

COMPORTAMIENTO DEL LÍDER RELIGIOSO Y SU INFLUENCIA EN LA ACTUACIÓN DE LOS FELIGRESES

Autores: Mg. Patricio Valverde Gavilanes (pvalverde@pucesa.edu.ec)

Mg. Enma Leiva Sánchez (eleiva@pucesa.edu.ec)

Mg. Blanca Oñate Sánchez (aonate@pucesa.edu.ec)

Mg. René Ayala Guamangate (rayala@pucesa.edu.ec)

Resumen

En este artículo se presenta una visión centrada en el comportamiento del líder religioso y su influencia en la actuación de los feligreses de las parroquias urbanas del cantón Ambato, con el fin de encontrar las causas y consecuencias analizándose aspectos como: el mal ejemplo en la coherencia de vida, el poder, la fama, el dinero, entre otros; los mismos que han sido cuestionados por la sociedad, y sus efectos son notorios en la actuación de sus feligreses, entre ellos se destacan: abandono de la fe, cambio de religión, quememportismo, desinterés y pérdida de valores religiosos. Por ello se busca aportar elementos esenciales como: la aceptación considerable del líder religioso por parte del feligrés, pese a la incoherencia de vida y la necesidad de crear una nueva cultura religiosa, aspectos que la persona humana toma en cuenta para manifestar su fe.

Palabras clave: Comportamiento, Feligrés, Influencia, líder Religioso

Abstract

This article shows a point of view focused on the behavior of the religious leaders and its influence on parishioners' behavior of urban parishes of Ambato in order to find the causes and consequences, and it is going to be analyzed some aspect such as: the lack of coherence in their life, the power, fame, money among others. Those aspects have been questioned by society, and its effects are noticeable in the parishioners' behavior, and it can be evidenced in abandonment of the faith, some others go to other churches, indifference, and loss of religious values.

Because of all those aspects that have been mentioned before, the project aim is to contribute essential elements such as: the acceptance of the religious leaders by the parishioners, in spite of the lack of coherence in their life and the necessity to create a new religious culture, aspects that people consider to express their faith.

Keywords: Behavior, parishioner, Influence, religious leader.

I. Introducción

El trabajo desarrollado en el primer proyecto de investigación sobre la "Indiferencia Religiosa de los Jóvenes Universitarios del Cantón Ambato", dio apertura y continuidad al estudio sobre el comportamiento del líder religioso y su influencia en la actuación de los feligreses del Cantón Ambato, con el fin de encontrar las causas y consecuencias analizando aspectos como: el mal ejemplo en la coherencia de vida, el poder, la fama, el dinero entre otros, los mismos que han sido cuestionados

por la sociedad, y sus efectos son notorias en la actuación de sus feligreses, entre ellos encontramos: abandono de su fe, cambio de religión, quemeimportismo, desinterés, pérdida de valores religiosos.

El interés de investigar esta temática radica principalmente en la preocupación que existe por conocer cómo los feligreses observan en cada uno de los líderes religiosos su comportamiento y el modo de actuar en cada una de sus actividades tanto personales como pastorales. Este proyecto, aborda una problemática de tipo social religioso, relacionado al comportamiento que tienen los líderes religiosos y la influencia que puede darse en sus seguidores, puesto que es un elemento esencial que las personas lo toman en cuenta para manifestar su fe.

Como objetivo general se plantea analizar el comportamiento del líder religioso y su influencia en la actuación de los feligreses de las Parroquias Urbanas del Cantón Ambato, donde se establece de manera específica, el nivel de influencia del comportamiento de los líderes religiosos en la actuación de los feligreses en las Parroquias Urbanas del Cantón Ambato.

El tema de esta investigación tiene su pertinencia dado que se evidencia la actitud indiferente por parte de los feligreses hacia el trabajo de los líderes religiosos.

II. Desarrollo

Estado del Arte y la práctica

Para abordar la temática objeto de estudio, es importante recabar información con los líderes y feligreses de las parroquias urbanas del cantón Ambato, quienes ven con preocupación cómo la parte religiosa pierde terreno, el mismo que da pautas para desarrollar este trabajo investigativo.

