PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR - MATRIZ

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL, PROPUESTA DE MEJORAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA COMUNIDAD A'I COFÁN

TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERÍA COMERCIAL

KAREN DANIELA ZUMÁRRAGA URQUIZO

DIRECTOR: ING. FABÍAN CUEVA BRITO, MGTR.

QUITO, JUNIO 2016

DIRECTOR:

Ing. Fabían Cueva Brito, Mgtr.

INFORMANTES:

Ing. Ximena Villamar, Mgtr.

Mgtr. Roberto Ordóñez.

DEDICATORIA

Al amor de mi vida…

Alejandra

Daniela

AGRADECIMIENTO

A Dios por darme la bendición más grande mi hija Alejandra.

A mis padres por ser los pilares fundamentales en mi vida.

A me hermano por ser mi cómplice y amigo incondicional.

Daniela

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN, 1

1 MARCO TEÓRICO, 4

1.1 LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y SU CONTEXTO HISTÓRICO, 4
1.2 DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, 5
1.2.1 Aspecto Económico, 10
1.2.2 Aspecto Social, 10
1.2.3 Aspecto Ambiental, 10
1.3 OBJETIVOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, 11
1.4 ELEMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, 12
1.4.1 Decisión Voluntaria, 13
1.4.2 Relación con los "grupos de interés", 13
1.4.3 Adaptabilidad, 14
1.4.4 Identidad y Sostenibilidad, 14
1.5 ISO 26000, 15
1.5.1 Materias Fundamentales de Responsabilidad Social, 18
1.5.1.1 Materia fundamental I.- Gobernanza de la Organización, 18
1.5.1.2 Materia fundamental II.- Derechos Humanos, 19
1.5.1.3 Materia fundamental III.- Prácticas laborales, 20
1.5.1.4 Materia fundamental IV.- El medio ambient, 21
1.5.1.5 Materia fundamental V.- Prácticas justas de operación, 22
1.5.1.6 Materia fundamental VI.- Asuntos de consumidores, 23
1.5.1.7 Materia fundamental VII.- Participación activa y desarrollo de la comunidad, 24
1.5.2 Principios de Responsabilidad Social, 25
1.5.2.1 Principio 1, 25
1.5.2.2 Principio 2, 25
1.5.2.3 Principio 3, 26
1.5.2.4 Principio 4, 26
1.5.2.5 Principio 5, 27
1.5.2.6 Principio 6, 27
1.5.2.7 Principio 7, 28
1.6 COMUNIDAD AÍ COFÁN, 29
1.6.1 Antecedentes de la Comunidad, 29
1.6.1.1 El Origen Racial del Hombre Americano y de los Cofanes, 29
1.6.1.2 Primeros Datos Históricos, 31
1.6.1.3 Los Cofanes, una nación guerrera y belicosa, 35
1.6.1.4 Caracteristicas de la Comunidad Aí Cofán, 38
1.6.1.4.1 Geopolítica y Territorialidad, 38

1.6.1.4.2 Vestimenta de la nacionalidad A´i Cofán, 40
1.6.1.4.3 Interpretación de la Comunidad A´i Cofan y Creencias, 41

2 DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL, 42

2.1 INTRODUCCIÓN, 42
2.2 PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS A ESTUDIAR, 44
2.2.1 Análisis del Plan del Buen Vivir de la Comunidad A´i Cofán, 44
2.2.1.1 Visión, 44
2.2.1.2 Misión, 45
2.2.1.3 Principios Rectores del Plan del Buen Vivir, 45
2.2.2 Análisis de Macroproblema, 46
2.2.2.1 Identificación del Problema, 46
2.2.2.2 Ámbitos del Macroproblema, 47
2.3 DESARROLLO COMERCIAL Y PRODUCTIVO, 48
2.3.1 Ejes Temáticos, 48
2.3.2 Problema del Ámbito, 48
2.4 GOBERNANZA, 48
2.4.1 Ejes Temáticos, 48
2.4.2 Problema del Ámbito, 49
2.5 EQUIDAD Y GÉNERO, 49
2.5.1 Ejes Temáticos, 49
2.5.2 Problema del Ámbito, 49
2.6 DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL, 50
2.6.1 Ejes Temáticos, 50
2.6.2 Problema del Ámbito, 50
2.7 ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA 50
2.7.1 Ejes Temáticos, 50
2.7.2 Problema del Ámbito, 51
2.8 MANEJO SUSTENTABLE DEL BOSQUE, 51
2.8.1 Ejes Temáticos, 51
2.8.2 Problema del ámbito, 51
2.8.3 Apéndice Metodológico, 54
2.8.3.1 Análisis del Problema, 54
2.8.3.2 Flujograma Situacional, 54
2.8.3.3 Identificación de Nudos Críticos, 55
2.8.3.4 Diseño de Operaciones, 55
2.8.3.5 Cálculo de estrategias, 56
2.8.3.6 Vector del Peso, 56
2.9 ANÁLISIS DE DIMENSIONES, 57
2.9.1 Análisis de la Dimensión Económica: Desarrollo Comercial y Productivo, 57
2.9.1.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado, 57
2.9.1.2 Identificación del Problema, 58
2.9.1.3 Análisis del Problema, 59
2.9.1.4 Nudos Críticos Identificados, 64
2.9.1.5 Diseño de Operaciones, 66
2.9.2 Análisis de la Dimensión Política: Gobernanza, 68
2.9.2.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado, 72
2.9.2.2 Identificación del problema, 73

2.9.2.3 Análisis del problema, 74
2.9.2.4 Nudos Críticos Identificados, 77
2.9.2.5 Diseño de las Operaciones, 79
2.9.3 Análisis de la Dimensión Social: Equidad de Género, 80
2.9.3.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado, 80
2.9.3.2 Identificación del Problema, 81
2.9.3.3 Análisis del Problema, 81
2.9.3.4 Nudos Críticos Identificados, 84
2.9.3.5 Diseño de Operaciones, 86
2.9.4 Análisis de la Dimensión Social: Desarrollo Social y Cultural, 87
2.9.4.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado, 87
2.9.4.2 Identificación del problema, 88
2.9.4.3 Análisis del Problema, 89
2.9.4.4 Nudos Críticos Identificados, 91
2.9.4.5 Diseño de las Operaciones, 94
2.9.5 Análisis de la Dimensión Social: Organización y Participación Comunitaria, 96
2.9.5.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado, 96
2.9.5.2 Identificación del problema, 96
2.9.5.3 Análisis del problema, 97
2.9.5.4 Nudos Críticos Identificados, 100
2.9.5.5 Diseño de Operaciones, 102
2.9.6 Análisis de la Dimensión Ambiental: Manejo Sustentable del Bosque, 104
2.9.6.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado, 104
2.9.6.2 Identificación del Problema, 104
2.9.6.3 Análisis del Problema, 105
2.9.6.4 Identificación de Nudos Críticos, 108
2.9.6.5 Diseño de Operaciones, 110

3 PROPUESTA DE MEJORA E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA COMUNIDAD A'I COFÁN, 112

3.1 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: GOBERNANZA, 113
3.2 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: EQUIDAD Y GÉNERO, 127
3.3 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: MANEJO SUSTENTABLE DEL BOSQUE, 137
3.4 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL, 149
3.5 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: DESARROLLO COMERCIAL Y PRODUCTIVO, 167
3.6 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA, 193

4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES, 202

4.1 CONCLUSIONES, 202
4.2 RECOMENDACIONES, 206

REFERENCIAS, 208

ANEXOS, 212

Anexo 1: Flujograma Situaciones por Factores, 213
Anexo 2: Analisis de los Nudos Críticos por Factores, 219

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Actores Involucrados en el Plan, 52
Tabla 2: Codificación del análisis de la situación actual, 56
Tabla 3: Nudos Críticos Identificados – Dimensión Económica, 64
Tabla 4: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1, 66
Tabla 5: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2, 67
Tabla 6: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1, 68
Tabla 7: directorio actual de la FEINCE, 70
Tabla 8: Nudos Críticos Identificados – Gobernanza, 77
Tabla 9: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1, 79
Tabla 10: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2-3, 79
Tabla 11: Nudos Críticos Identificados – Dimensión Social, Equidad y Género, 84
Tabla 12: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2, 86
Tabla 13: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3, 87
Tabla 14: Nudos Críticos Identificados - Desarrollo Social y Cultural, 91
Tabla 15: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2, 94
Tabla 16: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3-4, 95
Tabla 17: Nudos Críticos Identificados, 100
Tabla 18: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2, 102
Tabla 19: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3-4, 103
Tabla 20: Identificación de Nudos Críticos - Manejo Sustentable del Bosque, 108
Tabla 21: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1, 110
Tabla 22: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2, 111
Tabla 23: Matriz de Relación de las 7 Materias de Responsabilidad Social vs Dimensiones de la Comunidad A´i Cofan, 113
Tabla 24: Proyectos Para el Ámbito de Gobernanza, 114
Tabla 25: Proyectos Para el Ámbito de Equidad y Género, 127
Tabla 26: Proyectos Para el Manejo Sustentable del Bosque, 137
Tabla 27: Proyectos Para la Dimensión Social y Cultural, 149
Tabla 28: Proyectos Para la Dimensión Comercial y Productiva, 167
Tabla 29: Programas Para la Dimensión de Organización y Participación Comunitaria, 193

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Desarrollo Sostenible, 9
Figura 2: Materias Fundamentales de Responsabilidad Social, 18
Figura 3: Principios de responsabilidad social, 24
Figura 4: Los primeros pobladores de América, 30
Figura 5: Resistencia nativa a la entrada de Gonzalo Pizarro al Amazonas, 32
Figura 6: El Dorado Colombia 1750, 35

RESUMEN EJECUTIVO

En la actualidad, el mundo entero reflexiona acerca de la importancia que denota la Responsabilidad Social y su incorporación en el ámbito empresarial, debido principalmente a los beneficios y oportunidades que ofrece, ya sea por motivaciones éticas, por una mejor imagen corporativa, por las exigencias del mercado externo, o por buscar un mejor nivel de rentabilidad.

La Responsabilidad Social Empresarial se ha convertido en uno de los temas más importantes a tratarse en las empresas actuales y es indiscutible que su importancia crecerá en los próximos años, por este motivo las empresas están tomando conciencia que la Responsabilidad Social Empresarial es un nuevo desafío que platea la globalización.

Las Instituciones cuyas actividades se ven enfocadas en el uso de recursos naturales, conforman un sector que demanda un mayor esfuerzo para incorporar y fortalecer la Responsabilidad Social dentro de sus lineamientos; para incorporar esta filosofía de gestión es necesario realizar un diagnóstico de la gestión responsable de sus actividades.

Surge con esto, la necesidad de analizar la relación existente entre las Instituciones y la Responsabilidad Social, tomando en cuenta que esta se ha convertido en una estrategia corporativa que implica un alto nivel de compromiso con la sociedad y con el desarrollo de las habilidades personales, a través de una aplicación sistemática de recursos, para respetar y promover los derechos de las personas, el crecimiento de la sociedad y el cuidado del

medio ambiente. Este compromiso se traduce en acciones concretas que buscan el beneficio de todos los stakeholders, alcanzando un mejor desempeño para lograr su sostenibilidad y la de su entorno.

La Responsabilidad Social Empresarial al ser una nueva estrategia corporativa, implica el compromiso comunitario, en este caso de investigación, la Nacionalidad A´í Cofán, se constituye para la creación de un fondo fiduciario, con el objetivo de lograr el desarrollo sostenible de la comunidad, y se enmarca como un mecanismo de manejo de fondos, cuyo beneficiario directo es la FEINCE, Federación Indígena de la Nacionalidad Cofán del Ecuador, que dentro de este contexto se maneja como un ordenador de gastos.

La base económica de la Comunidad A´i Cofán es la horticultura itinerante, en los huertos se combinan productos como: plátano, café, cacao, fréjol y maíz, para la venta; en menor grado producen yuca, arroz y árboles frutales nativos, como: guaba, aguacate y maní de árbol. Las actividades de caza y pesca son importantes para su subsistencia, al igual que la recolección de frutas y semillas utilizadas en la artesanía familiar.

La comunidad A´í Cofán maneja ya un programa de Responsabilidad Social Corporativa dentro de sus lineamientos, sin embargo el mismo no ha cumplido con las expectativas de los miembros de la comunidad y sus representantes, para lo cual el compromiso es plantear acciones concretas para un correcto desarrollo y en el mediano plazo lograr una certificación de Responsabilidad Social.

El desarrollo de este pueblo se ha visto marginado por todas las autoridades de turno para lo cual se ha implementado programas y proyectos en salud y bienestar social; arte y cultura;

deporte y recreación; educación, población vulnerable, servicios básicos y aspectos comunitarios, con el fin de llegar al buen vivir; al ser una nacionalidad con población reducida y con una cultura ancestral a la cual se le dificulta sobrevivir dentro de un mundo capitalista es importante buscar los mecanismos necesarios para conservarla.

Dentro de este pueblo milenario lo más importante es el liderazgo pero, se deben emprender nuevos procesos de control social y planificación, para estructurar una organización comunitaria con incidencia política dentro de nuevos gobiernos.

La Nacionalidad A´í Cofán tiene como propósito fundamental el desarrollo sostenible de todos los miembros de su comunidad, y dentro de este contexto la Responsabilidad Social Corporativa se vuelve un punto de vital importancia, ya que debe ser colateral en todos los ámbitos, no se busca que este programa se quede simplemente plasmado en un papel, sino que se vuelva parte activa de la cultura organizacional, contribuyendo con una trasformación social de manera integral a través del tiempo.

Finalmente, el propósito es establecer un Programa de Responsabilidad Social Corporativa que contribuya al desarrollo sostenible de la Comunidad A'i Cofán, mediante la implementación de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos que integren el aspecto económico, social y ambiental de la comunidad y favorezcan a los grupos de interés involucrados.

INTRODUCCIÓN

A principios de la década de 1990, la globalización prometía un futuro lleno de buenos augurios. Se suponía que todos los países saldrían ganando, tanto los países desarrollados como los países en vías de desarrollo. Parecía que la globalización produciría un desarrollo sin precedentes a escala mundial, pero todas esas expectativas se han ido diluyendo con el pasar del tiempo.

El proceso actual de globalización está produciendo grandes desequilibrios, tanto entre los países como dentro de ellos. Efectivamente, se crea riqueza, pero la globalización no ha conseguido responder a las expectativas de los más desfavorecidos, muchos de los cuales viven en el limbo de la economía informal, sin derechos legales y subsistiendo de manera precaria en los márgenes de la economía y con pocas posibilidades de reversar esta situación.

Las reglas de juego de la globalización no son muy justas. Han sido diseñadas para beneficiar a los países industrializados avanzados, lo cual no resulta sorprendente si tomamos en cuenta que han sido establecidos por ellos.

A mediados de los años noventa, organismos internacionales y diferentes estados acompañan a la sociedad en un llamamiento al sector privado para la asunción de un modelo de convivencia y de gestión que permita dar solución y respuesta a una nueva realidad globalizada y cambiante, y es aquí donde el debate sobre la Responsabilidad Social Empresarial se multiplica.

Nadie puede hoy honestamente desconocer que los cambios económicos, políticos, sociales y culturales de las últimas décadas han transformado la concepción y la visión del hombre frente al mundo; los avances tecnológicos, el cambio en la escala de valores, el acceso a la información, la misma transformación política y económica del mundo han incidido en el comportamiento de la sociedad actual.

En las economías de mercado, las empresas cumplen la función de adaptar los bienes y servicios para satisfacer las necesidades humanas con el objetivo de obtener el mayor beneficio, es decir un ingreso económico o si bien es el caso, la prestación de servicios a la comunidad sin ánimo de lucro, sin embargo detrás de cualquiera de estas actividades hay un objetivo económico que le permite a una empresa perdurar a lo largo del tiempo.

En este contexto económico, las grandes capitales y las empresas multinacionales tienen un importante papel que jugar ya que pueden promover, pero también impedir o incluso perjudicar el desarrollo de políticas públicas o normativas, tanto a nivel nacional como internacional, que favorezcan un desarrollo más equilibrado y sostenible, la erradicación de la pobreza y el derecho a una vida digna.

En el presente trabajo de investigación se aborda a la Responsabilidad Social Empresarial como la forma actual de conducir los negocios de las empresas que se caracterizan por tener en cuenta los impactos que todos los aspectos de sus actividades generan sobre sus clientes, empleados, accionistas, comunidades locales, medioambiente y sobre la sociedad en general.

Además, se describe la propuesta de un Programa de Responsabilidad Social para una Comunidad Nativa del Oriente Ecuatoriano, Comunidad Aí Cofán, donde se visualiza la

importancia y el impacto que tiene la Responsabilidad Social Empresarial dentro de las actividades que desempeña una determinada empresa, compañía, o comunidad.

1 MARCO TEÓRICO

"Una buena empresa ofrece excelentes productos y servicios; y una gran empresa, además de dedicarse a lo mismo, se esfuerza en hacer del mundo un lugar mejor"

William Ford Jr.

Presidente de Ford Motor Co

1.1 LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y SU CONTEXTO HISTÓRICO

La responsabilidad Social Empresarial no tiene un nacimiento fijo en el cuál se pueda descartar algún antecedente específico, sin embargo, los asuntos relacionados con el mismo, dan inicio aproximadamente en el siglo XIX en Inglaterra, otros lo sitúan en los años 70 en Estados Unidos, donde el capital, el trabajo y el beneficio se unieron para formar grupos de interés, como la defensa de los derechos de los trabajadores, mejoramiento de vida y libertad; a su vez la concientización del medio ambiente y los recursos naturales de las empresas a futuro, la unión de los grupos de interés van tomando impulso en los años 50´s y 60´s el momento en que las empresas cuestionan si son en verdad responsables con la sociedad, y el impacto que tendría en la economía dentro del mercado comercial. (Navarro, 2012)

El nacimiento de la ONU y posteriormente el surgimiento de los Derechos Humanos sirvieron como una base sólida para que se generara una mayor conciencia social.

Hechos como la Conferencia de Estocolmo en 1972, el Informe Brundtland en 1987 o el protocolo de Kyoto en 1997; el nacimiento de grupos civiles como Amnistía Internacional, Greenpeace o Transparencia Internacional; las iniciativas formales empresariales como AA1000, SA8000, las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo o el mismo Pacto Mundial; así como el surgimiento de organizaciones como el Global Reporting Inititative o el Instituto Ethos, son todos, acontecimientos que han servido como bloques para levantar esta construcción social y medioambiental conocida como Responsabilidad Social Empresarial (ExPok Comunicación de Sustantabilidad y RSE, 2009).

La Responsabilidad Social Empresarial en la actualidad se halla institucionalizada, a través de varios organismos alrededor del mundo que han permitido que hoy en día se hable de desarrollo sostenible de una manera sólida.

1.2 DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En la actualidad la Responsabilidad Social es una herramienta innovadora para contribuir a la sociedad ya que genera ventajas competitivas como un elemento diferenciador que contribuye al desarrollo sostenible, brindando rentabilidad a la empresa a mediano y largo plazo. Es por esto que los accionistas, inversionistas y empresarios se ven en la situación de no solo tener ellos el beneficio de sus actividades sino tender a equilibrar la satisfacción con los stakeholders.

La Responsabilidad Social Empresarial se entiende cómo aquellas decisiones que está en condiciones de tomar una organización con el objetivo de incidir en mejoras

sustanciales de su desenvolvimiento económico, social y ambiental, empoderando a sus clientes internos y estableciendo un honesto canal de diálogo.

Según el Instituto Argentino de Responsabilidad Social, ARSE, (2013) la Responsabilidad Social es "la forma de gestión definida por la relación ética y transparente de la empresa con todos los públicos con los que se relaciona, y por el establecimiento de metas empresariales compatibles con el desarrollo sustentable de la sociedad, preservando recursos ambientales y culturales para futuras generaciones, respetando la diversidad y promoviendo la reducción de las desigualdades sociales"

El Instituto Argentino de Responsabilidad Social (2013) identifica siete directrices que debe seguir una empresa al implementar un programa de Responsabilidad Social:

1. Adoptar valores y trabajar con transparencia.
2. Valorizar al empleador y colaboradores.
3. Aportar siempre más al medio ambiente.
4. Involucrar socios y proveedores.
5. Proteger a clientes y consumidores.
6. Promover a su comunidad.
7. Comprometerse con el bien común.

Los siete puntos mencionados se vuelven puntos estratégicos para que la empresa se enfoque en cada uno de ellos, teniendo que satisfacer las necesidades de las generaciones futuras, teniendo un desarrollo sustentable con el paso del tiempo, generando un compromiso con la comunidad de parte de la empresa.

Para Peter Drucker y Milton Friedman (2005), *"la primera responsabilidad de un negocio es la productividad y el crecimiento",* sin embargo la organización no solo es un ente económico por su objetivo de rentabilidad, sino que además, es un ente social, porque está creado por personas, porque sus procesos son llevados a cabo por personas y porque sus beneficiarios directos son personas o grupos sociales que buscan el bienestar individual y colectivo para llevar un mejor estilo de vida.

Pues bien, durante muchos años los expertos han intentado ponerse de acuerdo en una definición de Responsabilidad Social, sin conseguirlo; esto se da partiendo del hecho que la Responsabilidad Social no es una realidad física, sino una construcción social que cada persona, comunidad o empresa lo maneja desde la óptica de sus conocimientos, capacidades e intereses.

En medio de las diversas definiciones, se ha introducido una, breve y bastante comprensiva, debida a la Comisión Europea (2011) que afirma que la responsabilidad social es: *"La responsabilidad de las empresas por sus impactos en la sociedad"*, en su sencillez esta definición muestra ciertos caracteres esenciales: denota principios de responsabilidad, valores éticos y morales, principios económicos y políticos; marca un contexto social referente a la cultura, a los deberes, derechos y obligaciones tanto de las empresas como del sector consumidor, sin embargo la Responsabilidad Social debe tener características básicas como *"crear valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo, contribuyendo de esta forma al aumento del bienestar de las generaciones presentes y futuras, tanto en su entorno inmediato como en el planeta en general"*. (Foro de Desarrollo Sostenible; IESE, PricewaterhouseCoopers y Fundación Entorno, 2005)

En conclusión, la responsabilidad social empresarial involucra varias áreas de gestión del ente económico, la empresa que aspire a ser socialmente responsable, deberá tener en cuenta las siguientes dimensiones: ética, valores y principios de los negocios, derechos humanos, trabajo y empleo; gobernabilidad corporativa, impacto sobre el medio ambiente; relación con proveedores; filantropía en inversión social, transparencia y rendición de cuentas.

Dentro del concepto de Responsabilidad Social Corporativa hay un término que resulta de vital importancia para entender este entorno: “Desarrollo Sostenible”.

No es sino hasta la segunda Cumbre de Tierra de 1982 celebrada en Nairobi, Kenia, que se delega a la Comisión Mundial de Medio Ambiente y Desarrollo de las Naciones Unidas conocida como la Comisión Brundland, dirigida por la política noruega Gro Harlem Brundtland, donde a través de su informe socio económico elaborado para la ONU en 1987, se utiliza por primera vez el término “Desarrollo Sostenible”. (Rivarola, 2013)

Desarrollo Sostenible es definido como aquel que satisface las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras, el objetivo del desarrollo sostenible es definir proyectos viables y reconciliar los aspectos económicos, sociales y medio ambientales de las actividades humanas, que deben entenderse por parte de las personas, las empresas y sobre todo el Estado, que asume el papel de difundir los consensos. (Rivarola, 2013)

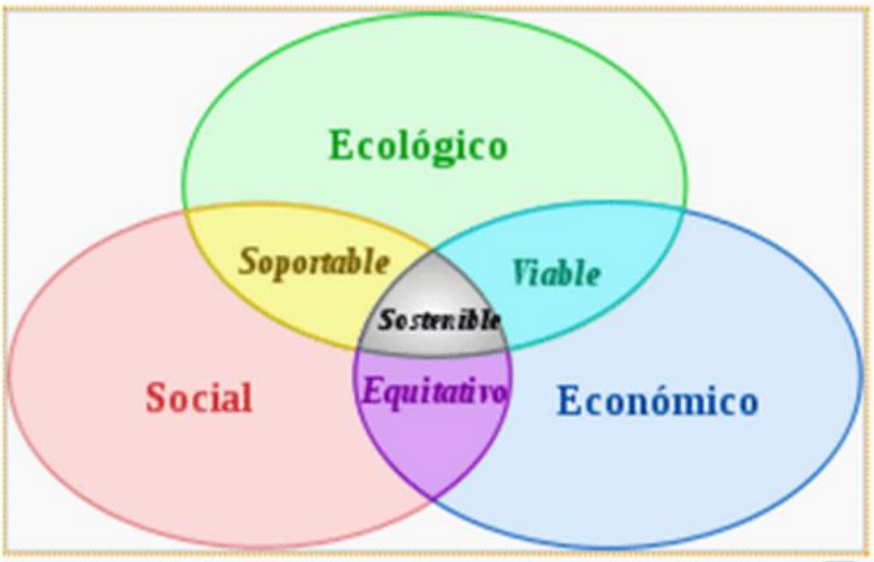


Figura 1: Desarrollo Sostenible

Fuente: (Rivarola, 2013)

El ámbito del desarrollo sostenible puede dividirse conceptualmente en tres partes: ecológico, económico y social. El tripe resultado es un conjunto de indicadores de desempeño de una organización en las tres áreas, pero tiene cuatro dimensiones:

1.- Conservación

2.- Desarrollo (que no afecte a los ecosistemas)

3.- Paz, igualdad y respecto a los derechos humanos

4.- Democracia. (Azpeytia, 2013)

Se debe satisfacer las necesidades de la sociedad como la alimentación, ropa, vivienda y trabajo, pues si la pobreza es habitual el mundo estará encaminado a catástrofes de varios tipos, incluidas las ecológicas. Asimismo el desarrollo y el bienestar social, están limitados por el nivel tecnológico, los recursos del medio ambiente y la capacidad del medio ambiente para absorber los efectos de la actividad humana.

Ante esta situación, se planea la posibilidad de mejorar la tecnología y la organización social de forma que el medio ambiente pueda recuperarse al mismo ritmo que es afectado por la actividad humana.

1.2.1 Aspecto Económico

Entendido como el funcionamiento financiero “clásico”, pero también como la capacidad de contribuir al desarrollo económico en el ámbito de la creación de empresas hacia todos los niveles. (Rivarola, 2013).

1.2.2 Aspecto Social

Entendido como las consecuencias sociales de la actividad de la empresa en todos los niveles: los trabajadores (condiciones de trabajo, nivel salarial, etc.), los proveedores, los clientes, las comunidades locales y la sociedad en general, necesidades humanas básicas. (Rivarola, 2013)

1.2.3 Aspecto Ambiental

Entendido como la compatibilidad entre la actividad social de la empresa y la preservación de la biodiversidad y de los ecosistemas. Incluye un análisis de los impactos del desarrollo social de las empresas y de sus productos en términos de flujos, consumo de recursos difíciles o lentamente renovables, así como en términos de generación de residuos y emisiones. (Rivarola, 2013).

1.3 OBJETIVOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Dentro de la Responsabilidad Social los objetivos que se pueden plantear van a ir siempre dirigidos a hacia su principal fuente de interés; en este caso los stakeholders, pero sin dejar de lado la generación de una mayor utilidad, creando un punto de equilibrio entre ambas partes, desarrollando un ambiente de trabajo adecuado para alcanzar dichas metas.

Entre los tantos objetivos que se puede plantear, podemos mencionar:

1. Establecer relaciones estables y de equidad con los grupos de interés con los que se relaciona la empresa: accionistas, empleados, proveedores, distribuidores, clientes y la sociedad.

2. Ser transparente en prácticas financieras, enfocarse en el crecimiento a largo plazo, el rendimiento y la estabilidad financiera.

3. Reducir el impacto ambiental y generar prácticas amigables con el medio amiente.

4. Innovar las estrategias de planeación de los directivos, evaluando los procesos operativos, facilitando la información de los resultados obtenidos para un mejor proceso de toma de decisiones enfocada en la satisfacción las necesidades de los grupos de interés. (Sousa J. M., 2010)

Mencionado lo anterior y tomando en cuenta el concepto de Responsabilidad Social, podemos decir que el objetivo principal es el siguiente:

> Buscar e identificar los problemas de los grupos de interés dentro de la empresa, es decir reducir el impacto ambiental en las actividades que realice la empresa a futuro, brindar el bienestar de la sociedad de una forma positiva siendo una inversión social, y mejorar en el sistema de gestión, en el aspecto económico, motivando a los trabajadores y brindando un cálido ambiente de trabajo, al mismo tiempo contribuyendo a la competitividad y la sostenibilidad de la empres". (Arpi, 2013)

1.4 ELEMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Las empresas que manejan un comportamiento socialmente responsable dentro de sus lineamientos, diseñan sus estrategias y establecen procedimientos internos de gestión tomando en cuenta no sólo la dimensión económica de sus acciones sino también la dimensión social y la medioambiental, es decir, el concepto de Responsabilidad Social Corporativa engloba todas las decisiones empresariales que son adoptadas por razones que a primera vista se encuentran más allá de los intereses económicos y técnicos de la empresa.

En el mundo empresarial existen muchas causas que no permiten que se consolide una cultura de Responsabilidad Social y esta preocupación no es nueva, ya que desde mediados del siglo anterior este tema ha sido abordado de forma intermitente y con posturas claramente enfrentadas; la adopción de criterios de Responsabilidad Social permite a las empresas resolver los conflictos y distribuir el valor creado entre los diferentes grupos de interés.

Adicionalmente, se presume que los comportamientos socialmente responsables inducen efectos positivos a largo plazo, los mismos que contribuyen a aumentar el rendimiento y el valor de las empresas, reduciendo riesgos y aumentando la reputación y el prestigio de las organizaciones.

Uniendo varios puntos de vista podemos decir que los elementos de la Responsabilidad Social se resumen en:

1.4.1 Decisión Voluntaria

> El desarrollo de las acciones de Responsabilidad Social Corporativa deben ser voluntarias y basándose en la idea de que las mismas empresas son organizaciones que responden a criterios éticos de comportamiento, puestos en evidencia en su interacción con el entorno, conformando una cultura ética empresarial adecuada a la realidad, exigencias y requerimientos de los llamados grupos de interés o "stakeholders". (Emprende Pyme, 2008)

1.4.2 Relación con los "grupos de interés"

> En el entorno de los negocios se ha desplazado el enfoque tradicional de la empresa basada en los accionistas por un enfoque basado en los grupos de interés o "stakeholders", bajo el cual se asume que las empresas no rinden cuentas únicas y exclusivamente a sus accionistas, sino que también deben tomar decisiones compartidas con todos los actores sociales de su entorno: trabajadores, inversionistas, accionistas, proveedores, gobiernos nacionales y

regionales, clientes, consumidores y organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas, entre otros.

El manejo de las relaciones de la empresa con sus grupos de interés permite, de manera natural, efectiva y en adecuado clima de confianza, desarrollar esa cultura ética empresarial basada en valores universales como la honestidad, la transparencia, la comunicación y el diálogo. (Emprende Pyme, 2008)

1.4.3 Adaptabilidad

Es necesario adaptar la Responsabilidad Social Empresaria al contexto y a la realidad de las sociedades en las que operan las empresas, es decir diseñar un Programade RSE que considere las particularidades del entorno en el que se desenvuelven. (Heredia, 2013)

1.4.4 Identidad y Sostenibilidad

La Responsabilidad Social Corporativa es un esquema integral de responsabilidad compartida entre los actores que concurren a la actividad empresarial, quienes conforman una compleja red de relaciones y de valores en cada uno de los eslabones de la cadena de valor empresarial.

