

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES

IMPORTANCIA DE LA CARRERA DE FINANZAS EN LA
ESTRUCTURA PRODUCTIVA ACTUAL Y PROSPECTIVA DEL
ECUADOR.

DISERTACIÓN DE GRADO PREVIA LA OBTENCIÓN DEL
TÍTULO DE INGENIERÍA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARLA MELISSA YACELGA GARRIDO

DIRECTOR: SANTIAGO LOPEZ

QUITO, MAYO 2015

DIRECTORES E INFORMANTES

Director: Mtr. Santiago López

Informantes: Mgtr. Mariano Merchan

Mgtr. José Luis Cagigal

DEDICATORIA

A mis padres Edgar y Martha porque fueron ellos quienes me enseñaron a fijar metas para mi vida y me dieron las herramientas y la voluntad para luchar por ellas.

Dedico a ellos todo mi esfuerzo, por el apoyo incondicional, el amor y la entrega, el tiempo y la dedicación que me han sabido dar en todo momento, sin importar las dificultades.

Dedico también a mis maestros ya que gracias a su esfuerzo y entrega para con sus estudiantes, han sabido guiarme en el logro de mi mayor objetivo profesional. Gracias a su vocación por la docencia es que mi camino a culminado en esta institución y me llevo solo lo mejor, es decir sus enseñanzas, sus palabras de aliento, su constancia, su fortaleza, su disciplina y voluntad férrea.

AGRADECIMIENTOS

Al Ingeniero Santiago López por su apoyo y dedicación hacia el proyecto y para con los estudiantes.

A mis informantes Halina Lyko e Irina Verkovitch por su colaboración en la realización de este trabajo.

Al personal Docente de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables que estuvo involucrado en la elaboración de este proyecto, les agradezco por su apoyo y su tiempo en la realización del mismo.

A mis padres por ayudarme en todo momento por ser mi soporte y mi fortaleza, para continuar luchando cada día y esforzarme por superarme a mí misma.

A mis familiares y amigos que me dieron su apoyo y comprensión.

RESUMEN EJECUTIVO

El cambio de matriz productiva propuesto por el gobierno nacional para incentivar la economía y desarrollar la industria local, se estimula mediante la formación de profesionales en áreas técnicas lo cual se alinea a los objetivos del cambio productivo, causando que en cierto punto se dejen de lado las carreras administrativas.

La Pontificia Universidad Católica con la ayuda de un grupo de investigadores ha realizado un estudio sobre la presencia de profesionales de la carrera de finanzas que existen actualmente en las empresas públicas y privadas. Mediante el cual se ha determinado que el personal de finanzas es de gran importancia para las empresas que fueron objeto de este estudio, la mayor cantidad de financieros en el sector público se encuentra en los ministerios, mientras que en el sector privado están en el sector de servicios financieros y de seguros. Por medio de la investigación se ha determinado además que el crecimiento de las empresas públicas calculado en base al número de empleados de finanzas, se mantendrá estable dentro de 5 años, mientras que las empresas privadas crecerán en un 24%. El objeto de este estudio es establecer la demanda futura de profesionales de finanzas en base al crecimiento de las empresas a nivel nacional y determinar si es justificable que la Universidad Católica del Ecuador continúe con la formación de profesionales de la carrera de Finanzas.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	xii
1. ANTECEDENTES	1
1.1. INTRODUCCIÓN A LA CARRERA DE FINANZAS.....	1
1.1.1. ¿Qué son las Finanzas?.....	1
1.1.2. En que consiste la Carrera de Finanzas	3
1.1.3. Evolución de la Carrera de Finanzas a Nivel Nacional e Internacional.....	7
1.2. MATRIZ PRODUCTIVA Y SUS IMPLICACIONES EN EL ECUADOR	9
1.2.1. Análisis de la Matriz Productiva Actual y Prospectiva del Ecuador	9
1.3. SECTORES ESTRATÉGICOS E INDUSTRIAS BÁSICAS DEL ECUADOR.....	11
1.3.1. Definición de Sectores Estratégicos e Industrias.....	11
1.3.2. Influencia de los Sectores Estratégicos en la Economía Ecuatoriana.....	28
1.4. IMPORTANCIA DE LA CARRERA DE FINANZAS EN LAS INDUSTRIAS BÁSICAS.....	51
2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	53
2.1. ASPECTOS METODOLÓGICOS	54
2.1.1. Tipo de Estudio.....	54
2.2. DELIMITACIÓN DE LA MUESTRA.....	57
2.2.1. Determinación de la Población	57
2.2.2. Delimitación de la Muestra.....	60
3. DEMANDA ACTUAL DE PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS EN EL SECTOR PÚBLICO	63
3.1. PRESENCIA ACTUAL DE PROFESIONALES DE FINANZAS EN EL SECTOR PÚBLICO.....	63
3.1.1. Definición de Sector Público.....	63
3.1.2. Presencia de Profesionales de las Carreras de Finanzas en Empresas e Instituciones del Sector Público.....	64
3.1.3. Perfil de Profesionales de la Carrera de Finanzas	74
3.2. PROYECCIÓN DE RESULTADOS EN EL SECTOR PÚBLICO.....	82
3.2.1. Crecimiento de las Instituciones y Empresas del Sector Público en los próximos 5 años. 82	
4. DEMANDA ACTUAL DE PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS EN EL SECTOR PRIVADO	88
4.1. PRESENCIA DE PROFESIONALES EN EL SECTOR PRIVADO	88
4.1.1. Definición de Sector Privado.....	88
4.1.2. Presencia de Profesionales de la Carrera de Finanzas en Empresas del Sector Privado. 89	
4.1.3. Perfil de Profesionales de la Carrera de Finanzas.....	98
4.2. PROYECCIÓN DE RESULTADOS EN EL SECTOR PRIVADO	111
4.2.1. Crecimiento de las Instituciones y Empresas del Sector Público en los próximos 5 años. 111	
5. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS	118
5.1. CRECIMIENTO ESPERADO DE FINANCIEROS EN LA INDUSTRIA.....	118

5.1.1.	Impulso de Sectores Estratégicos por parte del Gobierno.....	118
5.1.2.	Crecimiento de Sectores de acuerdo a Número de Empleados de Finanzas requeridos dentro de los próximos 5 años.	121
5.1.3.	Inferencia de Datos Cuantitativos a Nivel Nacional	128
6.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	134
6.1.	CONCLUSIONES.....	134
6.1.1.	Conclusiones Sector Público.....	134
6.1.2.	Conclusiones Sector Privado	138
6.2.	RECOMENDACIONES	141
7.	BIBLIOGRAFÍA	143
8.	ANEXOS	150

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Clasificación de las Finanzas	4
Gráfico 2 Laboratorios en Ecuador	15
Gráfico 3. Valor Agregado Bruto de la Industria Alimentaria.....	29
Gráfico 4. Producción de la Industria de Alimentos	30
Gráfico 5. Valor Agregado Bruto Industria de Textiles.....	33
Gráfico 6. Importancia de la Industria Textil en la Economía.....	34
Gráfico 7. Proyectos Eléctricos del Ecuador.....	35
Gráfico 8. Mercado Farmacéutico en millones de dólares.....	36
Gráfico 9. Exportaciones de Ecuador - Sector Metalmecánica.....	38
Gráfico 10. Sectores que aportan al PIB	46
Gráfico 11. Pilares de la Gestión Turística	51
Gráfico 12. Cálculo de la Muestra	61
Gráfico 13. Porcentaje de Empresas Públicas Entrevistadas	65
Gráfico 14. Clasificación de la Empresa Pública por Tipo de Empresa	66
Gráfico 15. Presencia de Departamentos Administrativos en Empresas Públicas....	68
Gráfico 16. Número Total de Empleados Actuales en la Empresa Pública.....	70
Gráfico 17. Presencia de Departamentos Financieros en Empresas Públicas.....	71
Gráfico 18. Número de Empleados de Finanzas por Tipo de Empresa Pública	73
Gráfico 19. Competencias Genéricas - Sector Público	74
Gráfico 20. Competencias menos importantes Sector Público	75
Gráfico 21. Competencias Específicas Finanzas	76
Gráfico 22. Competencias Específicas menos importantes Sector Público.....	77
Gráfico 23. Requerimientos Adicionales Finanzas.....	78
Gráfico 24. Universidades Preferentes Sector Público	79
Gráfico 25. Nivel de Satisfacción Empleados de Finanzas Sector Público	81
Gráfico 26. Industrias que crecen en el Sector Público dentro de 5 años de acuerdo a percepción de funcionarios entrevistados.	82
Gráfico 27. Industrias Decrecientes en el Sector Público dentro de 5 años de acuerdo a percepción de funcionarios entrevistados.....	83
Gráfico 28. Necesidad Futura de Carreras Administrativas Sector Público	84
Gráfico 29. Empleados Totales en la Empresa Pública dentro de 5 años.	85
Gráfico 30. Cantidad de Profesionales de Finanzas en los Próximos 5 años.....	86
Gráfico 31. Porcentaje de Empresas Privadas Entrevistadas	90
Gráfico 32. Clasificación de la Empresa Privada en Industrias	91
Gráfico 33. Presencia Departamentos Sector Privado	92
Gráfico 34. Número de Empleados Totales Actuales en la Empresa Privada	93
Gráfico 35. Presencia de Departamentos Financieros Sector Privado.....	95
Gráfico 36. Empleados en el Departamento de Finanzas Actuales Sector Privado..	96
Gráfico 37. Competencias Genéricas más Importantes del Sector Privado.....	98
Gráfico 38. Competencias Genéricas menos Importantes del Sector Privado.....	99
Gráfico 39. Competencias Específicas Sector Privado	100
Gráfico 40 Competencias Específicas menos importantes Sector Público.....	101
Gráfico 41. Características en Finanzas	102
Gráfico 42. Conocimientos Técnicos.....	104
Gráfico 43. Requerimientos Adicionales	105
Gráfico 44. Conocimientos Tecnológicos.....	106
Gráfico 45. Conocimientos Legales	107

Gráfico 46. Cargos Financieros más solicitados	108
Gráfico 47. Universidades Preferidas en el Sector Privado para Financieros.....	109
Gráfico 48. Nivel de Satisfacción Sector Privado.....	110
Gráfico 49. Tendencia Crecimiento Instituciones Privadas dentro de 5 años de acuerdo a percepción de empresarios.....	111
Gráfico 50. Crecimiento por Industria dentro de 5 años de acuerdo a percepción de empresarios	112
Gráfico 51. Necesidad Futura de Carreras Administrativas.....	113
Gráfico 52. Cantidad de Empleados en los Próximos 5 Años	114
Gráfico 53. Cantidad de Empleados de Finanzas en los Próximos 5 años Empresa Privada.....	116
Gráfico 54. Tendencia de Inversión Pública	120
Gráfico 55. Tendencia de Inversión Pública y Privada.....	120

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Industrias Básicas	11
Tabla 2. Sectores de la Industria Alimentaria.....	13
Tabla 3. Valor Agregado Bruto por Industria.....	29
Tabla 4. PIB Tecnología y Desarrollo de Software Ecuador.....	43
Tabla 5. Variación del PIB: Sector Construcción (%).....	47
Tabla 6. Variación del PIB: Sector Construcción (USD).....	47
Tabla 7. Muestra Empresas Públicas	58
Tabla 8. Delimitación de la Población de Empresas Privadas Pichincha.....	60
Tabla 9. Porcentaje de Empresas Públicas Entrevistadas.....	65
Tabla 10. Clasificación de la Empresa Pública por Tipo de Empresa.....	66
Tabla 11. Empresas que Conforman el Grupo de Otras Industrias	67
Tabla 12. Presencia de Departamentos Administrativos en Sector Público.....	69
Tabla 13. Número Total de Empleados Actuales en el Sector Público.....	70
Tabla 14. Presencia Departamentos Financieros en el Sector Público.....	72
Tabla 15. Número de Empleados de Finanzas por Tipo de Empresa Pública.....	73
Tabla 16. Competencias Genéricas - Sector Público.....	75
Tabla 17. Competencias Específicas Finanzas	77
Tabla 18. Requerimientos Adicionales Finanzas.....	79
Tabla 19. Universidades que prefieren empleadores del Sector Público.....	80
Tabla 20. Nivel de Satisfacción Empleados de Finanzas Sector Público.....	81
Tabla 21. Tendencia de Evolución Empresas Públicas de acuerdo a percepción de funcionarios públicos.	83
Tabla 22. Necesidad Futura de Carreras Administrativas	84
Tabla 23. Cantidad de Empleados Totales Empresa Pública dentro de 5 años	85
Tabla 24. Cantidad de Empleados de Finanzas dentro de 5 años.....	87
Tabla 25. Empresas entrevistadas Públicas y Privadas	90
Tabla 26. Clasificación de la Empresa Privada de acuerdo a Industria.....	91
Tabla 27. Presencia de Departamentos Administrativos en el Sector Privado.....	92
Tabla 28. Total Empleados Actuales por Industria Sector Privado.....	94
Tabla 29. Presencia de Departamentos en el Sector Privado.....	95
Tabla 30 Cantidad de Empleados Actuales en el Departamento Financiero Empresa Privada.....	97
Tabla 31. Importancia de Competencias Genéricas	99
Tabla 32. Importancia de las Competencias Genéricas	101
Tabla 33. Características Personales Empleados de Finanzas.....	103
Tabla 34. Conocimientos Técnicos Carrera de Finanzas.....	104
Tabla 35. Requerimientos Adicionales Sector Privado	105
Tabla 36. Conocimientos Tecnológicos	106
Tabla 37. Conocimientos Legales.....	107
Tabla 38. Cargos Solicitados	108
Tabla 39. Universidades que prefieren los Empleadores Privados.....	109
Tabla 40. Nivel de Satisfacción de Empleadores del Sector Privado.....	110
Tabla 41. Crecimiento de Empresas Privadas en los próximos 5 años, de acuerdo a percepción de empresarios	112
Tabla 42. Necesidad Profesionales Administrativos	113
Tabla 43. Cantidad de Empleados de Finanzas dentro de 5 años.....	115

Tabla 44. Cantidad de Empleados de Finanzas en los Próximos 5 años	116
Tabla 45. Inversión Pública 2015-2017	121
Tabla 46. Crecimiento del Área Financiera Sector Público	122
Tabla 47. Proyección Crecimiento Sector Público	123
Tabla 48. Crecimiento Área Financiera sector privado	123
Tabla 49. Crecimiento Porcentual de Empresas Públicas y Privadas de Pichincha de acuerdo al Número de Empleados de Finanzas.....	128
Tabla 50. Inferencia de Datos del Sector Público a Nivel Nacional	129
Tabla 51. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Pública.....	131
Tabla 52. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Privada.....	131
Tabla 53. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Privada.....	132
Tabla 54. Resumen Datos de Empleados de Finanzas a Nivel Nacional	133

INTRODUCCIÓN

El gobierno ecuatoriano desde el año 2007 ha realizado una serie de cambios y reestructuraciones al nivel de gobierno y de leyes. En este sentido se publicó una nueva constituciones de la República, pilar con el cual el gobierno comenzó a trazar planes de acción para poner en ejecución, así nace el Plan Nacional del Buen Vivir, que contiene la planificación, estructura y lineamientos para poner en marcha los objetivos del gobierno. De este plan nace el llamado “cambio de matriz productiva”. Que es la intención del estado para incentivar el crecimiento y el desarrollo de ciertas industrias básicas que son importantes para la economía del país. Este cambio se enfoca en la sustitución de importaciones y en incentivar las exportaciones no solo del sector primario de la economía sino también secundario y hasta terciario. Con este afán el gobierno nacional poner en marcha cientos de proyectos e invierte en investigación y desarrollo.

Esta investigación ayudará a determinar la necesidad de profesionales de la carrera de finanzas en el cambio de la matriz productiva que propone el gobierno, para ello determinando cual es la presencia de los profesionales en una muestra de empresas públicas y privadas y mediante proyecciones se conocerá cuál es el crecimiento de la industria y la necesidad futura de estos profesionales en el mercado.

1. ANTECEDENTES

1.1. INTRODUCCIÓN A LA CARRERA DE FINANZAS

1.1.1. ¿Qué son las Finanzas?

De acuerdo a (Bodie & Merton, 2003) las finanzas estudian la manera en que se asignan los recursos que son escasos a lo largo del tiempo. El concepto de finanzas se encuentra estrechamente asociado a la administración de recursos monetarios de tal manera que se garantice la existencia de estos recursos en el futuro. Es una ciencia desarrollada hace alrededor de 100 años que se deriva de la economía, fue definida como una ciencia por primera vez gracias al alemán Irvin Fisher entre 1900 y 1929, el término se deriva de “finus” palabra utilizada por los romanos que significa dinero (Crivellini, 2010).

Las finanzas son la ciencia que estudia la correcta administración de los valores de un sujeto, ya sea este una empresa o un individuo y estudia los flujos de efectivo, la forma en que estos se obtienen y la administración de los mismos es decir la forma como se gastan y o consumen, invierten, pierden o rentabilizan, para que se pueda cumplir con objetivos económicos (Anaya, 2011).

La economía a nivel mundial se basa en el desarrollo de empresas y la administración de los mismos, por tanto las finanzas son la ciencia que

provee la principal fuente de información para analizar el estado de un negocio y planificar el futuro del mismo, con el objeto de tomar las mejores decisiones pertinentes para lograr el futuro deseado. Las finanzas analizan la información contable, administrativa, matemática y estadística de diversas áreas que al ser combinados permiten a una persona tomar decisiones acertadas en cuanto a los recursos ya sean estos del estado, gobierno, o de una compañía.

Antiguamente las finanzas se encontraban definidas como una rama de la economía, puesto que diversos ámbitos de la carrera se orientan a la administración de recursos públicos y de diversos países; como es el caso de las finanzas públicas y las finanzas internacionales. Por tal motivo, ciertos autores coinciden en que las finanzas son una rama de la economía, sin embargo otros definen a las finanzas como una ciencia proveniente de la administración, pues es una herramienta fundamental en las decisiones administrativas.

Considerando el concepto de finanzas a nivel corporativo se puede establecer que es una rama de la Administración que se ocupa de la obtención y determinación de los flujos futuros de fondos que requiere una compañía para su funcionamiento y que además se encarga de distribuir y administrar estos fondos entre diversos activos, plazos y fuentes de financiamiento con el objetivo de incrementar el valor económico de una compañía (Blas Jimenez , 2013), mientras que en el sentido de las Finanzas Públicas podemos decir que éstas se definen como

“la ciencia que estudia la formación y administración del patrimonio del Estado para el cumplimiento de los fines que le son propios” (Araneda , 1980).

1.1.2. En que consiste la Carrera de Finanzas

Las finanzas no son una ciencia exacta, sino más bien se consideran como una disciplina científica ya que estaría aplicando una serie de técnicas especializadas para analizar la situación actual e intentar prever cómo evoluciona esta situación en el futuro. En esta misma línea podemos decir que las finanzas realizan un proceso científico, sin embargo existe cierta incertidumbre sobre los resultados de un estudio, lo que hace imposible considerar a las finanzas como una ciencia exacta a la par de las matemáticas o la estadística (Baca, Moreno, Romero, & Membreño, 2008). Sin embargo las finanzas comprenden el conocimiento de otras ciencias como la estadística, matemáticas, economía, la teoría de los negocios, la administración y la contabilidad. Siendo esta última ciencia la más estrechamente ligada a las finanzas. Las finanzas se clasifican de la siguiente manera:

Gráfico 1. Clasificación de las Finanzas



Fuente: (Vidales, 2003)

1.1.2.1.1. Finanzas Públicas

El concepto de finanzas públicas implica; planeación, programación, presupuestación, ejecución y control en el manejo de los recursos públicos. Su marco de actuación se encuentra dentro del Estado (Priego, 2006). Las finanzas públicas están compuestas por las políticas que instrumentan el gasto público y los impuestos. De esta relación dependerá la estabilidad económica del país y su ingreso en déficit o superávit. El principal objetivo del estado a través de las finanzas públicas suele ser el fomento de la plena ocupación y el control de la demanda agregada.

1.1.2.1.2. Finanzas Privadas

Las finanzas privadas son aquellas que están en poder de particulares y constituyen la mayor masa de dinero circulante representado en billetes, moneda metálica, cuentas bancarias y otras cuentas comerciales recíprocas, títulos, giros, pagarés, y en general todo el numerario y crédito que respalda y nutre las operaciones mercantiles que realiza la comunidad. (Zúñiga, 2013).

Las finanzas públicas a su vez pueden dividirse en finanzas corporativas, administración financiera y finanzas bursátiles. Siendo las finanzas corporativas las más populares y éstas.

- Finanzas Corporativas

Se definen como la rama de las finanzas que se ocupa de las decisiones financieras que toman las empresas y los instrumentos y análisis utilizados para tomar estas decisiones (Dumrauf, 2010).

- Administración Financiera

La administración financiera de acuerdo a (Figuroa, 2010);

“Se encarga de ciertos aspectos específicos de una organización que varían de acuerdo con la naturaleza de cada una de sus funciones. Las funciones más básicas que desarrolla la Administración Financiera son: La Inversión, El Financiamiento y las decisiones sobre los dividendos de una organización”.

- Finanzas Bursátiles

Las finanzas bursátiles se encuentran enfocadas en los mercados financieros, define la mayor oportunidad de inversión y busca los recursos para una inversión teniendo el mayor rendimiento sobre intereses o reparto de utilidades a accionistas.

1.1.2.1.3. Servicios Financieros

Los servicios financieros son los servicios proporcionados por la industria financiera que abarca un amplio rango de organismos que gestionan los fondos, incluidas las cooperativas de crédito, bancos, compañías de tarjetas de crédito, compañías de seguros, compañías de financiación al consumo, brókeres de bolsa, fondos de inversión y muchas otras. Algunos de los servicios que se consideran dentro de este grupo son;

- Mantener a salvo el dinero, además de facilitar la retirada cuando sea necesario

- La emisión de cheques y pagarés para que las facturas se puedan pagar y otros tipos de pagos
- Permitir las transacciones financieras en las sucursales o mediante el uso de cajeros automáticos (ATMs)
- Proporcionar transferencias electrónicas de fondos
- Facilitación de las órdenes permanentes y domiciliación de recibos, por lo que los pagos de las facturas se pueden hacer de forma automática
- Proveer un sistema de banca por Internet para facilitar a los clientes el visualizar y operar sus cuentas
- Cambio de moneda

1.1.3. Evolución de la Carrera de Finanzas a Nivel Nacional e Internacional.

Las finanzas hoy en día son de gran relevancia para el desarrollo industrial, el crecimiento de las compañías a nivel mundial y la creciente necesidad de estas compañías para tomar decisiones sobre sus recursos financieros. Es por esta razón que las finanzas son objeto de estudio para varios profesionales en la actualidad y se ofrece como una opción en varias universidades y escuelas de negocios alrededor del mundo.

La carrera de finanzas en primera instancia se encontraba ligada a la economía, las finanzas se constituyen como una ciencia independiente en el siglo XX. En sus orígenes, las finanzas se relacionan con los documentos, instituciones y aspectos de los mercados de capitales. En los

años treinta del mismo siglo, las finanzas se orientaron a la preservación de la liquidez, en la década de 1980, hubo importantes avances en la valoración de las empresas, esta información permite tener una mejor comprensión del comportamiento de los documentos financieros, por último en los años noventa las finanzas han tenido una función vital en las empresas, el gerente de finanzas se ha convertido en parte activa de la compañía. Actualmente la globalización ha aumentado aún más las posibilidades financieras para las empresas. (Martínez, 2010)

Del mismo modo en que las finanzas han ido ocupando un lugar cada vez más importante dentro de la economía mundial y el mundo corporativo mayor es la demanda de profesionales en el área de las finanzas. Es así como universidades alrededor de todo el mundo ofrecen las finanzas como una opción académica que busca suplir las necesidades de un mercado en expansión guiado por el crecimiento empresarial en todo el mundo. Además, las universidades que lideran los rankings a nivel mundial tienen una importante presencia en el mundo de las finanzas, es así como Oxford, Harvard, Standford y otras universidades forman a sus estudiantes en diferentes ámbitos financieros.

1.2. MATRIZ PRODUCTIVA Y SUS IMPLICACIONES EN EL ECUADOR

1.2.1. Análisis de la Matriz Productiva Actual y Prospectiva del Ecuador

El Gobierno Nacional liderado por el Presidente de turno Rafael Correa, impulsó desde el año 2013 la publicación de la nueva Constitución de la República y la aplicación del Plan Nacional del Buen Vivir o de Sumak Kawsay, que fundamenta su accionar en cuatro pilares fundamentales, siendo uno de los más importantes el desarrollo de la industria ecuatoriana o el denominado “Cambio de Matriz Productiva”. Mismo que se traduce en un megaproyecto que emprende el Gobierno Nacional, destinando la inversión pública hacia sectores que se han reconocido como estratégicos ya que hacen viable la sostenibilidad del sistema económico. (SENPLADES, 2013)

En el objetivo 11 del Plan Nacional del Buen Vivir, el gobierno asegura la soberanía y eficiencia de los sectores estratégicos para la transformación industrial y tecnológica. Los sectores estratégicos se definen como aquellos que, por su trascendencia y magnitud, tienen decisiva influencia económica, social, política o ambiental en el país y que están orientados al desarrollo de los derechos de los ciudadanos. Para esto se han clasificado como sectores estratégicos a aquellos que comprometen el uso de recursos no renovables como agua, biodiversidad y patrimonio genético. Además han sido catalogados como estratégicos, la energía en todas sus formas, las telecomunicaciones y el espectro radioeléctrico (SENPLADES, 2013).

Es así, que en la Constitución se afirma que “el Estado se reserva el derecho de administrar, regular, controlar y gestionar los sectores estratégicos, de conformidad con los principios de sostenibilidad ambiental, precaución, prevención y eficiencia” (Asamblea Nacional, 2008).

El Gobierno Nacional se encuentra en ejecución de proyectos destinados al desarrollo de sectores estratégicos, el gobierno propone alcanzar nuevas inversiones para 10 proyectos en industrias básicas por un monto de USD 11,9 mil millones; 21 proyectos en el área petrolera por USD 17 mil millones de dólares; 13 proyectos en el área hidroeléctrica por USD 5700 millones, siete proyectos hídricos por USD 727 millones; un proyecto en telecomunicaciones por USD 363 millones, y dos proyectos bioenergéticos por más de USD 1100 millones. Para fomentar nuevas inversiones el Gobierno Nacional ofrece un ambiente propicio para el desarrollo de nuevas inversiones. En los últimos años el país ha logrado un significativo crecimiento del PIB del 4,3 % frente al 3,15 % del promedio latinoamericano (Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos, 2015).

1.3. SECTORES ESTRATÉGICOS E INDUSTRIAS BÁSICAS DEL ECUADOR

1.3.1. Definición de Sectores Estratégicos e Industrias

Para una mejor distribución de las industrias y ejecución de proyectos de índole productiva. El Gobierno ha distribuido los sectores estratégicos en industrias básicas que son:

Tabla 1. Industrias Básicas

Sector	Industria
BIENES	1) Alimentos frescos y procesados
	2) Biotecnología (bioquímica y biomedicina)
	3) Confecciones y calzado
	4) Energías renovables
	5) Industria farmacéutica
	6) Metalmecánica
	7) Petroquímica
	8) Productos forestales de madera
SERVICIOS	9) Servicios ambientales
	10) Tecnología (software, hardware y servicios informáticos)
	11) Vehículos, automotores, carrocerías y partes
	12) Construcción
	13) Transporte y logística
	14) Turismo

Fuente: (Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos, 2015)

1.3.1.1. Alimentos Frescos y Procesados

La industria alimentaria se refiere a la industria encargada de la elaboración, transformación, preparación, conservación y envasado de los alimentos de consumo humano y animal. Las materias primas

de esta industria se centran en los productos de origen vegetal (agricultura), animal (ganadería) y fúngico, principalmente (Loayza, 2010).

La industria alimentaria se puede clasificar de acuerdo al grado final de elaboración del producto se distingue entre industria de manipulación de productos frescos (envasado de frutas y verduras, sacrificio y despiece de aves o de ganado, etc.); industrias semi-conserveras, que realizan operaciones de transformación destinadas a prolongar la vida de un producto para su consumo, o de transformarlo en otro que resulte para el consumo durante un periodo de tiempo corto o medio (por ejemplo, la industria láctea, de tratamiento de la leche y elaboración de yogures y quesos, o las industrias cárnicas dedicadas a la elaboración de embutidos), e industrias conserveras, cuya finalidad es transformar productos alimenticios en elaborados que se mantienen en condiciones durante largos períodos de tiempo (preparación y enlatado de conservas, preparación de productos congelados, etc.). (Gran Enciclopedia Planeta, 2011).

También se puede clasificar a las industrias por el tipo de producto con el que trabajan, como se indica a continuación;

Tabla 2. Sectores de la Industria Alimentaria

<i>Sectores de la Industria Alimentaria</i>		
La industria cárnica	Industria de la Planificación	Bebidas Alcohólicas
Industria pesquera	Productos de Alimentación Animal	Agua
Sector agropecuario	Azúcar	Otros productos diversos
Tecnología de Frutas y Hortalizas	Cacao	<input type="checkbox"/>
Aceite	Vinos	<input type="checkbox"/>
Industria Láctea	Cerveza	

Fuente: Elaboración propia, información (Loayza, 2010)

1.3.1.2. Biotecnología-Bioquímica-Biomedicina

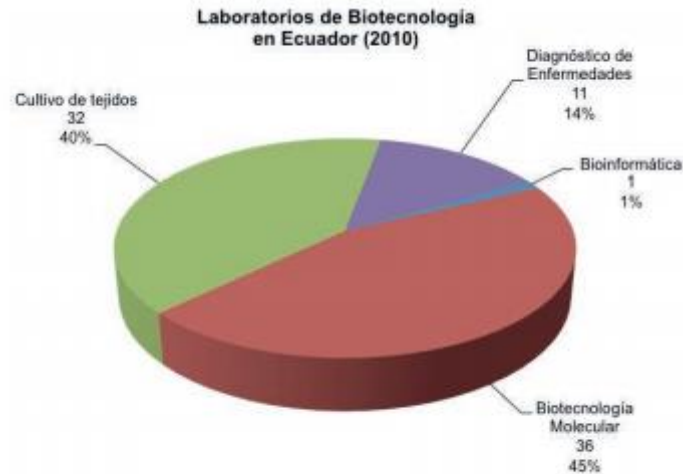
El sector se encuentra inmerso en el concepto de Biotecnología Industrial que es un cúmulo de técnicas basadas en la manipulación de procesos moleculares y celulares, y su empleo con el objeto de obtener nuevos procesos y productos. La biotecnología industrial permite a las industrias entregar productos novedosos que no pueden ser producidos a través de métodos industriales convencionales; adicionalmente hará posible reemplazar los procesos químicos por métodos biotecnológicos más eficientes en recursos, de ese modo extendiendo y fortaleciendo la bioeconomía basada en el conocimiento. También se incluyen, los procesos biotecnológicos basados en la acción de microorganismos como agentes transformadores dentro de sistemas productivos a nivel industrial, orientados a la obtención de enzimas, vitaminas, aminoácidos, aditivos, proteínas celulares, y otros productos de uso alimenticio y terapéutico (Carrasco & Carrascosa, 2008)..

