



Pontificia Universidad
Católica del Ecuador | Sede
Ambato

OFICINA DE POSGRADOS

Tema:

**AUDITORÍA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA ESTRATEGIA SOCIAL AL
PROYECTO DE ACOGIMIENTO DE PERSONAS DISCAPACITADAS**

**Proyecto de investigación previo a la obtención del título de Magister en
Contabilidad y Auditoría con mención en Riesgos Operativos y Financieros**

Línea de Investigación:

Finanzas, Auditoría y/o Contabilidad Empresarial

Autora:

Nancy Paola Meza Camino

Director:

Dr. Patricio Geovanny Acosta Fonseca

Ambato – Ecuador

Junio 2023

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR SEDE AMBATO

HOJA DE APROBACIÓN

Tema:

AUDITORÍA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA ESTRATEGIA SOCIAL AL
PROYECTO DE ACOGIMIENTO DE PERSONAS DISCAPACITADAS

Línea de Investigación:

Finanzas, Auditoría y/o Contabilidad Empresarial

Autora:

Nancy Paola Meza Camino

Patricio Geovanny Acosta Fonseca, Dr. Mg.

CALIFICADOR

f.

Santiago Xavier Flores Brito, Dr. Mg.

CALIFICADOR

f.

Edgar Fabián Mera Bozano, Dr. Mg.

CALIFICADOR

f.

Juan Carlos Acosta Teneda, P. PhD.

OFICINA DE POSGRADOS

f.

Hugo Rogelio Altamirano Villarroel, Dr.

SECRETARIO GENERAL PUCESA

f.

Ambato – Ecuador

Junio 2023



Pontificia Universidad
Católica del Ecuador

BIBLIOTECA



Pontificia Universidad
Católica del Ecuador

SECRETARÍA GENERAL
PROCURADURÍA

DECLARACIÓN DE AUTENCIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo, **NANCY PAOLA MEZA**, con CI. **0804227718**, autora del trabajo de graduación intitulado: **“AUDITORÍA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA ESTRATEGIA SOCIAL AL PROYECTO DE ACOGIMIENTO DE PERSONAS DISCAPACITADAS”**, previó a la obtención del título de **MAGISTER EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA, CON MENCIÓN EN RIESGOS OPERATIVOS Y FINANCIEROS**, en la **OFICINA DE POSGRADO**.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tiene la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, de conformidad con el artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de graduación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la Pontificia Universidad Católica del Ecuador a difundir a través del sitio web de la Biblioteca de la PUCE Ambato, el referido trabajo de graduación, así como el respeto a las políticas de propiedad intelectual de la Universidad.

Ambato, junio 2023



Nancy Paola Meza Camino

CC. 0804227718

RESUMEN

Las empresas desarrollan y ejecutan proyectos, los cuales les permiten acoger la demanda social, en este caso fue de la labor de acogimiento de personas discapacitadas que lleva a cabo la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado. Entonces, se observa los factores de índole social que afecta a las decisiones que se toma en la fundación, siendo así se realiza una inspección de la contabilidad que lleva la fundación de esta manera verificando su eficiencia. Para la investigación se aplicó un enfoque mixto, junto a un alcance descriptivo, y además teniendo en cuenta que no es un tema muy concurrente, se determina que su nivel de investigación es exploratorio. Para la recolección de la información se trabajó en dos fases: se inicia por la investigación teórica y se continua con la investigación de campo. Los principales resultados y los de mayor impacto son la supervisión y monitoreo, junto a la política y estrategia, siendo éstas dos las de mayor determinación al verificar el problema. A fin de diagnosticar los inconvenientes involucrados al control de los recursos que emplea la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado en el sector de Responsabilidad Social, se concluyó que mejorarían en la evaluación y en contestación a los peligros y en supervisión y monitoreo, se necesita actividades preparatorias, límites a la definición para la Auditoría e identificación de las partes interesadas, contabilidad social y teneduría de libros, acondicionamiento y uso de cuentas sociales y difusión y retroalimentación e institucionalización de la Auditoría social.

Palabras claves: demanda social, personas discapacitadas, control recursos.

ABSTRACT

The companies develop and carry out projects, which allow them to accommodate social demand, in this case it was the work of welcoming disabled people carried out by the Resurrected Jesus Community Center Foundation. Then, the social factors that affect the decisions made in the foundation are observed, thus an inspection of the accounting carried out by the foundation is executed in this way, verifying its efficiency. For the investigation, a mixed approach was applied, together with a descriptive scope, and also taking into account that it is not a very concurrent topic, it is determined that its level of investigation is exploratory. For the collection of information, work was tackled in two phases: it begins with theoretical research and continues with field research. The main results and those with the greatest impact are supervision and monitoring, together with policy and strategy, these two being the ones that give us the greatest determination to verify the problem. In order to diagnose the inconveniences involved in the control of the resources used by the Resurrected Jesus Community Center Foundation in the Social Responsibility sector, it was concluded that it should be improved in the evaluation and response to the dangers and in supervision and monitoring, it is necessary preparatory activities, definition of the limits of the audit and identification of the interested parties, social accounting and bookkeeping, conditioning and use of social accounts and dissemination and feedback and institutionalization of the social audit.

Keywords: social demand, disabled people, resource control.

ÍNDICE GENERAL DE CONTENIDOS

DECLARACIÓN DE AUTENCIDAD Y RESPONSABILIDAD	iii
RESUMEN	iv
ABSTRACT.....	v
ÍNDICE GENERAL DE CONTENIDOS.....	vi
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I. ESTADO DEL ARTE Y LA PRÁCTICA.....	8
1.1. Auditoría	8
1.2. Efecto disuasorio	9
1.3. Auditoría social.....	10
1.4. Preocupación social	11
CAPÍTULO II. DISEÑO METODOLÓGICO	13
2.1. Tipo y enfoque de investigación.....	13
2.2. Población y muestra	15
2.3. Plan de recolección de la información	16
2.4. Caracterización de la empresa o institución.....	18
CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE RESULTADOS	19
3.1. Talento Humano	19
3.2. Usuarios.....	25
3.3. Proceso de Auditoría social	27
3.4. Análisis de presupuestos	28
CONCLUSIONES	30
RECOMENDACIONES.....	31
BIBLIOGRAFÍA.....	32
ANEXOS	39

INTRODUCCIÓN

La estrategia de una organización abarca consideraciones económicas, sociales y ambientales, las estrategias de índole social conllevan una gestión administrativa, la cual está encuadrada en la filosofía institucional. Las organizaciones con énfasis en una clara visión social son entidades con relativo poder económico, que ejecutan proyectos de forma planificada, y permiten cumplir con las demandas sociales como en el caso de la labor de acogimiento de personas discapacitadas que lleva a cabo la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado. Además, se evidencia en cómo está estructurada su estrategia, tanto en los objetivos generales y específicos, su misión, la planeación estratégica y en general las acciones ejecutadas por sí misma o por parte de las entidades asociadas (Mendoza, 2017).

En el Ecuador, la gestión de discapacidades, a pesar de ser poco atendida por organizaciones privadas y públicas, busca a través de legislar normativas, ofrecer oportunidades. Empieza por definir como discapacitada a la población que tiene dificultad para las actividades cotidianas (Ministerio de Salud Pública del Ecuador, 2018). Además en el contexto nacional, se busca crear oportunidades para no segregar a las personas con discapacidad, bajo esta prerrogativa, se han creado centros y fundaciones que buscan apoyar a este grupo de la población por medio de servicios de acogimiento, tratamientos médicos, terapia, y otros servicios, se brinda atención que favorezca y tienda a mejorar su estilo de vida (Reglamento a La Ley Orgánica de Discapacidades, 2021).

La Constitución de la República del Ecuador, con relación a lo mencionado anteriormente, el artículo 47 indica que “El Estado garantizará políticas de prevención de las discapacidades y, de manera conjunta con la sociedad y la familia, procurará la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad y su integración social” (Asamblea Constituyente, 2008).

En América Latina, el abandono, la segregación y la inequidad social, son especialmente incisivas sobre las personas en vulnerabilidad, específicamente quienes padecen de necesidades especiales (discapacitados), lo que se muestra

en el aumento del número de personas con estas características que han sido callejizadas, discriminados y limitados de derechos (Flores, 2017). Al finalizar el mes de enero del año 2022 en el Ecuador existen registrados en el Sistema Nacional de Discapacidad, bajo la competencia del Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS) 471205 personas con discapacidad.

Según el registro por el tipo de discapacidad; el 45,66% representa a personas con una discapacidad física; el 23,12% personas con discapacidad intelectual; el 14,12% personas con discapacidad auditiva; el 11,54% personas con discapacidad visual y el 5,55% personas con discapacidad psicosocial, con respecto al grado de discapacidad; el 45,71% de las personas con discapacidad registradas tienen un porcentaje de discapacidad entre el 30% al 49%; el 34,53% mantienen un grado de discapacidad entre el 50% a 74%; el 13,91% muestra a personas con discapacidad con un porcentaje entre el 75% al 84% y el 5,85% corresponde a personas con un grado de discapacidad entre el 85% y 100% (CONADIS, 2022).

La gestión administrativa de las organizaciones de atención a personas con discapacidad, no siempre se maneja de forma adecuada. En una investigación realizada en el cantón Quevedo provincia de Los Ríos, se conoció que los procesos carecen de precisión técnica y científica, lo que afecta el cumplimiento de los objetivos organizacionales. También se estableció que hay desconocimiento de los procesos administrativo-sociales y la planeación estratégica, situación que causa problemas significativos en el manejo, dirección y sostenibilidad de las organizaciones (González et al., 2020).

Por otra parte, en un estudio realizado en Manta, provincia de Manabí, sobre la gestión administrativa de varias instituciones con fines sociales, se evidenció que aún prevalecen falencias en las áreas de planeación, marketing e innovación de procesos, esto afecta a las personas que trabajan en la organización y a sus asociaciones lo que limita la ejecución de proyectos colaborativos (Mendoza, 2017).

