

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL
ECUADOR**

FACULTAD DE ECONOMÍA

Disertación previa a la obtención del título de Economista

***Dinámica de la informalidad y el subempleo en
Ecuador en el período 2007 – 2017.***

Estudiante: David Pino

davidvinicio@hotmail.com

Director: Pablo Cabezas

pcabezasarboleda@gmail.com

Quito 2019

Agradecimientos

Quiero agradecer en primer lugar a Dios, por nunca abandonarme e iluminarme en este camino.

A mis padres por no perder la fe en mí para poder alcanzar esta meta y por su inmenso amor y apoyo en cada paso de mi vida.

A mi esposa por el apoyo incondicional, amor y fuerzas que necesitaba en el camino para poder llegar al final de esta etapa.

Quiero también darles las gracias a mis tías por ser esa fuerza que me empujó a culminar mi carrera y por siempre estar presentes con su cariño y apoyo.

A mi tutor agradecerle por el apoyo, paciencia y por guiarme en este proyecto.

Dedicatoria

Quiero dedicar este trabajo a mis padres, Vini y Nuri, ellos han sido mi motor y me han demostrado lo que es el amor de los padres a los hijos, por ese sacrificio que siempre han hecho, esto es para ustedes. También quiero dedicarle a mi esposa, Belén, que llegó en este camino y me ayudó y me alentó siempre a seguir adelante para conseguir mis objetivos.

Resumen

En la presente investigación se analiza la evolución del empleo no pleno y la informalidad durante los años 2007 al 2017, en donde se muestran con detalle las variables que caracterizan a las personas dentro de la clasificación en mención. En el Ecuador actualmente el porcentaje de ocupados no plenos sigue teniendo un valor porcentual importante dentro del mercado laboral, ya que el 53% (diciembre 2017) de la Población Económicamente Activa (PEA) se encuentra dentro de este grupo. Así mismo, el 44,1% de los ocupados, son personas que se desempeñan en el sector informal. Las mujeres son las que más participación tienen dentro de estos grupos y las principales razones por las que la población se encuentra participando en los mismos, se debe a su nivel de educación, su etnia y su rango de edad. En este sentido, es necesario plantearse políticas públicas para enfrentar estas fallas del mercado laboral y mejorar la calidad de empleo dentro del país, aislando al trabajo infantil a través de incentivos de estudio y programas de inclusión educativa para todos, otorgando un trabajo decente, productivo y pleno a la sociedad ecuatoriana.

Palabras claves: Empleo no pleno, Informalidad, Trabajo Decente, Mercado Laboral.

Abstract

This research makes an analysis of the evolution of underemployment and informality during the period between 2007 and 2017 where the variables that characterize the people within the mentioned classification are shown in detail. In Ecuador the percentage of underemployed people continues to have an important percentage value in the labor market since the 53% (December 2017) of the Economically Active Population (EAP) is within this group.

Likewise, the 44.1% of the employed people work in the informal sector. Where women have the most participation within these groups. The main reasons of why people are participating in them it's due to their level of education, their ethnicity and their age range. In this sense it is necessary to consider public policies to address these labor market failures and improve the quality of employment in the country isolating child labor through study incentives and educational inclusion programs for all, providing decent, productive and full work to the Ecuadorian society.

Key Words: Underemployment, Informality, Decent Work, Labor Market.

INDICE GENERAL

<i>Glosario de Siglas</i>	10
<i>Introducción</i>	11
<i>Metodología del Trabajo</i>	14
Problemática.....	14
Preguntas de Investigación.....	15
Objetivos de la Investigación	15
Delimitación de la investigación	16
Justificación	16
Tipo de investigación	17
<i>Fundamentación Teórica</i>	19
Escuelas de pensamiento económico.....	19
Pensamiento Neoclásico	19
Pensamiento Keynesiano.....	20
Pensamiento PostKeynesiano.....	21
Pensamiento Marginalista	21
Economía Laboral.....	22
Mercado Laboral.....	22
Demanda laboral:	23
Oferta Laboral:.....	24
El empleo en el mercado laboral.....	25
Empleo Adecuado	27
Trabajo Decente y Calidad del Empleo.....	27
Empleo no pleno y Subempleo	28
Empleo Inadecuado	28
El Desempleo:.....	31
Sectorización del empleo, Informalidad y Empleos Inadecuados.....	32
Sector Formal.....	33
Sector Informal.....	33
Matriz de transición laboral	35

Proceso de Matching:.....	36
Modelos de elección discreta logit y probit	37
<i>CAPÍTULO I</i>	39
SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR DESDE EL 2007 AL 2017 ...	39
1.1. Análisis del mercado laboral Ecuatoriano.....	39
1.2. Oferta Laboral del Ecuador	43
1.4. Empleo No Pleno en el Ecuador durante el 2007 al 2017.	52
1.5. Desempleo Ecuatoriano.....	63
1.6. Sector Informal.....	64
<i>CAPITULO II</i>	67
<i>LA INFORMALIDAD Y EL EMPLEO NO PLENO</i>	67
2.1. Matriz de transición laboral	72
<i>CAPÍTULO III</i>	76
<i>APLICACIÓN DEL MODELO ECONOMÉTRICO</i>	76
3.1. Construcción de la base de datos	76
3.2. Definición de las variables.....	76
3.3. Modelo de Mincer.....	77
3.4. Modelos de Participación Laboral (PROBIT)	81
<i>Conclusiones</i>	86
<i>Recomendaciones</i>	90
<i>Referencias Bibliográficas</i>	91

INDICE DE GRÁFICOS

Grafico 1. Mercado laboral Neoclásico	19
Grafico 2. Mercado Laboral Keynesiano.....	20
Grafico 3. Clasificación de la PEA - Ecuador.....	25
Grafico 4. Indicadores laborales - Población Total (Millones)	40
Grafico 5. Evolución de las tasas de participación laboral.....	41
Grafico 6. Evolución de la PEA 2007 - 2017	43
Grafico 7. Distribución por sexo de la PEA	44
Grafico 8. Evolución de los indicadores laborales en relación a la PEA (2007 – 2017)	45
Grafico 9. Evolución del Empleo en el Ecuador	46
Grafico 10. Empleados – Distribución por sexo.....	48
Grafico 11. Distribución sectorial del empleo 2017	49
Grafico 12. Empleados adecuados por tipo de empleador	51
Grafico 13. Empleados adecuados por tipo de empleo.....	52
Grafico 14. Evolución del Empleo No Pleno en el Ecuador.....	53
Grafico 15. Medición del empleo no pleno según su género (%)	54
Grafico 16. Medición del empleo no pleno por grupos de edad (%)	55
Grafico 17. Evolución de la tasa de Subempleo.....	57
Grafico 18. Distribución de los subempleados.....	58
Grafico 19. Subempleo – Evolución por sexo	59
Grafico 20. Concentración del subempleo por edades al 2017	59
Grafico 21. Tasa de subempleo por identificación étnica al 2017	60
Grafico 22. Salarios promedio percibidos por los subempleados desde 2007 al 2017 (USD).	61
Grafico 23. Evolución de la Tasa de Subempleo por lugar donde se desarrolla	62
Grafico 24. Evolución del Desempleo	63
Grafico 25. Evolución del sector informal en el Ecuador.....	65
Grafico 26. Evolución del empleo no pleno vs la informalidad 2007 – 2017.....	68
Grafico 27. Evolución del subempleo vs la informalidad 2007 – 2017.....	69
Grafico 28. Informalidad en el subempleo	70
Grafico 29. Distribución de la regresión.....	81
Grafico 30. Distribución de los modelos Probit.....	85

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Porcentaje de participación de la población	40
Tabla 2. Distribución porcentual de la Población Económicamente Activa	42
Tabla 3. Características del Empleado Ecuatoriano	47
Tabla 4. Distribución del empleo adecuado por rama de actividad	50
Tabla 5. Tasa de informalidad vs tasa de subempleo	71
Tabla 6. Tasa de participación en la matriz de transición laboral 15 -16	72
Tabla 7. Tasa de participación en la matriz de transición laboral 2016 -2017	73
Tabla 8. Variables explicativas del modelo	78
Tabla 9. Resultados del modelo de selección Heckman	79
Tabla 10. Variables explicativas del modelo	82
Tabla 11. Estimación modelo Probit – Empleo no pleno	83
Tabla 12. Estimación modelo Probit – Empleo en el sector Informal	84

Glosario de Siglas

INEC	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
BCE	Banco Central del Ecuador
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
ENEMDU	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PEA	Población Económicamente Activa
PET	Población en Edad de Trabajar
CEALC	Centro de Estudios de América Latina y el Caribe
CIET	Conferencia Internacional del Trabajo

Introducción

Desde la perspectiva individual del ser humano, el empleo es un derecho fundamental, mismo que está respaldado a nivel mundial por las normas que sugiere la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la cual se encarga de la formulación de políticas y elaboración de programas¹ que promueven el trabajo decente de todas las personas a nivel mundial; para el abogado Juan Somavía, primer director general de la OIT, el concepto de trabajo decente, presentado en su memoria “Trabajo Decente”, está caracterizado por cuatro objetivos principales, como lo son: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

La existencia de empleo dentro de las economías capitalistas se debe a la necesidad de las personas de tener un medio por el cual puedan obtener recursos financieros para atender sus necesidades y las de su familia.

El empleo por lo tanto, genera un alto impacto no solo en cada persona sino en la sociedad, en la medida que su existencia determinará los niveles de desarrollo que se alcancen, estableciendo además las diferencias en cuanto a las condiciones socio-económicas existentes. No obstante, no estar empleado significa carecer de ingresos económicos, lo que constituye la principal fuente de exclusión social (Klein & Tokman, 2000).

Es por esto que las personas con el propósito de evitar dicha exclusión incurren en trabajos con salarios bajos (ingresos inferiores al salario mínimo), o trabajando menos horas a la semana de las establecidas por la ley, a lo que llamaremos empleo no pleno (empleo inadecuado)².

De esta manera, es entendible la lucha de la población de los países en desarrollo, por tener pleno empleo y mejores condiciones laborales, buscando estabilidad, teniendo elección libre de trabajo, un salario justo, condiciones adecuadas y seguras para trabajar, así como también la protección contra el desempleo, mismos que son derechos fundamentales que establece la

¹ Los objetivos estratégicos del programa de trabajo decente de la OIT son: fomentar las oportunidades de trabajo decente, mejorar la protección social, fortalecer la actividad tripartita y el diálogo social, y garantizar los principios y derechos laborales fundamentales.

² Según el INEC, el empleo inadecuado se entiende como una situación en la cual el trabajador tiene deficiencias en términos de ingreso laboral y horas de trabajo. En función del deseo de trabajar horas adicionales y la percepción de remuneraciones y/o beneficios, se identifican tres subcategorías: i) subempleo, ii) otro empleo inadecuado, y iii) Empleo inadecuado no remunerado.

Organización de las Naciones Unidas (ONU), a través de la Declaración Universal de los Derechos Humanos³ (Asamblea General de las Naciones Unidas, 1948).

La existencia de empleo no es suficiente si este no responde a características de un empleo adecuado, y es ahí cuando tiende a producir resultados negativos los cuales no aportan a un desarrollo de la sociedad sostenible y sustentable⁴; siendo el trabajo decente y el crecimiento económico uno de los 17 objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 de la ONU⁵ para transformar nuestro mundo, es importante estudiar esta problemática, principalmente porque esta se ha trasladado de la distribución del empleo, a las condiciones en las que se desempeña dicho empleo, y ha generado que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) defina al Trabajo Decente como las aspiraciones y oportunidades que tienen las personas por un trabajo productivo que genere un ingreso justo. Según informe realizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en marzo del 2014, la calidad de empleo obtuvo mayor relevancia para el debate internacional a partir de la formulación del concepto del trabajo decente por parte de la OIT, haciendo referencia a las características que debe reunir una relación laboral para cumplir con los estándares laborales, de manera que el trabajo se realice en condiciones de libertad, igualdad, dignidad humana y seguridad (Somavia, 2014).

Las dos variables que se utilizan tradicionalmente con el fin de medir a los empleos de baja calidad son: el empleo no pleno y la informalidad laboral, sin embargo estas dos variables se las suele analizar individualmente aunque tengan estrecha relación, por lo tanto se puede deducir que realizar un análisis conjunto permitirá caracterizar de mejor manera la calidad del empleo en el mercado. En el país se han generado periódicamente indicadores y estadísticas relacionadas al Mercado Laboral, sin embargo no es suficiente calcular estos indicadores si se quiere comprender el impacto de los factores socioeconómicos asociados a la incursión de

³ La Declaración Universal de los Derechos Humanos en su art. 23, establece que: (1) Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo, (2) Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual, (3) Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social, (4) Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

⁴ El desarrollo sostenible, sustentable o perdurable es, según la Comisión Mundial para el Medio Ambiente y el Desarrollo (establecida por las Naciones Unidas en 1983), aquel que “satisface las necesidades del presente sin comprometer las capacidades que tienen las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades”. Término formalizado por primera vez en el Informe Brundtland (1987), y asumida en el Principio 3 de la Declaración de Río (1992).

⁵ Durante la 70ª Asamblea General de la ONU, en septiembre de 2015 en la ciudad de Nueva York, los Jefes de Estado y representantes de alto rango de las Naciones Unidas, adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con el lema: “de las personas, por las personas y para las personas”.

la población en el empleo no pleno y el sector informal, y poder diferenciar las características de cada uno.

Por ello es que, es de alta relevancia el estudio del empleo no pleno así como también del empleo en el sector informal, los cuales en la mayoría de países, se convierten en alternativas que la población, principalmente de los quintiles más bajos de ingreso tienen frente a la falta de ocupación plena; el desarrollo de ambos se ha dado debido a la imposibilidad de algunas personas de acceder a bienes y servicios para satisfacer necesidades consideradas básicas.

En el Ecuador, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), en el 2014 cambió la metodología para el cálculo de los indicadores laborales del país, introduciendo el concepto de empleo Inadecuado, que lo llamaremos No pleno, dentro del cual se encuentra el subempleo, el empleo no remunerado y el otro empleo no pleno. El nuevo marco de clasificación de la población con empleo, no implica ruptura de series, estas es solo una reclasificación de poblaciones manejando las mismas herramientas de medición, además este marco pretende guiar de mejor manera a la política pública y se encuentra alineado a las recomendaciones de la OIT en materia de subempleo. Se tiene bases de datos reconstruidas desde el año 2007 utilizando el nuevo marco de clasificación, con las cuales se realizará el presente análisis.

Por lo tanto, la presente investigación pretende caracterizar al empleado no pleno en el mercado laboral ecuatoriano y estimar el impacto de los factores determinantes de la informalidad y el empleo no pleno.

Metodología del Trabajo

Problemática

El análisis de las características del empleo y sus condiciones fundamentales tiene una gran importancia económica y social a nivel mundial, en especial en los países en vías de desarrollo como el Ecuador, ya que forma parte de los elementos a tomar en cuenta para el desarrollo de un país.

El empleo se convierte en un impulsador de crecimiento en toda sociedad, en la medida que dignifica al ser humano y le permite alcanzar mejores estándares de desarrollo, su aporte, no es exclusivamente basado en los recursos económicos percibidos, sino también en la posibilidad de integración, perfeccionamiento de competencias, realización personal, entre otros.

En este sentido, el empleo permite satisfacer necesidades económicas y sociales de toda la población de un país, aspecto que sólo será viable si existe demanda laboral, es decir que en la economía se demande la suficiente fuerza de trabajo que permita tener a la mayor parte de su población económicamente activa (PEA)⁶, en el pleno empleo. Sin embargo cuando una economía no está en capacidad de generar el empleo suficiente y adecuado, se generan fallos en el mercado laboral y se dan los fenómenos de estudio de la presente investigación, a excepción de los desempleados voluntarios⁷; esto además provoca que la población busque de alguna forma obtener ingresos para su hogar y es ahí donde nace el concepto de los empleos de baja calidad o inadecuados como lo clasifica el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el Ecuador, los cuales no cumplen a cabalidad con los estándares de un trabajo decente.

Al momento de clasificar a los empleos de baja calidad, aparecen como caso de estudio el empleo no pleno y la informalidad, estas variables aunque se las estudia por separado, es importante analizarlas conjuntamente.

⁶ Son económicamente activas las personas en edad de trabajar, de 15 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana o que no trabajaron pero tuvieron empleo, o las personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar y buscaban empleo (INEC, Encuesta Nacional Urbana de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), 2014).

⁷El desempleo friccional o voluntario es aquel que se conoce como paro friccional y se da cuando una persona deja de trabajar y está en busca de un nuevo trabajo, mismo que se toma el tiempo necesario para conseguirlo y decide esperar hasta encontrar el trabajo de su gusto, si la búsqueda toma demasiado tiempo, esto afectará a la economía (Diamond, 1981)

La problemática de la presente investigación se centra en el deterioro de la calidad de empleo en la sociedad ecuatoriana, y en la falta de mecanismos y políticas que regulen al mercado laboral y promuevan el pleno empleo y de calidad⁸ en el país; así como el determinar las variables que generan al empleo no pleno.

La relación existente entre el empleo no pleno y el sector informal dentro del mercado laboral ecuatoriano, exponen una serie de fallas de mercado⁹. Un fallo o falla de mercado, es una consecuencia negativa del funcionamiento del mercado y se produce cuando el mercado no es capaz de asignar los recursos disponibles de forma eficiente (Mochón , 1990), situación que amerita un estudio profundo a fin de verificar impactos y posibles medidas de solución a implementarse, tanto en la concentración de la riqueza y la distribución inadecuada de la misma, conjuntamente con la falta de políticas, las cuales han originado que los altos niveles de empleo no pleno se mantengan elevados en el país.

Preguntas de Investigación

Pregunta General

¿Cuál ha sido la dinámica de la informalidad y el empleo no pleno en el Ecuador, durante el periodo 2007 – 2017 y cuáles han sido los factores asociados a estos fenómenos?

Preguntas Específicas

- ¿Cuáles son los factores que determinan el empleo no pleno en el Ecuador?
- ¿Cuál es el perfil del empleado no pleno y el informal en el Ecuador?
- ¿Cuál es la relación entre informalidad y el empleo no pleno, en el mercado laboral ecuatoriano?

Objetivos de la Investigación

Objetivo General

Analizar la evolución del empleo no pleno en el Ecuador durante el período 2007-2017, su relación con la informalidad, y revelar los factores asociados a estos dos fenómenos.

⁸ Según la OIT, un empleo de calidad significa la oportunidad para obtener un trabajo productivo que le genere una remuneración justa, seguridad en su lugar de trabajo, y protección social las familias, mejores perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, así como la igualdad de oportunidades y trato para todos, hombres y mujeres.

Objetivos Específicos

- Encontrar los factores que afectan al empleo no pleno y describir la existencia de una falla del mercado laboral ecuatoriano.
- Identificar el perfil del ocupado no pleno en el mercado laboral del país.
- Identificar los determinantes de la participación laboral en el mercado informal mediante la estimación de un modelo Probit.
- Analizar la relación entre la informalidad y el empleo no pleno en el mercado laboral ecuatoriano a través de un análisis histórico y a través de matrices de transición.

Delimitación de la investigación

El estudio realizará un análisis minucioso de la situación del empleo no pleno nacional y el perfil del ocupado no pleno en el Ecuador durante los años 2007 al 2017, con el objetivo de validar los factores asociados al mismo. Así también se realizará un análisis de su evolución y su relación con el sector informal en el país, de acuerdo a la metodología utilizada por la ENEMDU. Se analizará al ocupado no pleno, el cual está determinado por el subempleo por insuficiencia de horas e ingresos, el ocupado no remunerado y al otro ocupado no pleno de la población económicamente activa entre 15 y 65 años; se analizará solamente a los asalariados de este grupo.

Justificación

La importancia de analizar el empleo no pleno en países en vías de desarrollo como el Ecuador ha venido creciendo durante los últimos años. Para realizar el análisis mencionado, es necesario partir de la relación que tiene con la informalidad, desde la perspectiva del sector informal, ya que el INEC hasta diciembre del 2017, toma en cuenta solo a las empresas informales y no los empleados informales en general¹⁰, es decir a los ocupados que trabajan para estas empresas, el perfil del subempleo y su comportamiento en el mercado laboral. Dada esta necesidad imperiosa de tener indicadores relacionados con la demanda laboral, el INEC está trabajando para en el 2019 disponer de la información necesaria para análisis,

¹⁰ Según la última actualización metodológica de la medición del empleo en el sector informal del INEC, realizada en el año 2015, el sector informal corresponde solo a las empresas de hogares no constituidas en sociedad sin registro único del contribuyente o RUC. Ya que se considera que la exigencia de tener RUC implica que estas empresas están haciendo declaraciones tributarias, emiten comprobantes de venta y pagan impuestos. Por lo tanto, los empleados en el sector informal, son aquellos que trabajan en unidades menores a 100 trabajadores que no tienen RUC.

como parte de un plan de fortalecimiento de la estadística laboral en el país. Este nuevo estudio medirá el trabajo informal y lo generado por la economía popular y solidaria.

En el Ecuador el porcentaje de desempleo no ha sido muy fluctuante durante los últimos años, y se han reflejado niveles considerados bajos en relación a la región, ya que en los países andinos se tiene un promedio del 6,8%, y según cifras de los indicadores laborales del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), en diciembre del año 2017 el desempleo nacional ecuatoriano fue del 4,6%.

Por su lado, el porcentaje de ocupados no plenos sigue teniendo un valor porcentual importante en el mercado laboral ecuatoriano con el 53% de la Población Económicamente Activa (PEA) para diciembre de 2017. De igual manera, existe una alta informalidad; el 44,1% de los ocupados, se desempeñan en el sector informal según cifras del INEC a diciembre del 2017.

Tipo de investigación

La metodología de esta investigación es exploratoria y usa datos, estadísticas y cifras en general, proporcionadas principalmente por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador (INEC), mediante los cuales se realizará un análisis histórico, aplicación de matrices de transición entre periodos de tiempo y estimación de un modelo Probit de participación laboral.

Investigación histórica – descriptiva:

Una de las funciones principales de la investigación descriptiva es la capacidad para seleccionar las características fundamentales del objeto de estudio y su descripción detallada de las partes, categorías o clases de ese objeto. La investigación descriptiva se soporta principalmente en técnicas como la encuesta, la entrevista, la observación y la revisión documental.

En esta investigación se utilizará este método para analizar los datos históricos documentados del ocupado no pleno y así describir tanto el fenómeno en el tiempo como sus factores asociados.

Investigación Analítica:

Es un método cuyo principal objetivo es establecer la comparación de variables entre grupos de estudio y control, sin aplicar o manipular las variables, estudiando éstas

según se dan naturalmente en los grupos; sin embargo, se refiere a la proposición de hipótesis que el investigador trata de probar o negar.

En esta investigación se utilizará este método para el análisis final de los datos elaborados con el método de investigación antes mencionado, a través de un análisis de los factores que determinan la participación laboral de los ocupados en el sector informal y en la ocupación no plena.

Pensamiento Keynesiano

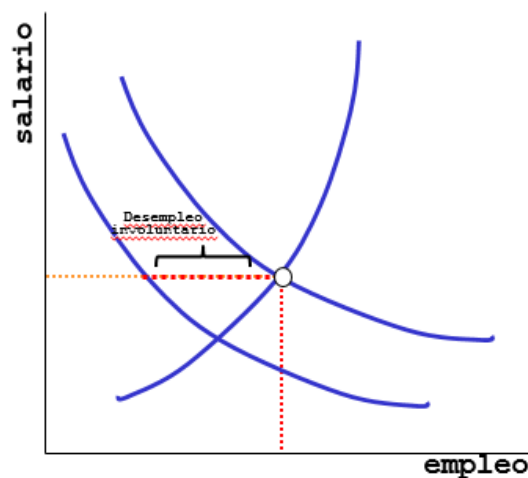
La economía clásica, misma que fue fundada por Adam Smith, fue la escuela de pensamiento que tenía mayor predominio hasta la llegada de la escuela Keynesiana. Los clásicos pensaban que el libre funcionamiento del sistema de precios era el mejor mecanismo para la asignación de recursos y así alcanzar el pleno empleo, mientras que los Keynesianos, surgidos por las aportaciones de John Maynard Keynes, según el cual el sistema no va direccionado al pleno empleo y por lo tanto es el Estado el que debe intervenir a través de políticas.

La escuela de pensamiento Keynesiano, presenta al Mercado Laboral de forma similar con respecto al modelo neoclásico, pero en este modelo, se entiende que el problema del desempleo está originado en el mercado de bienes y servicios; la causa principal del desempleo se debe a la insuficiente demanda agregada que lleva a una reducción de la demanda de trabajo.

La principal diferencia se basa en que Keynes reconoce que los precios y salarios no son flexibles, sino que tienden a la rigidez; esto impide que los salarios bajen cuando existe un exceso de oferta de trabajo, originando un desempleo involuntario.

En este pensamiento, se entiende que si el gobierno no interviene, el desempleo se puede convertir en un problema crónico. Además es importante mencionar que Keynes hace referencia a una forma de subempleo cuando habla del paro encubierto cuyo concepto nace por la insuficiencia en la demanda global que provoca la crisis de 1929.

Grafico 2. Mercado Laboral Keynesiano



Elaborado por: David Pino

Pensamiento PostKeynesiano

Es una escuela de pensamiento heterodoxo opuesta a la escuela neoclásica que nace como una expansión de la teoría keynesiana, que su enfoque parte del constatar que la economía de mercado es imperfecta e ineficiente, pues esta no tiende a corregirse de manera automática y tiende a subutilizar y mal utilizar las capacidades productivas de la economía.