La cadena de valor empresarial, más que una herramienta para la evaluación de las ventajas competitivas, es un mecanismo de apoyo para el desarrollo de las acciones de RSC, permitiendo la identificación del impacto económico, social y

medioambiental de los procesos; la evaluación de sus fortalezas, opciones, debilidades y amenazas, así como el diseño y la implementación de las estrategias y cursos de acción que permitan alcanzar el desarrollo sostenible. (Emprende Pyme, 2008)

Las empresas o entidades que sepan integrar adecuadamente la Responsabilidad Social Empresarial en su estrategia y posteriormente en el nivel operativo, tienen grandes posibilidades de conseguir ventajas competitivas que les facilite un mejor posicionamiento estratégico.

1.5 ISO 26000

Para iniciar el camino a una gestión socialmente responsable existen herramientas y estándares de responsabilidad social que pueden ayudarnos en cada etapa de implementación.

Estas herramientas permiten la evaluación y seguimiento de la gestión de responsabilidad social empresarial, diseñadas para colaborar con las empresas en el desarrollo de sus políticas y en la planificación estratégica de sus acciones de responsabilidad social. (Rizo, 2016)

ISO cuenta con una membresía de 163 organismos nacionales de normalización de países grandes y pequeños, industrializados, en desarrollo y en transición, en todas las regiones del mundo. ISO cuanta con un portafolio de más de 18.400 normas que proveen a las empresas, el gobierno y la sociedad de herramientas prácticas en tres

dimensiones de desarrollo sostenible: económico, ambiental y social. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

Las normas ISO hacen una contribución positiva al mundo en que vivimos. Ellas facilitan el comercio, la difusión del conocimiento, la difusión de los avances innovadores en tecnología y comparten prácticas de buena gestión y evaluación de conformidades; aportan soluciones y logran beneficios para casi todos los sectores de actividad, incluida la agricultura, construcción, ingeniería, mecánica, fabricación, distribución, transporte, dispositivos médicos, información y tecnologías de comunicación, medio ambiente, energía, gestión de calidad, evaluación de conformidades y servicios.

La ISO 26000 proporciona una guía para todo tipo de organización, independientemente de su tamaño o ubicación sobre:

1. Conceptos, términos y definiciones relacionadas con la responsabilidad social.

2. Antecedentes, tendencias y características de la responsabilidad social.

3. Principios y prácticas relacionadas con la responsabilidad social.

4. Materias fundamentales y asuntos de responsabilidad social.

5. Integración, implementación y promoción de un comportamiento socialmente responsable en toda la organización a través de sus políticas y prácticas dentro de su esfera de influencia.

6. Identificación e involucramiento con las partes interesadas.

7. Comunicación de los compromisos, el desempeño y otra información relacionada con la responsabilidad social. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

ISO 26000 pretende ayudar a las organizaciones a contribuir al desarrollo sostenible. Tiene como propósito fomentar que las organizaciones vayan más allá del cumplimiento legal, reconociendo que el cumplimiento de la ley es una obligación fundamental para cualquier organización y una parte esencial de su responsabilidad social. Se pretende promover un entendimiento común en el campo de la responsabilidad social y complementar otros instrumentos e iniciativas relacionadas con la responsabilidad social, sin reemplazarlos. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

Al aplicar la norma ISO 26000 es aconsejable que la organización tome en consideración la diversidad social, ambiental, legal, cultural, política y organizacional, así como las diferencias en condiciones económicas, siempre que sean coherentes con la normativa internacional de comportamiento.

La ISO 26000:2010 proporciona orientación sobre los Principios y Materias Fundamentales de Responsabilidad Social que ayudan a integrar un comportamiento socialmente responsable en cualquier organización del sector privado, público y sin fines de lucro, independientemente si son grandes, medianas o pequeñas y operan en países desarrollados en países en desarrollo.



Figura 2: Materias Fundamentales de Responsabilidad Social

Fuente: Norma Internacional ISO 26000:2010

1.5.1 Materias Fundamentales de Responsabilidad Social

1.5.1.1 Materia fundamental I.- Gobernanza de la Organización

La gobernanza de la organización es el sistema por el cual una organización toma e implementa decisiones para lograr los objetivos.

Los sistemas de gobernanza varían, dependiendo del tamaño y el tipo de organización y del contexto ambiental, económico, político, cultural y social en el que opera. Estos están dirigidos por una persona o grupo de

personas (propietarios, miembros, integrantes u otros) que tienen la autoridad y responsabilidad de perseguir los objetivos de la organización. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

La gobernanza de la organización es el factor más importante para integrar la responsabilidad social y para hacer posible que una organización se responsabilice de los impactos de sus decisiones y actividades. Una organización que se plantea ser socialmente responsable debería contar con un sistema de gobernanza que permita supervisar y poner en práctica los siete principios de la responsabilidad social mencionados anteriormente. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.1.2 Materia fundamental II.- Derechos Humanos

Los derechos humanos son los derechos básicos que le corresponden a cualquier ser humano por el hecho serlo. Existen dos categorías de derechos humanos:

a) Lo categoría de los derechos civiles y políticos; incluye derechos tales como el derecho a la vida y a la libertad, la igualdad ante la ley y la libertad de expresión.

b) La categoría de los derechos económicos, sociales y culturales; incluye derechos como el derecho al trabajo, el derecho a la alimentación, el derecho a la salud, el derecho a la educación y el derecho a la seguridad social. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

Los Estados tienen el deber y responsabilidad de respetar, proteger, cumplir y hacer realidad los derechos humanos. Una Organización tiene la responsabilidad de respetar los derechos humanos, incluso dentro de su esfera de influencia.

1.5.1.3 Materia fundamental III.- Prácticas laborales

Las prácticas laborales de una Organización comprenden todas las políticas y prácticas relacionadas con el trabajo en nombre de la Organización, incluido el trabajo subcontratado.

Las prácticas laborales incluyen reclutamiento y promoción de trabajadores; procedimientos disciplinarios, transferencia y traslado de trabajadores; finalización de la relación de trabajo; formación y desarrollo de habilidades; salud; seguridad e higiene industrial, y cualquier política o práctica que afecte a las condiciones de trabajo, en particular la jornada laboral y la remuneración.

Las prácticas laborales socialmente responsables son esenciales para la justicia social, la estabilidad y la paz.

Un principio fundamental de la Declaración de Filadelfia de la OIT de 1994 es que el trabajo no es una mercancía; lo que quiere decir que los trabajadores no deberían ser tratados como un factor de producción ni estar sujetos a las mismas fuerzas del mercado que se aplican a las mercancías. La vulnerabilidad de los trabajadores y la necesidad de proteger sus

derechos básicos se refleja en la “Declaración Universal de Derechos Humanos y en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales”. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.1.4 Materia fundamental IV.- El medio ambiente

Las decisiones y actividades de las organizaciones invariablemente generan un impacto en el medio ambiente independientemente donde se ubiquen. Esos impactos están asociados al uso que la Organización realiza de los recursos, la localización de sus actividades, la generación de contaminación y residuos y los impactos de las actividades de la Organización sobre los hábitats naturales. Para reducir sus impactos ambientales, la Organizaciones deberían adoptar un enfoque integrado que considere las implicaciones directas e indirectas de carácter económico, social de salud y ambiental de sus decisiones y actividades.

La sociedad se enfrenta a muchos desafíos ambientales, incluyendo el agotamiento de los recursos naturales, la contaminación, el cambio climático, la destrucción de hábitats, la extinción de especies, el colapso de ecosistemas y la degradación de asentamientos humanos urbanos y rurales. A medida que la población mundial crece y el consumo aumenta, estos cambios son amenazas crecientes para la seguridad humana y la salud y el bienestar de la sociedad.

La responsabilidad ambiental es una condición previa para la supervivencia y prosperidad de los seres humanos; por ello, es un aspecto

muy importante de la Responsabilidad Social. Los temas ambientales están estrechamente relacionados con otras materias fundamentales y asuntos de responsabilidad social. La educación ambiental es fundamental para promover el desarrollo de sociedades y estilos de vida sostenibles.

Los temas ambientales en el ámbito local, regional y global están interconectados. Se requiere un enfoque integral, sistemático y colectivo para abordarlos. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.1.5 Materia fundamental V.- Prácticas justas de operación

Las prácticas justas de operación se refieren a la conducta ética de una Organización en sus transacciones con otras Organizaciones. Incluyen relaciones entre Organizaciones y agencias gubernamentales, así como relaciones entre Organizaciones y sus socios, proveedores, contratistas, clientes, competidores, entre otras.

Los asuntos relacionados con las prácticas justas de operación se presentan en los ámbitos de anticorrupción, participación responsable en la esfera pública, competencia justa, comportamiento socialmente responsable y respeto a los derechos de la propiedad.

La competencia justa y el respeto a los derechos de propiedad no se pueden lograr, si las Organizaciones no operan entre ellas de manera honesta, equitativa e íntegra. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.1.6 Materia fundamental VI.- Asuntos de consumidores

Las Organizaciones que proporcionan productos y servicios a consumidores, así como a otros clientes, tienen responsabilidad hacia ellos.

Las responsabilidades incluyen proporcionar educación e información precisa, utilizando información justa, transparente y útil de marketing y de procesos de contratación, promoviendo el consumo sostenible y el diseño de productos y servicios que proporcionen acceso a todos y satisfagan las necesidades de los demás vulnerables y desfavorecidos, cuando sea necesario.

El término consumidor hace referencia a aquellos individuos o grupos que hacen uso del resultado de las decisiones y actividades de las Organizaciones, sin que implique necesariamente que tengan que pagar dinero por los productos o servicios.

Las Organizaciones tienen oportunidades importantes para contribuir al consumo y al desarrollo sostenible, a través de los productos y servicios que ofrecen y la información que proporcionan, incluida la información sobre su uso, reparación y disposición final. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.1.7 Materia fundamental VII.- Participación activa y desarrollo de la comunidad

Actualmente está ampliamente aceptado que las Organizaciones tengan relación con las comunidades en las que operan. La participación activa, ya sea de manera individual, o a través de asociaciones que busquen aumentar el bien público, ayuda a fortalecer la sociedad civil.

Las Organizaciones que se involucran de manera respetuosa con la comunidad y sus instituciones, reflejan valores democráticos y cívicos.

Algunas acciones podrían entenderse como filantropía, sin embargo las actividades filantrópicas por sí mismas no consiguen el objetivo de integrar la responsabilidad social en la Organización. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)



Figura 3: Principios de responsabilidad social

Fuente: Norma Internacional ISO 26000:2010

Los involucrados que participaron con el desarrollo de esta norma entienden que existen varios principios para la responsabilidad social, sin embargo acordaron que las organizaciones deberían respetar como mínimo los siguientes siete principios que se describen a continuación:

1.5.2 Principios de Responsabilidad Social

1.5.2.1 Principio 1

Rendición de cuentas: Consiste en que una Organización debería rendir cuentas ante las autoridades competentes, por sus impactos en la sociedad, la economía y el medio ambiente y las acciones tomadas para prevenir la repetición de impactos negativos involuntarios e imprevistos. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.2 Principio 2

Transparencia: Consiste en que una Organización debería ser transparente en sus decisiones y actividades que impacten a la sociedad y el medio ambiente.

Las organizaciones deberían revelar de forma clara, precisa y completa la información sobre las políticas, decisiones y actividades de las que son responsables, incluyendo sus impactos conocidos y probables sobre la sociedad y el medio ambiente. La información debería estar fácilmente

disponible y accesible para los interesados. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.3 Principio 3

Comportamiento ético: Consiste en que el comportamiento de una organización debería basarse en los valores de la honestidad, equidad e integridad, estos valores implica el respeto por las personas, animales y medio ambiente y el compromiso de tratar el impacto de sus actividades y decisiones de sus partes interesadas. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.4 Principio 4

Respeto a los intereses de las parte interesadas: Consiste en que una Organización debería respetar, considerar y responder a los intereses de sus partes interesadas.

Aún y cuando los objetivos de la Organización podrían limitarse solo a sus dueños y socios, clientes o integrantes, otros individuos o grupos, también podrían tener derechos, reclamaciones o intereses específicos que se deben tener en cuenta. Colectivamente estas personas constituyen las partes interesadas de una organización.

Nota.- Las partes interesadas podrían tener intereses que no sean coherentes con las expectativas de la sociedad. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.5 Principio 5

Respeto al principio de legalidad: Consiste en que una Organización debería aceptar que el respeto al principio de legalidad es obligatorio.

El principio de legalidad se refiere a la supremacía del derecho y, en particular a la idea de que ningún individuo u Organización está por encima de la ley y de que los Gobiernos están también sujetos a la ley. Este principio se contrapone con el ejercicio arbitrario del poder. El respeto a este principio implica que una Organización cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.6 Principio 6

Respeto a la norma internacional de comportamiento: Consiste en que la Organización debería respetar la normatividad internacional de comportamiento, a la vez que acatar el principio de respeto de legalidad.

La organización debería esforzarse por respetar las normas internacionales aún y cuando la ley o su implementación no salvaguarden los aspectos ambientales y sociales. Una organización deberá evitar ser cómplice en las

actividades de otra Organización que no sean coherentes con la normatividad internacional de comportamiento. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.5.2.7 Principio 7

Respeto a los derechos humanos: Consiste en que una Organización debería respetar los derechos humanos y reconocer tanto su importancia como su universalidad.

Una Organización debería promover el respeto de los derechos humanos y evitar beneficiarse de esas situaciones cuando la ley o su implementación no proporcionen la protección adecuada.

Al momento que una organización considere los Principios y Materias Fundamentales para Responsabilidad Social, mencionados en la norma ISO26000:2010, se podrá decir que cuenta con una orientación sobre cómo poner en práctica su responsabilidad social. (InternationalOrganizationStandardization, 2015)

1.6 COMUNIDAD AÍ COFÁN

1.6.1 Antecedentes de la Comunidad

1.6.1.1 El Origen Racial del Hombre Americano y de los Cofanes

Hay quienes consideran que el hombre americano procede del Asia, para otros es originario de América y evolucionó por sus propios medios, e incluso pudo expandirse a otras regiones cercanas, lo cierto es que de las tres razas comúnmente admitidas como básicas: blanca, mongoloide, negroide, se admite como muy probable la teoría del poblamiento de América a través del estrecho de Bering; se dice que desde Asia a través del Estrecho de Bering, llegaron a América los primeros inmigrantes entre los 60 000 y 80 000 años A.C.

Actualmente el estrecho de Bering es un brazo de mar localizado entre el extremo oriental de Asia (Siberia) y el extremo norte occidental de América (Alaska), está formado por las aguas que cubren la plataforma continental que une a la península siberiana de Chukotosky con la península de Seward en Alaska.



Figura 4: Los primeros pobladores de América

Fuente: (Los Origenes del Hombre, 2010)

La identidad lingüística entre los pueblos esquimales esparcidos alrededor del Ártico en América del Norte, son descendientes de las últimas migraciones asiáticas, que trajeron consigo avances técnicos y otras manifestaciones culturales, dependiendo de la ubicación geográfica pues había ambientes más hostiles que otros, sin embargo en las ubicaciones geográficas más favorables se alcanzaron importantes logros como la domesticación de animales, cultivos de maíz, construcción de piedra, modelado de cerámica y sistemas de convivencia social. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

En lo referente a Ecuador indio, interesa la hipótesis de evidente comprobación según la base de los estudios efectuados por Jacinto Jijón y Caamaño, por eso es la más aceptada:

> Caribes y Chibchas descendieron por el norte y se dividieron en dos ramas, una de las cuáles tomó hacia el oeste (Colorados y Cayapas en Ecuador) y otro hacia el este (Cofanes). Una nueva migración, La Tucana, penetró las aguas del Magdalena y se extendió por la selva norteña hacia la región amazónica (Sionas, Secoyas, Tetetes, Encabellados, etc.). Finalmente, otro gran pueblo descendió toda la costa atlántica para luego remontar el Amazonas y el Praná: estos son los pueblos Tupíes y Guaraníes (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014).

1.6.1.2 Primeros Datos Históricos

En septiembre de 1526 llega la primera expedición de soldados españoles a las costas de Esmeraldas: Hernando de Luque, Francisco Pizarro y Diego de Almagro.

En 1532 llega Pizarro a Cajamarca y muere Atahualpa; en 1533 los españoles entran al Cuzco y un año después es la Fundación de Quito, un 6 de diciembre de 1534 donde intervienen personajes como Diego de Almagro y Sebastián de Benalcázar.

La primera incursión de los españoles a la Amazonía la comanda Gonzalo Díaz de Pineda y tiene lugar en 1538. Entra por Cumbayá, Tumbaco, Guamaní, Papallacta hasta el valle que forma el Cosanga y el Masfa y las faldas del Sumaco.

Los Kofán fueron conocidos ya en las albores de la conquista, cuando en 1538 el Capitán Gonzalo Díaz de Pineda partió desde Quito en busca del país de la Canela, se encontró con una numerosa población Kofán que ocupaba territorio situado en la confluencia de los ríos Caimaby y

Aguarico. El mismo río Aguarico se llamó así durante mucho tiempo, según se desprende de varios documentos históricos, por antonomasia, “El río de los Cofanes”. (Freire)

La segunda entrada tiene lugar en 1541 y se trata de la famosa expedición de Gonzalo Pizarro y Francisco de Orellana. En 1543 Vaca de Castro, Gobernador del Perú, crea la gobernación de Quito que abarca un territorio comprendido desde Pasto en el Norte hasta Piura en el Sur; y desde la costa pacífica, en el Oeste, hasta Bracamomos en el Oeste, comprendiendo todo lo que es el territorio Cofán. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)



Figura 5: Resistencia nativa a la entrada de Gonzalo Pizarro al Amazonas

Fuente: (Guzmán Palomino, 2011)

En 1551 se crea la provincia de los Quijos también conocida como la provincia de la Canela, misma que limita al Norte con comunidad de Mocoa y los Sucumbío.

Los Kofán limitaban con los Quijos al Sur, con la comunidad Abajaría al Sur-Este, con los Sucumbío al Noreste y al Norte con los Mocoa y varias tribus desconocidas. Frente a la invasión española se mostraron indómitos y belicosos por lo cual no fue posible fundar entre ellos una población española, sin embargo se llegó a invadir a los indios sucumbío con el nombre de “Ecija de los Sucumbío”. (Neumann, 1984)

Ecija al igual que la mayoría de las comunidades dominadas fueron sometidas en un carácter militar, protegiendo la larga línea fronteriza con las tribus selváticas de la Amazonia; desde estas plazas salían las expediciones militares misioneras a la Selva Amazónica, y allí mismo se refugiaban las que se retiraban derrotadas por los indios. Ecija, que fue el principal punto de apoyo para la conquista de los Kofán, tenía su cabildo, iglesia, capitanes, soldados, encomenderos y algunos mineros, por cuanto la región resultó rica en oro de aluvión. (Criollo & Blanco, 2002)

Los Kofán se mostraron reacios a la sujeción y continuamente atacaban las fundaciones españolas. A ellos se atribuye la destrucción de Ecija y de Mocoa; a sus ataques obedecen también el abandono de las minas de oro que se explotaban en la región y a la definitiva retirada de los encomenderos. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

Naturalmente, las continuas rebeldías de los indios no quedaban sin castigo. Desde Pasto, bajaban capitanes y soldados, tomando represalias contra los indios, diezmando sus poblaciones y repartiendo los prisioneros entre los soldados. Pero a pesar de los esfuerzos no lograron la pacificación

de los indios y el uso de su mano de obra la cual era muy necesaria para la explotación de las haciendas y minas de la región. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

En 1587 se establecieron los Misioneros Jesuitas en Quito, uno de ellos el Padre Rafael Ferrer, en 1602 entra en el río Aguarico, logra fundar en sus orillas el primer pueblo entre los Kofán con el nombre de *San Pedro de los Cofanes*, conocido también como *San Pedro de Alcalá, San Pedro del Río Dorado, Alcalá del Río Dorado;* descubriendo que alrededor de 3000 cofanes formaban parte de esta comunidad; el Padre Ferrer vivió casi 11 años con los cofanes, sin embargo por razones aún desconocidas los indios matan al misionero en 1611, y huyen a los más recónditos sitios para conservar al margen cualquier tipo de intervención española. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

En el mapa de geográfico de 1750 se lee: “San Pedro de los Cofanes, lugar arruinado”. Los Kofanes desaparecen así de la historia escrita hacia la mitad del siglo XVIII quedando olvidados durante un siglo y medio. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)



Figura 6: El Dorado Colombia 1750

Fuente: (El Dorado Colombia, s.f.)

1.6.1.3 Los Cofanes, una nación guerrera y belicosa

Las fuentes concuerdan en caracterizar a los Cofanes como una nación guerrera y belicosa, conocidos por su fortaleza y bravura, principalmente frente a los españoles; los cuáles se habían enterado tempranamente de la existencia de oro en las playas arenosas del Aguarico y San Miguel, sin embargo sus intentos de invasión fracasaron en pocas oportunidades, en cambio los Cofanes se encuentran atacando las fundaciones españolas y pueblos indígenas. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

Se atribuye a sus ataques, por ejemplo, la destrucción de las ciudades españolas de Ecija, Sucumbios y Mocoa, que anteriormente fueron puntos de partida para las expediciones militares hacia territorio Cofán, estas

poblaciones duraron poco porque pronto los cofanes se rebelaron y las destruyeron (1582). Tras esto viene un periodo en la historia de los Cofanes que resulta desconocida para el mundo occidente, hay apenas datos históricos sobre los Cofanes hasta principios del siglo XX (1905), cuando los Misioneros Capuchinos de Caquetá llegaron a la zona. (Neumann, 1984)

Los historiadores hablan de que los cofanes no eran considerados como un pueblo, pero a pesar de ser muy numerosos estaban divididos en tribus que tenían un solo idioma y se unían solamente en casos de necesidad, como en las guerras, por ejemplo.

Durante todo el periodo comprendido entre el fracaso del Padre Ferrer y la llegada de los Misioneros Capuchinos, encargados por el gobierno colombiano de evangelizar a las tribus de la Amazonía a principios del siglo XX; los Cofanes vivían poco afectados por los disturbios de la historia. El territorio Cofán tenía el carácter de una "zona de refugio", alejada de las rutas principales del proceso colonizador, que tuvo origen en la región andina. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

Solamente en la parte sur del territorio, Ordóñez de Ceballos aparentemente logró una pacificación de algunos grupos Cofanes. Oberem dice al respecto:

> Los Cofanes que viven en el límite norte de la región de los Quijos y de los cuales Ordoñez de Ceballos convenció a algunos grupos a

> someterse, tienen que sembrar algodón para los encomenderos y una vez al año deben entregar miel, pescado seco, pájaros y monos. Cada uno de sus caciques debe entregar al doctrinero anualmente dos arrobas de algodón por un valor de 100 pesos. (Pirell, 1952)

A fines del siglo XVII se tiene otra incursión de “extraños” en dominar Cofanes. Esta vez se trata de los “caucheros”. La migración que llegó desde Colombia por los ríos Putumayo, Guarmuéz y San Miguel, eran de su mayoría indígenas puros y mestizos, que abandonaron sus resguardos, minifundio, o los campos sobreexplotados, buscando un medio de vida; se dedicaron a la explotación del caucho, utilizando mano de obra indígena y para ello eran “cazados” para ser vendidos, bien como parte de pago de deudas o como negocio barato. (Pirell, 1952).

La situación de los indios ha quedado escrita en una carta que dirige el Padre Gaspar Tovía, Vicario Apostólico del Napo, al Gobierno ecuatoriano, después de la visita efectuada a esas latitudes ensangrentadas y repletas de abusos e infelicidades por parte de aventureros, caucheros y comerciantes.

Con la intensificación del trabajo misionero en la segunda década del presente siglo, que coincidió con la incursión en primer lugar de los quineros y luego de los caucheros al territorio Cofán, se inició una nueva época para esta tribu, que se caracterizó fundamentalmente por las relaciones continuas tanto política, económica e ideológicamente, vigentes hasta la actualidad.

1.6.1.4 Caracteristicas de la Comunidad Aí Cofán

1.6.1.4.1 Geopolítica y Territorialidad

El pueblo Ai´Cofán es un pueblo milenario de la Amazonía, ocupante ancestral de tres millores de hectáreas y con una población aproximada de veinte mil personas.

Hoy es conocido como la Comunidad Cofán, en donde habitan actualmente alrededor de mil personas y manejan aproximadamente 420 mil hectareas de propiedad.

En terrotirio ecuatoriano, la comunidad Cofán está ubicada en la provincia de Sucumbíos, canton de Lago Agrio, parroquias de Dureno y Jambelí; cantón Cascales, parroquia El Dorado de Cascales; canton Cuyabeno, parroquia Cuyabeno; Cantón Sucumbíos, parroquia La Bonita.

De acuerdo al Sistema de Informacióm de Pueblos y Nacionalidades, los Cofán demandan como propio un territorio adicional de 112.000 has, mientras que el Estado reconoce 94.000 has por legalizar.

Según la Asamblea del Pueblo Cofán actualmente son 1100 personas, que conforman 14 comunidades:

1. Dovino

2. Upitiru
3. Pisorie
4. Suquie
5. Avie
6. Canque
7. Dureno
8. Ukavati
9. Sinangoe (Reserva Cayambe – Coca)
10. Bavoroe
11. Chadianaen
12. Sábalo (Reserva Cuyabeno)
13. Asociación Paccuya (Reserva Cuyabeno)
14. Alto Bermejo (Reserva Cofán Bermejo)

(Raufflet, Lozano, Barrera , & Garcia , 2012)

1.6.1.4.2Vestimenta de la nacionalidad A´i Cofán



La vestimenta típica de la comundiad A´i Cofán es el ***kharapacha***, confeccionado con la corteza del ***kharapachajin;*** utilizan una túnica de tela de diferentes colores incluidos el negro, blanco, azul.



El adorno de la cabeza es el ***dyandyakhu*** “corona”, confeccionado con plumas. En el cuerpo llevan vistosos collasres, pintura facial y adornos de plumas, hojas, granos, dientes de animales. Llevan

perforados el ápice de la nariz y las orejas a fin de cruzar plumas de aves o carricillos a manera de adorno.

Con esto indican estados de ánimo, el embellicimiento personal, las actividades de la selva, las relaciones sociales y la protección de la piel. Sirven para solemnizar las ocasiones especiales del nacimiento, la primera mesntruación, el matrimonio, el duelo, la ceremonia de iniciación femenina o masculina.

Los diseños corporales son símbolo de las fuerzas, y se dibujan con achiote, *kuña*, y punteros de pambil.

1.6.1.4.3Interpretación de la Comunidad A´i Cofan y Creencias

La nación A´i Cofán, tiene el pensamiento tradicional que viene practicando desde su convicencia armónica ante la colectividad en su comunidad. La creeencia es un experiencia llena de valores que permite dirigir y proyectar a la persona, comunidad, o en su conjunto a toda la naturaleza de una manera positiva. Los A´i Cofan a través de su convicencia conjunta con la sociedad y la madre tierra dan sus interpretaciones sobre los fenómenos naturales de las cosas. Mediante esto desarrollan y dan a conocer su forma de pensar y razonar par obtener un conocimiento y constriut su vida primordial, armónica anre la sociedad. La creencia y pensamientos A´i, se desarrolla a través de Chiga – “Dios”. (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

2 DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL

"No existe propiedad más peculiar para el hombre que la que es producto de la obra de su mente"

Congreso de Masachussets, 1789

2.1 INTRODUCCIÓN

La Responsabilidad Social Empresarial al ser una nueva estrategia corporativa, implica el compromiso comunitario, en este caso de investigación la Nacionalidad A´í Cofán, se constituye para la creación de un fondo fiduciario, con el objetivo de lograr el desarrollo sostenible de la comunidad, y se enmarca como un mecanismo de manejo de fondos, cuyo beneficiario directo es la FEINCE, Federación Indígena de la Nacionalidad Cofán del Ecuador, que dentro de este contexto se maneja como un ordenador de gastos.

El desarrollo de este pueblo Cofán se ha visto marginado por todas las autoridades de turno para lo cual se han implementado programas y proyectos de salud y bienestar social; arte y cultura; deporte y recreación; educación, población vulnerable, servicios básicos y aspectos comunitarios, con el fin de llegar al buen vivir; al ser una nacionalidad con población reducida y con una cultura ancestral a la cual se le dificulta sobrevivir dentro de un mundo capitalista es importante buscar los mecanismos necesarios para conservarla.

Dentro de este pueblo milenario lo más importante es el liderazgo pero, se deben emprender nuevos procesos de control social y planificación, para estructurar una organización comunitaria con incidencia política dentro de nuevos gobiernos.

La Nacionalidad A´í Cofán tiene como propósito fundamental el desarrollo sostenible de todos los miembros de su comunidad, y dentro de este contexto la Responsabilidad Social Corporativa se vuelve un punto de vital importancia, ya que debe ser colateral en todos los ámbitos, no se busca que este Programase quede simplemente plasmado en un papel, sino que se vuelva parte activa de la cultura organizacional, contribuyendo con una trasformación social de manera integral a través del tiempo.

La comunidad A´í Cofán maneja ya un Programa de Responsabilidad Social Corporativa dentro de sus lineamientos, sin embargo el mismo no ha cumplido con las expectativas de los miembros de la comunidad y sus representantes, para lo cual el propósito del presente trabajo de titulación es realizar un diagnóstico de la situación actual, con el fin de realizar un análisis y poder sugerir ideas de mejoramiento e implementación de un Programa de Responsabilidad Social Corporativa que contribuya al desarrollo sostenible de la Comunidad A´i Cofán, mediante la implementación de políticas, estrategias, programas y proyectos que integren de una manera eficiente el aspecto económico, social y ambiental de la comunidad.

El análisis de la gestión responsable evaluará las actividades y el compromiso que tiene la Comunidad A'i Cofán con relación a la Responsabilidad Social Corporativa, dicho diagnóstico ha sido posible mediante el uso y aplicación de la investigación descriptiva, la misma que ha permitido caracterizar los rasgos más peculiares y

diferenciadores de la comunidad para que los resultados obtenidos aporten al Mejoramiento del Programade Responsabilidad Social de la comunidad Aí Cofán.

El presente capítulo se basa en testimonios y evidencias reales de los miembros de la comunidad A´i Cofán, en la misma que han participado los Directivos de la FEINCE cuyos testimonios y aportes han sido de gran ayuda para el desarrollo del presente trabajo.

2.2 PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS A ESTUDIAR

Se presenta el Plan de Vida de la Comunidad A´i Cofán, documento que representa el pasado, presente y futuro de la nacionalidad, ya que contempla su historia, estructura y cambio hacia un nuevo modelo económico.

2.2.1 Análisis del Plan del Buen Vivir de la Comunidad A´i Cofán

2.2.1.1 Visión

> Consolidar la estructura social y cultural de la nacionalidad A´i Cofán, proyectándose como una sociedad diversa, que tenga capacidad de interrelacionarse con el mundo exterior con ventajas competitivas, para lo cual se debe aprovechar la ciencia y la tecnología, fortaleciendo su ancestralidad, a través de un sistema de gobierno eficiente, conformado por elementos capacitados que involucre los códigos ancestrales en su gestión. La base fundamental de este Plan de Vida es la integración armónica del hombre con la biodiversidad de su territorio.

