

ENCUESTA

La siguiente encuesta será utilizada únicamente para fines académicos en la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, como complemento de una investigación para la elaboración de una tesis de grado para la carrera de Psicología Organizacional. Los datos recopilados serán manejados con estricta confidencialidad. Es por esto que la información de las empresas, y de los encuestados no es solicitada.

Las preguntas están diseñadas para evaluar ciertos aspectos del tipo de liderazgo que manejan los jefes en las organizaciones. Debe ser completada únicamente por los colaboradores del equipo de trabajo. No la deben contestar ni jefes ni gerentes.

I. EFECTOS DEL LIDERAZGO

Por favor exprese su grado de acuerdo con estas afirmaciones usando la siguiente escala. Marque una X sobre la opción de su elección. Siga los mismos criterios expuestos en la sección anterior.

Use la siguiente escala para realizar su valoración:

- 5 = Total acuerdo
- 4 = Acuerdo
- 3 = Mediano acuerdo
- 2 = En desacuerdo
- 1 = Total desacuerdo
- Deje en blanco si no puede valorar

A. Confianza en el Jefe:

Respecto a su Jefe:

1. Puedo solicitarle apoyo cuando lo necesito	1	2	3	4	5
2. Puedo expresarle inquietudes o dudas para que me las clarifique	1	2	3	4	5
3. Tengo la seguridad de que siempre es sincero/a conmigo	1	2	3	4	5
4. Acudo con confianza las veces que sean necesarias	1	2	3	4	5
5. Puedo compartirle aspectos íntimos de mi trabajo	1	2	3	4	5
6. Me brinda confianza todo el tiempo	1	2	3	4	5
7. Toma en cuenta mis ideas y puntos de vista	1	2	3	4	5
8. Comparte abiertamente sus conocimientos y experiencias	1	2	3	4	5
9. Le doy bastante credibilidad a sus criterios y puntos de vista	1	2	3	4	5
10. Cumple con sus promesas u ofrecimientos	1	2	3	4	5

B. Compromiso con la tarea (use la misma escala)

1. Mi jefe me ha generado mayor compromiso con mi trabajo	1	2	3	4	5
2. El estilo de mi jefe me mantiene interesado en el trabajo que realizo	1	2	3	4	5
3. Si mi jefe me lo pidiera, estaría gustoso de asumir nuevos retos y	1	2	3	4	5

compromisos en mi trabajo	
4. El trato que me da mi jefe es un factor que me predispone a comprometerme más con mi trabajo	1 2 3 4 5
5. Mi jefe reconoce el compromiso que tengo con la tarea	1 2 3 4 5
6. Considero que mi jefe usa una buena estrategia para lograr que el grupo se comprometa más con los objetivos de trabajo	1 2 3 4 5

C. Motivación por la tarea (use la misma escala)

Mi jefe...

1. Me clarifica los objetivos y metas que debo lograr	1 2 3 4 5
2. Me anima a mantener mi nivel de esfuerzo en el trabajo	1 2 3 4 5
3. Me motiva a persistir en el logro de mis metas a pesar de las dificultades que pueda haber	1 2 3 4 5
4. Reconoce el esfuerzo y la dedicación que le pongo a mi trabajo	1 2 3 4 5
5. Muestra interés por el trabajo que hago	1 2 3 4 5
6. Muestra entusiasmo por los objetivos y metas del área, manteniendo el ímpetu del grupo para lograr los objetivos	1 2 3 4 5

II. FACTORES DE RIESGO

Instrucciones

Por favor lea las siguientes descripciones y califique la frecuencia con que la persona exhibe estos estilos, usando esta escala:

- 5 = siempre / todo el tiempo
- 4 = frecuentemente
- 3 = algunas veces
- 2 = rara vez
- 1 = nunca
- Deje en blanco si no puede valorar

Para calificar esta sección, conteste esta pregunta:

¿Con qué frecuencia exhibe la persona este estilo de actuación en su trabajo?

Factores de Riesgo	
1. Interpreta de manera negativa las intenciones / acciones de los demás o se muestra desconfiado y muy suspicaz con los demás. Puede tomar represalias con quienes cree le perjudican.	1 2 3 4 5
2. Poco expresivo y afectivo con los demás. Es percibido como frío, parco, distante y la mayoría de sus relaciones interpersonales se caracterizan por la excesiva formalidad y la escasa afectividad.	1 2 3 4 5
3. Actúa de manera extravagante o excéntrica. Expresa ideas o puntos de	1 2 3 4 5

vista peculiares o incluso raros. Su creatividad es pintoresca y no deriva en acciones viables.	
4. Tiene conflictos y disputas evidentes con otras personas. Confrontador y antagonico con algunas personas.	1 2 3 4 5
5. Explosivo, emocionalmente volátil, impaciente. Expresa ira y enfado con frecuencia.	1 2 3 4 5
6. Busca llamar la atención de los demás, exagerando sus reacciones emocionales y problemas. Dramático, vehemente, teatrista.	1 2 3 4 5
7. Demuestra sentirse diferente y superior al resto. Espera que le traten diferente, con privilegios y concesiones que deben ser exclusivos para él / ella.	1 2 3 4 5
8. Esquivo, retraído, evita involucrarse con los demás. Socialmente inhibido, rehúye la participación y el compromiso.	1 2 3 4 5
9. Evidencia mucha necesidad de aprobación y para ello prefiere no expresar sus puntos de vista ni decir lo que verdaderamente piensa para no confrontarse con nadie y no perder el apoyo o aprobación de otros. Muestra dependencia de lo hagan o digan ciertas personas.	1 2 3 4 5
10. Perfeccionista y cuidadoso con los detalles más mínimos. Exagerada preocupación con el orden, la calidad, etc. Inflexible con los demás a quienes exige que hagan las cosas como a él / ella le gusta, hasta en lo irrelevante. De actuación e ideas rígidas.	1 2 3 4 5
11. Muestra resistencia a realizar ciertas tareas o requerimientos. Se resiste de manera indirecta: aplaza, evade, no asiste, hace las cosas con lentitud, se "olvida" u obstaculiza el trabajo de otros.	1 2 3 4 5
12. Manifiesta pesimismo e ideas derrotistas ante las dificultades. Se desanima con facilidad ante los problemas y contagia una sensación de desaliento y abatimiento.	1 2 3 4 5

Si tiene alguna observación adicional sobre el estilo de actuación de la persona que usted considera importante mencionar, por favor escriba a continuación sus observaciones. Procure ser lo más descriptivo y objetivo posible. Favor escriba con letra de imprenta, lo más legible posible.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!