Una de las promesas más importantes de la aplicación de bioprocesos industriales es el reemplazo del petróleo y otros

combustibles fósiles. A través de la utilización de sustratos alternativos y otras fuentes de energía (de los propios microorganismos), los bioprocesos industriales ya están aportando grandes innovaciones a las siguientes industrias (Varios, 2010):

- Industria del envasado
- Industria alimentaria
- Industria textil
- Industria química
- Sector energético
- Sector salud

La mayor parte de los laboratorios biotecnológicos en Ecuador ejecutan actividades que tienen aplicaciones agrícolas (36%) seguidas de ambiente y conservación (23%), salud (18%) y biorremediación (11%). El mayor número de laboratorios de biotecnología en Ecuador se dedican a biotecnología molecular (45% del total), seguidos por cultivo de tejidos (40%), diagnóstico de enfermedades (14%) y apenas 1% a bioinformática (Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR), 2013).

Gráfico 2 Laboratorios en Ecuador

Fuente: Elaboración propia en base a Ministerio del Ambiente del Ecuador.

Fuente: (Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR), 2013)

1.3.1.3. Confecciones y Calzado

La industria textil es el sector industrial de la economía dedicado a la producción de fibras, hilados, telas, y productos relacionados con la confección de ropa y vestidos. Aunque desde el punto de vista técnico es un sector diferente, en las estadísticas económicas se suele incluir la industria del calzado como parte de la industria textil (Warshaw, 2008).

De acuerdo a (Warshaw, 2008) la industria textil y de manufactura engloba los siguientes sectores.

- Producción de fibras. Las fibras son las materias primas básicas de toda producción textil, dependiendo de su origen, las fibras son generadas por la agricultura, la ganadería, la química o la petroquímica.

- Fibra natural y fabricación de fibra sintética
- Hilandería. Es el proceso de convertir las fibras en hilos.
- Tejeduría. Es el proceso de convertir hilos en telas (véase también Sarga (tejido)).
- Tintorería y acabados. Son los procesos de teñir y mejorar las características de hilos y telas mediante procesos físicos y químicos.
- Confección. Es la fabricación de ropa y otros productos textiles a partir de telas, hilos y accesorios.
- Alta costura. El sector dedicado a la remuneración de artículos de lujo. Aunque produce cantidades menores de artículos, estos son de gran valor y crean las modas que determinan la dirección del mercado.
- No tejidos. Producción de telas directamente desde fibras sin pasar procesos de hilatura y tejeduría.
- Tejidos técnicos.

1.3.1.4. Energías Renovables

La industria de energías renovables es aquella que se encarga del manejo de los recursos de fuente naturales inagotables como pueden ser; el agua, la luz, el viento. En este sentido cabe mencionar diversas fuentes de energía renovable como son;

- Biocarburantes

- Biomasa
- Eólica
- Geotérmica de Alta Entalpía
- Geotérmica de Baja Entalpía
- Marina
- Mini eólica
- Mini hidráulica
- Solar Fotovoltaica
- Solar Térmica
- Solar Termoeléctrica

De acuerdo a (Varios, Energías Renovables, 2014) existen ciertas ventajas socioeconómicas de las energías renovables como son:

- Las energías renovables son autóctonas. A diferencia de los combustibles fósiles que sólo existen en unas zonas determinadas, las energías renovables están disponibles, en mayor o menos medida, en todo el planeta.
- Las energías renovables evitan la dependencia exterior. De esta manera se reducen las pérdidas en transporte y se garantiza un suministro propio de energía.
- Las energías renovables por término medio crean cinco veces más puestos de trabajo que las convencionales.
- Las energías renovables contribuyen decisivamente al equilibrio interterritorial porque suelen instalarse en zonas rurales.

1.3.1.5. Farmacéutica

La industria farmacéutica es el sector dedicado a la fabricación, preparación, y comercialización de productos químicos medicinales para el tratamiento y la prevención de ciertas enfermedades. Esta industria se encuentra presente en el Ecuador desde hace más de cien años y constituye un sector importante de la economía, y para la sociedad en general (García, 1982).

La industria farmacéutica se puede clasificar de dos formas; según el origen de los productos y, según el tipo de producto.

- ***Según el origen de los productos:*** La empresa farmacéutica puede desarrollar sus propios productos como resultado de la investigación, o producir productos genéricos si las condiciones legales del país así lo permiten.
- ***Industria farmacéutica de desarrollo de productos:*** Esta industria se caracteriza por un alto monto de inversión de sus recursos destinados a la investigación de nuevos principios activos. (Hernández & Zaragoza, 2010).

1.3.1.6. Metalmecánica

La industria metalmecánica, es el sector que comprende las máquinas industriales y las herramientas proveedoras de partes a las demás industrias

metálicas, siendo su insumo básico el metal y las aleaciones de hierro, para su utilización en bienes de capital productivo.

La metalmecánica, comprende todo lo relacionado con la industria metálica, desde la obtención de la materia prima, hasta su proceso de conversión en acero y después el proceso de transformación industrial para la obtención de láminas, alambre, placas, etc. las cuales puedan ser procesadas, para finalmente obtener un producto de uso cotidiano (Varios, La Industria Metalmecánica y sus Derivados, 2008).

Los principales productos de la industria son:

- Repuestos y autopartes para vehículos
- Receptores de radio y TV y los aparatos de telefonía
- Refrigeradores, los congeladores
- Aires acondicionados industriales

1.3.1.7. Petroquímica

La industria petroquímica es aquella dedicada a obtener derivados químicos del petróleo y de los gases asociados. Los productos petroquímicos incluyen todas las sustancias químicas que de ahí se derivan (García Y., 2015).

La petroquímica, por lo tanto, aporta los conocimientos y mecanismos para la extracción de sustancias químicas a partir de los combustibles fósiles. La gasolina, el gasoil*, el querosén, el propano, el metano y el butano son algunos de los combustibles fósiles que permiten el desarrollo de productos de la petroquímica. (García Y. , 2015)

Esta ciencia también posibilita la producción de fertilizantes, pesticidas y herbicidas, la obtención de asfalto y fibras sintéticas y la fabricación de distintos plásticos. Los guantes, los borradores y las pinturas, entre muchos otros artículos de uso cotidiano, forman parte de la producción petroquímica.

Los procesos para la obtención de los productos petroquímicos se llevan a cabo en refinerías e implican cambios físicos y químicos de los hidrocarburos. El proceso básico, que divide al petróleo y al gas natural en diversos compuestos más ligeros, se conoce como cracking (se desdoblan las moléculas) (García Y., 2015).

1.3.1.8. Productos Forestales y de Madera

Este sector se desprende de la industria forestal en el Ecuador, comprende la transformación primaria y secundaria de la madera; y la comercialización de los productos que se obtienen. La industria

* Fracción destilada del petróleo crudo, que se purifica especialmente para eliminar el azufre.

maderera es el sector de la actividad industrial que se ocupa del procesamiento de la madera, desde su plantación hasta su transformación en objetos de uso práctico, pasando por la extracción, corte, almacenamiento o tratamiento bioquímico y moldeo (Costa & Magnusson, 2002). Los productos forestales se pueden abrir en otras ramas como son;

- Silvicultura
- Forestación
- Deforestación
- Reforestación
- Carpintería

1.3.1.9. Servicios Ambientales

El sector de servicios ambientales se compone de un grupo de empresas que aportan al desarrollo sostenible de la economía ecuatoriana por medio de la prestación de servicios de preservación y remediación ambiental.

Los servicios de estas empresas abarcan; las auditorías ambientales, estudios de impacto ambiental, auditorías de seguridad industrial. Estos servicios están orientados a la remediación ambiental y la prevención de desastres naturales que puedan crearse como consecuencia de los procesos productivos de las compañías en todo

el país. Actualmente existe normativa legal mediante la cual las diferentes empresas e industrias deben acogerse para cumplir con ciertos estándares de seguridad industrial, así como también ciertos lineamientos para el adecuado tratamiento de desechos (Varios, Ingeniería Ambiental, 2014).

En el Ecuador actualmente el mercado para este tipo de compañías ha crecido sustancialmente y el número de compañías han ido en ascenso a partir del año 2006 cuando el Gobierno Nacional impulsó la emisión de normativas ambientales.

1.3.1.10. Tecnología (Software, Hardware y Servicios Informáticos)

La industria relacionada a tecnología (software, hardware y servicios informáticos) se considera actualmente como una de las prometedoras dentro del contexto económico y social al estar estrechamente ligada al cambio de la nueva matriz productiva en el Ecuador. Esta industria agrupa a empresas productoras, distribuidoras y desarrolladoras de software así como compañías dedicadas a la prestación de servicios informáticos relacionados con la tecnología.

Mediante el apoyo del gobierno con distintos convenios relacionados a la tecnología, la industria se proyecta como prometedora en cuestión de innovación, generación de empleo y

aportación de valor agregado para poder competir dentro del mercado internacional y dejar así de ser un país consumidor a ser un país productor de tecnología a lo largo del tiempo. Tal como lo recalca el vicepresidente Jorge Glas en su entrevista a la revista EKOS NEGOCIOS, donde aduce que es una de las formas más confiable para el desarrollo económico del país.

Existe estadísticas estimadas acerca de la industria tomando el cambio de la matriz productiva antes mencionado en donde existirá un incremento en las exportaciones de productos y servicios relacionados a 22 países y generar 1.400 millones (USD) y cerca de 14.000 empleos. Lo que representa un alto porcentaje de talento humano trabajando en esta industria. (EKOS, 2014)

Las ventajas de la industria se centran en la generación de empleo, incremento de competitividad en los sectores, posibilidad de atraer a la inversión directa o indirecta y brindar soluciones a los constantes cambios de los requerimientos del mercado. (Asociación Ecuatoriana de Software, 2011)

1.3.1.11. Vehículos y Automotores

En Ecuador, la industria automotriz se desarrolló en Ecuador en el 1973 con la fabricación y de 144 vehículos, conocido en ese tiempo como “el Andino”. Este auto lo ensambló AYMESA hasta el año

1980. De esta forma, ha crecido a un ritmo acelerado dentro de nuestro país alcanzando en la actualidad alrededor de 200.000 unidades.

La industria de automotores se caracteriza por una importante contribución a la economía del país en aranceles, impuestos y generación de empleo. Actualmente produce 6 tipos de vehículos y ofrece 11 distintos productos de la industria de fabricantes de autopartes. (PROECUADOR). Se exporta a países como: Colombia, Venezuela, Perú y otros de América Central y el Caribe. Estas actividades ocupan alrededor de 90.000 personas ocupando como 3.000 establecimientos relacionados a la industria. Lastimosamente es una de las industrias que se ve afectada directamente por la variación de precios y demanda internacional en caso de exportaciones.

En 2012 se exportaron 24.815 unidades en los mercados de Colombia (53%) y Venezuela (47%) y con respecto a las ventas nacionales, han tenido una reducción del 71% en comparación con el año 2012 por lo que se espera que mediante la fabricación de partes y utilización de ellas en el ensamble de vehículos para exportación, crezca en los próximos años debido a que se podrá ofrecer precios competitivos y avalados por productos ecuatorianos. Esto ha logrado reducir las importaciones alrededor del 10%.

Por otro lado, las importaciones de vehículos se realizan desde países como Japón, Colombia y México representando este un 54% aproximadamente de la venta total dentro del Ecuador. (Perspectiva)

1.3.1.12. Construcción

La creciente oferta inmobiliaria del Ecuador se ve reflejada en la Encuesta de Edificaciones publicada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) de acuerdo a la cual se mantiene una tendencia creciente en la construcción de nuevas viviendas desde 2003, con especial énfasis entre 2008 y 2012. En ese período, el número de viviendas por construirse pasó de las 45.310 a las 106.226 para una expansión de 134,4%. (Ordóñez, 2014). En la actualidad, en el ámbito de todo el sistema financiero, tanto público como privado, el mayor colocador de este tipo de créditos es el Bies, entidad que en realidad duplica en monto al resto del sistema financiero; le siguen Banco Pichincha, Mutualista Pichincha y otras instituciones como Banco del Pacífico, Produbanco y Banco de Guayaquil que se disputan entre el tercer y el quinto puesto en este segmento.

1.3.1.13. Transporte y Logística

La industria de transporte incluye a pasajeros, carga pesada y logística en las que hay gran variedad de empresas relacionadas que actualmente aportaron al PIB con 0.39% en el año 2013.

A medida que la producción nacional continúa elevándose, la demanda de servicios logísticos y de transporte se incrementa también la demanda de transporte y servicios logísticos. El desarrollo de las cadenas productivas, junto con un mayor nivel de especialización de productos y servicios, requieren de servicios de transporte y logística de mercancías para el desplazamiento de su producción y para el comercio exterior.

El desarrollo del sector de transporte y logística es considerado prioritario por el Gobierno Nacional como condición necesaria para el cambio de la matriz productiva. Los servicios de transporte y logística afectan de forma transversal a muchos de los sectores de la economía y son un componente básico para la competitividad sistémica

Los principales proyectos de inversión en el sector logístico son: ampliación y concesión del Puerto de Aguas Profundas de Manta, construcción del Puerto de Aguas Profundas del Golfo de Guayaquil, concesión y operación de Aeropuerto Internacional de

Manta, Zona Especial de Desarrollo Económico (ZEDE) Petroquímica y Logística de Manta, Puertos Fluviales en la cuenca Amazónica, Metro de Quito, construcción de red ferroviaria entre Guayaquil y Quito, Zonas Logísticas y Puerto Seco en Latacunga y Santo Domingo, construcción de Astillero del Pacífico, Zonas Logísticas de Frontera, etc.

1.3.1.14. Turismo

Las principales fuentes de turismo provienen de pocos países y zonas en específico y son las siguientes:

- Norteamérica: EEUU y Canadá
- Europa: España, Francia, Italia, Alemania, Reino Unido, Países Bajos
- MERCOSUR: Argentina, Chile y Brasil
- Países Vecinos: Colombia y Perú

En el 2014 se ha registrado la entrada de 400.000 extranjeros alrededor al país quienes disfrutaban de las opciones turísticas que tiene nuestro país. Actualmente, el ingreso de turistas se debe a que se está invirtiendo en este sector principalmente para potenciar y hacer conocer a propios y extraños como Ecuador está lleno de belleza natural.

El turismo a nuestro país puede darse por vía aérea, terrestre o marítima. Mediante estos tres tipos de entrada y salida de personas, estadísticas del INEC que para el año 2012 ha habido 467 millones de llegadas de turistas extranjeros con un crecimiento previsto del 3% o 4% para el mismo año. Esto quiere decir que ha habido un aumento del turismo en el Ecuador dando paso al incremento de divisas. (INEC, 2012).

1.3.2. Influencia de los Sectores Estratégicos en la Economía Ecuatoriana

1.3.2.1. Alimentos Frescos y Procesados

De acuerdo a un análisis realizado por el Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos INEC a cerca de la evolución de la industria alimentaria en el país, se han recogido datos del año, 2002, 2006, 2007, 2008 hasta el 2009.

La industria de alimentos es de principal importancia dentro de la economía del Ecuador.

“Según las Cuentas Nacionales, en el 2007 el valor agregado de la industria manufacturera sin incluir la refinación de petróleo representó el 13,99% del Producto Interno Bruto (PIB) siendo la industria de alimentos y bebidas la de mayor aporte”. (7,83% del PIB). (Carrillo, 2009)

Tabla 3. Valor Agregado Bruto por Industria

Tabla 1. 1 Valor Agregado Bruto Por Industria 2007
Estructura Porcentual

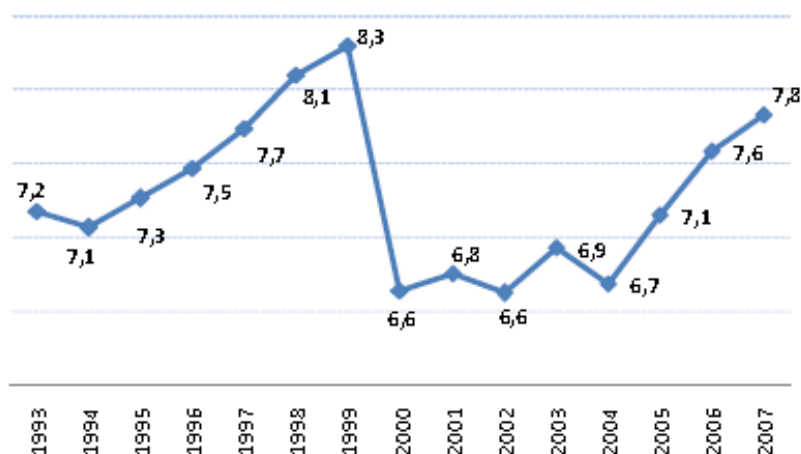
INDUSTRIA/AÑOS	%/PIB
MANUFACTURAS [EXCLUYE REFINACIÓN DE PETRÓLEO]	14,0
ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y DE BEBIDAS	7,8
Producción, procesamiento y conservación de carne y productos cárnicos	1,1
Elaboración y conservación de camarón	2,6
Elaboración y conservación de pescado y productos de pescado	1,1
Elaboración de aceites y grasas de origen vegetal y animal	0,3
Elaboración de productos lácteos	0,5
Elaboración de productos de molinería y panadería	0,4
Elaboración de azúcar	0,5
Elaboración de cacao, chocolate y productos de confitería	0,2
Elaboración de otros productos alimenticios	0,5
Elaboración de bebidas	0,5
VALOR AGREGADO BRUTO DE LAS INDUSTRIAS (pb)	87,4
OTROS ELEMENTOS DEL PIB	12,6

Fuente: Banco Central del Ecuador, Cuentas Nacionales Anuales

Fuente: (Carrillo, 2009)

Gráfico 3. Valor Agregado Bruto de la Industria Alimentaria

Gráfico 1. 1 Valor Agregado Bruto de la industria de alimentos y bebidas como porcentaje del PIB. 1993-2007



Fuente: (Carrillo, 2009)

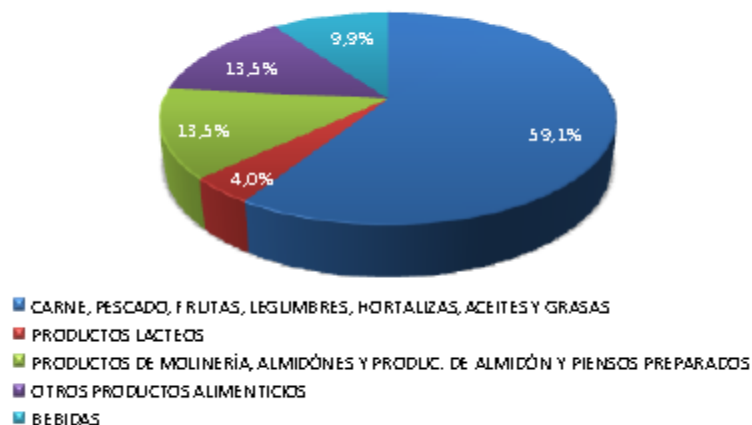
El valor agregado de la industria de alimentos y bebidas en términos constantes fue de 1729, 2 millones de dólares, de los cuales el mayor aporte corresponde a la industria de elaboración y conservación de camarón. Al desagregar cada una de las industrias

que componen el sector de alimentos y bebidas, se destacan las siguientes como las de mayor aporte (Carrillo, 2009):

- Elaboración y conservación de productos de pescado (41,8%)
- Elaboración de aceites y grasas de origen vegetal o animal (10,1%)
- Elaboración de materias naturales y productos elaborados, separados o mezclados entre sí, que resultan aptos para la alimentación animal (9,1%).

Gráfico 4. Producción de la Industria de Alimentos

Gráfico 2.1. 1 Producción total de la industria de alimentos y bebidas según sus componentes - Estructura porcentual 2007



Fuente: INEC, Encuesta Anual de Manufactura y Minería - 2007

Fuente: (Carrillo, 2009)

1.3.2.2. Biotecnología - Bioquímica – Biomedicina

Con la constitución de Montecristi el Ecuador reitera su deseo de desarrollar la industria de la Biotecnología y los combustibles en este ámbito. El Gobierno Nacional ha realizado ciertos avances en materia de elaboración de proyectos y negociaciones con países dentro y fuera del continente americano, países como India y Brasil mostraron interés a los llamamientos del gobierno por invertir en el Ecuador en la generación de industrias de biocombustibles. En el año 2010 de acuerdo a (Ministerio Coordinador de Producción, Empleo y Competitividad, 2014) se creó la compañía ECOPAÍS como la base de la industria de biocombustibles en el país. La empresa desarrolló un biocombustible compuesto de 5% de bioetanol (proveniente de la caña de azúcar) y un 95% de gasolina base. La gasolina ha tenido un gran éxito y reemplazará a la gasolina Extra en el país, además de reemplazar las importaciones produciendo un beneficio en la balanza comercial.

En cuanto a la Biomedicina, el campo de investigación a nivel genético, botánico y de experimentación con animales, ha sido deficiente en el país. Existen laboratorios con licencias que importan gran parte de los productos que se comercializan. Por tal motivo, el gobierno centra sus esfuerzos en conseguir facilidades para el desarrollo de investigación científica en el país, una de estas es el financiamiento. Actualmente la investigación científica en salud ha

sido financiada, en gran medida por organismos de cooperación internacional gestionados frecuentemente a través del Ministerio de Salud y por organizaciones privadas por su propia cuenta.

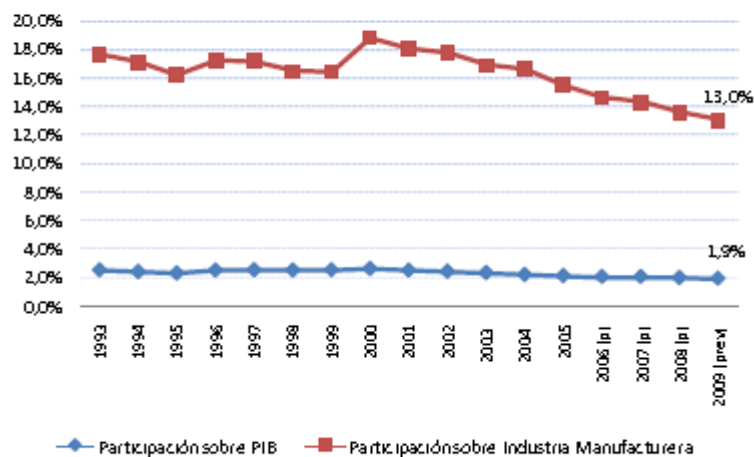
1.3.2.3. Confecciones y Calzado

En el Ecuador la industria textil contribuye al crecimiento del sector manufacturero con un valioso aporte, las exportaciones de artículos relacionados con esta industria han presentado en los últimos años un crecimiento significativo, sin embargo se enfrenta al reto de competir dentro y fuera del país con artículos de origen externo en particular los de procedencia china.

De acuerdo a la Clasificación Internacional Uniforme CIIU31, la fabricación de productos textiles y prendas de vestir forma parte de la industria manufacturera. Según las previsiones del Banco Central del Ecuador (BCE), en 2009 este sector aportó con cerca de dos puntos porcentuales al Producto Interno Bruto (PIB), contribución que se ha mantenido similar desde la década anterior. (Carrillo, Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección, 2010).

Gráfico 5. Valor Agregado Bruto Industria de Textiles

Gráfico 1. 1 Valor Agregado Bruto de la industria de fabricación de productos textiles, prendas de vestir, fabricación de cuero y artículos de cuero a precios de 2000 Estructura porcentual



Fuente: Banco Central del Ecuador, Cuentas Nacionales Anuales

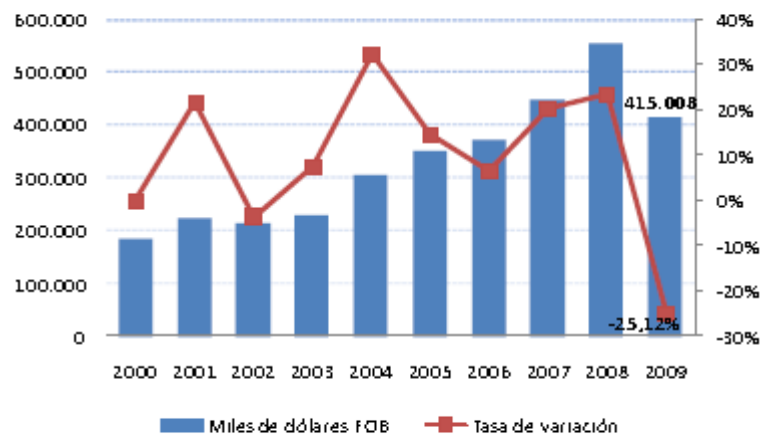
Fuente: (Carrillo, Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección, 2010)

En relación al valor agregado de la industria manufacturera, el aporte del sector en 2009 fue del 13%, excluyendo la refinación de petróleo es el segundo más importante después de la industria de fabricación de alimentos y bebidas. Sin embargo esta participación muestra una tendencia descendente en los últimos diez años. (Carrillo, Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección, 2010).

La aplicación de salvaguardias a las importaciones implantadas como medida en el año 2009, reflejan la disminución de importaciones antes mencionada. En relación al 2008 la importación de prendas de vestir, materias primas, manufacturas e hilados mostraron una considerable reducción.

Gráfico 6. Importancia de la Industria Textil en la Economía

Gráfico 1. 5 Importaciones de manufacturas textiles
Miles de dólares FOB y tasa de variación



Fuente: AITE, en base a las estadísticas del Banco Central del Ecuador

Fuente: (Carrillo, Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección, 2010)

1.3.2.4. Energías Renovables

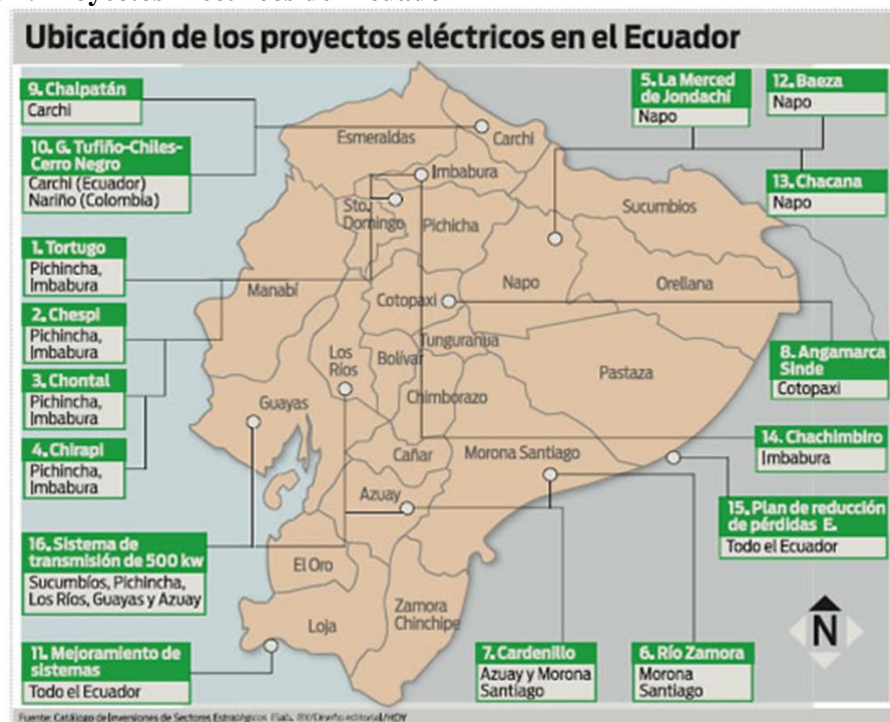
El Ecuador en el pasado contaba con fuentes de energía insuficientes, a raíz del cambio de la matriz productiva y por influencia del PNVB, el país se encuentra en un proceso de cambio energético, con un sinnúmero de proyectos que abarcan; energía a partir de biomasa, energía solar, eólica, geotérmica, hidráulica.

El Ecuador tiene como recurso energético primario principal los combustibles fósiles: petróleo y gas natural (86%) y sólo el 14% proviene de energías renovables. Esto ha ocasionado que haya una mayor emisión de gases de efecto invernadero (GEI), lo cual justifica la política adoptada por el país para la diversificación de la

matriz energética, incorporando una mayor oferta de energías limpias (renovables).

Algunos de los proyectos más importantes desarrollados por el gobierno se centran en el aprovechamiento de la energía hidráulica, como puede verse a continuación:

Gráfico 7. Proyectos Eléctricos del Ecuador



Fuente: (Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables, 2014)

El gobierno del Ecuador, a partir del año 2007, ha venido intensificando la construcción de nuevas centrales hidroeléctricas como: Coca- Codo Sinclair, Toachi Pilatón, Sopladora, Ocaña, etc.

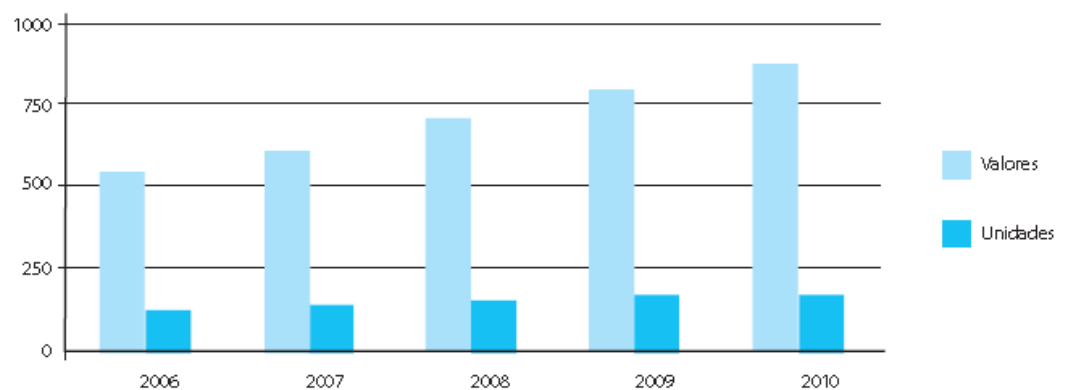
1.3.2.5. Industria Farmacéutica

La industria farmacéutica en el Ecuador ha crecido durante los últimos años, como consecuencia del afán del gobierno por incrementar el abastecimiento y acceso de los ciudadanos a la salud.

“Desde el 2006 el mercado farmacéutico privado, es decir lo que se vende a través de las farmacias del sector privado, casi se ha duplicado hasta alcanzar un valor de alrededor de US\$950 millones”. (Pavón, 2011)

Gráfico 8. Mercado Farmacéutico en millones de dólares

Gráfico 1: El mercado farmacéutico privado Ecuatoriano 2006-2010
Ventas totales en millones de dólares, millones de unidades vendidas



Fuente: International Marketing Services

Fuente: (Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables, 2014)

La industria farmacéutica en el Ecuador ha tenido un crecimiento a pesar de ello, el Gobierno Nacional impulsó desde el año 2006 el crecimiento de la industria farmacéutica a través de la estimulación del uso de medicamentos genéricos, que permitió a las industria manufacturera de fármacos en el Ecuador pongan un mayor énfasis en la investigación y desarrollo de nuevos componentes. Este cambio dio inicio a una etapa de crecimiento para el sector, además

el Gobierno Nacional creó ENFARMA una compañía nacional farmacéutica, cuyo objetivo son la fabricación nacional, importación y comercialización directa de la mayor parte de productos farmacéuticos, especialmente los genéricos de bajo costo.

