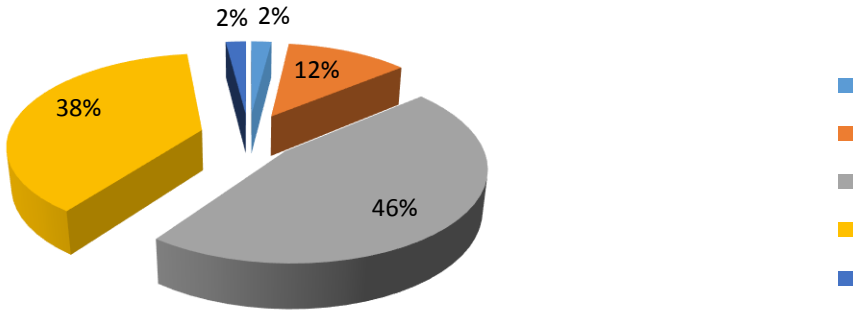
Su jefe distribuye de manera equitativa las tareas a su equipo de trabajo



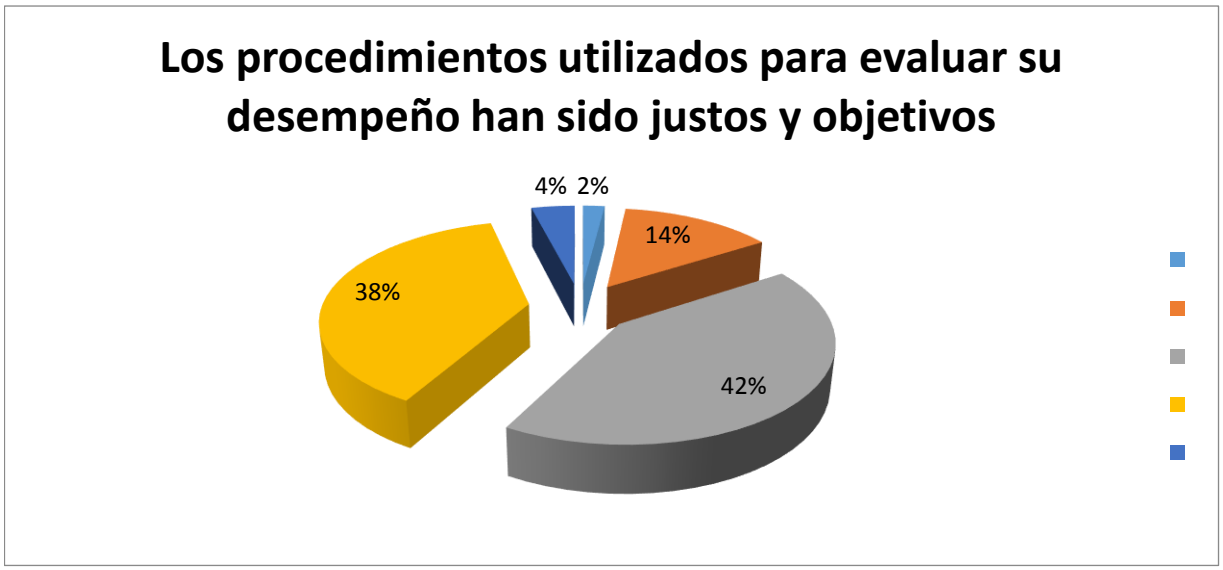
Su trabajo le permite desarrollar nuevas habilidades al igual que los demás