Pensamiento que tienen como principales características el que la economía capitalista tiende al desequilibrio y a la existencia de incertidumbre fundamental en los individuos. Los principios que sigue esta escuela son los siguientes:

- Los niveles de empleo y salarios, no son determinados por un supuesto equilibrio de mercado, se determinan por el nivel de producción de la economía y la negociación salarial.
- Independientemente del salario, siempre existirá desempleo.
- El nivel de inversión determina el ahorro total en una economía.
- La teoría cuantitativa del dinero se cumple solo en situaciones de pleno empleo.

Esta escuela no cree en la existencia de competencia perfecta y creen que la acumulación de capital influye directamente en la inversión y los niveles de empleo en la economía.

Pensamiento Marginalista

Escuela que nace con Alfred Marshall en Inglaterra, sin embargo fue William Jevons quien abordó el tema del trabajo, donde el valor depende netamente de la utilidad. El desempleo involuntario no representa un problema, ya que el trabajo es una mercancía como cualquier otra, aquí la dinámica se da cuando en el Mercado Laboral, el trabajador puede distribuir sus actividades entre el ocio y el trabajo.

La lógica marginalista explica que el ocio produce utilidad ya que el valor de las cosas está dado por la utilidad que reportan, y que el trabajo genera desutilidad; por lo tanto a cambio del trabajo el obrero percibe un salario, que le genera utilidad. Este salario debe ser suficiente para compensar el mal que le puede producir trabajar.

Economía Laboral

La economía laboral es una rama de la economía, que basa su estudio en la descripción del funcionamiento global del Mercado Laboral, a través del análisis de las decisiones que toman los agentes que interactúan dentro del mismo en un nivel macro (Borjas, 2013).

Esta rama de la macroeconomía analiza el comportamiento existente entre los trabajadores y los empleadores como una respuesta a los incentivos generales de salarios, precios, beneficios y otros aspectos no pecuniarios tales como las condiciones de trabajo; incentivos que sirven tanto para motivar como para determinar la elección de los individuos. La economía laboral ayuda a determinar la oferta y demanda de trabajo de un país, así como la determinación de los salarios, el nivel de empleo y las políticas económicas aplicables (Ehrenberg & Smith, 2012), y nos permite entender y describir muchos de los problemas sociales y económicos a los que se enfrenta la sociedad moderna.

Mercado Laboral

Todo mercado está compuesto por compradores y vendedores, y en el caso del Mercado Laboral no es la excepción, el mismo está compuesto por empleadores y trabajadores que cumplen las funciones compradores y vendedores en un mercado respectivamente; este mercado es el entorno económico en el que se relacionan las personas demandantes de fuerza laboral y las personas en busca de empleo remunerado (Ehrenberg & Smith, 2012).

Entendiendo que en el Mercado Laboral el oferente es aquel que busca trabajar y el demandante es aquel que busca trabajadores, donde:

El trabajo: Según la teoría neoclásica, es un factor de producción mediante el cual se pueden elaborar bienes y servicios, como resultado tangible de la actividad económica de un país (Resico, 2010). El trabajo, es también la acumulación de un conjunto de tareas realizadas por una o más personas, dentro de los diferentes sectores económicos de un país, a cambio de una retribución monetaria, la cual se la denomina salario.

El Salario: Se define como la retribución en términos monetarios, que una persona obtiene por realizar un trabajo humano, como lo menciona Marcelo Resico en su libro Introducción a la Economía Social de Mercado. (Resico, 2010), además se lo puede describir también con el concepto de salario real, que hace referencia a la cantidad de

bienes o servicios que el individuo puede adquirir con la cantidad de dinero que recibe, si este aumenta quiere decir que el individuo tiene un mayor poder adquisitivo.

Para los neoclásicos, el salario refleja del precio de la mano de obra, es decir, los salarios son el precio que se paga por los servicios proporcionados por el factor trabajo, mientras estos sean mayores, se demandara menos y se ofertara más trabajo.

En la práctica, dentro del Mercado Laboral participan tres actores principales (Borjas, 2013), los cuales son:

Trabajadores: Buscan encontrar el mejor trabajo de las opciones existentes, ellos deciden si trabajan o no, cuantas horas trabajar y cuanto esfuerzo poner para adquirir un mejor salario.

Empleadores: Ellos deciden a quien contratar, cuánto dinero invertir en salarios y que trabajo ofrecer, siempre motivado en obtener mayores ganancias y maximizar sus beneficios, lo que determina cuanta fuerza laboral va a requerir. La relación entre salarios y el número de trabajadores que están dispuestos a contratar, produce la curva de demanda laboral.

Gobierno: El estado es el encargado de regular al Mercado Laboral y alcanzar las metas propuestas en su política pública, a través de una eficiente utilización de recursos; así también como de normar y ejecutar los reglamentos establecidos a fin de estabilizar el mercado y corregir las fallas del mismo.

El gobierno es el ente procurador de fomentar inversiones principalmente extranjeras y en sectores estratégicos, generar empleos, definir la calidad del mismo, e identificar si en el país se requiere mano de obra calificada o no calificada.

Demanda laboral:

Se puede entender como demanda laboral al proceso por el cual la economía de un país genera plazas de trabajo para emplear a la población en edad de trabajar; estas plazas de trabajo las generan tanto el estado como las empresas privadas y la cantidad de plazas va a depender de la estabilidad económica del país; no obstante el autoempleo, es decir, la capacidad de las personas para generar su propio empleo forma parte de la creación de plazas de trabajo y ayuda a acercarse al equilibrio del mercado laboral para abastecer a la oferta laboral existente, a este grupo de personas se los llama cuentapropistas. .

Desde un enfoque microeconómico, la demanda de trabajo, es la cantidad de personas que están dispuestas a contratar las empresas para cada nivel de salario (Mochón , 1990).

Al estudiar la demanda de trabajo, nos interesa saber cómo el número de trabajadores se ven afectados por cambios en la demanda de productos, cantidad de trabajo, salario y tecnología (Ehrenberg & Smith, 2012).

Oferta Laboral:

En la economía clásica, la oferta de trabajo en el ámbito agregado, está determinada por la población en edad de trabajar. En el ámbito individual, la oferta de trabajo neoclásica se basa en la decisión de ofrecer trabajo de acuerdo a la teoría de la elección del consumidor. La elección de cada individuo de trabajar o no y cuanto, se trata de una elección alternativa entre renta y ocio.

De acuerdo a lo Organización Internacional del Trabajo (OIT, 1993), las personas de entre 15 a 64 años de edad, conforman la población en edad de trabajar, por la tanto la población que latentemente puede ocuparse en actividades laborales.

En el país, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, Encuesta Nacional Urbana de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), 2014), para entender la problemática relacionada con el empleo clasifica a la población de la siguiente manera:

Población en edad de trabajar:

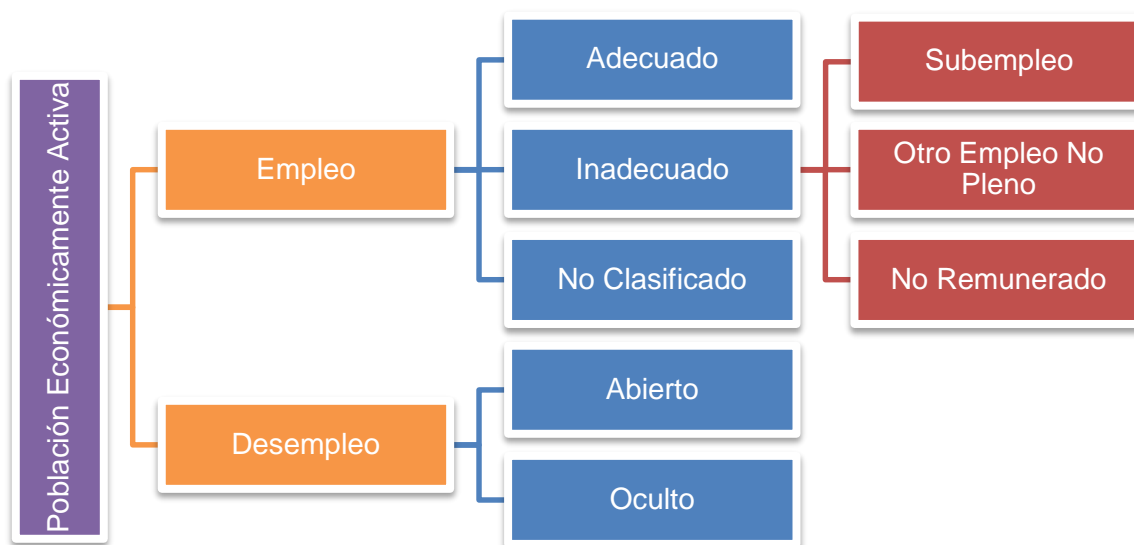
A todas las personas de un país que se encuentran en un rango de edad mayor a 15 años.

Población económicamente activa:

A todas las personas de 15 años o más, que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia o que no trabajaron pero estuvieron ocupados en algún momento, o también aquellas personas las cuales no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar y su tiempo lo usaban para buscar empleo.

Por lo tanto la clasificación de la población económicamente activa del país se la puede graficar en el siguiente esquema conceptual:

Grafico 3. Clasificación de la PEA - Ecuador



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).
Elaboración: David Pino R.

Población económicamente inactiva:

Son todas las personas de 15 años o más, las cuales no se encuentran empleadas, no buscan trabajo y no están disponibles para trabajar durante la semana de referencia; dentro de los cuales se pueden considerar a los rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros.

El empleo en el mercado laboral

El Tesoro de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), define al trabajo como el conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos. Al empleo lo define como "*trabajo efectuado a cambio de pago*" sin importar la relación de dependencia.

El empleo es un factor determinante en una economía, el mismo que depende de un desarrollo económico sostenido. Sin embargo, aunque la prosperidad económica es primordial para llegar a un estado de pleno empleo, no es suficiente ya que adicionalmente el gobierno y las empresas son los agentes encargados de implementar políticas que generen plazas de trabajo y así ayudar a la población en empleo no pleno y desempleo.

Leonardo Vicuña Izquierdo, en su libro Economía Ecuatoriana indica que *“Mientras no exista el reconocimiento de que el Crecimiento Económico debe estar sustentado en la generación de empleo, no será posible el desarrollo humano y la reducción de los niveles de pobreza¹¹”*, por lo tanto, es imprescindible que se apliquen políticas direccionadas a la creación de plazas de trabajo en la economía.

El empleo es el principal medio para satisfacer las necesidades básicas como alimentación, vivienda, servicios básicos, educación, salud, etc. Sin embargo, no todas las personas logran alcanzar a obtener un trabajo, o por lo menos un trabajo digno.

En el Ecuador, el INEC, en su Encuesta Nacional Urbana de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), establece que la población con empleo son las personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficios. Se clasifican en esta categoría: las personas con empleo y trabajando, es decir, que trabajaron en un puesto de trabajo por lo menos una hora, y las personas con empleo pero sin trabajar debido a una ausencia temporal del puesto de trabajo o debido a disposiciones y se los clasifica de la siguiente manera:

Ocupados:

Son todas las personas de más de 15 años, las cuales trabajaron por lo menos una hora durante la semana de referencia, o las que a pesar de que no trabajaron, tienen un empleo pero estuvieron ausentes por: vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc. También se pueden considerar personas ocupadas a las que realizan actividades dentro del hogar por un ingreso, aunque estas actividades no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente.

Ocupados Plenos:

Son todas aquellas personas con ocupación plena, es decir, que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas, o que estas trabajan menos de las 40 horas y sus ingresos son mayores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas, esta población está constituida por personas ocupadas de más de 15 años de edad.

Según el Convenio sobre la política del empleo, elaborado por la Conferencia Internacional del Trabajo en 1964, el pleno empleo asegura que *“i) haya trabajo para todas las personas*

¹¹ Leonardo Vicuña Izquierdo. Economía Ecuatoriana. Instituto de Investigaciones Económicas y Políticas. Universidad de Guayaquil. Junio 2002.

dispuestas a trabajar y que busquen empleo, ii) que dicho trabajo sea tan productivo como sea posible; y iii) que haya libertad para escoger empleo y que cada trabajador tenga todas las posibilidades de adquirir la formación necesaria para ocupar el empleo que le convenga y utilizar en ese empleo dicha formación y las facultades que posea. Las situaciones en que no se cumple el objetivo i) se refieren al desempleo, y aquella en que no se cumplen los objetivos ii) o iii) se refieren principalmente al subempleo” (Mata Greenwood, 2000).

Empleo Adecuado

Se refiere al empleo en el cual las personas satisfacen condiciones laborales mínimas, desde el punto de la normativa, y que lo conforman todas aquellas personas que tienen empleo, y que durante la semana de referencia trabajaron las 40 horas laborales legales o más, y que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, tuvieron ingresos iguales o superiores al salario mínimo, independientemente del deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales. De igual manera, forman parte de esta categoría, aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de las 40 horas laborales legales a la semana y que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta tuvieron ingresos laborales mensuales iguales o superiores al salario mínimo, pero no desean trabajar horas adicionales (INEC, 2014).

Trabajo Decente y Calidad del Empleo

Trabajo decente, es un concepto que trata de expresar lo que debería ser en un mundo globalizado, un empleo bueno y digno. La primera vez que se dio a conocer la noción de este concepto fue gracias al ex Director General de la OIT, Juan Somavia, en la 87.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en junio de 1999.

Según la OIT, el trabajo decente, es la oportunidad que tienen las personas de acceder a un empleo que sea productivo y que genere: un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social, que este mejore sus perspectivas de desarrollo personal, integración social, libertad de expresión, e igualdad de oportunidades y trato justo para todos, mujeres y hombres.

Esta idea de trabajo decente, se aplica tanto para los trabajadores de la economía formal como para los de la economía informal, los trabajadores independientes, y los que trabajan a domicilio.

Es de vital importancia tener claro el concepto y además promover el trabajo decente, e implementar políticas que vayan de acuerdo a lo sugerido por la OIT en su informe denominado *“Guía práctica para la incorporación sistemática del empleo y el trabajo decente”*, que sostiene que el trabajo decente debe constituir parte de las estrategias tanto globales como locales para poder contribuir a la reducción de la pobreza y que sea un medio para llegar a obtener un desarrollo equitativo y sostenible.

El concepto de calidad de empleo no se refiere solamente a la actividad económica que le permite percibir ingresos para la satisfacción de necesidades de los trabajadores, sino también se hace referencia con otros aspectos como el bienestar personal de los trabajadores y del desarrollo económico (Weller & Roethlisberger, 2011).

La CEPAL, argumenta que la calidad de empleo en América Latina no solo es relevante para el bienestar personal, sino que el tener una mejor calidad de empleo, conlleva a una mayor productividad de los trabajadores en sus puestos de trabajo.

Empleo no pleno y Subempleo

Según Krugman (2008), el empleo habla del número de personas con trabajo en un momento dado, mientras que el desempleo es el número de personas que andan en busca de empleo de forma activa pero en un momento dado no lo encuentran; además nos dice que las estadísticas de empleo dejan a un lado un tema importante en el análisis en especial en momentos de recesión como lo es el subempleo, y lo define como: “El número de personas que trabajan durante una recesión pero que reciben salarios inferiores de los que recibirían en épocas de expansión debido a recortes de producción, reducciones de jornadas, trabajos peor pagados o todo a la vez” (Krugman, Wells, & Olney, 2008).

Empleo Inadecuado

Esta categoría, la conforman aquellas personas con empleo que no satisfacen las condiciones mínimas de horas o ingresos, es decir que durante la semana de referencia trabajaron menos de las 40 horas, y que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, tuvieron ingresos laborales menores al salario mínimo, y pueden o no, desear y estar disponibles

para trabajar horas extras. Constituyen la sumatoria de las personas en condición de empleo no pleno, otro empleo inadecuado y empleo no remunerado (INEC, 2014).

A los ocupados no plenos, se los puede distinguir como aquellas personas que han trabajado o han tenido un empleo durante el periodo de referencia, pero que las mismas estaban dispuestas y disponibles para cambiar su situación laboral con el fin de aumentar la duración o la productividad de su trabajo.

Para poder describir a la ocupación no plena se toma en cuenta los estudios y conceptos relacionados al subempleo, ya que este es el concepto manejado a nivel mundial.

En 1957, en la novena Conferencia Internacional de Estadísticas del trabajo (CIET), se realizaron las primeras bases para llegar a la definición internacional de subempleo. Según la CIET, en 1964, define que las personas inmersas en el subempleo son aquellas que no han alcanzado su nivel de pleno empleo, en relación a la duración o a la productividad del trabajo que efectúan. "El subempleo afecta solo a las personas ocupadas y refleja la subutilización de la capacidad productiva de los trabajadores" (Mata Greenwood, 2000).

En el Programa regional de empleo para América Latina y el Caribe (PREALC) relacionaron al subempleo en América Latina con la insuficiencia de recursos a los que tienen acceso las unidades productivas, la cual se exterioriza en actividades con baja productividad e ingreso, y que determinan una situación de "subempleo estructural" (Aguar, 2007).

La existencia de subempleo refleja que el desarrollo del país está manejándose de manera ineficiente ya que el mismo no está usando el 100% de su capital humano, es decir el conjunto de "conocimientos y destrezas que los trabajadores adquieren mediante educación, capacitación y experiencia" (Mankiw, 2009).

Para el estadístico Ralf Hussmanns, el subempleo, si bien permite a la población económicamente activa contar con recursos para atender necesidades básicas a mediano y largo plazo, provoca serias consecuencias, una de ellas puede ser el que no permite alcanzar ingresos acorde a la capacidad del trabajador. Esta situación podría provocar afectación en la integridad de la persona al verse imposibilitada de mejorar sus condiciones de vida. "El subempleo provoca depresión, ansiedad, soledad, cambio en el comportamiento de la persona, la cual se siente insegura y en riesgo de formar parte del desempleo" (Hussmanns, 2011).

Según el Tesoro de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el subempleo es “la subutilización o utilización ineficiente de las habilidades, calificaciones o experiencia de un trabajador o cuando este se ve imposibilitado de trabajar todas las horas que quisiera”, este se lo determina comparando con una situación de empleo en la cual los trabajadores quieran y estén dispuestos a trabajar.

Para el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador (INEC), los subempleados son todas las personas con empleo que durante la semana de referencia, obtuvieron ingresos menores al salario mínimo y/o trabajaron menos en la jornada laboral legal y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar más horas.

En el Ecuador, pueden observarse los siguientes tipos de subempleo en una economía, los cuales son los indicadores de análisis para la medición del mismo en el país:

Subempleo insuficiencia de ingresos:

Son aquellas personas empleadas, que durante la semana de referencia, trabajaron igual o más de 40 horas; y que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, obtuvieron ingresos laborales menores al salario mínimo, y que estos desean y están disponibles para trabajar horas adicionales (INEC, 2014).

Subempleo por insuficiencia de horas de trabajo:

Son aquellas personas empleadas que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas, y que obtuvieron ingresos laborales iguales o mayores al salario mínimo en el mes anterior al levantamiento de la encuesta y desean, y están disponibles para trabajar horas adicionales; este grupo a su vez lo conforman, aquellas personas que además de trabajar menos de 40 horas a la semana y de tener el deseo, y la disponibilidad de trabajar horas extras, obtienen ingresos laborales mensuales inferiores al salario mínimo.

Para estos casos en los que existe tanto una deficiencia de horas como de ingresos, prepondera el criterio de horas, con lo cual, este indicador es comparable con la “subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo”¹² de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), en la CIET 19.

¹²Este existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esta persona desea desempeñar y está disponible para hacer. En consecuencia, se considerará como personas en subempleo por insuficiencia de horas a todas las personas ocupadas que reúnan los tres criterios siguientes: a) desear trabajar más horas b) Estar disponibles para trabajar más horas, y c) haber trabajado menos de un límite de horas determinado (OIT, 2013).

Analizando los conceptos presentados, en los empleos no plenos, se evidencian las siguientes características:

- Existe una integración de la persona en el mercado laboral, aspecto que le permite contar con ingresos producto de su trabajo. Esto contribuye a mejorar la calidad de vida.
- La demanda laboral producida por el país en los diferentes sectores económicos no se encuentra totalmente relacionada a la capacidad y preparación de la fuerza laboral.
- El subempleo parte de una decisión voluntaria del trabajador, el cual acepta condiciones por debajo de su capacidad, por la necesidad que tiene de contar con recursos.
- El subempleo temporal, tiende a dejar desempleado a la persona cuando termina las funciones encargadas o el tiempo determinado para que las cumpla. Bajo este aspecto, puede calificarse como una medida de solución temporal de la persona buscando tener ingresos, pero que la falta de estabilidad afecta a mediano plazo al trabajador.
- El subempleo es para el trabajador una medida de solución temporal para afrontar la cobertura de sus necesidades. No obstante la falta de estabilidad existente por la temporalidad o la falta de relación con su capacidad produce afecciones en la persona, generalmente no sintiéndose a gusto con lo que hace.

Las características expuestas, muestran un debilitamiento de la relación ganar-ganar analizada en el mercado laboral; en este caso, el empleador se beneficia del trabajo en función de sus necesidades, pero el trabajador no dispone de ingresos o estabilidad que requiere.

Además es importante mencionar que en el Ecuador es una obligación de ley el pagar a los empleados un salario mínimo unificado que actualmente alcanza los USD 387,00 pero que sin embargo no todos los empleadores cumplen con dicha disposición y es aquí donde se distorsiona el mercado laboral y nacen las fallas del mismo.

El Desempleo:

Al desempleo se lo puede definir como “la parte de la población económicamente activa que encontrándose en plena capacidad de ejercer un trabajo no lo tiene” (Jahoda, 1987, pág. 135).

Los económicos, se basan en la diferencia existente entre la oferta y demanda de trabajo, que no permite a la población económicamente activa y capaz de trabajar, de disponer de un empleo.

Según la OIT, el desempleo, es el conjunto de personas de una edad específica, que se encuentran sin trabajar y que estas están con la disponibilidad para hacerlo, y están en busca de trabajo durante un periodo de tiempo referencia.

El INEC, de igual forma en su Encuesta Nacional Urbana de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), establece que el desempleo, es el grupo de personas de 15 años y más que, en el periodo de referencia presentan al mismo tiempo las siguientes características: i) no tuvieron empleo, ii) estaban disponibles para trabajar y iii) buscaron trabajo o hicieron las gestiones necesarias para conseguir empleo o para establecer algún negocio. La tercera condición se suprime según el tipo de desempleo ya sea abierto u oculto.

Vale decir que para que una persona sea considerada desempleada deben estar presentes estas condiciones, aunque como vimos, la característica de Voluntario o Involuntario dependerá de la posición de la definición anteriormente planteada. Para ser considerado como buscando trabajo, una persona debe realizar acciones definidas para obtener un empleo (estas incluyen el registrarse en una agencia de empleos, solicitudes a empleadores, consultar en lugares de trabajo y colocar o responder avisos en periódicos, etc.).

En general, dependiendo de las condiciones existentes dentro del Mercado Laboral, el desempleo se puede dar por la diferencia entre los niveles de salario existentes y la cantidad de trabajo que se tenga en el mercado.

Sectorización del empleo, Informalidad y Empleos Inadecuados

El empleo inadecuado y la informalidad nacen principalmente de la imposibilidad de la población de contar con un empleo de calidad, sin embargo existen personas que se encuentran tanto en ocupación no plena como en la economía informal voluntariamente; su existencia responde a elementos económicos e individuales.

Los elementos individuales en cambio se deben a situaciones personales que no permiten a la persona ubicarse en el mercado laboral. Aspectos como la falta de conocimiento, experiencia o antecedentes afectan su inclusión laboral, debiendo optar por alternativas como el empleo no pleno en el mejor de los casos o el empleo informal.

Como ya mencionamos en el punto anterior, el empleo inadecuado tiene lugar justamente por la relación entre la necesidad de la persona de trabajar y por la incapacidad de la economía

de producir empleos que integren a toda la fuerza laboral; por lo que desde el punto de vista económico, el empleo inadecuado reduce el dinamismo de la economía, en la medida que afecta la capacidad de compra de la población.

El INEC, para presentar datos relacionados a la informalidad, toma en cuenta su categorización por sectores a la población económicamente activa del país, entre las cuales esta las siguientes:

Sector Formal

Este sector está compuesto por todas aquellas personas ocupadas que trabajan en establecimientos con más de 10 trabajadores; aquí también se incluyen a las personas que trabajan en establecimientos de hasta 10 trabajadores y que tienen Registro Único de Contribuyente (RUC), y llevan registros contables completos (INEC, 2014).

Sector Informal

Se puede definir al sector informal según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como el conjunto de unidades económicas, que: funcionan a pequeña escala, sus activos fijos no pertenecen a la empresa sino a sus propietarios, tiene organización rudimentaria, y tienen muy poca distinción entre el capital y el trabajo como factores de producción.

En el Ecuador de acuerdo a la nueva metodología, se establece al sector informal como todos los establecimientos económicos que poseen hasta 10 trabajadores y no tienen registros contables completos ni Registro Único de Contribuyente (RUC); y se lo define como el grupo de aquellas personas que se encuentran ocupadas y que trabajan en establecimientos que no se encuentran registrados ante la autoridad tributaria, es decir, todas las empresas que no tienen Registro Único de Contribuyente (RUC); empresas de hogares que no están constituidas en sociedad (INEC, 2014).