Adicionalmente el Gobierno Nacional dictó un decreto de licencias, mediante el cual se libera de los compromisos de propiedad intelectual a todos los productos del sector farmacéutico ecuatoriano que están protegidos por patentes. Esto tiene como finalidad el abaratar el precio de la medicinas, fomentando su fabricación nacional.

1.3.2.6. Metalmecánica

En el Ecuador la industria metalmecánica ha adquirido una gran importancia por la cantidad de proyectos gubernamentales de índole civil referente a proyectos eléctricos e hidráulicos, telecomunicaciones, mineros y petroleros, que se realizan actualmente.

El sector de la Metalmecánica aporta con el 14% del PIB Nacional.

Siendo los productos más destacados los siguientes:

- Cubiertas Metálicas
- Tuberías

- Perfiles Estructurales
- Perfiles Laminados
- Invernaderos viales
- Sistemas Metálicos
- Varilla de Construcción
- Alcantarillas
- Productos viales
- Señalización
- Línea blanca

Gráfico 9. Exportaciones de Ecuador - Sector Metalmecánica



Fuente: (Banco Central del Ecuador, 2011)

De acuerdo al Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), este sector tiene el 65% de generación de empleo. El sector de metalmecánica representa el 14% del PIB y ha tenido un crecimiento promedio anual de 7% desde el 2000 hasta el 2011. Un indicador importante de este sector es el de Encadenamiento

Productivo, el cual da como resultado que el consumo intermedio de acero es del 65%, superior al de la industria manufacturera con el 59%. (Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones, 2013)

1.3.2.7. Petroquímica

En el Ecuador existe un alto potencial para el desarrollo de los productos procesados a base de plástico. En la actualidad el consumo per cápita es de 20 kg al año, frente a consumos en promedio de 120 kg en países de América del Norte y Europa. El volumen de ventas de la manufactura plástica en el país alcanza más de US\$ 1.400 millones, es la tercera industria del país con más stock de capital fijo (US\$ 340 millones). La materia prima utilizada es en su gran mayoría importada (US\$ 658 millones en promedio para el periodo 2010-2012), lo anterior no ha sido un factor determinante para detener el crecimiento de un sector altamente competitivo. Cabe destacar que el gobierno nacional, dentro de sus objetivos para fortalecer los sectores estratégicos de la economía, ha invertido ya en la construcción de la refinería del Pacífico. Uno de los subproductos de esta planta será la fabricación local de polipropileno para la industria plástica, así como obtener otros productos derivados de la petroquímica básica (PRO ECUADOR, 2013).

1.3.2.8. Productos Forestales y Madera

De acuerdo a la página web del Gobierno Nacional Pro Ecuador, el país produce; balsa, teca, tableros y acabados para la construcción. La producción de madera es de aproximadamente 421.000 TM y está concentrada principalmente en variedades como madera fina, madera regular, madera para construcción, de pallets (estibas) y otros. Algo de esta producción se destina a la exportación especialmente a países como Estados Unidos, China, Colombia, Perú, Japón, Alemania, Dinamarca y México.

Alrededor de 235,000 familias en el Ecuador se benefician directamente de esta actividad, otras 100,000 lo hacen indirectamente. La industria forestal tiene certificados que aseguran que la madera se extrae de manera sostenible y que el impacto al medio ambiente es mínimo, gracias al manejo sustentable de los bosques (PETROECUADOR, 2013).

A pesar de la capacidad productiva del país ya que el Ecuador tiene alrededor de 3.6 millones de tierras disponibles para la repoblación forestal. Por su situación geográfica y diversidad de climas, Ecuador es un paraíso forestal, con disponibilidad de tierras aptas y ubicación estratégica en relación a mercados demandantes como Estados Unidos y Japón.

Según el Plan Nacional de Inversiones del Comexi y de la Corpei, el sector forestal ha sido considerado como sector prioritario para las inversiones y uno de los que ofrece mayor potencial de crecimiento y desarrollo en el país. Si se consideran todos los bienes y servicios ambientales, el aporte del bosque supera los \$600 millones/año, por lo que, su contribución al PIB es aproximadamente del 3,2 %. Además la industria maderera genera alrededor de 235.000 puestos de trabajo directo cada año. Se considera por parte del gobierno nacional como un sector estratégico para el país (Ecuador Forestal, 2014).

1.3.2.9. Servicios Ambientales

El cambio en la normativa legal y en la sociedad ha impulsado el crecimiento del sector ambiental, sin embargo en el país las empresas que brindan este servicio hoy en día son empresas en su mayoría medianas y pequeñas. El PNBV estimula el crecimiento de la industria de servicios ambientales, pues garantiza y vela por el desarrollo de los sectores estratégicos a través de un crecimiento sustentable y sostenible, que sin lugar a dudas debe ir de la mano de gestores ambientales, expertos que velen por el cumplimiento legal y la ética en responsabilidad social de las compañías para con el ambiente y la sociedad.

1.3.2.10. Tecnología (Software, Hardware)

A lo largo de los últimos años, las empresas han ido reestructurando su inversión y apuntando a las TIC's para el mejoramiento de procesos internos y externos de las organizaciones. Hoy en día, la industria tecnológica se encuentra en auge con el apoyo de la vicepresidencia de la república al apoyar con la transferencia de la misma desde Rusia. Por ejemplo, el Ministerio de Comercio Exterior señala que mediante la fabricación de camiones, proyectos hidroeléctricos y explotación de gas se pretendería incursionar con diferentes equipos y tecnología distinta utilizada dentro del país.

Es importante recalcar que en la actualidad esta industria aporta con 300 millones de dólares y 8000 familias empleadas que según la AESOFT, en el Ecuador corresponde a 600 empresas constituidas y con proyecciones de crecer alrededor de un 20%. (EKOS, 2014)

Por otro lado, en el 2014, la industria de la tecnología estaría aportando alrededor del 3.5% al Producto interno Bruto Ecuatoriano (PIB) de cual solo un 7% corresponde al desarrollo de software, así señala la Agencia Publica de Noticias del Ecuador y Suramérica (2014). Mientras que la inversión que demanda se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 4. PIB Tecnología y Desarrollo de Software Ecuador

	2011	2012	2013
Inversión en tecnología (%)	1.17 %	0.55%	0.47 %

Fuente: Diario El Telégrafo, El Comercio y Agencia Publica de Noticias del Ecuador y Suramérica.

Como se puede observar, los datos no presentan una tendencia de asignación de presupuesto, pero de esta forma se identifica que esta industria demanda fondos para su ejecución. Para los próximos años el gobierno plantea un aumento de esta inversión contando con los proyectos relacionados e instituciones educativas como Yachay para el desarrollo en el país de nuevas tecnologías.

Según El Comercio (2013), la meta del gobierno sería invertir en la industria alrededor de 1.5% ya que según señala, en países desarrollados invierten entre el 2 y 5% como se realiza en Europa e Israel alcanzando un 4.4%.

1.3.2.11. Vehículos y Automotores

La industria automotriz ha generado gran desarrollo tecnológico en los últimos 30 años, dado que contribuye al desarrollo nacional con inversiones, capacitación, tecnología y generación de divisas.

Las ensambladoras en el país, debido a su alto grado de tecnificación, son reconocidas por sus productos de alta calidad en el mercado nacional e internacional. Además, las empresas

ensambladoras y productoras de autopartes están calificadas con normas internacionales especiales para la industria como QS 9000, ISO TS 16949:2002, ISO 14000 sobre medio ambiente y la 18000 sobre ergonomía, entre otras, siendo el principal beneficio para las exportaciones e inversión en la industria por parte de otros países como Colombia que ve en el Ecuador, proteccionismo a este segmento de la economía por lo que están seguros de traer su capital. (Suramérica)

La industria automotriz tiene efecto conjunto en el desarrollo de nuevos ensambladores, inversionistas, fabricantes y artesanos de autopartes ya que ha afectado a otras industrias como la construcción y comercialización de productos. Por ejemplo, en el caso de la construcción, las carreteras son una excelente opción para comprarse un auto y poder movilizarse. Esto porque afecta al tráfico y es necesario incurrir en opciones nuevas para poder contrarrestar el efecto. Por otro lado, en el caso de comercialización de productos, es muy ventajoso para productores y comerciantes que están en otras provincias adquirir un auto y mejorar su punto de distribución dando como resultado mayores ingresos, incremento en la producción y disminución de desperdicios por mejores tiempo de entrega a los consumidores finales.

Recientemente, en el Ecuador se implantó más restricciones a la importación de vehículos con el fin de dar oportunidades a

empresarios nacionales de brindar repuestos y autopartes. Estas medidas vienen desde junio de 2012 dando cupos para poderlos traer al país. Sin embargo, este año se reducirá hasta en un 57% para cada ensambladora en el país hasta finales del mismo.

Como se puede ver, estas medidas de restricción a las importaciones puede tener efectos contrarios dependiendo de la situación de las personas que están dentro de la industria, es decir, para las ensambladoras que son quienes utilizan tecnología combinada con mano de obra no podrán seguir con el mismo personal si van a producir menos provocando desempleo y menos ingresos por ventas de automóviles. En el caso de ser positivas las restricciones, como para los artesanos, pequeñas y medianas empresas dedicadas a realizar los asientos, partes y repuestos en el país aumentará la demanda por parte de grandes empresas por tanto así también sus ingresos.

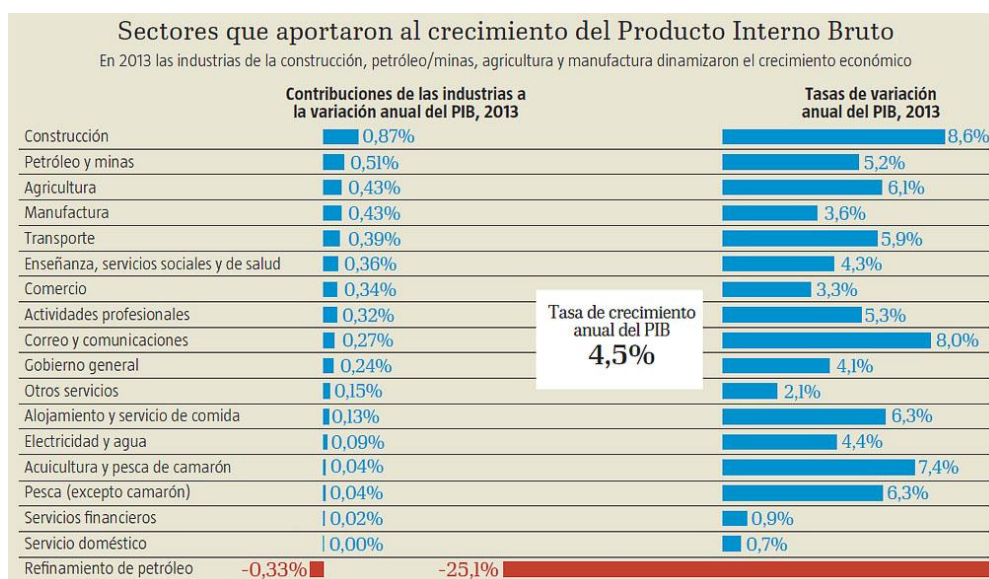
1.3.2.12. Construcción

Según datos del Banco Central (2013), a lo largo de los últimos años el sector de la construcción ha aportado al crecimiento de la economía al incrementar su actividad en un 10% en el Ecuador en el año 2013.

Entre 2008 y 2012 el número de viviendas por construirse pasó de las 45.310 a las 106.226 para una expansión de 134,4%. Por lo que para el año 2013 la construcción aportó al PIB con un 0.83%,

Las proyecciones de crecimiento del PIB para el 2013 y 2014, de 4,1% y 3,9% respectivamente, reflejan un crecimiento sostenible, a pesar de la moderación estimada del sector construcción que últimamente ha venido impulsando el crecimiento económico.

Gráfico 10. Sectores que aportan al PIB



Fuente: El Telégrafo

De acuerdo al aporte del PIB de los sectores, se puede ver que la Construcción aportó a su variación anual en un 0.87%, siendo el mayor entre las demás actividades que componen la economía del país sobre Minas y Petróleos (Revista Clave, 2013).

Tabla 5. Variación del PIB: Sector Construcción (%)

2003	3.1
2004	4.0
2005	6.1
2006	3.8
2007	0.2
2008	10.8
2009	-3.9
2010	3.4
2011	5.8
2012	4.7
2013	6.0
Período / Industrias	Comercio

Fuente: (Banco Central, 2013)

Tabla 6. Variación del PIB: Sector Construcción (USD)

2002	3,715,923
2003	3,947,909
2004	4,139,760
2005	4,657,562
2006	5,045,310
2007	5,356,038
2008	6,742,797
2009	6,523,543
2010	7,241,104
2011	8,399,816
2012	9,030,758
2013	9,802,095

Fuente: Banco Central del Ecuador

Actualmente la Superintendencia de compañías registra 14318 compañías dedicadas a la construcción siendo sus principales subdivisiones relacionadas a la construcción de edificio, Obras de ingeniería Civil y actividades relacionadas a esta industria. La

descomposición por cada subdivisión se compone de la siguiente manera:

- Actividades relacionadas a la construcción
- Construcción de edificios
- Obras Civiles

1.3.2.13. Transporte y Logística

La industria de transporte incluye a pasajeros, carga pesada y logística en las que hay gran variedad de empresas relacionadas que actualmente aportaron al PIB con 0.39% en el año 2013.

A lo largo de los últimos años el sector del transporte ha aportado al crecimiento de la economía al incrementar su actividad en un 7% en el Ecuador en el año 2013 mientras que en este año aportó con 0.39% al PIB mientras que el Plan Estratégico de Movilidad plantea una inversión anual del 4% del PIB en los siguientes 25 años que equivale a US\$ 118 miles de millones hasta el año 2037. (El Universo, 2014) (PROECUADOR)

El aporte actual se debió a redes viales, aeropuertos y puertos para atraer a la actividad comercial dentro del país. Se dio todo esto gracias a la inversión pública con el fin de impulsarlo y beneficiar a otros sectores de la economía impulsadas principalmente por el

Estado. Por ejemplo, la construcción de las nuevas hidroeléctricas y termoeléctricas ha demandado de la contratación de transportistas así como las obras de compensación por actividades extractivas que se llevan a cabo en la Amazonía. Pese a este crecimiento, el sector afronta también problemas, indica el presidente de la Federación Nacional de Transporte Pesado, Osvaldo Jurado, señalando que solo el 60% de los transportistas está plenamente ocupado. (Revista Lideres)

1.3.2.14. Turismo

En el 2011 la industria generó un ingreso de 1.2 billones de dólares, registrando un el crecimiento del 5%. En la primera mitad del año 2012 los recursos provenientes del desarrollo turístico alcanzaron cerca de 460 millones de dólares, lo que demuestra que es un sector en franco crecimiento. En el 2008, el Ecuador alcanzó 1.005,297 llegadas internacionales en comparación con 937.487 en el 2007. El crecimiento en el número de llegadas en el 2008 fue de 47.20% en relación al 2002, y de 7.23% en relación al año anterior.

En el 2008, los ingresos de divisas por turismo alcanzaron la cifra de 766,4 millones de dólares frente a 626,20 millones de dólares en el 2007. La tasa de crecimiento en el periodo 2007-2008 fue de 22,4%. (Ministerio de Turismo)

En el marco de la ITB de Berlín, que busca mejorar su industria turística de la mano de "fuertes" inversiones para atraer un 15 por ciento más de turistas y entrar en la prestigiosa lista de las mayores potencias turísticas del mundo.

Ecuador recibió en 2013 un flujo de visitas de 1,670 millones de turistas. "Sobre ese número esperamos aumentar el 15 por ciento, sobre todo en la visita alemana que el año pasado fue de 30 000 personas.

Dentro de la campaña para aumentar el turismo en el país, el gobierno ecuatoriano aumentará su presupuesto anual para turismo de 40 millones de dólares en 2013 a 660 millones durante los próximos cuatro años. (El Comercio)

Existen 5 pilares de gestión turística en marcha para potenciar actividades dentro del país.

- Seguridad
- Calidad
- Destinos y productos
- Conectividad
- Promoción

En el caso de la Seguridad, significa generar confianza relacionada en transporte, salud, alimentos; en calidad se enfoca en el trato y equipamiento; los destinos con la facilidad, innovación y diferenciación para crear ventaja sobre otros lugares; conectividad se relaciona con transporte, señalización incluso el uso de internet; y por último la promoción que se relaciona a la publicidad, inversión y las ferias-eventos que darán a conocer más a fondo que se puede encontrar más allá de fotografías y comentarios.

Gráfico 11. Pilares de la Gestión Turística



Fuente: (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, 2013-2017)

1.4. IMPORTANCIA DE LA CARRERA DE FINANZAS EN LAS INDUSTRIAS BÁSICAS.

Las finanzas como se ha mencionado anteriormente es la ciencia que otorga a las personas con las técnicas y el pensamiento analítico necesario para manejar el dinero de una persona o institución, con el fin de que esta perdure en el tiempo y pueda maximizar sus ingresos en el futuro.

El Plan Nacional del Buen Vivir a través de sus políticas intenta desarrollar proyectos orientados al desarrollo de la matriz productiva a través del fomento y creación de empresas dentro de las industrias básicas definidas por el gobierno. La creación de empresas con capital estatal, es un fenómeno que se ha dado en ciertos sectores como; la petroquímica, el biotecnológico, farmacéutico, la elaboración de alimentos y la generación de energía. Las empresas creadas por el gobierno deben ser autosustentables y tener cierto grado de autonomía para que su funcionamiento pueda financiarse. Es justamente en la administración de los recursos de estas instituciones donde profesionales especializados en finanzas pueden contribuir con el manejo de los fondos de las empresas para lograr que en tiempo sean rentables y autosustentables.

El presente estudio determina así la importancia que tiene la carrera de finanzas para con los proyectos del Estado. La presencia de profesionales de finanzas actualmente en las instituciones públicas y en las empresas privadas que el gobierno desea impulsar, así como, la necesidad que habrá de estos profesionales en los próximos 5 años considerando un crecimiento industrial a nivel de los ejes centrales del Plan Nacional del Buen Vivir.

2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

El presente trabajo de titulación pretende contestar a la interrogante de si se requiere o no profesionales en la carrera de Finanzas en la estructura productiva del Ecuador con proyección a 5 años.

El estudio consiste en realizar una investigación bibliográfica, cuantitativa y cualitativa en empresas del Sector Público y Privado de la provincia de Pichincha sobre la demanda actual de los profesionales en las carreras de Finanzas con el fin de realizar estimaciones prospectivas de las tendencias de evolución y contestar a la interrogante planteada anteriormente, para más tarde inferir los resultados a nivel nacional.

Se aplicará la técnica de la encuesta para la recolección de información cuantitativa y cualitativa que se basa en 3 partes fundamentales para el estudio en base al criterio lógico del desarrollo de la misma las cuales se detalla a continuación:

- Demanda Actual de profesionales en carreras de estudio
- Estimación Futura de profesionales en carreras de estudio.
- Perfil de profesionales de las carreras de estudio

Por otro lado, para realizar la investigación es importante desarrollar los siguientes puntos:

- Delimitación de las fuentes de información de datos cualitativos de empresas del sector público y privado
- Determinación de población de empresas de sector público y privado para el estudio
- Determinación de la muestra de empresas del sector público y privado para el estudio

2.1. ASPECTOS METODOLÓGICOS

2.1.1. Tipo de Estudio.

El presente trabajo de titulación se basa en un estudio de tipo descriptivo que consiste en detallar las características que identifican los diferentes elementos, componentes, y su interrelación (Méndez, Álvarez, 2012), que para el estudio se traduce en describir las características de las partes que componen a la estructura productiva actual del Ecuador denominadas industrias básicas o priorizadas según lo determina la SENPLADES y su influencia en la economía del país, así como también la evolución de estas durante los próximos 5 años. De esta forma, se podrá determinar la relación que tiene la gestión de cambio de la nueva Matriz Productiva con la presencia de profesionales de la carrera de Finanzas.

Para realizar la investigación se deberá establecer la presencia actual y prospectiva a 5 años de los profesionales de Finanzas en cada empresa del Sector Público y Privado de la provincia de Pichincha, con el objeto de

inferir los resultados obtenidos a nivel nacional. Para ello se clasificarán las empresas por categorías e industrias estratégicas. Después, se estudiará como las industrias evolucionarán dentro del país de acuerdo a fuentes oficiales que describan la situación prospectiva de sus actividades para verificar si su tendencia de crecimiento o decrecimiento justifica la presencia de profesionales en la carrera de finanzas dentro de un plazo de 5 años.

Este estudio, constará no solo de una parte cuantitativa, sino también de una cualitativa, misma que se realizará mediante el análisis de las preferencias y requisitos de los empleadores para con los profesionales de la carrera de Finanzas. Así como también; las competencias genéricas, específicas, requerimientos adicionales que buscan los empleadores al momento de contratación de nuevo personal en áreas relacionadas a las finanzas.

Por último el estudio propone una proyección de los datos obtenidos sobre el número de empleados de Finanzas que hay en las empresas públicas y privadas actualmente y dentro de cinco años, para luego llevar los datos a nivel nacional para contar con información de todo el país.

2.1.2. Método de Investigación.

Partiendo del principio de que existe una realidad en cuanto a la presencia de los profesionales de las carreras de Finanzas en las diferentes industrias

del Sector Público y Sector Privado, se va a utilizar el método de análisis, pues, este permite identificar las partes conforman la investigación misma, como en este caso son; las industrias básicas y tipo de empresas públicas, la presencia de profesionales de finanzas en las empresas, la proyección del número de empleados de finanzas a 5 años, el crecimiento de las empresas de acuerdo al estudio y a fuentes oficiales, y por último la inferencia de los datos de la provincia de Pichincha a nivel nacional.

Para complementar el estudio, se utilizará el método de síntesis el cual utilizará los resultados del método de análisis para determinar relaciones entre los elementos identificados como; la relación entre el crecimiento de las empresas y la necesidad futura de personal de finanzas dentro de 5 años. Así como también, se relacionan los datos cuantitativos de la Provincia de Pichincha con la inferencia de estos datos a nivel nacional.

2.1.3. Técnicas para la Recolección de la Información.

- **Fuentes Primarias:** Para la presente investigación la técnica que se usó para la recolección de información es la encuesta, a través del desarrollo de un formulario o cuestionario (*Ver Anexo I*) que se aplica a una población que no es homogénea en sus características. (Méndez Álvarez, 2012)
- **Fuentes Secundarias:** Como fuentes secundarias se utilizaron los siguientes elementos: revistas, libros, páginas web, periódicos,

informes, estudios y bases de datos obtenidas de instituciones públicas y privadas.

2.1.4. Tratamiento de la Información.

Considerando la información cualitativa y cuantitativa que se obtendrá de la investigación a llevarse a cabo, se puede determinar que la forma más adecuada para presentar la información es en forma tabular es decir por medio de cuadros y tablas, además se utilizaran gráficas que pueden ser; diagramas, gráficos y pictogramas según, (Méndez, Álvarez, 2012).

2.2. DELIMITACIÓN DE LA MUESTRA

2.2.1. Determinación de la Población

- Sector Público

La delimitación de la muestra en el sector público se realizó a partir de la base de instituciones públicas a nivel nacional contenidas en el catastro de empresas que fue proporcionado por el Ministerio de Trabajo del Ecuador, obteniendo un total de 21.017 instituciones y empresas públicas a nivel nacional de acuerdo a (Ministerio de Trabajo, 2014). A continuación, se realizó la clasificación de las compañías por tipo de Institución entre las cuales figuran; Otras instituciones, construcción, agencia, gobierno

autónomo descentralizado, salud, concejo, patronatos, ministerios, entre otras.

La base total de empresas a nivel nacional se excluyeron aquellas instituciones que corresponden a centros de salud, puestos de salud, subcentros de salud, unidades de atención ambulatoria, escuelas y colegios, obteniéndose un total de 4.429 empresas públicas, ya que de acuerdo a un sondeo realizado en base a fuentes como; clasificados de periódicos, páginas web para colocación de personal entre ellos; Multitabajos, por Fin empleo, Jobrapido y el portal Socio Empleo del Ministerio de Trabajo, se determinó que el requerimiento de empleados de finanzas por parte de este tipo de empresas es casi inexistente, por tanto se decidió excluirlas del estudio. Además con el objeto de ubicar a la investigación en un área geográfica específica se seleccionó aquellas que se encuentran en la Provincia de Pichincha obteniendo un total de 552 empresas públicas, como población. (Ver Tabla 7)

Tabla 7. Muestra Empresas Públicas

Tipo de empresa	Total Ecuador	Total Pichincha
Empresas Públicas	21.017	1450
Salud / Educación	(16.588)	(898)
Total	4.429	552

Fuente: Elaboración propia.

Cabe recalcar que tanto para el sector público como para el privado en el presente estudio se considerará la muestra de la provincia de Pichincha para el análisis cualitativo de Pichincha. De la misma manera, se considera también la muestra de la provincia de Pichincha para los datos

cuantitativos de esta provincia, mismos que serán utilizados para inferir los resultados a nivel nacional.

- Sector Privado

La delimitación de la muestra en el sector privado se realizó a partir de la base de compañías privadas adscritas a la Superintendencia de Compañías en todo el territorio nacional; información que fue proporcionada por dicha institución. A continuación, se excluyeron en este estudio aquellas compañías que; se encuentran en liquidación, tienen cancelado el permiso de operaciones o se encuentran inactivas. Bajo esta consideración y de acuerdo a la (Superintendencia de Compañías, 2014) el número de compañías totales para el estudio es de 67.764 a nivel nacional. A continuación, las compañías fueron clasificadas de acuerdo a industrias básicas, de servicios, comerciales, de servicios financieros y clínicas y hospitales.

En base a (EKOS El Portal de Negocios del Ecuador, 2014), se obtuvo información concerniente al monto de ventas de las empresas más importantes del Ecuador en el año 2013, información que fue utilizada para delimitar el estudio, se obtuvo un total de 1828 empresas, como las más representativas del Ecuador según el volumen de ventas de la revista EKOS, entre las cuales figura la siguiente clasificación; Grandes medianas-Pymes y Financieras.

La información obtenida hizo posible la aplicación del “Principio de Pareto”, donde el 20 por ciento de los elementos genera el 80 por ciento de los efectos (Homo Minimus, 2015). Bajo este concepto el 44% de las 1828 compañías que fueron previamente delimitadas, tienen la mayor cantidad de ventas. Por tanto, corresponden a compañías con mayor operatividad y con una mayor capacidad para contratar personal, obteniéndose un total de 799 empresas como resultado de la aplicación del “Principio de Pareto”. De estas, se seleccionó las que se encuentran ubicadas en la provincia de Pichincha para ubicar la investigación en un área geográfica específica, con un total de 428 empresas privadas como población. (Ver Tabla 8).

Tabla 8. Delimitación de la Población de Empresas Privadas Pichincha

<i>Tipo de compañía</i>	<i>Compañías Ecuador</i>	<i>Ranking Ventas*</i>	<i>Total Pareto</i>	<i>Población Pichincha</i>
Grandes	3.772	998	349	198
Medianas y Pymes	63.951	789	409	189
Financieras	41	41	41	41
Total	67.764	1.828	799	428

Fuente: Elaboración propia

2.2.2. Delimitación de la Muestra.

Una vez determinada la población de 980 empresas tanto públicas como privadas correspondientes a la provincia de Pichincha, se aplicó la ecuación estadística para determinar el tamaño de la muestra de acuerdo a la ecuación para poblaciones finitas:

$$n = \frac{NZ^2p*q}{e^2(N-1)+Z^2p*q}$$

*Ranking de ventas tomado de la revista Ekos Negocios, 2014.

A continuación se detallan cada uno de los elementos de la fórmula:

- N = Tamaño de la población
- Z = Valor crítico de la distribución normal.
- p = Proporción de elementos de la población con la característica del estudio. Se debe suponer que es igual a 0.5 para maximizar el tamaño de la muestra.
- q = Proporción de elementos de la población que no poseen la característica del estudio y se determina con $1-p$.
- e = Error entre lo que contesta la muestra y lo que podría contestar el total de la población.
- n = Tamaño de la muestra a determinar

Se trabajó con un nivel de confianza del 90% y el 3% de error estándar.

Gráfico 12. Cálculo de la Muestra

The image shows a digital form for calculating sample size. It consists of several input fields with labels to their left, a central orange button, and a final output field. The labels and their corresponding values are: N: 980, k: 1.35, e: 3%, p: 0.5, q: 0.5, and n: 334. The text 'es el tamaño de la muestra' is positioned to the right of the final 'n' field.

N:	980
k:	1.35
e:	3%
p:	0.5
q:	0.5
Calcular muestra	
n:	334

es el tamaño de la muestra

Fuente: (Feedback Networks Technologies, 2013)

Este estudio tomará una muestra de 334 empresas del sector público y privado de la provincia de Pichincha. Los resultados obtenidos representarán a la provincia de Pichincha en la parte cualitativa de esta investigación y a la provincia de Pichincha con inferencia a todo el Ecuador para la parte cuantitativa.

3. DEMANDA ACTUAL DE PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS EN EL SECTOR PÚBLICO

3.1. PRESENCIA ACTUAL DE PROFESIONALES DE FINANZAS EN EL SECTOR PÚBLICO

3.1.1. Definición de Sector Público.

Se conoce como sector público al conjunto que forman las instituciones, las instituciones y las oficinas del Estado. Debido a que el Estado se considera como una forma de organización de la sociedad y se entiende que aquello que es estatal es público, en el sentido de que no pertenece a una persona sino que es propiedad de todos los habitantes (Diccionario de Términos, 2008-2015).

De acuerdo al (Ministerio de Finanzas, 2015) el sector público lo conforman los Ministerios como el de Salud, Educación; los Gobiernos Autónomos Descentralizados como los Consejos Provinciales, Municipios y Juntas Parroquiales Rurales; las Empresas Públicas como Petroecuador, la Empresa Municipal de Obras Públicas; y la banca pública como el Banco Central del Ecuador, Banco Nacional de Fomento, Corporación Financiera Nacional, entre otros. Todas instituciones prestan bienes y servicios a la sociedad y se les conoce como “Sector Público”.

Las instituciones del sector público son numerosas y por esta razón el gobierno ha visto la necesidad de agrupar a las instituciones de acuerdo a las funciones que cumplen; así se tienen dos sectores:

- El Sector Público no Financiero, identificado por las siglas SPNF.
- El Sector Público Financiero, identificado por las siglas SPF.