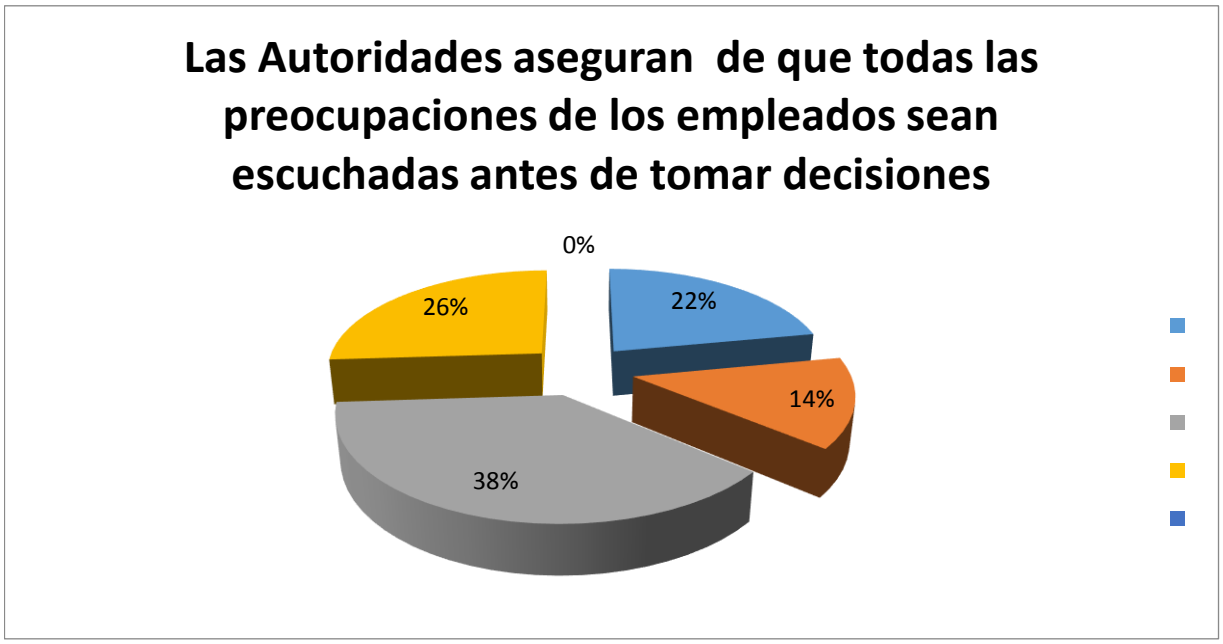


Considera que existen procedimientos adecuados para obtener su calificación del desempeño y reconsiderar la misma si es necesario

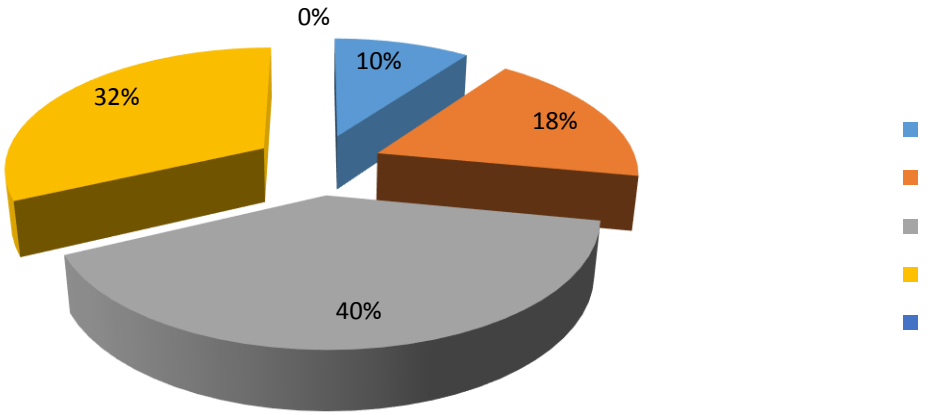



En general, las acciones disciplinarias tomadas en su Institución son justas y justificadas
0%
6%
20%
16%
58%

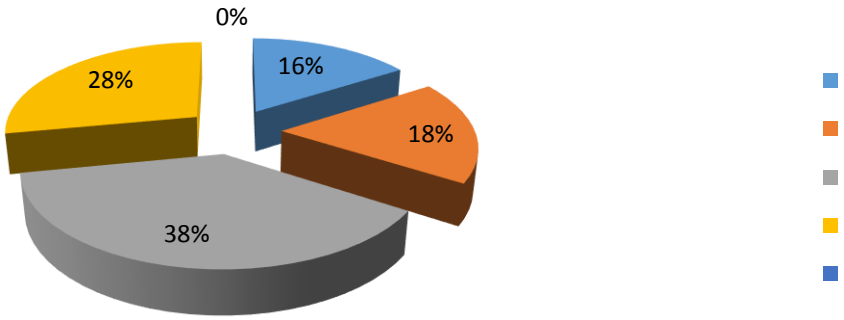

Los procedimientos utilizados para evaluar su desempeño han sido justos y objetivos
4%
2%
14%
38%
42%