La informalidad no obstante no es realmente un tipo de empleo, este sector más bien, puede definirse como un conjunto de actividades que producen ingresos pero que no se encuentran amparadas en derecho; la persona que ejerce actividades informales, no cuenta con los permisos legales para ejercerla.

Para la medición, se define como sector informal a los trabajadores por cuenta propia, a los familiares no remunerados y a los trabajadores de servicio doméstico en actividades urbanas (Tokman, 2010).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), hace diferencias en los términos relacionados a la Informalidad, con el fin de evitar confusiones y usar la terminología correcta; para lo cual presenta los siguientes conceptos (OIT, 2013):

Economía Informal:

De acuerdo a la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT en el 2002, la economía informal *“comprende a todas las actividades económicas o unidades económicas, que en la legislación o la práctica, no recaen en el ámbito de mecanismos formales o estos son insuficientes”*.

Sector Informal:

Con base en la decimoquinta CIET, este sector representa al grupo de unidades de producción (las empresas no constituidas de propiedad de jefes de hogares), están incluidas las empresas por cuenta propia y las empresas de trabajadores informales.

Empresa del sector informal:

Son las empresas que no están registradas o las empresas privadas pequeñas que no están constituidas que realizan actividades agrícolas.

Empleo en el sector informal:

Hace referencia a todos los trabajos en empresas del sector informal o todas las personas que estuvieron empleadas en por lo menos una empresa del sector informal, independientemente de su situación laboral y de si se trató de su trabajo principal o de un trabajo secundario.

Empleo asalariado informal:

Todos los empleos asalariados caracterizados por una relación de trabajo que no está sujeta a la legislación laboral nacional, al impuesto sobre la renta, a la protección social o a determinadas prestaciones relacionadas con el empleo.

Empleo informal:

El número de trabajos informales, tanto en empresas del sector formal, empresas del sector informal u hogares, incluidos los empleados que tienen empleos informales; los empleadores y trabajadores por cuenta propia que trabajan en sus propias empresas

del sector informal; los miembros de cooperativas de productores informales; los trabajadores familiares auxiliares en empresas del sector formal o informal; y los trabajadores por cuenta propia que producen bienes para el consumo mal por su hogar.

Empleo en la economía informal:

La suma del empleo en el sector informal y el empleo informal fuera del sector informal

La informalidad implica actividades de orden laboral en la cual quienes participan en ella obtienen ingresos que se encuentran al margen del control tributario (INEC, 2014). Esta economía informal afecta la recaudación tributaria del estado por lo que al tener un alto nivel de informalidad en un país, significan menos ingresos para el estado en materia tributaria.

Matriz de transición laboral

Esta matriz, busca explicar el cambio en la condición de trabajo de la población en el tiempo. Los resultados que se muestra en una matriz de transición laboral están enmarcadas en el marco conceptual para la clasificación de la población con empleo presentado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) en octubre de 2014.

El principal objetivo que tiene este análisis es el de apreciar el cambio de estado de la población a partir de una matriz de transición, compuesta por la población económicamente activa e inactiva. Para lo cual se utiliza el Marco Maestro y el esquema de rotación de viviendas establecido por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), para las encuestas trimestrales de la ENEMDU, el cual se implantó a partir de septiembre del 2003 hasta la actualidad.

Esta rotación de la muestra a través del tiempo consiste en sustituir una parte de la muestra de un periodo a otro. La correlación que hay entre las muestras que coinciden ayudan a mejorar la precisión de las estimaciones de diferencias entre los periodos, aunque puede llegar a ser negativo el mantener las mismas viviendas en la muestra por muchos años, ya que puede aumentar la tasa de no respuestas así como también las respuestas pueden sufrir de ser sesgadas.

Debido a la necesidad de medir los cambios en el empleo, desempleo y subempleo entre trimestres, el INEC adopta un esquema de rotación recomendado por la OIT para encuestas de empleo trimestrales, que es llamado 2-2-2. Esta metodología sugiere que un panel de viviendas seleccionadas en una submuestra del 25% se mantenga en la muestra durante dos trimestres consecutivos, seguido de un descanso de dos trimestres, y finalmente entran en la muestra por dos últimos trimestres. Este esquema asegura una superposición de 50% entre las muestras de trimestres consecutivos, como también del mismo trimestre en dos años consecutivos. Con este sistema de rotación de viviendas se considera el refrescamiento de la muestra cada 2 años, realizándose dos visitas anuales (cuatro visitas en dos años). (INEC, 2014).

Proceso de Matching:

Este proceso consiste en el emparejamiento de la información, donde se juntan datos de las mismas personas en dos o más periodos de tiempo, para lo cual se tiene en primer lugar una base con la información de las personas de la encuesta anterior, y pasan por un proceso de comparación con la encuesta actual. Estas bases se conforman con las variables como nombre, edad, sexo y números de cedula de identidad.

Para la comparación requerida se construye un identificador de persona en cada base y posteriormente se unen entre sí obteniendo la base llamada matching, esta se la usa como un insumo para crear las matrices de transición, misma que tiene su propio factor de expansión, que se ajusta y está sujeto a la muestra de los periodos analizados.

Esta base contiene variables de identificación de: ciudad, zona, sector, panel, vivienda, hogar y persona correspondientes a cada periodo. Además, contiene información sobre la sección de mercado laboral, referentes a las condiciones en que los empleados desempeñan su ocupación principal y secundaria. También contiene información sobre los ingresos provenientes del trabajo (ocupación principal y/o secundaria) y aquellos ingresos provenientes del capital o inversiones (intereses por cuentas de ahorros, corrientes, préstamos, hipotecas, bonos, acciones o por arriendos de bienes inmuebles), transferencias y otras prestaciones recibidas como: pensión por jubilación, orfandad, viudez, enfermedad, divorcio, cesantía, ayudas económicas y en especies, provenientes de personas o instituciones nacionales o enviadas del exterior, bono de desarrollo humano, alquileres, rentas o intereses, y otros ingresos como venta de bienes.

La matriz de transición resume la información relativa del flujo de personas entre los distintos estados previamente definidos. La matriz de transición entre los estados, no es más que una tabla de contingencia de las variables de estudio, para este caso, la condición de actividad en los dos periodos, para las categorías de la PEA y PEI (Jiménez, 2011).

Finalmente se construye una matriz a través del cruce de la variable condición de actividad, en tiempo inicial y tiempo final.

Modelos de elección discreta logit y probit

Los modelos de evaluación económica basados en la econometría permiten establecer diferentes impactos e incidencias para comprender de mejor manera las relaciones económicas producidas durante un periodo de tiempo. En este caso, el estudio de la dinámica de la informalidad y el subempleo en Ecuador requiere del análisis de los niveles y tendencias de varias variables para establecer como estas producen resultados que conforman el entorno económico existente.

El uso de modelos apoyados en técnicas y metodologías transforman los datos existentes en información permitiendo conocer más sobre la realidad actual y las consecuencias económicas derivadas del subempleo y la informalidad. En este caso, los modelos de elección discreta pueden ser binarios o multinomiales. Los primeros basados en dos alternativas excluyentes, mientras que los segundos basados en varios valores discretos que adoptan las variables seleccionadas en el estudio. (Modelo Logit, 2015)

En este caso, logit y probit son modelos binomiales, el primero basado en la acumulación de distribución logística y el segundo en la distribución e la normal estándar. Ambos tienen como variable endógena Y_i y como variables explicativas X_i . “El modelo de probabilidad lineal y el de regresión logística analizan la relación funcional existente entre una variable de respuesta binaria y un conjunto de predicciones continuos” (Jaume, 2010).

La aplicación de modelos logit y probit son no lineales, por lo que su uso depende de la elección de las variables que permitan determinar la incidencia del subempleo y la informalidad en la economía en Ecuador. En este caso, es necesario aplicar algoritmos que permitan calcular el comportamiento basado en el nivel y tendencia de cada variable.

El modelo probit parte de la postulación de las variables objeto de estudio, para posteriormente aplicar el modelo. Su desarrollo se basa en el método de máxima verosimilitud, en el cual los estimados sugeridos corresponden a los valores de los parámetros que maximicen el

logaritmo de la función de verosimilitud. Su desarrollo permitirá determinar los efectos del cambio en las variables señaladas, mostrando incidencias provocadas. De esta manera, aplicando los modelos señalados se determinará la dinámica de la informalidad y subempleo en el Ecuador, y su impacto en la economía (Sanchez, 2010).

CAPÍTULO I

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR DESDE EL 2007 AL 2017

1.1. Análisis del mercado laboral Ecuatoriano

En esta sección se presenta un análisis estadístico de los principales indicadores laborales del país, para lo cual se tomaron como referencia los datos de la situación laboral en el Ecuador a nivel nacional¹³ correspondiente al periodo 2007-2017, obtenidos del Instituto Nacional de Censos y Estadísticas (INEC), a través de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), de acuerdo al nuevo marco conceptual establecido en el 2014 para la clasificación de la población con empleo en el Ecuador; y así explicar la situación del mercado laboral Ecuatoriano; donde se observan diversos comportamientos, los cuales se han analizado en base a la población económicamente activa (PEA) y los conceptos presentados en la fundamentación teórica de la presente investigación. A través de estos datos, se construirán tablas y gráficos que demuestren la evolución y dinámica de las variables.

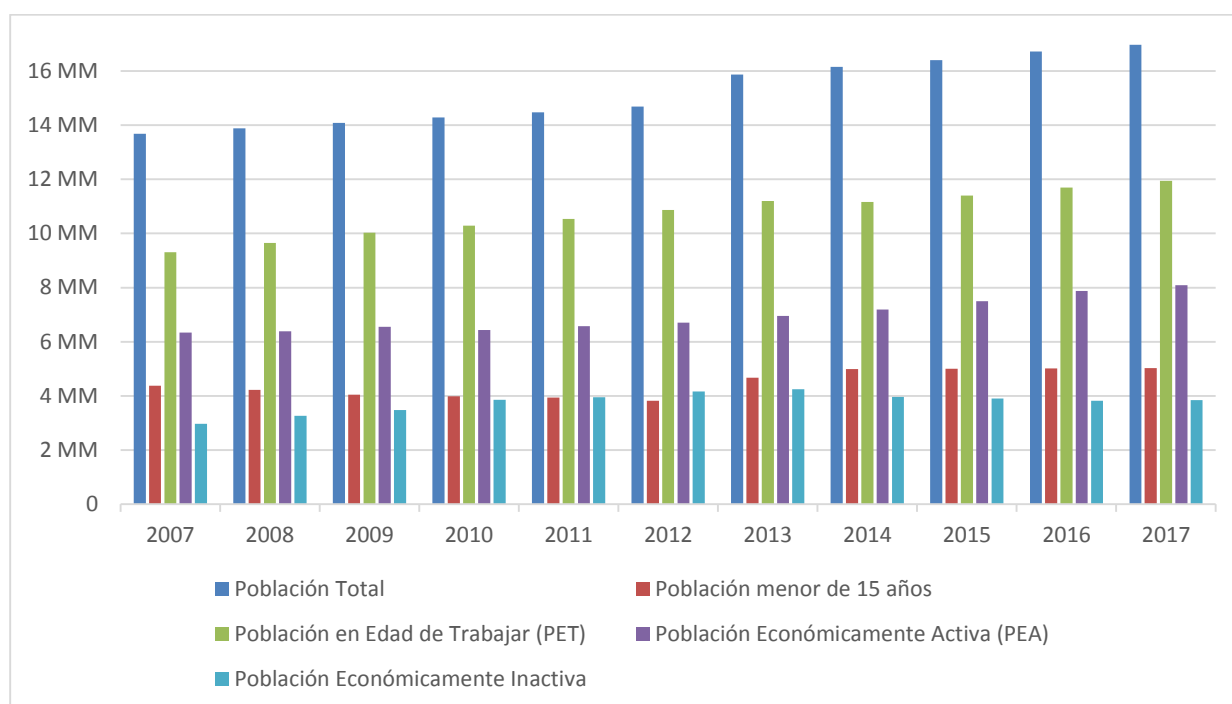
En el presente capítulo, se identificará la situación de la población económicamente activa (PEA) y la situación de los ocupados no plenos e informales dentro de esta; para así posteriormente identificar sus características; partiendo desde la situación del mercado laboral del país en el periodo 2007 al 2017, para así identificar las variables que generan estas situaciones de empleo, y posteriormente encontrar la relación existente entre ambas variables.

Los datos de esta encuesta nos ayudaran a generar el análisis, y construcción de gráficos y tablas que demuestren la teoría planteada en el estudio. Para poder identificar las variables causantes del empleo no pleno, será preciso analizar el panorama nacional de empleo en el país.

El primer análisis realizado se basa en la concentración de la población en los diferentes indicadores de coyuntura laboral en el país, es decir el total de personas que se encuentran en cada una de las mismas como lo muestra la tabla a continuación y representada en el gráfico 3.

¹³ Se analizan los datos Nacionales (Urbano-Rural) del Ecuador correspondientes al periodo 2007-2017.

Grafico 4. Indicadores laborales - Población Total (Millones)



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Tabla 1. Porcentaje de participación de la población

	<i>Población Total</i>	<i>Población menor de 15 años</i>	<i>Población en Edad de Trabajar (PET)</i>	<i>Población Económicamente Activa</i>	<i>Población Económicamente Inactiva</i>
2007	13.682.302	32,0%	68,0%	46,3%	21,7%
2008	13.878.704	30,5%	69,5%	46,0%	23,5%
2009	14.081.060	28,8%	71,2%	46,5%	24,7%
2010	14.279.685	27,9%	72,1%	45,1%	27,0%
2011	14.478.129	27,2%	72,8%	45,5%	27,3%
2012	14.682.556	26,0%	74,0%	45,6%	28,4%
2013	15.872.755	29,4%	70,6%	43,8%	26,8%
2014	16.148.648	30,9%	69,1%	44,6%	24,6%
2015	16.404.531	30,5%	69,5%	45,7%	23,8%
2016	16.714.929	30,0%	70,0%	47,1%	22,9%
2017	16.961.926	29,6%	70,4%	47,7%	22,7%

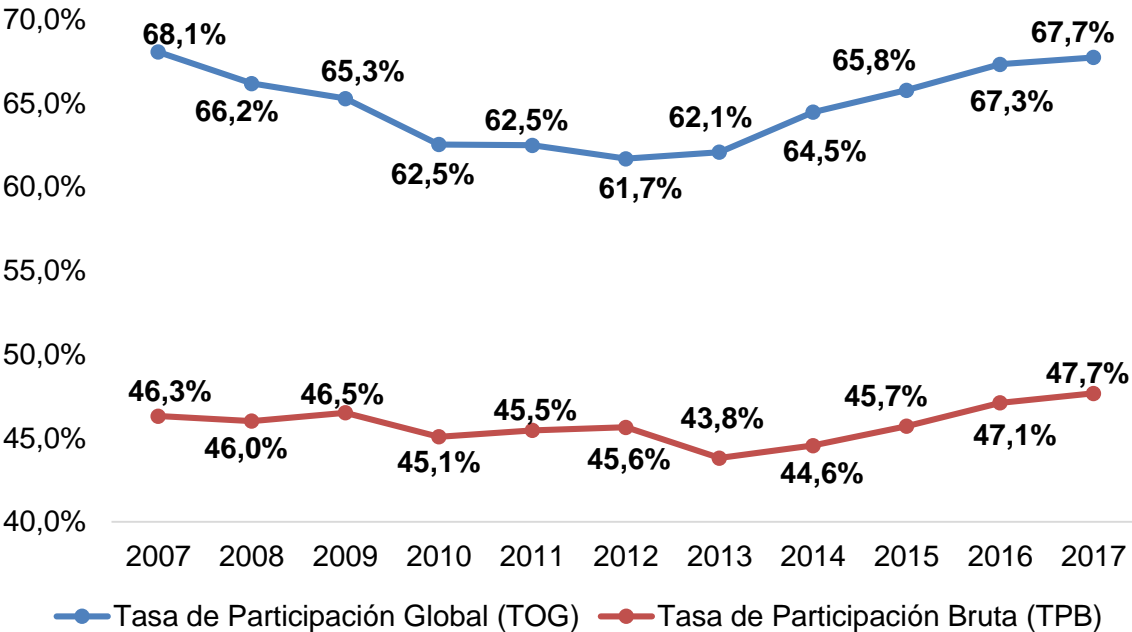
Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Los resultados obtenidos muestran que del total de habitantes en el Ecuador para el año 2017, el 70% de los mismos se encuentra dentro de la población con edad de trabajar (PET), es decir, más de la mitad de ecuatorianos está en condiciones de participar activamente en el mercado laboral.

La población en Edad de trabajar, según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, está compuesta por dos grupos poblacionales: la población económicamente activa (PEA) y la población económicamente inactiva (PEI), de lo cual podemos determinar que para diciembre 2017, el 67,7% de la población en edad de trabajar se encuentra participando activamente en el mercado laboral (ver gráfico 4). Con lo cual podemos reconocer a la población objeto de estudio de la presente investigación como toda aquella persona que se encuentra trabajando al menos 1 hora a la semana o está en busca de trabajo, lo hace constantemente, y además está disponible.

En base a este grupo poblacional, a través del cual realizaremos el estudio de la situación de trabajo en el Ecuador, podemos determinar la tasa de participación bruta¹⁴ y global¹⁵ del mercado laboral ecuatoriano, las cuales miden el tamaño de la oferta de trabajo en relación a la población total y la población en edad de trabajar respectivamente

Grafico 5. Evolución de las tasas de participación laboral



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

¹⁴ Según el INEC, la Tasa de Participación Bruta = Población Económicamente Activa / Población Total.
¹⁵ Según el INEC, la Tasa de Participación Global = Población Económicamente Activa / Población en Edad de Trabajar

Como se puede observar en el Grafico 4 de la presente investigación, la Tasa de Participación Bruta (TPB), en el Ecuador a nivel nacional se ha mantenido en el tiempo con una leve tendencia creciente; a diciembre del 2017 fue de 48%, respecto a diciembre de 2007 (46,31%), existe un incremento de 0,8 puntos, lo que nos dice que un poco menos de la mitad de ecuatorianos ha participado o está participando activamente en el mercado laboral del país; hay que tomar en cuenta y analizar qué porcentaje de este grupo de habitantes efectivamente tiene empleo y sobre todo quienes tienen empleo adecuado.

La Tasa de Participación Global (TPG), a su vez muestra una tasa de crecimiento negativa de 0,05% con relación al periodo inicial de estudio, sin embargo con relación al 2015 se ha obtenido un incremento de 1,5 puntos, y para diciembre de 2018 tenemos que más de la mitad (67,7%) de la PET se encuentra participando activamente.

Tomamos a la población económicamente activa, como la fuerza laboral efectiva del país, y que hace referencia a las personas que participan en el Mercado Laboral ya sea que hayan encontrado empleo o no. Por lo cual el INEC a través de su metodología de medición de indicadores laborales define a estos dos grandes grupos, como empleados y desempleados, dentro de los cuales se encuentran nuestras variables de estudio.

Tabla 2. Distribución porcentual de la Población Económicamente Activa

	Empleo Adecuado/Pleno (%)	Empleo Inadecuado/ No Pleno (%)			Empleo no Clasificado (%)	Desempleo (%)
		Subempleo (%)	Empleo no Remunerado (%)	Otro Empleo no pleno (%)		
2007	43%	18%	9%	24%	1%	5%
2008	45%	15%	8%	26%	0%	6%
2009	39%	16%	9%	27%	2%	6%
2010	45%	14%	8%	27%	1%	5%
2011	46%	11%	8%	31%	1%	4%
2012	47%	9%	8%	30%	2%	4%
2013	48%	12%	7%	29%	0%	4%
2014	49%	13%	7%	27%	0%	4%
2015	47%	14%	8%	26%	1%	5%
2016	41%	20%	8%	25%	0%	5%
2017	42%	20%	9%	24%	0%	5%

Fuente: INEC

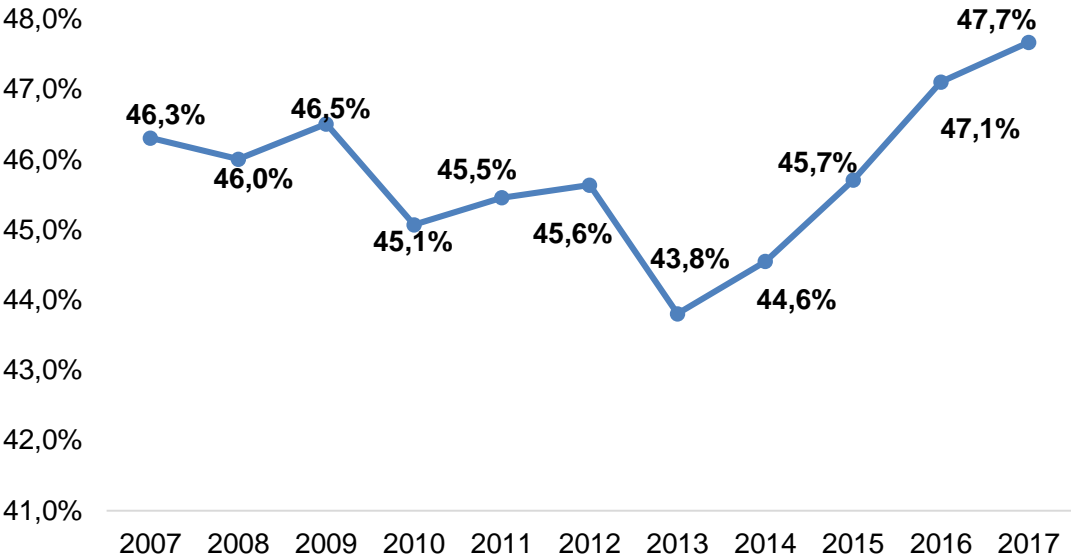
Elaborado por: David Pino

Una vez presentado la distribución de las personas que están interesadas en participar activamente en el Mercado Laboral ecuatoriano de acuerdo a su grupo de empleo, pasamos a analizar la evolución de la oferta de trabajo en el país.

1.2. Oferta Laboral del Ecuador

A la oferta laboral representada por la Población Económicamente Activa (PEA), misma que está determinada por fenómenos sociales y demográficos, lo que puede generar una disminución o aumento de la fuerza laboral de un país.

Grafico 6. Evolución de la PEA 2007 - 2017



Fuente: INEC

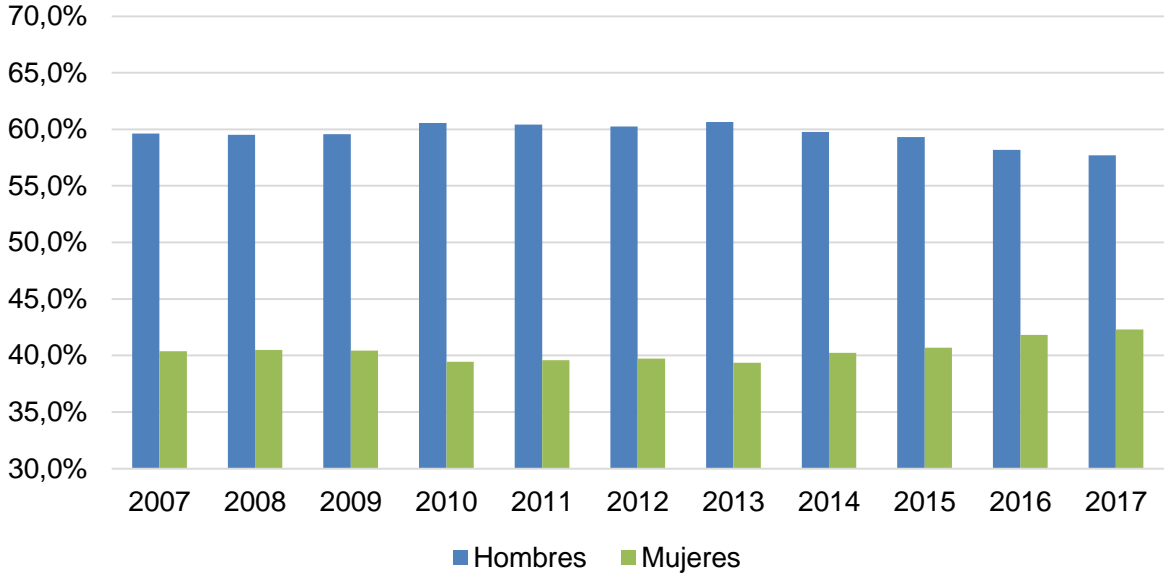
Elaborado por: David Pino

En el grafico 6, podemos observar la evolución de la PEA durante el periodo de estudio en el Ecuador, y podemos determinar que durante este periodo tenido una tasa de crecimiento de 2,5%, sin embargo, desde el año 2013 donde se tuvo la tasa más baja durante el periodo de estudio, ha logrado crecer 4 puntos hasta diciembre 2017, siendo los hombres quienes tienen mayor participación en este grupo con un promedio del 58% en relación a las mujeres (42%), lo cual es una variación estadísticamente significativa; por lo que se podría decir que se expandió la oferta de trabajo.

Esta sección de la población está determinada por la participación o no en el mercado laboral de las personas, el tiempo que estas personas dedican al trabajo, los ingresos que perciben a cambio y el entorno socio-económico del país, y es aquí donde se determinan a las personas

empleadas, desempleadas y las personas inactivas económicamente, las cuales se han retirado del mercado laboral.