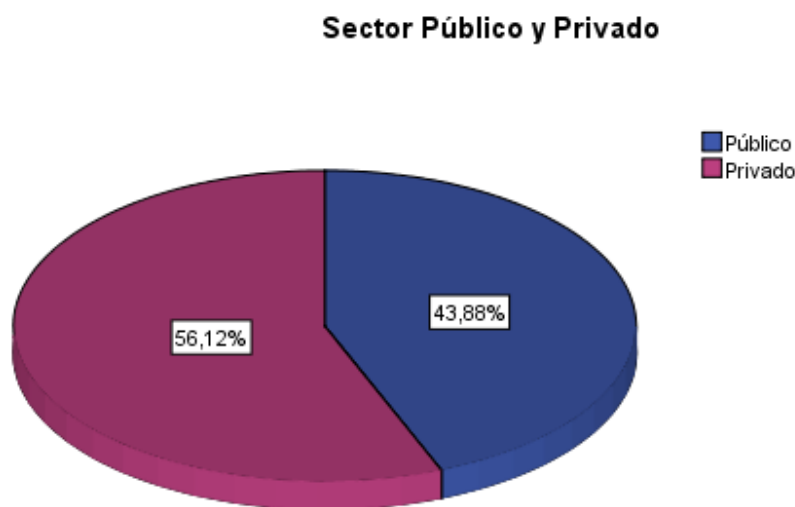
El grupo de SPNF pertenecen instituciones que reciben directamente recursos del Estado ecuatoriano, para gestionar la prestación de bienes y servicios, por ejemplo; los ministerios, universidades públicas, los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD's) y las empresas públicas. Mientras que el grupo de SPF se encuentra conformado por instituciones como son; El Banco Central, Banco de Fomento, Banco del Estado, Corporación Financiera Nacional, el banco del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (BIESS), etc. (Ministerio de Finanzas, 2015).

3.1.2. Presencia de Profesionales de las Carreras de Finanzas en Empresas e Instituciones del Sector Público.

Se entrevistaron 335 empresas entre públicas y privadas ubicadas en la provincia de Pichincha, con el objeto de determinar el número de profesionales de finanzas que trabajan actualmente en estas instituciones. Además de conocer ciertos aspectos de los profesionales relacionados con el perfil de técnico, profesional y personal que requieren para formar parte de las instituciones que son objeto de este estudio. Así como también

obtener información relevante a cerca de las universidades a las que pertenecen estos profesionales y cuál es el nivel de satisfacción que tienen los encargados del área de Recursos Humanos con los empleados financieros.

Gráfico 13. Porcentaje de Empresas Públicas Entrevistadas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 9. Porcentaje de Empresas Públicas Entrevistadas

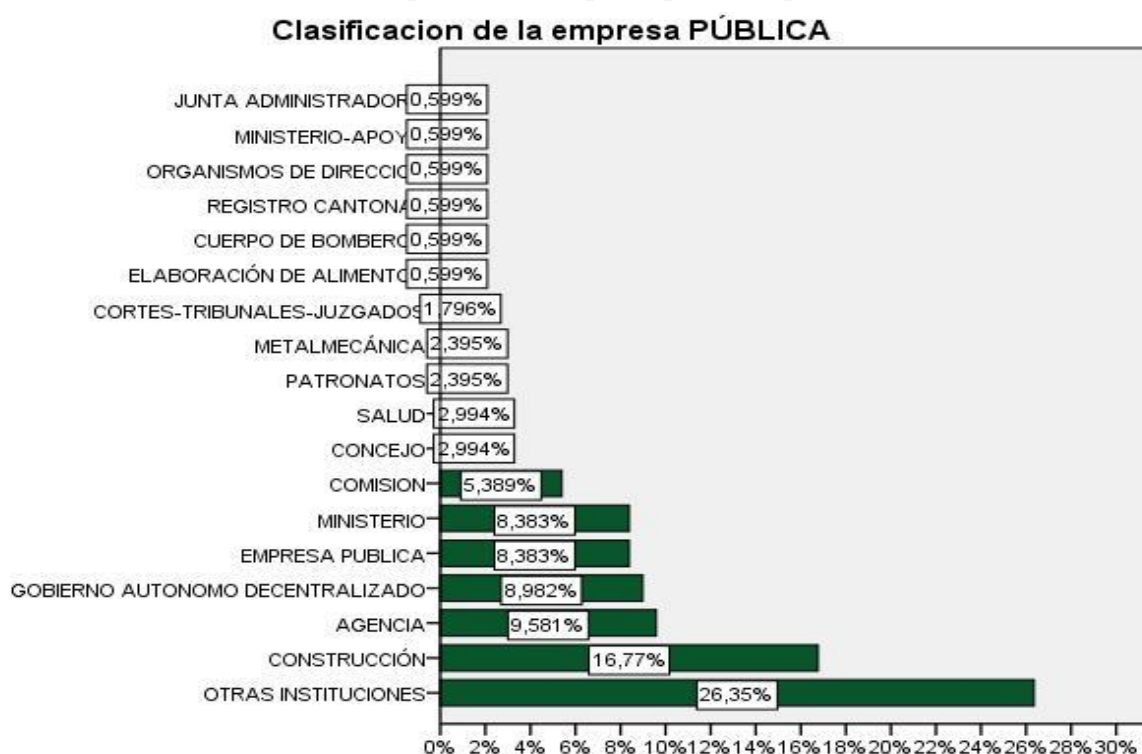
SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Público	147	43,9%	43,9%	43,9%
	Privado	188	56,1%	56,1%	100,0%
	Total	335	100,0%	100,0%	

Fuente: Elaboración propia

Como se puede ver en el *Gráfico 13* de las 335 empresas que fueron entrevistadas, el 43,88% corresponde a empresas públicas y el 56,1% corresponde a empresas del sector privado.

Gráfico 14. Clasificación de la Empresa Pública por Tipo de Empresa



Fuente: Elaboración propia

Tabla 10. Clasificación de la Empresa Pública por Tipo de Empresa
CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS PÚBLICAS POR TIPO DE EMPRESA

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
OTRAS INSTITUCIONES	44	13,1%	26,3%	94,0%
CONSTRUCCIÓN	28	8,4%	16,8%	37,1%
AGENCIA	16	4,8%	9,6%	9,6%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	15	4,5%	9,0%	55,1%
EMPRESA PUBLICA	14	4,2%	8,4%	45,5%
MINISTERIO	14	4,2%	8,4%	66,5%
COMISION	9	2,7%	5,4%	15,0%
CONCEJO	5	1,5%	3,0%	18,0%
SALUD	5	1,5%	3,0%	100,0%
METALMECÁNICA	4	1,2%	2,4%	57,5%
PATRONATOS	4	1,2%	2,4%	96,4%
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	3	,9%	1,8%	19,8%
CUERPO DE BOMBEROS	1	,3%	,6%	20,4%
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	1	,3%	,6%	46,1%
JUNTA ADMINISTRADORA	1	,3%	,6%	58,1%
MINISTERIO-APOYO	1	,3%	,6%	67,1%
ORGANISMOS DE DIRECCION	1	,3%	,6%	67,7%
REGISTRO CANTONAL	1	,3%	,6%	97,0%
Total	147	43,9%	100,0%	
Perdidos	188	56,1%		
Total	335	100,0%		

Fuente: Elaboración propia

Como se puede ver en el *Gráfico 14* de acuerdo a la clasificación que se dio a las compañías que fueron entrevistadas los grupos de mayor concentración de compañías en este estudio son; otras instituciones con un 26,35%, construcción con un 16,77%, agencias con un 9,58% y el Gobierno Autónomo con un 8,98%. Por otro lado, las empresas públicas entrevistadas en menor cantidad de acuerdo a su clasificación son; Junta Administradora con 0,59%, Ministerios de Apoyo con 0,59%, Organismos de Dirección con el 0,59%, Registros cantonales con el 0,59%, Cuerpos de Bomberos y Elaboración de alimentos igualmente con un 0,59%.

De estos grupos el denominado “otras instituciones” es aquel que mayor número de empresas del sector público fueron entrevistadas y por tanto es representativo para el estudio. En este grupo se encuentran instituciones que pertenecen a los grupos mencionados en el *Gráfico 14* y además los que se detallan en la Tabla 11 a continuación.

Tabla 11. Empresas que Conforman el Grupo de Otras Industrias

OTRAS INSTITUCIONES
Centro de Capacitación e investigación en control de emisiones vehiculares
Registro de la Propiedad Mercantil Cantón Pedro Moncayo
Museo Ecuatoriano de Ciencias Naturales
ISSPOL
Ecu 911
Conferencia Plurinacional e Intercultural de Soberanía Alimentaria
Junta Nacional de Defensa del Artesano
Corporación de Desarrollo Afro ecuatoriano
Corporación Nacional de Telecomunicaciones CNT EP
Fondo de desarrollo de las nacionalidades y pueblos indígenas
Fondo Ambiental Nacional
GOE
Dirección General de Logística de la Policía Nacional

Fuente: Elaboración propia

Como se puede ver en la *Tabla 11* el grupo de “Otras Instituciones” incluye empresas públicas que difícilmente se pueden clasificar dentro de los grupos que fueron establecidos y se encuentra conformado por instituciones públicas que se desarrollan en diversos campos, siendo algunas de las más representativas las empresas de seguridad y atención médica como; el ECU 911, ISSPOL. Otras de asesoría a grupos minoritarios como; Corporación de Desarrollo Afro ecuatoriano, Junta Nacional de Defensa del Artesano. Además de otras instituciones que según los investigadores deberían considerarse parte de los grupos antes clasificados, pero que sin embargo, en entrevistado consideró que no se podía encasillar en estos grupos y se consideró como otras.

Gráfico 15. Presencia de Departamentos Administrativos en Empresas Públicas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 12. Presencia de Departamentos Administrativos en Sector Público
PRESENCIA DEPARTAMENTOS ADMINISTRATIVOS EN EL
SECTOR PÚBLICO

	Sector Público	% Responses	Respuestas
COMERCIO EXTERIOR	7	1,3%	1
VENTAS	20	3,8%	5
MARKETING	31	5,8%	9
RECURSOS HUMANOS	101	19,0%	26
CONTABILIDAD	120	22,6%	32
FINANZAS	121	22,7%	33
ADMINISTRATIVO	132	24,8%	35
Total	532	804	142
Datos perdidos			5

Fuente: Elaboración propia

Como se puede ver en el *Gráfico 15* y en la *Tabla 12* las entrevistas a las empresas públicas determinaron que de los departamentos con mayor presencia en el sector público son; Administrativo, Finanzas, Contabilidad, Marketing, Ventas, Comercio Exterior. Aquellos de mayor presencia en las instituciones públicas fueron; el administrativo con el 24,8%, el financiero con 22,7% y el contable con 22,6%. Mientras que aquel de menor presencia fue Comercio Exterior con un 1,3% lo cual puede deberse a que este departamento se encarga de importaciones y exportaciones aspectos comerciales que no son el objetivo principal de las empresas e instituciones públicas.

Gráfico 16. Número Total de Empleados Actuales en la Empresa Pública

Fuente: Elaboración propia

Tabla 13. Número Total de Empleados Actuales en el Sector Público**TOTAL DE EMPLEADOS POR INDUSTRIA**

TIPO DE EMPRESA PÚBLICA	TENDENCIA		Total respuestas
	Total	%Empleados	
REGISTRO CANTONAL	7	0,0%	1
JUNTA ADMINISTRADORA	12	0,0%	1
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	15	0,0%	1
CUERPO DE BOMBEROS	20	0,1%	1
MINISTERIO-APOYO	84	0,2%	1
METALMECÁNICA	105	0,3%	4
PATRONATOS	227	0,6%	4
ORGANISMOS DE DIRECCION	300	0,8%	1
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	240	0,6%	3
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	899	2,3%	13
SALUD	1.475	3,8%	5
CONSTRUCCIÓN	1.573	4,0%	20
EMPRESA PUBLICA	3.145	8,1%	14
COMISION	3.300	8,5%	9
MINISTERIO	4.715	12,1%	12
AGENCIA	6.431	16,5%	15
CONCEJO	7.332	18,9%	5
OTRAS INSTITUCIONES	9.007	23,2%	38
Total	38.887	100%	147
Datos perdidos			0

Fuente: Elaboración propia

Como se puede ver en el *Gráfico 16* y la *Tabla 13* el número de personas que trabajan en las instituciones del sector público que fueron

entrevistadas, con un total de 38.887 de estos el 23,2% de los empleados trabaja en otras instituciones, siendo el porcentaje más alto, seguido por el 18,9% que representa a 7.332 empleados que trabaja para Concejos, el 16,5% trabaja en Agencias y el 12,1% trabaja en los Ministerios. Las empresas que menor cantidad de empleados tienen son; Registro Cantonal con 7 empleados, la Junta Administradora con 12 y la Elaboración de Alimentos con 15. Es decir, que el número de empleados se concentra en un mayor número en las empresas que pertenecen al grupo de “Otras Empresas” que se menciona en la *Tabla 12*, y a otros que fueron consideradas en este grupo por el entrevistado.

Gráfico 17. Presencia de Departamentos Financieros en Empresas Públicas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 14. Presencia Departamentos Financieros en el Sector Público

PRESENCIA DEPARTAMENTOS EN EL SECTOR PÚBLICO

	Depto. de Finanzas	% Respuestas
INSTITUTO	0	0,0%
REGISTRO CANTONAL	0	0,0%
CUERPO DE BOMBEROS	1	,8%
JUNTA ADMINISTRADORA	1	,8%
MINISTERIO-APOYO	1	,8%
ORGANISMOS DE DIRECCION	1	1,6%
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	2	1,7%
PATRONATOS	3	2,5%
CONCEJO	4	3,4%
COMISION	8	6,7%
MINISTERIO	10	8,4%
EMPRESA PUBLICA	11	9,2%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	11	9,2%
AGENCIA	13	10,9%
EDUCACIÓN	24	20,2%
OTRAS INSTITUCIONES	28	23,5%
Datos perdidos	28	
Total	119	100,0%

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 17* y a la *Tabla 14* se establece la frecuencia con la que las instituciones públicas aseguran contar con un departamento financiero. En el grupo de “Otras Instituciones” hay un mayor número de empresas que aseguran tener departamento financiero con un 23,5%, las instituciones de Educación con 20,2%, Agencias con el 10,9%. Y la menor frecuencia se determinó en los institutos, Registros Cantonales, Cuerpo de Bombero y la Junta Administradora.

Gráfico 18. Número de Empleados de Finanzas por Tipo de Empresa Pública

Fuente: Elaboración propia

Tabla 15. Número de Empleados de Finanzas por Tipo de Empresa Pública
DEMANDA ACTUAL DE PROFESIONALES FINANZAS SECTOR PÚBLICO

TIPO DE EMPRESA	Respuestas	FINANZAS	
		Demanda empleados	% Empleados
JUNTA ADMINISTRADORA	1	1	0,1%
REGISTRO CANTONAL	1	1	0,1%
CUERPO DE BOMBEROS	2	2	0,1%
INSTITUTO	1	3	0,2%
ESCUELAS Y COLEGIOS	5	5	0,3%
MINISTERIO-APOYO	6	6	0,4%
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	4	7	0,5%
PATRONATOS	2	8	0,6%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	2	18	1,3%
AGENCIA	8	84	5,9%
CONCEJO	14	88	6,2%
EDUCACIÓN	9	90	6,3%
SALUD	20	93	6,5%
EMPRESA PUBLICA	12	134	9,4%
COMISION	20	176	12,3%
OTRAS INSTITUCIONES	12	313	21,9%
MINISTERIO	29	401	28,0%
Total	147	1430	
Datos perdidos	0		

Fuente: Elaboración Propia

De acuerdo al *Gráfico 18* y la *Tabla 15* el mayor número de empleados pertenecientes al área o departamento de finanzas, se encuentran en los

Ministerios con un total de 401 empleados, seguidos por otras instituciones con 313 empleados, seguido por Comisión con unas 176 empleados de Finanzas.

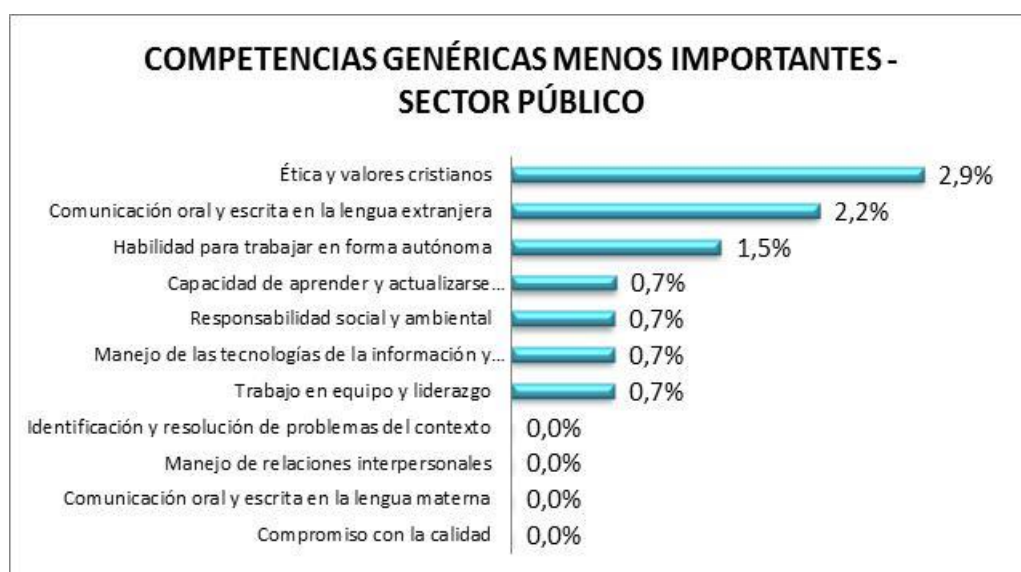
3.1.3. Perfil de Profesionales de la Carrera de Finanzas

De acuerdo a las entrevistas realizadas a los departamentos de Recursos Humanos de las instituciones públicas, las personas encargadas del área consideran necesaria la presencia de ciertas habilidades y características en el personal de finanzas que ellos tomarían en cuenta el momento de la contratación de personal y en caso de promoción de sus empleados.

Gráfico 19. Competencias Genéricas - Sector Público



Fuente: Elaboración Propia

Gráfico 20. Competencias menos importantes Sector Público

Fuente: Elaboración propia

Tabla 16. Competencias Genéricas - Sector Público

IMPORTANCIA DE COMPETENCIAS GENÉRICAS EN EL SECTOR PÚBLICO

	Nada importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente importante
Compromiso con la calidad	0,0%	2,2%	0,0%	33,3%	64,5%
Trabajo en equipo y liderazgo	0,7%	0,0%	2,2%	34,1%	63,0%
Capacidad de aprender y actualizarse permanentemente	0,7%	0,0%	3,0%	37,8%	58,5%
Manejo de las tecnologías de la información y comunicación	0,7%	0,7%	6,5%	38,4%	53,6%
Comunicación oral y escrita en la lengua materna	0,0%	1,4%	7,9%	39,6%	51,1%
Manejo de relaciones interpersonales	0,0%	0,0%	7,2%	43,5%	49,3%
Identificación y resolución de problemas del contexto	0,0%	1,5%	9,5%	47,4%	41,6%
Habilidad para trabajar en forma autónoma	1,5%	0,0%	16,3%	42,2%	40,0%
Ética y valores cristianos	2,9%	2,9%	20,4%	35,8%	38,0%
Responsabilidad social y ambiental	0,7%	0,7%	12,3%	49,3%	33,3%
Comunicación oral y escrita en la lengua extranjera	2,2%	8,7%	23,9%	39,9%	25,4%

Fuente: Elaboración propia.

Algunas de estas características están relacionadas con conocimientos técnicos y características personales y genéricas que son importantes para desempeñar cargos relacionados con la carrera de finanzas en instituciones del sector público. Así según el *Gráfico 19, 20* y la *Tabla*

16 de estudio se observa que las competencias genéricas más importantes para el sector son; el compromiso con la calidad, el trabajo en equipo y el liderazgo, la capacidad de aprender y actualizarse constantemente, el manejo de la tecnología de la información, la comunicación oral y escrita, respectivamente y el manejo de las relaciones interpersonales. Mientras que las competencias genéricas menos importantes para el sector público son; la ética y valores cristianos, la comunicación oral y escrita en una lengua extranjera y la habilidad para trabajar de forma autónoma.

Gráfico 21. Competencias Específicas Finanzas



Fuente: Elaboración propia.

Gráfico 22. Competencias Específicas menos importantes Sector Público

Fuente: Elaboración propia

Tabla 17. Competencias Específicas Finanzas

IMPORTANCIA DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS EN EL SECTOR PÚBLICO					
	Nada Importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente Importante
1. Aplicar técnicas de valoración de activos financieros en los mercados de dinero y de capitales	3,6%	2,2%	19,7%	37,2%	37,2%
2. Comprender el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales	3,0%	3,7%	22,2%	32,6%	38,5%
3. Elaborar flujos de caja para la gestión de tesorería e inversiones temporales	0,7%	2,2%	12,5%	44,9%	39,7%
4. Diseñar y utilizar modelos para la medición y gestión de riesgos, en función del entorno y objetivos organizacionales	0,7%	3,7%	8,8%	43,4%	43,4%
5. Evaluar alternativas de inversión y financiamiento para la generación de valor agregado para las organizaciones	2,2%	1,5%	15,4%	36,8%	44,1%
6. Establecer estrategias financieras acorde a las necesidades del entorno	0,7%	1,5%	8,1%	45,2%	44,4%
7. Diseñar y evaluar estrategias y procedimientos para mejorar - optimizar la gestión del capital de trabajo de las empresas	1,5%	2,2%	14,8%	36,3%	45,2%
8. Elaborar e implementar sistemas presupuestarios para la gestión financiera y de control	0,7%	2,2%	7,3%	43,8%	46,0%
9. Comprender el impacto económico de los entornos políticos, culturales, legales, tecnológicos y sociales en la gestión financiera	0,7%	2,2%	15,3%	35,0%	46,7%
10. Elaborar, analizar e Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones gerenciales, así como para la elaboración de informes	0,7%	0,7%	4,5%	41,8%	52,2%

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo a los *Gráficos 21, 22* y a la *Tabla 17* se puede establecer que las competencias específicas que son más importante para los empleadores del sector público para el caso de los financieros son; tener la capacidad de analizar e interpretar la información contable, comprender el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales, elaborar flujos de caja para la gestión de tesorería e inversiones temporales, como lo muestra el gráfico a continuación. En contraste, las características menos importantes son; la aplicación de técnicas de valoración de activos, comprender el funcionamiento de los mercados, evaluar alternativas de inversión y financiamiento, etc.

Gráfico 23. Requerimientos Adicionales Finanzas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 18. Requerimientos Adicionales Finanzas

REQUERIMIENTOS ADICIONALES EN EL SECTOR PÚBLICO					
	Nada importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente importante
4. Conocimientos de ofimática (Office)	0,0%	1,4%	6,5%	36,2%	55,8%
5. Suficiencia de idiomas extranjeros	0,0%	0,7%	10,9%	36,2%	52,2%
7. Conocimientos legales vigentes	0,0%	1,4%	5,8%	48,2%	44,6%
2. Experiencia profesional en un área específica	0,0%	0,7%	15,8%	40,3%	43,2%
1. Experiencia profesional general	0,0%	1,4%	15,9%	47,1%	35,5%
3. Experiencia profesional en cargos similares	0,0%	0,0%	13,0%	52,9%	34,1%
6. Suficiencia de idiomas extranjeros	4,3%	6,4%	23,6%	44,3%	21,4%

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 23* y la *Tabla 18* los empleadores públicos requieren además que sus empleados para el área de finanzas tengan destrezas en el manejo de sistemas informáticos 55,8%, que tengan conocimiento de idiomas extranjeros en un 52,2% y que se encuentren actualizados en conocimientos legales y reglamentos vigentes 44,6%, y que cuenten con experiencia previa en el área en el que se les va a contratar 43,2%. Siendo la menos importante la suficiencia de idiomas extranjeros.

Gráfico 24. Universidades Preferentes Sector Público

Fuente: Elaboración propia

Tabla 19. Universidades que prefieren empleadores del Sector Público
UNIVERSIDADES QUE PREFIEREN EMPLEADORES DEL SECTOR PÚBLICO

	Frecuencia	Porcentaje
UTPL	0	0,0%
UTPL	0	0,0%
Universidad del Azuay	3	0,6%
Universidad de Cuenca	2	0,4%
Universidad de Especialidades Espíritu Santo	5	1,1%
Universidad de Guayaquil	5	1,1%
Universidad Laica Vicente Rocafuerte	5	1,1%
Universidad Internacional	9	2,0%
Universidad SEK	11	2,5%
Universidad de Cuenca	15	3,3%
UDLA	22	4,9%
Universidad San Francisco de Quito	38	8,5%
Pontificia Universidad Católica del Ecuador	62	13,8%
Universidad Central del Ecuador	134	29,9%
Le es indiferente donde se graduó	137	30,6%
Total	448	100%

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 24* y *Tabla 19* los empleadores públicos con un 30,6% no consideran importante la universidad de la cual se graduaron sus empleados del área de finanzas, un 29,9% tiene preferencia por la Universidad Central del Ecuador, un 13,8% prefiere la Pontificia Universidad Católica del Ecuador y un 8,5% la Universidad San Francisco de Quito. Por otro lado las universidades de menor aceptación son la Universidad Técnica Particular de Loja, la Universidad de Cuenca, La Universidad de Azuay.

Gráfico 25. Nivel de Satisfacción Empleados de Finanzas Sector Público

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 20. Nivel de Satisfacción Empleados de Finanzas Sector Público

	Sector Público	
	Total respuestas	% Responses
Muy Insatisfecho	5	2,0%
Insatisfecho	12	5,1%
Ni poco, ni muy satisfecho	21	9,1%
Satisfecho	133	57,6%
Muy satisfecho	60	26,3%
Datos Perdidos	106	
Total	41	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

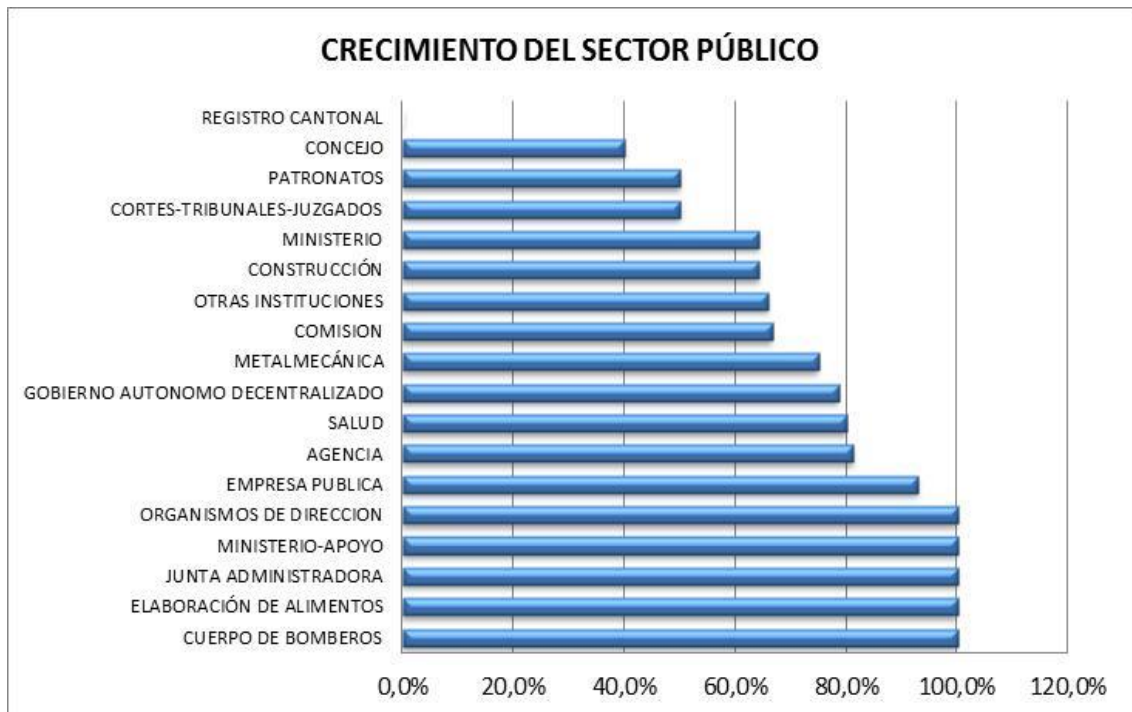
En base al *Gráfico 25* y la *Tabla 20* se indica el nivel de satisfacción de los empleados del área de finanzas por parte de los empleadores del sector público. Así un 57,6% de los entrevistados afirman que sus empleados trabajan satisfactoriamente y el 26,3% se encuentra muy satisfecho. En contraste, apenas el 2% se encuentra muy insatisfecho y el 5,1% insatisfecho.

3.2. PROYECCIÓN DE RESULTADOS EN EL SECTOR PÚBLICO

3.2.1. Crecimiento de las Instituciones y Empresas del Sector Público en los próximos 5 años.

El presente estudio, consideró un periodo de tiempo de 5 años para determinar la percepción de crecimiento o decrecimiento que los representantes de las empresas públicas estiman, según su propia experiencia. Es así, que se pudo determinar de acuerdo al criterio de los representantes de Recursos Humanos algunas de las instituciones públicas experimentarían un crecimiento dentro de los próximos 5 años.

Gráfico 26. Industrias que crecen en el Sector Público dentro de 5 años de acuerdo a percepción de funcionarios entrevistados.



Fuente: Elaboración propia.

Gráfico 27. Industrias Decrecientes en el Sector Público dentro de 5 años de acuerdo a percepción de funcionarios entrevistados.



Fuente: Elaboración propia.

Tabla 21. Tendencia de Evolución Empresas Públicas de acuerdo a percepción de funcionarios públicos.