2.2.1.2 Misión

El Plan de Vida de la Nacionalidad A´i Cofán tiene como fin la disminución de las amenazas de extinción étnica – cultural y el desarrollo de las potencialidades de su gente, aprovechando de manera sustentable su riqueza territorial. Además, es un propósito fundamental, la consolidación de un sistema de gobierno, que combine lo ancestral con la gerencia moderna, para conducir nuestro pueblo hacia un futuro basado en la autogestión.

2.2.1.3 Principios Rectores del Plan del Buen Vivir

- Mancomunidad.
- Fortalecimiento Organizativo y comunitario.
- Equilibrio Ambiental.
- Recuperación de los Códigos Ancestrales.
- Valores Culturales.
- Sostenibilidad de los Procesos.
- Focalización de los proyectos dirigidos a familias Cofanes.
- Armónico desarrollo Socio-Económico.

2.2.2 Análisis de Macroproblema

2.2.2.1 Identificación del Problema

Reducción paulatina y sistemática de su territorio ancestral, pérdida de los niveles de gobernanza y del aprovechamiento de los recursos del bosque, y creciente exclusión social.

El pueblo A´i Cofán es uno de los pueblos originarios de la cuenca amazónica que manejaban de manera sustentable y con desplazamientos nómadas un territorio aproximado de tres millones de hectáreas con una población estimada de 20 mil habitantes. La presencia de actividades extractivas como las de caucho, madera, minería y petróleo han venido desplazando al pueblo A´i Cofán, para reducirlo a pequeños poblados como Dureno y Dovuno, donde se concentra la mayor cantidad de población así como el manejo de las denominadas áreas de protección del Estado que se encuentran dentro de su territorio ancestral y que son resguardadas por los Cofanes.

A pesar de tener sistemas ancestrales de manejo sustentable del bosque soportan la imposición de las políticas de manejo institucionales de los gobiernos de turno, su territorio ha sido agredido por las políticas gubernamentales de reforma agraria, colonización y los denominados planes de manejo autorizados por el Ministerio del Ambiente que permiten la tala indiscriminada de grandes extensiones de bosque. Es evidente el

deterioro de su nivel de vida, en cuanto al acceso de los sistemas de salud, educación, vivienda, fomento productivo, la poca atención en asuntos de formación y capacitación para el trabajo, emprendimientos productivos y comerciales.

REDD+ es un mecanismo generado por las Nacionales Unidas que permite a los habitantes que viven del bosque y en el bosque obtener ingresos considerables por evitar la deforestación, la degradación de los servicios ambientes y en el perfeccionamiento de los stocks del carbono en los reservorios naturales, incluyendo a las áreas protegidas por el Estado.

REDD+ se convierte para los Cofanes, en un instrumento de manejo sustentable de los recursos naturales del bosque, para mejorar su nivel de vida y ejercer mediante la aplicación de sistemas de gobernanza local su vocación ancestral conservacionista, REDD+ se presenta como la alternativa más importante del pueblo A´i Cofán para lograr el mantenimiento de su cultura y la sobrevivencia de las nuevas generaciones.

2.2.2.2 Ámbitos del Macroproblema

En concordancia con el modelo REDD+ y la consolidación de estándares socio-culturales para la implementación del proceso de certificación de la reducción de emisión de gases efecto invernadero; tomando en cuenta las demandas de los pueblos indígenas, de los movimientos sociales y en

correspondencia con metodologías de planificación de compensación se han definido los siguientes ámbitos:

2.3 DESARROLLO COMERCIAL Y PRODUCTIVO

2.3.1 Ejes Temáticos

- Agro – producción
- Emprendimientos productivos y comerciales amigables con el ambiente
- Incubadora de negocios
- Capacitación Técnica
- Fondo Ecológico Social
- Energía Alternativa

2.3.2 Problema del Ámbito

Carencia de un modelo de emprendimientos productivos y comerciales fundamentados en el aprovechamiento sostenible de los recursos renovables del bosque Cofán.

2.4 GOBERNANZA

2.4.1 Ejes Temáticos

- Ordenamiento Territorial
- Zonificación Ecológica

- Normativa Ancestral
- Recuperación del Territorio
- Derechos Ancestrales
- Prácticas y conocimientos tradicionales

2.4.2 Problema del Ámbito

Restringido cuerpo normativo para el control y manejo del territorio Cofán.

2.5 EQUIDAD Y GÉNERO

2.5.1 Ejes Temáticos

- Formación Contínua
- Diversidad en la Bolsa de Trabajo

2.5.2 Problema del Ámbito

Reducida participación de la mujer Cofán en procesos políticos y otras actividades externas a su espacio comunitario.

2.6 DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL

2.6.1 Ejes Temáticos

- Salud y Bienestar Social
- Arte y Cultura
- Deporte y Recreación
- Educación
- Población Vulnerable
- Servicios Básicos
- Espacios Comunitarios

2.6.2 Problema del Ámbito

Insuficiente atención integral en salud, educación, servicios básicos y desvalorización de la cultura Cofán.

2.7 ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

2.7.1 Ejes Temáticos

- Liderazgo
- Gerencia Social
- Planificación y Gobierno
- Fortalecimiento Socio – Organizativo
- Control Social

2.7.2 Problema del Ámbito

Escaso nivel de consolidación de líderes comunitarios y carencia de herramientas de organización y participación comunitaria.

2.8 MANEJO SUSTENTABLE DEL BOSQUE

2.8.1 Ejes Temáticos

- Guardianías Forestales
- Peajes y Aduanas
- Incubadoras de Negocios Forestales
- Manejo de Cuencas
- Aprovechamiento de recursos no maderables y belleza escénica
- Investigación científica y bioprospección

2.8.2 Problema del ámbito

Deterioro acelerado de los ecosistemas del territorio Cofán por actividades extractivas externas.

Se presenta a continuación el Análisis de los Stakeholders de la Comunidad A`i Cofán

Tabla 1: Actores Involucrados en el Plan

GRUPO O INSTITUCIÓN	FUNCIÓN O ACTIVIDAD	RECURSOS QUE CONTROLA	INTERES	POTENCIALIDADES	LIMITACIONES
EJECUTORES					
A1 **AI FEINCE (ACTOR DE COMANDO)**	Desarrollo Integral de la Nacionalidad Cofán	*Organizativos *Políticos *Territorio *Culturales *Espirituales	*Social *Ambiental *Organizativo	*Político *Organizativo *Territoriales	*Financieros *Técnicos *Sociales *Cognitivos
A2 **COMITÉ REDD+ SUCUMBIOS**	Coordinar ProcesosREDD+ en la provincia	*Políticos *Organizativos *Institucionales *Financieros *Técnicos	*Social *Ambiental	*Institucionales	*Financieros
OPOSITORES					
A3 **PETROLERAS**	Explotación del crudo	*Tecnológicos *Técnicos *Financieros	*Económicos	*Tecnológicas *Técnicos *Financieros	*Sociales *Ambientas *Organizativas
A4 **MINERAS**	Explotación de minerales	*Tecnológicos *Técnicos *Financieros	*Económicos	*Tecnológicas *Técnicos *Financieros	*Sociales *Ambientas *Organizativas
A5 **MADEREROS**	Explotación de la madera	*Financieros	*Económicos	*Financieros	*Sociales *Ambientas *Organizativas

GRUPO O INSTITUCIÓN	FUNCIÓN O ACTIVIDAD	RECURSOS QUE CONTROLA	INTERES	POTENCIALIDADES	LIMITACIONES
APOYO					
A6 **MINISTERIO DEL AMBIENTE**	Autoridad Nacional Ambiental	*Institucionales *Técnicos *Cognitivos *Financieros	*Ambiental *Social	*Técnicos *Cognitivas *Jurídicas *Institucionales	*Organizativas *Políticas *Financieros
A7 **ONG´s AMBIENTALISTAS**	Proteger el Ambiente	*Técnicos *Financieros *Cognitivos	*Social *Ambiental	*Financieros *Cognitivas *Técnicos	*Organizativas *Institucionales *Jurídicas
A8 **FINANCISTAS**	Financiar proyectos de desarrollo	*Financieros	*Econímicos	*Financieros	*Organizativas *Institucionales
A9 **COMUNIDAD INTERNACIONAL (NACIONES UNIDAS)**	Apoyar procesos de desarrollo social y ambiental	*Marco Regulatorio *Financieros *Institucionales	*Social *Ambiental	*Financieros *Normativa *Institucionales *Técnicos *Cognitivas	*Organizativas
A10 **FUNDACIÓN COFÁN**	Proteger el Ambiente	*Técnicos *Cognitivos	*Social *Ambiental	*Cognitivas *Técnicos	¨*Organizativas *Institucionales *Jurídicas *Financieros
A11 **GADPS** **GADM**	Desarrollo Comunitario	*Institucionales *Organizativos *Técnicos *Financieros *Legislativos	*Social *Ambiental	*Institucionales *Legislativas	*Técnicos *Financieros *Organizativas

Fuente: Plan del Buen Vivir de la Comunidad A´i Cofán

2.8.3 Apéndice Metodológico

2.8.3.1 Análisis del Problema

Desde la posición del actor relevante en este proceso, en el pueblo Cofán, se manifiestan los síntomas, las causas y las consecuencias que han originado el problema principal en cada de uno de los ámbitos, haciendo un análisis a profundidad sobre la situación actual, siendo el propósito principal de este punto, la determinación de los orígenes del problema expresados en los nudos críticos; los mismos que deben ser lo más acertados posibles para que sean atacados correctamente y reducir su carga negativa.

2.8.3.2 Flujograma Situacional

El flujograma situacional es una radiografía del problema del ámbito que explica las reglas del problema expresadas en normatividad, reglamentaciones y leyes que rigen el desenvolvimiento de los actores en torno al problema; acumulaciones que son más que nada las capacidades y discapacidades que el actor ha recolectado en la historia de su accionar con otros actores en el enfrentamiento del problema y flujos que son jugadas expresadas a través de actividades, operaciones o proyectos con los que se ha intentado atacar el problema.

Un problema es más difícil solucionar si sus causas están ubicadas en el plano de las reglas, pues debemos realizar cambios estructurales o

normativos; en el caso de las causas se ubican en las acumulaciones, su tratamiento es de menor complejidad, debiendo invertir en propuestas y proyectos de capacitación y sistemas; si las causas son flujos, los problemas son de más fácil solución, pues podemos combatirlos realizando actividades o proyectos que son jugadas realizadas por el actos en comando. **(Ver Anexo 1).**

2.8.3.3 Identificación de Nudos Críticos

Para identificar los nudos críticos se recurre a dos matrices analíticas, en la primera se determina la incidencia que tienen los descriptores del problema sobre sus causas para llegar a la conclusión de que existen causas de mayor importancia e impacto en el problema y sus orígenes, a estas causas se las conoce como nudos críticos.

En una segunda matriz, en base a la determinación de criterios de selección que nos explique el grado de importancia y gravedad que tienen las causas sobre el problema, igualmente se llega a determinar que causas son nudos críticos del problema. Ambas matrices deben coincidir. **(Ver Anexo 2).**

2.8.3.4 Diseño de Operaciones

Una vez definidos y descritos los nudos críticos, es imprescindible plantear operaciones y sub operaciones para alterar el Vector de Peso (VDP) del problema. De estas propuestas de solución generales, se desprende el banco de proyectos.

2.8.3.5 Cálculo de estrategias

En esta matriz se determina la forma como el Actor en Comando gerencia las operaciones hacia los involucrados en cada una de las operaciones, ya sea en niveles de autoridad, negociación, cooptación o confrontación. Ver Anexo

2.8.3.6 Vector del Peso

Es un análisis de la fuerza y el poder que tienen los actores, su sistema de alianzas para poder conducir su proceso. Su relación de confrontación y posible convergencia de intereses con otros actores para llevar adelante las operaciones y los proyectos.

La codificación que se va a usar en el presente análisis permitirá identificar con mayor rapidez y precisión conceptos puntales en cada ámbito de estudio.

Tabla 2: Codificación del análisis de la situación actual

CÓDIGO	SIGNIFICADO	DESCRIPCIÓN
D1	Descriptores del Vector de peso	Describe o especifica la situación actual de cada ámbito
Ca	Causas	Explica el origen del problema
Co	Consecuencias	Explica los efectos del problema.

2.9 ANÁLISIS DE DIMENSIONES

2.9.1 Análisis de la Dimensión Económica: Desarrollo Comercial y Productivo

La Comunidad A´i Cofán ha basado su economía tradicional en la caza, la pesca y la recolección de frutos como: plátano, café, fréjol y maíz para la venta, y en menor grado yuca, arroz, árboles frutales nativos como: guaba, aguacate y maní de árbol, complementada con la horticultura itinerante, practicada por el sistema de rosa, quema y rotación de parcelas. Los huertos familiares están al cuidado de las mujeres de la comunidad.

La caza y la pesca son importantes para su subsistencia, al igual que la recolección de frutas y semillas utilizadas en la artesanía familiar. Debido a la destrucción de su hábitat natural y por el tamaño relativamente pequeño del territorio A´i Cofán producto de la invasión de sus territorios por parte de los colonos, los animales y plantas son propensos de escases.

Los Cofanes crían animales menores como: cerdos, gallinas y patos. Las actividades agrícolas y pecuarias comerciales son bastante reducidas por las dificultades de acceso a los mercados, se extrae madera y en algunos casos los hombres trabajan como jornaleros en las fincas de los colonos.

2.9.1.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado

- Poca o nula capacidad administrativa de microempresas comunitarias.

- Falta de capacitación para el trabajo.

- Desempleo.

- Subempleo mal remunerado.

- Existen proyectos no viables.

- No se cuenta con canales de comunicación para la venta de artesanías y producción Cofán.

- Proyectos no administrados adecuadamente.

- No existe una cadena productiva continua.

- Mal uso de recursos naturales, culturales, mala organización y talento humano capacitado.

2.9.1.2 Identificación del Problema

Los hombres y mujeres que conforman el pueblo Aí Cofán, se ven limitados a mejorar la calidad de vida de sus familiares y sus comunidades, ya que no tienen acceso a formar parte o intervenir en emprendimientos que estén dentro de sus parámetros culturales. Las incipientes iniciativas productivas y comerciales no tienen la fuerza como para generar ingresos

familiares o comunitarios, volviéndose dependientes de la presencia de intermediarios.

Los recursos, habilidades, conocimientos y su mismo territorio es desaprovechado debido a la falta de un Programaproductivo y comercial a través de emprendimientos con sello Cofán.

Luego de un análisis con los actores representativos de las comunidades que integran el pueblo Cofán, se determinó que el problema que les afecta en este ámbito es:

La carencia de un Programade emprendimiento productivo y comercial fundamentado en el aprovechamiento sostenible de los recursos renovables del bosque Cofán.

2.9.1.3 Análisis del Problema

- **Descriptores VDP**

D1: No se tiene acceso a mercados directos.

D2: Desaprovechamiento de conocimientos y habilidades.

D3: Limitada iniciativa.

D4: Desconocimiento de administración de negocios.

D5: Comunidades lejanas de los centros de actividad comercial.

D6: No hay promoción de sus productos, conocimientos y potencialidades turísticas.

D7: Precios irrisorios por productos y artesanías Cofanes.

D8: Presencia de intermediarios.

D9: Desaprovechamiento de las bellezas paisajísticas y riquezas de su territorio.

D10: Alto índice de pobreza.

D11: Subutilización de tiempo libre.

D12: Desaprovechamiento de materia prima y recursos.

D13: Inadecuados espacios físicos para la comercialización de sus productos.

D14: Falta de apoyo al talento humano Cofán.

D15: No se diversifica la producción.

D16: Proyectos dependientes de agentes externos.

- **Causas**

Ca1: Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores.

Ca2: Débil interacción, coordinación e integración de los actores de la comunidad en diversos procesos así como la forma de pequeñas cadenas productivas y comerciales.

Ca3: Falta de apoyo de las organizaciones gubernamentales.

Ca4: Limitado acceso a líneas de crédito para emprendimientos.

Ca5: La asistencia técnica que reciben los Cofanes no es continua.

Ca6: Las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas.

Ca7: No existe un programa de capacitación en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas.

Ca8: No existe un inventario de potenciales productivos y turísticos dentro del territorio Cofán.

- **Consecuencias**

Co1: Los Cofanes son víctimas de abusos de los intermediarios.

Co2: Los mercados a los que acceden los productos cofanes sin inestables y poco rentables.

Co3: Alto índice de migración desde las comunidades Cofanes hacia las ciudades.

Co4: Los códigos ancestrales culturales se ven amenazados por agentes externos agresivos.

Co5: Mal manejo de sus recursos naturales, culturales, turísticos y de su talento humanos.

Co6: Bajo nivel de vida de las familias Cofanes.

Co7: Pérdida gradual de la visión de trabajo y superación a nivel comunitario

La FEINCE como actor principal del Plan de Vida de la Comunidad A´i Cofán, dentro de su espacio de gobernabilidad tiene deficiencias en su capacidad de fortalecer la interacción, coordinación e integración entre los miembros de las comunidades cofanes en los procesos y cadenas productivas y en la comercialización ancestral, mientras que la limitada

producción y las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas, son procesos que se han venido acentuando en el pueblo Cofán debido al desplazamiento e invasión de sus territorios. Para cambiar estas deficiencias es necesario buscar alianzas con actores de apoyo.

Las causas fundamentales en este ámbito, se ubican en capacidades y discapacidades, flujos bajos el control del actor, que pueden ser transformadas en positivas o atacadas con inversiones en capacitación, sistemas productivos y comerciales, mejoramiento de la eficiencia de los flujos de la cadena de valor y operaciones que faciliten los emprendimientos expresados en proyectos concretos.

El flujograma situacional refleja que fuera del espacio de control de la FEINCE, está la desventaja que tienen los indígenas Cofanes al limitado acceso a líneas de crédito para fortalecer o iniciar emprendimientos productivos, turísticos o comerciales que le permitan mejorar su condición económica. Dentro de este espacio, un hecho constante que se ha venido dando en los proyectos productivos Cofanes, es la descontinuada asistencia técnica que ha provocado el fracaso de los emprendimientos productivos. Las causas que están fuera del control del actor no son determinantes y pueden ser combatidas con alternativas en el plano de la capacitación y de la asistencia técnica con aliados estratégicos.

Las acumulaciones (capacidades, recursos o discapacidades), que están ubicadas en el espacio de la frontera, donde el actor no controla totalmente

los recursos, exigen demandas operacionales de otros actores para disminuir la carga negativa de las causas que originan el problema.

2.9.1.4 Nudos Críticos Identificados

Tabla 3: Nudos Críticos Identificados – Dimensión Económica

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores	FEINCE
NC2	Las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas	FEINCE
NC3	No existe un programa de capacidad en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas	FEINCE GADP´S ONG´S

NC1: Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores

Los hombres y mujeres de las comunidades Cofanes están limitados para diversificar la producción agrícola, artesanal y turística debido a la falta de recursos económicos, capacitación en emprendimientos y la escasa apertura de mercados para sus productos, otro factor importante que incide en la producción limitada es la poca iniciativa comunitaria, lo que provoca el desperdicio de la materia prima del bosque y del talento humano Cofán.

NC2: Las prácticas productivas y comerciales no son autóctonas

La invasión de agentes externos (petroleras, madereros, mineros) ha provocado que los Cofanes cambien sus códigos ancestrales, productivos y comerciales, ya que actualmente se sabe de iniciativas de crianza de ganado vacuno y comercialización de madera, haciéndoles susceptibles a maltratos de los intermediarios, pérdida de los bosques y subutilización del suelo.

NC3: No existe un programa de capacitación en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas

Los emprendimientos Cofanes que se han iniciado se ven truncados por la falta de formación y capacitación técnica, con el rescate de sus costumbres ancestrales haciendo que los procesos de administración, producción y comercialización sean insipientes, Por otra parte, la carencia de capacitación también ha provocado que los Cofanes no inicien emprendimientos innovadores, que les permita mejorar su calidad de vida con el aprovechamiento racional de los recursos del bosque y de sus habilidades.

2.9.1.5 Diseño de Operaciones

Tabla 4: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1				
OP1: Impulsar y apoyar emprendimientos agroproductivos, comerciales, familiares y/o colectivos	OP1.1: Seleccionar los proyectos potenciales OP1.2.: Gestionar los recursos económicos OP1.3: Firmar convenios de cooperaciones con entidades especializadas públicas y/o privadas	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Emprendimientos Cofanes con financiamiento	Las iniciativas productivas y comercuales generan fuentes de trabajo que involucran a los Cofanes, mejorando su calidad de vida
OP2: Crear un fondo para préstamos colectivos y familiares para apoyo de iniciativas productivas, comerciales y turísticas	OP2.1: Promover el uso del fondo OP2.2: Realizar un reglamento de préstamos OP2.3: Crear una unidad de Crédito	Políticos Financieros Talento Humano	Fondo crediticio reglamentado	Los emprendimientos individuales surgen y obtienen éxito con el apoyo económico de los préstamos otorgados
OP3: Establecer un sistema de mercados reales comunitarios	OP3.1: Inventariar los recursos productivos, comerciales y turísticos potenciales a ser incluidos en el sistema de mercado OP3.2: Difundir los recursos productivos, servicios comerciales, artesanales y turísticos del pueblo Cofán OP3.3: Organizar sistemas de recolección, producción, acopio y comercialización OP3.4: Fijar redes seguras y estables para la venta de productos y servicios	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Registro de mercados reales	Los servicios y producción de los emprendimientos comerciales, artesanales y turísticos Cofanes tienen una permanente demanda en los mercados locales, nacionales e internacionales

Para el Nudo Crítico 1 la situación ideal es lograr diversificar la producción artesanal, agrícola, turística y manejo de animales a través del emprendimiento de microempresas innovadoras de productos y servicios Cofanes, que cuentan con el financiamiento para su ejecución y la ubicación en mercados permanentes y rentables a nivel local, nacional e internacional.

Tabla 5: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 2				
OP4: Crear un sistema de crianza, manejo y comercialización de animales menores autóctonos	OP4.1: Firmar convenios de cooperacipon con entidades especializadas OP4.2: Seleccionar y adquirir las epeciales de animales nativos OP4.3: Construir espacios físicos para la crianza y manejo de las especies OP4.4: Definir los criterios de la crinza OP4.5: Establecer parámetros de manejo para el autconsumo y el expendio	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Crianza de animales menores nativos para consumo y venta	La población Cofán mejora la dieta nutricional con el consumo de proteína animal e incrementa sus ingresos familiares por la venta de la produccipon de animales menores
OP5: Fomentar la recuperación y siembra de especies de flora autóctonas	OP5.1: Firmar convenios de cooperación con entidades especializadas OP5.2: Seleccionar y adquirir las especies de flora nativas OP5.3: Construir los viveros y huertos para la siembra de las especies OP5.4: Definir los parámetros para el manejo de los viveros y huertos OP5.5: Reubicar plantas según kas necesidades de la comunidad OP5.6: Crear una microempresa para el procesamiento y expendio de plantas medicinales	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Huertos de plantas nativas para consumo, curación y procesamiento	Las nuevas generaciones Cofanes conocen, manejan y utilizan las plantas nativas recuperadas en los guertos familiares y/o comunitarios
OP6: Crear una red de turismo ecológico comunitario en territorio Cofán	OP6.1: Definir las rutas turísticas para el recorrido OP6.2: Tramitar la consecución de fondos para la infraestructura turística OP6.3: Construir la infraestructura turística en los sitios de destino OP6.4:Promocionar las rutas y servicios turísticos OP6.5: Organizar y capacitar a la comunidad para constituirse en prestadores de servicios turístricos de calidad	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Redes turísticas definidas	Se logra el aprovechamiento del recurso natural y la belleza paisajistica del noswue en armonía con el desarrollo de emprendimientos turísticos que permiten crear fuentes de trabajo para los Cofanes situados en el área de incidencia
OP7: Poner en funcionamiento una red comunitaria de confección y comercialización de artesanías, pinturas y cerámicas	OP7.1: Fijas las unidades productivas en las comunidades Cofanes OP7.2: Definir mecanismos de acopio OP7.3: Establecer un proceso contínuo de control de calidad de los productos OP7.4: Ubicar los productos en las tiendas Cofanes y otras	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Funcionamiento de redes comunitarias	Se distribuye la intervención de intermediarios, elevando los niveles de ingresos por la comercialización de artesanías, pinturas y cerámicas

La situación ideal para el Nudo Critico 2 es lograr que el desarrollo socio - económico del pueblo Cofán se sustente en prácticas autóctonas de conservación, en el uso, manejo sustentable de los alimentos, flora, fauna y biodiversidad, y con el fortalecimiento de sus propios modelos, sistemas y redes de producción y comercio.

Las actividades de servicio turístico son sostenibles y permiten a los Cofanes poseer, controlar y beneficiarse de esta actividad, incorporando el respeto por los valores ancestrales, derechos humanos así como el bosque.

Tabla 6: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 3				
OP8: Impulsar programas de capacitación para el aprovechamiento sustentable de los recursos del bosque, turísticos, agroproductivos y el talento humano	OP8.1: Poner en funcinamiento un centro de formación y capacitación en temas de: producción, comercialización, manejo turístico, artesanales, administración de empresas OP8.2: Involucrar a la población Cofán en procesos de capacitación OP8.3: Realizar eventos contínuos de actualización en temas productivos y comerciales	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Población Cofán capacita tecnicamente	La población indígena Cofán desarrolla y administra emprendimeientos artesanales, turísticos, agro-productivos y comerciales con el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y destrezas a través de la capacitación y formación contínua
OP9: Desarrollar acciones para el aprovechamiento sustentable de los recursos	OP9.1: Diseñar una estrategia para la utilización de recursos naturales del bosque de desecho para la creación de artesanías, material didáctico, juguetes y otros productos OP9.2: Emplear materia prima natural	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Aprovechamiento sustentable de los recursos del bosque	Los emprendimientos productivos, comercuales, artesanales y turísticos de basan en el respeto a las prácticas ancestrales cofanes de manejo del bosque
OP10: Poner en funcionamiento microempresas potwnciales	OP10.1:Gestionar los recuros spara la instación de mciroempresas OP10.2: Instalar las microempresas de acuerdo al inventario previo OP10.3: Brindar asesoramiento para le funcionamiento de las microempresas.	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Legislativos Organizativos	Estructura física y técnica microempresarial es implantadas	Funcionamiento permanente, eficas y eficiente de las microempresas Cofanes de acuerdo al inventario previo

En el Tercer Nudo Crítico se busca que los emprendimientos del pueblo Cofán alcancen estándares de calidad debido a la constante formación y actualización de conocimientos, procesos y técnicas de administración, producción y comercialización.

Los Cofanes se involucran en procesos productivos y comerciales logrando disminuir los niveles de desocupación, subempleo y desperdicio de recursos.

2.9.2 Análisis de la Dimensión Política: Gobernanza

Según los resultados parciales del censo de la Federación Cofán (enero 2002), cerca de 1000 habitantes conservan su lengua y cultura, mientras otros 500, reclaman descendencia en sitios dispersos. Al menos 800 de ellos radican en Ecuador, y se encuentran organizados en las siguientes comunidades: Sinangoé, Zábalo, Chandía Na´en, Tayosu Canqque, Dovuno y Dureno. Según las

estimaciones actuales del CODENPE, Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador, son 2640 los habitantes en Ecuador. (Planes de Desarrollo Local. Proyecto PRODEPINE – COODENPE, 2001-2003).

La organización se basaba en grupos de descendencia patrilineal o "antia", dirigida por el shamán, su líder político y religioso. Desde 1955, los misioneros de Instituto Lingüístico de Verano, promovieron la nuclearización de los asentamientos Cofán, trastocando además muchas prácticas tradicionales como el ritual del "yage" que los relaciona con sus ancestros.

Actualmente, su organización se basa en la comunidad, la unión de las mismas constituyó la Organización Indígena de los Cofán en el Ecuador, OINCE, que reformó sus estatutos para conformar la Federación Indígena de la Nacionalidad Cofán del Ecuador, FEINCE, miembro de la CONFENIAE y de la CONAIE.

FEINCE

La Federación Indígena de la Nacionalidad Cofán del Ecuador es una organización de segundo grado que representa de manera unificada a toda la nacionalidad Cofán del Ecuador, fue creada en el año 1993, constituyéndose como una de las organizaciones indígenas más estructuradas de la Amazónica Ecuatoriana, la misma que se establece como una organización jurídica a partir 20 de junio del año 2001, por acuerdo ministerial Nº 2649 de MBS. (Becker, s.f.)

La FEINCE fue creada para representar a las 13 comunidades Cofanes: Dureno, Uperito, Pisorie Canqque, Ukaviti, Bavaroe, Sinagoe, Chadia na´en, Suquie, Asociación Paccuya, Alto Bermejo, Dovuno, Avie y Zábalo, en el ámbito político, legal y para desarrollar las políticas generales de la Nacionalidad con el propósito de generar el bienestar de las comunidades y mantener la cultura y el territorio Cofán.

El directorio actual de la FEINCE, está conformado de la siguiente manera:

Tabla 7: directorio actual de la FEINCE

NOMBRE	CARGO
Robinson Yumbo	Presidente
William Lucitante	Vicepresidente
Calixto Umenda	Secretario
Ernesto Criollo	Tesorero
Silverio Criollo	Dirigente de Salud
Rebeca Mashacuri	Dirigente de la Mujer
Wilmer Lucitante	Dirigente de la Juventud
José Quenamá	Dirigente del Territorio
Hugo Lucinante	Dirigente de Desarrollo Comunitario
Martin Criollo	Dirigente de Educación

Fuente: (Hernández, Yumbo, & Mendua, 2014)

Fundación de Sobrevivencia Cofán

La Fundación de Sobrevivencia Cofán, fundada en 1999, es una organización sin fines de lucro basada en Quito, se dedica a la sobrevivencia de la cultura indígena Cofán y su ambiente amazónico.

La FSC se creó para responder a las necesidades de la Nación Cofán del Ecuador, que, después de sobrevivir a la conquista española, los desastres ambientales y la invasión por el mundo moderno, requirió una organización legítima con la habilidad de levantar fondos, desarrollar estrategias, colaborar con socios nacionales e internacionales, y trabajar por los intereses de los cofanes. (Comunidad Cofán, 2013)

La FEINCE con el apoyo de la Fundación de Sobrevivencia Cofán, han ido trabajando desde hace varios años en el fortalecimiento del territorio Cofán, para lo cual han gestionado la recuperación legal de lo que constituyó su territorio ancestral. Este continuo trabajo ha dado como resultado la firma de varios acuerdos con el Ministerio del Ambiente, en donde se reconoce a los cofanes y su programa de guardaparques como un actor principal dentro del manejo y uso racional de los recursos naturales dentro de las áreas protegidas, lo cual ha facilitado el trabajo de control y vigilancia del territorio y evitado la extracción y explotación a gran escala de los recursos naturales. Específicamente se ha reconocido el territorio dentro de las Reservas Ecológicas Cuyabeno, Cayambe Coca y Cofán Bermejo.

El 5 de septiembre del 2007, se realizó la entrega pública por parte del gobierno, de 30.000 hectáreas ubicadas en la zona conocida como Río Cofanes, el cual constituye un lugar sagrado que ha sido cuidado y habitado ancestralmente por los cofanes; para la consecución del territorio se cumplió con todos los requisitos establecidos por la ley y requeridos por las instancias gubernamentales competentes (INDA, Ministerio del Ambiente, Secretaria de Pueblos y

Movimientos Sociales, Ministerio de coordinación Patrimonio Cultural y Natural), las cuales mostraron toda la voluntad para que el proceso pudiera culminar satisfactoriamente.