Las Autoridades aseguran de que todas las preocupaciones de los empleados sean escuchadas antes de tomar decisiones
0%
22%
26%
14%
38%

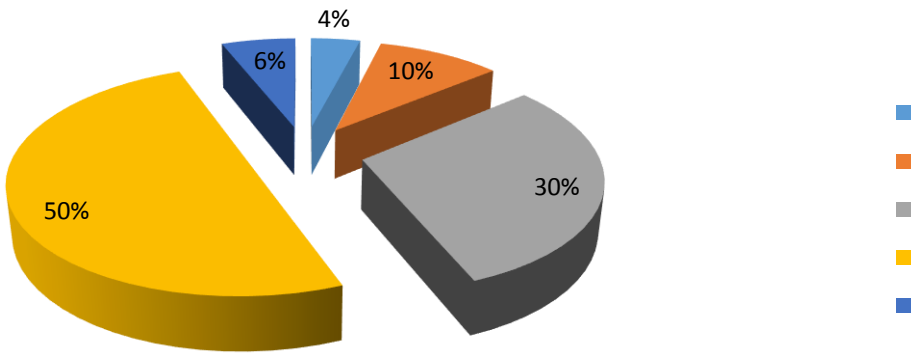
Las decisiones de empleo son tomadas por las Autoridades de una manera imparcial



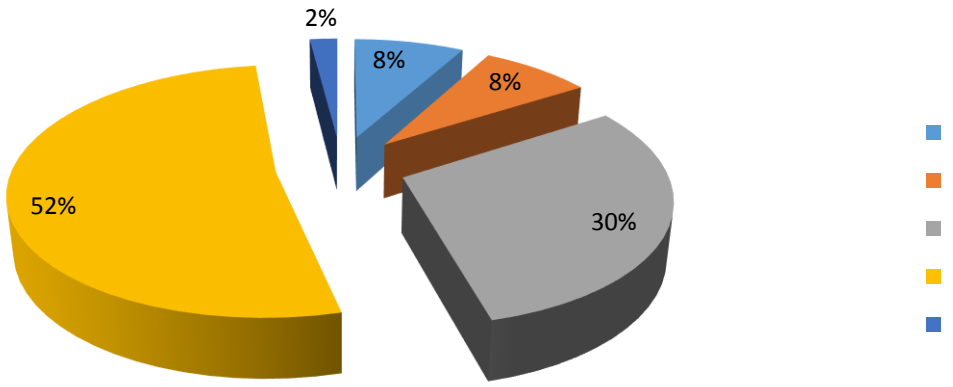
A los empleados se les permite impugnar o apelar las decisiones de empleo realizadas por las Autoridades



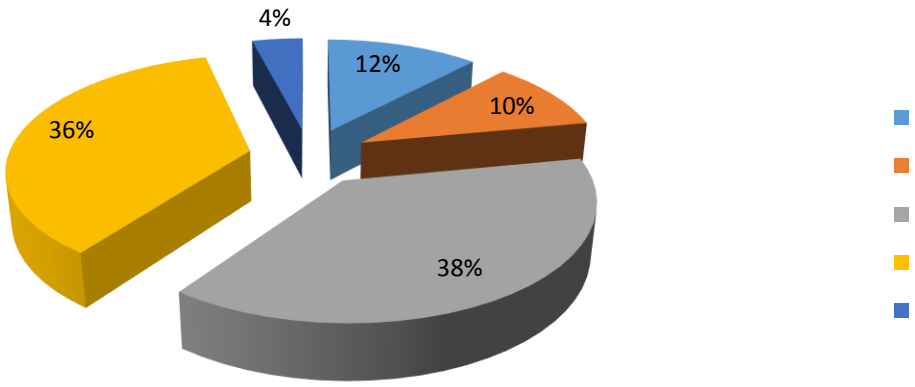
Cuando se realizan cambios en su organización , los empleados suelen verse afectados