TENDENCIA DE EVOLUCIÓN EMPRESAS PÚBLICAS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS

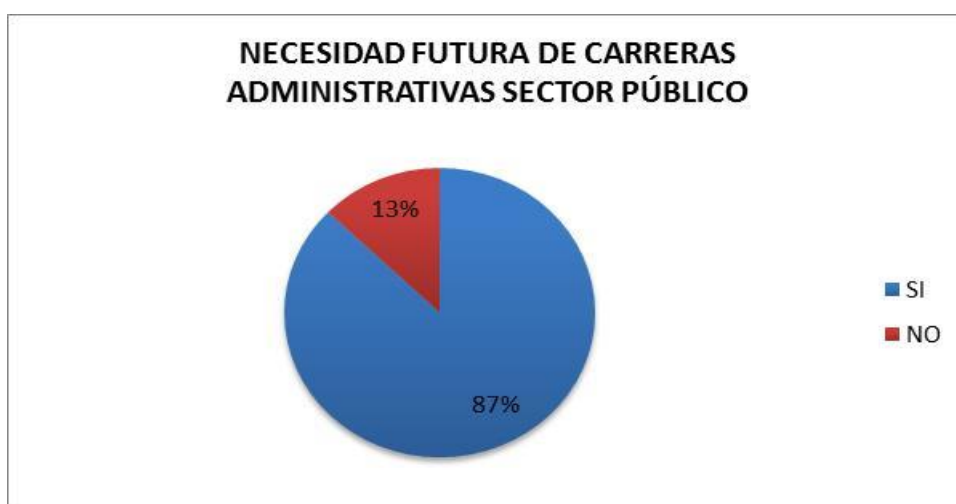
	TENDENCIA			Total respuestas	% Respuestas
	Creciente	Decreciente	Estable		
REGISTRO CANTONAL	0,0%	0,0%	100,0%	1	0,6%
CONCEJO	40,0%	20,0%	40,0%	5	3,0%
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	50,0%	50,0%	0,0%	2	1,2%
PATRONATOS	50,0%	0,0%	50,0%	4	2,4%
CONSTRUCCIÓN	64,3%	3,6%	32,1%	20	17,0%
MINISTERIO	64,3%	14,3%	21,4%	14	8,5%
OTRAS INSTITUCIONES	65,9%	2,3%	31,8%	39	26,7%
COMISION	66,7%	0,0%	33,3%	9	5,5%
METALMECÁNICA	75,0%	0,0%	25,0%	4	2,4%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	78,6%	7,1%	14,3%	12	8,5%
SALUD	80,0%	0,0%	20,0%	5	3,0%
AGENCIA	81,3%	12,5%	6,3%	15	9,7%
EMPRESA PUBLICA	92,9%	0,0%	7,1%	12	8,5%
CUERPO DE BOMBEROS	100,0%	0,0%	0,0%	1	0,6%
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	100,0%	0,0%	0,0%	1	0,6%
JUNTA ADMINISTRADORA	100,0%	0,0%	0,0%	1	0,6%
MINISTERIO-APOYO	100,0%	0,0%	0,0%	1	0,6%
ORGANISMOS DE DIRECCION	100,0%	0,0%	0,0%	1	0,6%
Datos Perdidos				0	
Total	70,3%	5,5%	24,2%	147	100,0%

Fuente: Elaboración Propia

En base a los Gráficos 26 y 27 y la Tabla 21 las empresas o instituciones con cuyos representantes perciben que habrá un crecimiento son; los

Organismos de Dirección, los Ministerios de Apoyo, las Juntas Administradoras, las industrias públicas de elaboración de alimentos, los cuerpos de bomberos y la Empresa Pública como se puede ver a continuación. A diferencia de los Concejos, Juzgados y Ministerios que presentan una tendencia decreciente de acuerdo a la percepción de los encargados de Recursos Humanos de las empresas entrevistada.

Gráfico 28. Necesidad Futura de Carreras Administrativas Sector Público



Fuente: Elaboración propia.

Tabla 22. Necesidad Futura de Carreras Administrativas
NECESIDAD DE PROFESIONALES ADMINISTRATIVOS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS SECTOR PÚBLICO

	Frecuencia	% Responses	Datos perdidos
SI	123	87,2%	
NO	18	12,8%	
Total	141	100,0%	6

Elaboración: *Fuente* propia.

En base al *Gráfico 28* y la *Tabla 22* se puede ver que los funcionarios encargados del área de Recursos Humanos de las instituciones públicas, consideran que en el futuro van a requerir los servicios de personal

administrativo. El 87% de los entrevistados contestó positivamente y apenas el 13% piensa que no requerirán una mayor cantidad de personal administrativo en los próximos 5 años.

Gráfico 29. Empleados Totales en la Empresa Pública dentro de 5 años.



Fuente: Elaboración propia.

Tabla 23. Cantidad de Empleados Totales Empresa Pública dentro de 5 años

CANTIDAD DE EMPLEADOS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS EMPRESA PÚBLICA

TIPO DE EMPRESA	TENDENCIA		Total respuestas
	Número de empleados	%	
JUNTA ADMINISTRADORA	15	0%	1
REGISTRO CANTONAL	15	0%	1
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	25	0%	1
CUERPO DE BOMBEROS	70	0%	1
MINISTERIO-APOYO	110	0%	1
ORGANISMOS DE DIRECCION	150	0%	1
PATRONATOS	305	1%	4
METALMECÁNICA	380	1%	4
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	400	1%	2
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	1.156	3%	12
OTRAS INSTITUCIONES	2.600	6%	38
SALUD	3.590	8%	5
COMISION	3.754	8%	9
CONSTRUCCIÓN	3.878	9%	20
EMPRESA PÚBLICA	4.945	11%	13
MINISTERIO	6.301	14%	12
AGENCIA	8.072	18%	15
CONCEJO	8.910	20%	5
Total	44.676	100%	145
Datos perdidos			2

Fuente: Elaboración Propia

En base a los *Gráficos 29* y a la *Tabla 23* las empresas públicas que contarán con un total de 44.676 empleados, de estos la mayor cantidad de empleados se encontrarían en Concejos, Agencias, Ministerios y la Empresa Públicas. Mientras que las instituciones públicas con menos empleados serán; la Junta Administradora, el Registro Cantonal y Elaboración de Alimentos.

De esta cantidad de personal el número empleados que corresponde al área financiera, se indica a continuación:

Gráfico 30. Cantidad de Profesionales de Finanzas en los Próximos 5 años



Fuente: Elaboración propia.

Tabla 24. Cantidad de Empleados de Finanzas dentro de 5 años.**DEMANDA FUTURA DE PROFESIONALES FINANZAS SECTOR PÚBLICO**

	Respuestas	Demanda empleados	% Empleados
CUERPO DE BOMBEROS	0	2	0%
REGISTRO CANTONAL	0	0	0%
JUNTA ADMINISTRADORA	1	1	0%
ESCUELAS Y COLEGIOS	5	5	0%
INSTITUTO	2	5	0%
MINISTERIO-APOYO	6	6	0%
CORTES-TRIBUNALES-JUZGADOS	7	7	0%
PATRONATOS	3	10	1%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	4	29	2%
CONCEJO	29	96	7%
EDUCACIÓN	6	98	7%
EMPRESA PUBLICA	10	100	7%
AGENCIA	6	107	7%
SALUD	9	101	7%
COMISION	20	196	14%
OTRAS INSTITUCIONES	3	321	22%
MINISTERIO	36	360	25%
Datos perdidos	0		
Total	147	1444	100%

Fuente: Elaboración propia

En base a los *Gráficos 30* y a la *Tabla 24* las empresas públicas que contarán en el futuro con un mayor número de empleados de finanzas serán; los Ministerios con 360 empleados, otras instituciones con 321, Comisiones con 196 empleados y salud con 101. En contraste el cuerpo de bomberos, registro cantonal y junta administradora tendrán la menor cantidad de empleado en el área de finanzas en los próximos 5 años.

4. DEMANDA ACTUAL DE PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS EN EL SECTOR PRIVADO

4.1. PRESENCIA DE PROFESIONALES EN EL SECTOR PRIVADO

4.1.1. Definición de Sector Privado.

Una empresa privada se refiere a una empresa de tipo comercial que pertenece a inversores privados, no gubernamentales. Este tipo de empresas contrastan con el sector privado. Estas empresas constituyen el sector privado de la economía. (Pérez, Bergés, & Sabater, 2009). El sector privado puede ser muy variado, puede ir desde el ejercicio empresarial de una persona individual hasta una el uso de diferentes formas jurídicas dependiendo del país. Es decir, que se habla también de la conformación de empresas o grupos económicos con capital privado.

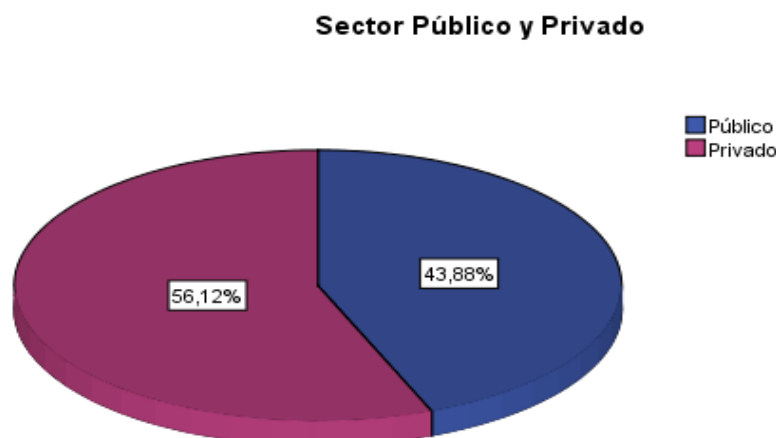
De acuerdo al Servicio de Rentas Internas (SRI, 2015); Son personas jurídicas de derecho privado aquellas:

- Que se encuentran bajo el control de la Superintendencia de Compañías como por ejemplo las Compañías Anónimas, de Responsabilidad Limitada, de Economía Mixta, Administradoras de Fondos y Fideicomisos, entre otras.

- Que se encuentran bajo el control de la Superintendencia de Bancos como por ejemplo los Bancos Privados Nacionales, Bancos Extranjeros, Bancos del Estado, Cooperativas de Ahorro y Crédito, Mutualistas, entre otras.
- Sociedades con fines de lucro o Patrimonios independientes, como por ejemplo las Sociedades de Hecho, Contratos de Cuentas de Participación, entre otras.
- Sociedades y Organizaciones no gubernamentales sin fines de lucro, como por ejemplo las dedicadas a la educación, entidades deportivas, entidades de culto religioso, entidades culturales, organizaciones de beneficencia, entre otras.
- Misiones y Organismos Internacionales, como embajadas, representaciones de organismos internacionales, agencias gubernamentales de cooperación internacional, organizaciones no gubernamentales internacionales y oficinas consulares.

4.1.2. Presencia de Profesionales de la Carrera de Finanzas en Empresas del Sector Privado.

El presente estudio aporta datos sobre los profesionales del área de finanzas en la empresa pública actualmente y la percepción futura de los empleados, además del perfil y conocimientos que se busca en los empleados de finanzas.

Gráfico 31. Porcentaje de Empresas Privadas Entrevistadas

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 25. Empresas entrevistadas Públicas y Privadas
SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

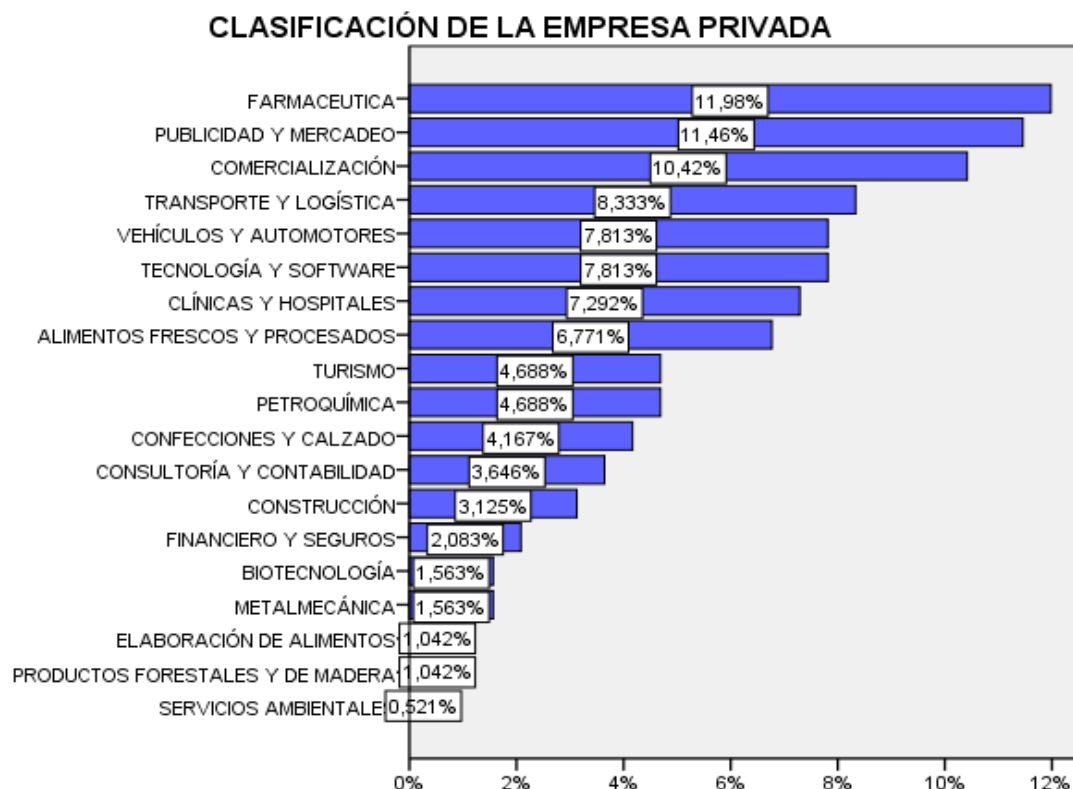
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Público	147	43,9%	43,9%	43,9%
	Privado	188	56,1%	56,1%	100,0%
Total		335	100,0%	100,0%	

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 31* y ver *Tabla 25* se puede establecer que de 335 empresas que fueron entrevistadas tanto públicas como privadas ubicadas en la provincia de Pichincha, el 56,12% corresponden a empresas del sector privado versus el 43,88% de las empresas que corresponden al sector público.

Las empresas privadas entrevistadas se encuentran clasificadas en industrias básicas e industrias de servicios y comercialización.

Gráfico 32. Clasificación de la Empresa Privada en Industrias



Fuente: Elaboración propia

Tabla 26. Clasificación de la Empresa Privada de acuerdo a Industria
CLASIFICACIÓN EMPRESA PRIVADA

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
FARMACEUTICA	23	6,9%	12,0%	50,0%
PUBLICIDAD Y MERCADEO	22	6,6%	11,5%	67,7%
COMERCIALIZACIÓN	20	6,0%	10,4%	26,0%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	16	4,8%	8,3%	84,4%
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	15	4,5%	7,8%	76,0%
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	15	4,5%	7,8%	96,9%
CLÍNICAS Y HOSPITALES	14	4,2%	7,3%	15,6%
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	13	3,9%	6,8%	6,8%
PETROQUÍMICA	9	2,7%	4,7%	56,3%
TURISMO	9	2,7%	4,7%	89,1%
CONFECCIONES Y CALZADO	8	2,4%	4,2%	30,2%
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	7	2,1%	3,6%	37,0%
CONSTRUCCIÓN	6	1,8%	3,1%	33,3%
FINANCIERO Y SEGUROS	4	1,2%	2,1%	100,0%
BIOTECNOLOGÍA	3	,9%	1,6%	8,3%
METALMECÁNICA	3	,9%	1,6%	51,6%
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	2	,6%	1,0%	38,0%
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	2	,6%	1,0%	97,9%
SERVICIOS AMBIENTALES	1	,3%	,5%	68,2%
Total	188	56,1%	100,0%	
Perdidos	147	43,9%		
Total	335	100,0%		

Fuente: Elaboración propia.

En base al *Gráfico 32* y a la *Tabla 26* la mayor cantidad de empresas entrevistadas se encuentran concentradas en la industria farmacéutica con el 12%, en publicidad y mercadeo con el 11,5%, el de comercialización con el 10,4% y transporte y logística con el 8,3%. Mientras que las industrias con menor presencia en este estudio son: Servicios Ambientales con el 0,5%, productos forestales y de madera con el 1% y elaboración de alimentos con el 1%.

Gráfico 33. Presencia Departamentos Administrativos en el Sector Privado



Fuente: Elaboración propia

Tabla 27. Presencia de Departamentos Administrativos en el Sector Privado
PRESENCIA DEPARTAMENTOS EN EL SECTOR PRIVADO

	Sector Privado	% Responses	Total Respuestas
COMERCIO EXTERIOR	15	1,9%	22
RECURSOS HUMANOS	77	9,6%	178
MARKETING	104	12,9%	135
FINANZAS	124	15,4%	245
VENTAS	148	18,4%	168
ADMINISTRATIVO	160	19,9%	292
CONTABILIDAD	176	21,9%	296
Total	804		1336

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 33* y la *Tabla 27* las entrevistas a las empresas privadas determinaron que de los departamentos que tienen mayor presencia en el sector privado son; Contabilidad con 21,9%, Administrativo con 19,9%, Ventas con 18,4%, y Finanzas con 15,4%. Mientras que aquellos de menor presencia fueron Comercio Exterior con un 1,9% recursos humanos con el 9,6%

Gráfico 34. Número de Empleados Totales Actuales en la Empresa Privada



Fuente: Elaboración propia

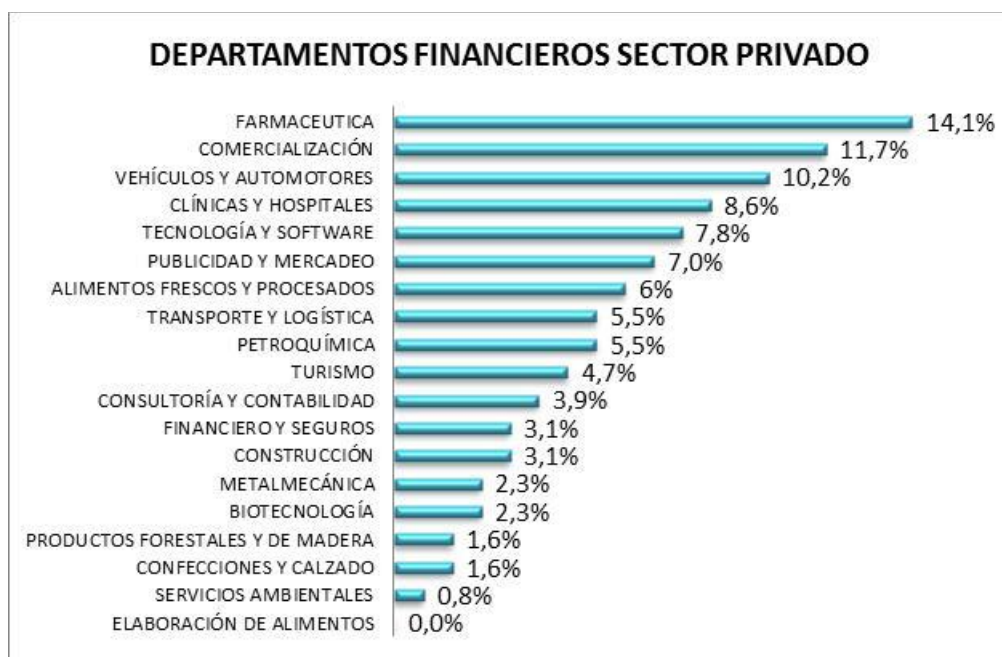
Tabla 28. Total Empleados Actuales por Industria Sector Privado
TOTAL DE EMPLEADOS ACTUALES POR INDUSTRIA EMPRESA PRIVADA

TIPO DE EMPRESA	TENDENCIA		Total Respuestas
	Número de empleados	%	
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	83	0,2%	2
SERVICIOS AMBIENTALES	90	0,2%	1
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	241	0,7%	2
BIOTECNOLOGÍA	310	0,8%	3
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	344	0,9%	7
METALMECÁNICA	373	1,0%	3
CONSTRUCCIÓN	583	1,6%	6
CONFECCIONES Y CALZADO	617	1,7%	8
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	992	2,7%	15
PUBLICIDAD Y MERCADEO	995	2,7%	22
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	1002	2,7%	16
TURISMO	1207	3,3%	7
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	1539	4,2%	15
PETROQUÍMICA	1767	4,8%	9
COMERCIALIZACIÓN	1877	5,1%	20
FINANCIERO Y SEGUROS	3961	10,8%	4
CLÍNICAS Y HOSPITALES	4351	11,8%	14
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	6873	18,7%	13
FARMACEUTICA	9570	26,0%	22
Total	36775	100%	188
Datos perdidos			0

Fuente: Elaboración propia

Como puede verse en el *Gráfico 34* y en la *Tabla 28* el número de empleados que laboran en las empresas del sector privado que fueron entrevistadas suman un total de 36.775 empleados de los cuales el 26% de los empleados pertenecen a la industria farmacéutica, el 18,7% trabajan en la industria de alimentos frescos y procesados, el 11,8% en clínicas y hospitales y un 10,8% en empresas de servicios financieros y de seguros.

Del número total de empresas encuestadas se ha determinado cuales empresas tiene departamentos financieros.

Gráfico 35. Presencia de Departamentos Financieros Sector Privado

Fuente: Elaboración propia

Tabla 29. Presencia de Departamentos en el Sector Privado**PRESENCIA DEPARTAMENTOS EN EL SECTOR PRIVADO**

	Depto. de Finanzas	% Responses
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	0	0,0%
SERVICIOS AMBIENTALES	1	0,8%
CONFECCIONES Y CALZADO	2	1,6%
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	2	1,6%
BIOTECNOLOGÍA	3	2,3%
METALMECÁNICA	3	2,3%
CONSTRUCCIÓN	4	3,1%
FINANCIERO Y SEGUROS	4	3,1%
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	5	3,9%
TURISMO	6	4,7%
PETROQUÍMICA	7	5,5%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	7	5,5%
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	8	6%
PUBLICIDAD Y MERCADEO	9	7,0%
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	10	7,8%
CLÍNICAS Y HOSPITALES	11	8,6%
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	13	10,2%
COMERCIALIZACIÓN	15	11,7%
FARMACEUTICA	18	14,1%
Datos Perdidos	60	
Total	128	100%

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 35* y a la *Tabla 29* se establece la frecuencia con la que las instituciones privadas aseguran contar con un departamento financiero. En el grupo de las farmacéuticas hay un mayor número de empresas que aseguran tener departamento financiero con un 14,1%, las instituciones de Comercialización con 11,7%, Vehículos y automotores el 10,2%, clínicas y hospitales 8,6%. Y la menor frecuencia se determinó en la industria de Elaboración de alimentos, Servicios ambientales y Confecciones y calzado.

Gráfico 36. Empleados en el Departamento de Finanzas Actuales Sector Privado



Fuente: Elaboración propia

Tabla 30 Cantidad de Empleados Actuales en el Departamento Financiero Empresa Privada

TIPO DE EMPRESA	TENDENCIA		Total responses
	% Por industria	N. empleados	
SERVICIOS AMBIENTALES	1	0,1%	6
BIOTECNOLOGÍA	3	0,3%	2
CONFECCIONES Y CALZADO	3	0,3%	4
METALMECÁNICA	7	0,6%	3
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	8	0,7%	1
CONSTRUCCIÓN	27	2,5%	6
TURISMO	39	3,6%	4
PETROQUÍMICA	47	4,3%	9
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	62	5,7%	1
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	67	6,1%	2
COMERCIALIZACIÓN	74	6,8%	20
CLÍNICAS Y HOSPITALES	76	7,0%	14
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	78	7,1%	7
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	92	8,4%	9
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	101	9,2%	2
FARMACEUTICA	106	9,7%	1
PUBLICIDAD Y MERCADEO	116	10,6%	15
FINANCIERO Y SEGUROS	185	16,9%	6
Total	1092	100%	113
Datos perdidos			75

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 36* y a la *Tabla 30* del total de empleados que se encuentran que trabajando para las diferentes clases de instituciones privadas, se puede determinar que en el número de empleados de finanzas que actualmente trabajan en las industrias, se concentran de la siguiente manera: 185 empleados en Financieras y de Seguros, en publicidad y mercadeo 116 empleados, en la industria farmacéutica 106, en tecnología y software 101 empleados. Mientras que la menor presencia de empleados se encuentra en las industrias de elaboración de alimentos, servicios ambientales, confecciones y calzado, biotecnología.

4.1.3. Perfil de Profesionales de la Carrera de Finanzas.

El departamentos de Recursos Humanos de las instituciones privadas y las personas encargadas del área consideran necesaria la presencia de ciertas habilidades y características en el personal de finanzas que ellos van a tomar en cuenta el momento de la contratación de personal y en caso de promoción de sus empleados.

Algunas de estas características están relacionadas con conocimientos técnicos y características personales que son importantes para desempeñar cargos relacionados con la carrera de finanzas en instituciones del sector público.

Gráfico 37. Competencias Genéricas más Importantes del Sector Privado



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 38. Competencias Genéricas menos Importantes del Sector Privado

Fuente: Elaboración propia

Tabla 31. Importancia de Competencias Genéricas

IMPORTANCIA DE COMPETENCIAS GENÉRICAS EN EL SECTOR PRIVADO

	Nada importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente importante
Compromiso con la calidad	0,0%	0,0%	3,8%	32,3%	64,0%
Trabajo en equipo y liderazgo	0,0%	0,0%	1,6%	39,0%	59,4%
Manejo de relaciones interpersonales	0,0%	0,5%	6,4%	36,7%	56,4%
Comunicación oral y escrita en la lengua materna	0,0%	0,5%	3,7%	40,4%	55,3%
Manejo de las tecnologías de la información y comunicación	0,0%	0,0%	5,9%	41,5%	52,7%
Capacidad de aprender y actualizarse permanentemente	0,0%	0,0%	1,1%	47,3%	51,6%
Identificación y resolución de problemas del contexto	0,0%	1,6%	5,9%	42,2%	50,3%
Habilidad para trabajar en forma autónoma	0,0%	2,2%	7,5%	43,0%	47,3%
Ética y valores cristianos	2,1%	5,3%	10,6%	36,7%	45,2%
Responsabilidad social y ambiental	0,0%	2,1%	12,8%	42,2%	42,8%
Comunicación oral y escrita en la lengua extranjera	0,0%	6,4%	17,6%	42,8%	33,2%

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 37, 38* y a la *Tabla 31* las competencias genéricas que deben tener los empleados de finanzas en la empresa pública son; el compromiso con la calidad, el trabajo en equipo y liderazgo, el manejo de

relaciones interpersonales, la comunicación oral y escrita en la lengua materna, manejo de tecnología e información, capacidad de aprender y actualizarse, identificación y resolución de problemas. Por otro lado, las competencias genéricas menos importantes son la comunicación oral y escrita en lengua extranjera, la ética y los valores cristianos, la habilidad para trabajar en forma autónoma, la responsabilidad social y ambiental, la identificación y resolución de problemas.

Gráfico 39. Competencias Específicas Sector Privado



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 40 Competencias Específicas menos importantes Sector Público

Fuente: Elaboración propia

Tabla 32. Importancia de las Competencias Genéricas

IMPORTANCIA DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS EN EL SECTOR PRIVADO					
	Nada importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente importante
1. Aplicar técnicas de valoración de activos financieros en los mercados de dinero y de capitales	1,1%	2,7%	11,4%	44,9%	40,0%
2. Diseñar y evaluar estrategias y procedimientos para mejorar - optimizar la gestión del capital de trabajo de las empresas	1,6%	0,5%	10,2%	40,3%	47,3%
3. Comprender el impacto económico de los entornos políticos, culturales, legales, tecnológicos y sociales en la gestión financiera	0,0%	0,5%	11,4%	40,2%	47,8%
4. Elaborar flujos de caja para la gestión de tesorería e inversiones temporales	1,1%	2,2%	7,1%	41,3%	48,4%
5. Evaluar alternativas de inversión y financiamiento para la generación de valor agregado para las organizaciones	1,1%	0,0%	6,5%	44,0%	48,4%
6. Diseñar y utilizar modelos para la medición y gestión de riesgos, en función del entorno y objetivos organizacionales	1,1%	0,5%	9,2%	40,0%	49,2%
7. Comprender el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales	0,0%	2,7%	12,5%	34,8%	50,0%
8. Establecer estrategias financieras acorde a las necesidades del entorno	1,1%	0,5%	6,6%	39,9%	51,9%
9. Elaborar e implementar sistemas presupuestarios para la gestión financiera y de control	0,0%	0,5%	3,8%	40,8%	54,9%
10. Elaborar, analizar e Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones gerenciales, así como para la elaboración de informes	0,0%	0,0%	7,1%	33,7%	59,2%

Fuente: Elaboración propia

En base a los *Gráficos 39, 40* y a la *Tabla 32* se puede determinar que las competencias específicas que el personal de recursos humanos de las empresas del sector privado consideran que los profesionales de finanzas deben tener son; elaborar, analizar e interpretar la información contable, elaborar e implementar sistemas presupuestarios, establecer estrategias financieras de acuerdo a las necesidades, comprender el funcionamiento de los mercados, analizar y utilizar modelos para la medición y gestión de riesgo. Por otro lado las competencias específicas menos importantes corresponden a; Diseñar y evaluar estrategias y procedimientos para mejorar - optimizar la gestión del capital de trabajo de las empresas, establecer estrategias financieras acorde a las necesidades, evaluar alternativas de inversión, etc.

Gráfico 41. Características en Finanzas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 33. Características Personales Empleados de Finanzas
CARACTERÍSTICAS PERSONALES – FINANZAS

	Frecuencia	Porcentaje
PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN	24	14,29%
ANALÍTICO	23	13,69%
MANEJO DE RELACIONES INTERPERSONALES	22	13,10%
TRABAJO EN EQUIPO	22	13,10%
TRABAJO BAJO PRESIÓN	19	11,31%
LIDERAZGO Y MANEJO DE PERSONAL	16	9,52%
COMUNICACIÓN EFECTIVA	14	8,33%
RESPONSABILIDAD, DISCIPLINA Y ORDEN	14	8,33%
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	8	4,76%
PROACTIVO	4	2,38%
TOMA DE DECISIONES	2	1,19%
Datos Perdidos	20	
Total	168	100%

Fuente: Elaboración propia

La información obtenida de la revisión de los anuncios de los clasificados del periódico y de páginas web dedicadas a la colocación de personal, se puede determinar que las características personales que los empleadores del sector privado exigen a los financieros de las compañías.

De acuerdo al *Gráfico 41* los empleadores solicitan como parte del perfil profesional que los empleados sepan de planificación y organización, tengan pensamiento analítico y manejen relaciones interpersonales al igual que el trabajo en equipo. Las características menos importantes es la toma de decisiones, ser proactivo y el cumplimiento de objetivos.

Gráfico 42. Conocimientos Técnicos



Fuente: Elaboración propia

Tabla 34. Conocimientos Técnicos Carrera de Finanzas

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DE LA CARRERA DE FINANZAS

	Frecuen cia	Porcent aje
REPORTE Y ANÁLISIS FINANCIERO	40	44,9%
CONOCIMIENTOS CONTABLES	25	28,1%
ESTRATEGIAS DE MERCADO Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	27,0%
MANEJO DE PRESUPUESTOS	22	24,7%
MANEJO DE CARTERA Y ANÁLISIS DE CRÉDITO	14	15,7%
ELABORACIÓN E INTERPRETACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS	13	14,6%
ELABORACIÓN DE FLUJOS DE CAJA	11	12,4%
CONOCIMIENTO DE COSTOS	9	10,1%
CONOCIMIENTOS EN AUDITORÍA	7	7,9%
MANEJO DE ARCHIVO	3	3,4%
FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	3	3,4%
DIFUSIÓN DE PRODUCTOS Y DESARROLLO DE CAMPAÑAS PUBLICITARIAS	2	2,2%
CONOCIMIENTOS EN MERCHANDISING Y NEUROMARKETING	2	2,2%
REINGENIERÍA DE PROCESOS Y BENCHMARKING	1	1,1%
MANEJO DE INVENTARIOS	0	0,0%
PROCEDIMIENTOS LOGÍSTICOS	0	0,0%
Datos Perdidos	99	
Total	89	100,0%

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 42* entre los conocimientos técnicos que solicitan los empleadores para un perfil profesional financiero es la capacidad para elaborar reportes y análisis financieros, tener conocimientos contables,

conocer estrategias de mercado y técnicas de negociación, manejo de presupuestos, entre los principales.