Dichas hectáreas están siendo cuidadas como tradicionalmente los cofanes lo han hecho, tomando en cuenta que: "**Nuestros bosques no son solamente indispensables para la sobrevivencia de la Nacionalidad Cofán como un pueblo y cultura única, sino también como un legado vital para Ecuador y el mundo".** (Comunidad Cofán, 2013)

2.9.2.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado

- Territorio ancestral Cofán no delimitado.
- Inexistencia de un Plan de manejo territorial.
- No se cuenta con un organismo regulador para el manejo territorial.
- Temas territoriales no son socializados a la comunidad.
- Limitada capacitación a los técnicos Cofanes en manejo territorial.
- Irrespeto al espacio de las comunidades de la nacionalidad A´i Cofán por colonos.
- Débil integración de las poblaciones cofanes a través de proyectos.

- Terreros adyacentes destinados a fincas particulares.

- Limitado accionar de los guardaparques por carencia de acreditación y delegación de autoridad sobre el territorio Cofán.

- Insuficiente cartografía sobre el territorio Cofán.

2.9.2.2 Identificación del problema

A través de su historia, el pueblo Cofán se ha visto amenazado por la presencia de agentes externos como son compañías petroleras, mineras, ganaderos y madereros, quienes los han ido despojando de su territorio, sin que el Estado hiciera algo para mitigar ese impacto, a pesar que la Constitución del Estado declara a los territorios indígenas como ancestrales, inalienables, indivisibles e inembargables. Por esta razón, se ha considerado como un problema altamente delicado que el pueblo Cofán no tenga delimitado su territorio y carezca de instrumentos legales que le permitan defender y cuidar su territorio ancestral, resumiéndose este problema como el: ***Restringido cuerpo normativo para el control y manejo de territorio Cofán.***

2.9.2.3 Análisis del problema

- **Descriptores**

D1: Subsidios estatales dividen el territorio (Ej: Socio Bosque)

D2: Alrededor del territorio Cofán se encuentran pozos petroleros y fincas.

D3: Grupos familiares pequeños asentados en grandes extensiones de terreno.

D4: Dispersión de las comunidades o asentamientos familiares.

D5: Invasiones constantes por madereros o ganaderos.

D6: Pérdida de bosques.

D7: No tienen un respaldo legal propio para actuar.

D8: Priman intereses de grupos económicos o de poder externos.

D9: Presiones.

D10: No existen planos del territorio Cofán.

D11: Únicamente se tiene escrituras sobre una parte del territorio.

- **Causas**

  Ca1: Desconocimiento del alcance de los derechos ancestrales establecidos en la Constitución.

  Ca2: El territorio Cofán, no está delimitado.

  Ca3: Carencia e insuficientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio.

  Ca4: No existe apoyo del gobierno provincial para la protección del territorio Cofán.

  Ca5: Planes de manejo desajustados de la realidad del territorio ancestral Cofán.

  Ca6: Temor a las represalias de petroleras, mineras, madereros, ganaderos y otros depredadores.

- **Consecuencias**

  Co1: Migración.

  Co2: Desarticulación de las familias y comunidades.

Co3: Pérdida de costumbres y ritualidad ancestral.

Co4: Crecimiento de las fronteras agro-ganaderas, mineras, petroleras y madereras.

Co5: Pérdida de especies endémicas de flora y fauna.

Considerando que un factor importante del ámbito de Gobernanza, es normar la convivencia de un territorio delimitado, haciendo énfasis en los códigos culturales del pueblo Cofán para su control interno y externo, dirigido a la vigilancia, protección y administración del espacio territorial, la FEINCE como la entidad que representa políticamente a cada comunidad Cofán, ha acumulado a lo largo de su vida jurídica, discapacidades que se evidencian en el desconocimiento del alcance de los derechos ancestrales de los pueblos indígenas y sobre todo, en la carencia e insuficientes reglamentos internos que no permiten el manejo, control y gestión territorial eficiente y eficaz. Aun así, bajo control de la FEINCE el pueblo Cofán tiene temor a las represalias de quienes realizan acciones extractivas en la zona.

Una de las causas de mayor importancia que están dentro del espacio de la frontera, es la falta de delimitación del territorio Cofán, lo que ocasiona todos los vacíos dentro de la consolidación de la Gobernanza y de los planes de manejo territorial desajustados a la realidad del territorio Cofán. Por lo tanto es necesario demandar una estrategia para la definición y

recuperación del espacio, así como para lograr la emisión de títulos de propiedad comunitarios.

2.9.2.4 Nudos Críticos Identificados

Tabla 8: Nudos Críticos Identificados – Gobernanza

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	El territorio Cofán no estpa bien delimitado	FEINCE GADP´S G.A.D.M. MIN. AMBIENTE
NC2	Carencia e insuficientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio	FEINCE
NC3	Planes de manejo desajutados de la realidad del territorio ancestral Cofán	FEINCE GADP´S ONG´S

NC1: El territorio Cofán no está bien delimitado

Antes de la llegada de los españoles a las reformas agrarias, los Cofanes ocupaban grandes extensiones de territorio en el norte del país hasta Colombia, pero actualmente su territorio está disminuido y amenazado por la falta de una limitación exacta, lo que provoca conflictos con otros grupos étnicos y con las empresas petroleras, mineras y con los madereros y finqueros que se aprovechan de esta falencia para invadir el territorio Cofán.

NC2: Carencia e insuficientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio

Al no tener una delimitación de su territorio y por el escaso apoyo de los organismos de Estado, los cofanes carecen de una herramienta completa de reglamentos internos que les permita llevar a cabo el manejo, protección y gestión del territorio Cofán dentro del marco legal, lo que ocasiona las invasiones, la pérdida del territorio, la presencia de actores extractivos, inseguridad, y el distanciamiento de las poblaciones.

NC3: Planes de manejo desajustados de la realidad del territorio ancestral Cofán

Debido a las características propias (ancestralidad, extensión, riquezas naturales y otras) y a las amenazas ambientales en el territorio Cofán, los planes de manejo del territorio no son los apropiados, por lo que es urgente la elaboración y aplicación de un instrumento técnico – político que permita que esta nacionalidad tenga el fundamento necesario para aplicar la Gobernanza, como estrategia de autonomía territorial y el control político, socio – cultural y espiritual.

2.9.2.5 Diseño de las Operaciones

Tabla 9: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1				
OP1: Determinar y registrar la propiedad ancestral del territorio Cofán	OP1.1: Realizar una delimitación actualizada del territorio ancestral Cofán con coordenadas bien definidas y reales. OP1.2: Estudio de línea base de los limites reales del territorio ancestral Cofán OP1.3: Acuerdo de registro catastral con los municipios donde de encuentra el territorio Cofán. OP1.4: Registrar en el organismo correspondiente la propiedad ancestral	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Títulos de propiedad registrados	El territorio Cofán esta legalmente delimitado y se cuenta con las escrituras de acuerdo al concepto de ancestralidad
OP2: Actualizar la ocupación y legalización de las tierras comunitarias y familiares	OP2.1: Levantar un catrasto de las propiedades comunicatias y familiares OP2.2: Firmar convenios de cooperación con los organismos del Estado vinculados a los procesos de ordenamiento y legislación territorial	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Catastros actualizados sobre la tenecia de tierras comunitarias y familiares	Los terrenos comunitarios y/o familiares constan dentro de un catastro, sustentados en el documento habiltante de titularidad de su espacio.
OP3: Fortalecer la oficina de Territorio dentro de la FEINCE	OP3.1: Manejar información geo referencial del territorio Cofán. OP3.2: Capacitar a jóvenes Cofanes para integrar el Sistema de Información Geo-referencial OP3.3: Adquirir y mantener un registro ordenado de la castografía del territorio Cofán.	Técnicos Financieros Talento Humano Políticos	Oficina de territorios fortalecida y con espacio de acción dentro de la FEINCE	Las comunidades cofanes disponen de información, asesoramiento y solución de conflictos sobre la tendencia de la tierra dentro del territorio Cofán.

Situación ideal en el NC1: El territorio es el espacio histórico y espiritual donde el pueblo Cofán vive agrupado en comunidades, bajo una circunscripción territorial que por derechos establecidos en la Constitución es definida, delimitada y validada por los organismos del Estado, lo que permite a los Cofanes desarrollar y fortalecer un sistema de gobernanza propio.

Tabla 10: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2-3

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 2				
OP4: Elaborar una codificación y compilación de reglas, acuerdos y resoluciones que normen el tránsito y uso de recursos renovables en el territorio	OP4.1: Elaborar una memoria OP4.2: Elaboarar los documentos OP4.3: Socializar y difundir OP4.4: Aprobar por la Asamblea OP4.5: Gestionar para elevar a ordenanza municipal OP4.6: Aplicar la reglamentación y ordenanza	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Instrumento reglamentario codificado y legalmente facultado	Se logra disminuir considerablemente la inseguridad social, ambiental, cultural que provoca la presencia de agentes extractivos externos dentro del territorio Cofán.
NUDO CRÍTICO 3				
OP5: Hacer un plan de manejo actualizado tomando en cuenta los códigos ancestrales del pueblo Cofán para el manejo de su territorio	OP5.1: Negociar con la comunidad OP5.2: Negociar con el Ministerio de Ambiente y los Gobiernos locales para la aplicación del Plan de Manejo Territorial OP5.3: Aplicar un estricto monitorio y control para mitigar los impactos sobre los asentamientos comunitarios. OP5.4: Normar la ocupación, el ordenamiento y el crecimiento de las comunidades Cofanes.	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Plan de Manejo Territorial en vigilancia y aplicación	Los asentamientos comunitarios y familiares Cofanes se guían y aplican un plan de ordenamiento territorial que está acorde a su realidad
OP6: Fortalecer el sistema de guardaparques	OP6.1: Ampliar el número de guardaparques OP6.2.: Capacitar a los guardaparques OP6.3: Hacer un seguimiento a los conflictos detectados OP6.4: Denunciar las irregularidades ante organismos de control respectivos	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Sistema de guardaparques fortalecido	Las actividades de control y vigilancia dentro de territorio Cofán están apoyadas por la operatividad eficiente de los guardaparques que ocupan todo el territorio Cofán.

Situación ideal NC2: Dentro de la organización propia como pueblo ancestral, los Cofanes han establecido un instrumento reglamentario aprobado por los gobiernos sectoriales que les faculte en forma organizada regular, manejar, controlar su territorio, con la finalidad de evitar la intromisión e agentes externos que atenten contra los recursos naturales, identidad indígena y códigos culturales y espirituales.

Situación ideal para NC3: El plan de manejo del territorio Cofán está enmarcado dentro de los conceptos de ancestralidad y códigos culturales y ambientales que predominan en el pueblo Cofán, que permiten fortalecer la dimensión socio - política y cultural que tiene que ver con la gobernanza y la dimensión económica - ambiental, referida al ejercicio de la territorialidad. Este instrumento técnico - político les faculta administrar y construir su espacio de vida de acuerdo a sus necesidades.

2.9.3 Análisis de la Dimensión Social: Equidad de Género

2.9.3.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado

- Poca participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la organización.
- Miedo a participar por la limitación del idioma.
- Prohibición de asistir y participar en las reuniones por parte de los esposos.

- El involucramiento de la mujer en proyectos es limitado.

2.9.3.2 Identificación del Problema

Dentro de la cultura del pueblo A´í Cofán, la mujer desarrolla un rol muy importante en la toma de decisiones dentro de la comunidad, así como en la guía y formación de su familia, es ella quien da la última palabra; se convierte en la consejera y apoyo fundamental dentro de su núcleo familiar y comunitario siempre y cuando se desenvuelva dentro de su territorio; sin embargo, al relacionarse de manera organizativa, dentro de un espacio que no controla totalmente, su participación se ve limitada por las barreras del idioma, lo que ocasiona que no expresen fácilmente sus fortalezas o debilidades. Es por esta razón, que dentro de éste ámbito se plantea como problema principal la: ***Reducida participación de la mujer Cofán en procesos políticos y otras actividades externas a su espacio comunitario.***

2.9.3.3 Análisis del Problema

- **Descriptores**

D1: No se expresan libremente.

D2: Sus fortalezas y debilidades son poco conocidas.

D3: Necesitan de traductores.

D4: Sus necesidades no son atendidas en su totalidad.

D5: Temor de equivocarse ante personas extrañas a su comunidad.

D6: Viven lejos de centros poblados mestizos.

D7: Se dedican a labores domésticas y/o huertas.

D8: La familia es muy importante para la mujer Cofán.

D9: No tienen como prioridad la formación o el estudio.

D10: Necesitan ser guiadas para la toma de decisiones dentro de la organización Cofán.

D11: No tienen alternativas de producción o comercialización de productos.

D12: Están desorganizadas dentro de sus comunidades.

D13: Pocas lideres mujeres en la organización Cofán.

D14: Presencia de intermediarios en los pequeños emprendimientos de la mujer Cofán.

D15: Mal uso (creatividad, responsabilidad y dedicación) que posee la mujer Cofán.

- **Causas**

  Ca1: Desconocimiento del idioma español.

  Ca2: De dedican exclusivamente al cuidado de su familia.

  Ca3: No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán.

  Ca4: Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones de la mujer Cofán.

  Ca5: No actúan por su cuenta en la organización Cofán.

  Ca6: Poco apoyo de instituciones gubernamentales.

- **Consecuencias**

  Co1: Dependencia de otros miembros de su comunidad.

  Co2: No tienen alternativas de trabajo.

  Co3: Subestiman la capacidad de la mujer Cofán en el medio externo.

  Co4: Su ingresos familiares se ven restringidos.

Co5: Desaprovechamiento de los recursos creativos de la mujer Cofán.

2.9.3.4 Nudos Críticos Identificados

Tabla 11: Nudos Críticos Identificados – Dimensión Social, Equidad y Género

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	Desconocimiento del idioma español	FEINCE
NC2	No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán	GADP´S GADM FEINCE ONG´S
NC3	Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comunidad	FEINCE

NC1 Desconocimiento del idioma español:

La mujer Cofán encuentra como uno de los principales limitantes para desenvolverse tanto en las Asambleas de la FEINCE como también en las relaciones sociales en las ciudades, en el desconocimiento del idioma español y la inseguridad al hablarlo, por lo que requiere constantemente de traductores y no pueden expresar directamente lo que sienten y piensan.

NC2 No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán

El actual sistema educativo desajustado al contexto Cofán, incide en el no acceso a la educación y en los altos niveles de deserción escolar por parte de las niñas y jóvenes cofanes, provocando que exista una marcada desigualdad en los espacios de participación; esta falencia también se refleja en que la mujer se dedica exclusivamente al cuidado de su familia y su huerta, sin opción a ser parte de otras iniciativas sociales y políticas.

NC3 Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comunidad

El proceso de la toma de decisiones al interior del pueblo Cofán es verticalmente masculina, a pesar de que las mujeres asisten a los eventos comunitarios en compañía de sus esposos y/o padres, su papel se expresa fundamentalmente en una actitud vigilante, ya que previamente su espacio familiar ya opinó sobre el quehacer comunitario y su aporte y opinión se invisibiliza, trasladándose y expresándose a través de la opinión masculina.

2.9.3.5 Diseño de Operaciones

Tabla 12: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1				
OP1: Implementar un programa de aprendizaje del idioma español	OP1.1: Firmar convenios con entidades especializadas OP1.2: Seleccionar la potencialidad de los alumnos OP1.3: Definir la metología de enseñanza	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Curso de aprendizaje de español en funcionamiento contínuo	El 50% de los asistentes al curso hablan español y se comunican aceptablemente con el entorno
OP2: Desarrollar un programa de intercambios y convivencias dentro y fuera del país	OP2.1: Firmar convenios con entidades especializadas OP2.2: Seleccionar la potencialidad de los alumnos OP2.3: Abrir un programa de becas	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Grupos seleccionadors y cronograma establecido	Se mejora el nivel de socialización e interacción social con otros actores
NUDO CRÍTICO 2				
OP3: Implementar un programa de formación integral para la Mujer Cofán en temas sociales y políticos	OP3.1: Firmar convenios con entidades especializadas OP3.2: Gestionar los recursos necesarios OP3.3: Establcer un programa de becas para lideres mujeres OP3.4: Diseñar uy peobar un pensum y malla curricular del programa de formación social y política.	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Programa de formación integral en funcionamiento	Lideres mujeres de la nacional Cofán gerencian procesos sociales del plan de vida Cofán

Para NC1: El aprendizaje del idioma español brinda las herramientas necesarias a la mujer para desenvolverse independiente en el ambiente externo sin la necesidad de intérpretes y la posibilidad de manejar el entorno con propiedad.

Para NC2: Las niñas, jóvenes y mujeres Cofanes tienen acceso a un sistema de formación continua e integral de acuerdo a los códigos y contexto indígena, en el que acceden a una formación en temas relacionados con la política, liderazgo, gerencia de procesos, manejo de conflictos, planificación y estrategia, manejo de sistemas complejos, sistemas de dirección y otros.

Tabla 13: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3

DESAGREGACIÓN DE OPERACIONES				
OPERACIONES	**SUB OPERACIONES**	**RECURSOS**	**PRODUCTOS**	**RESULTADOS**
NUDO CRÍTICO 3				
OP4: Realizar eventos en los que se fomente la expresión del criterio femenino sobre los temas fundamentales de la comunidad	OP4.1; Definir el cronograma y tema de los eventos OP4.2; Realizar debates con organizaciones de mujeres de otras nacionalidades indígenas y culturas, sobre temas de interés nacional e internacional	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Cronogramas y temas definidos	Se integra el pensamiento femenino en le expresión política de la nacionalidad Cofán
OP5: Fortalecer el departamento del a Mujer en la FEINCE	OP5.1; Involucrar a otras lideres mujeres de otras comunidades al Departamento de la Mujer OP5.2: Fomentar la participación de la Encargada del Departamento de la Mujer en todas las gestiones de la FEINCE.	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Estructura orgánica y programación operativa fortalecida para el departamento de la Mujer	El departamento de la Mujer cuenta con su propia estructura orgánica y programación operativa y se amplía la cobertura de su accionar con acciones específicas.

Para NC3: Dentro de los procesos organizativos y políticos de las comunidades Cofanes y de la FEINCE, la mujer se involucra activamente en los procesos de toma de decisiones, convirtiéndose en el co - protagonista del desarrollo de la nacional A´í Cofán.

2.9.4 Análisis de la Dimensión Social: Desarrollo Social y Cultural

2.9.4.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado

- El Ministerio de Salud no cubre todas las áreas de las comunidades.

- Desculturización de los cofanes por incidencias de religiones extrañas a la comunidad.

- La sabiduría espiritual se ha perdido en los jóvenes.

- Los jóvenes cofanes no poseen centros de recreación (espacios deportivos, grupos musicales, juegos autóctonos, generar ligas entre

comunidades, encuentro e intercambio de experiencias entre comunidades).

- En Dureno existen altos niveles de alcoholismo y drogadicción.

- Desatención en servicios de saneamiento básico (agua, alcantarillado).

- Servicio incompleto de energía eléctrica.

- Débil sistema de educación.

2.9.4.2 Identificación del problema

El pueblo Aí Cofán ha sido constantemente amenazado, atacado y recluido de zonas donde no tiene acceso a servicios sociales básicos, lo cual le produce altos índices de inseguridad sanitaria y baja cobertura de los servicios básicos por parte del Estado. El aislamiento geográfico cultural que vive, ha hecho que los Cofanes se alejen de los centros rituales y de comunicación de los códigos culturales intergeneracionales. Las nuevas generaciones se ven obligadas a vivir de otro modo, en otra cultura, produciéndose progresivamente su extinción cultural y la desaparición definitiva de sus códigos ancestrales. Por lo tanto el problema en este ámbito es: ***La insuficiente atención integral de salud, educación, servicios básicos y desvalorización de la cultura A´i Cofán.***

2.9.4.3 Análisis del Problema

- **Descriptores**

D1: El pueblo A´i Cofán se concentra en unidades poblacionales pequeñas.

D2: Su territorio está disminuido.

D3: No tienen títulos de propiedad sobre la propiedad ancestral.

D4: Pérdida de sus códigos ancestrales.

D5: No hay profesores preparados.

D6: Pensum educativo desajustado.

D7: Desadaptación al sistema educativo externo.

D8: Pérdida de costumbres de sanación con medicina ancestral.

D9: Los niños cofanes no tienen acceso a vacunad.

D10: Elevada tasa de morbilidad infantil.

D11: Los servicios de salud y educación existentes no cubren la demanda existente.

D12: Desorganización comunitaria.

D13: Presencia de costumbres extrañas dentro del territorio Cofán.

D14: Falta de materiales didácticos para la educación.

D15: Los jóvenes de las comunidades más pobladas utilizan mal su tiempo libre.

- **Causas**

Ca1: Desvalorización cultural.

Ca2: Pérdida de comunicación intergeneracional.

Ca3: Los guías espirituales Cofanes viven aislados de las comunidades.

Ca4: Desatención por parte de organismos del Estado.

Ca5: El pueblo Cofán no tiene acceso a servicios médicos y de educación de calidad según códigos ancestrales.

Ca6: Escasos promotores comunitarios cofanes de salud y educación.

Ca7: Carencia de una instituto de formación integral para los Cofanes.

- **Consecuencias**

Co1: Alto nivel de deserción escolar

Co2: Elevado índice de analfabetismo

Co3: Enfermedades transmitidas por vectores

Co4: Presencia de plagas y epidemias

Co5: Desvalorización cultural

Co6: Migración hacia los centros poblados colonos

2.9.4.4 Nudos Críticos Identificados

Tabla 14: Nudos Críticos Identificados - Desarrollo Social y Cultural

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	Desvalorización Cultural	FEINCE
NC2	Desatención por parte de organismos del Estado	GADP´S GADM
NC3	El pueblo Cofán no tiene acceso a servicios médicos y de educación de calidad según sus códigos culturales	GADP´S GADM
NC4	Carencia de un instituto de formación integral para los Cofanes	GADP´S GADM

NC1 Desvalorización Cultural

La nueva generación de cofanes están amenazados constantemente por factores externos que inciden en la disminución y en algunos casos, la pérdida total de la identidad, costumbres, idioma, vestimenta y otros códigos culturales, ya que no se dispone de programas de rescate cultural, que permita a los jóvenes fortalecer y aumentar su identidad de ser A´i Cofán.

NC2 Pérdida de comunicación intergeneracional

La comunicación intergeneracional se ve disminuida debido a que no existe una predisposición de los jóvenes cofanes para aprender, mantener y traspasar los saberes ancestrales, reflejándose en la falta de una nueva generación de guías espirituales y sanadores que mantengan los ritos, creencias y prácticas sanadoras dentro de la cosmovisión A´i Cofán. A esto se suma, que los guías Cofanes actuales viven alejados de los centros poblados debido a los factores externos que transgreden el potencial de su energía vital.

NC3 Desatención por parte de organismos de Estado

La cobertura de los servicios integrales de salud, educación, recreación y vivienda, así como la infraestructura hidro – sanitaria básica es deficiente en el territorio Cofán, lo que ocasiona que los pobladores tengan una

calidad de vida limitada y se vean inducidos a prácticas y costumbres ajenas a su concepción cultural.

Esta deficiencia de atención social, ocasiona que los A´i Cofán migren a las ciudades, buscando acceder a servicios sociales, acrecentando aún más la desigualdad y la exclusión a la que están expuestos por ser una nacionalidad indígena.

NC4 Carencia de un instituto de formación integral para los Cofanes

La situación de formación y capacitación de los A´i Cofán es limitada a un sistema educativo desajustado y deficiente causando altos niveles de deserción escolar, desperdicio de habilidades y capacidades y subutilización de recursos técnicos e infraestructuras.

Los A´i Cofán no tienen acceso a programas educativos y formativos que rescaten y fortalezcan su identidad cultural

2.9.4.5 Diseño de las Operaciones

Tabla 15: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2

OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1			
OP1: Poner en funcionamiento un centro cultural Cofán	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Centro cultural A´i Cofán funcionando	Se logra recurepar la cultura y códigos ancestrales del pueblo Cofán, siendo la nueva generación de Cofanes los protagonistas de este proceso
OP2: Recuperar los juegos ancestrales	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Manual de juegos ancestrales	Los niños, jóvenes y adultos Cofanes usan su tiempo libre en la práctica de juegos ancestrales, mejorando su calidad de vida
NUDO CRÍTICO 2			
OP3: Recuperar la historia del pueblo Cofán	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Compenncio de la historia A´i Cofán en un libro para difusión	La nacionalidad A´i Cofán recupera y divulga su historia, valores, cultura, espiritualidad, ritos, leyendas y cosmovisión.
OP4: Fortalecer la comunicación intergeneracional	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Código Cultural del pueblo A´i Cofán	El pueblo A´i Cofán desarrolla dentro de un marco cultural normativo propio

Nc1: Las operaciones ejecutadas conllevan a recuperar la cultura, costumbres y códigos ancestrales del pueblo Cofán, principalmente los jóvenes se comprometen y participan en este proceso de recuperación, evidenciando cambios en su modo de vestir, de actuar y de relacionarse, dentro de su territorio como en el exterior.

Nc2: Como parte del restablecimiento de la comunicación intergeneracional, los niños y jóvenes Cofanes manejan su idioma, mantienen nombres autóctonos, practican ritos y conservan creencias ancestrales y sobre todo están en formación permanente para llegar a ser guías espirítales y sanadores.

Tabla 16: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3-4

OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 3			
OP5: Poner en funcionamiento un sistema integral de salud	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Sistema de salud integral en funcionamiento	La cobertura de los servicios de salud pública y sanación ancestrak se extiende a todo el territorio Cofán a través de un sistema integral de centros de salud, sanación, ambulancias, botiquines, brigada y promotores.
OP6: Dotar de servicios hidro - sanitarios, vivienda, comunicaciones y de energia a las comunidades Cofanes	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Servicios básicos en funcionamiento	Se reducen los niveles de enfermedades e inseguridad social y se mejora el acceso a los servicios básicos.
OP7: Implantar un programa de atención a la población vulnerable en el territorio Cofán	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Centro de atención a la población vulnerable en funcionamiento	La población vulnerabe tiene acceso a programas de atención y manutención, logrando disminuir el índice de riesgo
NUDO CRÍTICO 4			
OP8: Poner en funcionamiento y operación un centro de estudios y capacitación para niños, jóvenes y adultos Cofanes	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Centro educativo integral Cofán en funcionamiento	Los niños, jóvenes y adultos Cofanes tienen acceso a una formación académica y técnica dentro de sus códigos culturakesm desminuyendo los niveles de analfabetismo, deserción escolar y desprofesionalización

NC3: La atención para la comunidad Cofán en la dotación de servicios básicos de salud, vivienda, agua, eliminación de desechos electrificación y comunicación, se mejora y se amplia para beneficios de todos los habitantes Cofanes, de acuerdo a sus códigos ancestrales y con la utilización de medios y acciones responsables con el ambiente.

Nc4: Los niños, jóvenes y adultos Cofanes disponen de un Centro Educativo para la formación y capacitación que les permite ampliar sus conocimientos, habilidades y capacidades y poner en práctica dentro del programa de desarrollo del pueblo A´i Cofán.

2.9.5 Análisis de la Dimensión Social: Organización y Participación Comunitaria

2.9.5.1 Problemas importantes que afectan el ámbito seleccionado

- No se aprueba la reforma del estatuto para aplicar la propuesta del órgano funcional.

- Bajo nivel de participación de líderes de la comunidad en la toma de decisiones.

- Limitada organización y participación comunitaria.

- No existe una cultura de rendición de cuentas.

- Desgaste de la comunidad por la exagerada participación en eventos comunitarios organizados por los agentes externos.

2.9.5.2 Identificación del problema

En el ámbito de organización y participación comunitaria de la FEINCE siendo un estructura comunitaria relativamente nueva, presenta varias fortalezas que ha hecho que su gestión tenga logros; pero lamentablemente el espacio donde se desarrollan como comunidad y organización, necesita instrumentos actuales que enfoquen y apoyen procesos como el empoderamiento de cada uno de los cofanes, la participación comunitaria, el fortalecimiento socio – organizativo y la formación de líderes, con el

objetivo de que los planes de trabajo de cada Consejo de Gobierno y Directiva se cumplan y sean continuos para alcanzar el desarrollo armónico del pueblo Cofán, por lo tanto se ha establecido como problema es este ámbito el: ***Escaso nivel de consolidación de líderes comunitarios y carencia de herramientas de organización y participación comunitaria.***

2.9.5.3 Análisis del problema

- **Descriptores**

D1: Incumplimiento de los planes de desarrollo.

D2: Los planes solo contemplan actividades.

D3: Dispersión de las comunidades.

D4: Organización comunitaria ancestral sin resultados hacia el exterior.

D5: Se elaboran los planes de acuerdo a la dirigencia de turno.

D6: Presencia de interlocutores ajenos a la comunidad.

D7: Distanciamiento entre líderes de las comunidades.

D8: Discrepancias organizativas sin solución.

D9: Desorganización.

D10: Conformismo.

D11: Concentración de responsabilidades.

D12: Escaso financiamiento para proyectos en las comunidades Cofanes.

- **Causas**

Ca1: Discontinuidad de los planes de trabajo cuando hay cambios de directiva.

Ca2: No existe un sistema de petición, rendición de cuentas y contraloría social.

Ca3: Ausencia de un programa continúo de participación, organización y gestión comunitaria.

Ca4: Falta de representatividad en la toma de decisiones.

Ca5: Carencia de un sistema continúo de formación de líderes.

Ca6: Flujos de comunicación débiles o incorrectos.

Ca7: Limitado ámbito de delegación para el Consejo de Gobierno

- **Consecuencias**

Co1: Divisiones dentro de la organización

Co2: Sus necesidades no son atendidas

Co3: Desorganización comunitaria

Co4: Pérdida de valores comunitarios

Co5: No se cumplen con las metas de la organización

Co6: Limitadas acciones de negociación de proyectos

En este ámbito todas las causas se ubican en el plano situacional, bajo el control del actor, pues son situaciones internas que se desarrollan al interior de la organización y se pueden tratar realizando acciones de capacitación, de mejoramiento de flujos o implementando sistemas. La FEINCE puede desarrollar un plan de mejoramiento organizacional fortaleciendo su capacidad de gestión y reformando sus reglamentos internos.

2.9.5.4 Nudos Críticos Identificados

Tabla 17: Nudos Críticos Identificados

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	Carencia de un sistema continuo de formación de líderes	FEINCE
NC2	No existe un sistema de petición, rendición de cuentas y contraloría social	GADP´S GADM
NC3	Ausencia de un programa continuo de participación, organización y gestión comunitaria	GADP´S GADM
NC3	Discontinuidad de los planes de trabajo cuando hay cambio de directiva	GADP´S GADM

NC1: Carencia de un sistema continúo de formación de líderes

La falta de alternativas de capacitación en temas de planificación, gobernanza, liderazgo y conducción de procesos, ha incidido en que los líderes de las comunidades actuales y potenciales se vean limitados a conducir procesos administrativos y organizativos eficientes, evidenciándose en el poco o nulo planteamiento de propuestas innovadoras hacia la FEINCE, que permita el desarrollo de sus comunidades.