Los problemas organizativos internos causaran conflictos dentro de una empresa y sus asociados, los cuales, según su nivel de gravedad, impactaran todas las áreas

de una institución. Los proyectos con herramientas estratégicas de los departamentos administrativos – sociales de las empresas, permiten solucionar problemas sociales generales, a favor de los ciudadanos de las zonas donde se aplique dichos proyectos que en varias ocasiones generan ingresos para los grupos de personas vulnerables, es decir que buscan solucionar una problemática social en diferentes ámbitos (Baca & Herrera, 2016).

La mejor manera de salir del círculo vicioso de la exclusión social, la pobreza y la marginación es tener acceso a un empleo digno y de calidad. Las políticas, reglas, programas y servicios, se usarán para ayudar a las personas con discapacidades a superar sus desafíos laborales. Hay 563515 personas con discapacidad, según la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) del año 2014, de las cuales 497898 representa el 88,4%, se encuentran en la Población en Edad de Trabajar (PET) mayor o igual a 15 años de edad. Esta presunción obliga a observar que la Población Económicamente Inactiva (PEI) del 48.8% comprende 5 de cada 10 personas con discapacidad (Ministerio de Inclusion Economica y Social, 2020).

El Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS), en el documento de trabajo Nro. MIES-CGEDI-DEA-2022-02-DT, describe el costo de la discapacidad en el Ecuador, basado en un ejercicio comparativo entre hogares con personas sin discapacidad y con discapacidad y la información sobre los niveles de vida normal y consumo de la población según la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) del año 2014. La estimación de los ajustes económicos del año 2014 al año 2021, se realizó mediante la metodología de construcción del agregado del consumo y estimación de la línea de pobreza en el Ecuador.

El costo de la discapacidad en el Ecuador estima un consumo mensual promedio de un hogar con personas con discapacidad de alrededor de USD 802,02; de este gasto el 25,46% pertenece a alimentación; el 20,24% a vivienda y servicios; el 16,65% a salud; el 29,74% a otros no alimenticios y el 7,91% a gastos de educación y bienes durables; y de un hogar sin personas con discapacidad de USD 902,63; de los cuales; el 21,74% representa al gasto de alimentación; el 19,51% a vivienda y servicios; el 11,24% a salud; el 38,37% a otros no alimenticios y el 9,14% a

educación y bienes durables, la diferencia de USD 100,61 mensuales, se identifica en los gastos de alimentación, salud y otros no alimenticios de los hogares con personas con discapacidad (Ávila & Yáñez, 2022).

El Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES) en el año 2022 financió USD 17.274.082,51 para la atención de 34222 personas con discapacidad en tres modalidades, atención hogar y comunidad, centros diurnos de atención integral para personas con discapacidad y los centros de referencia y acogida inclusivos (CRAI), bajo convenios con organizaciones sin fines de lucro, gobiernos autónomos descentralizados u otras de carácter social.

Al término del mes de diciembre del año 2022, se registraron 404 personas con discapacidad atendidas con convenios de cooperación con el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES) en 12 diferentes centros de referencia a nivel nacional, 209 son hombres y 195 mujeres, según el tipo de discapacidad, predomina la discapacidad intelectual con el 70% de personas, luego el 16% de personas mantienen una discapacidad física y el 14% representa a las discapacidades auditiva, de lenguaje, psicológico, visual y psicosocial, se recalca que las personas con discapacidad acogidas no tienen ningún ingreso y el gobierno en conjunto con cooperantes solventan los gastos de manutención por el período de vida (Ministerio de Inclusión Económica y Social, 2022).

Al considerar todo lo mencionado, se aprecia que la gestión administrativa para el cumplimiento de la estrategia social, que contiene un proyecto de acogida de personas discapacitadas, es una parte fundamental para manejar una organización de forma óptima en todas sus áreas. Se presenta un presupuesto de USD 400,00 que posee la Auditoría para el cumplimiento de la estrategia social al proyecto de acogimiento de personas discapacitadas.

Situación problemática

La gestión administrativa de instituciones con fines sociales, cuya ejecución de proyectos no haya contemplado aspectos integrales en su sistema de decisiones y

planificación estratégica, está obligada a modificar las actividades del Plan Operativo Anual, debido a que, el plazo de ejecución y planificación del proyecto son diferentes, primero, se ejecuta y posteriormente, se determinan tanto las partidas presupuestarias, como el porcentaje de contraparte, la población objetivo, el número de profesionales y personal asignados, presentándose en consecuencia, una pérdida de tiempo laboral, excedente de endeudamiento de la organización para solventar gastos que no se reconocen dentro del proyecto y devolución de dineros no ejecutados por falta de orientación técnica-financiera.

Además, prevalece una incertidumbre de pérdida de continuidad del servicio que brindan, porque la ejecución del proyecto, se realiza con un retraso de tres meses y los desembolsos de recursos financieros hasta con cinco meses, en este sentido, el servicio para los beneficiarios no se cumple a cabalidad, se afecta indirectamente al cumplimiento de metas y objetivos estratégicos.

Planteamiento del problema

Ante la situación problemática planteada, surge la presente interrogante con respecto al problema:

¿Qué factores sociales inciden en los resultados para la toma de decisiones del proyecto de acogimiento de personas discapacitadas de acuerdo con las necesidades económicas y financieras que se evidencian en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado?

Hipótesis de trabajo

Con el desarrollo de una Auditoría social en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado, se mejorarán los resultados y consecuentemente la toma de decisiones.

Objetivo general

- Desarrollar una Auditoría social para la toma de decisiones en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado.

Objetivos específicos

1. Sustentar los aspectos teóricos sobre la Auditoría para la toma de decisiones en las instituciones sin fines de lucro.
2. Diagnosticar los problemas relacionados al control de los recursos que emplea la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado en el área de Responsabilidad Social.
3. Proponer los procedimientos de Auditoría social para la gestión de los resultados y la toma de decisiones en Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado.

Justificación de la investigación

La presente investigación, es relevante debido a que el desarrollo de una Auditoría social en la toma de decisiones para la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado permitirá estudiar profundamente y, de forma teórica la Auditoría social para la conformación de decisiones en las instituciones sin fines de lucro. Así, diagnosticar los problemas que tiene la institución de estudio sobre el control de los recursos por medio de una Auditoría completa, favorecerá la formación, la preparación del personal, el diagnóstico social y empresarial, la planificación, la organización, el respectivo análisis de información socio-empresarial, la gestación de informes diferenciados, la administración empresarial cooperativa, asociados a la comunidad y mediante la respectiva socialización de los resultados.

Lo innovador de esta investigación, es que la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado cuenta con una estructura administrativa, sin embargo, no es funcional en lo que constaría el cumplimiento de la estrategia social al proyecto de acogimiento de personas discapacitadas, lo que da paso a la necesidad de un

estudio profundo esto, conocer los problemas del control de los recursos y proponer los procedimientos de Auditoría social para la administración de los diferentes resultados y las decisiones tomadas en la institución de estudio.

CAPÍTULO I. ESTADO DEL ARTE Y LA PRÁCTICA

1.1. Auditoría

La Auditoría tiene la función de analizar profundamente una organización con el objetivo de conocer sus falencias para, a partir de esto, generar herramientas de gestión, esto permite mejorar la situación comunitaria y tener una mejor regulación sobre el manejo de los proyectos organizacionales. Las Auditorías son realizadas por contadores que verifican la información para superar las necesidades de la institución y la sociedad, por ello, es recomendable que los sistemas de Auditoría, busquen la eficiencia para promover el éxito de la organización y alentar su papel en los proyectos, que se ejecuten en pro de sus trabajadores y usuarios (Jiang & Tan, 2021).

Usualmente, se conoce que las Auditorías son empleadas con el objetivo de especializar los proyectos, el tratamiento de la información y evaluar la gestión de los directivos, para, de esta forma, lograr un buen nivel de apreciación global. Diversas investigaciones han tratado el tema de Auditoría como promotor de regulación en empresas públicas o privadas, lo cual ha demostrado que este servicio beneficia la integración de sistemas, la rendición de las cuentas, el mejoramiento de la gestión administrativa, sean estas directa o indirectas (Lu et al., 2020; Xu et al., 2022).

Debido a los casos en los que las Auditorías llegaran a tener errores, en muchas ocasiones, se crean juntas que supervisan la contabilidad de las empresas públicas (*Public Company Accounting Oversight Board: PCAOB*), como la que se conformó en Estados Unidos por fallos en las revisiones del sonado caso Enron WorldCom, estas grandes corporaciones, en razón a su basto trabajo y gran administración, necesitan de supervisión para conocer si se ha hecho todo conforme al beneficio de la empresa y sus usuarios, en función a esto, se notó que las Auditorías promueven un mejor manejo de las empresas (Mohapatra et al., 2022).

Se visualiza que la Auditoría es una herramienta primordial para establecer y mantener en orden los requerimientos, el incremento en el desempeño de estos procedimientos tiene consecuencias directas e indirectas de las personas asociadas en su forma de actuar, como es el caso de la Auditoría para el cumplimiento de la estrategia social al proyecto de acogimiento de personas discapacitadas. Los factores directos, se vinculan a la evaluación de impuestos, intereses y multas de la institución auditada; e indirectos, que van en dirección a resolver conflictos a futuro entre las asociaciones y la institución a la que se audita, sin dejar de lado a los stakeholders de la institución que se investiga. Según, Kasper y Alm (2022) las investigaciones sobre este tema permiten afirmar que un mayor número de Auditorías, lleva a un mayor cumplimiento de los requerimientos que ayudan a administrar mejor una corporación. La certeza de una Auditoría, para conocer las deficiencias en el sistema administrativo de una corporación, usualmente afecta el comportamiento de los contribuyentes y asociados, incluso de sus usuarios, lo que causa un efecto disuasorio en las Auditorías, cuando se percibe que una organización tiene que revisar los resultados de una Auditoría (Beer et al., 2020).