De acuerdo a las entrevistas los empleadores requieren además que los empleados tengan otras capacidades y destrezas, tal como se indica en el siguiente gráfico.

Gráfico 43. Requerimientos Adicionales



Fuente: Elaboración propia

Tabla 35. Requerimientos Adicionales Sector Privado

REQUERIMIENTOS ADICIONALES EN EL SECTOR PRIVADO

	Nada importante	Poco importante	Ni poco, ni muy importante	Importante	Totalmente importante
6. Suficiencia de idiomas extranjeros	1,6%	6,9%	19,7%	34,6%	37,2%
7. Conocimientos legales vigentes	1,6%	3,3%	14,7%	40,8%	39,7%
3. Experiencia profesional en cargos similares	0,0%	1,6%	18,7%	39,6%	40,1%
1. Experiencia profesional general	0,0%	3,8%	14,0%	41,9%	40,3%
2. Experiencia profesional en un área específica	0,0%	2,1%	13,4%	41,7%	42,8%
5. Suficiencia de idiomas extranjeros	0,0%	3,2%	9,6%	38,3%	48,9%
4. Conocimientos de ofimática (Office)	0,5%	1,6%	8,6%	35,5%	53,8%

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 43* y la *Tabla 35* se puede determinar que los requerimientos adicionales del sector privado para los profesionales de finanzas son: conocimientos de informática de Office 53,8%, conocimiento de idiomas extranjeros 48,9% y experiencia profesional previa en el área específica donde el empleado trabaja 42,9%.

Según el estudio, para los financieros en el sector público es de gran importancia los conocimientos informáticos, siendo el dominio de Office el más importante 34,96% y seguido por el manejo de sistemas contables y TIC's.

Gráfico 44. Conocimientos Tecnológicos



Fuente: Elaboración propia

Tabla 36. Conocimientos Tecnológicos

TABLA DE CONOCIMIENTOS TECNOLOGICOS				
		FINANZAS		TOTAL
		FINANZAS	%	
CONOCIMIENTOS TECNOLÓGICOS	TICS Y OTROS PROGRAMAS INFORMÁTICOS	15	12,20%	15
	DOMINIO DE OFFICE	43	34,96%	43
	MANEJO DE SISTEMAS CONTABLES	15	12,20%	15
	Total	47		47
Datos perdidos		76		

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 44* y a la *Tabla 36* se puede evidenciar que los empleadores buscan que los empleados en finanzas tengan plenos conocimientos en el área técnica, específicamente en normativa tributaria, declaración de impuestos y anexos 19,51%, el dominio de las NIIF 13,82%, conocimiento de régimen laboral, MRL y manejo de nómina 8,13%.

Gráfico 45. Conocimientos Legales



Fuente: Elaboración propia

Tabla 37. Conocimientos Legales

TABLA DE NORMATIVAS ESPECÍFICAS				
		FINANZAS		TOTAL
		FINANZAS	%	
NORMATIVAS ESPECÍFICAS	NORMATIVA TRIBUTARIA, DECLARACION DE IMPUESTOS Y ANEXOS	24	19,51%	24
	DOMINIO DE NIIFS	17	13,82%	17
	RÉGIMEN LABORAL, MRL, MANEJO DE NÓMINA	10	8,13%	10
	SERCOP, GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	7	5,69%	7
	DOMINIO DE LEY DE ADUANAS E IMPORTACIONES	3	2,44%	3
	CONOCIMIENTO EN LAVADO DE ACTIVOS	2	1,63%	2
	CONOCIMIENTOS SOCIETARIOS	1	0,81%	1
Total		33		33
Datos perdidos		90		

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 45* y a la *Tabla 37* se determina que la normativa exigida para los profesionales de finanzas es; con un 19,51% la normativa tributaria, declaración de impuestos y anexos con 13,82%, en tercer lugar el dominio de las NIIF con un 8,13% y la gestión financiera gubernamental con 5,69%.

Gráfico 46. Cargos Financieros más solicitados



Fuente: Elaboración propia

Tabla 38. Cargos Solicitados

CARGOS MÁS SOLICITADOS				
	CARGO A DESEMPEÑAR	FINANZAS		TOTAL
		FINANZAS	%	
	ANALISTA FINANCIERO	19	15,45%	19
	COORDINADOR DE CRÉDITO Y COBRANZAS	16	13,01%	16
	GERENTE FINANCIERO	16	13,01%	16
	JEFE FINANCIERO	16	13,01%	16
	ASISTENTE FINANCIERO	15	12,20%	15
	JEFE DE CRÉDITO	12	9,76%	12
	ASISTENTE DE CRÉDITO Y COBRANZAS	9	7,32%	9
	OFICIAL DE NEGOCIOS E INVERSIONES	8	6,50%	8
	ASISTENTE DE TESORERÍA	7	5,69%	7
	JEFE DE TESORERÍA	3	2,44%	3
	ANALISTA DE PRESUPUESTOS Y COSTOS	2	1,63%	2
Total		123	100,00%	123

Fuente: Elaboración propia

En base al *Gráfico 46* y a la *Tabla 38* se establece que los cargos para los cuales se encontró una mayor cantidad de requerimientos son; Analista financiero 15,45%, Jefe Financiero, Gerente Financiero, Coordinador de Crédito y Cobranzas con un 13,01%, y de Asistente Financiero con un 12,20%

Gráfico 47. Universidades Preferidas en el Sector Privado para Financieros



Fuente: Elaboración propia

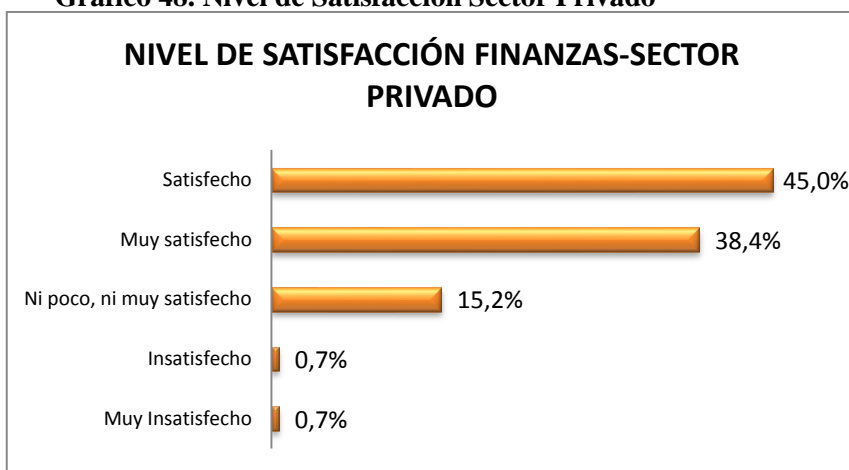
Tabla 39. Universidades que prefieren los Empleadores Privados

UNIVERSIDADES QUE PREFIEREN EMPLEADORES DEL SECTOR PRIVADO		
	Frecuencia	Porcentaje
Universidad de Cuenca	1	0,2%
Pontificia Universidad Católica del Ecuador	1	0,2%
Universidad Central del Ecuador	1	0,2%
Universidad SEK	3	0,6%
UDLA	3	0,6%
Universidad de Guayaquil	5	0,9%
Universidad Laica Vicente Rocafuerte	11	2,0%
Universidad Internacional	15	2,8%
Universidad San Francisco de Quito	21	3,9%
Universidad de Especialidades Espiritu Santo	22	4,1%
Universidad de Cuenca	49	9,0%
Universidad del Azuay	102	18,8%
Le es indiferente donde se graduó	152	28,0%
UTPL	156	29,0%
Total	542	100%

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 47* y a la *Tabla 39* las universidades de las cuales provienen los profesionales de finanzas de mayor elección para los empleadores, son la Universidad Técnica Particular de Loja 29%, les es indiferente donde se graduó con un 28%, universidad del Azuay con 18,8%, Universidad de Cuenca con 9%, Sin embargo, cabe mencionar que el 28% de los empleadores consideran que es indiferente para ellos la universidad de la que provienen sus empleados.

Gráfico 48. Nivel de Satisfacción Sector Privado



Fuente: Elaboración propia

Tabla 40. Nivel de Satisfacción de Empleadores del Sector Privado

NIVEL DE SATISFACCIÓN SECTOR PRIVADO

	Sector Privado	
	Total respuestas	% Responses
Muy Insatisfecho	1	0,7%
Insatisfecho	1	0,7%
Ni poco, ni muy satisfecho	23	15,2%
Muy satisfecho	58	38,4%
Satisfecho	68	45,0%
Total	151	100,0%
Datos perdidos	37	

Fuente: Elaboración propia

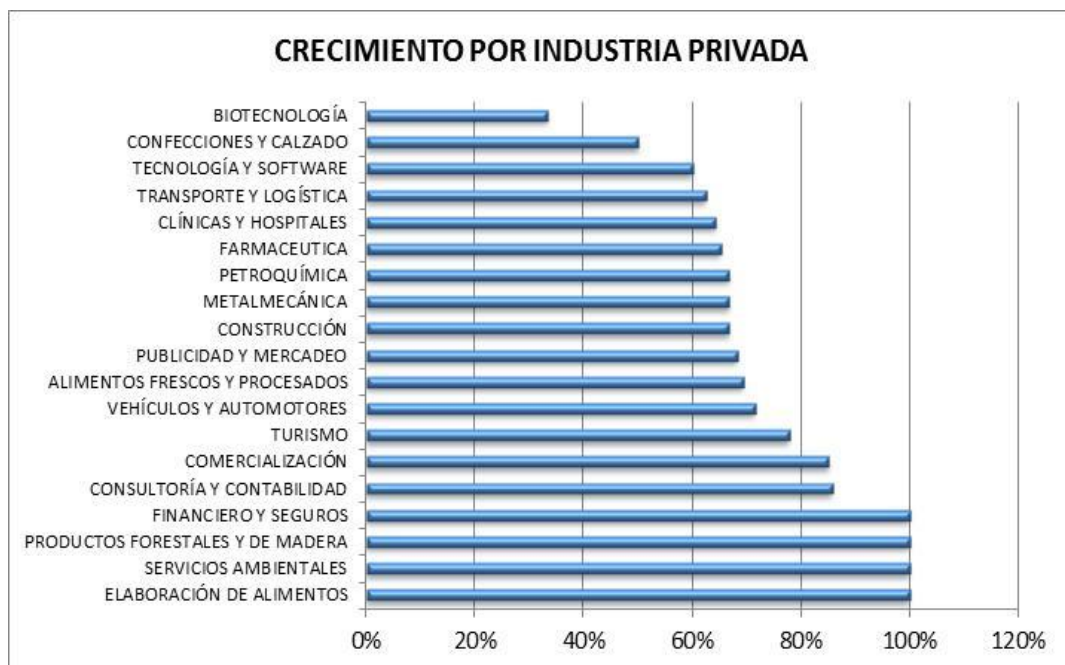
De acuerdo al *Gráfico 48* y a la *Tabla 40* el nivel de satisfacción que perciben los empleadores del sector privado es de satisfecho del 45%, muy satisfecho del 38%, ni muy ni poco satisfecho del 15,2%.

4.2. PROYECCIÓN DE RESULTADOS EN EL SECTOR PRIVADO

4.2.1. Crecimiento de las Instituciones y Empresas del Sector Público en los próximos 5 años.

El presente estudio, consideró un periodo de tiempo de 5 años para determinar la percepción de crecimiento o decrecimiento que los representantes de las empresas privadas estiman, según su propia experiencia.

Gráfico 49. Tendencia Crecimiento Instituciones Privadas dentro de 5 años de acuerdo a percepción de empresarios.



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 50. Crecimiento por Industria dentro de 5 años de acuerdo a percepción de empresarios



Fuente: Elaboración propia

Tabla 41. Crecimiento de Empresas Privadas en los próximos 5 años, de acuerdo a percepción de empresarios

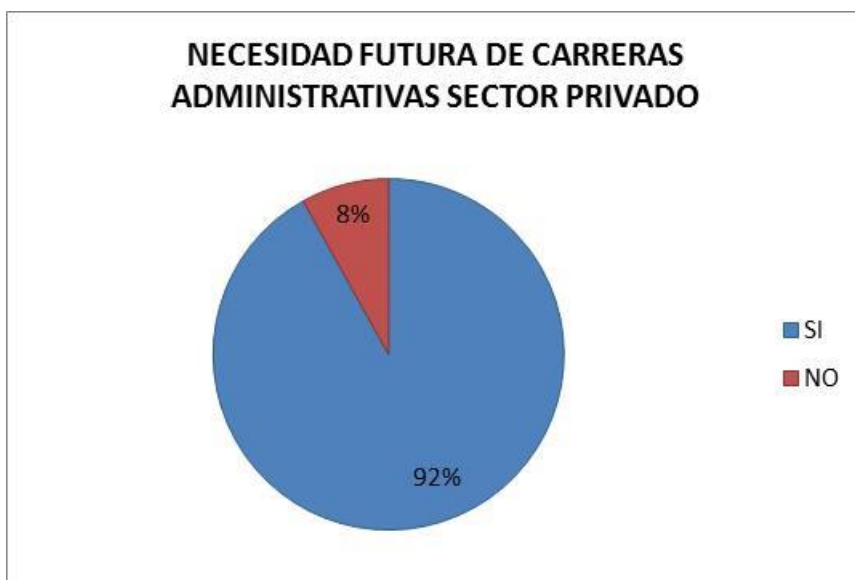
TENDENCIA DE CRECIMIENTO EMPRESAS PRIVADAS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS

	Tendencia de Crecimiento			Total respuestas	% Respuestas
	Creciente	Decreciente	Estable		
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	100%	0%	0%	2	1%
SERVICIOS AMBIENTALES	100%	0%	0%	1	1%
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	100%	0%	0%	2	1%
FINANCIERO Y SEGUROS	100%	0%	0%	4	2%
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	86%	0%	14%	7	4%
COMERCIALIZACIÓN	85%	5%	10%	20	10%
TURISMO	78%	0%	22%	9	5%
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	71%	29%	0%	14	7%
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	69%	8%	23%	13	7%
PUBLICIDAD Y MERCADEO	68%	0%	32%	21	12%
CONSTRUCCIÓN	67%	0%	33%	6	3%
METALMECÁNICA	67%	0%	33%	3	2%
PETROQUÍMICA	67%	11%	22%	9	5%
FARMACEUTICA	65%	4%	30%	22	12%
CLÍNICAS Y HOSPITALES	64%	7%	29%	14	7%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	63%	13%	25%	16	8%
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	60%	0%	40%	15	8%
CONFECCIONES Y CALZADO	50%	25%	25%	8	4%
BIOTECNOLOGÍA	33%	0%	67%	3	2%
Datos Perdidos				0	
Total	70%	7%	24%	188	100%

Fuente: Elaboración propia

En base a los *Gráficos 49, 50* y la *Tabla 41* las industrias que tendrían un mayor crecimiento en los próximos 5 años serán la elaboración de alimentos, Servicios Ambientales, Servicios Forestales y de Madera, Servicios Financieros y de Seguros, Consultoría y contabilidad.. A diferencia de los Vehículos y Automotores, Confecciones y calzado y transportes y tecnología que presentan una tendencia decreciente de acuerdo a la percepción de los encargados de Recursos Humanos de las empresas entrevistada.

Gráfico 51. Necesidad Futura de Carreras Administrativas



Fuente: Elaboración propia

Tabla 42. Necesidad Profesionales Administrativos
NECESIDAD DE PROFESIONALES ADMINISTRATIVOS EN
LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS SECTOR PRIVADO

	Frecuencia	% Responses	Datos perdidos
SI	170	91,9%	
NO	15	8,1%	
Total	185	100,0%	3

Elaboración: Fuente propia

De acuerdo al *Gráfico 51*, y la *Tabla 42* Se puede evidenciar que de acuerdo a las que fueron entrevistadas es evidente que dentro de los próximos 5 años van a requerir personal administrativo acorde con el crecimiento de las instituciones. Por tanto, el 92% de los entrevistados mencionaron que en el futuro las instituciones necesitarán de profesionales de carreras administrativas en las cuales se incluyen las finanzas. A diferencia de un 8% que asegura que necesitarán menos personal administrativo.

El crecimiento de los sectores, y la aseveración por parte de las empresas de que necesitarán en el futuro empleados administrativos, nos da a entender que de igual forma se requerirá en el futuro mayor cantidad de personal en las compañías como se puede ver a continuación.

Gráfico 52. Cantidad de Empleados en los Próximos 5 Años



Fuente: Elaboración propia

Tabla 43. Cantidad de Empleados de Finanzas dentro de 5 años.**CANTIDAD DE EMPLEADOS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS EMPRESA PRIVADA**

TIPO DE EMPRESA	TENDENCIA		Total respuestas
	Total empleados	% Empleados	
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS	20	0,0%	2
SERVICIOS AMBIENTALES	90	0,2%	1
BIOTECNOLOGÍA	123	0,3%	2
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	155	0,3%	2
CONSTRUCCIÓN	203	0,4%	5
METALMECÁNICA	430	0,9%	3
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	434	0,9%	7
CONFECCIONES Y CALZADO	749	1,6%	8
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	1051	2,3%	16
TURISMO	1174	2,5%	6
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	1634	3,5%	15
PUBLICIDAD Y MERCADEO	2165	4,7%	19
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	2118	4,6%	15
PETROQUÍMICA	2362	5,1%	9
COMERCIALIZACIÓN	2651	5,7%	20
CLÍNICAS Y HOSPITALES	4820	10,4%	13
FINANCIERO Y SEGUROS	6906	15,0%	4
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	8973	19,4%	13
FARMACEUTICA	10079	21,8%	23
Total	46137	100%	183
Datos perdidos			5

Fuente: Elaboración propia

En base a los *Gráficos 52* y a la *Tabla 43* las empresas privadas que contarán con un total de 46.137 empleados, la mayor presencia de empleados estará en las siguientes empresas; Farmacéutica con 21,8%, Alimentos frescos y procesados con 19,4%, Financieros y de Seguros con 15% y Clínicas y Hospitales con un 10,4%. Mientras que las instituciones públicas con menos empleados o de las cuales no se tiene datos para el análisis son; Elaboración de alimentos, Servicios ambientales y Biotecnología.

De esta cantidad de personal el incremento de personal que corresponde al área financiera es:

Gráfico 53. Cantidad de Empleados de Finanzas en los Próximos 5 años Empresa Privada



Fuente: Elaboración propia

Tabla 44. Cantidad de Empleados de Finanzas en los Próximos 5 años CANTIDAD DE EMPLEADOS EN FINANZAS EN LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS SECTOR PRIVADO

TIPO DE EMPRESA	FINANZAS		
	Total respuestas	Total personas	% Por industria
SERVICIOS AMBIENTALES	-	1	0%
BIOTECNOLOGÍA	2	4	0%
CONFECCIONES Y CALZADO	5	5	0%
METALMECÁNICA	5	10	1%
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	8	16	1%
CONSTRUCCIÓN	1	29	2%
TURISMO	5	40	3%
PETROQUÍMICA	2	56	4%
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	8	72	5%
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	6	77	6%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	2	86	6%
COMERCIALIZACIÓN	3	94	7%
CLÍNICAS Y HOSPITALES	3	95	7%
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	20	101	7%
PUBLICIDAD Y MERCADEO	9	109	8%
FARMACEUTICA	3	149	11%
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	17	158	12%
FINANCIERO Y SEGUROS	65	260	19%
Total	163	1352	100%
Datos perdidos	25		

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo al *Gráfico 53* y la *Tabla 44* la cantidad de empleados de la carrera de Finanzas se encontrará en mayor medida en las industrias de;

Financieras y de Seguros con 260 empleados, Alimentos frescos y procesados 158 empleados, farmacéutica con 149 empleados, publicidad y mercadeo de 109 empleados, Consultoría y contabilidad con 101 empleados.

5. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS PROFESIONALES DE LA CARRERA DE FINANZAS

5.1. CRECIMIENTO ESPERADO DE FINANCIEROS EN LA INDUSTRIA

5.1.1. Impulso de Sectores Estratégicos por parte del Gobierno

Las empresas públicas presentan un rol muy importante para el cambio de la matriz productiva según el Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017. Para ello, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES) participará conjuntamente con otras instituciones responsables de dicho cambio, las cuales intervendrán en el proceso de cambio garantizando ejes de transformación con metas a corto plazo definidas para lograr la transformación estructural que busca el Estado. (Villena Izurieta, 2015)

Las siguientes instituciones públicas tienen el rol de intervenir en el fortalecimiento de los sectores estratégicos. De acuerdo a (Villena Izurieta, 2015), las industrias conforman dos grupos y estos son:

- *Grupo I*

(SENECYT) Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e información.

(MIPRO) Ministerio de Industrias y Productividad.

(MAGAP) Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca.

(MRECI) Ministerio de Relaciones Exteriores Comercio e Integración.

(MRL) Ministerio de Relaciones Laborales.

- *Grupo II*

(SENPLADES) Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

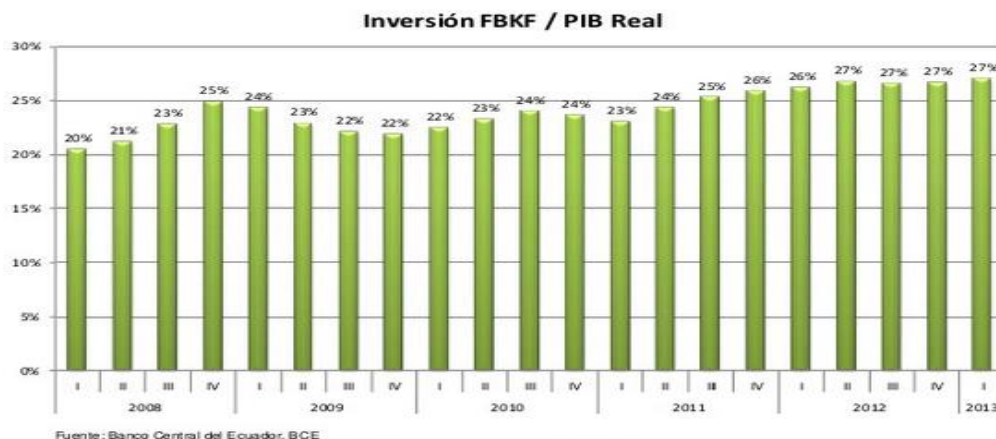
(MCPEC) Ministerio de Coordinación de la Producción, Empleo y Competitividad.

(MCPE) Ministerio Coordinador de Política Económica.

A través de estos organismos e instituciones, el gobierno ecuatoriano centra su atención en ciertos sectores que son vitales para el cambio de la matriz productiva, como podemos ver en los gráficos a continuación la inversión pública ha mantenido una tendencia creciente desde el año 2007, presentando variaciones o un decrecimiento en los años 2009 y 2010, pero que sin embargo muestra una tendencia al crecimiento de la inversión pública. Así como también se puede ver que la inversión privada aumenta paulatinamente con los años.

Gráfico 54. Tendencia de Inversión Pública

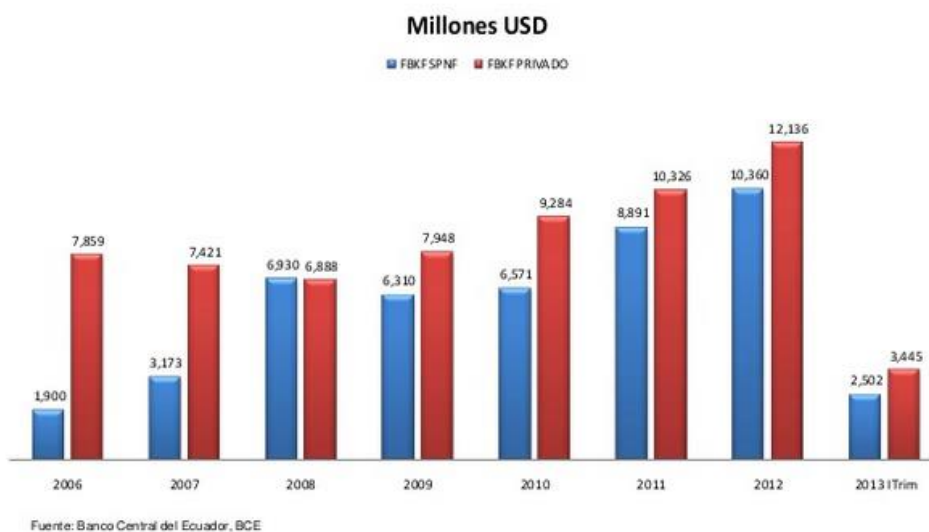
Niveles records de inversión pública y privada



Fuente: (Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR), 2013)

Gráfico 55. Tendencia de Inversión Pública y Privada

Inversión Privada crece y supera la pública en el 2012



Fuente: (Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR), 2013)

De acuerdo al (Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos, 2015), el Gobierno del año 2015 al 2017 intenta orientar a inversionistas e instituciones financieras tanto nacionales como internacionales e intenta atraer a inversionistas tanto públicos como privados. De acuerdo a este organismo la inversión total de 94 proyectos entre públicos y privados, de

los cuales 83 pertenecen al Estado ecuatoriano, mismos que se encuentran actualmente en ejecución y la inversión asciende a 37.153 millones de dólares. Los proyectos se encuentran divididos según el sector al que pertenecen; industrias básicas, minería, petroleros, bioenergéticos, eléctricos, hídricos y de telecomunicaciones.

Tabla 45. Inversión Pública 2015-2017

Nº.	Proyectos	Número de proyectos	Monto de inversión (MMUSD)
1	Industrias básicas	10	11 955
2	Mineros	8	133
3	Bloques mineros para subasta	25	-
4	Mineros privados	11	-
5	Petroleros	21	17 034
6	Bioenergéticos	2	1 155
7	Eléctricos	13	5 786
8	Hídricos	3	727
9	Telecomunicaciones	1	363
TOTAL		94	37 153

Fuente: (Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos, 2015)

Por tanto se entiende que ciertas industrias y sectores experimenten un crecimiento en los siguientes años como resultados de la inversión pública, los estímulos e incentivos para el crecimiento de ciertos sectores.

5.1.2. Crecimiento de Sectores de acuerdo a Número de Empleados de

Finanzas requeridos dentro de los próximos 5 años.

En este estudio se ha realizado la proyección del crecimiento de las diferentes industrias básicas, e instituciones públicas en base a la información sobre el número de empleados de Finanzas que se requerirán dentro de 5 años, proporcionado por el listado de empresas públicas y

privadas pertenecientes a la provincia de Pichincha que fueron entrevistadas.

Con el resultado de esta proyección obtuvimos los siguientes datos:

- Sector Público

Tabla 46. Crecimiento del Área Financiera Sector Público
CRECIMIENTO ESPERADO DEL ÁREA FINANCIERA INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO

TIPO DE INSTITUCIÓN	ACTUAL		FUTURA		INCREMENTO	
	Total personas	% Por industria	Total personas	% Por industria	Total personas	% Por industria
EMPRESA PUBLICA	134	9%	100	6%	-34	-25%
COMISION	176	13%	196	11%	20	11%
REGISTRO CANTONAL	1	0%	0	0%	-1	0%
JUNTA	1	0%	1	0%	0	0%
ADMINISTRADORA	2	0%	2	0%	0	0%
CUERPO DE BOMBEROS	5	0%	5	0%	0	0%
ESCUELAS Y COLEGIOS	6	0%	6	0%	0	0%
MINISTERIO-APOYO	7	0%	7	0%	0	0%
CORTES-TRIBUNALES- JUZGADOS	90	12%	98	16%	8	9%
EDUCACIÓN	93	8%	101	8%	8	9%
SALUD	401	25%	360	21%	-41	-10%
MINISTERIO	313	20%	321	22%	8	3%
OTRAS INSTITUCIONES	88	5%	96	5%	8	9%
CONCEJO	84	5%	107	7%	23	27%
AGENCIA	8	0%	10	1%	2	25%
PATRONATOS	18	1%	29	1%	11	61%
GOBIERNO AUTONOMO DECENTRALIZADO	3	0%	5	0%	2	67%
INSTITUTO	1430	100%	1444	100%	14	1%
Total						

Fuente: Elaboración propia.

En promedio el crecimiento de las instituciones públicas es de un 1%, sin embargo de acuerdo a datos tomados del (Moncayo & Solano, 2013) en una publicación de la Subsecretaria de Inversión Pública 2013.2017, se estima de acuerdo a la inversión pública que las instituciones públicas decrecerán en un 3,52%, sin embargo la proyección matemática de los datos estima un error de más menos el 5% por ciento. Por cuanto, se

puede decir que las instituciones públicas en cinco años se mantendrán estables en cuanto a su crecimiento y por ende la cantidad de personal de finanzas que requieren también se mantendrá estable.

Tabla 47. Proyección Crecimiento Sector Público

INSTITUCIÓN	2013	2014	2015	2016	2017
Monto de inversión instituciones públicas	615.757.698	564.959.539	488.169.181	495.933.064	533.544.988
		0,92	0,86	1,02	1,08
Total crecimiento del sector público					-3,52%

Datos tomados de: (Moncayo & Solano, 2013)

Fuente: Elaboración propia.

- Sector Privado

Tabla 48. Crecimiento Área Financiera sector privado

CRECIMIENTO ESPERADO DEL ÁREA FINANCIERA INSTITUCIONES DEL SECTOR PRIVADO

	ACTUAL		FUTURO		RELACIÓN	
	Total personas	% Por industria	Total personas	% Por industria	Total personas	% Por industria
TECNOLOGÍA Y SOFTWARE	101	9%	77	6%	-24	-24%
PUBLICIDAD Y MERCADEO	116	11%	109	8%	-7	-6%
SERVICIOS AMBIENTALES	1	0%	1	0%	0	0%
TURISMO	39	4%	40	2%	1	3%
CONSTRUCCIÓN	27	2%	29	2%	2	7%
VEHÍCULOS Y AUTOMOTORES	67	6%	72	5%	5	7%
PETROQUÍMICA	47	4%	56	4%	9	19%
CLÍNICAS Y HOSPITALES	76	7%	95	7%	19	25%
COMERCIALIZACIÓN	74	7%	94	7%	20	27%
CONSULTORÍA Y CONTABILIDAD	78	7%	101	7%	23	29%
BIOTECNOLOGÍA	3	0%	4	0%	1	33%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	62	6%	86	6%	24	39%
FINANCIERO Y SEGUROS	185	17%	260	19%	75	41%
FARMACEUTICA	106	10%	149	11%	43	41%
METALMECÁNICA	7	1%	10	1%	3	43%
CONFECCIONES Y CALZADO	3	0%	5	0%	2	67%
ALIMENTOS FRESCOS Y PROCESADOS	92	8%	158	12%	66	72%
PRODUCTOS FORESTALES Y DE MADERA	8	1%	16	1%	8	100%
Total	1092		1352		183	23,8%

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo a este estudio en las industrias del sector privado se experimenta un crecimiento global del 23,8%, que se encuentra alineado con la tendencia creciente de la inversión tanto pública como privada

desde el año 2007 al 2012 de acuerdo a la *Gráfica 54*. Esta tendencia se ve reflejada en el crecimiento por industria, ya que experimenta un crecimiento en 15 de los 18 sectores de los que se obtuvo información cuantificable. Siendo las industrias con mayor crecimiento; Productos Forestales y de Madera, Alimentos Procesados y Frescos, Confecciones y Calzado, Metalmecánica, Farmacéutica. A continuación se detalla un análisis por sector.