Grafico 7. Distribución por sexo de la PEA



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

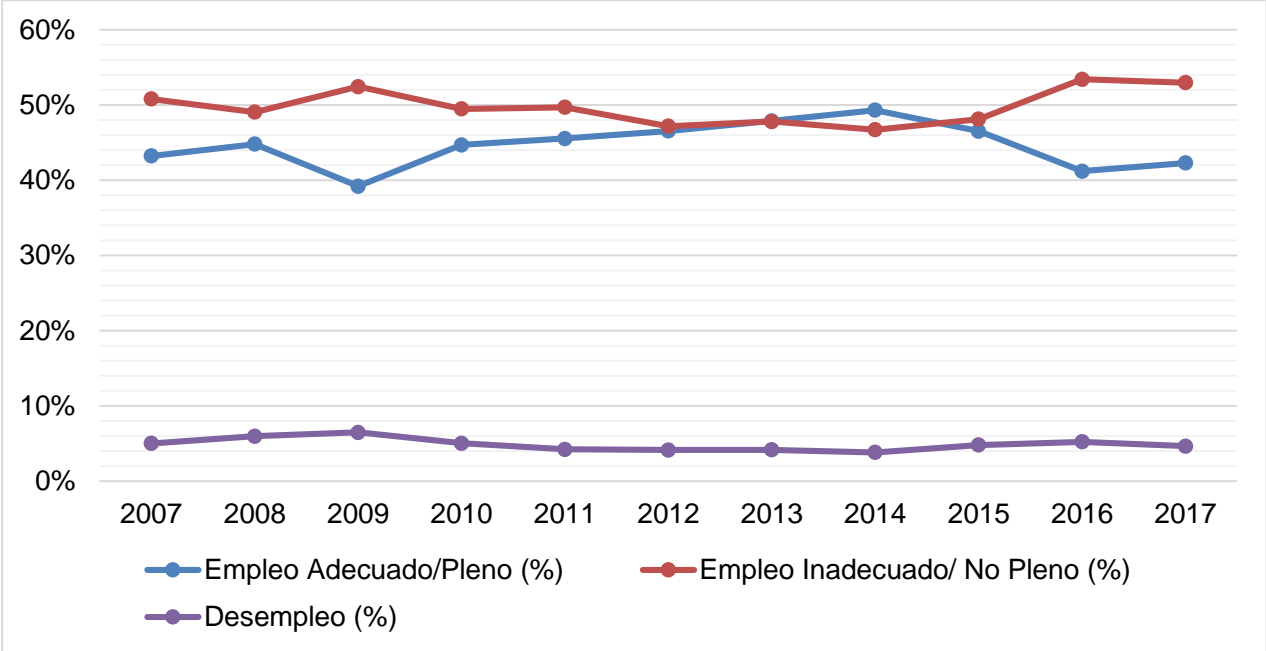
La incapacidad de la demanda para absorber a la oferta laboral en su totalidad, generan los indicadores objeto de estudio de la presente investigación como lo son el empleo no pleno y los empleos de baja calidad que privan los derechos y beneficios de los trabajadores. Es por esto que se precisa realizar el análisis de la evolución de los siguientes grupos y observar su tendencia.

A la población económicamente activa, la componen los ocupados y los desocupados del país; para el Ecuador en los años de estudio, representan el 95% y 5% respectivamente, lo que nos muestra que los niveles de desempleo en el Ecuador son bajos, y por ende no genera una mayor preocupación para estudio a pesar de que tuvo un incremento de 1.2 puntos en relación al 2016 como se muestra en la tabla 4, y que viene de la mano de los incrementos en las tasas de desempleo de la región; según el Panorama Laboral de América Latina y el Caribe (OIT, 2017), la importante contracción de la demanda efectiva en la región durante el 2015 – 2017, fue causada por la reducción del consumo privado, y de la inversión pública, así como por el contexto político y la incertidumbre existente en la mayoría de países de América Latina.

Usando los datos presentados en la tabla 2 de la presente investigación, se ha graficado la evolución del empleo pleno, el empleo no pleno y el desempleo, donde se puede observar que el desempleo tiene una tendencia casi lineal y se mantiene en porcentajes de participación bajas, sin embargo las otras dos variables tienen porcentajes parejos, concentrando la mayoría de datos en ambas.

Desde el 2013, la cantidad de trabajadores con empleo pleno ha ido decreciendo hasta llegar al 42%, mientras que el grupo de empleados no plenos ha ido creciendo hasta llegar a un 53% de la PEA en diciembre 2017.

Grafico 8. Evolución de los indicadores laborales en relación a la PEA (2007 – 2017)



Fuente: INEC
 Elaborado por: David Pino

En términos relativos podemos representar a la oferta laboral con la Tasa de Participación Global (TPG), que indica las personas que participan o desean participar en el mercado laboral. Durante el periodo de análisis (2007 – 2017), la Tasa de Participación Global (TPG), aumentó en 6 puntos durante los últimos 4 años como lo demuestra el gráfico 4.

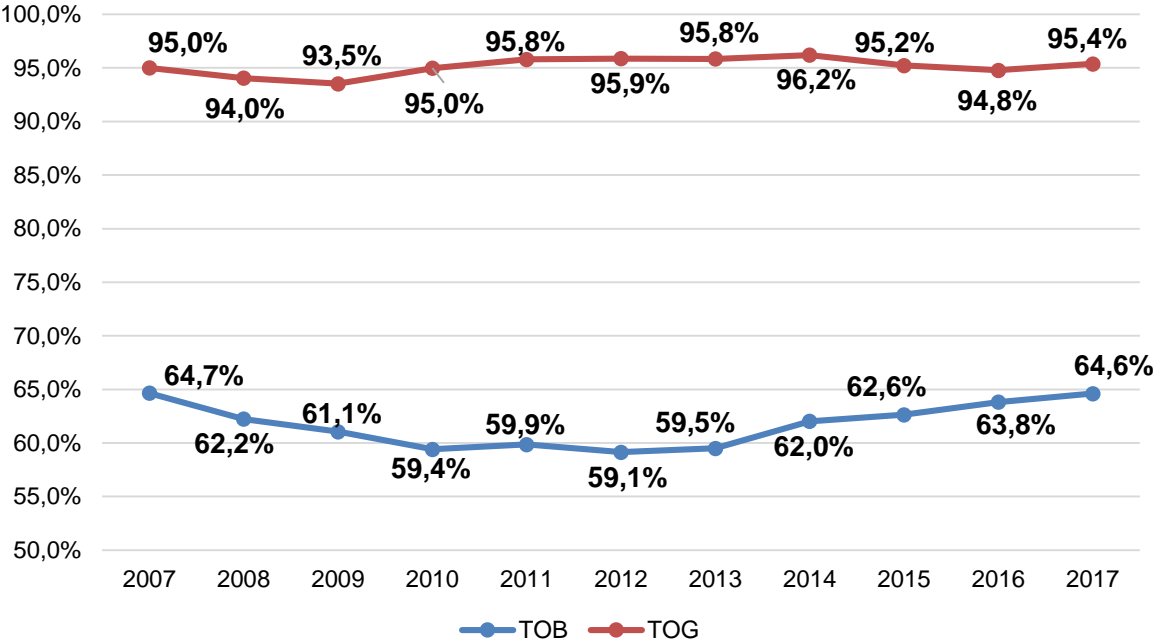
En relación a los niveles de empleo, para el 2017 alrededor del 95% de las personas económicamente activas se encontraron ocupadas, sin embargo este indicador puede resultar un poco engañoso, debido a que si bien durante el periodo de estudio se demuestra un alto porcentaje de ocupación, muchas de estas personas tienen un empleo inadecuado, que no

les garantiza ingresos suficientes para vivir adecuadamente. Por lo que resulta necesario identificar la distribución de las personas empleadas y los niveles de participación en cada una de ellas.

Con relación a la PEA, se observa que para el 2017, del 95% de las personas que se encuentra con empleo, el 52% se encuentran dentro de los empleos no plenos o inadecuados y dentro de ellos el 19% se encuentra en situación de subempleo.

Las tasas citadas permiten concluir que es alta la concentración de empleo inadecuado en relación a los empleados, lo que determina justamente que en el Ecuador la demanda laboral generada en los diferentes sectores económicos sea menor a la oferta de fuerza laboral, lo que afecta a la población que tiene que optar por mecanismos como el subempleo y los demás tipos de empleos no plenos así como también la informalidad laboral, para obtener algún ingreso. De acuerdo a los datos obtenidos, se puede resaltar que con respecto a la PEA, la mayor proporción está constituida por hombres, con una relación promedio de 40% a 60%, como se indicó en el grafico 7.

Grafico 9. Evolución del Empleo en el Ecuador



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Una vez analizada la oferta laboral, es preciso encontrar un indicador que permita identificar la cantidad de plazas de trabajo disponibles para la ocupación de la población a nivel nacional, y así analizar cómo se ajusta la demanda a la oferta existente; para lo cual podemos usar la Tasa de ocupación Bruta (TOB)¹⁶ y la Tasa de Ocupación Global (TOG)¹⁷, para analizar la dinámica de las variables en el país durante el periodo de estudio.

El comportamiento de los ocupados en relación a la población económicamente activa refleja que no se han aplicado políticas para reducir el desempleo, si bien este tiene un porcentaje pequeño, dentro de la población con empleo se encuentra que más de la mitad de los mismos tiene un empleo inadecuado como lo muestra la tabla 2 de la presente investigación, por lo cual es preciso analizar la situación de los ocupados en el Ecuador a través de su clasificación y características.

Tabla 3. Características del Empleado Ecuatoriano

	<u>Tipo de Empleado</u>		<u>Sexo:</u>		<u>Sectorización de Ocupados a Nivel Nacional</u>			
	Empleado Público	Empleado Privado	Hombre	Mujer	Sector Formal	Sector Informal	Empleo Doméstico	No Clasificados por Sector
2007	7,6%	92,4%	60,3%	39,7%	41,0%	45,1%	3,3%	10,6%
2008	8,2%	91,8%	60,5%	39,5%	43,9%	43,5%	3,5%	9,2%
2009	8,2%	91,8%	60,4%	39,6%	43,7%	43,8%	3,4%	9,1%
2010	9,4%	90,6%	61,2%	38,8%	47,2%	42,8%	2,9%	7,1%
2011	9,2%	90,8%	61,0%	39,0%	46,5%	42,7%	2,3%	8,4%
2012	9,1%	90,9%	60,5%	39,5%	48,7%	40,8%	2,5%	8,0%
2013	9,3%	90,7%	61,2%	38,8%	49,3%	40,1%	3,1%	7,5%
2014	9,5%	90,5%	60,2%	39,8%	50,9%	39,7%	3,2%	6,2%
2015	9,7%	90,3%	59,9%	40,1%	50,5%	40,4%	2,7%	6,5%
2016	9,0%	91,0%	58,6%	41,4%	47,6%	43,7%	2,8%	6,0%
2017	9,0%	91,0%	58,6%	41,4%	48,9%	44,1%	2,5%	4,5%

Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

¹⁶ Según el INEC, La Tasa de Ocupación Bruta = Total de empleados/ Población en Edad de Trabajar.

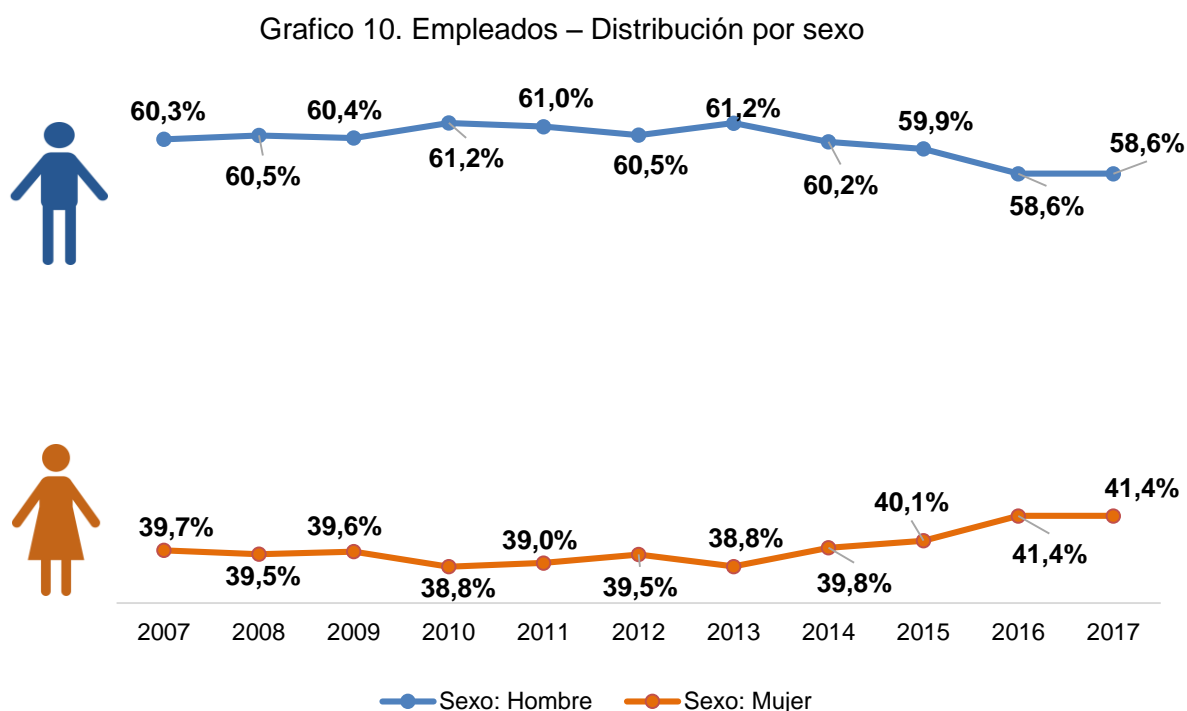
¹⁷ Según el INEC, La Tasa de Ocupación Global = Total de empleados / Población Económicamente Activa.

1.2.1. Empleo según el tipo de empleador

Conforme datos del INEC, en el periodo estudiado de cada 10 plazas de trabajo, 9 pertenecen al sector privado y 1 al público.

1.2.2. Empleo por sexo

Existe una mayor concentración del sexo masculino en la captación de empleo durante el período estudiado conforme se observa el siguiente gráfico:

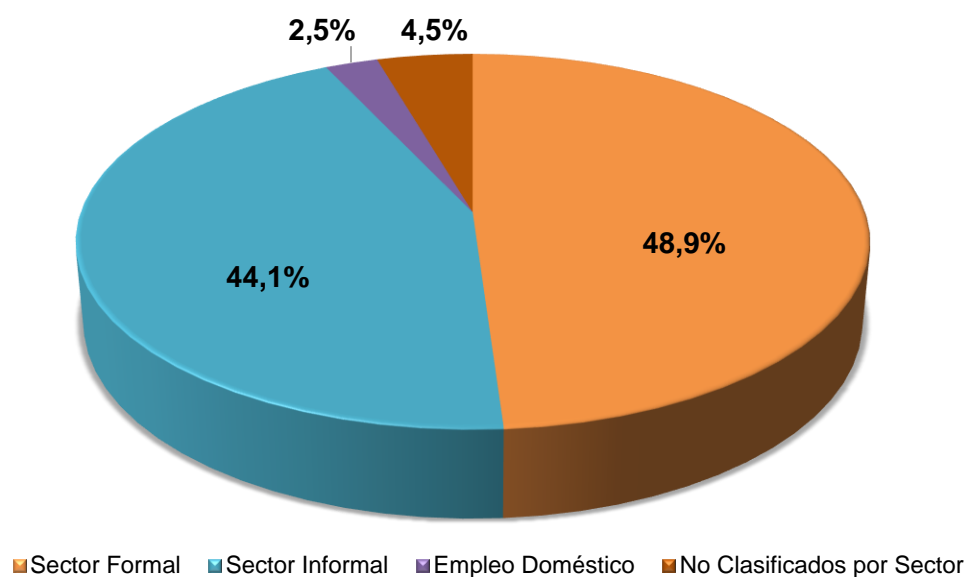


Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

1.2.3. Sectorización del empleo

De acuerdo a los sectores, se puede observar que existe una alta participación de los empleados en el sector informal a pesar de que el porcentaje del sector formal es mayor, no los separan muchos puntos porcentuales del otro.

Grafico 11. Distribución sectorial del empleo 2017



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

En conclusión se observa que el empleo en el periodo estudiado mantiene tasas decrecientes, siendo una situación de riesgo en la economía nacional. Su oferta está generada por el sector privado y está compuesta en su mayoría por hombres; otro aspecto preocupante es que la mayor concentración del empleo es inadecuado y que en promedio el 44% de los empleados están dentro del sector informal ecuatoriano, mismos que llegan a trabajar en este sector debido no solo a la falta de plazas de trabajo sino también a que no cumplen con las condiciones necesarias para ingresar al mercado laboral (falta de educación), según la OIT en su informe 2017, dos de cada tres trabajadores informales tiene baja instrucción académica.

En algunos casos la facilidad de ingreso o de implementación de un negocio informal debido a la carencia de necesidad de permisos y papeleos es una de las razones para ingresar a este sector, así como el no pagar impuestos. Sin embargo estos tampoco reciben beneficios de ley y no todos acceden a la seguridad social ya que deben afiliarse voluntariamente para poder acceder al mismo.

1.3. Empleo Adecuado en el Ecuador

Como se detalla en la presente investigación el empleo adecuado para diciembre de 2017 corresponde a tan solo el 42% de ecuatorianos, por lo que es imprescindible analizar el mismo.

Del total de empleados adecuados en el país las personas dedicadas a la agricultura, la manufactura, el comercio, y a la enseñanza y salud, ocupan más del 50% de los mismos y es en estas actividades económicas donde se encuentra la concentración de empleados adecuados en el país, hay que tomar en cuenta que el porcentaje de personas en administración pública ha crecido en el periodo de estudio y que tanto los ocupados en temas de construcción y transporte han decrecido de a poco.

En la tabla 4, se puede observar la de todas las ramas de actividad de la población con empleo adecuado en el Ecuador para el año 2017.

Tabla 4. Distribución del empleo adecuado por rama de actividad

	2017
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	10,3%
Petróleo y minas	0,7%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	13,0%
Suministro de electricidad y agua	1,3%
Construcción	8,1%
Comercio	17,5%
Alojamiento y servicios de comida	5,4%
Transporte	7,0%
Correo y Comunicaciones	1,3%
Actividades de servicios financieros	1,5%
Actividades profesionales, técnicas y administrativas	6,3%
Enseñanza y Servicios sociales y de salud	12,9%
Administración pública, defensa; planes de seguridad social obligatoria	9,4%
Servicio doméstico	2,2%
Otros Servicios	3,0%

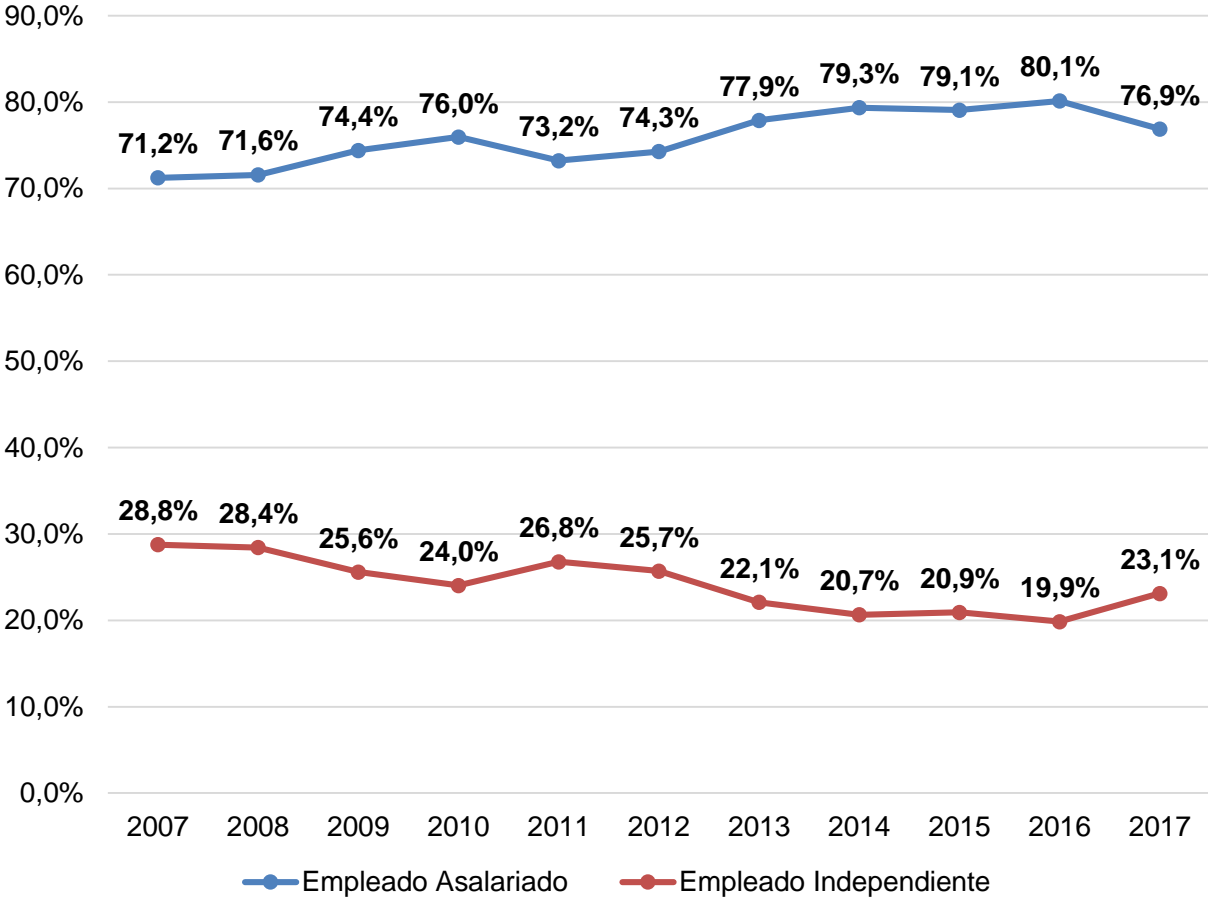
Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

Con base en el tipo de empleador¹⁸ de los empleados adecuados, podemos observar que de cada 10 empleados 2 se encuentran trabajando en el sector público y 8 en el sector privado, por lo podemos concluir que la concentración de la población con empleo pleno sigue siendo mayor en el sector privado. De acuerdo al tipo de trabajo, las personas con empleo pleno pertenecen en su gran mayoría a empleados asalariados con un 77%, por otro lado, el 23% restante son empleados independientes. Desde el 2007 al 2017 ha aumentado la proporción de empleados asalariados en 6 puntos para llegar a un 77%, mientras que se ha reducido la cantidad de empleados independientes.

A continuación podemos observar la evolución durante el periodo de estudio de los empleados adecuados de acuerdo a sus diferentes tipos de trabajo y empleadores:

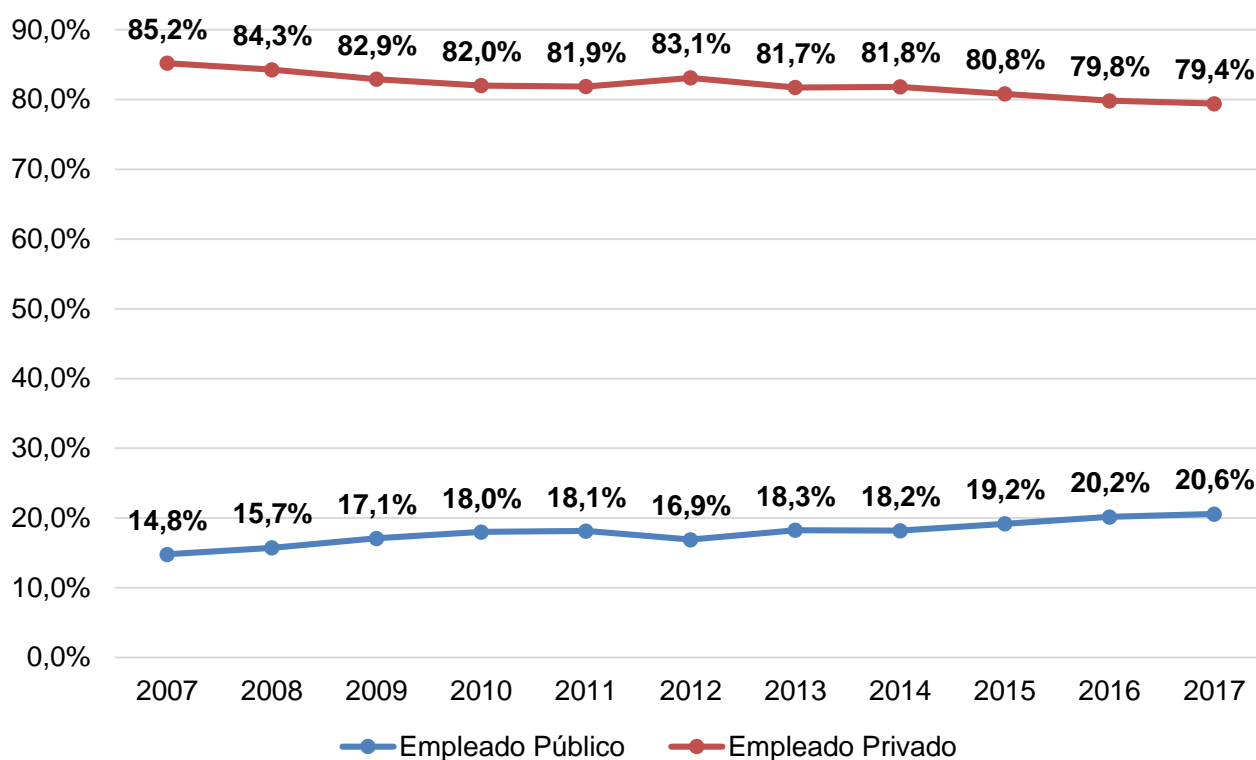
Grafico 12. Empleados adecuados por tipo de empleador



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

¹⁸ Caracterización de los empleados de acuerdo al INEC en los tabulados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) 2017.