1.2. Efecto disuasorio

El efecto disuasorio, es la consecuencia que se da a partir de los eventos que desaniman y persuaden a los corporativos de cometer fraude en las instituciones o sus usuarios antes de que lo hagan; por lo cual, este fenómeno, es una forma de cambiar la idea de la gestión real de una institución, para prevenir y buscar su beneficio. Frente a esto, existen efectos directos, en los que se incrementa la percepción de los ingresos por medio de la valoración de entradas, salidas e impuestos, por otro lado, los efectos indirectos aparecen por medio de la inducción como prevención a futuro (específica), mientras se busca la contribución de los agentes o auditados (general), estas indagaciones permiten apreciar mejor el funcionamiento de las organizaciones y su efectividad. (Slemrod, 2019).

Muchas veces las instituciones buscan pagar menos impuestos y liberarse de las obligaciones tributarias, el modelo teórico manifiesta que, la motivación de las

personas para pagar sus impuestos es el miedo sobre las sanciones, esto va en función al cumplimiento de las Auditorías, bajo el concepto “solo se pagan los impuestos por temor”. Así como las personas tienen obligación de cumplir con el pago de sus impuestos, las corporaciones y sus asociaciones también lo tienen, por medio de las Auditorías, por medio de las cuales se conocen los ingresos y las falencias de entrada y salida, se logra conciencia sobre lo que se adeuda, por los retrasos en el pago y se incluye las multas. En resumen, como se percibe; la aplicación de las Auditorías, impacta en el comportamiento corporativo y suele percibirse como errónea cuando la institución percibe que los resultados son falsos debido a sus altos valores (Alm, 2018).

Los actos ilegales, se han visto limitados por las Auditorías frecuentes y las sanciones para la administración por su incumplimiento. Además, la alta gerencia de una organización es otro agente que promueve el trabajo de las organizaciones como facilitadoras y promotoras de servicios a los ciudadanos, a la vez que permiten un adecuado manejo de cada departamento de una corporación, por esta razón es elemental que las empresas auditoras trabajen de la mano con los auditores internos para crear proyectos adecuados en función a la sociedad (Acemoglu & Jackson, 2017).

1.3. Auditoría social

La Auditoría social nació a inicios del siglo XX, se forjó en función a las necesidades universales por mantener actividades de tipo social tanto de las organizaciones del gobierno como de instituciones que no tienen fines de lucro, esto se generó por primera vez en Estados Unidos y Europa; desde su apareamiento en América Latina, se crearon comités con la función de verificar, controlar y vigilar las funciones y proyectos de las privadas o públicas. Las corporaciones con el tiempo han requerido de ayuda económica para la generación de bienes y servicios sociales, y para garantizar el beneficio de los usuarios, en estos casos se evalúa la gestión de los directivos de las instituciones, sin dejar de lado las necesidades, proyectos y estrategias de responsabilidad.

Las Auditorías sociales tienen diferentes objetivos entre los que aparecen: la revisión, la supervisión y el control del cumplimiento de los fines sociales impuestos por la institución, lo que consolida los procedimientos y la eficiencia en el trabajo; las observaciones realizadas, permiten revisar la eficiencia y conducta ética para mejorar los resultados, comparten la información sobre sus actividades con organizaciones asociadas; quienes a su vez, realizan sugerencias para la provisión de servicios óptimos para la sociedad y el desarrollo de nuevos proyectos; lo que se convierte en una suerte de proceso regulador externo que permite entender, cuantificar, comunicar y optimizar las actividades de una institución por medio del dialogo con sus trabajadores para percibir su nivel de satisfacción; y posteriormente, notificarlo a los directivos de las empresas. Por lo mencionado, se percibe que la Auditoría social es una forma de dirigir las prácticas para monitorear al público y fomentar el control de una institución, para bien de la eficiencia (Hernández et al., 2007).

1.4. Preocupación social

La preocupación social tiene muchas facetas en diferentes áreas como la religión, la medicina, la psicología y otras, esta búsqueda de solventar las necesidades sociales es apoyada regularmente por corporaciones y asociaciones que comparten estas metas. La sociedad necesita crear esta responsabilidad social y en muchos casos se ha buscado incentivar esta preocupación social por medio de la gestión universitaria, para conseguirlo, la sociedad ha demandado profesionales competitivos, para desenvolverse en las instituciones con proyectos y escenarios innovadores, se desarrolla profesionales con habilidades y valores en función de la sociedad (Madera, 2021).

Este punto de vista exige que en las organizaciones se dé un manejo administrativo responsable, que va desde el estudio hasta la conformación de una organización que genere proyectos sociales beneficiosos. Esto ayudará a la adecuada atención de necesidades sociales con dirección hacia una moral y la consecución de la ética social que aporte en beneficio de una organización. En esta responsabilidad, se encuentra la Auditoría social que tiene que ver con la justicia, el trabajo, la

colaboración, el carácter no lucrativo y la responsabilidad con el entorno (Somoza, 2019). En una investigación que se realizó por parte de la Universidad Nacional de México (UNAM), se conoció que, aunque existe un nivel alto de responsabilidad social, sin embargo, contrariamente, se encontró un nivel bajo de Auditoría social. A pesar de esto, la correlación de estas dos variables, se mostró positiva en el estudio. Esto significa que la variación de la responsabilidad social está ligada a la Auditoría social (Bobadilla, 2017).

CAPÍTULO II. DISEÑO METODOLÓGICO

La investigación se enfocó en desarrollar una Auditoría social para tomar decisiones dentro de la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado como una herramienta para el cumplimiento de la estrategia social al proyecto de acogimiento de personas discapacitadas, además de presentar los hallazgos obtenidos en la presente investigación.

2.1. Tipo y enfoque de investigación

La investigación contó con un enfoque mixto, la investigación mixta basada sobre las potenciales fortalezas de los métodos cuantitativos y cualitativos, esto permite a los investigadores explorar varias perspectivas y descubrir las relaciones existentes en investigación multifacéticas (Teherani et al., 2015). Es necesario combinar intencionalmente métodos para la correcta recopilación de datos, el análisis exhaustivo de datos y la interpretación de evidencia en la investigación de métodos mixtos.

Alcance de la investigación

Se contó con una investigación descriptiva, lo mismo que describir una población, circunstancia o fenómeno en estudio. En lugar de centrarse en las preguntas de qué, por qué, cuándo y dónde surge un problema de investigación, en lugar de un “por qué ocurre” (Hernández Sampieri & Mendoza Torres, 2018). Esto se debe principalmente al hecho de que es fundamental tener una comprensión adecuada de cómo abordar un problema de investigación antes de determinar por qué existe. Se aplicó la investigación descriptiva debido a su objetivo que es arrojar luz sobre cuestiones o problemas actuales, por medio de, un proceso de la compilación de datos que permite una descripción más completa de la situación.

También se aplicó la investigación bibliográfico-documental, busca obtener, elegir, recompilar, organizar, evaluar y analizar información sobre un objeto de estudio, para esto, se utilizó fuentes documentales algunas de ellas obtenidas de libros, documentos de archivo, hemerografía y registros audiovisuales (Hernández-

Sampieri et al., 2014). Este tipo de investigación, se usa mucho en las ciencias sociales y se basa en el modelo de investigación cualitativa, donde cada objetivo se considera de forma aislada. Sin embargo, es común en todo tipo de investigaciones, solo a través de la investigación documental, se descubren las causas de un problema o su estado actual.

Nivel de investigación

Una investigación utilizada para analizar un problema que no está claramente definido, se denomina investigación exploratoria. El proceso se lleva a cabo para obtener una mejor comprensión del problema actual, pero no dará como resultado ningún resultado concluyente (Arévalo et al., 2020). Para lo cual, se inició con una idea para identificar problemas, donde son la base para el inicio de futuras investigaciones. En la mayoría de los casos, se lleva a cabo cuando el problema, se encuentra en la etapa preliminar. Dado que se utiliza para responder preguntas, con frecuencia se lo denomina enfoque de investigación interpretativa o enfoque de teoría fundamentada, se usa para responder como qué, por qué y cómo.

Modalidad de investigación

La investigación teórica es una exploración lógica de un sistema de creencias y supuestos. Este tipo de investigación incluye teorizar o definir cómo se comporta un sistema cibernético y su entorno y luego explorar o desarrollar las implicaciones de cómo se define. Esta investigación es muy valiosa para comprender los límites, los casos límites y los comportamientos emergentes de un sistema (Arévalo et al., 2020). Esta modalidad de investigación ayuda a fundamentar el problema con los diferentes conceptos sobre la Auditoría, se considera el proceso, ejecución y finalidad de este; por tanto, provoca la relación automática y de criterio de acuerdo a cómo se llevan los procesos de Auditoría en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado, se considera que una Auditoría y su ejecución se fundamenta en las normativas legales y técnicas y su correcta aplicación.

El objetivo de la investigación de campo es comprender y analizar las interacciones sociales entre grupos de personas, comunidades y sociedad por medio de la observación y la socialización, con individuos en sus entornos naturales. La observación directa, la observación participante y las entrevistas cuantitativas se encuentran entre los métodos de investigación de campo (Arias, 2013). Del mismo modo, se aplica una modalidad de campo debido a que se aplica instrumentos para el levantamiento de información. Mediante esta observación, se realizará un análisis de los factores económicos que intervienen en la toma de decisiones relacionados a la ejecución del programa para atención de las personas con discapacidad.

2.2. Población y muestra

La población se encuentra constituida por los trabajadores de la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado, conformada por un total 20 trabajadores de la fundación (Ver tabla 1).

Tabla 1: Muestra de estudio

Cargo	Cantidad	Modalidad
Facilitadores	2	Relación de dependencia
Auxiliares de Cuidado	10	Relación de dependencia
Servicios Generales en Cocina	2	Relación de dependencia
Servicios Generales Limpieza	2	Relación de dependencia
Psicólogo	1	Dependencia bajo convenio
Trabajador social	1	Dependencia bajo convenio
Terapeuta ocupacional	1	Dependencia bajo convenio
Terapeuta física	1	Dependencia bajo convenio

Fuente: elaborado por el autor

Métodos

En esta investigación, se aplicó el método hipotético deductivo, bajo el paradigma positivista, dio la posibilidad de que el estudio comprenda desde los aspectos más generales a los más específicos.