- ***Productos Forestales y de Madera:*** De acuerdo al estudio este sector tiene un crecimiento del 100% que corresponde al aumento de 8 empleados, lo que duplicaría el total de empleados que existe actualmente en las empresas entrevistadas que pertenecen a este sector. Esta tendencia de crecimiento se puede ver también en la tendencia de exportaciones, cuya tasa de crecimiento anual representa un 8,22% según datos oficiales obtenidos de (PROECUADOR, 2014). En este sector en el año 2014 alrededor de 235,000 familias en el Ecuador se benefician directamente de esta actividad, otras 100,000 lo hacen indirectamente.
- ***Alimentos Frescos y Procesados:*** De acuerdo a datos obtenidos en este estudio el crecimiento del sector es del 72% que representa al incremento de 66 empleados dentro de 5 años. Del mismo modo, datos sobre la actividad registrada del sector en millones de dólares, obtenidos del INEC (Carrillo, La Industria de Alimentos y Bebidas en el Ecuador, 2009), arrojan una tasa de crecimiento del 9,77% anual.

- ***Confecciones y Calzado:*** Este estudio indica que hay un crecimiento del 67% en esta industria, que representa al aumento de 2 empleados dentro de 5 años de los 3 que existen actualmente en las empresas entrevistadas. La tendencia de crecimiento es similar a la obtenida en (PROECUADOR, 2012) el crecimiento anual de este sector corresponde al 3,85%.
- ***Metalmecánica:*** El estudio indica que el sector crece en un 43% que representa a 3 plazas de trabajo para empleados de finanzas que se sumarán en los próximos al total de 7 empleados que hay actualmente en las empresas encuestadas. En este sector (PROECUADOR, 2013) entrega información de las exportaciones con la cual se obtuvo una tasa de crecimiento anual del 2,65%
- ***Farmacéutica:*** La tasa de crecimiento del sector de farmacéutico en base a los datos de obtenidos es del 41% que representa al incremento de 43 plazas de trabajo para empleados de finanzas en los próximos 5 años. En relación a esta tendencia (PROECUADOR, 2013) establece una tasa de crecimiento del 3,36% para el sector farmacéutico cuya tasa de ventas es del 24%.
- ***Financiero y de Seguros:*** De acuerdo a este estudio el sector financiero presenta un crecimiento del 41%, que corresponde al aumento de 75 plazas de trabajo más para financieros, en relación a este incremento la Superintendencia de Bancos y Seguros establece un crecimiento de la inversión del 11,6% anual. (Superintendencia de Bancos y Seguros).

- **Transporte y Logística:** El estudio indica que hay un crecimiento del 39% que representa un incremento de 24 plazas para empleados del área de finanzas. Datos oficiales tomados de (Villar & Malagón, 2013) FEDESARROLLO, con índices latinoamericanos establece un crecimiento del 4,30%.
- **Biología:** Presenta un incremento del 33% que representa al aumento de 1 empleado en los 5 años de acuerdo a la empresa que fue entrevistada. Fuentes oficiales corroboran este crecimiento con una tasa del 9% anual que responde a la tendencia anual de países con esta industria. (PROECUADOR, 2013).
- **Consultoría y Contabilidad:** Esta investigación establece un crecimiento del 29% con un aumento de 23 plazas de empleo para financieros, de igual manera se tiene un crecimiento del 26,4% de acuerdo al Índice de Confianza Empresarial. (Ministerio de Coordinación de la Política Económica, 2012)
- **Comercialización:** De acuerdo a los datos del presente estudio el crecimiento de este sector es de un 27% con un aumento de 20 puestos de trabajo para financieros dentro de los próximos 5 años. De acuerdo a una investigación realizada por (Villar & Malagón, 2013) FEDESARROLLO establece un crecimiento del 4,5%.
- **Clínicas y Hospitales:** La tasa de crecimiento que determina este estudio para el sector de clínicas y hospitales es de 25%, con un número de 19 plazas de trabajo que incrementarían dentro de los próximos 5 años. De acuerdo al (Ministerio de Salud Pública, 2010) la tendencia del sector es creciente con un 15% anual.

- **Petroquímica:** Datos del presente estudio determinan un crecimiento del 19% para el sector Petroquímico, que representa un incremento de 9 plazas de trabajo para empleados de finanzas dentro de los próximos 5 años. De acuerdo al Plan Estratégico de (PETROAMAZONAS, 2014), la tasa de crecimiento de este sector es del 5% anual.
- **Vehículos y Automotores:** El presente estudio determina el 7% de crecimiento que represente un incremento de 5 empleados, en contraste fuentes oficiales aseguran un decrecimiento del -4.44% en el sector debido a la disminución en la venta de artículos como impacto directo de las salvaguardias arancelarias. (Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones, 2013)
- **Construcción:** De acuerdo al presente análisis el crecimiento del sector es del 7% con un aumento de 2 empleados en los siguientes 5 años. De acuerdo a un artículo por (Nevada, 2013) la tasa de crecimiento del sector de la construcción corresponde al 9% anual.
- **Turismo:** La investigación muestra un 3% de crecimiento que representa una plaza más de las empresas encuestadas dentro de 5 años. (El Telégrafo, 2014) De acuerdo a un artículo del Telégrafo el crecimiento anual del sector de turismo es del 5%.
- **Software y Tecnología:** Este sector tiene una tendencia decreciente según este estudio con un decrecimiento del -24%. Aunque la tendencia es la de crecimiento del 20% anual según (Ministerio de Industrias y Productividad, 2013).

5.1.3. Inferencia de Datos Cuantitativos a Nivel Nacional

El presente estudio considera la muestra de empresas de Pichincha para el análisis cualitativo sobre las características personales y profesionales que los empleadores públicos y privados requieren en el personal de la carrera de finanzas en esta provincia. Se considera también la muestra de la provincia de Pichincha para datos cuantitativos de la provincia de Pichincha, mismos que utilizarán para inferir los resultados a nivel nacional y en base a estos resultados determinar la pertinencia de la carrera de finanzas con el objeto de conocer si debe seguirse ofertando la carrera por parte de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador en los siguientes años.

De acuerdo a la (Tabla 49) se observa que las empresas públicas mantienen un crecimiento estable y las empresas privadas crecen un 24%. Crecimiento que se mide en base al número de empleados de Finanzas presentes en la muestra de Pichincha. Como se resume a continuación:

Tabla 49. Crecimiento Porcentual de Empresas Públicas y Privadas de Pichincha de acuerdo al Número de Empleados de Finanzas.

Resumen Número de Financieros de Pichincha

Sector	Número empleados actuales	Demanda empleados en 5 años	% Crecimiento
Público	1.430	1.444	1%
Privado	1.092	1.352	24%
Total	2.522	2.796	

Fuente: Elaboración propia.

En la (*Tabla 49*) se resume el crecimiento de sectores públicos y privados de la provincia de Pichincha, en base a las (*Tablas 46 y 48*) que indican el número actual y la demanda futura de profesionales de finanzas de Pichincha por parte de empresas públicas y privadas.

Cabe recalcar que el número de empleados actuales y esperados en 5 años, corresponden a datos obtenidos de las entrevistas realizadas a los encargados del área de Talento Humano en empresas de Pichincha.

A continuación se aplicará proporciones matemáticas a los resultados cuantitativos que se resumen en la (*Tabla 49*) que fueron obtenidos de las entrevistas en la provincia de Pichincha, para conocer la inferencia de estos datos a nivel nacional. Según se detalla a continuación.

- Sector Público

En la (*Tabla 50*) se muestra datos que fueron tomados de la (*Tabla 7*) que indica la selección de la muestra para las empresas públicas en el capítulo de Metodología, así como el número de empleados de finanzas en Pichincha se detalla a continuación:

Tabla 50. Inferencia de Datos del Sector Público a Nivel Nacional

Empresas Públicas a Nivel Nacional

<i>Datos</i>	<i>Categoría</i>	<i>Número de empresas</i>	<i>Demanda Empleados</i>
<i>Pichincha</i>	<i>Población Pichincha</i>	552	5.370
	<i>Muestra Pichincha</i>	147	1.430

Fuente: Elaboración Propia

Con los datos obtenidos de 147 empresas públicas que fueron entrevistadas en la provincia de Pichincha, mismas que cuentan con un total de 1430 empleados de finanzas, se realiza la inferencia de datos a nivel nacional, usando además información del último censo económico del Ecuador tomados de (Ecuador en Cifras, 2015), donde se establece el número total de personal empleado de Administración Pública por Pichincha es de 42.432 empleados.

Al relacionar la cantidad de empleados de finanzas en el sector público obtenidos de este estudio con el total de empleados que trabajan para la Administración Pública según el INEC, estos representan el 13% del total. De acuerdo al (INEC, 2012), el 43% de todas las empresas se encuentran en las Provincias de Pichincha y Guayas por tanto se asume para este estudio que el 50% de los empleados de finanzas se encuentran en dichas provincias y el otros 50% distribuido en las demás provincias del país, como se establece a continuación en la (*Tabla 51*).

Tabla 51. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Pública
Inferencia de Datos a Nivel Nacional Sector Público

<i>Región</i>	<i>Provincias del Ecuador</i>	<i>Empleados Administración Pública</i>	<i>Relación</i>	<i>Empleados de Finanzas Actuales</i>
Sierra	Azuay	8.479	6%	537
Sierra	Bolívar	1.729	6%	109
Sierra	Cañar	3.352	6%	212
Sierra	Carchi	4.478	6%	283
Sierra	Chimborazo	9.007	6%	570
Sierra	Cotopaxi	5.812	6%	368
Sierra	Imbabura	3.357	6%	212
Sierra	Loja	5.568	6%	352
Sierra	Pichincha	42.432	13%	5.370
Sierra	Sto Domingo Tsáchilas	2.092	6%	132
Sierra	Tungurahua	6.950	6%	440
Costa	El Oro	4.312	6%	273
Costa	Esmeraldas	5.031	6%	318
Costa	Guayas	34.026	13%	4.306
Costa	Los Ríos	10.253	6%	649
Costa	Manabí	22.459	6%	1.421
Costa	Santa Elena	2.368	6%	150
Oriente	Morona Santiago	2.896	6%	183
Oriente	Napo	1.036	6%	66
Oriente	Orellana	1.310	6%	83
Oriente	Pastaza	2.281	6%	144
Oriente	Sucumbíos	1.949	6%	123
Oriente	Zamora Chinchipe	2.899	6%	183
NA	Zona no Delimitada	14	6%	1
Total		184090		16.487

Fuente: Elaboración Propia

- Sector Privado

En la (Tabla 52) se muestra datos que fueron tomados de la (Tabla 8) que indica la selección de la muestra para las empresas privadas en el capítulo de Metodología.

Tabla 52. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Privada
Empresas Privadas a Nivel Nacional

<i>Datos</i>	<i>Categoría</i>	<i>Número de empresas</i>	<i>Porcentaje</i>
Nacionales	Ranking Ventas*	1.828	100%
	Población Provincias	1.400	77%
	Población en Pichincha*	428	23%
Pichincha	Muestra Pichincha	188	

Fuente: Elaboración Propia

* Datos del ranking de empresas del Ecuador obtenidos de la Revista Ekos Negocios, 2014.

Con los datos obtenidos de 188 empresas privadas que fueron entrevistadas en la provincia de Pichincha, mismas que cuentan con un total de 1092 empleados de finanzas, se calcula el número de empleados a nivel nacional usando la proporcionalidad directa.

Tabla 53. Inferencia de Datos a Nivel Nacional Empresa Privada

Inferencia de Datos a Nivel Nacional Sector Privado

Datos	Categoría	Empleados Actuales	Porcentaje
Nacionales	Ranking Ventas*	10.618	100%
	Población Provincias	8.132	77%
	Población en Pichincha*	2.486	23%
Pichincha	Muestra Pichincha	1.092	

Fuente: Elaboración Propia

Como se observa en la (Tabla 53), el número de empleados de Finanzas que existe actualmente a nivel nacional en el sector privado es de 10.618 empleados. Información se contrasta con datos oficiales obtenidos de (INEC, 2012) correspondiente al último censo económico del Ecuador del año 2010, en el cual se establece que el número de personal empleado en la Actividad Económica de Finanzas a nivel nacional es de 9.701 empleados.

En resumen, el total de empleados de Finanzas que existen a nivel nacional sumado los totales de las (Tablas 50 y 52) son de 27.105 empleados a nivel nacional. Adicionalmente se debe considerar que dentro de 5 años tanto la empresa pública como la privada experimentarán un crecimiento de acuerdo a la (Tabla 49), por tanto aplicando el mismo porcentaje de crecimiento se pudo determinar que el número de

* Datos del ranking de empresas del Ecuador obtenidos de la Revista Ekos Negocios, 2014.

empleados de Finanzas a nivel nacional dentro de 5 años, corresponde a un total de 29.840 empleados repartidos entre sector público y privado, como lo indica a continuación la (*Tabla 54*).

Tabla 54. Resumen Datos de Empleados de Finanzas a Nivel Nacional

Resumen Número de Financieros a nivel Nacional

Sector	N. empleados actuales	N. empleados en 5 años	% Crecimiento
Público	16.487	16.694	1%
Privado	10.618	13.146	24%
Total	27.105	29.840	10%

Fuente: Elaboración propia.

Se puede establecer por tanto que dentro de 5 años los empleados de Finanzas a nivel nacional tendrán un incremento de plazas de trabajo de un 10% con respecto al año 2015.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. CONCLUSIONES

El presente trabajo se ha aplicado a una muestra de 335 empresas entre públicas y privadas ubicadas en la Provincia de Pichincha, con el objeto de obtener datos cualitativos en Pichincha y datos cuantitativos de esta provincia y su inferencia a nivel nacional. En base a la información que ha sido obtenida se puede concluir lo siguiente:

- El total de compañías entrevistadas fueron 335 de las cuales el 56,12%, corresponden a empresas del sector privado y 43,88% corresponden a empresas del sector público, sin embargo en la población que obtuvimos de Pichincha tenemos más presencia de empresas públicas que de privadas como lo indican las (*Tablas 9 y 25*), esta diferencia se debe a que en el trabajo de campo las empresas del sector privado tuvieron mayor apertura hacia la realización de esta investigación y por tanto fueron entrevistadas en mayor número. (*Ver gráficos 13 y 31*)

6.1.1. Conclusiones Sector Público

- De acuerdo a las empresas del sector público de la provincia de Pichincha que fueron investigadas, se determinó que lo empleadores exigen a los empleados de finanzas tener ciertas competencias genéricas como; la calidad con el servicio, trabajo en

equipo y liderazgo, capacidad de aprender y actualizarse permanentemente, manejo de tecnologías de la información y comunicación. Por otro lado no se consideran importantes a las competencias como la ética y los valores cristianos o la comunicación oral y escrita en lengua extranjera y a la habilidad para trabajar en forma autónoma (*Ver Gráficos 19 y 20*)

- Los empleadores públicos de la provincia de Pichincha que fueron investigados dijeron además que los empleados de finanzas requieren ciertas competencias específicas entre las más importantes se tiene; elaborar, analizar, e interpretar la información contable y financiera, comprender el impacto económico del entorno en la gestión financiera y elaborar e implementar sistemas presupuestarios para la gestión financiera. Por otro lado no se consideran importantes a las competencias como la valoración de activos o a la comprensión en el funcionamiento de los mercados. (*Ver Gráficos 21 y 22*)
- De acuerdo al estudio realizado a las empresas públicas ubicadas en la provincia de Pichincha, se determinó que a los empleadores no les resulta relevante la universidad de la que provienen los empleados que son profesionales en finanzas, en segundo lugar prefieren personas que provengan de la Universidad Central del Ecuador y en tercer lugar prefieren a la Universidad Católica del Ecuador. (*Ver Gráfico 24*)
- Se concluye que los empleadores del sector público de Pichincha requieren adicionalmente que los empleados de finanzas tengan

ciertas competencias adicionales, tales como; conocimientos de ofimática, suficiencia en idiomas extranjeros, conocimientos legales vigentes (*Ver Gráfico 23.*)

- Los empleadores del sector público entrevistados en Pichincha sienten en un 57,6% satisfacción por el desempeño que realizan los empleados del área de finanzas. (*Ver Gráfico 25*)
- La presencia de departamentos administrativos en las empresas públicas de Pichincha es importante siendo el departamento administrativo y el financiero los más representativos en estas instituciones, de acuerdo al (*Gráfico 15*) el departamento administrativo tiene la mayor presencia con 24,8% seguido por el financiero con el 22,7%.
- En el año 2015 el mayor número de empleados de finanzas en el sector público, se encuentra en los Ministerios con 401 empleados seguido por otras instituciones con 313 y comisiones con 176, de un total de 1430 empleados (*Ver Gráfico 19 y la Tabla 16*).
- Los funcionarios públicos entrevistados en Pichincha, respondieron que si habrá un crecimiento de ciertas instituciones públicas dentro de los próximos 5 años. Además, el 87% de las empresas dice que en el futuro será necesaria la presencia de personal administrativo en las instituciones. (*Ver gráficos 26, 27 y 28*).
- La mayor cantidad de financieros en el sector público dentro de los siguientes 5 años se encontrarán en mayor cantidad en Ministerios con un número de 360, Otras instituciones con 321, Comisiones

con 196 y salud con 101 empleados de un total de 1444 para el año 2015 (*Ver gráficos 29 y 30*)

- El número de empleados de Finanzas actuales en la provincia de Pichincha en el sector público es de 1430 empleados y dentro de 5 años serán 1444 dando un crecimiento del sector de menos del 1%, con lo cual podríamos decir que el sector mantiene estable su crecimiento, por tal razón y considerando datos de la Subsecretaría de Inversión Pública, se concluye que el sector mantendrá la misma cantidad de plazas de trabajo para este tipo de profesionales. (*Ver Tablas 46, 47*)
- Mediante la inferencia de datos cuantitativos a nivel nacional, se puede concluir que actualmente en el sector público hay un total de 16.487 empleados de Finanzas y dentro de 5 años se demandará un total 16.694 financieros a nivel nacional. (*Ver Tabla 54*)
- En base a los datos del número de empleados del sector público actual y futuro de la provincia de Pichincha y a nivel nacional se establece que la carrera de finanzas es pertinente para el sector público dentro de 5 años puesto que se mantendrán de plazas de trabajo para profesionales de finanzas en este sector. (*Ver Tabla 54*)
- Se concluye además, que de acuerdo a la demanda futura de profesionales de la carrera de finanzas en el sector público que este estudio determina, se justifica que la Universidad Católica del Ecuador continúe ofertando la carrera de finanzas en los próximos años (*Ver Tablas 46, 47 y 54*)

6.1.2. Conclusiones Sector Privado

- De acuerdo a las empresas pertenecientes al sector privado de la provincia de Pichincha que fueron investigadas, se determinó que la clasificación de industrias con mayor número de empresas entrevistadas, fueron: farmacéutica con 11,98%, publicidad y mercadeo con 11,45% y Comercialización con 10,42%. (*Ver Gráfico 32*)
- En base a las empresas privadas de la provincia de Pichincha que fueron entrevistadas, los empleadores requieren que los empleados del área de finanzas tengan ciertas competencias generales, tales como; compromiso con la calidad, trabajo en equipo y liderazgo, manejo de relaciones interpersonales, elaborar, analizar e interpretar información contable, comunicación oral y escrita en la lengua materna, manejo de tecnologías de la información (*Ver Gráfico 37, 38*) Por otra parte las competencias menos importantes para los empleadores fueron; la comunicación en una lengua extranjera, la ética y los valores cristianos.
- Del mismo modo los empleadores privados de Pichincha determinaron que las competencias específicas más importantes son; elaborar, analizar e interpretar la información contable, elaborar e implementar sistemas presupuestarios, establecer estrategias financieras acorde con el entorno y comprender el funcionamiento de los mercados, etc. (*Ver Gráfico 39*). Por otro lado, las competencias específicas menos importantes para los

empleadores son; diseñar y evaluar estrategias para optimizar el capital, evaluar alternativas de inversión.

- Adicionalmente los empleadores privados de Pichincha requieren en sus empleados de finanzas conocimientos de informática, específicamente de sistemas contables y dominio de Office, conocimiento de normativa tributaria, dominio de NIFFS, régimen laboral y manejo de nómina. *(Ver Gráfico 42)*
- Los empleadores de la empresa privada de Pichincha prefieren a los profesionales de finanzas que hayan sido graduados de la UTPL, en segundo lugar les resulta indiferente la universidad de donde proviene, en tercer lugar la Universidad de Azuay, la de Cuenca, La Espiritu Santo. En este caso la Pontificia Universidad Católica no se encuentra catalogada como una de las principales opciones. *(Ver Gráfico 47)*
- El sector privado de Pichincha se encuentra satisfecho en un 45% con la labor que desempeñan los profesionales del área de finanzas. *(Ver Gráfico 48)*
- De acuerdo a lo que aseguran los representantes de las empresas privadas de Pichincha el departamento de finanzas es el cuarto en importancia por debajo del contable, administrativo y las ventas. Además la mayor cantidad de empleados de finanzas se encuentran principalmente en la industria de servicios financieros y de seguros con 185 empleados, seguido por publicidad y mercadeo con 116, farmacéutica 106, tecnología y software 101, de un total de 1092 empleados de finanzas en el sector privado. *(Ver Gráfico 36).*

- La industria privada de Pichincha presenta una tendencia de crecimiento positiva, es decir crecerá dentro de los próximos 5 años. Algunas de las industrias que presentan esta tendencia son; elaboración de alimentos, productos forestales y de madera, financiero y de seguros. Adicionalmente, los empleadores del sector privado aseguran en un 92% que en el futuro necesitaran personal administrativo. *(Ver Gráfico 49, 50 y 51)*
- El número de empleados de Finanzas actuales en la provincia de Pichincha en el sector privado es de 1092 empleados y dentro de 5 años serán 1352 dando un crecimiento del sector del 24%, con lo cual podríamos decir que el sector crecerá. Por tal razón y considerando datos oficiales del sector público y privado, se concluye que el sector amentará considerablemente plazas de trabajo para este tipo de profesionales. *(Ver Tabla 48)*
- Mediante la inferencia de datos cuantitativos a nivel nacional, se puede concluir que actualmente en el sector privado hay un total de 10.618 empleados de Finanzas y dentro de 5 años habrá un total 13.146 financieros a nivel nacional. *(Ver Tabla 54)*
- En base a los datos del número de empleados del sector privado actual y futuro de la provincia de Pichincha y a nivel nacional se establece que la carrera de finanzas es pertinente para el sector privado dentro de 5 años, puesto que habrá un aumento de plazas de trabajo para profesionales de finanzas de forma significativa en el sector privado. *(Ver Tablas 48, 54)*

- Se concluye además, que de acuerdo al incremento de la demanda futura de profesionales de la carrera de finanzas en el sector privado que este estudio determina. Se justifica que la Universidad Católica del Ecuador continúe ofertando la carrera de finanzas en los próximos años. (*Ver Tablas 48, 54*)

6.2. RECOMENDACIONES

- La presente a investigación ha arrojado datos sobre la necesidad futura de profesionales de finanzas en el mercado ecuatoriano incluyendo empresas tanto públicas como privadas. En este sentido las decisiones que tomen tanto los entes reguladores, como la planificación de aspectos relacionados con la carrera de finanzas por parte de la Universidad Católica del Ecuador, es recomendable que se realicen considerando la presente investigación.
- Este estudio permitió la obtención de datos sobre el perfil profesional que solicita el mercado para los profesionales de finanzas tanto en la empresa tanto pública como privada. Estas competencias generales, específicas, y demás competencias y conocimientos técnicos que se conocen gracias a la investigación, deberían ser tomados en cuenta para ser incorporados como materias o seminarios de formación para los estudiantes de la carrera.
- Las instituciones educativas en este caso las universidades ya sean públicas o privadas, tienen fines comunes que van en beneficio del desarrollo del país; es tarea de estas instituciones promulgar la investigación y desarrollo para mejorar la economía y las oportunidades de trabajo de los profesionales que forman. Es por este motivo, que se sugiere que la Universidad Católica enfoque la carrera

de finanzas hacia el desarrollo de industrias y empresas con proyectos que sean tangibles y beneficien a la economía del Ecuador.

- Estado y universidades deben trabajar de forma conjunta para cumplir el objetivo que tiene el país de desarrollar la industria nacional. Objetivo que involucra directamente a profesionales de diversas áreas incluyendo la financiera.
- La Pontificia Universidad Católica debería realizar alianzas estratégicas con empresas públicas y privadas para enfocar la formación de sus profesionales de finanzas dotándoles con conocimientos específicos de ciertos sectores o industrias y así mejorar la aceptación de los profesionales que salen de la universidad al mercado laboral.
- En cuanto al proceso y trabajo de investigación que se ha llevado a cabo, hay ciertos aspectos que podrían mejorarse en futuras investigaciones que promueva la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, tales como; la comunicación entre los diferentes actores del proceso investigativo, para que cada vez los trabajos sean más sistemáticos y asertivos.
- Por último, es recomendable que la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables de la Pontificia Universidad Católica, continúe en la realización de similares y nuevas investigaciones, puesto que los trabajos de tipo investigativos como este, pueden aportar de manera significativa al desarrollo de bases de datos para estudios nacionales, creación de microempresas, mejoramiento de procesos, asesoría a empresas de todo tipo y por supuesto aportar con el crecimiento económico del Ecuador.

7. BIBLIOGRAFÍA

- ✓ Anaya, R. (2011). *Los 6 Elementos en el Aprendizaje de las Finanzas*. Obtenido de <http://www.monografias.com/trabajos89/6-elementos-aprendizaje-finanzas/6-elementos-aprendizaje-finanzas.shtml>
- ✓ Araneda, H. (1980). *Finanzas Públicas* (Vol. II). Santiago de Chile, Chile: Editorial Universitaria.
- ✓ Asamblea Nacional. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito.
- ✓ Baca, M., Moreno, W., Romero, A., & Membreño, A. (2008). *Concepto e Introducción a las Finanzas*. México: William Moreno.
- ✓ Banco Central del Ecuador. (2011). *Sector Metalmecánico*. Quito: Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones.
- ✓ Blas Jimenez , P. (2013). *Diccionario de Administración y Finanzas*. Bloomington.
- ✓ Bodie, Z., & Merton, R. (2003). *Finanzas*. Pearson Educación.
- ✓ Carrasco, A., & Carrascosa, J. (2008). *La Biotecnología y su Aplicación Industrial en España* (Vol. 1ero). Consejo Superior de Investigaciones Científicas Universidad Carlos III.
- ✓ Carrillo, D. (2009). *La Industria de Alimentos y Bebidas en el Ecuador*. Quito, Ecuador: INEC. Obtenido de <http://www.anfab.com/home/descargas/Industria%20de%20alimentos%20y%20bebidas%20en%20el%20Ecuador.pdf>
- ✓ Carrillo, D. (2010). *Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección*. Quito: INEC.
- ✓ Chávez, Y., & Medina, P. (2012). *Estructura ocupacional y bono demográfico en el Ecuador*. Análita, Revista de Análisis Estadístico.
- ✓ Costa, F., & Magnusson, W. (2002). *Industria Maderera*.
- ✓ Crivellini, J. (2010). *Historia de las Finanzas*. Obtenido de <http://finanbolsa.com/2010/02/09/historia-de-las-finanzas/>
- ✓ Diccionario de Términos. (2008-2015). *Definición de Sector Público*. Obtenido de <http://definicion.de/sector-publico/>
- ✓ Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones. (2013). *Análisis del Sector Automotriz*. Quito.
- ✓ Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones. (2013). *Análisis del Sector Metalmecánico*. Quito: PRO ECUADOR.
- ✓ Dumrauf, G. (2010). *Finanzas corporativas: Un enfoque latinoamericano* (Vol. 2da Edición.). México.
- ✓ Ecuador en Cifras. (06 de 2015). INEC. Obtenido de INEC: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/censo-nacional-economico/>
- ✓ Ecuador Forestal. (2014). *El Sector maderero uno de los que más Participa*.
- ✓ EKOS El Portal de Negocios del Ecuador. (2014). *EKOS*. Obtenido de EKOS: <http://www.ekosnegocios.com/empresas/Resultados.aspx?ids=403&n=Abonos%20y%20productos%20químicos%20de%20uso%20agrícola>
- ✓ El Telégrafo. (2014). *Sector Turístico crece en el primer semestre*. Quito.

- ✓ Feedback Networks Technologies. (2013). *Feedback Networks*. Recuperado el 2015, de <http://www.feedbacknetworks.com/cas/experiencia/sol-preguntar-calculador.html>
- ✓ Figueroa, P. (2010). *Coceptos y Generalidades de la Administración Financiera*.
- ✓ García, C. V. (1982). *La industria farmacéutica en América Latina*. México.
- ✓ García, Y. (2015). *La Petroquímica*. Obtenido de <http://conceptodefinicion.de/petroquimica/>
- ✓ Gran Enciclopedia Planeta. (2011). *Industria Alimentaria, la Evolución de la Comida*. Madrid. Obtenido de <http://www.planetasaber.com/theworld/gats/secciones/cards/default.asp?pk=841&art=59>
- ✓ Guarderas Albornoz, V. (25 de Septiembre de 2011). Bono Demográfico. *El comercio*.
- ✓ Hernandez, H., & Zaragoza, P. (2010). *Áreas de actividad de la Industria Farmacéutica*. Editorial Médica Panamericana.
- ✓ Homo Minimus. (2015). *Homo Minimus*. Obtenido de <http://homominimus.com/2010/07/21/principio-de-pareto-o-regla-del-8020/>
- ✓ INEC. (2010). Resultados Censo Poblacional 2010.
- ✓ INEC. (2012). Análisis Sectorial: Actividades Turísticas mantienen un crecimiento firme en todo el mundo. *InfoEconomía*, 6.
- ✓ INEC. (2012). INFOECONOMÍA. 2.
- ✓ Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR). (2013). *Biotecnología*. Grupo Spurrier .
- ✓ Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR). (2013). *Presentación PROECUADOR*. Ministerio de Comercio Exterior-PROECUADOR. Obtenido de <http://es.slideshare.net/cceici/presentacion-proecuador>
- ✓ Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables. (2014). *Energías Renovables*. Quito.
- ✓ Loayza, L. O. (2010). *Industrias Alimentarias*.
- ✓ Martínez, R. (2010). *Productos Financieros Básicos y su Cálculo*. Alicante, 2010, España: Editorial Club Universitario.
- ✓ Méndez Álvarez, C. E. (2012). *Metodología; Diseño y Desarrollo del Proceso de Investigación con Énfasis en Ciencias Empresariales*. México: Limusa.
- ✓ Méndez, Álvarez, C. E. (2012). *Metodología; Diseño y Desarrollo del Proceso de Investigación con Énfasis en Ciencias Empresariales*. México: LIMUSA.
- ✓ Ministerio Coordinador de Producción, Empleo y Competitividad. (2014). *ECOPAÍS: UNA MUESTRA DEL CAMBIO DE LA MATRIZ PRODUCTIVA*. Quito. Obtenido de <http://www.produccion.gob.ec/ecopais-una-muestra-del-cambio-de-la-matriz-productiva/>
- ✓ Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos. (2015). *Catálogo de Inversiones de los Sectores Estratégicos 2015-2017*. (A. Zumárraga, Ed.) Quito.
- ✓ Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos. (2015). *Sectores Estratégicos ofrece nuevas opciones de inversión para el sector privado*. Quito.