Como lo afirma Ildelfonso¹, algunos líderes de iglesia contemporáneos les gustan que se piense de ellos como hombres de empresa, estrellas de los medios de comunicación, psicólogos, filósofos o abogados, un manto de posición elevada que se difiere a la aristocracia de la iglesia. Según el pensamiento del autor, se considera innegable esta situación al analizar la conducta de muchos líderes religiosos que asumen el ministerio desde la apariencia como hombres de empresa, aristócratas de la Iglesia en la sociedad contemporánea.

¹ Ildelfonso 2013, 1.

Un importante aporte sobre el verdadero liderazgo se percibe en Gonzalo Martínez², cuando expone que: El verdadero liderazgo es participativo, admite el debate, reconoce la posibilidad de error, asume la libertad y la capacidad de los miembros de la comunidad para tomar sus decisiones. El autor refuerza la idea de un verdadero líder que escucha, acepta, comparte, se integra e integra a los miembros de la comunidad que acompaña.

Se justifica esta investigación por el interés de aportar resultados con la información obtenida tanto del líder religioso como del feligrés a través de la confrontación personalizada de la realidad pastoral y su opción de vida. Para lo cual, la información ha sido recopilada en las 9 parroquias urbanas del Cantón Ambato con los grupos religiosos, como son: Católicos, Evangélicos, Testigos de Jehová y la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días.

Este trabajo sobre CLR, genera pautas de análisis, reflexión y cuestionamiento que sirven de base y guía para investigaciones dentro del trabajo religioso pastoral.

El Líder es un servidor auténtico que busca guiar a sus seguidores como lo expresa Lucina Panke³, el líder es quien inspira y abre caminos para los que vendrán. Pero eso implica, a veces, desafiar muchos obstáculos: los líderes desafían rechazos, dolores, sufrimientos para lograr cambios en sus respectivas sociedades.

El autor Crhis Lowney⁴ manifiesta, el líder se sumerge en el mundo con los ojos bien abiertos a sus alegrías y sufrimientos, con las manos callosas por compartir las luchas cotidianas de los que le rodean. No se mantiene apartado y distante, sino que está “en contacto” y dispuesto ayudar. Cultiva la solidaridad, especialmente con aquellos que son ignorados o marginados. El autor invita al verdadero líder a sumergirse en las preocupaciones y problemas que tienen sus seguidores, con la finalidad de ayudar a encontrar la paz y el equilibrio necesario para sobrellevar su misión.

Se vive en una sociedad contemporánea que pierde día a día el sentido de Dios, gobernada por un relativismo moral alarmante, donde faltan ejemplos éticos en todos los ámbitos; incluso a nivel de iglesias. Los líderes religiosos no son un modelo de conducta ética, la mentira, la vida ostentosa, el fraude, la corrupción, la impunidad, la falta de justicia y seguridad crean un ambiente de libertinaje, por lo tanto, la ética cristiana desafía a mejorar la manera de vivir según las normas de

² Martínez 2014, 1.

³ Panke 2016, 3

⁴ Lowney 2014, 11

Cristo, como el apóstol Juan menciona en su epístola: "quien dice que permanece en él, debe vivir como vivió él" 1 Juan: 2,6.

Por otro lado, Marcus⁵ expone respecto al liderazgo: Jesús lidera y muestra respeto a sus seguidores, demuestra capacidad para influir en la conducta, es decir nos enseña a ser líderes con valores morales. Jesús nos muestra el camino de la bondad y nosotros sabemos que existe el camino de la maldad, Él deja la elección en manos de cada uno de nosotros. Como señala el autor, el mejor ejemplo de liderazgo es Jesús quien demuestra a través de sus virtudes humanas la capacidad de liderar, dirigir, llegar hasta el corazón mismo del ser humano. Los mejores líderes son aquellos visionarios que son capaces de comprender las situaciones futuras para su pueblo antes de que éstas se presenten, son innovadores natos y trabajan con ahínco y convencimiento por los cambios necesarios.

El verdadero líder anticipa las situaciones que se avecina a su pueblo, trabaja con esmero frente a los retos que se le presentan, y a través de ello, logra la innovación necesaria en la sociedad y en la iglesia.