Técnicas e instrumentos

Una lista de chequeo es una lista de elementos que necesita verificar, controlar o inspeccionar. Las listas de chequeo son plantillas que están destinadas a ejecutar operaciones de rutina, validar un conjunto de criterios o compilar datos de manera organizada y estructurada. Se utilizan para realizar inspecciones periódicas (Medina & Crespo, 2019). La lista de chequeo para la presente investigación cuenta con 26 preguntas distribuidas en 7 componentes, los cuales son: actividades de control, respuesta a riesgos, evaluación de riesgos, entorno de control, supervisión, establecimiento de objetivos, monitoreo, información y comunicación.

2.3. Plan de recolección de la información

Dentro del contenido, se planteó herramientas de información adecuados, por medio de las cuales se facilitó su manejo; se considera que de la precisión de las herramientas depende la confiabilidad, objetividad y validez del estudio; por lo que se trabajó en dos fases, se inicia por la investigación teórica y se continua con la investigación de campo. Para la investigación y su desarrollo, se tomó en consideración a toda la información científica actual direccionada a la Auditoría social. Para lo establecido, se sustenta en función a normativas que son técnicas y legales: Normas Internacionales de Auditoría (NIA's); Normas Técnicas de Ministerio de Inclusión Económica y Social y Ley Orgánica de Discapacidad, las cuales constituyen el marco regulatorio del Ecuador.

El estudio se realizó en el cantón Penipe en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado, donde se aplicaron instrumentos como *Check List* con el objetivo de conseguir información que aporte a la investigación. Éstas se orientaron a los contadores públicos; así mismo. Las técnicas utilizadas para la recopilación de datos incluyeron el uso de estadísticas descriptivas, igualmente con la tabulación y representaciones gráficas.

Tabla 2. Plan de recolección de información

N°	Incógnitas	Detalles
1	¿Para qué?	Desarrollar una Auditoría social para la toma de decisiones en la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado.
2	¿A qué personas u objetos?	Empleados de la fundación
3	¿Sobre qué aspectos?	Objetivos Evaluación de riesgos Respuesta a los riesgos Actividades de control Información y comunicación Supervisión y monitoreo
4	¿Quién?	Paola Meza
5	¿A quiénes?	Empleados de la fundación
6	¿Cómo?	Con la Observación científica
7	¿Con que?	Por medio de un <i>check list</i>

Fuente: elaborado por el autor

Procesamiento y análisis de la información

Acerca del diagnóstico planteado, así como los métodos utilizados para el procesamiento de la información fue en función a los objetivos propuestos de la investigación. En esta porción de la investigación, los datos recolectados de la población de estudio durante el trabajo de campo fueron procesados con el objetivo principal de producir los resultados a partir de, los cuales se realizó el análisis de acuerdo con las metas e hipótesis planteadas. En el caso de que se efectúen las condiciones anteriores, se describió cada una de las preguntas del cuestionario de la encuesta con el fin de cuantificar las respuestas recibidas.

Como resultado, se utilizó la computadora para organizar y tabular la información codificada mediante cuadernos electrónicos (Microsoft Excel), que incluyen la opción de tablas dinámicas para facilitar el manejo de los datos. Para analizar e interpretar los datos, se realizaron comparaciones entre los puntos de evaluación, a fin de, conocer la relación entre las variables del estudio. El análisis de estos datos se realizó por medio de la distribución de frecuencias relativas, que consiste en establecer una relación proporcional entre los casos para cada categoría mediante el diseño de un cubo que establece la relación entre las variables.

2.4. Caracterización de la empresa o institución

La Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado Comunidad de CAPODARCO del Ecuador, con acuerdo ministerial 003199 emitida por el Ministerio de Bienestar Social en Quito en 26 de diciembre 1994, personería de derecho privado, de carácter autónomo, sin fines de lucro, que se rige por su propio Estatuto, con domicilio en las calles Amazonas y vía a Baños del Cantón Penipe, provincia de Chimborazo. La iniciativa de la creación de la Fundación es hacia una institución que acoja a personas con discapacidad, que quieran realizar una experiencia de vida y trabajo en comunidad, mantiene como filosofía la atención del ser humano en todas sus dimensiones.

Esta comunidad inclusiva de vida, trabajo y servicio está conformada por personas con y sin discapacidad que eligen vivir en armonía, para el desarrollo de una cultura solidaria, preservan principalmente los valores y habilidades de cada persona, permitiéndoles contribuir positivamente a la economía, el crecimiento de la sociedad, y permitiéndoles a sus propias familias formarlas para que estén en facultades de desarrollar todo su potencial.

Esta fundación cuenta con una casa con infraestructura apropiada para movilizarse en una silla de ruedas, ayuda a recuperarse psicológica, física y emocionalmente a las personas con discapacidad física, y lo más importante a elevar su autoestima. Pero no es suficiente esto, de acuerdo con la capacidad y habilidad de la persona es ubicada en alguno de los centros de producción que ha creado CEBYCAM CES, a trabajar en igualdad de condiciones con una remuneración justa y equitativa.

CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.1. Talento Humano

Tabla 3. Ambiente de control

Componente: Ambiente de control				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿Cuándo existe problemas en la ejecución del proyecto se resuelve de forma oportuna?	20	100	0	0
¿Se encuentra diseñado un organigrama de proceso de ejecución en la fundación?	10	50	10	50
¿Las actividades del proyecto son planificadas, ejecutadas y controladas para el logro de los objetivos?	20	100	0	0
¿Se comunica al personal de manera inmediata las políticas adoptadas por la dirección?	18	90	2	10
¿Se ha difundido el plan estratégico entre los colaboradores?	0	0	20	100

Fuente: ficha de cumplimiento

Análisis e interpretación

En primera instancia se analiza el ambiente de control, se conoció de acuerdo con el 100% de los encuestados, cuando existe problemas en la ejecución del proyecto, se resuelve de forma oportuna, además el 50% considera que existe un organigrama de procesos de ejecución en la fundación, el 50% no piensa de igual manera. El 100% de la población investigada, entiende que las actividades del proyecto son planificadas, ejecutadas y controladas para lograr los objetivos, el 90% detalla que si las políticas adoptadas son inmediatamente es comunicada por la dirección y finalmente el 100% consideró que no se ha difundido el plan estratégico entre los colaboradores.

El ambiente de control es la base del sistema efectivo de control interno, fueron, al menos en parte, el resultado de entornos de control regulares. La ausencia de un ambiente de control demostrablemente efectivo fue en el organigrama de proceso de ejecución y de la comunicación del personal de manera inmediata las políticas adoptadas por la dirección, lo cual, al mejorar proporciona una garantía significativa

a las partes interesadas de la integridad del cimiento y base del control interno dentro de la organización.

Tabla 4. Establecimiento de objetivos

Componente: Establecimiento de objetivos				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿Los objetivos del proyecto contribuyen al cumplimiento de la misión de la fundación?	20	100	0	0
¿Al establecer los objetivos se analizan factores externos e internos?	19	95	1	5
¿Las políticas, normas y procedimientos se actualizan con frecuencia para el cumplimiento de los objetivos?	17	85	3	15

Fuente: ficha de cumplimiento

Como segundo punto, se consideró el asentamiento de los objetivos, al respecto, el 100% opina que los objetivos del proyecto coadyuvan al cumplimiento de la tarea de la fundación, además de eso, el 95% opina que se establece interna y externamente los factores de los objetivos y finalmente el 85% especificó que las políticas, normas y procedimientos se actualizan con frecuencia para garantizar que se cumplan los objetivos.

Como institución social no solo está conectada con el público interno, sino también íntimamente conectada con el público externo por el manejo de recursos. De hecho, las actividades los objetivos se establecerán en función al impacto dentro de la sociedad, sobre todo, las actualizaciones de las políticas, normas y procedimientos. Como tal, su impacto sobre la sociedad no será ignorado o tomado a la ligera. Su comportamiento no solo afecta ella, igualmente genera problemas al gobierno.

Tabla 5. Evaluación de riesgos

Componente: Evaluación de riesgos				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿La organización tiene asignado un responsable para resguardar los documentos de la fundación?	20	100	0	0
¿Los riesgos positivos y negativos son examinados individualmente?	13	65	7	35
¿En el proyecto existe una persona encargada de la supervisión para el correcto cumplimiento de los objetivos?	19	95	1	5
Tiene la organización identificada sus riesgos internos y externos	13	65	7	35

Fuente: ficha de cumplimiento

Análisis e interpretación

Como tercer punto, se tomó en consideración la evaluación de riesgos, la cual, se determina que en la organización se tiene dado su respectivo responsable para resguardar a los documentos de la fundación con una respuesta afirmativa del 100%, en función a si los riesgos positivos y negativos son examinados individualmente el 65% menciono que sí y el 35% detallo que no, así mismo, el 95% afirmo que dentro del proyecto existe una persona con suma responsabilidad de supervisar el correcto acatamiento de los objetivos y finalmente el 65% afirmó que la organización tiene identificados sus riesgos internos y externos.

En función a los resultados, la evaluación de riesgos en la Auditoría social es una herramienta valiosa para abordar activamente las propias preocupaciones específicas en la gestión de la sostenibilidad, en tal sentido, se cumple parcialmente en la fundación. Sim embargo, se infiere no se compara los requisitos relevantes a nivel mundial de muchas iniciativas, estándares e industrias con los problemas de sostenibilidad que son realmente relevantes y proporciona una matriz de acción personalizada.