Grafico 13. Empleados adecuados por tipo de empleo



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

En relación a los ingresos percibidos por parte de los empleados adecuados, durante el periodo de estudio el promedio de ingresos mensuales es de USD 497,77, donde el ingreso promedio obtenido por los hombres es mayor al que percibieron las mujeres; para el 2017 los hombres tuvieron un ingreso mensual promedio de USD 540,00, mientras que las mujeres percibieron un promedio de USD 528,00, USD 12,00 menos que los hombres.

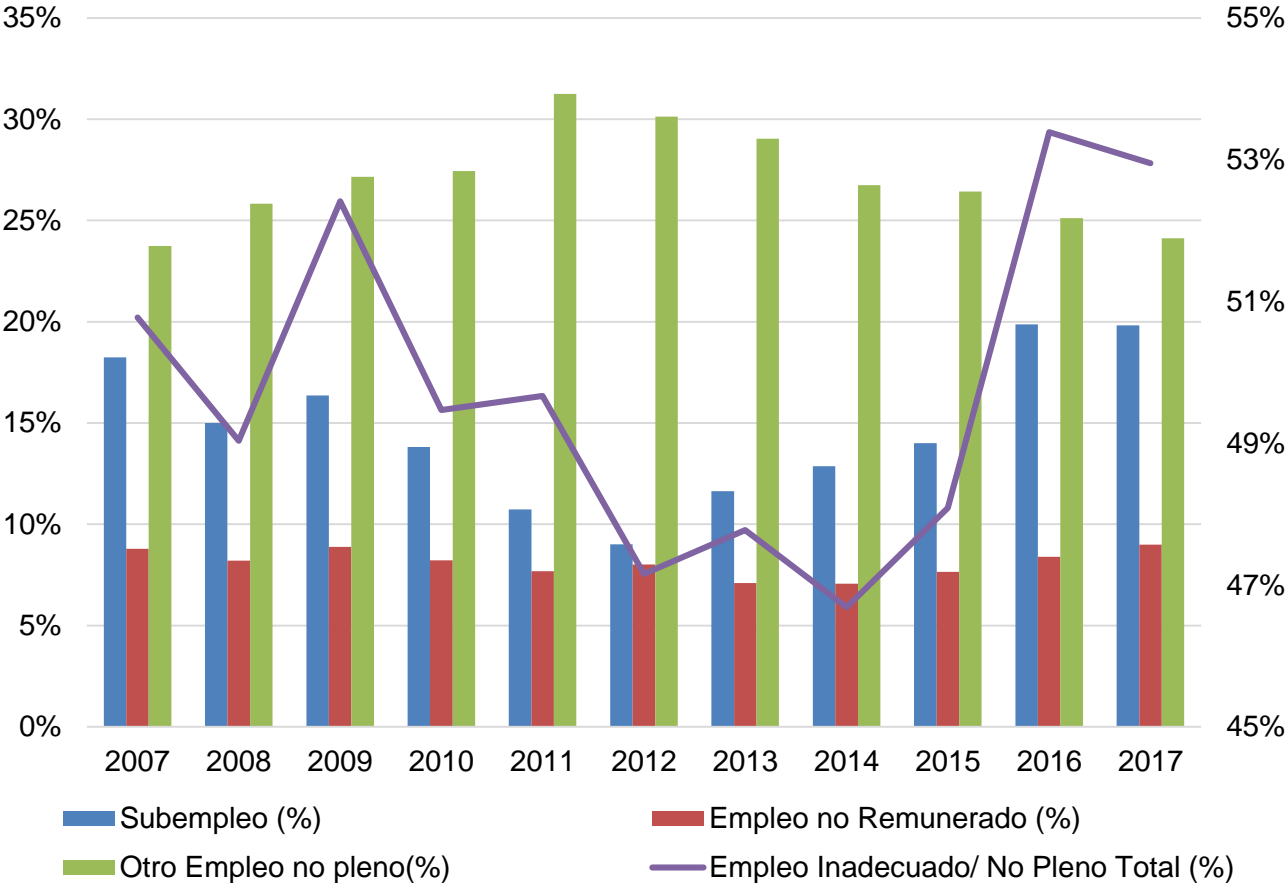
1.4. Empleo No Pleno en el Ecuador durante el 2007 al 2017.

Una vez expuesta la situación del mercado laboral ecuatoriano y profundizando el estudio del empleo, se analiza la concentración de los ocupados no plenos en función de los criterios establecidos en el INEC.

Conforme la clasificación señalada, se presentan a continuación los resultados dados por el INEC en función de los tipos de empleados definidos, donde podemos observar la realidad del empleo no pleno en el Ecuador.

Los resultados obtenidos señalan que la mayor concentración de empleo es inadecuada, la cual para el 2017 representa el 52% de los ocupados, es decir más de la mitad de personas con empleo no cuenta con estabilidad, adecuada remuneración y tiempo adecuado de trabajo (insuficiencia de horas). Esta situación es una debilidad que afecta al trabajador e impide a la economía desarrollarse plenamente.

Grafico 14. Evolución del Empleo No Pleno en el Ecuador



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

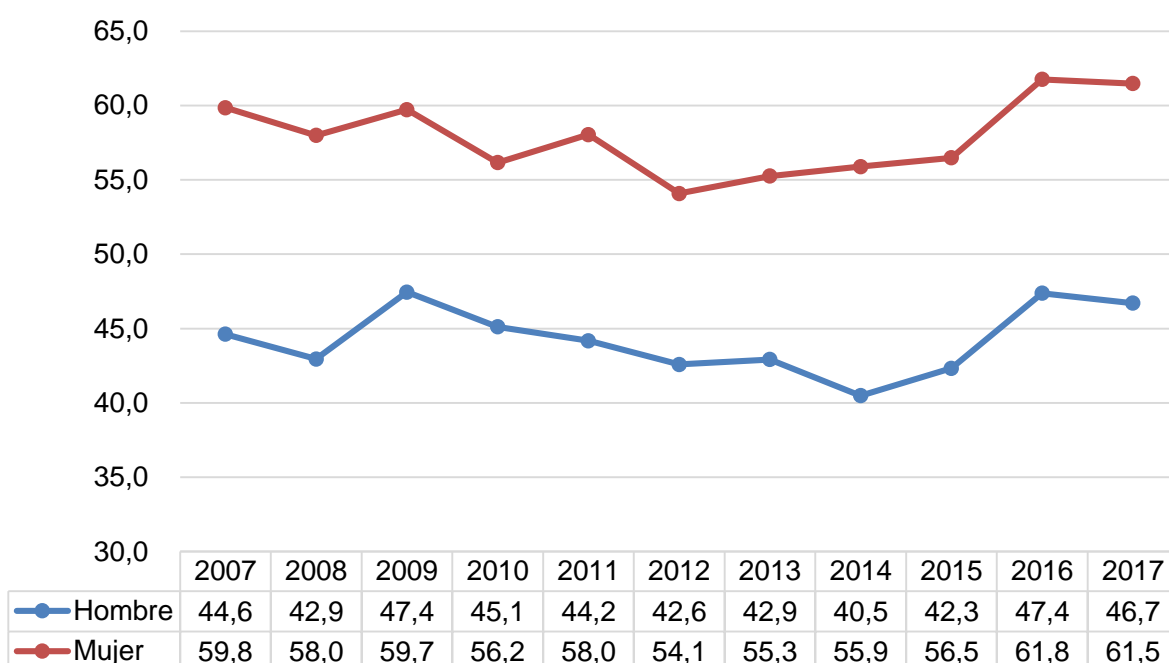
El gráfico 15 nos muestra la evolución de los empleados inadecuados y como han ido variando sus diferentes grupos de ocupación no plena, donde podemos observar que la tendencia la marca el subempleo. Para el análisis, nos vamos a enfocar en el empleo no pleno global y analizaremos al subempleo. No se toma en cuenta tanto al empleo no remunerado como al otro empleo no pleno, ya que la decisión de estar dentro de este segmento de la población la tienen las personas al aceptar trabajar sin remuneración y no querer estar disponible para trabajar más horas, respectivamente.

1.4.1. Empleo no pleno de acuerdo al género.

De acuerdo al género, en el gráfico 15 se puede observar la tendencia y evolución del empleo para hombres y para mujeres. Los datos elaborados por el INEC, nos muestran que si bien la tendencia en ambos casos es similar, la tasa de empleo no pleno de las mujeres es mayor, lo que indica que el género femenino es el más vulnerable a pertenecer al grupo de empleados inadecuados.

Para diciembre de 2017, las mujeres representan al 61% de los empleados no plenos con relación a la PEA, mientras que los hombres tienen el 46%.

Grafico 15. Medición del empleo no pleno según su género (%)



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

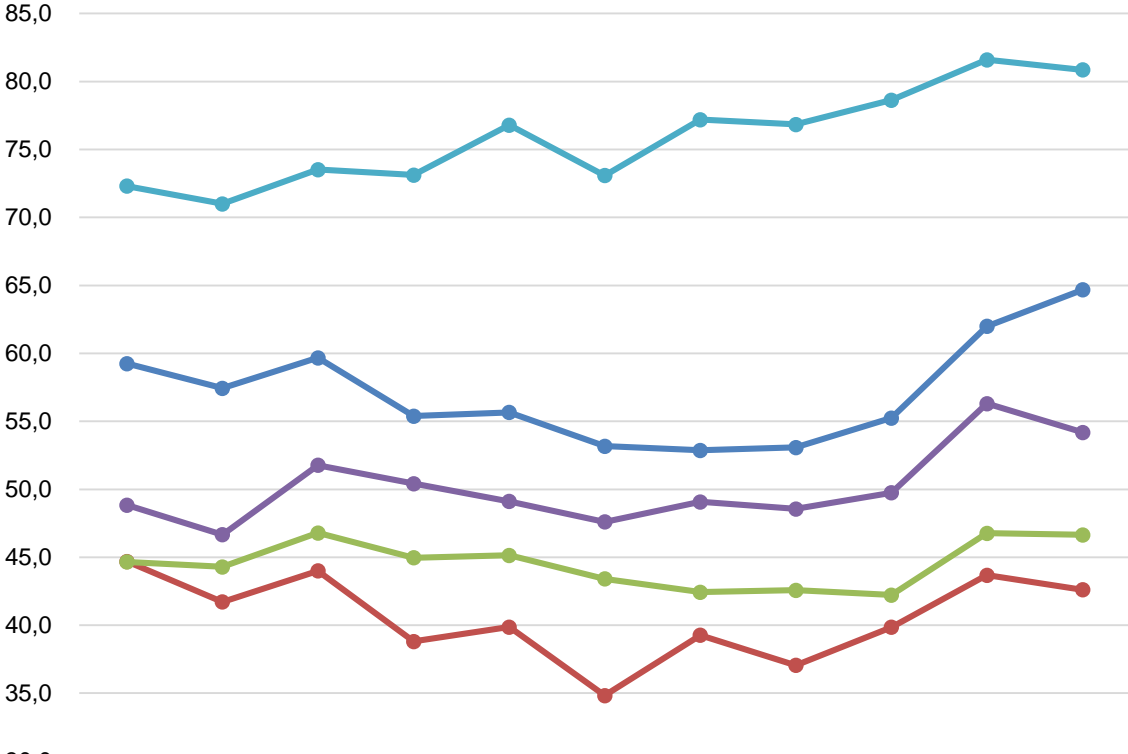
1.4.2. Empleo no pleno de acuerdo a su edad.

Debido a la existencia de trabajo infantil trabajo de adultos mayores, es que es importante analizar las variables desde este punto de vista. La realidad de que en el país los niños empiecen en labores a temprana edad por la necesidad de las familias ecuatorianas, hace que estos caigan en empleos inadecuados por la misma razón de su edad y preparación.

Con base en los datos de edad establecidos por el INEC, divididos en 5 grupos principales, se puede observar que la sección más afectada, son las personas de 65 años en adelante, por lo que cabe indicar que esta población se refiere a los jubilados y personas mayores de edad, por lo cual es preciso analizar a qué tipo de empleo no pertenecen.

Por otro lado, las personas de entre 15 y 24 años también se ven afectados a participar en el empleo no pleno, es decir tienden a ser más propensos en caer en el empleo no pleno, mientras más edad menos probabilidad de ser empleados no plenos, sin embargo al llegar a los 65 años empiezan a tender al empleo inadecuado de nuevo, sin embargo se debe analizar más detenidamente estos datos ya que los menores de 24 años no cumplen con los niveles de escolaridad para incurrir en el mercado laboral pleno y los mayores de 65 no tienen la necesidad de ser parte del mercado adecuado necesariamente ya que pueden ser jubilados. Para el 2017, la tasa de empleo no pleno de los niños y jóvenes hasta los 24 años de edad, corresponde al 64% en relación a la PEA.

Grafico 16. Medición del empleo no pleno por grupos de edad (%)



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Entre 15 y 24 años	59,3	57,4	59,7	55,4	55,7	53,2	52,9	53,1	55,2	62,0	64,7
Entre 25 y 34 años	44,7	41,7	44,0	38,8	39,9	34,8	39,3	37,1	39,9	43,7	42,6
Entre 35 y 44 años	44,7	44,3	46,8	45,0	45,1	43,4	42,4	42,6	42,2	46,8	46,6
Entre 45 y 64 años	48,8	46,7	51,8	50,4	49,1	47,6	49,1	48,6	49,8	56,3	54,2
65 años y más	72,3	71,0	73,5	73,1	76,8	73,1	77,2	76,8	78,6	81,6	80,9

Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Debido a que dentro de los empleos no plenos, tenemos grupos de población que a pesar de su situación de empleo no tienen la intención de mejorar su salario ni su carga horaria laboral, es preciso entrar en detalle del grupo que representa netamente a la población que a pesar de buscar, querer y tener la disponibilidad de conseguir un trabajo pleno, no ha podido. Razón por la cual se analiza más detalladamente al subempleo.

1.4.3. Subempleo

El subempleo en el Ecuador mantiene una concentración del 19,82% según los estudios de concentración realizados.

En el Mercado Laboral, se puede identificar al subempleo como las personas del país que, debido a la incapacidad del mercado laboral en producir la suficiente cantidad de empleo para poder abarcar la población con edad de trabajar o a la existencia de una reducción de la demanda de mano de obra, se ven en la obligación o necesidad de trabajar en horarios reducidos, aceptando ingresos bajos, en empleos de baja calidad o en unidades de trabajo menos productivas, lo que ocasiona que no alcancen condiciones de vida adecuadas, ya que la falta de calidad en el empleo es un problema en el país que afecta los ingresos individuales y con ello disminuye el dinamismo económico.

Se toma en cuenta al subempleo como una situación de empleo inadecuado tanto en el marco nacional como en el internacional, relacionándolo con la duración y la productividad del trabajo.

Esta imposibilidad de contar con un empleo estable, da lugar a que la población acepte integrarse en actividades temporales o en aquellas que no se ajustan a sus perfiles. En ambos casos, los ingresos percibidos se encuentran por debajo de los esperados, afectando la capacidad de satisfacción de necesidades y además contrayendo la demanda. Las personas empleadas a tiempo parcial, pueden ingresar en situación de subempleo, siempre y cuando estén dispuestas y sean capaces de trabajar un mayor número de horas.

Mucha de esta población, percibe ingresos iguales o menores a los mínimos establecidos. En este caso, para el periodo de estudio las personas ocupadas no plenas perciben en promedio mensual un valor de USD 138,84 (INEC, 2017), que significa menos que el salario básico, siendo complicado alcanzar un buen nivel de vida.

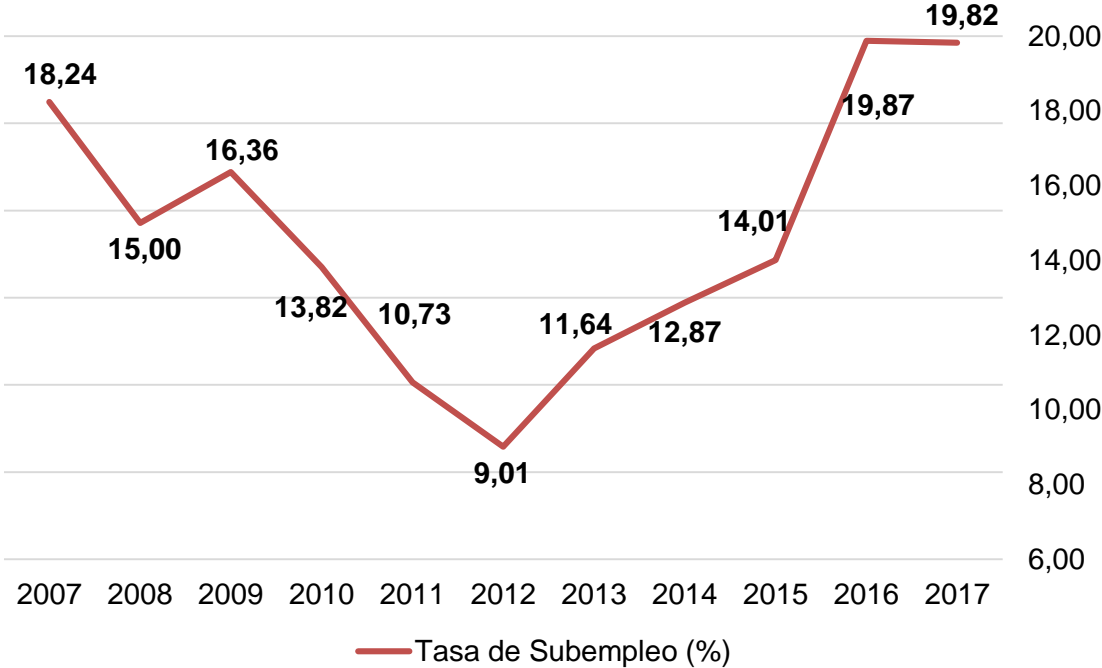
Para esta población el subempleo se ha convertido en una de las pocas alternativas para percibir ingresos, sin embargo, por sus características estas no permiten a esta población

mantener altos índices de desarrollo. Al respecto, la falta de recursos económicos, impide también mejorar la preparación y competencias lo que va limitando progresivamente las posibilidades de crecimiento.

La falta de demanda laboral, da lugar también a que personas preparadas no puedan disponer de empleo estable, situación que produce una descomposición del mercado, en la medida que se afecta la productividad y desarrollo. En este tipo de subempleo, no se aprovechan los conocimientos del personal en diferentes ramas, reduciendo la productividad.

En base a los grupos de subempleados que clasifica el INEC, se presenta el análisis de las tasas de subempleo y las características de los subempleados.

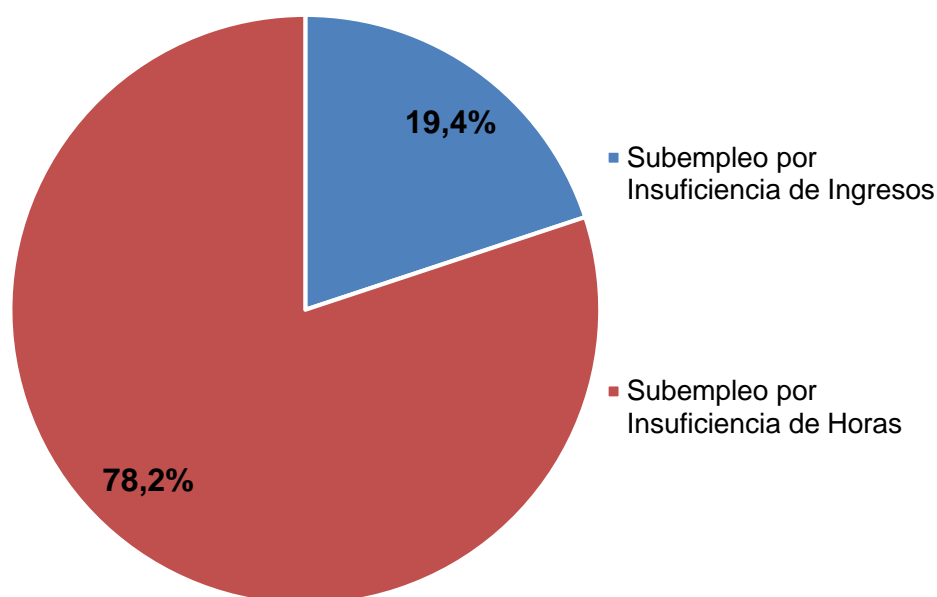
Grafico 17. Evolución de la tasa de Subempleo



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Del total de subempleados, el 78% de las personas en este grupo trabajan menos de 40 horas y perciben un salario menor al mínimo vital, es decir estas personas a pesar de tener las condiciones y disposición de trabajar más tiempo, no pueden hacerlo y sus ingresos no son dignos para alcanzar a tener una calidad de vida decente.

Grafico 18. Distribución de los subempleados



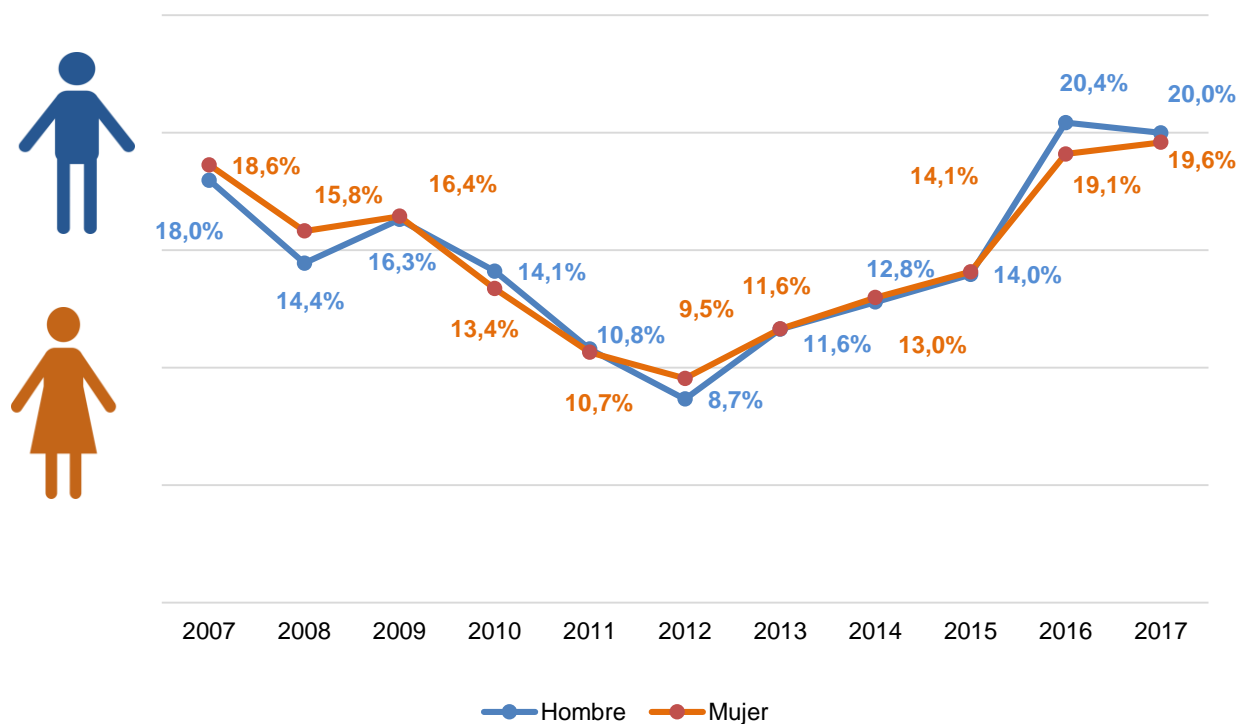
Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

1.4.4. Subempleo por género.

Con relación al sexo, el subempleo durante el periodo de estudio es mayor en las mujeres, manteniendo tasas más altas en la mayoría de años del periodo analizado, sin embargo para el año 2017 la concentración de empleados no plenos está en su mayoría en los hombres con un punto más que las mujeres y con una tendencia al crecimiento como lo demuestran los últimos 4 años en el grafico 20, donde del año 2014 al 2017 aumento en 8 puntos que se considera una variación estadísticamente significativa.

Si se comparan estos valores con los del total de concentración de empleo, se identifica que la mayor concentración del empleo está en el género masculino, mientras que el subempleo en el femenino. Esto conlleva a concluir que existe una mala distribución del empleo.