Según Bárcena⁶, explica sobre el valor del liderazgo del Papa Francisco por medio de ocho cualidades que debe tener un líder, entre ellas: inteligencia emocional, visión y entusiasmo, innovación, coherencia e inspirar confianza, ser un gran comunicador, ser servicial, saber reconocer, empatía generacional, cualidades que en la actualidad deben ser rescatadas en toda persona que está frente a un grupo, una comunidad, una nación y con más ahínco en los líderes religiosos

De igual forma, León Martínez⁷ comenta que: Por su misma naturaleza, el verdadero liderazgo trae aparejado la carga de que el líder sea un buen ejemplo... Si los que dirigen no establecen los valores y se adhieren a ellos, la conducta de los seguidores se pone seriamente en peligro y queda minada. Ciertamente, en cualquier organización donde suceda eso —ya sea una familia, una corporación, una sociedad o una nación—los valores que se descuiden terminarán por desaparecer. El verdadero liderazgo exige convicción y testimonio de vida que empieza desde la célula básica de la sociedad que es la familia, donde se gestan todos los valores incluyéndose el verdadero liderazgo religioso.

⁵ Marcus 2012, 13-14

⁶ Barcena 2014, 1

⁷ Martínez 2015, 1

Según José Guibert⁸, el liderazgo también es parte de la vida espiritual, algo que puede verse desde Dios, algo que nos puede llevar a Dios, por ende los líderes espirituales deben conocer la experiencia de orar en el Espíritu como parte de su diario andar, los grandes líderes de la biblia eran grandes líderes en la oración. El liderazgo religioso debe estar en sintonía con el evangelio que es la fuente de vida espiritual con Dios y con la comunidad que se nutre en la oración y se refleja en un servicio coherente.

Las investigaciones realizadas por estos autores, sirven de base para abordar la temática planteada en las parroquias urbanas del Cantón Ambato, y este material sirve de guía para reforzar el contenido técnico de la investigación.

III. Metodología

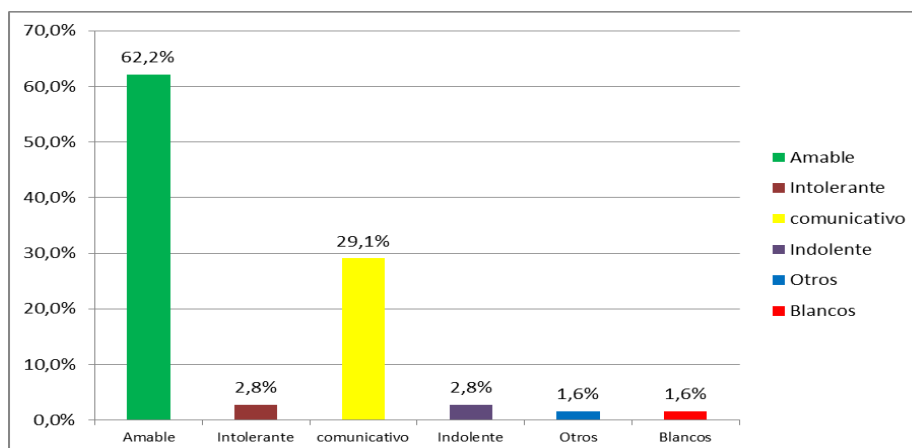
La metodología que se utiliza en la presente investigación es de enfoque cualitativo-cuantitativo, y de tipo descriptivo-explicativo. La población del estudio son los líderes religiosos y feligreses de las nueve parroquias urbanas del Cantón Ambato y la muestra corresponde a un tamaño total de la población de 351 encuestados. La encuesta se aplica a 50 líderes entre Católicos, Evangélicos, Testigos de Jehová, Mormones y 251 Feligreses.

La guía de la encuesta es diseñada según las categorías previas establecidas para recabar información certera y veraz, con el objetivo de estimar el nivel de influencia del comportamiento de los líderes religiosos en la actuación de los feligreses. Se selecciona los interrogantes más concretos que aportan resultados confiables en la presente investigación.