Tabla 6. Respuesta a los riesgos

Componente: Respuesta a los riesgos						
Pregunta	Si		No		N/A	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿Se encuentra elaborado un plan de contingencias, para afrontar los riesgos de la organización?	10	50	9	45	1	5
¿Al identificarse un riesgo potencial en los procesos, la dirección de la organización evalúa posibles respuestas, como evitarlo, reducirlo?	17	85	2	10	1	5
¿Existe la participación de toda la administración para analizar las alternativas de respuesta al riesgo?	18	90	1	5	1	5

Fuente: ficha de cumplimiento

En este punto se analiza la respuesta a los riesgos, para lo cual, se pudo poner en cuestión si se encuentra armado un plan de contingencias para afrontar los riesgos de la organización, el 50% tuvo una respuesta afirmativa, el 45% especifico que no y el 5% detallo que no aplica. Por otro lado, se interrogó sobre si al identificar un riesgo bastante grave en los procesos, la dirección de la organización evalúa soluciones, incluidas formas de prevenirlo y reducirlo, a lo que el 85% menciona que sí, el 10% menciona que no y el 5% dijo que no aplica. Para finalizar, se preguntó si existe participación por parte de toda la administración para analizar las alternativas de respuesta al riesgo el 90% tuvo una respuesta afirmativa y el 5% dijo que no o que no aplica respectivamente el otro 5%.

Se estima, que la respuesta en torno a los riesgos no está direccionada a los puntos focales orientados al riesgo ni a las acciones preventivas como es el de elaborar un plan de coyuntura, para afrontar los riesgos de la organización. Por necesidad, las Auditorías proporcionarán solo una instantánea del lugar de trabajo en un momento particular, en un lugar particular, y no una imagen genuina de las condiciones diarias, por ello, es necesario prestar atención a la respuesta a los riesgos.

Tabla 7. Actividades de control

Componente: Actividades de control				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿Se encuentran segregadas las funciones y responsabilidades en la organización?	20	100	0	0
¿La organización realiza evaluaciones a los procesos?	19	95	1	5
¿Hay documentación oportuna y apropiada para las transacciones?	20	100	0	0
¿Existe un estricto control sobre las transacciones que realiza la organización?	20	100	0	0

Fuente: ficha de cumplimiento

En consideración a las actividades de control, el 100% tuvo una respuesta afirmativa sobre si las funciones y responsabilidades de la organización están divididas, si se proporciona documentación apropiada y oportuna para las transacciones. y si existe un estricto control sobre las transacciones que realiza la organización y el 95% menciona que la organizan realiza evaluaciones a los procesos, para ello, el 5% menciona que no.

Los parámetros no son obligatorios y no se rigen por un órgano de gobierno específico, lo que significa que las organizaciones deciden libremente si comparten o no los resultados entre las partes interesadas importantes. Como posibles causas se infiere que no se incluye el fomento de la democracia y el intercambio de opiniones entre empleados y miembros de la comunidad, y la identificación de los desafíos que enfrentan ciertos grupos marginados o desfavorecidos.

Tabla 8. Información y comunicación

Componente: Información y comunicación				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿La organización es capaz de presentar los informes financieros de forma oportuna y exacta?	17	85	3	15
¿Recibe la gerencia suficiente información oportuna que le permita tomar decisiones?	18	90	2	10
¿Creen los empleados que tienen información adecuada?	17	85	3	15
¿Hay un proceso para recopilar la información de los beneficiarios de la fundación?	18	90	2	10

Fuente: ficha de cumplimiento

La comunicación e información fue uno de los puntos a considerar, la cual, se verificó para el 85% de los informantes, la organización es capaz de proporcionar informes financieros de manera oportuna y precisa, y los empleados creen que tienen acceso a la información adecuada. Por otro lado, el 90% de los encuestados dice que la gerencia recibe información oportuna que le permite tomar decisiones. También dicen que existe un proceso para recopilar datos sobre los beneficiarios de la fundación.

El reconocimiento de la información como un recurso organizacional clave es esencial para una información y comunicación efectivas. Con el fin de realizar plenamente el potencial estratégico, los recursos de información son identificados, evaluados y administrados por la fundación. Como papel estratégico, la información proporciona una dirección estratégica y directrices de la gestión de una organización, para con sus recursos. Sin embargo, ninguna información integral cumple por completo con la función estratégica.

Tabla 9. Supervisión y monitoreo

Componente: Supervisión y monitoreo				
Pregunta	Si		No	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%
¿Existe políticas procedimientos para asegurar que se tomen acciones correctivas de forma oportuna?	14	70	6	30
¿Existen evaluaciones de medio término de proyecto que ayuden al control en general?	18	90	2	10
¿Existen funciones de control que reporten a la Gerencia y Dirección en general?	18	90	2	10
¿La administración realiza monitoreo del proyecto a fin de establecer recomendaciones?	19	95	1	5

Fuente: ficha de cumplimiento

Análisis e interpretación

Para finalizar la evaluación de Talento Humano, se analizó el monitoreo y la respectiva supervisión, en donde, el 70% especifica que si existen políticas y procedimientos para consolidar que se tomen precauciones correctivas de forma oportuna, el 90% detalla que si existen evaluaciones de medio término de proyecto que ayuden al control en general y existen funciones de control que reporten a la gerencia y dirección en general y el 95% mencionó que la administración realiza monitoreo del proyecto a fin de establecer recomendaciones.

Con relación a los resultados, el monitoreo y la supervisión está en evolución y hay una serie de principios básicos descritos que no se cumplieron en su totalidad. El talento humano describió diferentes principios, los cuales no están en relación completa con la formación o planificación real de la Auditoría social.

3.2. Usuarios

Tabla 10. Política y estrategia

Componente: Política y estrategia						
Pregunta	Si		No		Cumple parcialmente	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
La Misión y la Visión de la Fundación, ¿se ven claramente reflejadas?	10	100	0	0	0	0
¿Tiene conocimiento de los valores corporativos?	6	60	4	40	0	0
¿Los valores corporativos describen la identidad de la empresa?	7	70	3	30	0	0
¿Dentro de la redacción de la misión se encuentra grupo interés?	9	90	1	10	0	0
¿Dentro de la redacción de la misión se encuentra propósito compañía?	10	100	0	0	0	0
¿Dentro de la redacción de la visión se encuentra un objetivo motivador?	10	100	0	0	0	0
¿Dentro de la redacción de la visión se encuentra las aspiraciones de la fundación?	10	100	0	0	0	0
¿Identifica los objetivos estratégicos planteados en la organización?	8	80	2	20	0	0
¿Los objetivos planteados son medibles?	6	60	2	20	2	20
¿Los objetivos planteados son específicos?	10	100	0	0	0	0
¿Estos objetivos se relacionan con la misión y visión de la organización?	9	90	1	10	0	0
¿Tiene un plan de cumplimiento de los objetivos estratégicos?	2	20	5	50	3	30
¿Los objetivos tienen un sistema de seguimiento y control (Indicadores)?	6	60	1	10	3	30
Se realiza una valoración integral de la gestión estratégica	7	70	2	20	1	10
Se evalúa el impacto en la eficiencia de las decisiones	6	60	2	20	2	20
Se evalúa la eficiencia en el impacto empresarial	8	80	1	10	1	10
Se brinda la información acerca de la planeación estratégica a los usuarios de la fundación.	3	30	3	30	4	40
Existe asignación de recursos para ejecutar proyectos	9	90	0	0	1	10
Realizan un análisis del medio externo e interno de la fundación.	9	90	0	0	1	10
Existe un sistema de Información dentro de la fundación.	4	40	1	10	5	50
Ejecutan toma de medidas correctivas de las estrategias.	8	80	0	0	2	20

Fuente: ficha de cumplimiento

Análisis e interpretación

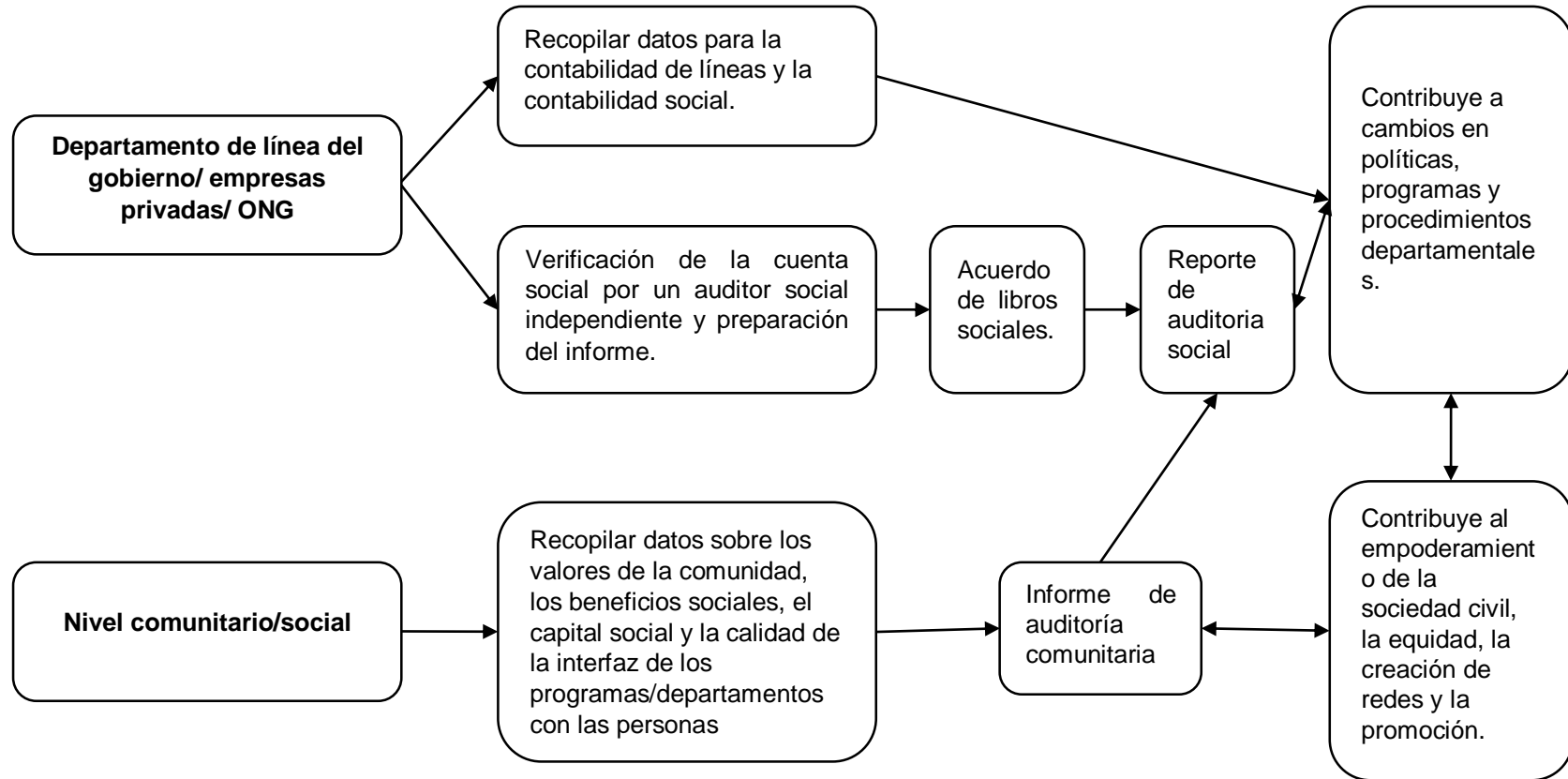
En consideración a la evaluación realizada a los usuarios, se obtuvo que el 100% opino que misión y visión dadas por la fundación, se ven claramente reflejadas, el 100% sin embargo, en la primera pregunta se consideró que no se ha difundido el plan estratégico entre los colaboradores. El 60% de usuarios tiene conocimiento de los valores corporativos y el 40% no, en tal sentido, tan solo el 70% menciona que dichos valores corporativos describen la identidad de la fundación, ahora, el 90% afirma que, dentro de la redacción de la misión, se encuentra grupo interés y el 100% especifica que, dentro de la redacción de la misión, se encuentra propósito de la institución, dentro de la redacción de la visión, se encuentra un objetivo motivador y las aspiraciones de la fundación.