NC2: No existe un sistema de petición y rendición de cuentas y contraloría social

La FEINCE y las organizaciones comunitarias tienen una deficiencia en torno a la rendición de cuentas de sus acciones, más aún la comunidad no tiene una cultura de contraloría social, a través de la petición de cuentas a

sus dirigentes y de vigilar los procesos administrativos, proyectos, asistencia financiera y técnica, y distribución de los recursos que disponen, lo que conlleva disminuir la credibilidad en la gestión de las organizaciones Cofanes.

NC3: Ausencia de un programa continúo de participación, organización y gestión comunitaria

Debido a la carencia de un programa que impulse, promueva el involucramiento de los hombres y mujeres Cofanes, en la vida organizativa, donde prime la iniciativa, la participación, la unidad comunitaria, la gestión y la repartición de recursos provenientes de entidades públicas y/o privadas están dirigidas solo a la satisfacción de las necesidades inmediatas y no tienen la cobertura para todas las comunidades Cofanes. La gestión limitada de las Directivas, ha llevado a que las comunidades tengan dependencia de las entidades de apoyo y no sean autosuficientes.

NC4: Discontinuidad de los planes de trabajo cuando hay cambio de directiva

La FEINCE, como organización representativa de los Cofanes, a lo largo del tiempo ha realizado varios planes de desarrollo con diferentes instituciones de apoyo, los mismos que no han tenido la continuidad ni la aplicabilidad deseada dentro del territorio Cofán, debido a que los

dirigentes de turno no han sabido gerenciar adecuadamente, peor aún transmitir ni informar sobre estos planes a las Dirigencias elegidas.

2.9.5.5 Diseño de Operaciones

Tabla 18: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1-2

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1				
OP1: Poner en funcionamiento una Escuela de Gobierno para líderes Cofanes	OP1.1. Firmar convenios con entidades especializadas OP1.2. Gestionar los recursos necesarios OP1.3. Diseñar y aprobar los pensum y mallas curriculares OP1.4. Abrir un programa de becas para líderes cofanes	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Escuela de Gobierno en funcionamiento	Se forman líderes de todas las comunidades y de la FEINCE en procesos de planificación, política, gerencia de procesos y otros temas, que elevan la efectividad de los procesos organizativos
NUDO CRÍTICO 2				
OP2: Organizar y poner en función una comisión de contraloría social	OP2.1 Informar y orientar a la comunidad acerca de requisitos, trámites, recursos asigandos y avance de los proyectos OP2.2. Promover la estricta vigilancia de los proyectos y de la actualización de los miembros de las organizaciones comunitarias de la FEINCE OP2.3 Poner en funcionamienton el sistema de Quejas y atención en cada comunidad Cofán	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Comisión de Contraloría Social en permanencia	La población Cofán organizada vigila el buen desempeño de los proyectos y acciones comunitarias a través de sus dirigentes
OP3: Establecer un sistema de petición y rendición de cuentas	OP3.1. Generar mecanismos para que los compromisos contraídos tanto por las comunidades como por las instituciones públicas y/o privadas, nacionales e internacionales, se cumplan en los plazos convenidos, con calidad, acciones y procedimientos ágiles y oportunos	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Sistema de petición y rendición de cuentas en vigilancia	Se optimiza y se transparenta el uso de los recursos de la FEINCE y de Organizaciones Comunitarias en el territorio Cofán

NC1: Los Dirigentes Cofanes actuales y potenciales manejen y apliquen técnicas y herramientas adecuadas de planificación, gerencia de procesos y gobierno, que permitan que la administración de sus espacios sea más eficiente y logren la integración de todos los pobladores Cofanes en los procesos desarrollo y manejo sostenible de su territorio.

NC2: Las gestiones, proyectos y otras acciones que lleva a cabo tanto la FEINCE como las Directivas de las Comunidades e instituciones públicas y/o privadas dentro del territorio Cofán están vigiladas por una comisión

de Contraloría Social, lo que permite a la población tenga un reporte y seguimiento permanente del uso y destino de su recurso.

Tabla 19: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 3-4

NUDO CRÍTICO 3				
OPERACIONES	**SUB OPERACIONES**	**RECURSOS**	**PRODUCTOS**	**RESULTADOS**
OP4: Establecer un programa de fortalecimiento organizacional	OP4.1. Promover e impulsar la vida activa de las organizaciones comunitarias y de la FEINCE a través de la asamblea general y de talleres de reflexión y análisis OP4.2. Impulsar en cada una de las organizaciones el establecimiento de una programación operativa y de normas mínimas que rijan su vida interna. OP4.3 Crear un boletín informativo sobre las organizaciones comunitarias, para fortalecer la comunicación de experiencias y la transmisión de mensajes entre organizaciones y que sea utilizado como un medio de aprendizaje	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Programa de fortalecimiento organizacional en ejecución	Las organizaciones comunitarias elevan su capacidad de participación y gestión
OP5: Poner en funcionamiento un centro de gestión comunitaria que promueva procesos organizativos y gerenciales	OP5.1. Elaborar y llevar a cabo programas de formación de los nuevos representantes vinculados con las prácticas representantes vinculados con las prácticas organizativas de sus comunidades OP5.2. Asesorar a las organizaciones comunitarias a la población en general en varios trámites y procesos administrativos, legales y financieros	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Centro de Gestión Comunitaria en funcionamiento permanente	La población Cofán desarrolla proyectos integrales que le permiten satisfacer sus demandas y necesidades
NUDO CRÍTICO 4				
OP6: Evaluar las gestiones realizadas y continuar con las gestiones positivas	OP6.1. Realizar talleres de validación de la gestión anterior OP6.2. Elaborar un plan de trabajo para actividades que se llevarán a cabo porteriormente.	Políticos Técnicos Financieros Organizativos	Informe de evaluación (documento)	La programación operativa de la nueva Dirigencia incluye las acciones anteriores coordinadas.

NC3: La organización, participación y gestión comunitaria en las organizaciones de base Cofanes y en la FEINCE se fortalecen y se logra establecer un sistema de dirección que promueve el desarrollo armónico y equitativo en el territorio Cofán, a través de la independencia y en la gestión de recursos y ejecución de proyectos, respaldándose en la participación y unidad de quienes conforman las comunidades.

NC4: La Directiva asume luego de un proceso de evaluación las actividades represadas de anteriores directorios incluye dentro de su plan de trabajo validar con la comunidad lo que se considera positivo.

2.9.6 Análisis de la Dimensión Ambiental: Manejo Sustentable del Bosque

2.9.6.1 Problemas importantes que afectan al ámbito seleccionado

- El programa de guardabosque no cubre todo el territorio Cofán.
- La presencia agresiva de petroleras en el terreno Cofán.
- Ineficiencia de los programas ambientales del gobierno.
- Las concesiones mineras dentro del territorio Cofán.
- Ausencia del plan de manejo sustentable de los recursos naturales del bosque.
- No se aplica la normativa ambiental para protección del territorio Cofán.
- Alto índices de deforestación.
- Crecimiento de las zonas de invasión maderera.

2.9.6.2 Identificación del Problema

Durante muchos años, las actividades mineras, petroleras, madereras y agro – ganaderas que se desarrollan dentro del territorio Cofán han sido el

principal foco de contaminación y causantes de graves daños ambientales, a través de la acelerada deforestación, extracción de recursos no renovables (madera, petróleo, minerales), apertura de carreteras y asentamientos en zonas de fragilidad ambiental. El pueblo Cofán dentro de su historia, se ha caracterizado por vivir en total armonía con la naturaleza y con los recursos que de ella se benefician, aplicando conocimientos y prácticas ancestrales para el manejo del bosque; actualmente el grave problema por el que atraviesa es el: ***Deterioro acelerado de los ecosistemas del territorio Cofán por actividades extractivas externas.***

2.9.6.3 Análisis del Problema

- **Descriptores**

D1: Contaminación de ríos.

D2: Deforestación.

D3: Deterioro acelerado del paisaje.

D4: Derrames de crudo.

D5: Pérdida de especies de flora y fauna.

D6: Contaminación del aire.

D7: Alteración del hábitat de los cofanes.

D8: Amenazas de acelerada invasión en el territorio A´i Cofán.

D9: Carencia de inventarios de zonas frágiles.

D10: Limitada acción de los guardabosques cofanes en su territorio.

D11: Subutilización de los recursos naturales del bosque.

D12: Desplazamiento de la población Cofán.

D13: Presencia de mestizos en zonas del territorio Cofán.

D14: Carreteras para las actividades extractivas externas.

D15: Áreas protegidas expuestas a amenazas.

D16: Caza indiscriminada por agentes externos.

D17: Iniciativas de conservación indígena amenazados.

- **Causas**

Ca1: Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales.

Ca2: Carencia de planes de mitigación por las empresas depredadoras externas.

Ca3: No aplicación del marco legal ambiental para la preservación de los recursos naturales.

Ca4: Escaso control en la extracción minera, petrolera, maderera, agro – ganadera por organismos de estado.

Ca5: Concesiones mineras y petroleras en zonas ambientalmente frágiles.

Ca6: Limitado apoyo técnico y financiero a procesos de conservación ambiental.

Ca7: La organización Cofán tiene una débil formación en temas ambientales.

- **Consecuencias**

Co1: Alteración del hábitat natural de especies de flora y fauna.

Co2: Desequilibrio ecológico.

Co3: Pérdida de la diversidad biológica.

Co4: Deterioro en la calidad de vida del pueblo Cofán.

Co5: Acelerado proceso de contaminación ambiental.

Co6: Los Cofanes deben adaptarse a escenarios ajenos a su cultura.

Según el análisis del flujograma situacional, las causas que ocasionan el problema central del ámbito, ya sean como acumulaciones/discapacidades o como jugadas/flujos que están concentrados en los espacios de gobernabilidad de frontera y fuera de control.

Las acumulaciones y flujos que no controla el actor, dependen exclusivamente de agentes externos, como son la presencia de actividades extractivas agresivas de petroleras, mineras y madereras en ecosistemas altamente frágiles, que son realizadas sin ninguna medida de mitigación de los impactos que causan el ambiente natural y social del pueblo Cofán y otros asentados en la zona de incidencia.

Esta situación se agrava aún más cuando el Gobierno a través de los organismos correspondientes, no realizan un efectivo y estricto control de

las extracciones. Dentro del espacio de frontera, las acumulaciones y flujos descritos, señalan el limitado apoyo técnico y financiero para proyectos de protección ambiental, así como la carencia de un plan de manejo sustentable del bosque y la no aplicación del marco legal y ambiental, inciden la acelerada contaminación, la alteración del hábitat natural de especies de flora y fauna, deterioro de las condiciones de vida del pueblo Cofán, entre otros; por tal motivo es urgente y necesario que se fortalezcan las relaciones entre el Gobierno Central, Provincial y la FEINCE para establecer estrategias y responsabilidades compartidas y apoyadas para la conservación del patrimonio natural de la provincia de Sucumbíos. Dentro del control de la FEINCE, la desorganización y formación comunitaria en temas ambientales es una debilidad, la misma que se debe superar con la implementación del plan de manejo del bosque con el involucramiento y participación de todos los miembros de las comunidades cofanes.

2.9.6.4 Identificación de Nudos Críticos

Tabla 20: Identificación de Nudos Críticos - Manejo Sustentable del Bosque

CLAVE DEL NUDO	LEYENDA DEL NUDO CRÍTICO	NOMBRE DEL ACTOR QUE LO CONTROLA
NC1	Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales	MIN DE AMBIENTE GADPS GADM FEINCE
NC2	Escaso control en la extracción minera, petrolera, maderaram agro ganadera por organismos del Estado	MINISTERIO DE AMBIENTE

NC1 Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales

La carencia de un plan efectivo y aplicable de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales de los bosques del territorio Cofán provocan el uso irracional y desperdicio de los mismos, así como también impiden que los Cofanes tengan un instrumento de control y recuperación de las zonas degradadas y disminución de la contaminación.

El uso irracional de los recursos ambientales por diferentes actores depredadores externos, hace que varias especies nativas estén en peligro de extinción y la calidad de vida de los Cofanes se vea disminuida.

NC2 Escaso control en la extracción minera, petrolera, maderera, agro ganadera por organismos del estado

No se aplica políticas, leyes y estrategias efectivas de control de la explotación de los bosques del territorio Cofán, los mismos que se encuentran amenazados por la constante y desmesurada explotación petrolera, minera, maderera y agro ganadera, que inescrupulosamente se aprovechan de los privilegios del bosque amazónico.

2.9.6.5 Diseño de Operaciones

Tabla 21: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 1

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 1				
OP1: Realizar el estudio y valoración económica de los activos y sericios ambientales del territorio Cofán	OP1.1. Establecer la línea base del territorio Cofán OP1.2. Elaborar el PDD para el cálculo del dióxido de carbono existente	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano	Estudio de valoración económica de los activos y servicios ambientales elaborados	Se cuantifica el valor presente neto de los activos y servicios ambientales del bosque
OP2: Elaborar el plan de negocios de los recursos potenciales del territorio Cofán	OP2.1. Determinar los recursos potenciales para el aprovechamiento sustentable del bosque	Políticos Técnicos Financieros Talento Humano	Plan de Negocios elaborados	Se organiza empresas que manejen los recursos rentables del bosque
OP3: Diseñar empresas sustentables del bosque	OP3.1. Realizar alianzas estratégicas con entidades especializadas OP3.2. Focalizar mercados potenciales	Técnicos Financieros Talento Humano Organizativos	Empresas sustentables del bosque estructuradas	Los recursos y servicios ambientales del bosque producen réditps económicos para los Cofanes, mejorando así su calidad de vida y el desarrollo socio ambiental de la zona
OP4: Diseñar empresas sustentables del bosque	OP4.1. Elaborar proyectos de aprovechamiento de los Recursos Naturales del Zona OP4.2. Fijar los recursos necesarios OP4.3. Firmar convenios de cooperación con Organismos del Estado y ONG´S OP4.4. Elaborar un plan de manejo de las cuencas y microcuencas del territorio Cofán OP4.5 Conformar un sistema de guardianias ambientales para la protección y vigilancia de los recursos naturales del territorio Cofán.	Políticos Técnicos Financieros Organizativos Talento Humano	Plan de Aprovechamiento sustentable elaborado	Los servicios ambientales del territorio Cofpan sin aprovechados adecuadamente plogrando un equilibrio ambiental mediante un proceso de REDD+

Se pone en vigencia un Plan de Aprovechamiento Sustentable, logrando establecer sistemas adecuados de manejo, protección, extracción, recuperación, valoración y compensación de los servicios ambientales del territorio Cofán, permitiendo elevar la calidad de vida de los indígenas y demás ciudadanos de la provincia.

Tabla 22: Desagregación de Operaciones – Nudo Critico 2

OPERACIONES	SUB OPERACIONES	RECURSOS	PRODUCTOS	RESULTADOS
NUDO CRÍTICO 2				
OP5: Organizar y poner en función una comisión de contraloría social	OP5.1. Realizar inventario de los pasivos ambientales causados por el extravismo en territorio Cofán OP5.2. Exigir la compensacíón ambiental por las activiades extractivas en la zona Cofán OP5.3. Aplicar un estricto monitoreo y control para mitigar los impactos sobre los asentamientos comunitarios	Políticos Técnicos Talento Humano	Programa de Compensación por daños ambientales acordado	Los Cofanes se benedician de proyectos sociales, ambientales, productivos y turístico que inciden en la reducción de impactos ambientales y en el desarrollo socio - económico
OP6: Establecer un sistema de petición y rendición de cuentas	OP6.1. Negociar con el Ministerio de Ambiente y el Ministerio de Energía y Minas la aplicación obligatoria de las normativas ambientales a todo infractor OP6.2. Aplicar un estricto monitoreo y control para mitigar los impactos ambientales OP6.3. Mejorar la dimensión y la ordenación de las explotaciones petroleras, mineras, madereras y agrícolas.	Políticos Técnicos Financieros Organizativos Talento Humano	Marco legal ambiental elaborado	Se reduce los impactos ambientales negativos de la acción antripógena e infraestructural en territorio Cofán

Debido a la efectiva negociación de la FEINCE y el Ministerio de Ambiente se logra la aplicación de un programa de compensación y mitigación de impactos ambientales provocadas por las empresas extractivas en el territorio Cofán.

Se eleva el nivel de control sobre las actividades extractivas irregulares y la presencia de infractores externos.

3 PROPUESTA DE MEJORA E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA COMUNIDAD A'I COFÁN

El tema de la Responsabilidad Social a nivel internacional y nacional cada día cobra mayor interés entre las organizaciones debido a la conciencia y necesidad de mantener un comportamiento socialmente responsable que permita contribuir al Desarrollo Sostenible.

Tras tomar en consideración las características de la responsabilidad social y su relación con el desarrollo sostenible se trabajó con la Comunidad A´i Cofán en la implementación de un Programa de Responsabilidad Social que permitirá un seguimiento continuo a todos los hitos y actividades que se han venido implementando en el ámbito de la responsabilidad social.

Estos proyectos están apegados a las 7 Materias Fundamentales de las cuales habla Norma ISO 26000:2010 con el objetivo que la Comunidad A´s Cofán alcance los beneficios de operar de manera socialmente responsable.

El análisis de la Matriz de Vectores y Nudos Críticos desprende que el actor con mayor fuerza y poder de acuerdo al recurso que controla es la FEINCE con el apoyo del Comité REDD+, pues cuenta con un recurso básico que es, el político organizativo y de movilización, además del apoyo y adhesión total de los actores de mucho poder como son la comunidad internacional, los financistas, y las instituciones descentralizadas.

La fuerza del proyecto radica en el interés y apoyo que den los Gobiernos Autónomos Descentralizados, el Comité REDD+, la FEINCE, los financistas y la Comunidad Internacional, cada uno cumpliendo sus roles y consolidando su interacción en acuerdos y compromisos de corresponsabilidad y convergencia de intereses.

Una vez concluido el análisis de la Situación Actual de la Comunidad A´i Cofán se ha trabajado en un Programa de Responsabilidad Social enfocado en 18 proyectos para los diferentes nudos críticos analizados y cuyo objetivo es dar soluciones eficientes a los problemas que presenta la comunidad.

Cabe mencionar que los 18 proyectos se llevarán a cabo en la provincia de Sucumbíos donde se encuentra ubicada geográficamente la Comunidad A´i Cofán.

Tabla 23: Matriz de Relación de las 7 Materias de Responsabilidad Social vs Dimensiones de la Comunidad A´i Cofan

MATERIAS FUNDAMENTALES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL COMUNIDAD A´I COFAN	
I	Gobernza de la Organización	Gobernanza	3 Proyectos
II	Derechos Humanos	Equidad y Género	2 Proyectos
III	Prácticas Laborales		
IV	Medio Ambiente	Manejo Sustantable del Bosque	2 Proyectos
V	Prácticas Justas de Operación	Desarrollo Social y Cultural	4 Proyectos
VI	Asuntos de Consumidores	Desarrollo Comercial y Prodcutivo	5 Proyectos
VII	Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad	Organización y Participación Comunitaria	2 Proyectos

3.1 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: GOBERNANZA

La Gobernanza es el sistema por el cual una organización, empresa o comunidad toma e implementa decisiones para lograr objetivos.

La gobernanza dentro de la Comunidad A´i Cofán es el factor más importante para integrar la responsabilidad social y para hacer posible que su directiva se responsabilice de los impactos de sus decisiones y actividades.

Los proyectos propuestos son:

Tabla 24: Proyectos Para el Ámbito de Gobernanza

GOBERNANZA	
Proyecto #1	Aduanas Territoriales
Proyecto #2	Código Ancetral de Manejo del Bosque
Proyecto #3	Recocimiento de la propiedad ancentral del territorio Cofán.

PROYECTO #1: Aduanas Territoriales

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Tráfico ilegal de recursos del bosque (madera, animales, orquídeas, etc.)
- Ingreso de actores depredadores del bosque sin control
- No existen controles dentro de la zona para control
- Explotación indiscriminada de los recursos naturales en el territorio Cofán sin control.
- Proliferación de pestes en los animales menores

OBJETIVO GENERAL

Contar con una red de aduanas para el control sobre la salida ilegal de recursos del bosque y el ingreso de agentes contaminantes o actores depredadores

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Disminuir el índice de tráfico ilegal de los recursos del bosque
- Evitar la invasión en el territorio Cofán por agentes externos depredadores
- Prevenir asentamientos poblacionales ajenos en territorio Cofán
- Conservar las especies originarias de flora y fauna.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofanes beneficiarias.

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

El proyecto contempla tres estrategias para su ejecución:

1. **Sistema de Recursos**

- Financiamiento y apoyo para el proyecto.

- Funcionamiento de las aduanas territoriales para el control del tráfico ilegal de recursos del bosque y del asentamiento de ajenos en el territorio Cofán.

2. **Sistema de Control y Negociación**

- Se logran acuerdos con los agentes externos para el ingreso al territorio Cofán.

- Se aplica el marco normativo ambiental para el control de la explotación y tráfico ilegal de recursos del bosque.

3. **Sistema de monitorio, evaluación y seguimiento**

- Dentro de los plazos establecidos para el proyecto, se logran los resultados planteados.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El tráfico ilegal y desmesurado de los recursos del bosque por agentes que pretenden tener réditos económicos, la presencia y asentamiento de familias extrañas en el territorio que ocasionan inseguridad para la población Cofán, la situación de conflictividad en la frontera norte (Colombia), y sobre todo la cultura de irrespeto por mantener el equilibrio ambiental y la presencia de mineras, petroleras, madereras son una constante amenaza para mantener la integridad y seguridad dentro del territorio Cofán, la directiva de la FEINCE, haciendo las gestiones necesarias para conseguir el financiamiento para establecer una red de guardianías territoriales en los puntos que se han señalado como ingresos al territorio, cuyo fin es aplicar estrategias, la protección, vigilancia y aplicación de la normativa con la coordinación y apoyo en las Directivas Comunitarias y la unidad de manejo ambiental de la FEINCE.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1año

Operación: 5años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 100.000,00

Operación: USD 100.000,00

Total: USD 200.000,00

ACTIVIDADES

- Firmar convenios con organismos públicos y privados para el apoyo al proyecto.

- Confirmar equipos de trabajo para formar parte de Aduanas Territoriales.

- Capacitar al equipo de trabajo con elementos básicos de conservación y protección del bosque y en normativa ambiental.

- Determinar los puntos frágiles del territorio para la implementación de aduanas.

- Diseñar y construir la infraestructura física para el funcionamiento de las 10 aduanas.

- Equipar las aduanas.

- Definir estrategias de trabajo y vigilancia del territorio Cofán.

- Red de aduanas territoriales en funcionamiento.

- Aplicar el marco jurídico sobre el tráfico ilegal de recursos del bosque y el asentamiento familiar externo dentro del territorio Cofán.

- Concienciar a la ciudadanía en general sobre la importancia y el respeto a los recursos del bosque y a los derechos ancestrales del territorio Cofán.

- Concienciar a los actores que depredan el bosque, para la colaboración y apoyo al proyecto.

- Realizar el monitorio, evaluación y seguimiento del proyecto.

PROYECTO #2: Código ancestral del manejo del bosque

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Ausencia de reglamentación para protección de los recursos naturales del bosque dentro del territorio Cofán.

- Despreocupación de los organismos locales en dictar leyes ambientales.

- Incumplimiento de normas existentes.

- Descoordinación interinstitucional.

- Desconocimiento de leyes por parte de la población.

- Carencia de un ordenamiento territorial adecuado.

- Acelerado deterioro del medio ambiente.

- Extinción de flora y fauna.

- Irrespeto a los usos y costumbres ancestrales de los pueblos indígenas.

- Tala indiscriminada del bosque.

- Uso de técnicas irracionales en el manejo del ambiente.

- Bajo nivel de concientización de la población.

- Concesiones mineras y petroleras sin control.

OBJETIVO GENERAL

Reglamentar el manejo racional de los recursos naturales bajo códigos ancestrales Cofán para evitar el deterioro acelerado de los bosques.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Poner en vigilancia un código para el manejo del bosque bajo la concepción ancestral Cofán.

- Lograr el apoyo de las instituciones del estado con potestades jurídicas sobre el manejo de los recursos naturales.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofanes beneficiarias

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

El plan de ejecución del proyecto se basa en los siguientes sistemas:

1. **Sistema de gestión institucional**

   Se procede a elaborar el código para el manejo del bosque basado en los principios ancestrales de conservación, en las leyes ambientales ecuatorianas y en las ordenanzas locales.

2. **Sistema de control y aplicación de sanciones**

   La FEINCE y las comunidades cofanes a través del Código para el manejo del bosque y con el apoyo de instituciones competentes, fortalece su ámbito de control y aplicación de sanciones a los agentes agresores del bosque.

3. Sistema de monitoreo, evaluación y seguimiento

El código ancestral del manejo del bosque cumple con los objetivos y se obtienen los resultados planteados.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

Dentro de su organización propia como pueblo ancestral, los Cofanes han establecido un instrumento reglamentario aprobado por los Gobiernos Seccionales que les faculte en forma organizada regular, manejar y controlar su territorio, con la finalidad de evitar la intromisión de agentes externos que atenten contra los recursos naturales, identidad indígena y códigos culturales y espirituales.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Operación: USD 300.000,00

Total: USD 300.000,00

ACTIVIDADES

- Conseguir el financiamiento para el proyecto.

- Firmar convenios con las instituciones públicas y/o privadas para el apoyo y asesoramiento legal.

- Formar un comité técnico – legal Cofán.

- Plantear la creación de un organismo de legislación ambiental provincial.

- Determinar conflictos ambientales y falta de marco legal.

- Elaborar un código ancestral de manejo de bosque con el respaldo del marco jurídico ambiental.

- Elevar a ordenanza provincial el Código Ancestral de Manejo de Bosque.

- Publicar en el registro oficial.

- Firmar convenios y acuerdos de apoyo jurídico.

- Aplicar el Código Ancestral con el respaldo de las instituciones con competencias ambientales.

- Monitorear, evaluar el proyecto.

PROYECTO #3: Reconocimiento de la propiedad ancestral del territorio Cofán

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- La disminución paulatina de su territorio
- Las distintas formas de propiedad dentro del territorio
- La falta de legitimidad de la propiedad ancestral

OBJETIVO GENERAL

Habitar y manejar bajo los códigos de la nacionalidad Cofán el territorio que actualmente está administrado, ocupado y manejado en diferentes modalidades y que se abarca un espacio físico aproximado de 400.000 hectáreas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Delimitar el espacio territorial de la nacionalidad Cofán
- Catastrar el territorio de la nacionalidad Cofán en cada municipio como territorio ancestral
- Obtener el reconocimiento de la propiedad ancestral.

ORGANISMOS EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de las Comunidades Cofanes beneficiarias

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

Para lograr los resultados esperados del proyecto, se debe realizar los siguientes sistemas:

1. **Sistema de gestión institucional**

- Tramitación de la legalización.
- Tipificación en los catastros municipales.
- Acuerdos con los gobiernos locales.

2. **Sistema de manejo y reglamentación**

- Reemplazar las categorías establecidas por el Sistema Nacional de Áreas protegidas.

- Aplicación de los códigos ancestrales en reemplazo de los anteriores.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El proyecto pretende recuperar jurídicamente lo que queda del territorio ancestral Cofán, a través de la delimitación definitiva y el reconocimiento de la propiedad como ancestral de las 400 000 hectáreas.

Este reconocimiento debe ser registrado en los catastros municipales de cada cantón y el registro de la propiedad.

Esta condición de propiedad ancestral permite aplicar dentro del territorio Cofán, sistemas de convivencia, cultura, conservación ambiental y manejo sostenible, basados en los códigos ancestrales de la nacionalidad Cofán.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año.

COSTO ESTIMADO

Total USD 50.000

ACTIVIDADES

1. Gestionar los recursos necesarios para el proyecto.

2. Incluir en la agenda del Responsable del Territorio de la FEINCE como prioridad.

3. Conformar una comisión negociadora para la legalización del territorio.

4. Contratar el equipo jurídico.

5. Compilar toda la información en referencia al estado actual de la propiedad del territorio.

6. Firmar convenios con los Gobiernos locales de la jurisdicción territorial Cofán.

7. Tramitar la legalización en las respectivas instituciones.

8. Registrar la propiedad en los catastros municipales y en el Registro de la propiedad.

9. Elaborar un Plan de Manejo del Territorio

3.2 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: EQUIDAD Y GÉNERO

Tabla 25: Proyectos Para el Ámbito de Equidad y Género

EQUIDAD Y GÉNERO	
Proyecto #4	Centro de capacitación y promoción de la mujer Cofán y la familia en la Comunidad Dureno
Proyecto #5	Centro de información y estimulación familiar en Dureno

Los Derechos Humanos son los derechos básicos que le corresponden a cualquier ser humano por el hecho de serlo.

El concepto de equidad de género se refiere a la capacidad de ser equitativos y justos en relación al trato entre hombres y mujeres que además de un derecho es una necesidad para construir una sociedad más justa, cohesionada y desarrollada, social y económicamente.

El mundo ha sufrido grandes transformaciones a través de los años, a consecuencia de las necesidades de la humanidad y con el propósito de mejorar la calidad de vida de las personas, tanto en hombres como en mujeres la sociedad ha ido trabajando para proporcionar igualdad en ambos sexos.

Con el paso de los años las mujeres han sobresalido en todos los aspectos de la vida tanto social como laboral; por este motivo la Comunidad A´i Cofán quiere velar también por el cumplimiento de un derecho de equidad para las mujeres de la comunidad que sin lugar a dudas deberían tener los mismos derechos y oportunidades

PROYECTO #4: Centro de capacitación y promoción de la mujer Cofán y la familia en la Comunidad Dureno

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Subestiman la capacidad de la mujer Cofán en el medio externo.

- Sus ingresos familiares se ven restringidos.

- Desaprovechamiento de los recursos creativos de la mujer Cofán.

- Se dedican exclusivamente el cuidado de su familia.

- Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comunidad.

- Miedo a participar por limitación en el idioma.

- Prohibición de asistir y participar en las reuniones por parte de los esposos.

- El involucramiento de la mujer en proyectos es limitada

OBJETIVO GENERAL

Implementar un programa de formación integral para la mujer Cofán en temas políticos, sociales y familiares.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar programas de concientización y capacitación de la mujer en su dimensión política social y familiar.

- Velar por el cumplimiento de las diferentes leyes que favorecen a la mujer y a la familia.

- Participar activamente en los diferentes procesos de desarrollo de las comunidades y Dirigencia Cofán.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de la Comunidad Cofán Dureno

APOYO

- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS
- FED

PLAN DE EJECUCIÓN

Luego de la consecución del financiamiento respectivo, el proyecto contempla en primera instancia la construcción de la planta física e implementación de la misma, la que estará constituida por los siguientes ambientes:

- Aula de capacitación
- Sala de exposiciones y expendio
- Sala de sesiones
- Dos oficinas
- Cocina -. Comedor
- Batería de servicios higiénicos

Luego de esta primera etapa, se arrancará con un programa de concientización y capacitación a la mujer Cofán en todos los campos, para que luego de su

autoevaluación y autoestima, a más de la capacitación socio – familiar productiva se transforme en un ente de respaldo de desarrollo de la sociedad.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El Centro de capacitación y promoción de la mujer Cofán y la familia en la comunidad Dureno, es una construcción física que presta las condiciones para que las mujeres (niñas, jóvenes y adultas) pueda acceder a un sistema de formación continua e integral de acuerdo a los códigos y contexto indígena, en el que acceden a un formación en temas relacionados a la política, liderazgo, gerencia de procesos, manejo de conflictos, planificación y estrategia, manejo de sistemas complejos, sistemas de dirección, idioma español y otros temas relacionados con la familia

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año

Duración: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: UDS 100.000,00

Operación: UDS 250.000,00

Total: UDS 350.000,00

ACTIVIDADES

1. Realizar gestiones para la consecución de recursos para la instalación del centro de capacitación y formación para la mujer.