⁸ Guibert 2016,11-10

IV. Resultados

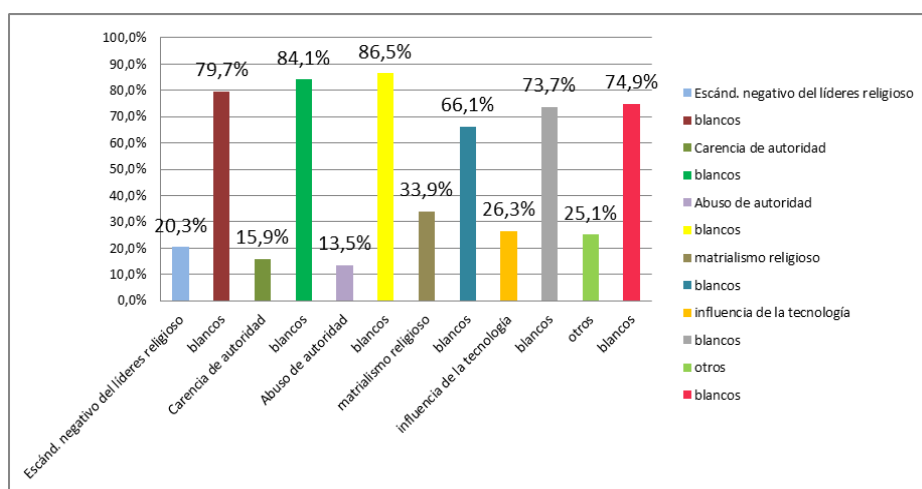
Gráfico 1. Comportamiento del líder religioso



Fuente: elaboración propia

El comportamiento del líder religioso, según el gráfico correspondiente muestra un considerable porcentaje que valora al líder por ser cordial, amigable, comunicativo y acogedor, actitudes que permiten que los feligreses frecuenten los cultos religiosos. Seguido de un grupo considerable de líderes testarudos, apáticos y superficiales, limitaciones que dificultan la cercanía del feligrés hacia el líder. Además, algunos feligreses expresan otros tipos de comportamientos que tienen los líderes religiosos que son distintos a los planteados como: teocentristas⁹, indiferentes, autoritarios e interesados.

Gráfico 2. Indiferencia del feligrés



Fuente: elaboración propia

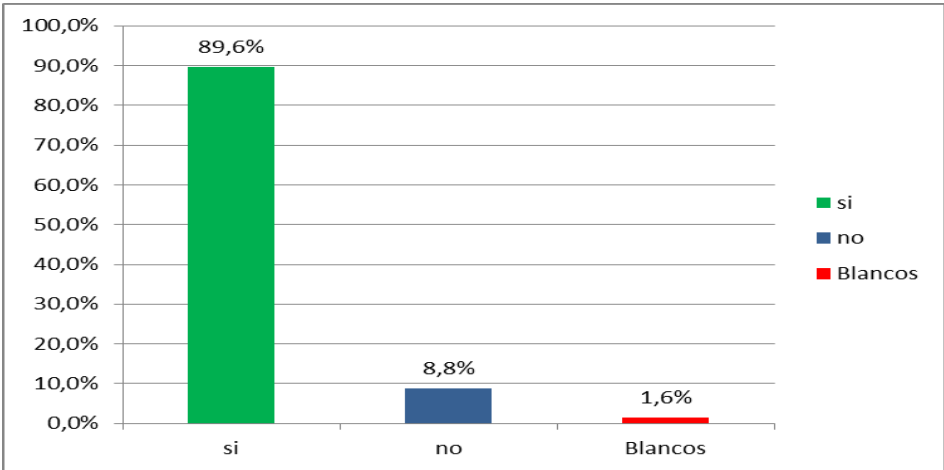
⁹ Teocentrista es una corriente de pensamiento que supone que Dios es el centro del Universo y lo rige todo, incluso las actividades humanas.

Según el gráfico correspondiente, la mayoría de los feligreses manifiestan que el materialismo religioso y la influencia de la tecnología en los líderes religiosos influyen directamente en su comportamiento hacia la religión trayendo como consecuencia apatía, desgano e indiferencia con el líder religioso.