Grafico 19. Subempleo – Evolución por sexo

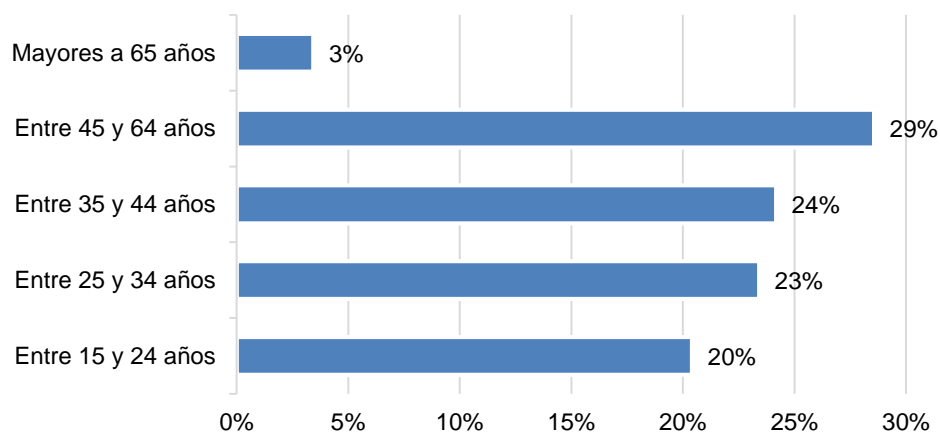


Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

1.4.5. Subempleo por edades.

Dentro del mercado laboral ecuatoriano, encontramos la existencia de trabajo infantil y trabajo de personas de avanzada edad, para lo cual es preciso analizar la concentración de población dentro de cada uno de los segmentos de edades.

Grafico 20. Concentración del subempleo por edades al 2017



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

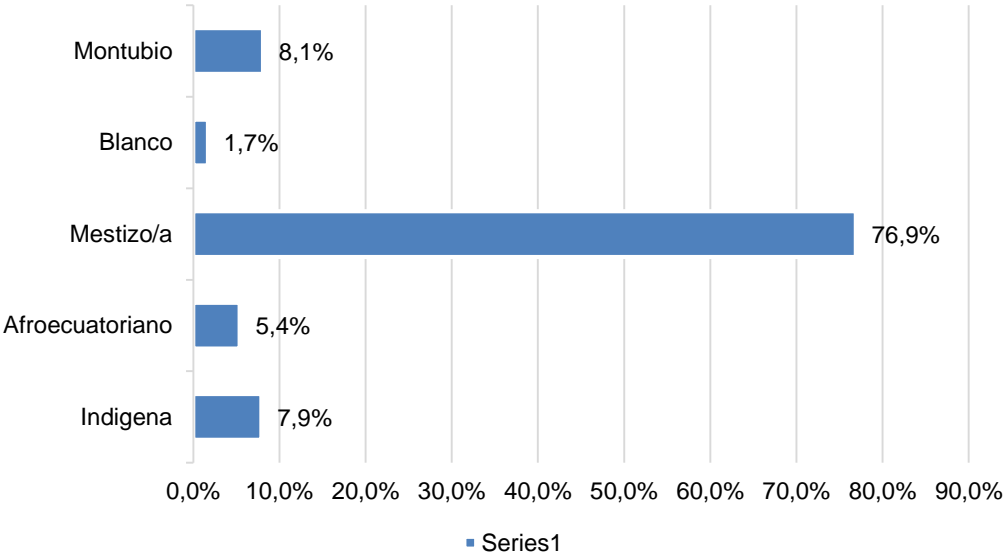
De acuerdo al análisis presentado en el gráfico 20 y la información obtenida del INEC, se dividió al total de empleados no plenos en 5 grupos que representan los rangos de edades en los cuales se encuentran las personas económicamente activas, de las cuales se puede observar que la que presenta mayor concentración de acuerdo a la tasa de subempleo son las personas de entre 45 a 64 años de edad y el otro grupo que concentra un alto porcentaje de personas en subempleo son los mayores a 25 años de edad con respecto a la población económicamente activa.

Por lo cual se puede concluir que a menor edad es más probable que se encuentre en el subempleo mientras que a mayor edad es lo contrario hasta llegar a un pico donde se invierte esta posibilidad tendiendo a que mientras mayor edad más probable de ingresar al subempleo estas.

1.4.6. Subempleo por grupo étnico.

Dentro del territorio ecuatoriano existe una variedad de culturas y etnias, de las cuales muchas de ellas que por su cultura vivían dentro de su entorno, con el pasar de los años se han visto en la necesidad de incluirse en el mundo global y en el mercado laboral ecuatoriano.

Grafico 21. Tasa de subempleo por identificación étnica al 2017



Fuente: INEC

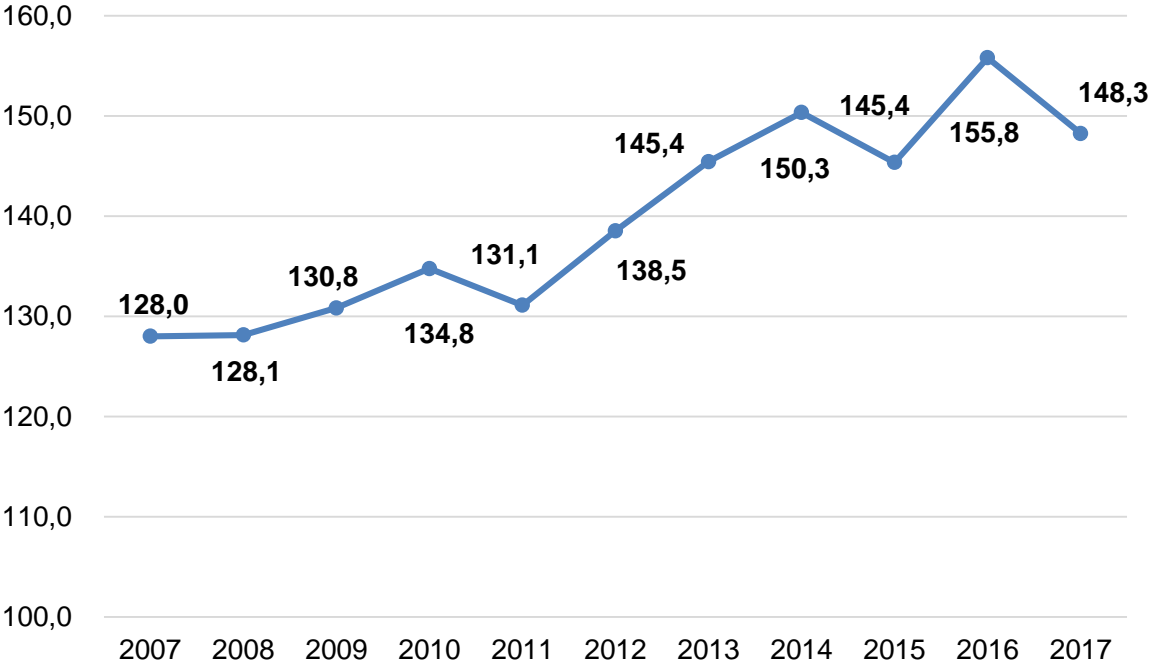
Elaborado por: David Pino

Esta inclusión ha generado que exista una acumulación de mano de obra en el sector urbano, la necesidad de estas personas de obtener ingresos genera que estas acepten condiciones precarias de trabajo debido a la existente discriminación hacia algunas de estas, provocando el incremento en las tasas de subempleo nacional.

Como podemos observar en el gráfico 21, el grupo étnico con mayor vulnerabilidad al subempleo es el mestizo con el 76,89% en relación a su población económicamente activa y el menos vulnerable son los blancos con un 1,68%. Hay que tomar en cuenta que parte de la alta concentración de personas inmersas en subempleo y por ende en empleos inadecuados se debe a la discriminación racial y étnica que persiste en la sociedad ecuatoriana y mundial, así como la preparación académica de muchas de estas personas. Es preciso indicar que la estratificación de la muestra de la encuesta realizada por el INEC está agrupada por estratos sociales y no por grupos étnicos, sin embargo es importante analizar las diferentes discriminaciones existentes dentro del mercado laboral ecuatoriano.

1.4.7. Subempleo por nivel de ingresos.

Grafico 22. Salarios promedio percibidos por los subempleados desde 2007 al 2017 (USD).



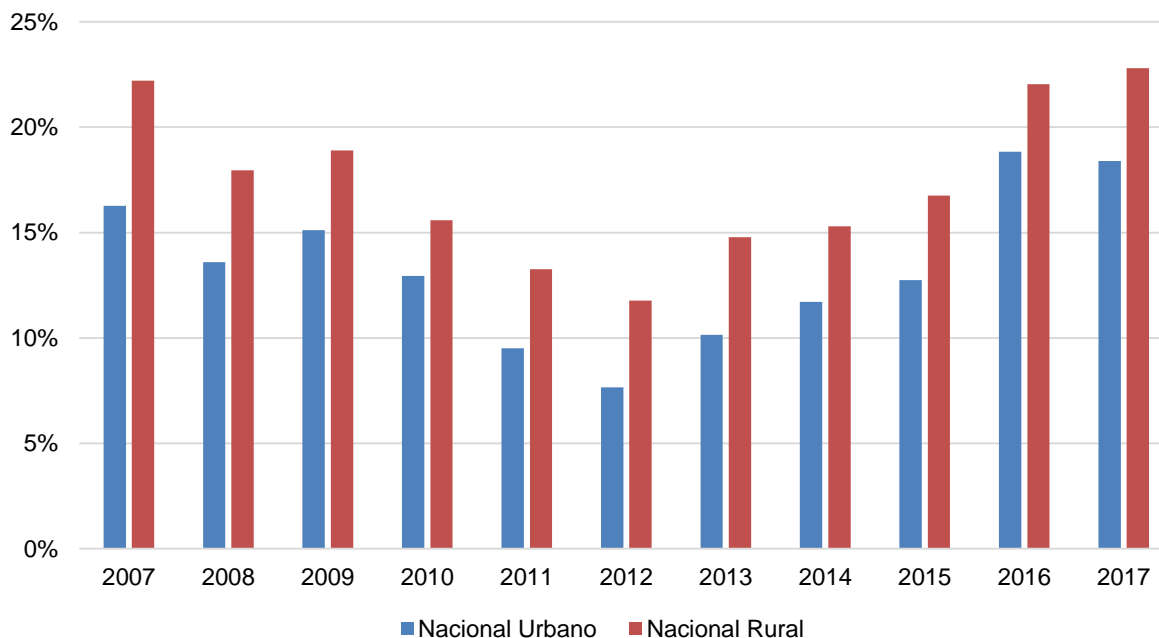
Fuente: INEC
 Elaborado por: David Pino

1.4.8. Subempleo por lugar en donde se desarrolla

Conforme datos del INEC, el subempleo en el Ecuador se concentra en el sector rural. Según sus estadísticas para diciembre de 2017 concentró el 22% de subempleo, mientras que en el sector urbano alcanzó el 19%. Así mismo se puede observar que del 2015 al 2016 existe una variación estadísticamente significativa ya que para el sector rural la tasa de subempleo aumentó en 7 puntos, mientras que en el urbano aumentó en 4 puntos. Hay que tomar en cuenta que la población rural en su mayoría realiza sus trabajos en zonas urbanas.

Los resultados señalados identifican condiciones de mayor vulnerabilidad en el sector rural, aumentando las brechas de diferencia socioeconómica existentes en el país, en donde la concentración de la pobreza se encuentra principalmente en esta zona. Las escasas oportunidades de empleo de calidad en el sector primario dado por la agricultura y ganadería provocan varios efectos económicos y sociales. La migración de esta población hacia ciudades más grandes no solo reduce la mano de obra encareciendo los productos primarios, sino que también aumenta la mendicidad y desempleo en las ciudades grandes.

Grafico 23. Evolución de la Tasa de Subempleo por lugar donde se desarrolla



Fuente: INEC

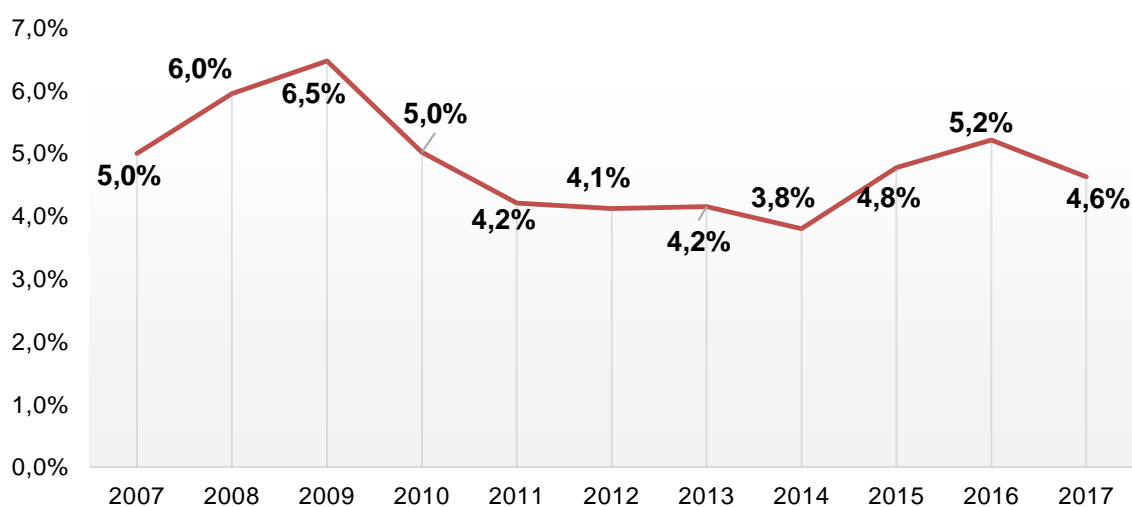
Elaborado por: David Pino

Esta situación muestra una mala distribución de la generación de empleo, siendo el sector rural uno de los más afectados.

1.5. Desempleo Ecuatoriano.

En atención al 5% de la población económicamente activa, se puede observar en el grafico 8, que el desempleo nacional para el periodo de estudio no ha variado sino en 0,38 puntos de disminución del 2007 al 2017, sin embargo tuvo un pico en el 2009 llegando al 6,47% de la PEA, debido a la crisis económica mundial en el 2008 y llegando a su nivel más bajo en el 2014, representando tan solo el 3,8% de la PEA, esto debido a la situación económica del país en esos años debido a los elevados precios del petróleo e inversión que generó mayores plazas de empleo, como se puede observar en el grafico 10.

Grafico 24. Evolución del Desempleo



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

Una vez expuesta la evolución de la Tasa de Desempleo¹⁹, es importante analizar los grupos que componen al desempleo y nos vamos a enfocar en dos grupos poblaciones, el uno que abarca a todas aquellas personas que a pesar de hacer el intento por conseguir un trabajo, no lo han conseguido, y el otro está compuesto por todas las personas que a pesar de estar

¹⁹ Según el INEC, La Tasa de Desempleo = Total de desempleados / Población Económicamente Activa.

en condiciones de trabajar, decidieron no buscar trabajo; estos dos grupos son conocidos como desempleados abiertos y desempleados ocultos respectivamente.

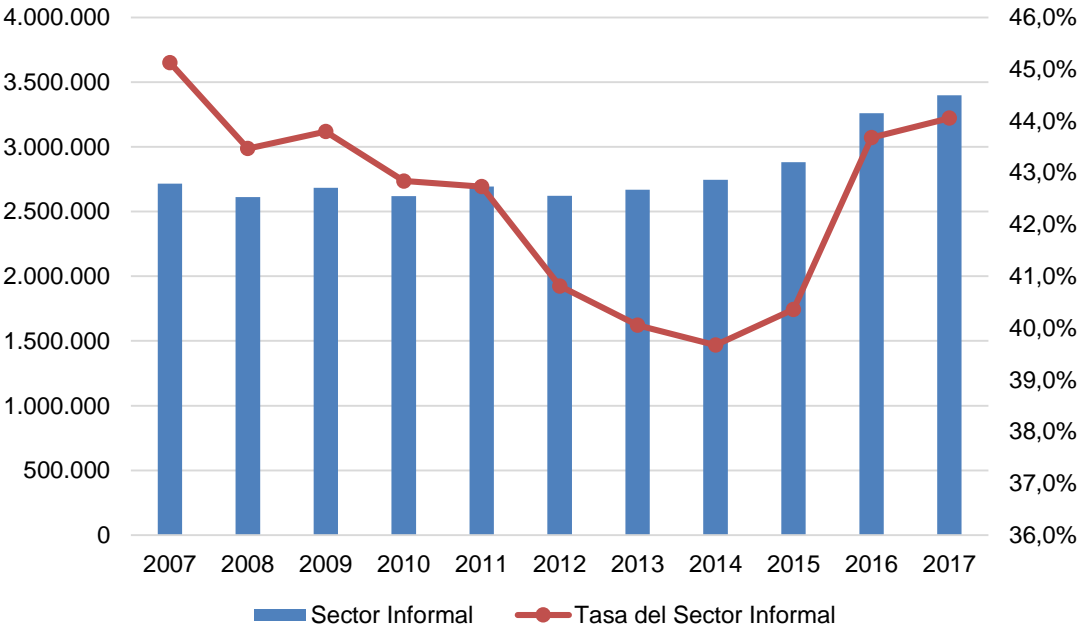
1.6. Sector Informal

Para Miguel Ángel González, experto en recursos humanos y presidente alterno de la Cámara de Comercio de Guayaquil, es necesario tomar en cuenta que no todas las personas que tienen un RUC laboran en condiciones de estabilidad y seguridad, que son características del sector formal. En América Latina, según un informe de la OIT, hay 130 millones de personas en la informalidad. La entidad resume esta condición como un agudo déficit de trabajo poco decente. El estudio revela que las personas que se encuentran en la informalidad están expuestas a condiciones de trabajo inseguras, tienen pocas oportunidades de formación, ingresos irregulares, jornadas de trabajo más extensas, no obtienen los beneficios laborales y no todos acceden a la seguridad social, etc. “Se trata de una situación altamente vulnerable, porque el trabajo en la economía informal está efectivamente fuera del alcance de la legislación”, cita la entidad. Miguel Ángel González hace énfasis en que es necesario que el sector público y privado trabaje para generar nuevas plazas de empleo. “Eso se logra con más inversión”, señala. La informalidad laboral en la región no es homogénea. En países con una alta renta per cápita como Brasil, Panamá o Chile es menor que en Centroamérica. Pero esta condición está arraigada en el Ecuador y la región por varios factores. Aunque la afiliación de las empleadas de servicio doméstico a la seguridad social constituyó un paso importante en la formalización laboral en el Ecuador, en sectores como el comercio y la construcción, hay pendientes. Las ramas de actividad con mayores tasas de empleo informal en la región son la construcción y el comercio. González sostiene que la falta de oportunidades laborales obedece al entorno económico en las grandes ciudades que son las más pobladas y con mayor migración rural, pero también inciden los niveles de educación. A menor educación peores condiciones laborales. El informe de la OIT también reporta que dos de cada tres empleados informales tienen baja instrucción. Otra traba para la formalización de negocios son los costos que implica. Andrés Briones, presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios, menciona que la tramitología y el papeleo que implica formalizar un negocio desanima a los emprendedores.

Según la OIT, para el 2013, las mayores tasas de informalidad se observaron en los trabajadores independientes. A estos le siguen los domésticos y los de las microempresas con menos de 10 trabajadores. Los jóvenes y las mujeres son los que enfrentan más informalidad. Para Wilson Araque, director del Área de Gestión de la Universidad Andina Simón Bolívar (UASB), es básico que se creen políticas públicas para mejorar las condiciones

laborales que enfrentan estas personas. Eso, sumado a capacitaciones que les permitan mejorar sus competencias. “Un aspecto es el de la tributación. También deben conocer técnicas de venta, contabilidad básica, manejo de los alimentos con base en condiciones de salubridad. Muchos de estos aspectos no los cumplen”, dice Araque. Carlos Castellanos, presidente de la Confederación Unitaria de Comerciantes Minoristas y Trabajadores Autónomos del Ecuador (Cucomitae), asegura que en Quito existen exigencias establecidas por el Municipio para los trabajadores informales. En Quito, calcula, hay alrededor de 100 000 personas en condiciones de informalidad. El 75% se dedica a la venta de alimentos o productos manufacturados y el restante a mercancías varias. Castellanos explica que un número reducido de los trabajadores autónomos de la capital no cumple con los requisitos legales municipales o tributarios, ya que la mayoría pone en marcha al menos, una de las regulaciones.

Grafico 25. Evolución del sector informal en el Ecuador



Fuente: INEC
 Elaborado por: David Pino

No obstante, la falta de oportunidades laborales, hace de la informalidad un medio el cual es aceptado por la población para al menos contar con recursos que cubran aspectos básicos.

Situaciones como el contrabando son los resultantes de esta modalidad, en la cual se producen afecciones de competitividad empresarial que afectan también a las empresas.

La población dedicada a esta actividad, no cuenta con beneficios laborales, seguridad social, salarios dignos, entre otros, encontrándose en una relación de alto riesgo y vulnerabilidad. Su existencia muestra una situación de inconformidad para la economía nacional, siendo una barrera que impide un desarrollo más efectivo.

Tomando los datos del INEC en el periodo analizado, el sector informal muestra un comportamiento estable, lo cual se relaciona con las tendencias calculadas que permitieron observar un comportamiento decreciente hasta el 2014, sin embargo a partir de ahí hasta el 2016 ha cambiado su tendencia para determinar un comportamiento creciente como lo muestra el grafico 27.

La informalidad dentro del periodo de estudio mantiene tasas del 44% en el 2017, siendo el año 2014 el de menor concentración y el 2007 el de mayor. La existencia de la informalidad muestra un mercado laboral débil en este período con leves variaciones.

CAPITULO II

LA INFORMALIDAD Y EL EMPLEO NO PLENO

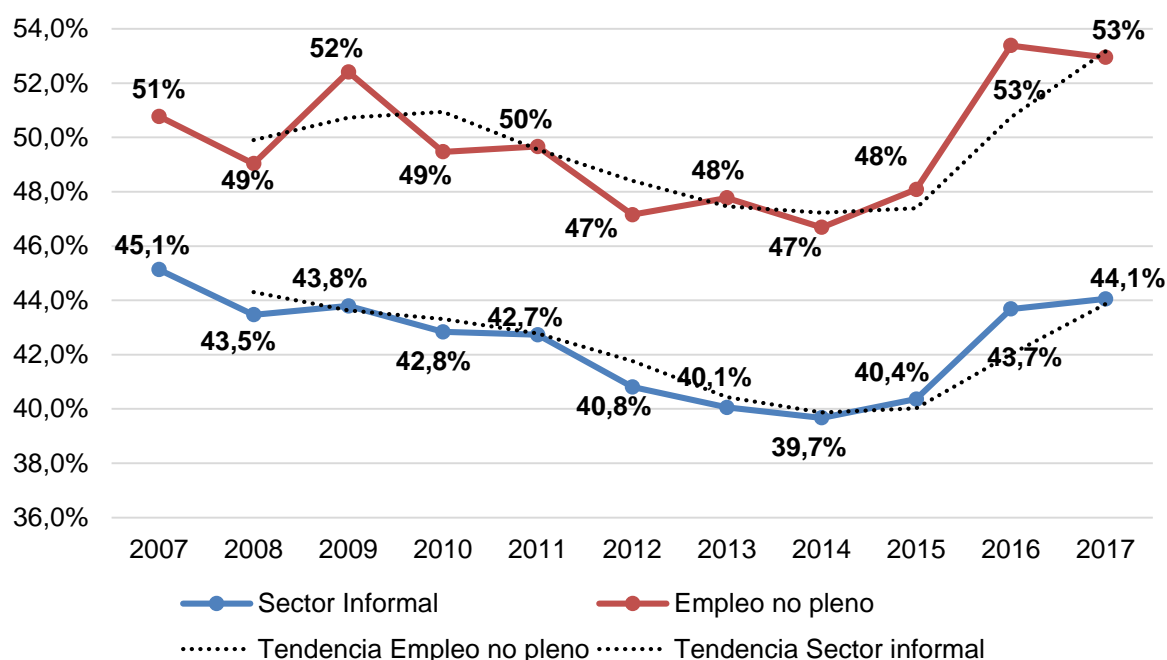
La informalidad y el empleo no pleno son variables que van de la mano ya que determinan la calidad del empleo, por lo tanto en el presente capítulo se relacionan ambas variables y se determina el porcentaje de personas pertenecientes al empleo no pleno que se encuentran en el sector informal y en trabajos informales dentro del Ecuador. Al sector informal se lo analiza con respecto a las personas con empleo pero en entidades sin Registro Único de Contribuyentes (RUC).

En primer lugar analizamos la evolución en conjunto de ambas variables, como lo muestra el gráfico 26, donde podemos observar que ambas variables tienen la misma evolución durante el periodo de estudio y se debe principalmente a que ambas dependen de la estructura económica del país, donde en los años de mayor auge (2012 – 2015), son en los que más baja tasa muestran.

Para efectos del análisis y debido a la disponibilidad de los datos proporcionados por el INEC se analizará en primer lugar al empleo no pleno en general, el cual incluye a los subempleados, otras formas de empleo no pleno y los empleos no remunerados, y posteriormente se analizará al subempleo, el cual no toma en cuenta a las personas que forman parte del empleo no pleno pero que no desean trabajar más y están dispuestos a ganar lo que les ofrecen o no recibir remuneración alguna sin hacer ninguna acción para obtener más ingresos, y de esta forma para encontrar la tendencia de cada una de las series y compararla así con la participación de las mismas en los diferentes sectores.

Como se observa en el gráfico 26, el empleo no pleno tiene un porcentaje de ocupación mayor al de inicio del periodo de estudio, representando al 51% de los empleados a nivel nacional y llegando a ocupar el 53% para diciembre de 2017, lo que nos indica que la tasa de empleo no pleno ha sido mayor a la tasa de personas involucradas en el sector informal del país durante todo el periodo de estudio, ya que la misma alcanzó a ocupar hasta 45% de los empleados en el 2007, y a diferencia del empleo no pleno, la informalidad al final del periodo tiene una tasa menor a la de inicio ya que a diciembre de 2017 representa el 44.1% del total de ocupados.