Ahora, en función a los objetivos el 60% detalla que los objetivos planteados son medibles, el 90% detalla que los objetivos, se relacionan con la visión y misión de la organización y el 100% afirma que los objetivos planteados son específicos. En tal sentido, el 50% menciona que no tiene un plan de cumplimiento de los objetivos estratégicos, tan solo el 60% menciona que los objetivos tienen un sistema de seguimiento y control (Indicadores).

En el punto de la gestión estratégica, el 70% afirma que se realiza una visión integral de la gestión estratégica, el 80% detalla en el impacto empresarial se evalúa la eficiencia, por otra parte, el 40% considera que cumple parcialmente el brindar información sobre la planeación estratégica a los usuarios de la fundación, el 90% afirma que existe asignación de recursos para ejecutar proyectos y realizan un análisis del medio externo e interno de la fundación, el 50% especifica que se cumple parcialmente un sistema de información dentro de la fundación y el 80% afirma que se ejecutan medidas correctivas de las estrategias.

3.3. Proceso de Auditoría social

Figura 1: Proceso de Auditoría Social



Fuente: elaborado por el autor

3.4. Análisis de presupuestos

La Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado. establece el uso de un presupuesto dirigido netamente a la aceptación del programa de atención para personas con discapacidad, el valor del proyecto de cooperación técnico económico con el Ministerio de Inclusión Económico y Social asciende actualmente a USD 151.773,00 que permite el apoyo para que se cumplan las diferentes responsabilidades económicas de la institución en el cuidado integral de las personas con discapacidad residentes.

La ejecución del presupuesto se deriva del cumplimiento del cronograma valorado y la ficha técnica de costo que describe el proyecto, el aporte financiado se especifica para la contratación del personal de cuidado y facilitación, la adquisición de alimentos en la base de USD 4,50 diario por cada persona con discapacidad acogida por cinco ingestas, el suministro de pañales y medicina en USD 2,13 diarios. La contraprestación, el aporte por parte de la institución se contrata al personal de servicios generales, el equipo técnico bajo convenio (trabajador social, psicólogo, terapeuta ocupacional, terapeuta físico), gastos de mantenimiento del centro, servicios básicos, suministros de aseo personal y limpieza, materiales de oficina, entre otros.

Mediante la aplicación de los indicadores de gestión y sus resultados se determina la continuidad del servicio de atención a personas con discapacidad acogidas, al presentar liquidaciones técnicas económicas mensuales, la evaluación por parte de la entidad pública se registra en forma constante y al no cumplir con las actividades contraídas, ocasiona la disminución o devolución de recursos económicos.

Se identifica la importancia de establecer y ejecutar estrategias para alcanzar los objetivos institucionales, por esto, la aplicación de las normas de Auditoría se refleja siempre que el presupuesto destinado para cada acción ayude a culminar la actividad, sin ningún tipo de financiamiento extra para que no se sobrepase el presupuesto destinado para el cumplimiento de las medidas establecidas por la profesión y por la ley, que manifiestan calidad en cada uno de los procedimientos y

los objetivos que alcanzarán en la fundación. Así que el proceso de auditoria sea eficiente y se efectuó con el presupuesto destinado para la fundación.

CONCLUSIONES

- En la sustentación de los aspectos teóricos sobre la Auditoría para la toma de decisiones en las instituciones sin fines de lucro, se obtuvo que la Auditoría social es un proceso simple de analizar e informar si una entidad cumple con sus responsabilidades económicas, legales, éticas y filantrópicas como se espera, un informe de Auditoría social revela mucho sobre el funcionamiento de una organización.
- Dentro del diagnóstico de los problemas relacionados al control de los recursos que emplea la Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado en el área de Responsabilidad Social, se determinó que se mejore en la evaluación y en respuesta a los riesgos y en supervisión y monitoreo. Los aspectos principales son las políticas y procedimientos, evaluaciones de medio término, funciones de control y monitoreo del proyecto.
- Para la propuesta de los procedimientos de Auditoría social para la gestión de los resultados y la toma de decisiones en Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado, se necesita actividades preparatorias, definición de los límites de la Auditoría e identificación de las partes interesadas, contabilidad social y teneduría de libros, preparación y uso de cuentas sociales, Auditoría social y difusión y retroalimentación e institucionalización de la Auditoría social.

RECOMENDACIONES

- Es irónicamente esencial que una organización sin fines de lucro sea rentable para sostenerse, por ello, se considera los fondos recibidos, los fondos gastados y el impacto generado para una correcta Auditoría social.
- La Auditoría social ayuda a los empleados a capacitarse en las habilidades necesarias para mejorar su productividad y eficiencia. De esta manera, eventualmente contribuyen a mejorar los puntajes de Auditoría. Sin embargo, es importante que tenga en cuenta que los beneficios de las Auditorías sociales no se limitan a las evaluaciones previas.
- Se recomienda analizar la competencia de una organización que no tiene fines de lucro, el informe ayudara a la organización a comenzar a hacer planes a corto y largo plazo relacionados con su funcionamiento y sostenibilidad.

RECOMENDACIONES

- Es irónicamente esencial que una organización sin fines de lucro sea rentable para sostenerse, por ello, se considera los fondos recibidos, los fondos gastados y el impacto generado para una correcta Auditoría social.
- La Auditoría social ayuda a los empleados a capacitarse en las habilidades necesarias para mejorar su productividad y eficiencia. De esta manera, eventualmente contribuyen a mejorar los puntajes de Auditoría. Sin embargo, es importante que tenga en cuenta que los beneficios de las Auditorías sociales no se limitan a las evaluaciones previas.
- Se recomienda analizar la competencia de una organización que no tiene fines de lucro, el informe ayudara a la organización a comenzar a hacer planes a corto y largo plazo relacionados con su funcionamiento y sostenibilidad.

BIBLIOGRAFÍA

- Acemoglu, D., & Jackson, M. (2017). *Social norms and the enforcement of laws*. Journal of the European Economic Association, 15(2), 245–295. <https://doi.org/10.1093/jeea/jvw006>
- Aldana et al, Y. (2019). Diseño de un modelo para la evaluación del riesgo financiero en las microempresas del sector textil en la ciudad de Bogotá. Obtenido de https://ciencia.lasalle.edu.co/finanzas_comercio/563
- Alm, J. (2018). *What motivates tax compliance?*. Journal of Economic Surveys, 1–36. <https://doi.org/wchacon@queyam.com>
- Alonso & Berggrun, L. (2015). *Introducción al análisis de riesgo financiero*. Bogotá: ECOE.
- Angulo Guiza, U. G. (2018). *Contabilidad para la toma de decisiones: correlacionado con NIIF*. Bogotá, Colombia: Ediciones de la U. Recuperado de <https://e.libro.puce.elogim.com/es/ereader/puce/70332?page=180>.
- Apostolik, R. Donohue, C. y Went, P. (2011). *Fundamentos de riesgo bancario y su regulación: una completa introducción a la banca, el riesgo bancario y su regulación*. Madrid, Delta Publicaciones. Recuperado de <https://e.libro.puce.elogim.com/es/ereader/puce/170112?page=12>
- Arévalo, P., Cruz, J., Guevara, C., Palacio, A., Bonilla, S., Estrella, A., Guadalupe, J., Zapata, M., Jadán, J., Arias, H., & Ramos, C. (2020). *Actualización en metodología de la investigación científica*. Editorial Universidad Tecnológica Indoamérica.
- Arévalo, D. (2020). *Análisis financiero de la cooperativa de empleados del grupo scare*. Obtenido de https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/24592/1/Trabajo%20final%20Corpo_correcciones%20%281%29.pdf

- Arias, F. (2013). *Metodología de la Investigación* (F. A. Galicia (ed.); Séptima Ed). Trillas, S.A. DC.V.
- Arguedas Sanz, R. Sánchez Arísti, Á. y Martín García, R. (2019). *La transformación digital en el Sector Financiero*. Madrid, UNED - Universidad Nacional de Educación a Distancia. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/puce/titulos/113347>.
- Arnáez Arce, V. M. y Muciño, M. E. (2018). *Fomento del cooperativismo como alternativa económica y social sostenible: una visión de México y España*. Vol. III. Madrid, Dykinson. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/puce/titulos/113321>.
- Baca, N., & Herrera, F. (2016). *Proyectos sociales. Notas sobre su diseño y gestión en territorios rurales*. *Convergencia*, 23(72), 69–87. <https://doi.org/10.29101/crcs.v0i72.4131>
- Beer, S., Kasper, M., Kirchler, E., & Erard, B. (2020). *Do audits deter or provoke future tax noncompliance? Evidence on self-employed taxpayers*. *CESifo Economic Studies*, 66(3), 248–264. <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifz018>
- Bobadilla, M. (2017). *Auditoría social y su influencia en la responsabilidad social universitaria de las universidades públicas del Crisur*, 2015. *Revista Ciencia y Tecnología*, 3(5), 63–70.
- Chica et al, K. (2015). *Análisis financiero y control interno del departamento de cobranzas de la empresa Poison S.A.* Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/11143/1/Katherine%20Chica%20y%20Norma%20L%C3%B3pez%20Tesis%20POISON%20S.A..pdf>
- Córdoba, M. (2012). *Gestión financiera*. Bogotá: ECOE.