De igual forma, el escándalo negativo del líder religioso, la carencia y abuso de autoridad son considerados como consecuencia de la falta de coherencia de vida en su opción de servicio a Dios y a sus feligreses, así como también, su liderazgo es débil en algunos; y en otros arbitrarios.

Además, algunos feligreses manifiestan que la indiferencia hacia la religión se debe a otras razones como: No quieren conocer la verdad, demasiadas exigencias que la gente no puede cumplir, falta de ejemplo y mal testimonio especialmente con el voto de pobreza, existe indiferencia con el pueblo, conformismo, falta de motivación y aplicación a la palabra del domingo por parte del líder religioso como también de voluntad de los feligreses, influencia de otras religiones y dogmas, poco interés para colaborar con las iglesias, poca comunicación, innovación y búsqueda de la fe en Dios. También expresan que existe indiferencia cuando la sociedad es individualista, en la falta de atención a los laicos comprometidos que pueden ayudar en la misión y organización, hablan de política, algunos demuestran paganismo, relatividad de pensamiento, hipocresía y carecen de dinamismo en las celebraciones religiosas; todo lo anteriormente mencionado trae como evidencia la indiferencia del feligrés hacia la religión y por consiguiente el comportamiento de los líderes religiosos influye directamente en la vida del feligrés.

Gráfico 3. Trato y crecimiento humano espiritual

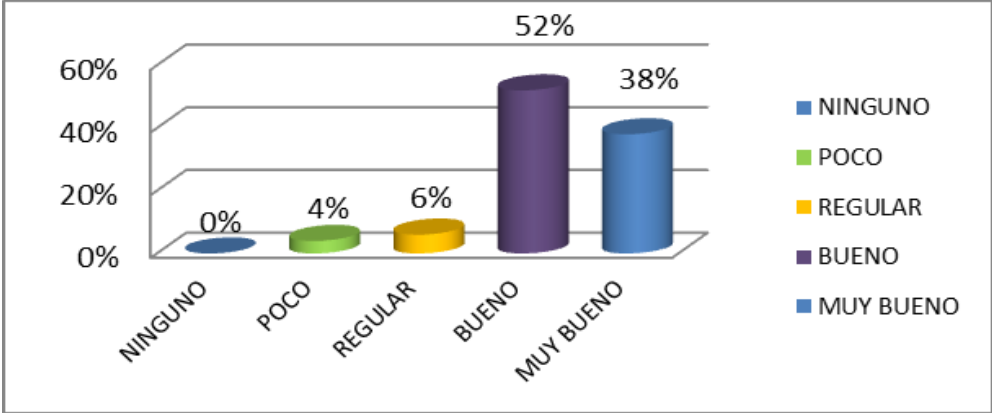


Fuente: elaboración propia

Como muestra el gráfico, se puede interpretar que los feligreses en un porcentaje mayor creen que el trato con el líder religioso fortalece su crecimiento humano-espiritual, aludiendo las siguientes razones: ven al líder religioso como un siervo fiel, que aporta con su experiencia positiva y conocimientos teológicos, es un guía espiritual y nos habla de Dios, abierto al diálogo, porque brinda confianza, entusiasmo, oportunidades, respeto, comunicación, humildad, generosidad, testimonio de vida, además se le considera un consejero espiritual por su vida y ejemplo que acompaña en el caminar cristiano, a través de un servicio Psicológico religioso y espiritual a toda la comunidad.

Sin embargo, un grupo minoritario de feligreses dan razones no favorables respecto al trato que tiene el líder religioso con su comunidad: poca preocupación del líder religioso, no dan apertura y credibilidad, autoritario, además expresan que no hace falta tener un líder para crecer espiritualmente y autoeducarse en la fe ya sea por falta de tiempo y de compromiso; evidenciando que estas actitudes no favorecen al crecimiento humano espiritual de los creyentes.