2. Firmar convenios de apoyo al proyecto con instituciones públicas y/o privadas.

3. Nombrar un Coordinador Técnico del Proyecto.

4. Levantar una línea base sobre la situación actual de la mujer Cofán.

5. Determinar el espacio de terreno para la implementación del proyecto.

6. Realizar el diseño del centro, construir y equipar.

7. Seleccionar y contratar el equipo de trabajo para el funcionamiento del centro de capacitación y formación.

8. Elaborar una malla de capacitaciones constantes para el equipo de trabajo.

9. Diseñar el plan de capacitación y formación para cada año de operación del centro.

10. Fortalecer la dirigencia de la Mujer en la FEINCE.

11. Organizar eventos de intercambios de experiencias entre mujeres de diferentes nacionalidades dentro y fuera del país.

PROYECTO #5: Centro de información y estimulación familiar en Dureno

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Desintegración familiar.

- Inexistencia de un espacio de información y estimulación para la mujer y la familia.

- Ausencia de espacios de referencia formativa y recreativa para niños y jóvenes de las comunidades Cofanes.

OBJETIVO GENERAL

Crear un Centro de información y Estimulación respecto a las necesidades de la mujer y de la familia, promoviendo su uso y difusión a la población de las comunidades

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Satisfacer necesidades específicas de información de los adolescentes y jóvenes: enfermedades venéreas, sexualidad, consumo de sustancias; drogas y alcohol, violencia, relaciones interpersonales.

- Facilitar la prevención de problemáticas específicas de los y las adolescentes jóvenes, mujeres y niños.

- Proporcionar información y orientación oportuna, adecuada, con calidez y con profesionales especializados

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofán

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBIOS

PLAN DE EJECUCIÓN

- Se instalará el Centro de Información y estimulación familiar en un espacio físico disponible en Dureno.

- El Centro estará equipado y con personal idóneo en las diferentes áreas.

- Se elaborarán términos de referencia y criterios de selección para los beneficiarios del proyecto.

- Se llevará a efecto un programa de difusión y promoción.

- Se realizará el monitorio, seguimiento y evaluación del programa.

- Se impulsará la formación de redes de apoyo.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El Centro de Información y estimulación familiar funcionará en Dureno, estructurados con: Dirección, Departamento de Asesoría Legal, Psicológica – social, orientación familiar.

Talleres de concientización y formación en temas sobre: sexualidad, consumo de sustancias (drogas y alcohol), valores, enfermedades venéreas, discriminación, violencia, derechos y otros temas relevantes.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 6 meses

Duración: 5años

COSTO ESTIMADO

Ejecutado: UDS 10.000

Operación: UDS 60.000

Total: UDS 70.000

ACTIVIDADES

1. Tramitar la consecución de fondos.

2. Firmar convenios de apoyo entre entidades públicas y/o privadas.

3. Nombrar un coordinador del proyecto.

4. Implementar y adecuar espacios.

5. Equipar el centro con materiales bibliográficos, y audiovisuales.

6. Seleccionar y contratar personal técnico – administrativo.

7. Promocionar y difundir los servicios del centro.

8. Mantener una línea base de los usuarios del centro.

9. Elaborar los planes de capacitación, orientación y formación de familias, jóvenes y niños.

10. Realizar el monitorio, seguimiento y evaluación del proyecto.

3.3 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: MANEJO SUSTENTABLE DEL BOSQUE

Tabla 26: Proyectos Para el Manejo Sustentable del Bosque

MANEJO SUSTENTABLE DEL BOSQUE	
Proyecto #6	Aprovechamiento sostenible de los recursos maderables en el territorio Cofán
Proyecto #7	Centro de Investigación Científica en Zabalo

Las decisiones y actividades de las organizaciones invariablemente generan un impacto en el medio ambiente independientemente donde se ubiquen. Estos impactos están asociados al uso que la organización realiza de los recursos, la localización de sus actividades, la generación de residuos y los impactos sobre los hábitats naturales.

En la actualidad, la conciencia de que es necesario preservar y mantener el medio ambiente se refleja en prácticamente en todos los ámbitos de trabajo de las Naciones Unidas. La colaboración dinámica establecida entre la Organización y los gobiernos, las ONG´s, la comunidad científica y el sector privado está generando nuevos conocimientos y medidas concretas para solucionar los problemas ambientales globales. Las Naciones Unidas consideran que proteger el medio ambiente deber ser parte de todas las actividades de desarrollo económico y social. Si no se protege el medio ambiente no se podrá alcanzar el desarrollo.

PROYECTO #6 Aprovechamiento sostenible de recursos maderables en el territorio Cofán.

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Presión de las comunidades aledañas.
- Falta de ingresos económicos a las familias.
- Presencia de agentes externos madereros.
- Facilidades en el Ministerio de Ambiente para aprobar planes de manejo.

OBJETIVO GENERAL

Restituir la capa vegetal en las zonas deforestadas con especies maderables comerciales de ciclo corto, para desarrollar procesos de manejo sostenible.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Recuperar los bosques.
- Capturar el dióxido de carbono.
- Desarrollar programas de comercialización de madera que beneficien a la comunidad.

RESULTADOS ESPERADOS

- En los 5 primeros años del proyecto se logrará reforestar el 80% de las zonas degradadas.

- Se certifican los bosques en crecimiento para comercializar dióxido de carbono equivalente en el sistema MDL.

- Se logra consolidar un mercado para comercializar la madera certificada con sello verde.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofanes beneficiarias

APOYO

- FED
- Comité REDD + Sucumbíos

PLAN DE EJECUCIÓN

La reforestación en zonas degradadas des territorio Cofán deben cumplir con los siguientes sistemas para su ejecución:

1. Sistema organizativo y de gerencia

   - Selección y calificación de familias beneficiarias.
   - Organización del comité de reforestación.

2. Inventario de tierras y selección de especies

   - Determinación de las tierras a reforestar.
   - Seleccionar las especies maderables de ciclo corto aptas para la reforestación.

3. Compromisos de corresponsabilidad y Capacitación

   - Establecimiento de compromisos por grupos familiares para el cuidado y manejo de la tierra a reforestar.

   - Programa continuo de capacitación para el manejo de viveros, siembra y cuidado de las plantas.

4. Monitoreo, seguimiento y evaluación

   - El proyecto necesita de un minucioso monitorio para evitar la pérdida de la especie y el proyecto no corra riesgo.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El proyecto consiste en la reforestación de 2000 hectáreas, en las comunidades cofanes de Dovuno y Dureno con especies comerciales de madera de ciclo corto, para detener el avance de la deforestación intensiva y proponer nuevas alternativas económicas a las comunidades Cofán.

Mediante un proceso participativo, las comunidades Cofán beneficiarias de la reforestación, sembrarán y cuidarán las especies de ciclo corto de manera colectiva, para lo cual se creará un comité de reforestación que dirigirá el proceso.

Los ingresos del proyecto serán dedicados en su totalidad a las comunidades participantes para alimentar un fondo de reforestación para la reinversión continua.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Total: USD 60.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar las gestiones para la consecución de recursos financieros para el proyecto.

- Firmar convenios de apoyo al proyecto con entidades públicas y/o privadas.

- Designar un responsable del proyecto.

- Conformar la comisión de reforestación.

- Establecer criterios de selección de las áreas a reforestar.

- Seleccionar las áreas a reforestar.

- Ubicar el mercado para la comercialización de la madera certificada.

- Firmar convenios de corresponsabilidad con los grupos familiares vinculados al proyecto por zonificación y estratificación de las áreas a reforestar.

- Realizar procesos de capacitación continua para todas las etapas del proyecto.

- Prestar asesoría técnica permanente durante todas las etapas del proyecto.

- Certificar el dióxido de carbono equivalente en el sistema MDL.

- Realizar el monitorio, seguimiento y evaluación.

PROYECTO #7: Centro de Investigación Científica en Zabalo

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Carencia de un centro de investigación científica sobre el potencial de biodiversidad del territorio Cofán.
- Desvalorización de los recursos de biodiversidad.
- Bajo nivel de aprovechamiento de los recursos naturales.
- Uso irracional de los recursos de biodiversidad.
- Pérdida de especies originarias de flora y fauna.
- Pérdida de la transmisión intergeneracional de los conocimientos ancestrales del bosque amazónico.
- Irrupción de actores externos que depredan la naturaleza.

OBJETIVO GENERAL

Valorar y aprovechar en su real dimensión los recursos de biodiversidad, racionalizar el uso y manejo de los recursos de la naturaleza, incrementar el nivel desarrollo cognitivo de la población, reducir la pérdida de especies originarias y recuperar la transmisión de conocimientos ancestrales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Crear un centro de investigación científica.
- Valorizar la real dimensión de los recursos de biodiversidad.
- Racionalizar el uso y manejo de los recursos de biodiversidad.
- Reducir la pérdida de especies originarias de flora y fauna.
- Recuperar la transmisión intergeneracional de los conocimientos ancestrales del bosque amazónico.

RESULTADOS ESPERADOS

- Actores sociales que realizan actividades depredadoras colaboran en el proyecto.
- Funcionamiento de un centro de investigación científica que eleva el nivel de conocimientos de los beneficiarios a través de la investigación científica.
- Recursos y medios técnicos necesarios para implementar el proyecto.
- Se eleva el nivel de aprovechamiento de los recursos naturales.
- Existe un control sobre la presencia de actores externos depredadores.
- Centro de Investigación Científica en funcionamiento.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de la Comunidad Zábalo

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

Los sistemas que se deben cumplir dentro del proyecto, son los siguientes:

1. Sistema de Implementación: Recursos y medios técnicos necesarios para implementar el proyecto.

2. Sistema de Capacitación: Funcionamiento de un centro de investigación científica que eleve el nivel de conocimiento de los beneficiarios a través de la investigación científica.

3. Sistema de Explotación Racional: actores depredadores colaboran y apoyan el proyecto.

4. Sistema de Evaluación y Seguimiento: Se cumplen los objetivos y plan de ejecución del proyecto.

DESCRIPCIÓN ´TÉCNICA

El territorio Cofán con su riqueza natural puede ser considerado dentro de los proyecto una de las fuentes de recursos mas importantes para la población, a la vez contribuir a nuestro país y al mundo sobre las bondades que la riqueza de su diversidad presenta a través de las diferentes investigaciones que se realicen en la zona. Se ha tomado en cuenta la existencia de factores que pueden ser negativos para la ejecución del proyecto como el desconocimiento de la importancia de la investigación científica y sus beneficios para el territorio Cofán, la falta de recursos y medios técnicos para implementar el proyecto, al resistencia por parte de actores sociales que desarrollan actividades depredadoras, poco interés de las instituciones educativas sobre el tema, explotación indiscriminada del bosque, entre otras.

Para el cumplimiento de los objetivos del proyecto, se requiere de del apoyo de gobierno y de las fundaciones científicas mediante convenios en los cuales se solicitará la creación y equipamiento del centro, además el financiamiento para el grupo humano de científicos nacionales e internacionales responsables del mismo, de la investigación científica se generan estudios de flora y fauna de especies originarias de la zona, de la difusión de los resultados de las investigaciones realizadas. Las Organizaciones indígenas conscientes de la importancia del centro de investigación, también apoyarán al centro científico con participación directa dentro del grupo científico, se diseñarán estrategias de trabajo conjunto, para que los estudiantes tengan la oportunidad de conocer y trabajar.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 200.000,00

Operación: UDS 300.000,00

Total: UDS 500.000,00

ACTIVIDADES

- Conseguir los recursos para la implementación del centro de investigación.
- Realizar reuniones de trabajo con fundaciones científicas para adquirir medios técnicos y científicos necesarios.
- Firma de convenios para adquisición de medios técnicos.
- Conformar un grupo humano responsable del Centro de Investigación Científica.
- Construcción del Centro de Investigación.
- Equipar el centro de investigación científica.

- Reuniones con las organizaciones indígenas con el fin de concienciar sobre la importancia de un centro de investigación científica.

- Incorporar a indígenas de la zona en el equipo de investigadores.

- Organizar y definir estrategias de trabajo.

- Firmar convenios sobre sobre el tema con instituciones educativas y fundacionales científicas.

- Incorporar a las actividades dentro centro de investigación a voluntarios de los centros educativos.

- Difundir los resultados de la investigación del Centro de Investigación Científica.

- Reuniones con madereros, mineros, ganaderos y petroleras de la zona, para definir la explotación racional de recursos.

- Organizar talleres de concientización con los actores extractivos para la explotación racional de recursos.

- Monitorio, seguimiento y evaluación.

3.4 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL

Tabla 27: Proyectos Para la Dimensión Social y Cultural

DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	
Proyecto #8	Construcción y Equipamiento escolar básico en Dureno, Zabalo, Dovuno, Bavurue, Pisorie, Canque, Ukavayi, Uperito, Chandia, Sinangoe
Proyecto #9	Museo de la Cultura Cofán en Zabalo
Proyecto #10	Agua Potable
Proyecto #11	Botica Popular en Dureno y Dovuno

La cultura debe ser considerada en grande, no como un simple medio para alcanzar ciertos fines, sino como su misma base social. No podemos entender la llamada dimensión cultural del desarrollo sin tomar nota de cada uno de los papeles de la cultura (*Amartya Sen).*

En los últimos tiempos la cultura ha comenzado a redefinir paulatinamente su papel frente a la economía y al desarrollo; la ONU al evaluar la problemática se percató de la existencia de una diferencia sustancial entre países desarrollados y subdesarrollados y que la palabra crecimiento no implica siempre desarrollo, el desarrollo es el crecimiento más el cambio.

La preocupación de la ONU por superar el enfoque economista del desarrollo o su entendimiento como crecimiento económico condujo que en la década del 70 este organismo publicara una resolución que permitió integrar en un proyecto planificación y desarrollo. (Rivarola, 2013)

Este enfoque incluyó las siguientes líneas:

a) No dejar a sector alguno de la población fuera del alcance del cambio y el desarrollo.

b) Efectuar un cambio estructural que favorezca el desarrollo nacional y active a todos los sectores de la población a participar en el proceso de desarrollo;

c) Proponerse la equidad social, incluyendo el logro de una distribución equitativa del ingreso y la riqueza de la nación;

d) Dar alta prioridad al desarrollo de las prioridades humanas… a proporcionar oportunidades de empleo y satisfacer las necesidades de las personas.

La importancia de la ejecución de estos proyectos radica en impulsar el crecimiento y desarrollo de la Comunidad A´i Cofán mejorando la calidad y las condiciones de vida de sus habitantes, empezando por proyectos básicos pero importantes.

PROYECTO #8: Construcción y equipamiento escolar básico en Dureno, Zabalo, Dovuno, Bavurue, Pisorie, Canqque, Ukavati, Kankhe, Uperito Kankhe, Chandia, Na´en, Sinangoe.

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Inadecuada infraestructura de establecimientos educativos existentes.

- Construcciones educativas en mal estado.

- Inseguridad para los alumnos.

- Los establecimientos educativos no tienen equipamiento moderno (computadoras, pizarras, pupitres, escritorios, laboratorios, material didáctico).

OBJETIVO GENERAL

Elevar la calidad educativa de los niños y jóvenes de las comunidades del territorio Cofán.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Dotar de infraestructura educativa suficiente, adecuada y respetando códigos de construcción Cofán.

- Equipar los establecimientos educativos con laboratorios de física, química, ciencias naturales, inglés, español, equipos de computación, material audiovisual, retroproyectores y talleres de opciones prácticas como cerámica, carpintería, artesanías.

- Poner en funcionamiento permanente los centros educativos en todas las comunidades del territorio Cofán.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades beneficiarias.

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

La construcción y equipamiento de los centros educativos de las comunidades cofanes empieza a partir de la consecución de los recursos financieros y de la identificación de las necesidades de cada establecimiento, para luego firmar convenios de apoyo al programa con entidades del gobierno y ONG´s y la conformación de comisiones comunitarias de corresponsabilidad de proyecto, debiendo también colaborar en el mantenimiento de los centros educativos.

Para el manejo y operación de los equipos de los laboratorios de física, química, ciencias naturales, inglés, español, equipos de computación, material audiovisual, material didáctico, retroproyectores y talleres de opciones prácticas: cerámica, carpintería, artesanías, maestros que se capaciten permanentemente.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El programa contempla la construcción y adecuación de los espacios físicos donde funcionan los centros educativos de las comunidades cofanes, recuperando y aplicando técnicas tradicionales Cofanes propias para las construcción, adecuación y equipamiento educativo.

Según el resultado del levantamiento de las necesidades educativas, cada establecimiento dispondrá de un equipo básico para laboratorios de física, química, ciencias naturales, inglés, español, equipos de computación, material audiovisual, material didáctico, retroproyectores y talleres de opciones prácticas; cerámica, carpintería, artesanías. Los maestros estarán capacitados para el manejo y enseñanza de los equipos y materiales.

El programa de enfocará en la revalorización y respeto de los códigos ancestrales culturales como medio de aprendizaje y enseñanza.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

5 años

COSTO ESTIMADO

USD 300.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la consecución de los recursos financieros.

- Formar comisiones en cada comunidad de corresponsabilidad para ejecutar el proyecto.

- Identificar las necesidades de infraestructura y equipamiento en las diferentes instituciones educativas.

- Firmar convenios de apoyo al proyecto con organismos del Estado y ONG´s.

- Adecuar y construir la infraestructura educativa necesaria en cada comunidad del territorio Cofán.

- Adquirir e instalar los equipos, materiales y otros.

- Capacitar a los profesores Cofanes para el manejo de los laboratorios, equipos, material didáctico.

- Realizar el mantenimiento permanente de las instalaciones y equipos educativos.

- Fortalecer las directivas de Padres de Familia para el apoyo en el mantenimiento de las instalaciones educativas.

PROYECTO #9: Museo de la Cultura Cofán en Zábalo

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Desconocimiento de la cultura Cofán.
- Desvalorización de los pueblos indígenas del Ecuador.
- Ausencia de un centro de exposición arqueológica, antropológica y cultural del Pueblo Cofán.

OBJETIVO GENERAL

Elevar el conocimiento y difusión sobre la cultura Cofán a nivel provincial y nacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Poner en funcionamiento el Museo de la Cultura Cofán en Zábalo.
- Recuperar las piezas arqueológicas, antropológicas, documentos, herramientas y otras riquezas culturales.
- Conservar piezas culturales en peligro de desaparición.

RESULTADOS ESPERADOS

Se dispone de los recursos necesarios para la construcción y funcionamiento permanente del Museo de la Cultura Cofán.

Las comunidades Cofán participan en los eventos organizados, incrementando su nivel cultural y conservando las costumbres tradicionales.

La comunidad Cofán revaloriza sucultura y se afianza en su hábitat.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de la Comunidad Cofán Zábalo

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

La implementación del museo de la Cultura Cofán tiene como punto de partida la consecución de recursos financieros y el apoyo de instituciones públicas y/o privadas.

La operación y funcionamiento del Museo está a cargo de un responsable, el mismo que realizará la coordinación, administración y control del Museo; además para el rescate, conservación y restauración de piezas culturales se contratará a personal técnico especializado y capacitado.

Una vez determinadas las piezas disponibles y la consecución de otras, se procede a realizar el diseño, construcción y equipamiento del Museo de acuerdo a las características que se requieran.

Es importante que se realice una campaña de difusión sobre el Museo para que las personas que tienen piezas culturales donen o vendan al museo.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El Museo de la Cultura Cofán estará ubicado en la comunidad Cofán de Zábalo y formará parte de los destinos obligatorios en las rutas de turismo comunitario.

El turista y visitante tendrá la oportunidad de contar con una descripción de cada una de las piezas y ambientes del Museo realizadas por los técnicos Cofanes.

La edificación para el museo, que constará de varios ambientes según los estudios respectivos, conservará y recuperará técnicas de construcción ancestral Cofán con el apoyo de técnicas modernas para la seguridad, preservación y disposición de las piezas arqueológicas – antropológicas, documentos históricos, fotografías, artesanías, herramientas y otras riquezas culturales que necesitan de condiciones especiales para su conservación.

TIEMPO DE DURACIÓN

Ejecución: 1 año

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: UDS 200.000,00

Operación: UDS 30.000,00

Total: USD 230.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la consecución de los recursos.
- Firmar convenios con instituciones públicas y/o privadas para apoyo al proyecto.
- Delegar un responsable del proyecto.
- Levantar una información base sobre las piezas culturales existentes.
- Diseñar una estrategia para conseguir otras piezas.
- Disponer de un terreno para la construcción del Museo.
- Definir el diseño del Museo.

- Contratar un grupo especialista para que labore en el Museo.

- Capacitar al personal de la zona para que apoye en el proyecto.

- Solicitar a la población Cofán que tenga piezas de relevancia cultural entregar al Museo para su restauración y conservación.

- Organizar eventos culturales.

- Difundir los eventos y publicaciones que se realizan en el Museo.

- Coordinar con el centro cultural las campañas de concientización a la comunidad Cofán sobre la importancia de conservar sus costumbres y transmitirlas a las nuevas generaciones.

PROYECTO #10: Agua Potable

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Deficiente o carencia de un sistema de agua potable en las comunidades Cofanes.
- Consumo de agua contaminada.
- Altos niveles de parasitosis.
- Dificultad para abastecerse de agua.

OBJETIVO GENERAL

Poner en funcionamiento sistemas de agua potable para consumo de habitantes de las comunidades Cofanes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Mantener la calidad y cobertura del agua en las comunidades Cofanes.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de las Comunidades Cofanes beneficiarias

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN:

A través de la gestión de los Directivos de la FEINCE para la obtención del financiamiento del proyecto, en la primera etapa del proyecto se dan los procesos de organización y planeación, para lo cual se firman los convenios de apoyo de diferentes entidades del Estado y de ONG´s para llevar a cabo el proyecto.

La segunda etapa del proyecto, se centra en los estudios de factibilidad con el fin de determinar el método más adecuado para la purificación y tratamiento de agua de consumo para la población Cofán.

El proyecto necesita de la colaboración de los usuarios para el mantenimiento y cuidado de los sistemas domiciliarios de tratamiento del agua y así garantizar su efectividad y durabilidad.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

200 familias de las comunidades Cofanes de Dureno, Závalo, Dovuno, Bavurue, Pisorie Canqque, Ukavati Kankhe, Uperito Kankhe, Chandenae, Sinangoe tienen a disposición en sus domicilios a sistemas de purificación de agua para su consumo, cada sistema tiene una capacidad de purificación de 10 litros. Cada una de las familias asume la responsabilidad sobre la vida útil de los sistemas de purificación, cuyo costo es de USD$120,00, para lo cual recibirá la capacitación respectiva.

TIEMPO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

1 año

COSTO ESTIMADO

Total: USD 50.000

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para conseguir el financiamiento.

- Firmar convenios de apoyo al proyecto con instituciones del Estado y/o ONG´s.

- Designar a los responsables del programa por cada comunidad.

- Levantar la información sobre la situación actual de las comunidades cofanes.

- Realizar la evaluación técnica, financiera y organizacional del sistema de agua.

- Instalar un sistema de purificación del agua en cada domicilio de las comunidades cofanes.

- Monitorear y mantener permanentemente las redes de abastecimiento en las comunidades.

- Capacitar a los usuarios para el cuidado y manejo del sistema de purificación de agua en sus domicilios.

- Realizar una campaña en las comunidades para el buen uso y cuidado del agua.

PROYECTO #11: Botica Popular en Dureno y Dovuno

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Ausencia de un centro comunitario para la venta de medicamentos de buena calidad y bajo costo para la población Cofán de Dureno y zonas de influencia.

- Gastos excesivos por medicina no genérica.

- Incumplimientos de los tratamientos por falta de recursos económico.

- Deterioro de la salud de los sectores vulnerables.

- Descoordinación para la ejecución de brigadas médicas y donación de medicamentos.

OBJETIVO GENERAL

Implementar un centro de venta de medicamentos de buena calidad y de bajo costo para atender las necesidades de salud de la población.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Mejorar la calidad de vida de la población del cantón.
- Completar los tratamientos médicos.
- Elaborar una propuesta participativa de salud preventiva y uso de medicamentos.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de la Comunidad Cofán Dureno

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

Como primera actividad para la implementación del proyecto, es necesario gestionar el financiamiento para la instalación y funcionamiento de la botica popular en Dureno, con la firma de convenios de cooperación con el Estado y ONG´s se logrará la adquisición de medicamentos.

Una vez definido el espacio físico, en coordinación con la administración del Centro Médico Integral, se procede a realizar la adquisición de medicamentos químicos y de origen natural, paralelamente se procede a instalar mobiliario para el funcionamiento de la botica.

Para el funcionamiento de la botica se contratará tres personas, dos de las cuales laborarán en turnos para atender los requerimientos de la comunidad y además habrá un administrador general de las boticas de Dureno y Dovuno.

Se realizarán reuniones de trabajo trimestrales entre el personal del Centro Médico Integral y de la Botica Popular para coordinar actividades y requerimientos de medicamentos, según la necesidad de la comunidad.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

En vista de existir gastos excesivos por medicina no genérica, los tratamientos no se completan debido a los costos altos de los medicamentos, y no se cuenta con un plan de entrega de medicamentos, se ha podido determinar, que la FEINCE y la Directiva de la Comunidad pretende brindar a la comunidad, atención a través del servicio de una botica popular que cuente con los medicamentos requeridos por la población Cofán asentados en la comunidad Dureno y su área de influencia, por lo que es necesario realizar actividades de gestión para contar con los recursos financieros y además firmar convenios con organismos privados y/o públicos para lograr apoyo en donaciones asistencia técnica y capacitación.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Duración: 1 año

COSTO ESTIMADO

Total: UDS $20.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la obtención de recursos financieros.

- Firmar convenios de apoyo para el proyecto con organismos públicos y privados.

- Coordinar con la administración del Centro Médico Integral para la adquisición de medicamentos.

- Adquirir los medicamentos químicos y naturales según la necesidad de la comunidad.

- Adecuar el espacio físico dentro de las instalaciones del Centro Médico Integral.

- Instalar el mobiliario para la botica.

- Contratar a dos personas para laborar por turnos en la botica popular.

- Designar un administrador para las boticas populares de Dovuno y Dureno.

- Capacitar al personal contratado para la administración y manejo de la botica.

- Realizar reuniones trimestrales con el personal del Centro Médico Integral para el abastecimiento de medicinas naturales y químicas.

- Participar en las brigadas médicas y campañas de prevención.

- Elaborar informes mensuales sobre la administración y manejo de la botica.

- Poner en vigilancia un plan de donación de medicinas para la población vulnerable.

- Llevar una línea base de la población vulnerable beneficiaria del plan de donación de medicinas.

3.5 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: DESARROLLO COMERCIAL Y PRODUCTIVO

Tabla 28: Proyectos Para la Dimensión Comercial y Productiva

DESARROLLO COMERCIAL Y PRODCUTIVO	
Proyecto #12	Creación de Centros de producción artesanal (madera de desechm arcilla, semillas, pintura) en todas las comunidades Cofanes
Proyecto #13	Criadero de Animales menores nativos
Proyecto #14	Crianza, procesamiento y comercialización de Paiche
Proyecto #15	Huertos Familiares y /o comunitarios de plantas nativas en el trritorio Cofán
Proyecto #16	Red de turimos ecológico comunitario en el territorio Cofán.

Estos proyectos están enfocados en el Desarrollo Comercial y Productivo de la Comunidad A´i Cofán, la misma que basa su economía tradicional en actividades como la pesca, la caza, recolección de frutos, horticultura itinerante, cría de animales menores, actividades que de una u otra forma han permitido la subsistencia de las familias.

La comunidad Aí Cofán se encuentra en un territorio favorecido por la diversidad de flora y fauna que le permite contar con la materia prima para el emprendimiento de pequeños proyectos familiares y generación de diversas fuentes de empleo e ingresos a lo cual se puede sumar también un estratégico plan turístico que dé a conocer no solo a nivel nacional sino también internacional el bello y enriquecido territorio Cofán.

La comunidad cuenta dentro sus huertos familiares con plantaciones de guaba, aguacate, maní de árbol; dentro de sus criaderos de animales tienen cerdos, gallinas, patos y paiche; y para la apertura de un centro de producción artesanal cuentan con madera para extraer, arcilla, semillas, sembrío de rosas, etc.

PROGRAMA #12: creación de centros de producción artesanal (madera de desecho, arcilla, semillas, pintura) en todas las comunidades Cofanes.

PROBLEMA QUE SE INTENTA SUPERAR:

- Deficiente producción artesanal y ausencia de fuentes de trabajo.
- Desvalorización de productos con el sello Cofán.
- Desempleo y subempleo.
- Migración hacia las ciudades.
- Presencia de intermediarios.

OBJETIVO GENERAL

Generar fuentes de trabajo para la población A´i Cofán, mejorando la calidad de vida de los miembros de la comunidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar segmentos de mercado alternativo para la incorporación de mujeres.
- Evaluar la rentabilidad del proyecto.
- Implementar el proyecto productivo para hombres y mujeres cofanes.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Dirigencias de las Comunidades Cofanes

PLAN DE EJECUCIÓN

- Desarrollo de estudios de mercado y factibilidad
- Evaluación de rentabilidad del proyecto
- Desarrollo de iniciativas productivas
- Implementación de un programa de crédito

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

La creación de centros de producción artesanal, se basará en la utilización de materia prima que el bosque les ofrece como desecho, y se buscará incluir a los hombres y mujeres cofanes, a través de cadenas de acopio, producción y comercialización instaladas en todas las comunidades, que abastecerán a una tienda matriz ubicada en la ciudad de Lago Agrio y a tiendas ubicadas en la red de turismo ecológico comunitario.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año

Duración: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: UDS 100.000,00

Total: UDS 100.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la consecución de los recursos financieros.
- Definir y legalizar la estructura organizativa de la planta de procesamiento.
- Firmar convenios de asistencia técnica.
- Definir el diseño de la planta con sus diferentes fases.
- Adquirir el terreno para la construcción de la planta de procesamiento.
- Construir la planta de procesamiento.
- Contratar personal técnico y administrativo.

- Equipar el plan de procesamiento.

- Poner en funcionamiento la planta de procesamiento de arcilla, madera de desperdicio, semillas y pintura.

- Organizar campañas de promoción.

- Adquirir un vehículo para la comercialización.

- Determinar un mercado.

- Seleccionar los proveedores.

- Firmar convenios con proveedores.

- Capacitar a los artesanos sobre actuales de procesamiento.

- Instalar las tiendas de productos artesanales con sello Cofán.

PROGRAMA #13: Criadero de animales menores nativos en Dureno, Zábalo, Dovuno, Bavurue, Pisorie, Canqque, Ukavati Kankhe, Uperito Kankhe, Chandia Na´en Sinangoe.