De Lara, A. (2018). *Medición y control de riesgos financiero*. Obtenido de <https://es.scribd.com/doc/48773171/Medicion-yControl-de-Riesgos-Financieros-libro-de-alfonso-de-lara-haro>

Díaz et al, J. (2017). *Lógica difusa y el riesgo financiero. Una propuesta de clasificación de riesgo financiero al sector cooperativo*. *Contaduría y administración*, 62(5). doi:<http://dx.doi.org/10.1016/j.cya.2017.09.001>

Díaz Muñoz, J. G. (2015). *Economías solidarias en América Latina: Vol. 1a. edición*. Iteso.

Dumrauf, G. (2010). *Finanzas corporativas*. Buenos Aires: Alfaomega.

Encalada Encarnación, V. R. y Ruiz Quesada, S. C. (Dir.) (2019). *Modelo para el perfeccionamiento de la gestión económico-financiera en pequeñas y medianas empresas ecuatorianas* (). Recuperado de <https://elibro.puce.elogim.com/es/lc/puce/titulos/125696>.

Estupiñan, G. (2015). *Control interno y fraudes con base en los ciclos transaccionales*. ECOE. doi: https://books.google.com.co/books/about/control_interno_y_fraudes.html?id=qcO4DQAQB-AJ&printsec=frontcover&source=keyword&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

Estupiñán Gaitán, R. *Administración de riesgos E.R.M. y la auditoría interna* (2a. ed.).

Bogotá: Ecoe Ediciones, 2016. p. <https://elibro.puce.elogim.com/es/ereader/puce/70422?page=21>

Fajardo & Soto, M. (2018). *Gestión financiera empresarial*. Machala: UTMACH. G

- Gómez Fernández-Aguado, P. y Partal Ureña, A. (2010). *Gestión y control del riesgo de crédito en la banca*. Collado Villalba, Madrid, Delta Publicaciones. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/puce/titulos/169698>.
- Gonzalez, M; Trujillo Davila, M. A.; Guzmán Vásquez, A. (2020). *Gerencia Financiera basada en valor: Hacia un proceso sistemático para la toma de decisiones financieras*. Vol. 1a. edición Bogotá, Editorial CESA.
- Grandes Carci, M. J. y Grandes Carci, M. J. (2016). *Dirección y contabilidad financiera*. Barañáin, Spain: EUNSA. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/puce/titulos/47245>.
- Guerrero Reyes, J. C. y Galindo Alvarado, J. F. (2015). *Contabilidad para administradores*. México D.F, Mexico: Grupo Editorial Patria. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/puce/titulos/39381>.
- Hernández et al, R. (2011). *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw-Hill.
- Imaicela-Carrión, R. D., Curimilma-Huanca, O. A., & López-Tinitana, K. M. (2019).
- ISOTools. (2019). *Definición de Riesgo Empresarial*. Obtenido de <https://n9.cl/36mb>
- Izar Landeta, J. M. (2019). *Modelos matemáticos para la toma de decisiones*.
- León et al, S. (2021). *Análisis Financiero: Gestionar los riesgos en las Cooperativas de Ahorro y Crédito segmento 1*. Koinonia, 6(12), 242-271. doi: <https://doi.org/10.35381/r.k.v6i12.1289>
- Loeffler, A. (1998). Enfoque Wacc y ratio de apalancamiento no constante.

Revista Freie Universität Berlin. Obtenido de https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=60937

Loor Alcívar, L. (2020). *Responsabilidad social y sostenibilidad corporativa un estudio aplicado al sector cooperativo de Ecuador* (tesis doctora I). Universidad de Córdoba, España.

López del Río, M. (2020). *Modelos econométricos en la predicción de calificaciones de riesgo financiero* (tesis doctoral). Universidad de Córdoba, España.

Lucano, D. (2017). *Lógica difusa y riesgo financiero*. Obtenido de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/27442>

Luna, O. (2011). *Sistema de control interno para organizaciones. Instituto de investigaciones accountability y control*, 1, 49. doi:https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/view/832/800

Flores, M. (2017). *Red de centros de ayuda social. Caso: Centro de acogida para menores con necesidades especiales "El Paraíso."* Universidad del Azuay.

González, S., Viteri, D., Izquierdo, A., & Verdezoto, G. (2020). *Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo*. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(4), 32–37.

Hernández-Sampieri, R., Fernández, C., & Baptizta, P. (2014). *Metodología de la investigación*. In Mc Graw Hill.

Hernández, E., Ávila, M., Poli, M., & Irías, J. (2007). *Metodología de Auditoría social a políticas públicas* (1st ed.). AZER Impresos.

Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (McGrawHill (ed.)).

- Jiang, Q., & Tan, Q. (2021). *National environmental audit and improvement of regional energy efficiency from the perspective of institution and development differences*. *Energy*, 217(15), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.energy.2020.119337>
- Kaspe, M., & Alm, J. (2022). *Audits, audit effectiveness, and post-audit tax compliance*. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 195, 87–102. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2022.01.003>
- Lu, H., Wei, Y., Yang, S., & Liu, Y. (2020). *Regional spatial patterns and influencing factors of environmental auditing for sustainable development: summaries and illuminations from international experiences*. *Environ. Dev. Sustain.*, 4(22), 3577–3597. <https://doi.org/10.1007/s10668-019-00357-w>
- Madera, T. (2021). *Revisión teórica sobre la Auditoría social y su relación con la Auditoría de los estados financieros*. *Sathiri*, 16(2), 74–96. <https://doi.org/10.32645/13906925.1074>
- Medina, A., & Crespo, M. (2019). *Lista de chequeo para evaluar la planeación estratégica como herramienta de Auditoría de procesos*. *Revista Magazine de Las Ciencias*, 43–54. <https://revistas.utb.edu.ec/index.php/magazine/article/view/671/524>
- Mendoza, A. (2017). *Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresas comerciales en la ciudad de Manta*. *DialnetCiencias*, 3(2), 947–964.
- Ministerio de Salud Pública del Ecuador. (2018). *Calificación de la discapacidad. Manual*. Dirección Nacional de Normalización.
- Mohapatra, P., Elkins, H., Lobo, G., & Chi, W. (2022). *The impact of PCAOB international registration on audit quality and audit fees: Evidence from China*. *Journal of Accounting and Public Policy*, 21, 1–18. <https://doi.org/10.1016/j.jap.2022.01.003>

oi.org/https://doi.org/10.1016/j.jaccpubpol.2022.106947

Reglamento a la Ley Orgánica de Discapacidades, 14 (2021).

Slemrod, J. (2019). *Tax compliance and enforcement*. *Journal of Economic Literature*, 57(4), 904–954. <https://doi.org/10.1257/jel.20181437>

Somoza, A. (2019). *La Auditoría social y medioambiental: hechos e ideas*. *Revista de Contabilidad y Dirección*, 29, 97–113.

Teherani, A., Martimianakis, T., Stenfors-Hayes, T., Wadhwa, A., & Varpio, L. (2015). *Choosing a Qualitative Research Approach*. *Journal of Graduate Medical Education*, 7(4), 669–670. <https://doi.org/10.4300/JGME-D-15-00414.1>

Xu, Z., Dai, Y., & Liu, W. (2022). *Does environmental audit help to improve water quality? Evidence from the China National Environmental Monitoring Centre*. *Science of The Total Environment*, 823(1), 1–8. <https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2022.153485>

ANEXOS

Anexo N° 1.

Check list Talento Humano

Nombre de la institución: Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado

Objetivo: Recopilar información relevante para investigación.

Componente: Ambiente de control				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
1. ¿Cuándo existe problemas en la ejecución de proyecto se resuelve de forma oportuna?				
2. ¿Se encuentra diseñado un organigrama de proceso de ejecución en la fundación?				
3. ¿Las actividades del proyecto son planificadas, ejecutadas y controladas para el logro de los objetivos?				
4. ¿Se comunica al personal de manera inmediata las políticas adoptadas por la dirección?				
Componente: Establecimiento de objetivos				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
5. ¿Los objetivos del proyecto contribuyen al cumplimiento de la misión de la fundación?				
6. ¿Al establecer los objetivos se analizan factores externos e internos?				
7. ¿Las políticas, normas y procedimientos se actualizan con frecuencia para el cumplimiento de los objetivos?				
Componente: Evaluación de riesgos				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
8. ¿La organización tiene asignado un responsable para resguardar los documentos de la fundación?				
9. ¿Los riesgos positivos y negativos son examinados individualmente?				
10. ¿En el proyecto existe una persona encargada de la supervisión para el correcto cumplimiento de los objetivos?				
11. Tiene la organización identificada sus riesgos internos y externos				
Componente: Respuesta a los riesgos				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
12. ¿Se encuentra elaborado un plan de contingencias, para afrontar los riesgos de la organización?				
13. ¿Al identificarse un riesgo potencial en los procesos, la dirección de la organización evalúa posibles respuestas, como evitarlo, reducirlo?				
14. ¿Existe la participación de toda la administración para analizar las alternativas de respuesta al riesgo?				
Componente: Actividades de control				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
15. ¿Se encuentran segregadas las funciones y responsabilidades en la organización?				
16. ¿La organización realiza evaluaciones a los procesos?				