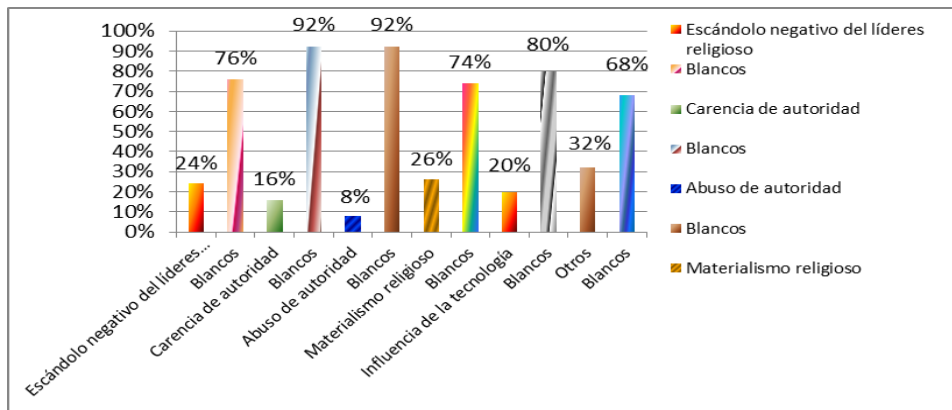
Gráfico 4. Influencia del líder religioso con sus feligreses



Fuente: elaboración propia

El cuestionamiento sobre la influencia del liderazgo religioso, presenta en primer lugar un porcentaje mayor en donde existe buena influencia del líder religioso debido a una apreciación de su trabajo en la comunidad; mientras que en segundo lugar encontramos que la influencia del líder religioso es muy bueno debido a que su relación de trabajo es cercana, en tercero y cuarto lugar tenemos una apreciación regular y poca sobre la influencia del líder religioso, cuyos porcentajes indican poca comunicación y relación entre el líder y la comunidad.

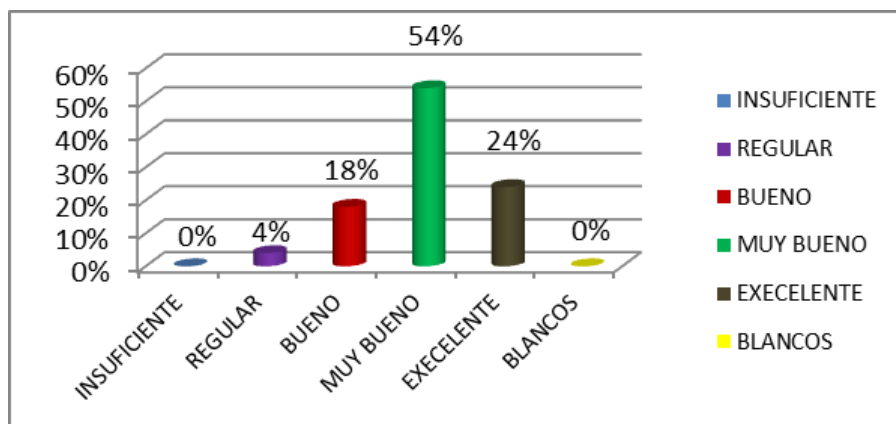
Gráfico 5. Indiferencia del feligrés a la religión



Fuente: elaboración propia

Por consiguiente, el porcentaje mayor sobre la indiferencia del feligrés hacia la religión considera que son otros los factores que inciden en la actitud del feligrés ante la religión, tales como: nuevas ideologías, falta de cultura religiosa, no hablar de Dios. En segundo lugar, sobresale el materialismo religioso que influye de manera directa en el líder provocando rechazo por parte del feligrés hacia la religión. En tercer lugar, encontramos el escándalo negativo de los líderes religiosos, por el abuso y falta de coherencia con su opción. En cuarto lugar, se encuentra la influencia de la tecnología, la misma que con facilidad es adquirida y absorbe el tiempo que debe ser utilizado en la evangelización. En quinto lugar, se ubica la carencia de autoridad ya que el líder ha perdido su autoridad por la falta de testimonio de vida religiosa. En sexto lugar, se encuentra el abuso de autoridad debido una falsa concepción de liderazgo religioso que no concibe que su trabajo es un servicio al prójimo y no un servirse del prójimo.