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR:

- Pérdida de especies nativas por acciones depredadoras externas.
- Cambios en las costumbres alimenticias autónomas.
- No ser solo consumidores.
- Recuperar las técnicas ancestrales de manejo de animales menos nativos.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar las condiciones alimenticias de los Cofanes y recuperación de especies nativas ancestrales, por la implementación de granjas de animales menores nativos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Generar nuevas fuentes productivas.
- Generar ingresos económicos para las familiares Cofanes.
- Mejorar las condiciones alimenticias de los cofanes.
- Poner en funcionamiento permanente criaderos de animales menores nativos.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directiva de las Comunidades

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

Una vez se ha gestionado y conseguido los recursos financieros para el programa, en acuerdos con los pobladores de las comunidades cofanes se determinan los espacios físicos donde se implementarán los criaderos de animales.

Posteriormente, el responsable del proyecto conjuntamente con los habitantes de cada población, levantarán un línea base de las especies de animales menores de la zona y se determinarán estrategias para la adquisición de los reproductores de las especies y también se procederá a rescatar animales en cautiverios no legales.

En forma paralela se llevará a cabo los procesos de la construcción de la infraestructura física para los criaderos y la capacitación a las familias responsables de los criaderos en cada comunidad

RECURSOS A UTILIZARSE

Financieros, técnicos, talento humano, organizativo.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

Este programa es orientado a la recuperación de especies nativas de animales menores y al criadero de animales para consumo alimenticio tanto de los Cofanes como de los habitantes de la provincia.

Para el manejo de los criaderos, los responsables de cada criadero aplicarán métodos ancestrales de crianza y manejo de animales, pero también recibirán capacitación para mejorar y sistematizar los criaderos.

Los espacios comunitarios para la implantación de los criaderos deben tener condiciones óptimas y estratégicas para que los animales no estén en cautiverio cerrados. La producción de animales está bajo estrictos controles ambientales y de calidad para garantizar la recuperación de especies nativas y el excedente de producción para el consumo humano.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año

Duración: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 100.000,00

Total: UDS 100.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para consecución de recursos.

- Firmar convenios con organismos especializados para apoyo en el programa.

- Firmar acuerdos de participación con las familias cofanes para el manejo de los criaderos.

- Levantar una línea base sobre las especies que formarán parte del criadero.

- Delimitar el terreno comunitario para la implementación de los criaderos..

- Realizar los diseños para la implantación de los criaderos.

- Construir la infraestructura necesaria para cada criadero.

- Conformar grupo técnico especializado en manejo de animales, vigilancia y control en cada comunidad.

- Capacitar a las familias que participan directamente en el manejo de los criaderos.

- Diseñar un plan operativo para cada criadero.

- Coordinar con el responsable del proyecto de mercados reales para la comercialización de carne (excedente).

PROYECTO #14: Crianza, procesamiento y comercialización de Paiche

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Ausencia de fuentes de trabajo
- Bajos ingresos económicos para las familias cofanes
- Dieta alimenticia no adecuada
- Presencia de intermediarios en la comercialización de productos cofanes
- Desperdicio de las condiciones del terrero Cofán
- Necesidad de criar ganado vacuna para obtener recursos económicos.
- Falta de asistencia técnica en proyectos innovadores
- Poca iniciativa comunitaria

OBJETIVO GENERAL

Generar fuentes de trabajo y mejorar las condiciones socio económicas para las familias Cofanes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Poner en funcionamiento un sistema de crianza, procesamiento y comercialización de peces Paiche.

- Recuperar la producción ancestral autóctona.

- Involucrar a las familias Cofanes en el proyecto.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

La crianza, el procesamiento y comercialización del pez paiche, para su ejecución requiere de las siguientes estrategias:

1. **Sistema de gestión y organización del proyecto**

   El proyecto dispone de los recursos financieros, el apoyo especializado y la organización del equipo de trabajo de la cadena de producción, abastecimiento, procesamiento y comercialización

2. **Sistema Técnico – Comercial**

   - Construcción de estanques y la definición de los mecanismos de crianza en las comunidades cofanes definidas previo al estudio respectivo.

- Construcción y equipamiento de la planta de producción en la comunidad de Dureno.

- Determinación del plan de comercialización (consumo interno, mercados locales y exportaciones)

3. Sistema Comunitario

La comunidad está motivada y participa en el proyecto a través de los criaderos de paiche

4. Monitoreo Evaluación y seguimiento

Se cumplen con los resultados propuestos

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

Para el proyecto de aprovechará las ventajas geográficas e hídricas que tiene el territorio Cofán, en referencia a los ríos, pantanos, lagunas donde crecen y se reproduce el paiche. Aproximadamente 30 centros de crianza se han determinado para este proyecto, localizados en diferentes comunidades del territorio, para lo cual se necesita la participación comunitaria, a través de microempresas.

La planta de procesamiento será manejada por una empresa comunitaria que gerenciará el procesamiento de carne enlatada para la comercialización nacional e internacional.

TIEMPO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO:

Ejecución: 1 año

Duración: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 600.000,00

Operación: Auto sostenida

Total: USD: 600.000,00

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la consecución de los recursos financieros.
- Definir y legalizar estructura organizativa de la planta de procesamiento.
- Firmar convenios de asistencia técnica con organismos públicos y privados.
- Conformar una empresa comunitaria para la gerencia de la planta procesadora.
- Determinar los lugares para la implementación de los criaderos de paiche.
- Establecer varias empresas comunitarias de crianza.
- Dotar de la infraestructura y equipamiento de los estanques.
- Definir el diseño de la planta de procesamiento con sus diferentes fases.
- Adquirir terreno para la construcción de la planta de procesamiento.
- Construir la planta de procesamiento.
- Contratar personal técnico y administrativo.
- Equiparar la planta de procesamiento.
- Poner en funcionamiento la planta de procesamiento de paiche.

- Organizar campañas de promoción.
- Adquirir vehículos para comercialización.
- Determinar el mercado.
- Seleccionar proveedores.
- Firmar convenios con proveedores.
- Organizar talleres de capacitación con técnicas de procesamiento.
- Socialización del proyecto en sus diferentes etapas.
- Monitorear, evaluar y dar seguimiento al proyecto.

PROYECTO #15: Huertos familiares y/o comunitarios de plantas nativas en el territorio Cofán

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Pérdida de las especies de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas y en peligro de extinción.

- No se tienen huertos familiares y/o comunitarios de reserva y conservación de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas y en peligro de extinción.

- Depredación de las especies.

- Escaso desarrollo de conocimientos sobre las especies de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas por parte de las nuevas generaciones.

- Bajo nivel de aprovechamiento de las propiedades y beneficios de las especies medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas.

- Falta de inventario de las especies de plantas existentes en la zona.

OBJETIVO GENERAL

Crear un sistema de huertos familiares y/o comunitarios para la reserva y conservación de las especies de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas y en peligro de extinción

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reservar y conservar las especies de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas nativas y en peligro de extinción.

- Mejorar las especies de plantas medicinales nativas la zona, aprovechando sus beneficios.

- Reducir el índice de depredación por falta de conocimiento de las especies.

- Aprovechamiento de los beneficios y propiedades de las especies originarias.

RESULTADOS ESPERADOS

- Conservación de las especies de plantas nativas en peligro de extinción.
- Las especies de plantas medicinales son mejoradas y conservadas genéticamente.
- Se incrementa el nivel de conocimientos sobre las especies de flora.
- Se cuenta con un inventario de las especies existentes en la zona.
- Eficiente gestión de los actores sociales para el equipamiento y construcción del vivero matriz.
- En funcionamiento el vivero y huertos familiares y/o comunitarios, conservadas y mejoradas las especies medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas de la zona.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de cada comunidad Cofán

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN:

- Conformar comité de coordinación para la instalación y funcionamiento del sistema de huertos familiares y/o comunitarios.

- Realizar gestiones para la consecución de recursos destinados a la instalación de los huertos familiares y/o comunitarios.

- Firmar convenios con organismos de conservación e investigación nacionales a internacionales para la instalación de huertos.

- Incorporar a científicos, representantes de los organismos de investigación al comité de coordinación.

- Definir diseño de los huertos familiares y/o comunitarios.

- Construir y equipar los viveros.

- Integrar a las familias para el cuidado de los huertos.

- Definir plan de actividades para el funcionamiento de los huertos.

- Seguimiento y evaluación correspondiente al proyecto.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

Con el transcurso de los años las especies de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas de la zona pertenecientes al territorio Cofán han desaparecido, las autoridades locales y nacionales de turno, los organismos conservacionistas no han prestado la debida atención que se merecen y la población Cofán está perdiendo el conocimiento de sus bondades. Los intentos de los Cofanes por mantener los conocimientos ancestrales requieren del apoyo de un proyecto que permita rescatar la flora nativa del territorio Cofán y potencializar el manejo de dichas especies.

La implementación del proyecto consiste en crear un red de huertos familiares y comunitarios, de rescatar, preservar y mantener la flora nativa Cofán, siendo prioritario definir los espacios de terreno adecuados para la instalación de los huertos, conocer y transmitir las técnicas de manejo de especies nativas, conseguir los recursos necesarios, conformar un comité de coordinación con la participación de dirigentes comunitarios. Además se debe firmar convenios de apoyo para fortalecer el manejo y realizar investigaciones sobre las plantas nativas.

Los huertos familiares y/o comunitarios de plantas medicinales, comestibles, ornamentales, maderables y orquídeas están vinculados directamente al proyecto de Procesamiento de Plantas Medicinales como el principal abastecedor de materia prima. Asimismo, estos huertos aportarán en la cadena alimenticia de los Cofanes.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

- Ejecución: 2 años
- Duración: 5 años

ESTADO DE AVANCE DEL PROYECTO

Idea de Proyecto

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 100.000,00

Operación: USD 60.000,00

Total: USD 120.000,00

ACTIVIDADES:

1. Conformar un comité de gestión del proyecto.

2. Realizar gestiones para la consecución de recursos.

3. Gestionar los recursos económicos para la implementación del proyecto.

4. Firmar convenios de apoyo con instituciones públicas y/o privadas.

5. Realizar el inventario de especies de flora nativa..

6. Determinar los huertos a implementarse dentro de la red en el territorio Cofán.

7. Diseñar y aplicar los parámetros de cultivo y manejo de los huertos.

8. Construir e implementar los huertos familiares y/o comunitarios en las comunidades cofanes.

9. Repartir las plantas a los huertos familiares y/o comunitarios.

10. Capacitar a las familias Cofanes para el manejo de los huertos.

11. Motivar a las familias Cofanes para el consumo de plantas alternativas nativas.

12. Motivar a las familias Cofanes para el consumo de plantas alimenticias nativas.

13. Adquirir un vehículo para traslado de productos.

14. Establecer un plan de comercialización de la producción excedente y de otras especies (orquídeas ornamentales).

PROYECTO #16: Red de turismo ecológico comunitario en el territorio Cofán.

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Insuficiente e inadecuada explotación de lugares turísticos.
- Bajo desarrollo socio – económico de los habitantes de la nacionalidad Cofán.

- Desaprovechamiento de las bellezas escénicas del territorio.
- Escasa y desordenada afluencia de turistas.
- Escasas fuentes de trabajo.
- Falta de un paquete de servicios turísticos diverso e integral para el visitante.
- Ausencia de redes de interconexión en el territorio Cofán.

OBJETIVO GENERAL

La consolidación de un eje turístico en el territorio Cofán que permita el real y óptimo aprovechamiento de os recursos turísticos, mediante la conexión de una red comunitaria que genere empleo e ingresos a la población local.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Unidades de servicios, paquetes y prestadores turísticos instalados en funcionamiento permanente.

- Recursos turísticos diversos de la región Cofán adecuadamente aprovechada

- Elevar los ingresos por el contenido turístico

- Red productiva comercial del entorno turístico consolidad.

RESULTADOS ESPERADOS

- Centro de gestión turística instalado y en funcionamiento.
- Red operativa turística comunitaria vinculada.
- Se la relevancia a las bellezas escénicas del cantón.
- El territorio Cofán se convierte en una zona estratégica de ecoturismo.
- Afluencia de turistas en forma constante y ordenada.
- Se cuenta con los recursos financieros necesarios para instalar y poner en funcionamiento los servicios turísticos dentro del territorio Cofán.
- Convenios de facilitación operativa con la FEINCE y organismos de desarrollo en ejecución.
- Oferta turística técnicamente elaborada y en funcionamiento a nivel local, nacional e internacional.
- Guía de lugares turísticos aprovechables del territorio Cofán elaborados.
- Los sitios turísticos del territorio Coán cuentan con infraestructura adecuada.
- Redes productivas organizadas y en funcionamiento.

- Red de comunicación nacional e internacional instalada y en funcionamiento.

- Incremento del turismo.

- Población económicamente activa con ingresos estables.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de cada comunidad del territorio Cofán

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

- Se realizará una primera fase un sondeo de lugares turísticos potenciales.
- Se estructurará un centro de información y difusión en la ciudad de Lago Agrio.
- Estructuración de centros de gestión turística en los centros cofanes seleccionados.
- Convenios con las organizaciones comunitarias y la FEINCE.
- Se establece la red productiva comercial del entorno turístico Cofán.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

- En base a la información, se establecen las zonas con potencial turismo en el territorio Cofán.

- Se involucra en el proyecto a las organizaciones comunitarias de los centros comunitario Cofanes.

- Se elaboran términos de referencia sobre aspectos operativos:

  - Implementación de centros y sub centros de gestión turística.

  - Conformación de grupos de guías turísticos involucrando sobre todo a la población juvenil.

  - Capacitación a grupos de guías.

  - Establecimiento de una res productiva comercial.

  - Creación de reglamentos bajo criterios comunitarios de uso turístico del territorio.

  - Todos los servicios insumos y prestadores de servicios se someterán periódicamente a un riguroso control de calidad.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 3 años

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Ejecución: USD 100.000,00

Operación: Para financiar este proyecto se usará el fondo fiduciario como respaldo para conseguir líneas de crédito, o también se puede realizar inversiones conjuntas con socios estratégicos

ACTIVIDADES

- Realizar gestiones para la consecución de recursos.

- Canalizar los recursos financieros para instalar y poner en funcionamiento la red de turismo ecológico comunitario.

- Coordinar acciones con gobiernos seccionados y organismos de desarrollo.

- Suscribir convenios con organismos de desarrollo y gobierno seccionales.

- Realizar sondeo de lugares turísticos – codificación.

- Definir organización de la red de turismo ecológico comunitario.

- Realizar los estudios técnicos de la infraestructura turística y de los sistemas de transporte necesarios.

- Construir y equiparar las instalaciones de la red de turismo ecológico comunitario: alojamiento, tiendas, paraderos, senderos, restaurantes, puestos, observatorios, entre otros.

- Contratar personal especializado para la implementación del proyecto.

- Poner en funcionamiento la red de turismo ecológico comunitario en el territorio Cofán.

- Capacitar a los Cofanes en el manejo de los sitios turísticos y guías turísticas.

- Estructurar la red productiva comercial de servicios de la zona.

- Instalar un centro de difusión y promoción.

- Elaborar material de promoción y difusión.

- Realizar promoción turística continua.

3.6 ACTIVIDADES PARA LA DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Tabla 29: Programas Para la Dimensión de Organización y Participación Comunitaria

ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	
Proyecto #17	Centro de Monitorio y contraloria social de los proyectos en la FEINCE
Proyecto #18	Escuela de Formación de Lideres en Dureno

PROGRAMA #17: Centro de monitorio y contraloría social de los proyectos en la FEINCE

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR

- Proyectos inconclusos.
- Ausencia de mecanismos de control en el gasto del presupuesto de la FEINCE.
- Duplicidad de funciones.
- Baja participación de la población en la toma de decisiones sobre la gestión directiva.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar y ampliar la gestión administrativa, financiera y operativa de la FEINCE a fin de lograr efectividad de los proyectos para las comunidades Cofanes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Poner en funcionamiento el centro de monitorio y contraloría social de los proyectos.

- Las comunidades cofanes se benefician por igual de los proyectos y/o ayuda de las ONG´s.

RESULTADOS ESPERADOS

- Optimizar los recursos técnicos, financieros y talento humano.

- Involucrar a los Dirigentes Comunitarios en los procesos de monitoreo y contraloría social de los proyectos.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofanes

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

- Definición de términos de referencia.
- Formulación del equipo técnico y el Comité Comunitario.
- Acuerdos de negociación y concertación con las comunidades Cofanes.
- Establecidas asambleas comunitarias permanentes.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El centro de monitorio y contraloría social de proyectos estará ubicado en la oficina de la FEINCE, contará con un equipo técnico capacitado para realizar la evaluación, seguimiento y control de los proyectos que se desarrollen en el territorio Cofán. Además del equipo técnico, el centro de monitoreo tendrá la participación de un Comité Comunitario conformado por representantes de cada comunidad, cuya función en coordinación con el equipo técnico será vigilar y evaluar la efectividad de los proyectos y el correcto uso de los recursos técnicos, financieros, logísticos y talento humano.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Ejecución: 1 año

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO:

Ejecución: USD 5.000,00

Operación: USD 120.000,00

Total: USD 125.000,00

ACTIVIDADES

- Gestionar la consecución del financiamiento.

- Elaborar los términos de referencia para el funcionamiento del Centro de Monitorio y contraloría social.

- Realizar la coordinación y convenios con las organizaciones de base de cada comunidad Cofán.

- Confirmar el Equipo Técnico y el Comité Comunitario.

- Promocionar los beneficios y utilidades del centro.

- Adecuar y equipar la oficina en las instalaciones de la FEINCE.

- Ejecutar las acciones y monitoreo y contraloría social de los proyectos.

- Diseñar un plan de sistematización de la información y reprogramación de los proyectos.

PROYECTO #18: Escuela de formación de líderes en Dureno

PROBLEMAS QUE INTENTA SUPERAR:

- Superar la debilidad de no contar con hombres y mujeres capacitados para que asuman el liderazgo efectivo en las organizaciones y comunidades.

- Escasa información y capacitación en temas relacionados al desarrollo comunitario.

- Superar los esquemas del sistema educativo tradicional que no responde a las necesidades de la realidad Cofán.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer un proceso organizativo, cultural, ambiental y productivo de las comunidades que tenga como protagonista a hombres y mujeres Cofanes, mediante al formación y capacitación de líderes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Facilitar una formación integral y capacitación de líderes, que promuevan el desarrollo rural amazónico, a partir del conocimiento de su realidad y la aplicación de propuestas sociales y productivas alternativas.

- Fortalecer la organización en las comunidades a fin de que se vinculen a las actividades sociales, económicas, ambientales y culturales.

- Propiciar espacios de difusión y comunicación entre la juventud para el conocimiento de sus derechos de participación.

- Contar con un mínimo de recursos materiales y humanos para desarrollar la capacitación y el proceso de fortalecimiento de las organizaciones Cofanes.

ORGANISMO EJECUTOR

- FEINCE
- Directivas de las Comunidades Cofanes

APOYO

- FED
- COMITÉ REDD + SUCUMBÍOS

PLAN DE EJECUCIÓN

- Formar y capacitar a los líderes.

- Fortalecer la organización en las comunidades.

- Propiciar espacios de difusión y comunicación entre la comunidad para conocer sus derechos y promover su participación.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

El presente proyecto contiene tres componentes fundamentales:

- Un Plan de capacitación de Líderes hombres y mujeres, desarrollar un proceso de formación y capacitación en distintas comunidades, mediante la realización de talleres, foros, seminarios, cursos, giras de observación con temas relacionados.

- Producción de materiales educativos y difusión de derechos; realizar programas radiales y realizar encuentros culturales.

- Implementar un Centro de Formación de Líderes, organizar un espacio físico con el equipamiento básico para la realización de talleres.

TIEMPO DE DURACIÓN DEL PROYECTO

Operación: 5 años

COSTO ESTIMADO

Operación: UDS 500.000,00

Total: USD 500.000,00

ACTIVIDADES

- Informar y motivar a las organizaciones para la participación en el proceso.
- Elaborar un Plan de formación y capacitación.
- Inscribir a los participantes en el programa.
- Ejecutar el Plan.
- Ejecutar talleres mensuales.
- Ejecutar giras de observación.
- Evaluar el plan en su etapa intermedia y final.
- Realizar visitas comunitarias de información y difusión.
- Planificar y ejecutar talleres en las comunidades para formar y fortalecer las organizaciones comunitarias.
- Legalizar las organizaciones en el MIES.
- Acompañar a las organizaciones en la elaboración de sus planes de acción.
- Elaborar y difundir un programa radial semanal bajo la conducción de la comisión de comunicación.

- Elaborar una página de difusión de derechos.

- Planificar y ejecutar 4 encuentros culturales y comunitarios en los diferentes centros.

- Coordinar programas culturales y educativos para la Juventud con dirigentes de diferentes festividades en las comunidades.

- Producir folletos de divulgación educativa de temas selectos de interés para la población.

- Adecuar una oficina para el funcionamiento del proyecto en la FEINCE.

- Adquirir equipos básicos para el funcionamiento de la oficina.

- Conformar equipo de coordinación del proyecto.

- Realizar el seguimiento y evaluación del proyecto.

4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

4.1 CONCLUSIONES

- Hoy, la Responsabilidad Social se halla institucionalizada, a través de distintos organismos alrededor del mundo; hoy se habla ya de una manera sólida de sustentabilidad; hoy se han realizado grandes documentos como el Libro Verde y el Libro Blanco y se han publicado guías extraordinarias como las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico o la tan ansiada ISO26000; y hoy también los buenos ejemplos de responsabilidad social empresarial se multiplican cada vez más por todo el mundo. La responsabilidad social empresarial no es estática y seguirá cambiando, sumando nuevos e importantes acontecimientos a la historia de la sociedad y el mundo.

- Los grupos de interés o stakeholders, son una parte elemental de la empresa para la planificación de los programas de apoyo a la sociedad, ya que se pueden derivar stakeholders primarios o secundarios, creando buenas relaciones a largo plazo, las mismas que están basadas en la confianza, responsabilidad y desarrollo sustentable pudiendo llegar a entablar una reciprocidad entre empresa – sociedad. Integrándose la empresa a la comunidad de la que forman parte haciéndose responsable de sus acciones y trabajando por contribuir al desarrollo de esta.

- La aplicación de la Responsabilidad Social Empresarial en los lineamientos de la empresa permite adquirir múltiples beneficios como: lealtad y atracción de los nuevos clientes potenciales, prestigio para la empresa, incremento de los flujos de efectivo, satisfacción personal del empresario, atracción y retención del personal calificado, etc., el involucramiento del grupo de interés los motiva para el bienestar y desarrollo de las actividades, o que se tendría como buenos resultados un incremento en la productividad lo que generaría una mayor rentabilidad.

- El desempeño de una organización en relación con la sociedad en la que opera y con su impacto sobre el medio ambiente se ha convertido en una parte crítica al medir su desempeño integral y su habilidad para continuar operando de manera eficaz. En parte, esto es reflejo del creciente reconocimiento de la necesidad de asegurar ecosistemas saludables, equidad social y buena gobernanza de las organizaciones. En el largo plazo, todas las actividades de las organizaciones dependen de la salud de los ecosistemas mundiales.

- El ámbito de la responsabilidad social es vasto y complejo con muchos retos difíciles. De allí que no todas las organizaciones están aptas para practicar la responsabilidad social y que se requiere de características de alta categoría humana, especialmente de sus dirigentes y directivos: respeto a la dignidad humana, búsqueda del bien común, solidaridad y subsidiaridad.

- En el momento en que una organización considere los principios y materias fundamentales para la Responsabilidad Social, mencionados en la norma ISO 26000:2010, se podría decir que cuenta con una orientación sobre cómo poner

en práctica su responsabilidad social. Las organizaciones se pueden basar en sistemas, políticas, estructuras y redes existentes para poner en práctica la responsabilidad social, aún y cuando algunas actividades tengan que ser enfocadas de manera diferente, o teniendo en cuenta un rango más amplio de factores conforme a cada Organización.

- Al seleccionar este tema como el de investigación de fin de carrera, se pretende mostrar, cómo, de manera práctica, una comunidad nacional del oriente ecuatoriano, puede enaltecer su cultura organizacional, con una operación excelente, mejorando la calidad humana de sus habitantes, de sus familias, protegiendo el medio ambiente, contribuyendo a la creación de un ciclo virtuoso que impele a todos sus relacionados a que ellos también emulen la aplicación de la responsabilidad social.

- Por otro lado, las empresas, instituciones y en este caso la Comunidad A´i Cofán que se caracterizan por un liderazgo positivo, siempre están en la persistente búsqueda de resultados efectivos, no solo económicos y financieros, sino de una reputación enaltecida a través de su excelencia organizacional, la misma que exige un modelo de gestión en responsabilidad social, que no aplica solo a esquemas estratégicos, sino que funde los valores comunitarios en su operación cotidiana, con cada una de las decisiones, laborales e impactos que, ojalá, fueran siempre positivos en la sociedad y al medio ambiente.

- En el transcurso de esta implementación, el total de los directivos de la Comunidad A´i Cofán y la FEINCE demostraron actitud positiva ente un cambio que les resulta radical. Esto implica que el Programa de Responsabilidad Social

Propuesto va a tener en el corto, mediano y largo plazo muy buenos resultados y avances.

- La Comunidad A´i Cofán, es un grupo de personas con altos valores humanos y con el personal calificado y ético, que promueve los derechos de la comunidad y el bienestar e intereses de sus stakeholders. Como muchas empresas reconocidas con la aplicación de la Responsabilidad Social Empresarial, la Comunidad A´i Cofán tiene mucho potencial para convertirse en un gran atractivo del Ecuador.

- Al terminar la presente propuesta se llega a la conclusión que todos los proyectos plasmados en el Programa de Responsabilidad Social de la Comunidad A´i Cofán resultan ser viables y de inmediata aplicación. Los proyectos están enfocados a atacar las falencias que presenta la comunidad en sus distintos ámbitos: Gobernanza, Equidad y Género, Desarrollo Social y Cultural, Desarrollo Comercial y Productivo, Manejo Sustentable del Bosque, Organización y Participación Comunitaria.

- La orientación en responsabilidad social que está teniendo la Comunidad A´i Cofán está generando una fuerte ventaja competitiva dentro del país; logrando ser un atractivo para socios y accionistas interesados quienes están cada vez más interesados en auspiciar varios de los proyectos propuestos.

- Por otro lado, este proyecto de investigación surge del Ministerio de Ambiente quien acompañado en ese entonces del Fondo Ambiental Nacional habían ya

designado un importante presupuesto para el desarrollo de los programas propuestos.

- La gestión de la Comunidad A´i Cofán está enfocada en prácticas y acciones sociales interrelacionadas directamente con las siete materias de responsabilidad social con el fin de conseguir una mentalidad responsable y una mejor calidad de vida para los miembros de la comunidad.

- Con la implementación de este Programa de Responsabilidad Social la comunidad está orientada a prácticas socialmente responsables ya que sus actividades están alineadas a las siete materias fundamentales de responsabilidad social y en el largo plazo será factible la aplicación de un Modelo de Responsabilidad Social.

4.2 RECOMENDACIONES

- Finalizada la investigación, y tomando en cuenta que la aplicación de la Responsabilidad Social en la comunidad A´i Cofán no es un gasto sino una inversión a corto, mediano y largo plazo, se deberá implementar y llevar a cabo el cumplimiento de las actividades del Programa de Responsabilidad Social de la Comunidad A´i Cofán enfocada a la generación y distribución de un valor agregado a los miembros de la comunidad y potenciales turistas, no solo considerando las exigencias del mercado, sino también la equidad y la justicia; esperando que la Comunidad genere ganancias, se mantenga viva y sustentable.

- La incorporación de la Responsabilidad Social no resulta ser fácil a la hora de su aplicación, se puede mencionar un sinfín de resultados positivos, sin embargo de ello, la directiva de la Comunidad y de la FEINCE al momento de tomar decisiones, deben ser sustentables y con voz de liderazgo para poder enfrentar las controversias que pueden aparecer en el camino hacia el cambio. Se sugiere para ello el establecimiento de Plan de Change Management que maneje de una mejor manera el proceso de cambio y mejora que tendrá la Comunidad.

- Si por el contrario el costo que tiene la empresa, al no entrar al mundo de la Responsabilidad Social, se puede mencionar el rechazo por parte del público, lo que ocasionaría la notable disminución de sus ingresos, mayor impacto ambiental, incumplimiento de las medidas de seguridad, discriminación de género, explotación infantil, corrupción, violación a los derechos humanos, siendo uno de los tantos problemas que hoy en día se está combatiendo, tendiendo como respuesta una baja imagen dentro del mercado.

- Se recomienda integrar a toda la Comunidad A´i Cofán en el cascadeo de los valores corporativos y principios de Responsabilidad Social mediante la implementación de planes de capacitación no solo a los miembros de la comunidad sino también a los futuros proveedores, empleados y clientes.

- Cada uno de los proyectos presentados en esta investigación deben ser sujetos a una evaluación anual mediante encuestas internas y externas, que permitirán conocer el progreso de la Comunidad A´i Cofán.

REFERENCIAS

1. Amador, M. (Agosto de 2013). *De10Mx*. Recuperado el 13 de Octubre de 2014, de http://de10.com.mx/asi-ya-no/2013/elementos-basicos-de-la-responsabilidad-social-empresarial-17384.html

2. Ambiente, M. d. (2014). *Huella Ecológica* . Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de http://huella-ecologica.ambiente.gob.ec/calculadora_personal.php

3. Arjones, D. (2014). *eHow en Español*. Recuperado el 13 de Octubre de 2014, de http://www.ehowenespanol.com/

4. Arpi, A. d. (2013). *Propuesta de Implementación de la Responsabilidad Social Empresrial, y su registro en el Sistema Contable de la empresa CADITEX.* Cuenca.

5. Azpeytia, E. (17 de Mayo de 2013). *Desarrollo Sustentable* . Recuperado el 01 de Enero de 2016, de http://hola-nenes.blogspot.com/2013/05/desarrollo-sustentable-diseno-grafico.html

6. Becker, M. (s.f.). *Federacion Indigena de la Nacionalidad Cofan del Ecuador*. Recuperado el 06 de Octubre de 2014, de http://ecuador.nativeweb.org/cofan/feince.php

7. CE. (2011). *A Renewed Strategy 2011-2014 for Corporate Social Responsability*.

8. CENTRARSE . (s/d de s/d de 2006). *¿Qué es la RSE?* . Recuperado el 02 de Noviembre de 2015 , de http://siteresources.worldbank.org/CGCSRLP/Que_es_RSE.pdf

9. Cofán, C. (2013). *Cofan Survival Fund*. Recuperado el 06 de Octubre de 2014, de www.cofan.org

10. Criollo, E., & Blanco, C. (2002). *Ingi ta a´indeccu´fa,*. Colombia: Galán.

11. Ekos . (29 de Septiembre de 2014). *El Portal de los Negocios del Ecuador* . Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de Responsabilidad Social Corporativa : http://www.ekosnegocios.com/negocios/verArticulos.aspx?idcat=110

12. El Dorado Colombia. (s.f.). *Ruta del Padre Cristóbal De Acuña por el Río Amazonas*. Obtenido de http://www.eldoradocolombia.com/ruta-acuna.html

13. Emprende Pyme. (2008). *Elementos fundamentales de la Responsabilidad Social Corporativa*. Recuperado el 12 de Abril de 2016, de Emprende Pyme: http://www.emprendepyme.net/elementos-fundamentales-de-la-responsabilidad-social-corporativa.html

14. Europea, C. (30 de Noviembre de 2015). *ComisiónEuropea*. Recuperado el 08 de Enero de 2016, de http://ec.europa.eu/index_es.htm

15. ExPok Comunicación de Sustantabilidad y RSE. (01 de Dicimbre de 2009). *Historia de la Responsabilidad Social.* Recuperado el 17 de Enero de 2016, de http://www.expoknews.com/historia-de-la-responsabilidad-social/

16. Fernandez, M. I., Gallego, Mery, & Ortiz, Jaime. (1991). *Balance Social* . Lima - Perú: Tarea .

17. Fernandez, R. (2005). *Administración de la Responsabilidad Social Corporativa* . Madrid : Thomson.

18. Foro de Desarrollo Sostenible; IESE, PricewaterhouseCoopers y Fundación Entorno. (2005). *Código de buen gobierno de la empresa sostenible* . Madrid: Thomson Editores Spain.