Grafico 26. Evolución del empleo no pleno vs la informalidad 2007 – 2017



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

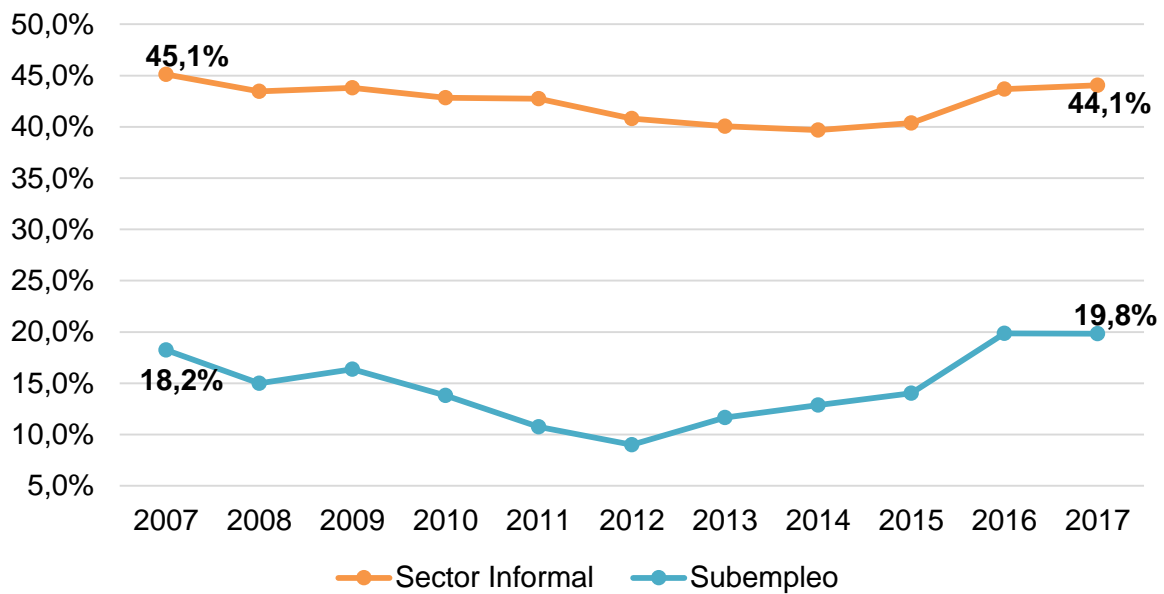
El empleo inadecuado o no pleno en el país ha venido creciendo desde el 2014, obteniendo un aumento de 6 puntos porcentuales al 2017, si no se toman medidas en el gobierno, esta tasa va a continuar con su tendencia y seguirá creciendo. Estas cifras reflejan las malas condiciones que tiene actualmente el mercado laboral ecuatoriano.

Una vez expuesto el problema del empleo no pleno en el país, se toma en cuenta ahora solo a los subempleados, mismos que corresponden a las personas que si desean trabajar y ganar más de lo que lo hacen, y su relación con el sector informal, para encontrar si estos se comportan de la misma forma que el conjunto de empleados no plenos o inadecuados.

De acuerdo al gráfico 27, podemos observar que la tasa de subempleo tiene la misma tendencia que los empleados no plenos, y representa el 19% de la PEA para diciembre de 2017, aumentando en 1.6 puntos porcentuales con respecto al inicio del periodo de estudio.

El porcentaje de subempleados es menor al de las personas empleadas en el sector informal, lo que nos indica que existen más personas trabajando en el sector informal que en el subempleo, por lo que es preciso analizar la cantidad de personas subempleadas que forman parte del sector informal, y la medida en que estos han ido evolucionando durante el periodo de estudio, como se evidencia en el gráfico 28.

Grafico 27. Evolución del subempleo vs la informalidad 2007 – 2017



Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

Es preciso indicar que si bien en los gráficos anteriores se observa que la tasa de ocupados en el sector informal se ha reducido con respecto al inicio del periodo, durante los últimos años, esta tasa ha venido en aumento, llegando a crecer 5 puntos porcentuales en 3 años desde el 2014 al 2017.

Las principales razones por las que el empleo no pleno y el empleo en el sector informal vienen aumentando su porcentaje en los últimos años, es debido a que en el país no existen las suficientes plazas de trabajo que permitan que la población ecuatoriana obtenga un trabajo adecuado, y tengan que buscar otras opciones para generar ingresos, aumentando así la precarización laboral del país.

La reducción temporal de estas variables durante el periodo de estudio, se explican porque el régimen de gobierno que actuó durante este periodo creó varios empleos a través del gasto público debido al auge de ingresos por el crudo de petróleo, por lo que una vez que bajo el mismo, este se vio reflejado en la reducción de plazas de trabajo en el sector; por lo tanto se puede deducir que para que estas fluctuaciones no se den, es preciso que el gobierno actual se enfoque en la creación de empleo principalmente en el sector privado y que sea sostenible.

Tanto el subempleo como la informalidad han tenido variaciones en los mismos periodos, aunque en diferentes medidas, lo que nos demuestra que si bien son diferentes segmentos de personas empleadas estas se comportan de la misma forma frente a cambios en la

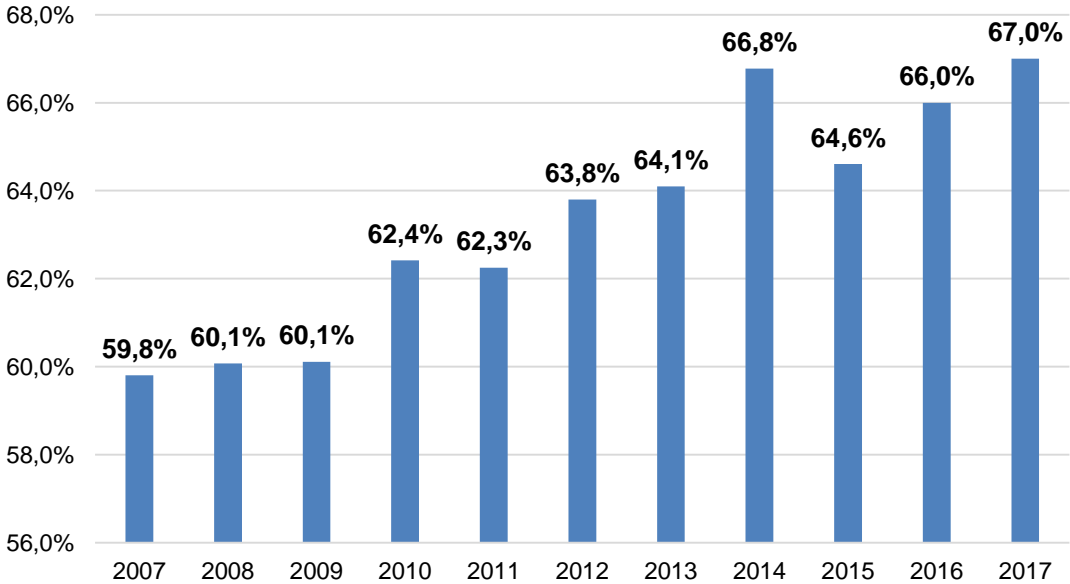
economía del país; por lo que ahora se analiza a los subempleados y su participación en el sector informal.

En el gráfico 28, podemos observar la evolución en el periodo de estudio de la cantidad porcentual de personas subempleadas que forman parte del sector informal. Dentro de los empleos inadecuados o no plenos, se puede observar que más de la mitad de los subempleados se encuentra dentro del sector informal ecuatoriano.

La cantidad de subempleados que han pasado del sector formal al sector informal dentro del periodo de estudio ha ido creciendo significativamente, para el 2007 se tenía que el 59% de los subempleados tenía su empleo dentro del sector informal, mientras que para diciembre de 2017 esta tasa subió 8 puntos porcentuales llegando a representar el 67% de los subempleados. Estas estadísticas muestran que el trabajo informal engrosa al subempleo ecuatoriano y cada vez estos dos grupos de ocupados tiene más relación.

La tendencia creciente en los últimos años del sector informal, nos indica que el país no ha podido en el período de estudio, establecer acciones de alto impacto que permitan a quienes se dedican a esta actividad poder integrarse en el mercado laboral con empleo de calidad o adecuado, por lo contrario los problemas económicos en el país han generado que esta aumente y que incluso las personas que forman parte del empleo no pleno se vean en la necesidad de ser informales.

Grafico 28. Informalidad en el subempleo



Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

En la tabla 5, se presenta un análisis relacionado la tasa de informalidad con la tasa de subempleo a diciembre de 2017, donde se puede observar que las personas subempleadas tienden a formar parte del sector informal. El porcentaje de participación de los empleados adecuados de formar parte del sector informal es del 16%, mientras que el resto de los subempleados forman parte del sector informal.

Tabla 5. Tasa de informalidad vs tasa de subempleo

Tipo de Empleo	Empleos Adecuados	Subempleados
Formal	78,7%	22,5%
Informal	16,1%	67,0%

Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

La relación existente entre los informales y subempleados, se da debido a la elección de los individuos de optar por un trabajo inadecuado o no; sin embargo es preciso aclarar que no todo empleado pleno se encuentra satisfecho con el mismo y de la misma forma, no todo empleado inadecuado o informal se encuentra inconforme con su trabajo.

La diferencia se da principalmente en la disponibilidad para trabajar y en las acciones que los individuos realizan para entrar en el campo laboral, ya que muchas personas pueden no tener la disponibilidad debido a otras labores que tengan, la principal razón se da en la falta de disponibilidad por cuidado de niños en casa. La satisfacción que tenga una persona con el trabajo realizado no está vinculado directamente con la cantidad de horas trabajadas, ni el salario recibido; existen, muchas otras razones como el tiempo disponible para hacer otras tareas.

Hay que tomar en cuenta también que hay algo que puede llegar a diferenciar a los subempleados, especialmente a los subempleados por insuficiencia de ingresos, con los informales; y es el salario percibido ya que una persona que trabaja en el sector informal puede llegar a percibir ingresos de todos los niveles y esta persona puede estar conforme con eso; lo que si bien está generando una satisfacción del individuo, afecta al estado como tal, en temas de recaudación, ya que en muchos casos en los que no declare sus impuestos; de la misma forma afecta al individuo principalmente en temas relacionados con la jubilación, posibilidad de un ingreso al mercado laboral formal si pierde el que tiene, y a la posibilidad de

obtener un crédito o préstamo ya que no contaría con rol de pagos que demuestre sus ingresos.

Un factor importante que se evidencio en el análisis de los datos presentados, es que dentro del sector informal existen personas con empleo adecuado, es decir tienen un sueldo mayor al mínimo y trabajan el total de horas a la semana establecidas en la ley, estas personas representan el 16% de los ocupados plenos.

Una vez que el INEC, presente la información estadística y bases de datos con respecto a la informalidad general en el país y no solo del sector informal, se podrá tener una idea más clara y real de la situación de estas personas y de la calidad del empleo en el país. De acuerdo a las estadísticas actuales se puede predecir que al tener esta información, los datos mostrarían unas tasas aún mayores de las personas con empleo vinculadas a la informalidad.

2.1. Matriz de transición laboral

Para observar de una manera más precisa el comportamiento de las personas con respecto a su participación en los diferentes grupos de empleados a través de los años, se realiza el análisis con las matrices de transición laboral entre los años 2015 a 2016 y 2016 a 2017, considerando que los cambios bruscos que se dan en el mercado laboral ecuatoriano son básicamente estructurales, es decir que ante decisiones importantes en la política económica, estos se verán afectados en el Mercado Laboral, caso contrario, las variaciones en el empleo no representan cambios estadísticamente significativos.

Para el periodo diciembre 2016 a diciembre 2017 se pudo observar que el 2,87% de los ocupados plenos pasó a formar parte de los subempleados, mientras que el 1,46% de los subempleados pasó a ser ocupado pleno, lo que nos dice que la tasa de subempleados aumentó con el tiempo a pesar de que hubo personas que lograron obtener un empleo pleno.

Tabla 6. Tasa de participación en la matriz de transición laboral 15 -16

Condición de actividad		2016							Total (PET)
		Empleo adecuado/pleno	Subempleo	Otro empleo no pleno	Empleo no remunerado	Empleo no clasificado	Desempleo	Población económicamente inactiva	
2015	Empleo adecuado/pleno	21,03	2,87	3,85	0,30	0,07	0,78	1,08	29,98
	Subempleo	1,46	3,80	2,21	0,34	0,00	0,36	1,10	9,27

Otro empleo no pleno	3,22	3,92	7,27	0,70	0,00	0,34	2,48	17,94
Empleo no remunerado	0,30	0,55	0,72	2,37	0,01	0,06	1,14	5,14
Empleo no clasificado	0,25	0,02	0,05	0,00	0,03	0,01	0,05	0,40
Desempleo	0,51	0,67	0,34	0,08	0,01	0,51	0,66	2,78
Población económicamente inactiva	1,09	2,19	3,03	1,97	0,02	1,28	24,91	34,49
Total (PET)	27,86	14,02	17,46	5,76	0,13	3,34	31,42	100,00

Fuente: INEC
Elaborado por: David Pino

Para el periodo junio 2016 a junio 2017, se pudo observar que de las personas que iniciaron el periodo con empleo pleno, el 2,5% pasaron a trabajar como subempleados, mientras que las personas que formaban parte del subempleo a inicios del periodo, el 1,96% consiguieron un empleo pleno, lo que nos dice que al igual que el periodo anterior, la tasa de subempleo ha aumentado, sin embargo durante este periodo la brecha existente es menor por lo que hay más personas que han logrado obtener un empleo adecuado.

En el análisis de periodos anuales como los expuestos en las tablas 6 y 7, se muestra una superposición del 100% de la muestra ya que se repiten 4 paneles, es decir que se investiga a las mismas familias seleccionadas el año anterior.

Tabla 7. Tasa de participación en la matriz de transición laboral 2016 -2017

Condición de actividad	2017								
	Empleo adecuado	Subempleo	Otro empleo inadecuado	Empleo no remunerado	Empleo no clasificado	Desempleo	Población económicamente inactiva	Total (PET)	
2016	Empleo adecuado	19,62	2,50	2,90	0,32	0,21	0,55	0,89	26,99
	Subempleo	1,96	4,27	2,67	0,48	0,02	0,47	1,04	10,91
	Otro empleo inadecuado	3,72	4,31	7,89	0,89	0,02	0,33	2,27	19,44
	Empleo no remunerado	0,34	0,82	0,92	3,39	0,00	0,07	1,09	6,63
	Empleo no clasificado	0,11	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,01	0,15
	Desempleo	0,62	0,73	0,35	0,04	0,01	0,50	0,93	3,17

Población económicamente inactiva	1,16	2,15	2,72	1,98	0,01	1,15	23,54	32,71
Total (PET)	27,53	14,79	17,47	7,12	0,26	3,07	29,76	100,00

Fuente: INEC

Elaborado por: David Pino

Para analizar periodos trimestrales, se cuenta con una superposición del 50% de la muestra en referencia al periodo anterior.

Cabe mencionar que la diagonal que cruza la matriz, muestra la tasa de personas que no han cambiado su estado en el mercado laboral, es decir que siguen ubicándose en el mismo grupo de trabajo dentro de la población en edad de trabajar.

Debido a la naturaleza de las personas en el subempleo, a medida que tengan la oportunidad de conseguir un empleo adecuado o pleno, lo harán, es por esto que en las matrices se evidencia que hay personas que han pasado a formar parte del empleo pleno, sin embargo la estructura de la economía del país no es la adecuada para permitir que estos cambios no afecten a otros individuos dentro del mercado laboral, y es que así como gente subempleada entra en el empleo pleno, también hay gente que debido a diferentes circunstancias salen del empleo pleno y se ven en la necesidad de buscar otro empleo y terminan insertándose en el empleo no pleno y en este caso en el subempleo.

Las matrices de transición presentadas, nos muestran como el mercado laboral siempre está en constantes movimientos, las personas siempre van a estar buscando nuevas oportunidades laborales y empleos que maximicen su beneficio o que le permita cubrir sus necesidades de acuerdo a sus capacidades y disponibilidad de tiempo, a esto sumado la dinámica de la economía del país genera que las personas cambien su situación laboral.

La tendencia debido a la situación económica del país durante el periodo de estudio es que las personas que han salido del desempleo a la ocupación, en su mayoría han sido para ocupar plazas en el empleo inadecuado, mientras que las personas en empleo pleno para no caer en el desempleo han buscado trabajo en los empleos no plenos; situación que preocupa por la pérdida de calidad de trabajo en el país.

CAPÍTULO III

APLICACIÓN DEL MODELO ECONOMETRICO

En el presente capítulo se buscará encontrar las variables y factores que afectan al empleo no pleno y a la informalidad, así como analizar la relación entre ambos en el mercado laboral ecuatoriano, identificando en primer lugar el perfil del ocupado no pleno, basado en las estadísticas señaladas en el capítulo anterior y posteriormente encontrar las variables y diferencias salariales relacionadas al empleo no pleno y la informalidad; a través de la elaboración de un modelo econométrico que se ajuste a la realidad del país y nos permita identificar las características y probabilidad de un individuo de caer en el empleo no pleno y en el sector informal.

La principal herramienta para dicho análisis será la encuesta del INEC sobre el empleo, desempleo y subempleo en el Ecuador (ENEMDU). Utilizando las bases de datos de la encuesta en mención, se analiza si las variables planteadas revelan porque se da el fenómeno del empleo no pleno.

Para lo cual se trabaja con la modelización de dos métodos presentados a continuación y posteriormente la elaboración de los mismos tomando los datos a diciembre del año 2017.

3.1. Construcción de la base de datos

De acuerdo al periodo de análisis del presente estudio, el cual abarca los datos anuales nacionales al mes de diciembre de 2017, se utilizan los datos con las siguientes restricciones:

- Todas las personas de más de 15 años, debido a que es el rango de edad en la que se encuentra definida la población económicamente activa del Ecuador.
- Todas las personas que ha incurrido en empleos no plenos.
- Todas las personas consideradas informales debido a que están empleadas en empresas del sector informal.

3.2. Definición de las variables

Para realizar el análisis de la presente investigación se utilizará como variables dependientes a los ingresos, al empleo inadecuado y a la informalidad de acuerdo a las definiciones y datos proporcionados por el INEC.

Además como variables independientes se explican las siguientes:

- EDAD, se la considera ya que parte del análisis de productividad de una persona por perdida de capacidades físicas.
- GÉNERO, nos indica la característica del ocupado no pleno y la tendencia a incurrir en empleo no pleno e informalidad.
- ESCOLARIDAD, es una variable que afecta las condiciones de las personas a la hora de conseguir un trabajo y nos puede caracterizar a los sectores.
- INGRESOS, nos permiten conocer los niveles de calidad de vida que generan estas fallas de mercado.
- SEGURO SOCIAL, caracteriza al sector informal y a la calidad de empleos.
- EXPERIENCIA LABORAL, para conocer la incidencia en la hora de percibir un mejor salario y en la decisión de participar en el empleo no pleno.

Una vez expuestas las variables y su clasificación se puede continuar con el análisis planteado en la investigación.

3.3. Modelo de Mincer

El modelo a utilizar tiene como fin la determinación de la sensibilidad de los ingresos con relación a los años de escolaridad de las personas, dado que esta variable es una de las restricciones que tienen los individuos para ingresar al mercado laboral, ésta relación es establecida por la ecuación de (Mincer, 1974). La interpretación de esta ecuación, está relacionada con la teoría del capital humano y sus tasas de retorno, y nos muestra que los ingresos de las personas provienen de las diferencias entre los años de escolaridad alcanzados y el nivel de experiencia laboral de cada individuo (Vásquez, Regalado, & Balda, 2016)²⁰.

Esta ecuación es conocida como la función de ingreso, donde las variables que intervienen en la estimación simple son:

1. Como variable dependiente el logaritmo natural del ingreso.
2. Los años de escolaridad, y los años de experiencia en el mercado laboral, como las variables explicativas.

²⁰ La metodología se la resumio y adapto del estudio realizado por Vasquez, Regalado y Balda para el Ecuador.

Este modelo presenta algunas dificultades cuando se lo estima por el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO), el cual nos permite observar cómo varía la media de los ingresos percibidos ante un cambio en las variables explicativas, ya que para el mismo es necesario suponer que los errores se distribuyen de la misma forma, independientemente de los valores de las variables y que estas se distribuyan normalmente. Si estos supuesto se cumplieran se podría tener la información necesaria para la dsitribución condicionada de los salarios estimados por MCO, pero la realidad es que es muy difícil que estos supuestos se cumplan especialmente en el mercado laboral.

Debido a estos sesgos de selección, se realizará la estimación del modelo mediante el método de (Heckman J. , 1979), mismo que nos permite aislar el sesgo de selección muestral que se deriva de trabajar con modelos, ya sean de ingresos u horas de trabajo, de los individuos en el mercado laboral. Este método consiste en estimar en un primer paso un modelo tipo probit para calcular la probabilidad de que un individuo decida o no estar ocupado u ocupado pleno, de esta estimación se obtiene el estadístico conocido como la razón inversa de Mills que captura la magnitud de dicho sesgo. Posteriormente al cálculo del modelo probit, la razón de Mills (λ) estimada se incorpora al modelo de regresión original para ser añadido como un regresor más, de esta manera la significatividad de este coeficiente indica la magnitud de sesgo en que se incurriría si no se hubiese incorporado a la regresión explicativa de la desigualdad salarial.

3.3.1. Variables a utilizar

La variable dependiente como ya lo mencionamos anteriormente corresponde al logaritmo natural del ingreso y como variables explicativas la escolaridad y la experiencia laboral. Para poder reflejar las variables explicativas vamos a tomar las siguientes variables para el análisis:

Tabla 8. Variables explicativas del modelo

Variables	Signos Esperados
Escolaridad	Positivo
Edad	Positivo
Edad al cuadrado	Negativo
Sexo	Negativo
Estado civil	Positivo
Experiencia Laboral	Positivo

Elaborado por: David Pino

3.3.2. Estimación

La estimación del modelo se la realiza utilizando el método de Heckman en el programa estadístico STATA.

Tabla 9. Resultados del modelo de selección Heckman

```

Heckman selection model                Number of obs    =    52778
(regression model with sample selection) Censored obs     =     328
                                           Uncensored obs   =   52450

                                           Wald chi2(6)     =   17408.03
Log likelihood = -67854.29              Prob > chi2      =    0.0000
  
```

	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
LIngp						
LIngp						
Mujer	-.0298804	.0075647	-3.95	0.000	-.044707	-.0150539
Edad	.0399793	.001236	32.34	0.000	.0375567	.0424019
Edad2	-.0002079	.0000137	-15.19	0.000	-.0002348	-.0001811
Estadocivil	.0080664	.0019798	4.07	0.000	.0041861	.0119467
Expaños	-.0098664	.0003707	-26.61	0.000	-.0105931	-.0091398
Educniel	.2235482	.001969	113.53	0.000	.219689	.2274074
_cons	2.746592	.0316897	86.67	0.000	2.684481	2.808703
select						
select						
Mujer	-.0124392	.0394154	-0.32	0.752	-.0896921	.0648136
Edad	-.0143234	.0070449	-2.03	0.042	-.0281312	-.0005156
Edad2	.0001347	.0000764	1.76	0.078	-.000015	.0002845
Estadocivil	.0289731	.0102182	2.84	0.005	.0089459	.0490004
Expaños	.0001435	.0019671	0.07	0.942	-.003712	.0039989
Educniel	.0083374	.0096011	0.87	0.385	-.0104804	.0271552
_cons	2.668115	.1782269	14.97	0.000	2.318797	3.017433
/athrho	-.6792964	.0490429	-13.85	0.000	-.7754188	-.583174
/lnsigma	-.1549459	.0032245	-48.05	0.000	-.1612658	-.1486261
rho	-.5910618	.0319096			-.6500694	-.5249685
sigma	.8564615	.0027616			.8510659	.8618913
lambda	-.5062217	.0278428			-.5607925	-.4516508

```

LR test of indep. eqns. (rho = 0):    chi2(1) =    41.82    Prob > chi2 = 0.0000
  
```

Elaborado por: David Pino

Los resultados de la estimación del modelo de Mincer con la corrección del método de Heckman, nos muestran que todos los coeficientes de las variables estimadas son individualmente significativos. En general el modelo es significativo y en su mayoría presenta el signo esperado.

Los coeficientes relacionados con la edad están de acuerdo a lo esperado y en línea con los perfiles parabólicos ingreso-edad, ya que en un cierto punto de la edad de una persona, esta

llega a su más alto nivel de ingresos laborales, posteriormente a este empiezan a decrecer los ingresos mientras va aumentando la edad de la persona.

Tanto la edad como la escolaridad, medida por el los años aprobados de estudio, son variables que sin lugar a duda aportan al ingreso laboral de una persona, y como lo refleja el modelo planteado ambos coeficientes tienen signo positivo. Por lo tanto se puede deducir que los ingresos aumentan con los niveles de escolaridad obtenidos, mientras incrementa su nivel de educación formal, esto le representará un aumento en sus ingresos laborales.

Cabe mencionar que los retornos marginales por los niveles de educación de una persona en el sector formal son mayores que las que se obtienen en el sector informal.