Gráfico 6. Relación interpersonal del líder con su feligrés



Fuente: elaboración propia

Como muestra el gráfico, el porcentaje mayoritario considera que la relación entre el feligrés y el líder, es muy bueno el mismo que indica una valoración de su servicio religioso en la comunidad a la que sirve, seguido de un grupo que manifiesta que es excelente la relación del feligrés con el líder porque ve en su trabajo la calidad, el servicio, la humildad de su labor pastoral. En tercer lugar la respuesta es bueno porque el líder religioso es una persona tratable a la que pueden acudir con confianza los feligreses. En cuarto lugar la relación interpersonal entre líder y feligrés es regular debido a que no hay empatía y existe poca comunicación.

V. Conclusiones

- A partir del estado del arte se fundamenta el estudio del comportamiento del líder religioso y su influencia en los feligreses, el mismo que se relaciona directamente con la investigación realizada a través del aporte valioso de varios autores, los mismos que aportan información más acertada respecto a la temática estudiada.
- Este estudio tiene un enfoque cualitativo y cuantitativo. Cualitativo, por los resultados obtenidos se constata cualidades y limitaciones tanto del líder como del feligrés; además en el aspecto cuantitativo se presentan porcentajes importantes en el comportamiento del líder religioso frente a los feligreses, así como también, se aplica el método descriptivo, explicativo los mismos que permiten tener la información acertada sobre las diferentes variables que determina el comportamiento del líder religioso y su influencia en los feligreses.
- Los resultados de este trabajo tienen un perfil de comportamiento del líder religioso: amable, comunicativo, que aún tiene aceptación considerable, pero al mismo tiempo se deja llevar por el materialismo religioso, por la influencia de la tecnología y el escándalo negativo propiciado por algunos líderes religiosos.
- De igual forma, se obtiene un perfil del feligrés frente al comportamiento del líder religioso: carente de una cultura religiosa que es influenciada por nuevas ideologías y que se deja absorber por la tecnología, aunque mantiene una buena relación y respeto con el líder religioso.
- De las cuatro religiones investigadas, tres (Católicos, Evangélicos y Mormones) coinciden que el materialismo y la tecnología influyen en el comportamiento del líder religioso y del feligrés, dando lugar a la indiferencia hacia la religión donde

se concreta la fuerte influencia del líder en sus comunidades de fe. Mientras que la cuarta (Testigos de Jehová) por su ideología fundamentalista no permiten obtener información alguna.

VI. Referencias bibliográficas

Bárcena, B. (2014). Claves de un Innovador. Ediciones B. <https://inspirativa.org/2015/02/05/el-liderazgo-de-francisco-claves-de-un-innovador/>

Iglesia de los Santos de los Últimos días, (2001). Principios de liderazgo Manual del Maestro. USA: CES Editing.

Ildefonso, E. (2013) La Anatomía de una Iglesia (1). Recuperado

<http://www.wlalwcc.org/wp-content/uploads/2014/08/La-Anatom%C3%ADa-de-una-Iglesia-1.pdf>

G. Martínez, “*Liderazgo esencial. Mapas del mundo para Marta*”, <http://liderazgoesencial.com/2014/02/28/el-liderazgo-religioso/> (acceso: 09.07.2014)

Martínez, L. (2015). Cómo llegar a ser un buen Pastor. Recuperado <https://prezi.com/vzcpqa7qxxf6/como-llegar-a-ser-un-buen-pastor/>

Maisuls, G. (2014). Liderazgo judío: Somos una generación sin líderes. Recuperado

<http://porisrael.org/2014/10/15/liderazgo-judio-somos-una-generacion-sin-lideres/>

Ubieta, J. (1994). “*Biblia de Jerusalén*” Bilbao, España: Desclée de Brouwer (1Jn 2,6).

C.L. Marcus, “*Jesús un buen líder exitoso*” Eindmills Editions California – USA, (2012) 13-14.

L. Lucas, “*El mejor Líder de la Historia*” Editorial vida, Miami, Florida (2012)

J. Byler, “El corazón del líder: *“Aprender a liderar con el carácter de Jesús* “Grupo Nelson, Nashville Dallas México DF. Río de Janeiro, (2013).