- ✓ Ministerio de Coordinación de la Política Económica. (2012). *Indicadores Macroeconómicos*. Quito.
- ✓ Ministerio de Finanzas. (2015). *¿Qué es el Sector Público?* Obtenido de <http://www.finanzas.gob.ec/que-es-el-sector-publico-2/>
- ✓ Ministerio de Salud Pública. (2010). *Datos Esenciales: Una Mirada a la Década 2000-2010*. Quito.
- ✓ Ministerio de Trabajo. (2014). *Catastro de Empresas Públicas del Ecuador*. Quito.
- ✓ Ministerio de Industrias y Productividad. (2013). *País Productivo*. Quito.
- ✓ Mocayo, G., & Solano, J. (2013). *Plan Plurianual de Inversión Pública 2013-2017*. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo , Subsecretaría de Inversión Pública, Quito.
- ✓ Nevada, V. (2013). *El Sector de la Construcción, Ecuador, Colombia, Perú*.
- ✓ Pavón, A. Q. (2011). *La Industria Farmacéutica en el Ecuador*. Quito.
- ✓ Pérez, R. d., Bergés, L. S., & Sabater, M. (2009). *Gestión de Empresas de Comunicación*. Sevilla, España: Comunicación Social.
- ✓ PETROAMAZONAS. (2014). *Plan Estratégico 2014-2017*. Quito.
- ✓ Priego, O. H. (2006). *Petróleo y Finanzas Públicas*. Tabasco, México: Universidad Autónoma de Tabasco.
- ✓ PRO ECUADOR. (2013). *Plásticos y Cauchos Sintéticos*. Quito. Obtenido de <http://www.proecuador.gob.ec/sector7/>
- ✓ PROECUADOR. (2012). *Análisis Sectorial de Textiles y Confecciones*. Quito.
- ✓ PROECUADOR. (2013). *Biotecnología*. Grupo Spurrier.
- ✓ PROECUADOR. (2013). *Exportación de Madera*.
- ✓ PROECUADOR. (2013). *Metalmecánica*. Quito.
- ✓ PROECUADOR. (2013). *Perfil Sectorial Farmacéutico para el Inversionista*. Quito.
- ✓ PROECUADOR. (2014). *Forestales y Elaborados*. Quito.
- ✓ Ramos, E. C. (1 de Julio de 2008). *GestioPolis*. Obtenido de <http://www.gestiopolis.com/metodos-y-tecnicas-de-investigacion/>
- ✓ Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo . (2013-2017). *Plan Nacional del Buen Vivir*. Quito.
- ✓ SENPLADES. (2013). *Plan Nacional de Desarrollo/Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017*. Quito.
- ✓ SRI. (2015). *Definición y Clasificación de Sociedades*. Quito: SRI. Obtenido de <http://www.sri.gob.ec/de/135>
- ✓ Superintendencia de Bancos y Seguros. (s.f.). *Comportamiento del Sistema Financiero Ecuatoriano*. Superintendencia de Bancos y Seguros, Subdirección de Estudios, 2014.
- ✓ Superintendencia de Compañías. (2014). *Directorio de Compañías Registradas a Nivel Nacional*. Quito.
- ✓ Usiña, J., & Carrera, S. (2013). *Anuario de estadísticas vitales nacimientos y defunciones 2013*. INEC.
- ✓ Varios. (2008). *La Industria Metalmecánica y sus Derivados*. Obtenido de http://www.pac.com.ve/index.php?option=com_content&view=article&catid=64&Itemid=87&id=4549
- ✓ Varios. (2010). *Biotecnología Industrial*. Obtenido de <http://procesosbio.wikispaces.com/Biotecnología+Industrial>

- ✓ Varios. (2014). *Energías Renovables*. Madrid: Asociación de Empresas de Energías Renovables.
- ✓ Varios. (2014). *Ingeniería Ambiental*. Obtenido de <http://definicion.de/ingenieria-ambiental/>
- ✓ Vidales, R. (2003). *Glosario de Términos Financieros*. México: Mexicali.
- ✓ Villar, L., & Malagón, J. (2013). *Elaboración de Proyecciones de Mediano Plazo de Actividad Económica regional 2013-2017*. FEDESARROLLO.
- ✓ Villena Izurieta, N. P. (2015). *El Ecuador y el Proceso de Cambio de la Matriz Productiva: Consideraciones para el Desarrollo y Equilibrio de la Balanza Comercial*. Guayaquil: Universidad de Guayaquil.
- ✓ Warshaw, J. L. (2008). *La industria textil: historia, salud y seguridad*. INSHT.
- ✓ Zuñiga, D. (2013). *Finanzas Públicas y Privadas*. México.

- ✓ Anaya, R. (2011). *Los 6 Elementos en el Aprendizaje de las Finanzas*. Obtenido de <http://www.monografias.com/trabajos89/6-elementos-aprendizaje-finanzas/6-elementos-aprendizaje-finanzas.shtml>
- ✓ Araneda, H. (1980). *Finanzas Públicas* (Vol. II). Santiago de Chile, Chile: Editorial Universitaria.
- ✓ Asamblea Nacional. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito.
- ✓ Baca, M., Moreno, W., Romero, A., & Membreño, A. (2008). *Concepto e Introducción a las Finanzas*. México: William Moreno.
- ✓ Banco Central del Ecuador. (2011). *Sector Metalmecánico*. Quito: Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones.
- ✓ Blas Jimenez, P. (2013). *Diccionario de Administración y Finanzas*. Bloomington.
- ✓ Bodie, Z., & Merton, R. (2003). *Finanzas*. Pearson Educación.
- ✓ Carrasco, A., & Carrascosa, J. (2008). *La Biotecnología y su Aplicación Industrial en España* (Vol. 1ero). Consejo Superior de Investigaciones Científicas Universidad Carlos III.
- ✓ Carrillo, D. (2009). *La Industria de Alimentos y Bebidas en el Ecuador*. Quito, Ecuador: INEC. Obtenido de <http://www.anfab.com/home/descargas/Industria%20de%20alimentos%20y%20bebidas%20en%20el%20Ecuador.pdf>
- ✓ Carrillo, D. (2010). *Diagnóstico del Sector Textil y de la Confección*. Quito: INEC.
- ✓ Chávez, Y., & Medina, P. (2012). *Estructura ocupacional y bono demográfico en el Ecuador*. Análita, Revista de Análisis Estadístico.
- ✓ Costa, F., & Magnusson, W. (2002). *Industria Maderera*.
- ✓ Crivellini, J. (2010). *Historia de las Finanzas*. Obtenido de <http://finanbolsa.com/2010/02/09/historia-de-las-finanzas/>
- ✓ Diccionario de Términos. (2008-2015). *Definición de Sector Público*. Obtenido de <http://definicion.de/sector-publico/>
- ✓ Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones. (2013). *Análisis del Sector Automotriz*. Quito.
- ✓ Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones. (2013). *Análisis del Sector Metalmecánico*. Quito: PRO ECUADOR.
- ✓ Dumrauf, G. (2010). *Finanzas corporativas: Un enfoque latinoamericano* (Vol. 2da Edición.). México.

- ✓ Ecuador en Cifras. (06 de 2015). *INEC*. Obtenido de INEC: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/censo-nacional-economico/>
- ✓ Ecuador Forestal. (2014). *El Sector maderero uno de los que más Participa*.
- ✓ EKOS El Portal de Negocios del Ecuador. (2014). *EKOS*. Obtenido de EKOS:
<http://www.ekosnegocios.com/empresas/Resultados.aspx?ids=403&n=Abonos%20y%20productos%20químicos%20de%20uso%20agrícola>
- ✓ El Telégrafo. (2014). *Sector Turístico crece en el primer semestre*. Quito.
- ✓ Feedback Networks Technologies. (2013). *Feedback Networks*. Recuperado el 2015, de <http://www.feedbacknetworks.com/cas/experiencia/sol-preguntar-calculador.html>
- ✓ Figueroa, P. (2010). *Coceptos y Generalidades de la Administración Financiera*.
- ✓ García, C. V. (1982). *La industria farmacéutica en América Latina*. México.
- ✓ García, Y. (2015). *La Petroquímica*. Obtenido de <http://conceptodefinicion.de/petroquimica/>
- ✓ Gran Enciclopedia Planeta. (2011). *Industria Alimentaria, la Evolución de la Comida*. Madrid. Obtenido de <http://www.planetasaber.com/theworld/gats/secciones/cards/default.asp?pk=841&art=59>
- ✓ Guarderas Albornoz, V. (25 de Septiembre de 2011). Bono Demográfico. *El comercio*.
- ✓ Hernandez, H., & Zaragozá, P. (2010). *Áreas de actividad de la Industria Farmacéutica*. Editorial Médica Panamericana.
- ✓ Homo Minimus. (2015). *Homo Minimus*. Obtenido de <http://homominimus.com/2010/07/21/principio-de-pareto-o-regla-del-8020/>
- ✓ INEC. (2010). Resultados Censo Poblacional 2010.
- ✓ INEC. (2012). Análisis Sectorial: Actividades Turísticas mantienen un crecimiento firme en todo el mundo. *InfoEconomía*, 6.
- ✓ INEC. (2012). INFOECONOMÍA. 2.
- ✓ Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR). (2013). *Biotecnología*. Grupo Spurrier .
- ✓ Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones (PROECUADOR). (2013). *Presentación PROECUADOR*. Ministerio de Comercio Exterior-PROECUADOR. Obtenido de <http://es.slideshare.net/cceici/presentacion-proecuador>
- ✓ Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables. (2014). *Energías Renovables*. Quito.
- ✓ Loayza, L. O. (2010). *Industrias Alimentarias*.
- ✓ Martínez, R. (2010). *Productos Financieros Básicos y su Cálculo*. Alicante, 2010, España: Editorial Club Universitario.
- ✓ Méndez Álvarez, C. E. (2012). *Metodología; Diseño y Desarrollo del Proceso de Investigación con Énfasis en Ciencias Empresariales*. México: Limusa.
- ✓ Méndez, Álvarez, C. E. (2012). *Metodología; Diseño y Desarrollo del Proceso de Investigación con Énfasis en Ciencias Empresariales*. México: LIMUSA.
- ✓ Ministerio Coordinador de Producción, Empleo y Competitividad. (2014). *ECOPAÍS: UNA MUESTRA DEL CAMBIO DE LA MATRIZ*

- PRODUCTIVA*. Quito. Obtenido de <http://www.produccion.gob.ec/ecopais-una-muestra-del-cambio-de-la-matriz-productiva/>
- ✓ Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos. (2015). *Catálogo de Inversiones de los Sectores Estratégicos 2015-2017*. (A. Zumárraga, Ed.) Quito.
 - ✓ Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos. (2015). *Sectores Estratégicos ofrece nuevas opciones de inversión para el sector privado*. Quito.
 - ✓ Ministerio de Coordinación de la Política Económica. (2012). *Indicadores Macroeconómicos*. Quito.
 - ✓ Ministerio de Finanzas. (2015). *¿Qué es el Sector Público?* Obtenido de <http://www.finanzas.gob.ec/que-es-el-sector-publico-2/>
 - ✓ Ministerio de Salud Pública. (2010). *Datos Esenciales: Una Mirada a la Década 2000-2010*. Quito.
 - ✓ Ministerio de Trabajo. (2014). *Catastro de Empresas Públicas del Ecuador*. Quito.
 - ✓ Ministerio de Industrias y Productividad. (2013). *País Productivo*. Quito.
 - ✓ Mocayo, G., & Solano, J. (2013). *Plan Plurianual de Inversión Pública 2013-2017*. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo , Subsecretaría de Inversión Pública, Quito.
 - ✓ Nevada, V. (2013). *El Sector de la Construcción, Ecuador, Colombia, Perú*.
 - ✓ Pavón, A. Q. (2011). *La Industria Farmacéutica en el Ecuador*. Quito.
 - ✓ Pérez, R. d., Bergés, L. S., & Sabater, M. (2009). *Gestión de Empresas de Comunicación*. Sevilla, España: Comunicación Social.
 - ✓ PETROAMAZONAS. (2014). *Plan Estratégico 2014-2017*. Quito.
 - ✓ Priego, O. H. (2006). *Petróleo y Finanzas Públicas*. Tabasco, México: Universidad Autónoma de Tabasco.
 - ✓ PRO ECUADOR. (2013). *Plásticos y Cauchos Sintéticos*. Quito. Obtenido de <http://www.proecuador.gob.ec/sector7/>
 - ✓ PROECUADOR. (2012). *Análisis Sectorial de Textiles y Confecciones*. Quito.
 - ✓ PROECUADOR. (2013). *Biotecnología*. Grupo Spurrier.
 - ✓ PROECUADOR. (2013). *Exportación de Madera*.
 - ✓ PROECUADOR. (2013). *Metalmecánica*. Quito.
 - ✓ PROECUADOR. (2013). *Perfil Sectorial Farmacéutico para el Inversionista*. Quito.
 - ✓ PROECUADOR. (2014). *Forestales y Elaborados*. Quito.
 - ✓ Ramos, E. C. (1 de Julio de 2008). *GestioPolis*. Obtenido de <http://www.gestiopolis.com/metodos-y-tecnicas-de-investigacion/>
 - ✓ Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo . (2013-2017). *Plan Nacional del Buen Vivir*. Quito.
 - ✓ SENPLADES. (2013). *Plan Nacional de Desarrollo/Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017*. Quito.
 - ✓ SRI. (2015). *Definición y Clasificación de Sociedades*. Quito: SRI. Obtenido de <http://www.sri.gob.ec/de/135>
 - ✓ Superintendencia de Bancos y Seguros. (s.f.). *Comportamiento del Sistema Financiero Ecuatoriano*. Superintendencia de Bancos y Seguros, Subdirección de Estudios, 2014.
 - ✓ Superintendencia de Compañías. (2014). *Directorio de Compañías Registradas a Nivel Nacional*. Quito.

- ✓ Usiña, J., & Carrera, S. (2013). *Anuario de estadísticas vitales nacimientos y defunciones 2013*. INEC.
- ✓ Varios. (2008). *La Industria Metalmeccánica y sus Derivados*. Obtenido de http://www.pac.com.ve/index.php?option=com_content&view=article&catid=64&Itemid=87&id=4549
- ✓ Varios. (2010). *Bioteconología Industrial*. Obtenido de <http://procesosbio.wikispaces.com/Bioteconología+Industrial>
- ✓ Varios. (2014). *Energías Renovables*. Madrid: Asociación de Empresas de Energías Renovables.
- ✓ Varios. (2014). *Ingeniería Ambiental*. Obtenido de <http://definicion.de/ingenieria-ambiental/>
- ✓ Vidales, R. (2003). *Glosario de Términos Financieros*. México: Mexicali.
- ✓ Villar, L., & Malagón, J. (2013). *Elaboración de Proyecciones de Mediano Plazo de Actividad Económica regional 2013-2017*. FEDESARROLLO.
- ✓ Villena Izurieta, N. P. (2015). *El Ecuador y el Proceso de Cambio de la Matriz Productiva: Consideraciones para el Desarrollo y Equilibrio de la Balanza Comercial*. Guayaquil: Universidad de Guayaquil.
- ✓ Warshaw, J. L. (2008). *La industria textil: historia, salud y seguridad*. INSHT.
- ✓ Zuñiga, D. (2013). *Finanzas Públicas y Privadas*. México.

8. ANEXOS

Anexo 1: Cuestionario de preguntas elaborado para entrevistar a los encargados de Recursos Humanos de empresas tanto públicas como privadas.

ENCUESTA A EMPLEADORES DE LA FCAC DE LA PUCE						
CUESTIONARIO						
Estamos realizando un estudio respecto de las carreras que imparte nuestra Facultad. Su respuesta sincera permitirá mejorar la oferta educativa de la PUCE. Le agradecemos su colaboración."						
DATOS DE IDENTIFICACIÓN						
F1. Nombre						
F2. Empresa						
F3. Teléfono						
F3. Cargo que desempeña						
F4. Sector	Público	1	Privado	2		
F5. Sector del CIU (Añadir listado dado por DGA)	A Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca		K Actividades financieras y de seguros			
	B Explotación de minas y canteras		M Actividades profesionales, científicas y técnicas			
	C Industrias manufactureras		N Actividades de servicios administrativos y de apoyo			
	D Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado		O Administración pública y defensa, planes de seguridad social de			
	E Distribución de agua, evacuación y tratamiento de		P Educación			
	F y L Construcción y actividades inmobiliarias		Q Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social			
	G Comercio		R Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación			
	H Transporte y almacenamiento		S Otras actividades de servicios (se incluyen asociaciones, gremios)			
	I Alojamiento y servicios de comida		T Actividades de los hogares individuales en calidad de			
	J Información y comunicaciones		U Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales			
SECCIÓN 1. PROSPECTIVA						
P1. En los últimos 5 años la tendencia de evolución de las actividades en cuanto al giro del negocio ha sido:	Creciente	1	Decreciente	2	Estable	3
P2. En función de las perspectivas a futuro, dentro de los próximos 5 años, Ud. cree que:	Mantendrá	1	Crecerá	2	Disminuirá	3
P3. Número de personas que trabajan en su empresa:						
P4. Considerando la tendencia que usted menciona ¿Cuál será la cantidad empleados dentro de los próximos 5 años?	P4.1 Del 100% del personal, ¿Cuál es el porcentaje de personal administrativo?					
P4.2 En función al Plan Nacional del Buen Vivir, las necesidades sociales y el cambio de la matriz productiva. Usted considera que se requerirá personal con formación en el campo amplio de la administración y de las carreras de Administración de Empresas, Contabilidad y Auditoría, Finanzas y Marketing	Si		No			
P5. ¿Qué departamentos de gestión (Área administrativa) mantiene su empresa? Marque con una x	Número de personas en cada departamento		Personas con cargos gerenciales en cada departamento		Número de personas en los próximos 5 años por departamento	Que % de estas personas considera requiere nivel de postgrado (título de 4to nivel)
P5.1 Ventas						
P5.2 Marketing						
P5.3 Contabilidad						
P5.4 Finanzas						
P5.5 Administrativo						
P5.6 Recursos humanos						
P5.7 Comercio exterior						
P5.8 Otros: Especifique						
P5.9 Otros: Especifique						
P5.10 Otros: Especifique						

P6. ¿Qué otras carreras considera Ud. que se requerirán en los próximos 5 años relacionados con el campo de la Administración?	Publicidad	Gestión de datos e información	
	Recursos Humanos	Gestión logística	
	Marketing Digital	Otros Especifique _____	
	Negocios internacionales	Otros Especifique _____	
	Ventas	Otros Especifique _____	
P7. ¿Qué postgrados considera que el personal vinculado con el campo de la administración requerirá su empresa en los próximos 5 años? Marque con una x	Marketing	Gerencia calidad y productividad	Gestión Logística
	Finanzas	Recursos Humanos	Control de gestión
	Negocios internacionales	Administración pública	Otros ¿Cual? _____
	MBA	Marketing Digital	Otros ¿Cual? _____
	Publicidad	Administración Tributaria	Otros ¿Cual? _____
	Proyectos	Sistemas de Información	Otros ¿Cual? _____
P8. ¿Qué servicios de consultoría en el campo amplio de la Administración de Empresas requerirá su empresa en los próximos 5 años?	Auditoría financiera	Capacitación	Tributación
	Investigación de mercados	Competencias laborales	Seguridad Intrial
	Implementaciones ISO	Contabilidad externa	Otros _____
	NIIFS	Procesos	Otros _____
	Proyectos	Gestión recursos humanos	Otros _____
	Planes de negocio	Clima Laboral	Otros _____
P9. ¿Qué cursos de capacitación requerirá el personal de su empresa en los próximos 5 años?	Marketing	Actualización tributaria	Control de gestión
	Finanzas	Ushuay	Otros _____
	Negocios internacionales	Proyectos	Otros _____
	Productividad	Ofimática (excel, word, etc)	Otros _____
	Contratación pública	Ofimática aplicada negocios	Otros _____
	Marketing Digital y redes sociales		Otros _____

SECCIÓN 2. PREFERENCIAS UNIVERSITARIAS

P10. Al momento de requerir personal usted busca profesionales del Campo Amplio de la Administración (Administración, Marketing, Finanzas) graduados de (Puede escoger varias opciones):	Universidad Central del Ecuador	Universidad Laica Vicente Rocafuerte
	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	Universidad de Cuenca
	Universidad San Francisco de Quito	Universidad del Azuay
	UDLA	UTPL
	Universidad Internacional	Otras Universidades _____
	Universidad SEK	Otras Universidades _____
	Universidad de Especialidades Espíritu Santo	Otras Universidades _____
	Universidad de Guayaquil	Le es indiferente donde se graduó
P11. Al momento de requerir personal usted busca profesionales en Contabilidad y Auditoría graduados de (Puede escoger varias opciones):	Universidad Central del Ecuador	Universidad Laica Vicente Rocafuerte
	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	Universidad de Cuenca
	Universidad San Francisco de Quito	Universidad del Azuay
	UDLA	UTPL
	Universidad Internacional	Otras Universidades _____
	Universidad SEK	Otras Universidades _____
	Universidad de Especialidades Espíritu Santo	Otras Universidades _____
	Universidad de Guayaquil	Le es indiferente donde se graduó

SECCIÓN 3. APTITUDES EN EL MERCADO LABORAL

P12. ¿Cuál es su nivel de satisfacción desde muy insatisfecho hasta muy satisfecho con el nivel de los profesionales de su empresa de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador?					
COMPETENCIAS	Muy insatisfecho	Insatisfecho	Ni poco, ni muy satisfecho	Satisfecho	Muy Satisfecho
P1. COMPETENCIAS GENÉRICAS					
12.1 Con los profesionales de Administración de empresas	1	2	3	4	5
12.2 Con los profesionales de Contabilidad y Auditoría	1	2	3	4	5
12.3 Con los profesionales en Finanzas	1	2	3	4	5
12.4 Con los profesionales en Marketing	1	2	3	4	5

P13. Marque con una X su respuesta. Califique de 1 a 5, siendo 5 *totalmente importante* y 1 *nada importante*, las competencias y características de un profesional Campo Amplio de la Administración, Marketing, Finanzas, Contabilidad y Auditoría, Administración de empresas al postular a una vacante.

COMPETENCIAS	Nada importante	Poco importante	Ni Poco, Ni Muy importante	Importante	Totalmente importante
P1. COMPETENCIAS GENÉRICAS					
P 13.1. Comunicación oral y escrita en la lengua materna	1	2	3	4	5
P 13.2. Comunicación oral y escrita en la lengua extranjera	1	2	3	4	5
P 13.3. Trabajo en equipo y liderazgo	1	2	3	4	5
P 13.4. Manejo de las tecnologías de la información y comunicación	1	2	3	4	5
P 13.5. Responsabilidad social y ambiental	1	2	3	4	5
P 13.6. Identificación y resolución de problemas del contexto	1	2	3	4	5
P 13.7. Manejo de relaciones interpersonales	1	2	3	4	5
P 13.8. Ética y valores cristianos	1	2	3	4	5
P 13.9. Capacidad de aprender y actualizarse permanentemente	1	2	3	4	5
P 13.10. Habilidad para trabajar en forma autónoma	1	2	3	4	5
P 13.11. Compromiso con la calidad	1	2	3	4	5

P14. Marque con una X su respuesta. Califique de 1 a 5, siendo 5 *totalmente importante* y 1 *nada importante*, las competencias y características de un profesional en Administración de Empresas

P11. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS)					
P 14.1 Diseñar e implementar planes estratégicos y operativos para organizaciones	1	2	3	4	5
P 14.2 Formular estrategias de negociación	1	2	3	4	5
P 14.3 Identificar y optimizar los procesos de negocios de las organizaciones	1	2	3	4	5
P 14.4 Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones gerenciales	1	2	3	4	5
P 14.5 Diseñar y evaluar proyectos de inversión y financiamiento	1	2	3	4	5
P 14.6 Administrar y desarrollar el talento humano en la organización	1	2	3	4	5
P 14.7 Gestionar estrategias de desarrollo de la calidad y productividad	1	2	3	4	5
P 14.8 Diseñar e implementar sistemas de gestión y de información gerencial	1	2	3	4	5
P 14.9 Mejorar e innovar los procesos administrativos de las organizaciones	1	2	3	4	5
P 14.10 Identificar y desarrollar oportunidades para desarrollar nuevos negocios	1	2	3	4	5
P 14.11 Desarrollar la capacidad de investigar y elaborar informes científicos	1	2	3	4	5

P15. Marque con una X su respuesta. Califique de 1 a 5, siendo 5 *totalmente importante* y 1 *nada importante*, las competencias y características de un profesional en Contabilidad y Auditoría

P15. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (CONTABILIDAD Y AUDITORÍA)					
P 15.1 Diseñar sistemas contables de información gerencial, para la toma de decisiones	1	2	3	4	5
P 15.2 Analizar los sistemas de acumulación de costos y sus elementos	1	2	3	4	5
P 15.3 Evaluar la razonabilidad de los estados financieros y el control interno	1	2	3	4	5
P 15.4 Valorar la información contable, financiera y administrativa con el fin de proponer alternativas de inversión y financiamiento	1	2	3	4	5
P 15.5 Aplicar disposiciones legales en el desempeño profesional en el campo tributario, laboral y societario	1	2	3	4	5

P16. Marque con una X su respuesta. Califique de 1 a 5, siendo 5 totalmente importante y 1 nada importante, las competencias y características de un profesional en Finanzas					
P16. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (FINANZAS)					
P 16.1 Elaborar, analizar e Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones gerenciales, así como para la elaboración de informes	1	2	3	4	5
P 16.2 Elaborar e implementar sistemas presupuestarios para la gestión financiera y de control	1	2	3	4	5
P 16.3 Elaborar flujos de caja para la gestión de tesorería e inversiones temporales	1	2	3	4	5
P 16.4 Evaluar alternativas de inversión y financiamiento para la generación de valor agregado para las organizaciones	1	2	3	4	5
P 16.5 Aplicar técnicas de valoración de activos financieros en los mercados de dinero y de capitales	1	2	3	4	5
P 16.6 Diseñar y evaluar estrategias y procedimientos para mejorar - optimizar la gestión del capital de trabajo de las empresas	1	2	3	4	5
P 16.7 Diseñar y utilizar modelos para la medición y gestión de riesgos, en función del entorno y objetivos organizacionales	1	2	3	4	5
P 16.8 Comprender el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales	1	2	3	4	5
P 16.9 Comprender el impacto económico de los entornos políticos, culturales, legales, tecnológicos y sociales en la gestión financiera	1	2	3	4	5
P 16.10 Establecer estrategias financieras acorde a las necesidades del entorno	1	2	3	4	5
P17. Marque con una X su respuesta. Califique de 1 a 5, siendo 5 totalmente importante y 1 nada importante, las competencias y características de un profesional en Marketing					
P17. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (MARKETING)					
P 17.1 Desarrollar estrategias efectivas de posicionamiento y reposicionamiento para productos y servicios	1	2	3	4	5
P 17.2 Formular planes estratégicos de mercadotecnia con el fin de crear y sostener una ventaja competitiva para el negocio	1	2	3	4	5
P 17.3 Desarrollar y gestionar planes y programas de mercadotecnia (producto, precio, promoción y plaza) para elevar la competitividad de la organización, incrementar las ventas y fomentar la creación de empleos buscando siempre el bien común	1	2	3	4	5
P 17.4 Desarrollar productos (bienes y servicios) mediante el análisis del entorno legal, económico, social y cultural considerando los criterios de calidad, y sustentabilidad, con ética profesional	1	2	3	4	5
P 17.5 Identificar y emprender en oportunidades de negocios tomando en cuenta las necesidades de micro, pequeñas y medianas organizaciones, fomentando el compromiso social con un alto espíritu de solidaridad	1	2	3	4	5
P 17.6 Realizar investigaciones de mercado para predecir la conducta de compra de los consumidores y elaborar propuestas que permitan a las organizaciones aprovechar las oportunidades de negocio tomando en cuenta el entorno social, cultural, político económico	1	2	3	4	5
P 17.7 Desarrollar campañas de promoción aplicando los modelos que satisfagan las necesidades del consumidor y la organización, utilizando tecnología de vanguardia que favorezca la competitividad en los mercados, valorando y respetando el entorno socioeconómico, cultural y ambiental	1	2	3	4	5
P 17.8 Implementar tecnologías que permitan nuevos esquemas de comercialización	1	2	3	4	5
P 17.9 Analizar información cuantitativa y cualitativa usando herramientas web contemporáneas para facilitar toma de decisiones informadas y estratégicas	1	2	3	4	5

P18. REQUERIMIENTOS ADICIONALES PARA LOS PROFESIONALES DE LAS CARRERAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMRPSAS, FINANZAS, MARKETING Y CONTABILIDAD Y AUDITORÍA						
P 18.1. Experiencia profesional general	1	2	3	4	5	
P 18.2. Experiencia profesional en un área específica	1	2	3	4	5	
P 18.3. Experiencia profesional en cargos similares	1	2	3	4	5	
P 18.4. Conocimientos de ofimática (Office)	1	2	3	4	5	
P 18.5. Título obtenido	1	2	3	4	5	
P 18.6. Suficiencia de idiomas extranjeros	1	2	3	4	5	
P 18.7. Conocimientos legales vigentes	1	2	3	4	5	
P 18.8. Otro (Especifique)	1	2	3	4	5	
P19. ¿Qué otras 3 competencias considera que requerirán los profesionales de Administración de Empresas en los próximos 5 años?	19.1					
	19.2					
	19.3					
P20. ¿Qué otras 3 competencias considera que requerirán los profesionales de Contabilidad y Auditoría en los próximos 5 años?	20.1					
	20.2					
	20.3					
P21. ¿Qué otras 3 competencias considera que requerirán los profesionales de Finanzas en los próximos 5 años?	21.1					
	21.2					
	21.3					
P22. ¿Qué otras 3 competencias considera que requerirán los profesionales de Marketing en los próximos 5 años?	22.1					
	22.2					
	22.3					
P23 ¿Cuáles idiomas Extranjeros son los que deben conocer los profesionales que hemos analizado?	Inglés	1	Francés	2	Chino	3
	Alemán	4	Portugués	5	Otros ¿Cuál?	6
SECCIÓN 4. DATOS DE CONTROL						
Fecha						
Hora						
Ciudad						
Encuestador						
Supervisor						