17. ¿Hay documentación oportuna y apropiada para las transacciones?				
18. ¿Existe un estricto control sobre las transacciones que realiza la organización?				
Componente: Información y comunicación				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
19. ¿La organización es capaz de presentar los informes financieros de forma oportuna y exacta?				
20. ¿Recibe la gerencia suficiente información oportuna que le permita tomar decisiones?				
21. ¿Creen los empleados que tienen información adecuada?				
22. ¿Hay un proceso para recopilar la información de los beneficiarios de la fundación?				
Componente: Supervisión y monitoreo				
Pregunta	Si	No	N/A	Observaciones
23. ¿Existe políticas procedimientos para asegurar que se tomen acciones correctivas de forma oportuna?				
24. ¿Existen evaluaciones de medio término de proyecto que ayuden al control en general?				
25. ¿Existen funciones de control que reporten a la Gerencia y Dirección en general?				
26. ¿La administración realiza monitoreo del proyecto a fin de establecer recomendaciones?				

Anexo N° 2.

Check list Usuarios (beneficiarios)

Nombre de la institución: Fundación Centro Comunitario Jesús Resucitado

Objetivo: Recopilar información relevante para investigación.

Componente: Política y estrategia			
Pregunta	Si	No	Cumple parcialmente
1. La Misión y la Visión de la Fundación, ¿se ven claramente reflejadas?			
2. ¿Tiene conocimiento de los valores corporativos?			
3. ¿Los valores corporativos describen la identidad de la empresa?			
4. ¿Dentro de la redacción de la misión se encuentra grupo interés?			
5. ¿Dentro de la redacción de la misión se encuentra propósito compañía?			
6. ¿Dentro de la redacción de la visión se encuentra un objetivo motivador?			
7. ¿Dentro de la redacción de la visión se encuentra las aspiraciones de la fundación?			
8. ¿Identifica los objetivos estratégicos planteados en la organización?			
9. ¿Los objetivos planteados son medibles?			
10. ¿Los objetivos planteados son específico?			
11. ¿Estos objetivos se relacionan con la misión y visión de la organización?			
12. ¿Tiene un plan de cumplimiento de los objetivos estratégicos?			
12. ¿Los objetivos tienen un sistema de seguimiento y control (Indicadores)?			
13. Se realiza una valoración integral de la gestión estratégica			
14. Se evalúa el impacto en la eficiencia de las decisiones			
15. Se evalúa la eficiencia en el impacto empresarial			
16. Se brinda la información acerca de la planeación estratégica.			
17. Existe asignación de recursos para ejecutar proyectos			
18. Realizan un análisis del medio externo e interno de la fundación.			
19. Existe un sistema de Información Dentro de la fundación.			
20. Ejecutan toma de medidas correctivas de las estrategias.			

Anexo N° 3.**Datos cuantificables de los Centros de Referencia y Acogida Inclusivos CRAI a nivel Ecuador****Oficio Nro. MIES-SD-2023-0033-O****Quito, D.M., 10 de febrero de 2023**

Asunto: Respuesta. Solicita información cuantitativa con respecto al tipo de discapacidad grado de discapacidad, grupo etario y cobertura de las personas con discapacidad de los diferentes Centros de Referencia y Acogida

Nancy Paola Meza Camino

En su Despacho

De mi consideración:

En respuesta al Documento No. S/N, remitido por la Ingeniera Nancy Paola Meza Camino, maestrante en la carrera de Contabilidad y Auditoría con mención en Riesgos Operativos y Financieros de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato "PUCESA", mediante la cual solicita: *"..información cuantitativa con respecto al tipo de discapacidad, grado de discapacidad, grupo etario y cobertura de las personas con discapacidad de los diferentes Centros de Referencia y Acogida Inclusivos a nivel nacional, sin necesidad de la especificación de nombres de las personas con discapacidad..."*

En este contexto y conforme a la normativa legal vigente, se adjunta datos no sensibles de personas con discapacidad atendidos en los Centros de Referencia y Acogida, que tienen como fuente el Sistema Integrado de Información del Ministerio de Inclusión Económica y Social -SIIMIES-, con fecha de corte 31/12/2022.

Con sentimientos de distinguida

consideración. Atentamente,

Mgs. Jeimy Suguey Hernandez Martínez

SUBSECRETARIA DE DISCAPACIDADES

Referencias:

- MIES-DM-DGDAC-2023-0568-EXT

Anexos:

- mies-dm-dgdac-2023-0568-ext_.pdf

- datos_crai.pdf

Copia:

Señora Magíster

Celeste Marianela Maldonado Galindo

Servidor Público 4

Señora Tecnóloga

Fanny Pilar Toaquiza Gutierrez

Servidor Público de Apoyo 2

Señora

María Verónica García Araujo

Técnico de Proyecto

Hoja de Ruta

Fecha y hora generación: 2023-04-23 09:54:16 (GMT-5)

Generado por: Nancy Paola Meza Camino

Información del Documento			
No. Documento:	MIES-SD-2023-0033-O	Doc. Referencia:	MIES-DM-DGDAC-2023-0568-EXT
De:	Sra. Mgs. Jeimy Sughey Hernandez Martínez, Subsecretaria de Discapacidades, Ministerio de Inclusión Económica y Social	Para:	Nancy Paola Meza Camino,
Asunto:	Respuesta. Solicita información cuantitativa con respecto al tipo de discapacidad, grado de discapacidad, grupo etario y cobertura de las personas con discapacidad de los diferentes Centros de Referencia y	Anexos:	--
Fecha Documento:	2023-02-10 (GMT-5)	Fecha Registro:	2023-02-10 (GMT-5)

Ruta del documento					
Área	De	Fecha/Hora	Acció	Para	No. Día
Subsecretaría de Discapacidades	Jeimy Sughey Hernandez Martínez	2023-02-10 09:03:26 (GMT-5)	Envío Manual del		0
Subsecretaría de Discapacidades	Jeimy Sughey Hernandez Martínez	2023-02-10 09:00:42 (GMT-5)	Registro	Nancy Paola Meza Camino	0

SUBSECRETARIA DE DISCAPACIDADES

Datos tomados de SIIMIES, corte al 31/12/2022

	Nro. unidade
Zona Planificación 2	1
Zona Planificación 3	2
Zona Planificación 5	1
Zona Planificación 6	3
Zona Planificación 7	1
Zona Planificación: Guayaquil	2
Zona Planificación: Quito	2
Total general	12

	Población atendida		
	Hombres	Mujeres	Total
Zona Planificación 2	6	4	10
Zona Planificación 3	41	29	70
Zona Planificación 5	26	24	50
Zona Planificación 6	47	36	83
Zona Planificación 7	11	19	30
Zona Planificación: Guayaquil	46	57	103
Zona Planificación: Quito	32	26	58
Total general	209	195	404

	Población														
	1_0 - 3 primera infancia Hombre	1_0 - 3 primera infancia Mujer	2_4 - 5 primera infancia Hombre	2_4 - 5 primera infancia	3_6 - 11 segunda infancia Hombre	3_6 - segund infancia	4_12 - adolesce Hombre	4_12 - 14 adolescenci Mujer	5_15 - adolescenc Hombre	5_15 - 17 adolescenci Mujer	6_18 - 29 juventud Hombre	6_18 - juvent Muje	7_30 adult Hom	7_30 adultez	
Zona Planificación 2											2		4	4	10
Zona Planificación 3					1	2	3	2	2	1	18	1	1	1	70
Zona Planificación 5											10	4	1	2	50

Zona Planificación 6				1	1	1	2		2	2	19	1	2	2	83
Zona Planificación 7						1		1	2		4	1	5	6	30
Zona Planificación:							1		2	4	8	1	3	3	103
Zona Planificación:		1	1		1		1		1	2	19	1	9	1	58
Total general		1	1	1	3	4	7	3	9	9	80	6	10	10	404

	Autoidentificació														
	Nro. Afroecuatorio o Hombre	Nro. Afroecuatorio o Mujer	Nro. Hombre	Nro. Mujer	Nro. Hombre	Nro. Mujer	Nro. Hombre	Nro. Mujer	Nro. Hombre	Nro. Mujer	Nro. Blanco Hombre	Nro. Blanco Mujer	Nro. Otro Hombre		Nro. Otro Mujer
Zona Planificación 2				1	6	3									10
Zona Planificación 3	3	4	2	3	35	21	1	1							70
Zona Planificación 5	2		1		21	21	2	3							50
Zona Planificación 6			2	2	45	34									83
Zona Planificación 7					10	18							1	1	30
Zona Planificación: Guayaquil	3	4	3		39	52				1	1				103
Zona Planificación: Quito	5	2	1	2	25	22				1					58
Total general	13	10	9	8	181	171	3	4	2	1	1	1	1	1	404

	T														
	Nr Discapacida auditiva Hombre	Nr Discapacida auditiva Mujer	Nr Discapacida física Hombre	Nr Discapacida física Mujer	Nr Discapacida intelectual Hombre	Nr Discapacida intelectual Mujer	Nr Discapacida lenguaje Hombre	Nr Discapacida lenguaje Mujer	Nr Discapacida psicologico Hombre	Nr Discapacida psicologico Mujer	Nr Discapacida visual Hombre	Nr Discapacida visual Mujer	Nr Discapacida psicosocial Mujer	Nr Discapacida psicosocial Hombre	
Zona Planificación 2			2	2	4					1			1		1
Zona Planificación 3	1		9	6	2	2				1	1	1	1	1	7
Zona Planificación 5	2		5	3	1	1				3		1	4	2	5
Zona Planificación 6			8	7	3	2	1	1			1		2	1	8
Zona Planificación 7	1	1	1	2	8	1		1			1				3
Zona Planificación:		2	8	2	2	4			5	5			4	6	10
Zona Planificación: Quito		1	4	4	2	2	1		1					2	5
Total general	4	4	3	2	14	13	2	2	6	1	3	2	1	1	40