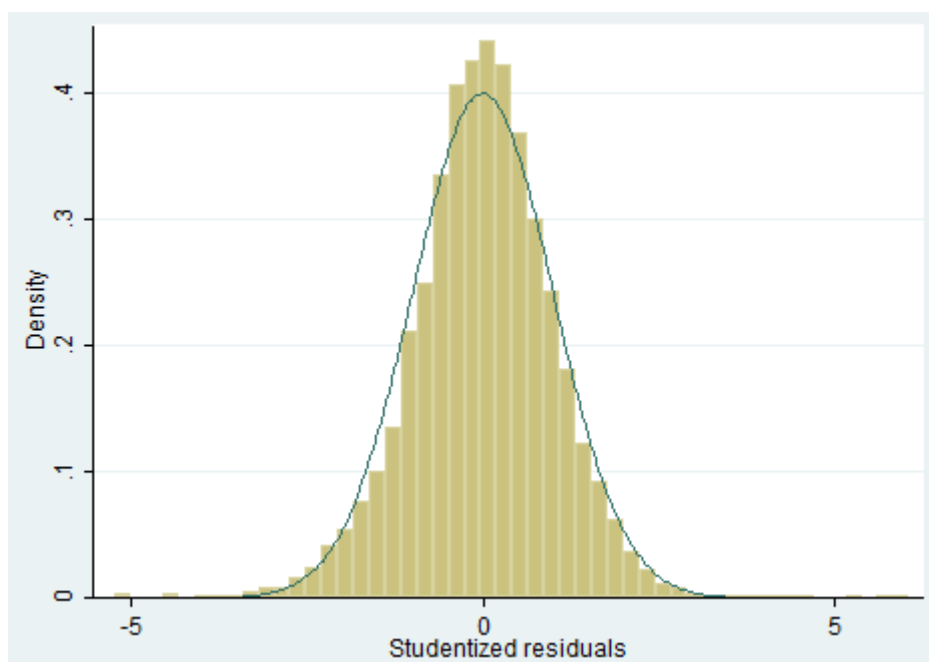
Al analizar el coeficiente del género, es preciso indicar que este negativo pero de todas formas es significativa ya que representa la discriminación de género al momento de obtención de ingresos. El modelo nos indica que las mujeres tienen a recibir un salario de aproximadamente 4% menor a los hombres.

El hecho de estar casado o de tener una relación formal, también está asociado a la obtención de mayores ingresos, y se lo puede explicar por la medida en que las personas relaciones a la vida en pareja como un incentivo para esforzarse más en el trabajo por la familia y generar un mayor nivel de calidad de vida.

Por otro lado el modelo también nos presenta la probabilidad de obtener ingresos de acuerdo a las variables presentadas, y es que los ingresos son un factor determinante en la participación de las personas en el mercado laboral y sus diferentes grupos de clasificación.

Para lo cual se realizaron algunas pruebas para verificar tanto la dispersión de los datos debido a que la base tiene varias observaciones, entonces se retiraron los valores alejados de la línea de cada una de las variables y se realizó una prueba de normalidad calculando por medio de los residuales, es decir la distancia hacia la línea, y se demostró que la regresión tiene una distribución normal como lo muestra el gráfico.

Grafico 29. Distribución de la regresión.



Elaborado por: David Pino

También se realizó una prueba de colinealidad al modelo con cada una de las variables, y el promedio del modelo resulto 1.00, mismo valor que es menor a 10, por lo tanto se puede decir que la regresión no presenta multicolinealidad y debemos dejar las variables usadas en el modelo

3.4. Modelos de Participación Laboral (PROBIT)

Los modelos de regresión con respuesta cualitativa son aquellos que su variable dependiente puede ser cualitativa y sus variables independientes pueden ser tanto cualitativas como cuantitativas, donde el objeto es calcular la probabilidad de una decisión discreta que condiciona a ciertas variables explicativas, como por ejemplo en el estudio de la informalidad la respuesta tomaría dos valores, si se encuentra trabajando en el sector formal o no. Esta modelización trata de pronosticar la pertenencia de un grupo partiendo de una serie de variables independientes, lo que permite identificar las características que difieren a estos grupos, permitiendo el uso de variables cualitativas.

La variable cualitativa en estos modelos no necesariamente se restringen a respuestas de si o no, la variable respuesta puede tomar más de dos valores, es decir tricotómica o politómica, también se estableces modelos en los cuales la variable dependiente es de carácter ordinal o de carácter nominal, donde no se encuentra establecido ningún tipo de orden. (Greene, 2001)

Existen tres métodos para crear un modelo de probabilidad para una variable respuesta binaria:

- Modelo lineal de probabilidades
- Modelo Logit
- Modelo Probit

De los cuales vamos a analizar el modelo Probit durante el presente capítulo.

Mediante el modelo econométrico Probit, se realiza el análisis del comportamiento de la participación laboral en el empleo inadecuado, así también como en el sector informal. De esta forma se describen las variables que puedan incidir en la participación de un individuo en el mercado laboral y sus sectores, dependiendo de las características individuales de cada uno.

3.4.1. Variables a utilizar

En este modelo se utiliza una variable dependiente que corresponde a la decisión de participación tanto en el empleo no pleno o inadecuado y en el sector informal, misma que tomaría valores de 1 y 0 dependiendo se participa o no respectivamente, por ende es una variable dicotómica; para las variables explicativas tomaremos las mismas del modelo anterior y que son las siguientes:

Tabla 10. Variables explicativas del modelo

Variables	Signos Esperados
Escolaridad	Negativo
Edad	Positivo
Sexo	Negativo
Estado civil	Negativo

Elaborado por: David Pino

3.4.2. Estimación

Para el modelo se realizan dos pruebas una para el empleo no pleno o inadecuado y otra para el sector informal, utilizando el programa estadístico STATA.

Tabla 11. Estimación modelo Probit – Empleo no pleno

Probit regression	Number of obs	=	86174
	LR chi2(4)	=	4179.81
	Prob > chi2	=	0.0000
Log likelihood = -54054.297	Pseudo R2	=	0.0372

Inadec	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Mujer	-.0812159	.0089018	-9.12	0.000	-.0986631	-.0637687
Edad	.0025523	.0002848	8.96	0.000	.001994	.0031105
Estadocivil	-.0394208	.0023698	-16.63	0.000	-.0440654	-.0347761
Educniel	-.1177271	.0024207	-48.63	0.000	-.1224717	-.1129825
_cons	.3865805	.0253442	15.25	0.000	.3369068	.4362541

En los resultados del modelo, se puede observar que todas las variables utilizadas son significativas al 1% y los signos de los coeficientes concuerdan con los resultados esperados.

El único coeficiente que tuvo signo positivo fue el de Edad, y es que a mayor edad de una persona, esta tiene mayor probabilidad de participar en el empleo inadecuado, por cada década que pase, tendrá aproximadamente un 37% de probabilidad de ser parte del empleo inadecuado.

En relación al estado civil, la probabilidad de que una persona casada o en una relación formal, participe del empleo inadecuado es levemente menor a que lo haga una persona soltera.

El nivel de educación también implica que a medida de que se tenga un mayor nivel de instrucción, la probabilidad de ser parte del empleo no pleno o inadecuado es menor. De igual forma en relación al género las mujeres son menos propensas a entrar en este sector y son los hombres los que tienen mayor probabilidad de entrar en esta categoría.

Tabla 12. Estimación modelo Probit – Empleo en el sector Informal

Probit regression	Number of obs	=	86174
	LR chi2(4)	=	6825.94
	Prob > chi2	=	0.0000
Log likelihood = -47477.193	Pseudo R2	=	0.0671

Informal	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
Mujer	-.2432847	.0094103	-25.85	0.000	-.2617286 -.2248407
Edad	.002908	.0002984	9.75	0.000	.0023232 .0034927
Estadocivil	-.0442638	.0024859	-17.81	0.000	-.049136 -.0393915
Educniel	-.1606165	.0026354	-60.95	0.000	-.1657817 -.1554513
_cons	.4672015	.0268302	17.41	0.000	.4146153 .5197876

Como se puede observar en la tabla 5, los coeficientes estimados tienen los signos esperados, al igual que los resultados obtenidos del análisis del empleo inadecuado.

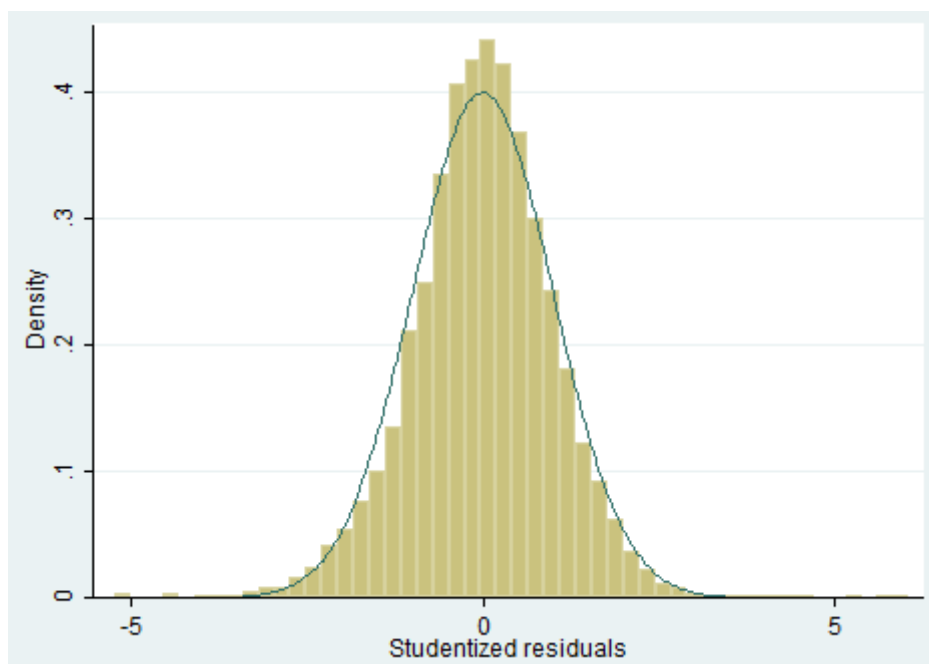
La probabilidad de que una persona forme parte del sector informal va a influir los años que tenga, mientras más edad es más probable que forme parte de este sector. Sin embargo debido a la reflexión del modelo anterior hay que tomar en cuenta que va a llegar un punto de la edad de una persona que esta probabilidad empieza a decrecer.

Para las mujeres es menor la probabilidad que los hombres de participar en el sector Informal, cabe mencionar que al no tener datos de la informalidad como tal, no se puede definir exactamente el nivel de participación por género en este sector.

El nivel de educación de una persona concuerda con las características generales de los empleos inadecuados, ya que las personas que hayan invertido más en educación tienen más probabilidad de ocupar el empleo pleno y no estar dispuestos a pasar al empleo no pleno y el sector informal.

Al realizar las respectivas pruebas de normalidad y colinealidad, se observó que para los dos modelos se tiene una distribución normal de los datos, a los cuales se les retiro los los valores alejados de la línea de cada una de las variables, para evitar la dispersión. Ninguno de los dos presenta multicolinealidad puesto que la prueba realizada obtuvo un promedio de 1.00.

Grafico 30. Distribución de los modelos Probit.



Una vez realizados los modelos, se ha podido caracterizar a los ocupados en empleos inadecuados y a los que participan en el sector informal, de la misma forma se pudo evidenciar la relación que tiene estas dos variables ya que ambas representan al deterioro de la calidad de empleo.

Conclusiones

En el presente documento se trata de determinar y analizar la participación de los ciudadanos en el mercado laboral ecuatoriano, haciendo énfasis en la participación laboral en el sector informal y en el empleo no pleno. Se realizó el análisis a través del estudio de bases de datos históricas y aplicación de matrices de transición para comparar la evolución de los ocupados en el país durante el periodo de estudio, así como también de la aplicación de dos modelos econométricos para descifrar la participación de las personas en el empleo inadecuado y el sector informal.

La investigación nos muestra que del total de personas ocupadas, el 58% son hombres y el 42% son mujeres. De los cuales el 52% forman parte de los ocupados no plenos, es más de la mitad de las personas con empleo no tiene un empleo adecuado ni recibe ingresos esperados.

Los subempleados alcanzan al 19% de los ocupados, y en promedio el ingreso de estas personas es de USD 138 dólares de los Estados Unidos de América, mismo que está por debajo del salario mínimo unificado; donde son los hombres los que perciben en promedio un mayor salario mensual. Por lo tanto si bien la desocupación en el país es baja en comparación a la región, no todas las personas ocupadas tienen un trabajo que cumpla con todos los estándares de un empleo decente en el país.

En relación a la sectorización de los ocupados, podemos ver que el 44% de las personas forman parte del sector informar, ya sean asalariados o independientes, además cabe mencionar que el 2,5% trabajan en el sector doméstico, lo que nos da una idea de la estructura que tienen los empleados no plenos.

Con base en el análisis de bases de datos desde el 2007 al 2017, esta investigación nos muestra que en relación a ingresos percibidos por los ocupados, las mujeres reciben en promedio un salario menor a los hombres, de la misma forma se pudo ver que trabajan menos horas y así forman parte de los ocupados no plenos, como efecto de trabajar en labores domésticas, ya que las mujeres ocupan el 99% del sector doméstico.

De acuerdo al análisis de la relación ingresos – nivel de educación y participación laboral, se pudo observar que la tasa de retorno de los niveles de educación es mayor para los hombres que para las mujeres, de la misma forma los retornos educativos en el sector formal son mayores que los del sector informal, esto se debe a que en el sector informal el nivel de

educación no es un determinante para que las personas puedan ocupar los puestos de trabajo generados en este sector.

Las diferencias salariales se determinan en gran medida debido a los niveles de educación, por lo tanto se puede determinar que la educación es uno de los principales motores de la actividad productiva.

Otra brecha que existe es la generada por género, ya que se evidencio que una mujer en promedio recibe un salario menor que un hombre. De igual forma dentro de las mujeres existe una diferencia de ingresos y de participación laboral de acuerdo a su etnia. De la misma forma en el sector informal.

De acuerdo a la participación laboral dentro de los subempleados, no existe una brecha significativa entre los hombres y mujeres ya que se divide en porcentajes iguales su participación, sin embargo los ingresos siguen siendo menores para las mujeres. De los subempleados, el 53% lo hacen de manera independiente y el grupo de edad que ocupa en su mayoría son las personas de entre 24 a 44 años de edad.

De acuerdo a los datos presentados, se pudo evidenciar a través de la presente investigación que el perfil del ocupado no pleno es el siguiente:

Un ocupado no pleno en su mayoría se encuentra en las áreas rurales del país donde las provincias que tienen mayor concentración de ocupados no plenos son: Bolívar, Chimborazo, Napo y Morona Santiago, debido principalmente a que en estas provincias el trabajo en campo y los trabajos con poca carga horaria son más comunes ya que no existe mayor regulación del caso.

En las ciudades principales, Guayaquil es la que tiene mayor concentración de personas que por obtener una fuente de ingresos se ubican en el grupo laboral del empleado no pleno, debido fundamentalmente a la gran cantidad de comercio que existe en esta ciudad y a la cantidad de negocios que genera el comercio y plazas de trabajo no pleno.

Las características que presenta un empleado no pleno son principalmente mujeres debido a la discriminación de género y a los empleos no remunerados, sin embargo son los hombres los que lideran a los no plenos y se encuentran dentro del grupo de edad de 15 a 24 años y de 45 a 64 años. De acuerdo a su consideración étnica son los indígenas y los montubios los que tiene tendencia en situarse en el empleo no pleno.

Se pudo evidenciar que existe una relación entre el empleo no pleno y el sector informal, ambas variables tienen las mismas líneas de tendencia durante el periodo de estudio, además

que las características encontradas como la incidencia de la edad, el nivel de estudios y la discriminación de género, tienen el mismo comportamiento para las dos variables.

Tanto la participación en el empleo no pleno como en el sector informal ha venido creciendo en los últimos 5 años.

El sector informal forma gran parte del subempleo, ya que ocupa el 67% de los subempleados en relación a los demás sectores de trabajo; las personas son identificadas de acuerdo a la empresa en la que trabajan y se las ubica como informales de acuerdo al tamaño de la misma.

El análisis elaborado, también nos dejó ver que además de las similitudes, existente algunas diferencias a la hora de analizar estas variables ya que si bien el empleo en el sector informal es considerado como parte de los empleos con baja calidad, de acuerdo a la forma de medida del mismo, pueden haber personas con empleo adecuado que formen parte del sector informal, de hecho el 16% de los empleados plenos forma parte de este sector.

Asimismo, el 85% de los empleados no plenos, no cuenta con seguridad social, pese a tener el carácter de obligatorio cuando existe relación laboral.

Para el análisis de las matrices de transición se tomó las bases de datos del INEC, y se concluyó que al analizar la misma población en periodos diferentes, las personas tienden más a caer en el subempleo que en encontrar un empleo pleno.

Al aplicar los modelos en el programa STATA, para estimar la participación laboral y la función de ingresos, se pudo observar que las variables escogidas fueron significativas y explicaron el modelo de acuerdo a lo planteado.

Se realizaron algunas pruebas para verificar la dispersión de los datos, así como también se encontró que la distribución de las series cumple con una distribución normal.

Se comprobó que no existe multicolinealidad en las variables aplicadas en los modelos.

El modelo de ingresos fue estimado por el método de selección de Heckman, y se evidencio que a mayor nivel de escolaridad más probabilidad de obtener mejores ingresos, de la misma forma se observó que el ser mujer tiene menso probabilidad de tener mejores remuneraciones, mientras que la edad tiene un límite que al llegar al mismo la probabilidad de obtener mejores ingresos decrece.

La probabilidad de participación tanto en el sector informal como en los empleos inadecuados, se debe principalmente a la relación de género, para la variable edad se optó por sacar los valores más lejanos a la línea para poder hacer el análisis ya que esta variable nos plantea

un esquema parabólico donde cambia su probabilidad de participación cuando llega a una edad.

Recomendaciones

Se recomienda que se capacite tanto a las empresas como a las personas en temas de igualdad e integración, para evitar que exista desigualdad de género y generar conciencia en que los hombres y mujeres tienen la misma capacidad laboral. Es necesario que a su vez se tengan medidas y políticas públicas para luchar contra la discriminación y desigualdad.

Se recomienda se mejore el acceso a la educación para niños y niñas en especial de escasos recursos y de las zonas rurales y de esta forma tratar de evitar la migración excesiva de a las ciudades principales, y así evitar que estos niños entren en el sector informal y el empleo no pleno cuando entren a la población económicamente activa. Además que se realicen capacitaciones laborales

Se recomienda tener un mayor impulso y control en los créditos para negocios en las zonas rurales, para impulsar el emprendimiento y evitar la migración de personas y sobrepoblación de las grandes ciudades que generan crecimiento del empleo no pleno.

Se recomienda se profundice el estudio y se realicen las gestiones para aplicar políticas públicas relacionados al mercado de trabajo por parte del gobierno y el ministerio de relaciones laborales que estén dirigidas a los grupos sociales más vulnerables, esto con el fin de mejorar sus niveles de educación, capacitación, financiamiento y así reducir las brechas existentes en ingresos y la participación en el empleo pleno.

Se recomienda que una vez publicadas las bases de datos con la nueva metodología de cálculo de la Informalidad se realice un nuevo análisis de las series para tener una información real acerca de este sector y esta forma de empleo no regulada que cada vez ha ido creciendo más. Esto no solo va a poder reflejar el estado del sector, sino que ayudara a entender el problema y facilitará la aplicación de políticas de control para regular el mercado laboral.

Referencias Bibliográficas

- Aguiar, V. (2007). El Mercado Laboral Ecuatoriano: Propuesta de una Reforma. *Edición Electrónica*. Obtenido de www.eumed.net/libros/2007a/240/
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (1948). The Universal Declaration of Human Rights.
- Borjas, G. (2013). *Labor Economics* (Vol. 6th Edition). McGraw Hill.
- Brue, S. L., & Grant, R. R. (2009). Historia del pensamiento económico.
- Cameron, A. C., & Trivedi, P. K. (2005). *Microeconometrics, Methods and Applications*. Cambridge.
- Cortiñas Vázquez, P., Sánchez Figueroa, C., Tejera Martín, I., & del Rey, S. (2012). *JAMES HECKMAN, EL SESGO DE*. Madrid: UNED.
- Costas Valles, M. (2005). *Introducción a la Economía Laboral*. Barcelona: Edicions Universitat.
- Diamond, P. A. (1981). Mobility Costs, Frictional Unemployment, and Efficiency. *Journal of Political Economy* 89.
- Ehrenberg, R., & Smith, R. (2012). *Modern labor Economics, Theory and Public Policy* (Vol. 11th Edition). Prentice Hall.
- Garces. (2012). *Historia del Pensamiento Económico*. México DF-México: Prentice Hall.
- Greene, W. H. (2001). *Análisis Económico 3ra Edición*. Prentice Hall.
- Heckman, J. (1979). Sample selection bias as a specification error. *Econometrica*. journal of the Econometric Society.
- Heckman, J. J. (1979). Sample selection bias as a specification error. *Econometrica*. *Journal of the Econometric Society*, Vol. 47, 153-161.
- Hussmanns, R. (2011). *Encuestas de Población Económicamente Activa*. México DF-México: Centro de Publicaciones, Ministerio de Trabajo.
- INEC. (2014). *Metodología para la medición de empleo en Ecuador*.
- INEC. (2014). Encuesta Nacional Urbana de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). *Glosario de términos*.

- Jahoda, M. (1987). *Empleo y desempleo: Un análisis socio-psicológico*. Madrid-España: Morata.
- Jaume, A. (2010). *Métodos y técnicas avanzadas de análisis de datos en ciencia del comportamiento*. Barcelona-España: Ediciones Universitat de Barcelona.
- Jiménez Cordero, R., & Morales Aguilar, N. (2012). Discriminación salarial en el mercado de trabajo en los noventa. *Ciencias Económicas 30-No.2: 2012 / 31-51/ ISSN: 0252 - 9521*.
- Jiménez Cordero, R., & Morales Aguilar, N. (2012). Discriminación salarial en el mercado de trabajo en los noventa. *Ciencias Económicas 30-No.2*.
- Jiménez, M. (2011). La Economía Informal y el Mercado Laboral en la Argentina: Un análisis desde la perspectiva del trabajo decente. *Documento de Trabajo Nro. 116*.
- Klein, E., & Tokman, V. (2000). La Estratificación Social bajo la Tensión de la era de la globalización. *REVISTA DE LA CEPAL 72, 12*.
- Krugman, P., Wells, R., & Olney, M. L. (2008). *Fundamentos de Economía*. Barcelona - España: Editorial Reverté S.A.
- Mankiw, N. (2009). Principios de Economía. En N. Mankiw, *Principios de Economía* (pág. 556). Madrid: Mc Graw Hill.
- Martinez, L. (2004). La precariedad laboral, manifestación de la mala calidad de empleo. *FLACSO*.
- Mata Greenwood, A. (2000). Definiciones Internacionales y Futuro de las Estadísticas del Subempleo. *OIT*.
- Mincer, J. (1974). *Schooling, experience and earning*. New York: Columbia University Press.
- Mincer, J. (1974). *Schooling, Experience and Earnings*. NBER.
- Mochón , F. (1990). *Economía, teoría y política* (Vol. 2da Edición). McGraw Hill.
- Modelo Logit, D. (2015). *Modelos de regresión*. Obtenido de https://www.uam.es/personal_pdi/economicas/sgarcia/logit.pdf
- Oaxaca, R., & Ransom, M. (1994). *On discrimination and the decomposition of wage differentials*. North Holland: Journal of Econometrics No. 61.

- OIT. (2013). *Economía Informal y Trabajo Decente: Una Guía de Recursos sobre Políticas Apoyando a la Transición hacia la Formalidad*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Política de Empleo.
- OIT. (2013). *Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo*. Ginebra - Suiza: 19.a Conferencia Internacional de Estadísticos de Trabajo.
- OIT. (2013). *La economía informal y el trabajo decente*.
- OIT. (2017). *Panorama Laboral de América Latina y el Caribe*. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.
- Oxaca, R., & Ransom, M. (1994). *On discrimination and the decomposition of wage differentials*. North Holland: Journal of Econometrics No. 61.
- Resico, M. F. (2010). *Introducción a la Economía Social de Mercado*. Konrad Adenauer Stiftung.
- Rodriguez, C. (2011). *Economía y Desarrollo*. Bogotá-Colombia: Estudios Económicos.
- Sanchez, A. (2010). *Modelos estadísticos aplicados para el análisis de datos*. Madrid-España: CENU.
- Smith, R. S., & Ehrenberg, R. G. (2012). *Modern Labour Economics, Theory and Public Policy*. Prentice Hall.
- Somavia, J. (2014). *El Trabajo Decente, Una lucha por la dignidad humana*.
- Tokman, V. (2010). *El empleo en la crisis: efectos y políticas*. Santiago de Chile: CEPAL.
- Vásquez, L., Regalado, J., & Balda, F. (2016). *Estimación de la tasa interna de retorno de la educación en el Ecuador*. Ecuador. Obtenido de www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/567/1/1045.pdf
- Weller, J., & Roethlisberger, C. (2011). *La Calidad del Empleo en América Latina*. Santiago de Chile: División de desarrollo económico - CEPAL.
- Wooldridge, J. (2000). *Introductory Econometrics, A Modern Approach*. Londres - Inglaterra.
- Wooldridge, J. (2001). *Econometric Analysis of Cross Section*. Londres - Inglaterra.