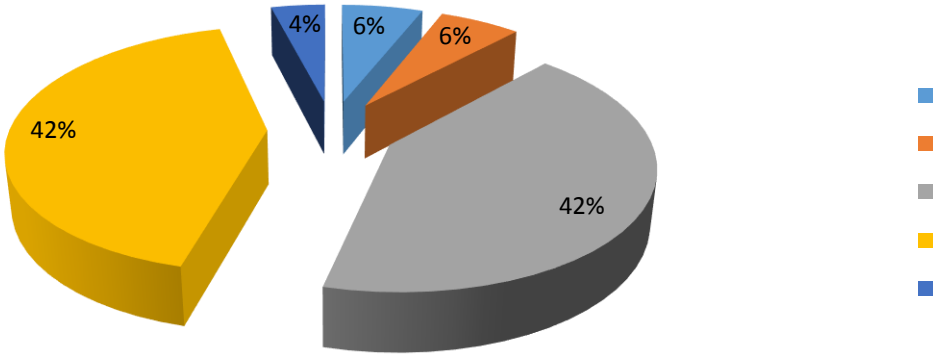
Se siente valorado y respetado en su trabajo



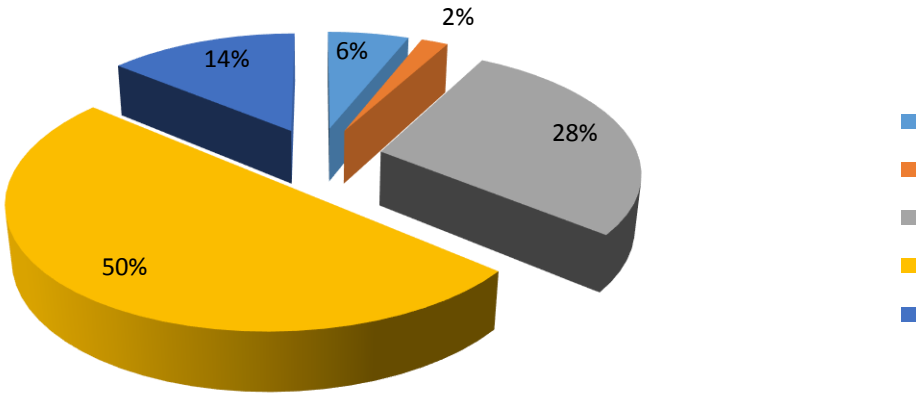
Siente que su trabajo está suficientemente reconocido



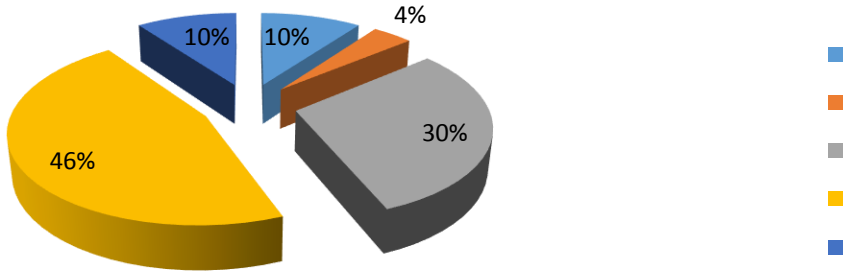
Puede hablar libremente con su jefe cuando está en desacuerdo con él o ella.