L. Panke, “*El poder del liderazgo*” e-ISSN: 2444-0221, (2016) Artículo

J. Guibert, “*Una espiritualidad para el liderazgo: quién ha de ser líder según Ignacio de Loyola*” boletín de estudios económicos vol. lxxi - n.º 217, (2016). Artículo

Ch. Lowney, “*Papa Francisco: Lecciones de Liderazgo*” Loyola press, (2014) (en línea <https://books.google.com/books?isbn=9506418241>)

ANEXO

Resultados de estudio

Cuadro 1. Entrevistas a profundidad

Líderes Religiosos	Tipo de Religión	Fundamentación y Análisis de los autores	Comentarios del equipo de investigación.
Pastor General Víctor Aldás	Congregación Evangélica	<p>Manifiesta que el trabajo pastoral se realiza en casas bíblicas, las mismas que son cuarenta hogares en las que se reúnen un día a la semana.</p> <p>Además comenta: “Como iglesia tratamos de enseñarles los valores y si ellos no quieren no podemos obligarles” enfatiza también “que una de las profesiones más dignas del ser humano, es ayudar al ser humano”.</p> <p>Al hablar de la influencia como líder religioso en sus feligreses, explica que la ayuda que brindan a la gente es a través de consejerías en la parte emotiva, espiritual, económica o social con el objetivo de recuperar los valores cristianos. También el Pastor considera que es producto de la falta de un vínculo espiritual con Dios ya</p>	<p>Se considera importante el aporte del pastor, que se identifica con su vocación de servicio al prójimo, que no queda solo en el discurso sino que va a la práctica, aspecto que es muy necesario en estos tiempos.</p>

		que el materialismo los atrae y los absorbe.	
Hermano Joshep	Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días	<p>En la entrevista realizada al Hermano Mormón comenta: "que en el cantón Ambato tienen dos capillas, la primera ubicada en la ciudadela Presidencial a la misma que asisten tres barrios; y la segunda en el centro de la ciudad a la que asisten tres barrios; hay un obispo que coordina cada barrio, que tiene autoridad para celebrar la santa cena; existen también un presidente de estaca que son los encargados de dirigir la iglesia a la que asisten".</p> <p>Al referirse a su identidad como Iglesia, considera que el libro de mormón fue escrito por profetas que vinieron de américa, estos profetas son guías que orientan a las personas para llegar a la presencia de Dios.</p> <p>Respecto a la indiferencia del feligrés hacia la religión, considera que se da debido: " al alejamiento de los fieles a la Iglesia, porque las personas no tienen testimonio propio, se</p>	El importante el aporte del hermano como líder de su iglesia ya que considera que el alejamiento de los feligreses a la iglesia es porque las personas no tienen testimonio propio y se dejan influenciar por el materialismo.

		aferran a las cosas y se van porque no tiene un testimonio fuerte”.	
P. Ángel Aucapiña	Iglesia Católica	<p>Manifiesta: “que aquí en Ambato todavía al sacerdote le consideran como líder, que tiene mucha influencia, que palabra dicha es palabra echa, palabra cumplida”. Además comenta: “que la indiferencia del feligrés hacia la religión se debe a la nueva corriente del pensamiento que invade los medios de comunicación, ya sea en libros, revistas, internet, los mismos que han provocado indiferencia religiosa y el detrimento en su fe, fruto de sus inseguridades ya que la religión no responde; es este mundo que despierta a las novedades de la tecnología, un mundo basado en la razón ya no en la fe; vemos que los jóvenes tienen bastante apego a la tecnología y redes sociales”.</p> <p>Al referirse al cómo se siente en su trabajo como líder religioso, manifiesta: “que en su trabajo pastoral se siente bien de servir a las personas y</p>	El aporte específico que analiza el líder católico desde su trabajo es que la indiferencia del feligrés hacia la religión es invadida por una nueva corriente del pensamiento a través de los medios de comunicación, los mismos que provocan detrimento en la fe y que producen inseguridades; la religión no responde a estas novedades de la tecnología.

		su relación con sus feligreses también es buena y tiene aceptación de la gente".	
	Testigos de Jehová		En lo que respecta a las encuestas, entrevista e información requerida por parte de la Congregación de los Testigos de Jehová ha sido difícil recabar datos, porque no existió la apertura necesaria para realizar la investigación.

Fuente: entrevistas

Elaborado por. Docentes Investigadores