19. *Fortune 500 - 2014*. (2014). Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de http://fortune.com/fortune500/

20. Freire, J. (s.f.). *Los Kofán: Una tribu de la alta Amazonía Colombiana.* Bogotá.

21. Galán, Ignacio , & Sáenz, Antonio. (2012). *Reflexiones sobre la Responsabilidad Social Corporativa en el siglo XXI.* Salamanca - España : Aquila Fuente .

22. Gallo, M. A. (1980). *Responsabilidades Sociales de la Empresa.* Barcelona: Universidad de Navarra S.A.

23. Guzmán Palomino, L. (2011). *Resistencia nativa a la entrada de Gonzalo Pizarro al Amazonas*. Obtenido de Peru Inka Amazonia: http://peruinkaamazonia.blogspot.com/2011/03/resistencia-nativa-la-entrada-de.html

24. Heredia, F. (18 de enero de 2013). *6 elementos de la responsabilidad social en tu empresa*. Recuperado el 12 de Abril de 2016, de PymEmpresario: http://www.pymempresario.com/2013/01/6-elementos-de-la-responsabilidad-social-en-tu-empresa/

25. Hernández, E., Yumbo, R., & Mendua, A. (2014). *Plan de Vida de la Nacionalidad Aí Cofán.* Sucumbios: Galán Impresiones.

26. Hollenhorst, T., & Johnson, C. (s/d). *Herramientas sobre Responsabilidad Social Corporativa.* Estados Unidos de América : Red Puentes .

27. Home, N. G. (2013). *National Geographic* . Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de Causas del Calentamiento Global : http://www.nationalgeographic.es/medio-ambiente/calentamiento-global/calentamiento-global-causas

28. IFAC. (2005). *International Standard on Assurance Engagements 3000.* Obtenido de Resaponsable.

29. Los Origenes del Hombre. (26 de noviembre de 2010). *Los primeros pobladores de América*. Obtenido de http://losorigenesdelhombre.blogspot.com/2010/09/los-primeros-pobladores-de-america.html

30. Martinez, H. (2010). *Responsabilidad Social y Émpresarial* . Bogotá: Ecoe Ediciones .

31. MERCO. (20 de Junio de 2013). *Merco Ecuador 2013*. Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de http://www.merco.info/es/posts/283

32. Merco. (s/d de s/d de s/d). *Merco*. Recuperado el 03 de Febrero de 2015, de Merco : http://www.merco.info/

33. Navarro, F. (2012). *Responsabilidad Social Corporativa* . Madrid : ESIC .

34. Navarro, F. (2012). *Responsabilidad Social Corporativa Teoría y Práctica.* Madrid - España: ESIC.

35. Neumann, S. (1984). *Los Quijos y los Cofanes del Norocidente Ecuatoriano.* Quito: Apuntes Etnohistoricos de Antropología.

36. Newman, Bruno, & Mejia, M. (2011). *Responsabilidad Social Total* . México: Tezontle.

37. Olcese, A., Rodriguez, Miguel Angel, & Alfaro , J. (2008). *Manuela de la empresa Responsable y Sostenible* . Madrid : Mc Graw Hill.

38. Pirell, G. (1952). *El Tiempo de Quineros y Caucheros.* Bogotá: Colombia Editorial .

39. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (s/d de s/d de 2015). *Una nueva agenda de desarrollo sostenible*. Recuperado el 02 de Noviembre de 2015, de http://www.undp.org/content/undp/es/home/mdgoverview.html

40. Publicaciones Semana S.A. (2013). *Semana Sostenible* . Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de http://sostenibilidad.semana.com/home

41. Raufflet, E., Lozano, J., Barrera , E., & Garcia , C. (2012). *Responsabilidad Social Empresarial.* México: Peason.

42. Raufflet, L. (2012). *Responsabilidad Social Empresarial* . México : Pearson .

43. Rivarola, I. (2013). Historia de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. *Gestiopolis*, 24. Obtenido de http://www.gestiopolis.com/historia-de-la-responsabilidad-social-y-el-desarrollo-sostenible/

44. Rizo, C. (2016). *Red de Periodistas de Responsabilidad Social*. Recuperado el 12 de Abril de 2016, de http://periodistasrs.peru2021.org/index.php?option=com_content&view=article&id=377:herramientas-para-la-implementacion-de-la-responsabilidad-social-empresarial&catid=45:articulos&Itemid=122

45. Sousa, J. M. (04 de Mayo de 2010). *Blog RSE*. Obtenido de http://www.responsabilidadsocialempresarial.com/?p=6

46. Sousa, J. M. (05 de Enero de 2011). *Responsabilidad Social Empresarial* . Recuperado el 2015 de Agosto de 15, de http://www.responsabilidadsocialempresarial.com/?tag=grupos-de-interes

47. Strandberg, L. (s/d de Abril de 2010). *La Responsabilidad Social Corporativa en la Cadena de Valor* . Recuperado el 02 de Noviembre de 2015, de http://www.iarse.ong/newleters/evolucion/6/estudio-123.pdf

48. Trigo, J. (2012). Responsabilidad Social Corporativa . *Revista del Instituto de Estudios Económicos* , 2-3.

49. UCA. (s/d de s/d de s/d). *Universidad Católica Argentina.* Recuperado el 02 de Noviembre de 2015, de http://www.idea.org.py/gfx/espanol/descargas/articulos/rsu_tesis_uca.pdf

50. Walmart. (s/d de s/d de 2012). *Walmart*. Recuperado el 03 de Febrero de 2015, de Walmart: http://www.walmartmexicoycam.com/

51. Walmart. (2013). *Informe Financiero y de Responsabilidad Social* . Recuperado el 07 de Octubre de 2014, de http://www.walmartmexicoycam.com/thumbnails/2013.pdf

ANEXOS

Anexo 1: Flujograma Situaciones por Factores

1.- Flujograma Situacional del Factor Comercial y Productivo

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR		Ca2: Débil interacción, coordinación e integración de los actores de la comunidad en diversos procesos así como la forma de pequeñas cadenas productivas y comerciales.	Ca1: Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores. Ca6: Las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas	D1: No se tiene acceso a mercados directos D2: Desaprovechamiento de conocimientos y habilidades D3: Limitada iniciativa D4: Desconocimiento de administración de negocios D5: Comunidades lejanas de los centros de actividad comercial D6: No hay promoción de sus productos, conocimientos y potencialidades turísticas D7: Precios irrisorios por productos y artesanías Cofanes D8: Presencia de intermediarios D9: Desaprovechamiento de las bellezas paisajísticas y riquezas de su territorio D10: Alto índice de pobreza D11: Subutilización de tiempo libre D12: Desaprovechamiento de materia prima y recursos D13: Inadecuados espacios físicos para la comercialización de sus productos D14: Falta de apoyo al talento humano Cofán D15: No se diversifica la producción D16: Proyectos dependientes de agentes externos
DE FRONTERA		Ca7: No existe un programa de capacitación en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas. Ca8: No existe un inventario de potenciales productivos y turísticos dentro del territorio Cofán.	Ca3: Falta de apoyo de las organizaciones gubernamentales.	
NO CONTROLA EL ACTOR		Ca4: Limitado acceso a líneas de crédito para emprendimientos	Ca5: La asistencia técnica que reciben los Cofanes no es continua	
CONSECUENCIAS Co1: Los Cofanes son víctimas de abusos de los intermediarios Co2: Los mercados a los que acceden los productos cofanes sin inestables y poco rentables. Co3: Alto índice de migración desde las comunidades Cofanes hacia las ciudades Co4: Los códigos ancestrales culturales se ven amenazados por agentes externos agresivos Co5: Mal manejo de sus recursos naturales, culturales, turísticos y de su talento humanos Co6: Bajo nivel de vida de las familias Cofanes Co7: Pérdida gradual de la visión de trabajo y superación a nivel comunitario				

2.- Flujograma del Factor Político Gobernanza

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR		C1: Desconocimiento del alcance de los derechos ancestrales establecidos en la Constitución	C6: Temor a las represalias de petroleras, mineras, madereros, ganaderos y otros depresadores	D1: Subsidios estatales dividen el territorio (Ej: Socio Bosque) D2: Alrededor del territorio Cofán se encuentran pozos petroleros, fincas. D3: Grupos familiares pequeños asentados en grandes extensiones de terreno D4: Dispersión de las comunidades o asentamientos familiares D5: Invasiones constantes por madereros o ganaderos D6: Pérdida de bosques D7: No tienen un respaldo legal propio para actuar D8: Priman intereses de grupos económicos o de poder externos D9: Presiones D10: No existen planos del territorio Cofán D11: Únicamente se tiene escrituras sobre una parte del territorio
DE FRONTERA		C3: Carencia e insuficientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio	C2; El territorio Cofán no está delimitado	
NO CONTROLA EL ACTOR		C5: Planes de manejo desajustados de la realidad del territorio ancestral Cofán	C4: No existe el apoyo del G.A.D.P.S. Para la protección del territorio A´í Cofán	
CONSECUENCIAS Co1: Migración Co2: Desarticulación de las familias y comunidades Co3: Pérdida de costumbres y ritualidad ancestral Co4: Crecimiento de las fronteras agro-ganaderas, mineras, petroleras y madereras. Co5: Pérdida de especies endémicas de flora y fauna				

3.- Flujograma Situacional del Factor Equidad y Género

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR	Ca2: Se dedican exclusivamente al cuidado de su familia	Ca1: Desconocimiento del idioma español	Ca5: No actúan por su cuenta en la organización Cofán	D1: No se expresan libremente D2: Sus fortalezas y debilidades son poco conocidas D3: Necesitan de traductores D4: Sus necesidades no son atendidas en su totalidad D5: Temor de equivocarse ante personas extrañas a su comunidad D6: Viven lejos de centros poblados mestizos D7: Se dedican a labores domésticas y/o huertas D8: La familia es muy importante para la mujer Cofán D9: No tienen como prioridad la formación o el estudio D10: Necesitan ser guiadas para la toma de decisiones dentro de la organización Cofán D11: No tienen alternativas de producción o comercialización de productos. D12: Están desorganizadas dentro de sus comunidades D13: Pocas lideres mujeres en la organización Cofán D14: Presencia de intermediarios en los pequeños emprendimientos de la mujer Cofán D15: Mal uso (creatividad, responsabilidad y dedicación) que posee la mujer Cofán.
DE FRONTERA		Ca4: Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comundiad	Ca6: Poco apoyo de instituciones gubernamentales	
NO CONTROLA EL ACTOR		Ca3: No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán		

CONSECUENCIAS

Co1: Dependencia de otros miembros de su comunidad
Co2: No tienen alternativas de trabajo
Co3: Subestiman la capacidad de la mujer Cofán en el medio externo
Co4: Su ingresos familiares se ven restringidos
Co5: Desaprovechamiento de los recursos creativos de la mujer Cofán

4.- Flujograma Situacional Factor Social y Cultural

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR		Ca1: Desvalorización cultural Ca2: Pérdida de comunicación intergeneracional Ca3: Las guías espirituales Cofanes viven aislados de las comunidades		D1: El pueblo A´i Cofán se concentra en unidades poblacionales pequeñas. D2: Su territorio está disminuido D3: No tienen títulos de propiedad sobre la propiedad ancestral D4: Pérdida de sus códigos ancestrales D5: No hay profesores preparados D6: Pensum educativo desajustado D7: Desadaptación al sistema educativo externo D8: Pérdida de costumbres de sanación con medicina ancestral D9: Los niños cofanes no tienen acceso a vacunad D10: Elevada tasa de morbilidad infantil D11: Los servicios de salud y educación existentes no cubren la demanda existente D12: Desorganización comunitaria D13: Presencia de costumbres extrañas dentro del territorio Cofán D14: Falta de materiales didácticos para la educación D15: Los jóvenes de las comunidades más pobladas utilizan mal su tiempo libre
DE FRONTERA		Ca5: El pueblo Cofán no tiene acceso a servicios médicos y de educación de calidad según sus códigos culturales Ca6: Escasos promotores comunitarios cofanes de salud y educación Ca7: Carencia de un instituto de formación integral para los Cofanes	Ca4: Desatención por parte de organismos del Estado	
NO CONTROLA EL ACTOR				
CONSECUENCIAS Co1: Alto nivel de deserción escolar Co2: Elevado índice de analfabetismo Co3: Enfermedades transmitidas por vectores Co4: Presencia de plagas y epidemias Co5: Desvalorización cultural Co6: Migración hacia los centros poblados colonos				

5.- Flujograma Situacional Factor Organización y Participación Comunitaria

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR	Ca7: Limitado ámbito de delegación para el Consejo de Gobierno	Ca1: Discontinuidad de los planes de trabajo cuando hay cambios de directiva Ca2: No existe un sistema de petición, rendición de cuentas y contraloría social Ca3: Ausencia de un programa continuo de participación, organización y gestión comunitaria Ca4: Falta de representatividad en la toma de decisiones Ca6: Flujos de comunicación débiles o incorrectos	Ca5: Carencia de un sistema continuo de formación de líderes	D1: Incumplimiento de los planes de desarrollo D2: Los planes solo contemplan actividades D3: Dispersión de las comunidades D4: Organización comunitaria ancestral sin resultados hacia el exterior D5: Se elaboran los planes de acuerdo a la dirigencia de turno D6: Presencia de interlocutores ajenos a la comunidad D7: Distanciamiento entre líderes de las comunidades D8: Discrepancias organizativas sin solución D9: Desorganización D10: Conformismo D11: Concentración de responsabilidades D12: Escaso financiamiento para proyectos en las comunidades Cofanes.
DE FRONTERA				
NO CONTROLA EL ACTOR				

CONSECUENCIAS

Co1: Divisiones dentro de la organización
Co2: Sus necesidades no son atendidas
Co3: Desorganización comunitaria
Co4: Pérdida de valores comunitarios
Co5: No se cumplen con las metas de la organización
Co6: Limitadas acciones de negociación de proyectos

6.- Flujograma Situacional Factor Bosque

ESPACIO	REGLAS	ACUMULACIONES	FLUJOS	VDP
CONTROL DEL ACTOR		Ca7: La organización Cofán tiene una débil formación en temas ambientales Ca6: Limitado apoyo técnico y financiero a procesos de conversación ambiental	Ca1: Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales	D1: Contaminación de ríos D2: Deforestación D3: Deterioro acelerado del paisaje D4: Derrames de crudo D5: Pérdida de especies de flora y fauna D6: Contaminación del aire D7: Alteración del hábitat de los cofanes D8: Amenazas de acelerada invasión en el territorio A´i Cofán D9: Carencia de inventarios de zonas frágiles D10: Limitada acción de los guardabosques cofanes en su territorio D11: Subutilización de los recursos naturales del bosque D12: Desplazamiento de la población Cofán D13: Presencia de mestizos en zonas del territorio Cofán D14: Carreteras para las actividades extractivas externas
DE FRONTERA			Ca3: No aplicación del marco legal, ambiental para la prevención de los recursos naturales	
NO CONTROLA EL ACTOR		Ca2: Carencia de planes de mitigacion por las empresas depredadoras externas Ca5: Concesiones mineras y petroleras en zonas ambientalmente frágiles	Ca4: Escaso control en la extracción minera, petrolera, maderera, agro ganadera por organismos del estado	
CONSECUENCIAS Co1: Alteración del hábitat natural de especies de flora y fauna Co2: Desequilibrio ecológico Co3: Pérdida de la diversidad biológica Co4: Deterioro en la calidad de vida del pueblo Cofán Co5: Acelerado proceso de contaminación ambiental Co6: Los Cofanes deben adaptarse a escenarios ajenos a su cultura				

Anexo 2: Analisis de los Nudos Críticos por Factores

Factor Comercial y Productivo

Nudos Críticos

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores.	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D12, D14, D15, D16	D1: No se tiene acceso a mercados directos D2: Desaprovechamiento de conocimientos y habilidades D3: Limitada iniciativa D4: Desconocimiento de administración de negocios D5: Comunidades lejanas de los centros de actividad comercial D6: No hay promoción de sus productos, conocimientos y potencialidades turísticas D7: Precios irrisorios por productos y artesanías Cofanes D8: Presencia de intermediarios D9: Desaprovechamiento de las bellezas paisajísticas y riquezas de su territorio D10: Alto índice de pobreza D11: Subutilización de tiempo libre D12: Desaprovechamiento de materia prima y recursos D13: Inadecuados espacios físicos para la comercialización de sus productos D14: Falta de apoyo al talento humano Cofán D15: No se diversifica la producción D16: Proyectos dependientes de agentes externos
Ca2: Débil interacción, coordinación e integración de los actores de la comunidad en diversos procesos así como la forma de pequeñas cadenas productivas y comerciales.	D2, D3, D4, D5, D8, D9, D13	
Ca3: Falta de apoyo de las organizaciones gubernamentales.	D1, D2, D4, D5, D6, D9, D10, D11, D13, D14, D15	
Ca4: Limitado acceso a líneas de crédito para emprendimientos	D2, D3, D4, D5, D9 ,D10, D11, D13, D14, D15, D16	
Ca5: La asistencia técnica que reciben los Cofanes no es continua	D1, D2, D4, D5, D6, D9, D12, D14, D15	
Ca6: Las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas	D1, D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12, D14, D15	
Ca7: No existe un programa de capacitación en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas.	D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D14, D15, D16	
Ca8: No existe un inventario de potenciales productivos y turísticos dentro del territorio Cofán.	D2, D3, D5, D6, D9, D12, D15, D16	

Criterios de Selección:

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	VALOR POLÍTICO	PERIODO DE MADURACIÓN	RECURSO DOMINANTE EXIGIDO	GOERNABILIDAD Y EFICACIA	RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD	COSTO DE PORTERGACIÓN	INNOVACIÓN O CONTUIDAD	SELECCIÓN	ACTUAL	POTENCIAL
C1	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C2	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (b) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
C3	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (m)	Baja	Indiferente	Alto	Continuidad	NO	x	
C4	Medio	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (m)	Baja	Indiferente	Alto	Continuidad	NO	x	
C5	Medio	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (m) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Colaboración Insuficiente	Medio	Continuidad	NO	x	
C6	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (m) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indiferente	Alto	Innovación	SI	x	
C7	Medio	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indiferente	Alto	Innovación	SI	x	
C8	Medio	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (m) Recursos Económicos (m) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Indiferente	Alto	Innovación	NO	x	

Relacionamiento de Nudos Críticos

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: Limitada producción artesanal, agrícola, turística y de animales menores			x	x		
NC2: Las prácticas productivas y comerciales actuales no son autóctonas			x	x		
NC3: No existe un programa de capacitación en artesanía, emprendimientos turísticos, producción, comercialización y administración de microempresas		x			x	

Factor Político – Gobernanza

Nudos Críticos

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Desconocimiento del alcance de los derechos ancestrales establecidos en la Constitución	D1, D2, D5, D6, D7, D10, D11.	D1: Subsidios estatales dividen el territorio (Ej: Socio Bosque) D2: Alrededor del territorio Cofán se encuentran pozos petroleros, fincas. D3: Grupos familiares pequeños asentados en grandes extensiones de terreno D4: Dispersión de las comunidades o asentamientos familiares D5: Invasiones constantes por madereros o ganaderos D6: Pérdida de bosques D7: No tienen un respaldo legal propio para actuar D8: Priman intereses de grupos económicos o de poder externos D9: Presiones D10: No existen planos del territorio Cofán D11: Únicamente se tiene escrituras sobre una parte del territorio
Ca2: El territorio Cofán no está delimitado	D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11.	
Ca3: Carencia e insudicientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio.	D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11	
Ca4: No existe el apoyo del gobierno provincial para la protección del territorio Cofán.	D2, D5, D6, D8, D10.	
Ca5: Planes de manejo desajustados de la realidad del territorio ancestral Cofán	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11	
Ca6: Temor a las represalias de petroleras, mineras, madereros, ganadros y otros depredadores.	D2, D5, D6, D7, D8, D9.	

Criterios de Selección:

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	VALOR POLÍTICO	PERIODO DE MADURACIÓN	RECURSO DOMINANTE EXIGIDO	GOERNABILIDAD Y EFICACIA	RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD	COSTO DE PORTERGACIÓN	INNOVACIÓN O CONTUIDAD	SELECCIÓN	ACTUAL	POTENCIAL
C1	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (m) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
C2	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C3	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (m) Conocimientos Especializados (m) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C4	Medio	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (m)	Baja	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
C5	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Colaboración Insuficiente	Medio	Innovación	SI	x	
C6	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (m) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	

Relacionamiento de Nudos Críticos

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: El territorio Cofán no está bien delimitado			x	x		
NC2: Carencia e insuficientes reglamentos internos sobre el manejo del territorio		x	x			
NC3: Planes de manejo desajustados de la realidad ancentral Cofán		x			x	

Factor Equidad y Género

Nudos Críticos

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Desconocimiento del idioma español	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D13, D14, D15	D1: No se expresan libremente D2: Sus fortalezas y debilidades son poco conocidas D3: Necesitan de traductores D4: Sus necesidades no son atendidas en su totalidad D5: Temor de equivocarse ante personas extrañas a su comunidad D6: Viven lejos de centros poblados mestizos D7: Se dedican a labores domésticas y/o huertas D8: La familia es muy importante para la mujer Cofán D9: No tienen como prioridad la formación o el estudio D10: Necesitan ser guiadas para la toma de decisiones dentro de la organización Cofán D11: No tienen alternativas de producción o comercialización de productos. D12: Están desorganizadas dentro de sus comunidades D13: Pocas lideres mujeres en la organización Cofán D14: Presencia de intermediarios en los pequeños emprendimientos de la mujer Cofán D15: Mal uso (creatividad, responsabilidad y dedicación) que posee la mujer Cofán.
Ca2: Se dedican exclusivamente al cuidado de su familia	D4, D6, D7, D8, D9, D13	
Ca3: No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán	D2, D3, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D13, D14, D15	
Ca4: Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comunidad	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D12, D13	
Ca5: No actúan por su cuenta en la organización Cofán	D1, D2, D3, D5, D9, D10, D12, D13	
Ca6: Poco apoyo de instituciones gubernamentales	D2, D4, D5, D6, D9, D11, D12, D15	

Criterios de Selección

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	VALOR POLÍTICO	PERIODO DE MADURACIÓN	RECURSO DOMINANTE EXIGIDO	GOERNABILIDAD Y EFICACIA	RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD	COSTO DE PORTERGACIÓN	INNOVACIÓN O CONTUIDAD	SELECCIÓN	ACTUAL	POTENCIAL
C1	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (m) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C2	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (b) Conocimientos Especializados (b) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Indiferente	Continuidad	NO	x	
C3	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C4	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C5	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C6	Medio	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (b) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	

Relacionamiento de Nudos Críticos

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: Desconocimiento del idioma español		x		x		
NC2: No existe un centro especializado para la educación de la mujer Cofán		x			x	
NC3: Escasa participación de la mujer en la toma de decisiones políticas de la comunidad		x		x		

Factor Social y Cultural

Nudos Críticos

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Desvalorización Cultura	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D11, D12, D13, D14, D15	D1: El pueblo A´i Cofán se concentra en unidades poblacionales pequeñas. D2: Su territorio está disminuido D3: No tienen títulos de propiedad sobre la propiedad ancestral D4: Pérdida de sus códigos ancestrales D5: No hay profesores preparados D6: Pensum educativo desajustado D7: Desadaptación al sistema educativo externo D8: Pérdida de costumbres de sanación con medicina ancestral D9: Los niños cofanes no tienen acceso a vacunad D10: Elevada tasa de morbilidad infantil D11: Los servicios de salud y educación existentes no cubren la demanda existente D12: Desorganización comunitaria D13: Presencia de costumbres extrañas dentro del territorio Cofán D14: Falta de materiales didácticos para la educación D15: Los jóvenes de las comunidades más pobladas utilizan mal su tiempo libre
Ca2: Pérdida de comunicación intergeneracional	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D12, D13, D15	
Ca3: Los guías espirituales Cofanes viven aislados de las comunidades	D1, D4, D8, D12, D13	
Ca4: Desatención por parte de organismos del Estado	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D9, D10, D11, D12, D13, D14, D15	
Ca5: El pueblo Cofán no tiene acceso a servicios médicos y de educación de calidad según sus códigos culturales	D1, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D13, D14, D15	
Ca6: Escasos promotores comunitarios cofanes de salud y educación	D1, D4, D5, D7, D8, D9, D11, D12, D13, D14	
Ca7: Carenca de un instituto de formación integral para los Cofanes	D1, D2, D4, D5, D6, D7, D8, D10, D11, D12, D13, D14, D15	

Criterios de Selección:

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	VALOR POLÍTICO	PERIODO DE MADURACIÓN	RECURSO DOMINANTE EXIGIDO	GOERNABILIDAD Y EFICACIA	RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD	COSTO DE PORTERGACIÓN	INNOVACIÓN O CONTUIDAD	SELECCIÓN	ACTUAL	POTENCIAL
C1	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C2	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (b) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C3	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (b) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C4	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C5	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C6	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (m)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
c7	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	

Relacionamiento de Nudos Críticos

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: Desvalorización Cultural		x		x		
NC2: Desatención por parte de organismos del Estado		x			x	
NC3: El pueblo Cofán no tiene acceso a servicios médicos y de educación de calidad según sus códigos culturales		x			x	
NC4: Carencia de un instituto de formación integral para los Cofanes		x			x	

Factor Organización y Participación Comunitaria

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Discontunidad de los planes de trabajo cuando cambio de directiva	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D8, D9, D11, D12	D1: Incumplimiento de los planes de desarrollo D2: Los planes solo contemplan actividades D3: Dispersión de las comunidades D4: Organización comunitaria ancestral sin resultados hacia el exterior D5: Se elaboran los planes de acuerdo a la dirigencia de turno D6: Presencia de interlocutores ajenos a la comunidad D7: Distanciamiento entre líderes de las comunidades D8: Discrepancias organizativas sin solución D9: Desorganización D10: Conformismo D11: Concentración de responsabilidades D12: Escaso financiamiento para proyectos en las comunidades Cofanes.
Ca2: No existe un sistema de petición y rendición de cuentas y contraloría social	D1, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12.	
Ca3: Ausencia de un programa contínuo de participación, organización y gestión comunitaris	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12	
Ca4: Falta de representatividad en la toma de decisiones	D1, D2, D3, D6, D7, D8, D9	
Ca5: Flujos de comunicación débiles y/o incorrectos	D1, D3, D5, D7, D8, D9, D10, D12	
Ca6: Carencia de un sistema contínuo para la formación de líderes	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12	
Ca7: Limitado ámbito de delegación para Consejos de Gobierno	D4, D6, D7, D8, D9, D11	

Criterios de Selección

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	**VALOR POLÍTICO**	**PERIODO DE MADURACIÓN**	**RECURSO DOMINANTE EXIGIDO**	**GOERNABILIDAD Y EFICACIA**	**RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD**	**COSTO DE PORTERGACIÓN**	**INNOVACIÓN O CONTUIDAD**	**SELECCIÓN**	**ACTUAL**	**POTENCIAL**
C1	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (b) Conocimientos Especializados (m) Capacidad Organizativa (a)	Media	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C2	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (b) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C3	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (b) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C4	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C5	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C6	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (m)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
c7	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	

Relacionamiento de Nudos Críticos

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: Carencia de un sistema continuo de formación de líderes		x		x		
NC2: No existe un sistema de petición, rendición de cuentas y contraloría social		x		x		
NC3: Ausencia de un programa contínuo de participación, organización y gestión comunitaria		x		x		
NC4: Discontinuidad de los planes de trabajo cuando hay cambio de directiva		x		x		

Factor Bosque

Nudos Críticos

CAUSAS	RELACIÓN	DESCRIPTOR
Ca1: Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios ambientales	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D13, D14, D15, D16, D17	D1: Contaminación de ríos D2: Deforestación D3: Deterioro acelerado del paisaje D4: Derrames de crudo D5: Pérdida de especies de flora y fauna D6: Contaminación del aire D7: Alteración del hábitat de los cofanes D8: Amenazas de acelerada invasión en el territorio A´i Cofán D9: Carencia de inventarios de zonas frágiles D10: Limitada acción de los guardabosques cofanes en su territorio D11: Subutilización de los recursos naturales del bosque D12: Desplazamiento de la población Cofán D13: Presencia de mestizos en zonas del territorio Cofán D14: Carreteras para las actividades extractivas externas D15: Áreas protegidas expuestas a amenazas D16: Caza indiscriminada por agentes externos D17: Iniciativas de conservación indígena amenazados
Ca2: Carencia de planes de mitigación por las empresas depredaroras exter as	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D10, D12, D15, D16	
Ca3: No aplicación del marco legal ambiental para la prevención de los recursos natuales	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12	
Ca4: Escaso control en la extracción minera, petroleram maderera, agroganadera por organismos del estado	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D10, D12, D13, D14, D15, D16, D17	
Ca5: Concesiones mineras y petroleras en zonas ambientales frágiles	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D12, D13, D14, D15	
Ca6: Limitado apoyo técnico y financiero a procesos de conservación ambiental	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D12, D14, D15, D16, D17	
Ca7: La organización Cofán tiene una débil formación en temas ambientales	D7, D8, D9, D10, D11, D12, D15, D17	

Criterios de Selección

CRITERIOS DE SELECCIÓN									TIPOS DE PROBLEMAS	
CAUSAS	VALOR POLÍTICO	PERIODO DE MADURACIÓN	RECURSO DOMINANTE EXIGIDO	GOERNABILIDAD Y EFICACIA	RESPUESTA DE ACTORES CON GOBERNABILIDAD	COSTO DE PORTERGACIÓN	INNOVACIÓN O CONTUIDAD	SELECCIÓN	ACTUAL	POTENCIAL
C1	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	SI	x	
C2	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C3	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Conocimientos Especializados (m) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
C4	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	SI	x	
C5	Alto	Fuera del periodo de gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Baja	Indifierente	Alto	Innovación	NO	x	
C6	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Media	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	
c7	Alto	Dentro del Periodo de Gestión	Poder político (a) Recursos Económicos (a) Conocimientos Especializados (a) Capacidad Organizativa (a)	Alta	Colaboración Insuficiente	Alto	Innovación	NO	x	

Relacinamiento de Nudos Críticos:

NUDOS CRÍTICOS SELECCIONADOS	FLUJOGRAMA SITUACIONAL			ESPACIOS DE GOBERABILIDAD		
	REGLA	ACUMULACIÓN	FLUJO	CONTROL DEL ACTOR	ESPACIO DE FRONTERA	FUERA DE CONTROL DEL ACTOR
NC1: Inexistencia de un plan de aprovechamiento sustentable de los servicios			x		x	
NC2: Escaso control en la extracción minera, petrolera, maderera, agro ganadera por organismos del estado			x			x