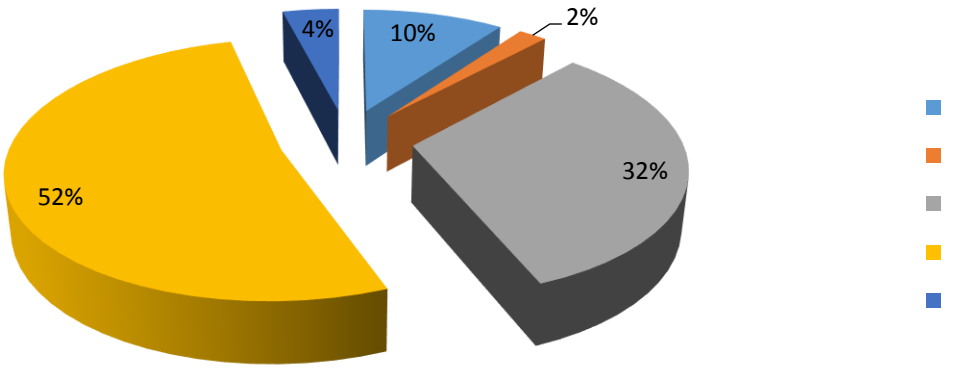
Su jefe lo trata igual que a los demás



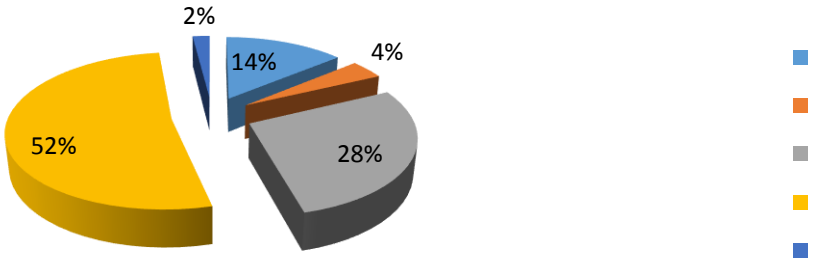
Cuando logra un buen resultado o hace algo sobresaliente en su trabajo, su jefe reconoce su aportación al igual que los demás



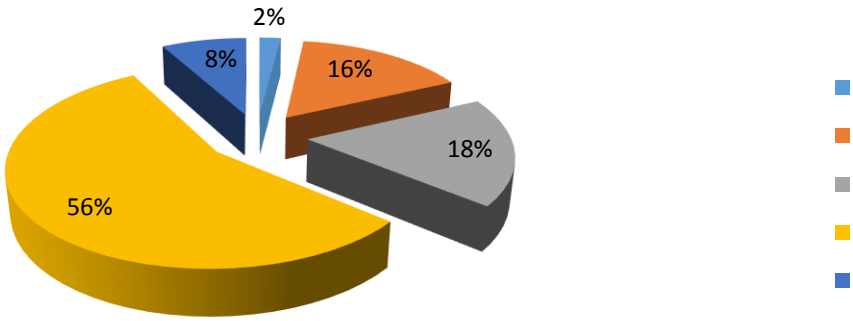
Considera que su jefe es justo con sus decisiones con su equipo de trabajo



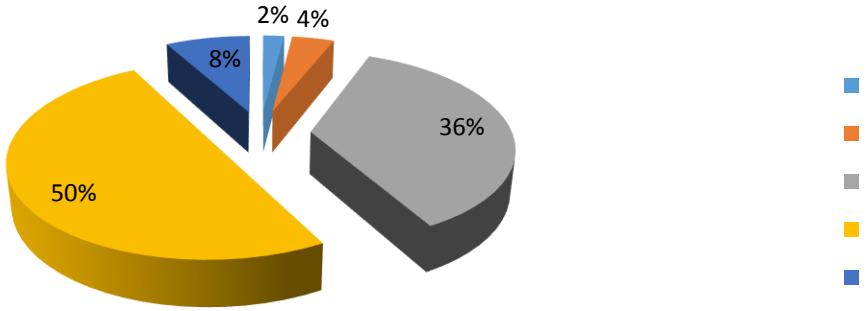
Su jefe le hace saber que valora sus esfuerzos y aportaciones en su trabajo, aun cuando por causas ajenas no se alcance el objetivo deseado.



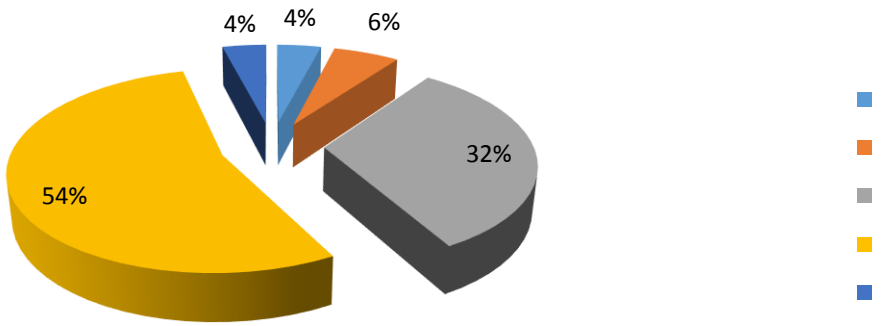
Considera que existe igualdad entre hombres y mujeres en las actividades y toma de decisiones para designar una tarea



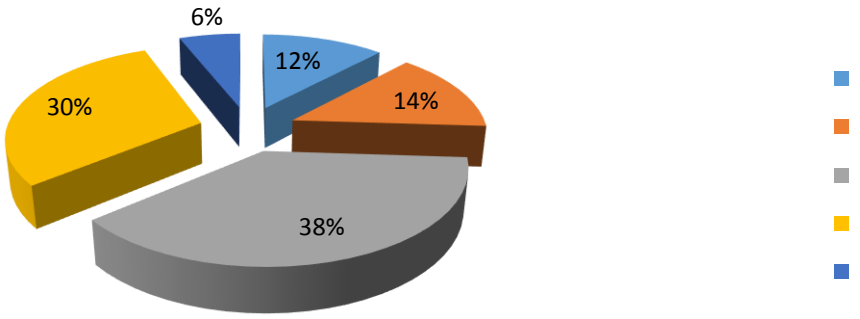
Cuando se toman decisiones acerca de su trabajo el gerente o su jefe inmediato lo trata con amabilidad y consideración



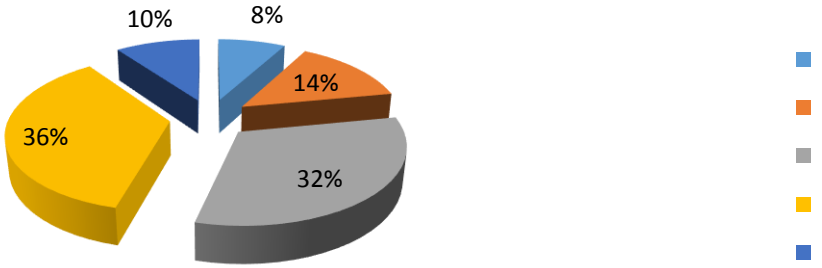
Cuando se toman decisiones acerca de su trabajo, el gerente o su jefe inmediato es sensible a sus necesidades personales



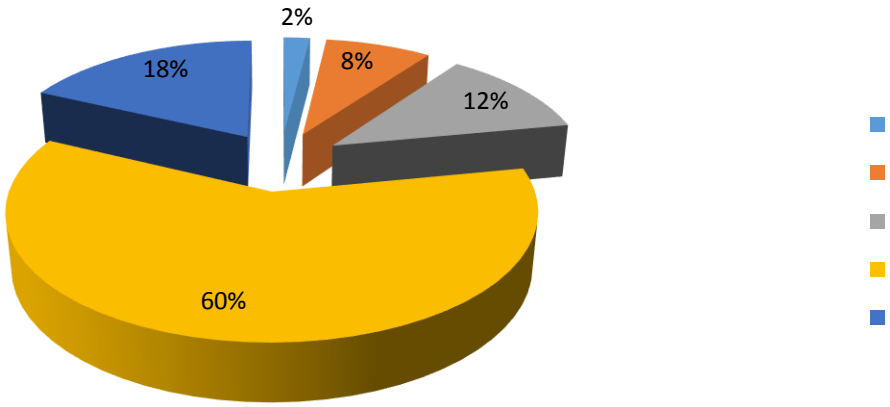
Cuando se toman decisiones acerca de su trabajo, su Institución se preocupa por mis derechos como empleado



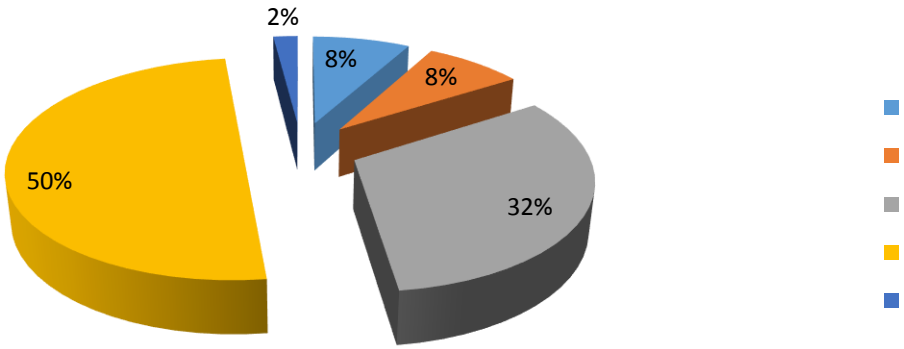
Su jefe inmediato le proporciona retroalimentación oportuna sobre la toma decisiones y sus implicaciones con su equipo de trabajo



Considera que su jefe inmediato es honesto y ético en el trato con usted



Se consideran y respetan sus puntos de vista a la hora de tomar una decisión



Su jefe inmediato está completamente satisfecho y familiarizado con su rendimiento en el trabajo

